



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.วรชาติ ทองศิริ

จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒนธนากุล

รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.พฤทธิ์ ตึกสุนันท์

เสธ.ยศ.ทอ.

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ยศ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)	๑๒
๑. การกิจ	๑๒
๒. วิสัยทัศน์	๑๒
๓. พันธกิจ	๑๒
๔. ค่านิยมหลัก	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๑
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๒๒
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๗
ภาคผนวก	๖๗
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๘
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๗๒
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๗๓
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๗๔
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๗๖
ผนวก ๖ การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘)	๗๙

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)

ปัจจุบันสถานการณ์ของโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ทั่วทุกภูมิภาคของโลกเปลี่ยนแปลงเข้าสู่โลกยุคหลังโลกาภิวัตน์และระบบเครือข่าย (Globalization and Network) ทั้งในมิติการใช้ชีวิต การเรียนรู้ การทำงาน ครอบครัว ตลอดจนภาวะเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งสะท้อนถึงสังคมและความทันสมัยทั้งปวง เพื่อดำรงอยู่อย่างมีคุณภาพจะต้องพัฒนาทั้งระบบให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ดังนั้นการพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการจึง จำเป็นต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่มีทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการศึกษาเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ส่งเสริม ปลุกฝังแนวความคิด รวมถึงการเสริมสร้างทักษะในอนาคตที่จำเป็น เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศ นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการของกองทัพที่เป็นกำลังอำนาจแห่งชาติสำคัญในการปกป้องและพัฒนาประเทศ

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของ ทอ.มีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลในทุกช่วงระดับชั้นยศ โดยการพัฒนาหลักสูตร จัดกิจกรรมการเรียนรู้ การวัดประเมินผลการศึกษา รวมทั้งภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตรงมาตรฐานคุณภาพ และพัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันสมัย ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ. ได้แก่ ความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ รวมทั้ง ยศ.ทอ.จะพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิชาการด้านกำลังทางอากาศและกิจการการบินของประเทศ ก่อให้เกิดการยอมรับและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนและนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นองค์กรการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization) ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

การเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการของ ยศ.ทอ.อยู่บนฐานผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพล ทอ. (SP) ที่มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทั้ง ๓ มิติ คือ มิติงานบริหาร มิติงานปฏิบัติการ (หลักสูตร / การจัดการเรียนการสอน / การวัดและประเมินผล) และมิติงานสนับสนุน โดยมีกลยุทธ์การขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ **คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึก ศึกษา และการสนับสนุนการฝึกศึกษา (IP1)** เพื่อให้เกิดคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมกับการเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (IP2) ตามแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA)

ได้แก่ Plan (วางแผน) Do (ปฏิบัติ) Check (ตรวจสอบ) และ Action (การดำเนินการให้เหมาะสม) ซึ่งการพัฒนาโครงสร้าง/องค์ประกอบพื้นฐานทางการศึกษาของ ยศ.ทอ.เป็นความพยายามในการยกระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการพัฒนาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ประกอบด้วย ๔ ปัจจัยสนับสนุนสำคัญ คือ **พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ (LP1) พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา (LP2) พัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ (LP3) และ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม (LP4)** เพื่อสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา และสมบูรณ์ โดยพิจารณาความสอดคล้องของกระบวนการบริหารควบคู่กับงานปฏิบัติการที่มีมาตรฐานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในด้านการบริหารจัดการ และการประเมินผลการศึกษาที่มีคุณภาพในลักษณะเดียวกัน การดำเนินงานปฏิบัติการควบคู่กับงานสนับสนุนให้ได้มาตรฐานจะก่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น รวมไปถึงการพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน และหากดำเนินงานบริหารควบคู่กับงานสนับสนุนที่ได้คุณภาพมาตรฐานจะสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร คน กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณอย่างคุ้มค่า

เมื่อกระบวนการทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน ดำเนินการบูรณาการร่วมกัน สิ่งที่จะเกิดขึ้น คือ คุณภาพมาตรฐานการบริหารและการปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมประสิทธิภาพการบริหารครอบคลุมทั้งบุคลากร กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมครอบคลุมระบบสนับสนุน เครื่องมือการปฏิบัติงาน และข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ โดยมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นแนวทางสนับสนุนความสำเร็จโดยการสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) และการปรับสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ที่จะต้องมีความสมดุล (Balanced) มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (Inclusive) ยั่งยืน (Sustainable) และอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge-Based) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและผลิตภาพของกำลังพลในฐานะที่เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและมีมืออาชีพ รวมทั้งการบริหารจัดการทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสมอย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในระดับที่กว้างขึ้นอย่างเป็นระบบ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ☐ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ☒ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ☒ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ☒ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☒ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ☒ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ☒ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ☒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ☒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ☐ ภาครัฐมีความทันสมัย
- ☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☒ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ☒ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☐ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ

☒ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☒ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบ
อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง

และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☒ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- ☒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนา

ประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

☒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- ☒ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- ☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- ☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- ☒ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- ☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓.๑.๒ (๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะ การปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๓.๓.๑.๒ (๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทตุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๑.๓ (๑) สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๑.๓ (๒) จัดกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓.๑.๓ (๓) ส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสืบสานรักษาต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

๓.๓.๒.๒ (๑.๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยสร้างค่านิยม และจิตสำนึกการใช้พลังงาน ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบ ทั้งในสถานที่ทำงาน และบ้านพักอาศัยของทางราชการ รวมถึงพยายามจัดหาพลังงานทดแทน อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มาประยุกต์และปรับใช้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ อันจะช่วยให้สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน และงบประมาณลงได้ตามความมุ่งหวังของรัฐบาล

๓.๓.๒.๒ (๑.๒) พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๒.๒ (๒) บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

๓.๓.๒.๒ (๒.๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการศึกษาในสถาบัน การศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตร ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ สร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทะเลเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอันส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

๓.๓.๒.๒ (๒.๒) พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓.๓.๒.๒ (๒.๓) เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ กองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศ ตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

๓.๓.๒.๒ (๒.๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง จิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึง กำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการทุกระดับ

๓.๓.๒.๒ (๒.๕) พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัว ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๓.๒.๒ (๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๓.๑ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด

๓.๓.๓.๒ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหา ความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาทางทหาร

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๕.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนเข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเผยแพร่และแนะนำการศึกษา

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ยศ.ทอ.

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน กำกับการ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาและการฝึกอบรมแก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด และการอนุศาสนาจารย์รวมทั้งตรวจตรากิจการในสายวิทยาการ ด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์มีเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด
(Smart Military Education and Training Organization)

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ ให้การฝึกศึกษา และอบรมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม นโยบายกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ นโยบายกองทัพอากาศ หลักนิยมกองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ

๓.๑.๒ การเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังพลของกองทัพอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องต่อการปฏิบัติภารกิจ และตอบสนองทิศทางการดำเนินงานของกองทัพอากาศ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับแผนเตรียมและใช้กำลัง

๓.๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๓ หลักสูตรและแนวสอนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๔ การศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาและการฝึกอบรม รวมทั้งติดตาม ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการฝึกอบรม

๓.๒.๖ การวิจัย พัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรม และวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๗ การประกันคุณภาพการศึกษาและกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถาน การศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ พัฒนาศูนย์กลางการทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ การอนุศาสนาจารย์ และการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกำลังพลของ
กองทัพอากาศ

๓.๒.๑๐ เตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ

๓.๒.๑๑ การทดสอบความถนัดบุคคล และวิภาวีสัย

๓.๒.๑๒ จัดทำ ตำรา คู่มือ แนวสอน และเอกสารประกอบการสอนของสถาบันการศึกษา
ใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๓ การสนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการศึกษาแก่สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๔ การห้องสมุด

๓.๓ ประสานการปฏิบัติและร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถานศึกษาภายในและ
ภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๒ การให้บริการทางวิชาการ

๓.๓.๓ การวิจัยและการให้การศึกษาทางการทหาร

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์
เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก และการอนุศาสนาจารย์

๔. ค่านิยมหลัก

- A Airmanship
- I Integrity and Allegiance
- R Responsibility
- T Transition
- D Development
- E Environment
- T Teamwork

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - มีระเบียบวินัย - มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้กับ ทอ.ได้อย่างมืออาชีพ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง เป็นแบบอย่างการเป็นทหารที่ดีมีคุณภาพให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาได้ <u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นปลายของ ยศ.ทอ. ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u> - มีภาวะผู้นำ - มีความเป็นทหารอาชีพ - ตระหนักถึงหน้าที่สำคัญของการเป็น ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการของ ทอ.ตามระดับของสถานศึกษา - มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ตามระดับของหลักสูตร - มีความพร้อมปฏิบัติงานให้กับ ทอ. และเผชิญ กระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์สมัยใหม่ <u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นต้น และ การศึกษาสายวิทยาการของ ยศ.ทอ.ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u> - มีวินัยและจรรยาบรรณทหาร - มีลักษณะท่าทางความเป็นทหาร - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - มีจิตอาสาพร้อมทำด้วยหัวใจ - พร้อมเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ดีของ ทอ.

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติงานภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
Transition พร้อมรับการเปลี่ยนผ่าน	การเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ อย่างเป็นขั้นตอน ตามที่ได้วางแผนไว้ แต่รักษา Teamwork ขององค์กร	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - พร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างค่อยเป็นค่อยไป - พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบาย ลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
Development เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต่อยอดนโยบายเดิมในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอ ด้วยงบประมาณปกติ และงบประมาณพิเศษ - สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านในด้านการทำงาน เช่น WFH/WAO, Online Meeting เป็นต้น - สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องความต้องการ ทอ.และสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป - มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Environment ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี	การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในรั้วองค์กร รอบรั้วองค์กร และนอกรั้วองค์กร เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน สู่ประสิทธิภาพในการทำงาน	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในรั้วองค์กร (อาคารสถานที่ สถานที่บูรณาการ และสถานที่สนทนาการ) เพื่อเอื้อต่อบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีรอบรั้วองค์กร (ชุมชน) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายนอกรั้วองค์กร (ความเป็นอยู่ สวัสดิการของบุคลากรและครอบครัว)
Teamwork สามัคคีร่วมใจ เป็นหนึ่งเดียวกัน	การมีมิตรสัมพันธ์ที่ดีต่อกันทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานข้างเคียง	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - ยอมรับความหลากหลายของบุคคล (Diversity) ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ - ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร/หน่วยข้างเคียง ซึ่งกันและกันอย่างประสานสอดคล้อง - มีส่วนร่วมทำงาน สนับสนุนความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ ยศ.ทอ.มี ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย นขต.ยศ.ทอ., นขต.ทอ.และผู้เข้ารับการศึกษาจากภายนอก ทอ.ผ่านกระบวนการฝึก ศึกษา และอบรม เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมป้องกันและพัฒนาประเทศตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของ ทอ.

P: Politic (การเมือง)

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศนำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ ต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมขับเคลื่อนกองทัพ แม้ว่าสภาพการเมืองระหว่างประเทศในบริบทการร่วมประชาคมอาเซียน จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และลดความขัดแย้งในประเด็นผลประโยชน์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน แต่แนวโน้มภัยคุกคามกลับเคลื่อนย้ายจากการป้องกันแนวชายแดนไปสู่การเผชิญหน้ากับสงครามการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากความขัดแย้งทางการเมือง อุตุการณ์ และผลประโยชน์ การสร้างอำนาจต่อรองระหว่างกลุ่มต่อต้านกับชาติมหาอำนาจซึ่งรัฐไทยร่วมเป็นพันธมิตร จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมกำลังพลทุกระดับให้รู้เท่าและรู้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจอย่างเหมาะสม รวมทั้งนโยบายการลดขนาดกองทัพซึ่งจะส่งผลต่อจำนวนกำลังพลที่ลดลง จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษาให้สอดคล้องการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์รอบด้าน พร้อมรับความท้าทายแห่งอนาคต

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจของชาติมีแนวโน้มที่จะชะลอตัวจากปัจจัยวิกฤติหลายประการ ทั้งจากกระแสวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงครามทางการค้า การแทรกแซงทางระบบการเงินระหว่างประเทศ รวมทั้งการเกิดรวมตัวทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ รัฐบาลแก้ปัญหาโดยใช้มาตรการกระตุ้นทางเศรษฐกิจ และการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้กับเหล่าทัพจะต้องพิจารณาอย่างรอบรอบงบประมาณการพัฒนากองทัพในการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันกัน และส่งผลต่อการพิจารณาความต้องการใช้งบประมาณโครงการศึกษา/โครงการพัฒนาต่าง ๆ ของ ทอ.

S: Social (สังคม)

จากการที่กองทัพเข้ามามีบทบาททางสังคม ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความขัดแย้ง และการมีภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แนวโน้มความต้องการผู้บริหารที่มีสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์จะมีเพิ่มมากขึ้น

T: Technology (เทคโนโลยี)

ปัจจุบันปัจจัยสภาวะแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อมมีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ (New Normal) การเกิดองค์ความรู้ และนวัตกรรมเปลี่ยนโลกในเชิงบวก เช่น AI, Big DATA, Robot เป็นต้น แต่ในขณะเดียวกันก็เกิดแนวโน้มสถานการณ์ในเชิงลบ เช่น กระแส Disruptive การบริโภครักษ์พยากรณ์และการพลังงาน การสร้างมลพิษและทำลายสิ่งแวดล้อม การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งโรคอุบัติใหม่เหล่านี้ แม้สิ่งเหล่านี้จะเป็นภัยคุกคาม/ปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ แต่ ยศ.ทอ.ได้เห็นโอกาสในการเตรียมความพร้อมและนำเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นถอดบทเรียนสู่การดำเนินการและจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีการดำเนินการแบบบูรณาการทุกภาคส่วนบนฐานข้อมูลเดียวกันยิ่งขึ้น

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของกองทัพอากาศมีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในทุกช่วงระดับชั้นให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้ ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ทักษะคิดและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ ของกองทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ประเมิน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคตามสภาวะแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนและโครงสร้างการจัดส่วนราชการให้สอดคล้องเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานการศึกษาของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST ผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้กองทัพอากาศด้วยระบบการฝึกศึกษาที่มีคุณภาพ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึกศึกษา และสนับสนุนการฝึกศึกษา

กระบวนการดำเนินงานบริหารการศึกษามีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ทั้งกระบวนการกำหนดแผนงาน แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินการตามแผนที่กำหนด การติดตาม ควบคุมกำกับดูแลสู่การทบทวนกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๒.๒ IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กระบวนการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกมีการบูรณาการกับการเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามขั้นตอนการบริหารกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพของกระบวนการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ.ที่ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางการบริหารคุณภาพ (PDCA) อย่างมีระบบและครบถ้วน

(แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ

การปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ของ ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยการจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ปลุกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๓ LP3 กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

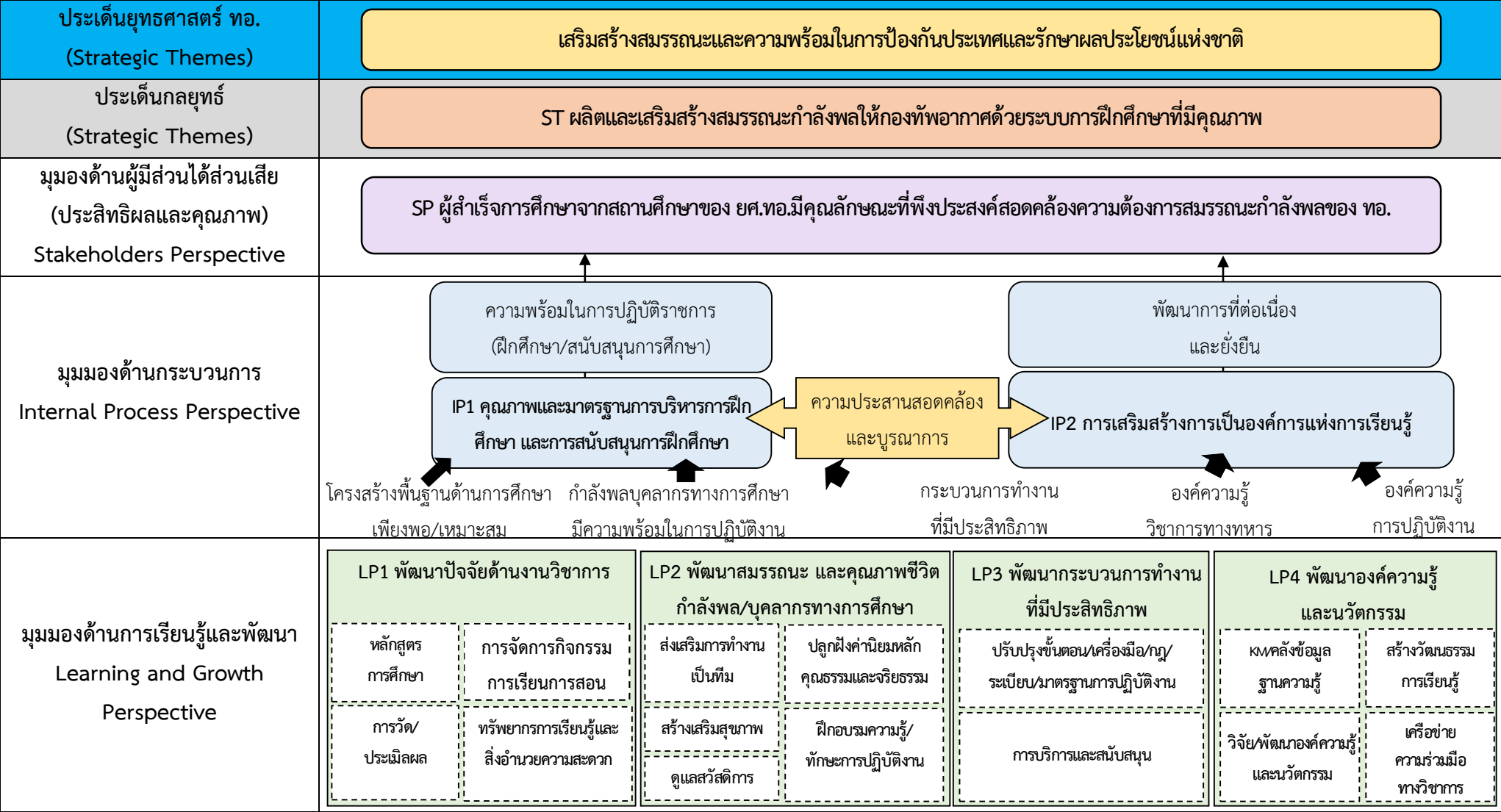
การปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอน กระบวนการ เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๓.๔ LP4 องค์ความรู้และนวัตกรรม

พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาการทหาร และด้านการปฏิบัติงาน ของ ยศ.ทอ.ที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำ คลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก ทอ. (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๘. แผนที่กลยุทธ์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๘	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP ผู้สำเร็จการศึกษา จากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องความต้องการ สมรรถนะกำลังพลของ ทอ.	ระดับคุณภาพในการดำเนินการ ของสถานศึกษา ยศ.ทอ. ดังนี้ หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ ๑. วทอ.๑	๓	-	หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย โรงเรียนหลักชั้นต้น และหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร		
	๒. รร.สธ.ทอ.๑	๓	-	- หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๖๐	๖,๕๕๔,๖๓๕	
		๓	-	- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๗๐	๙,๔๗๖,๘๔๕	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๘	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. รร.นอส.๑	๓	-	- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๔	๒,๓๗๙,๘๑๐	
	๔. รร.นฝ.๑	๓	-	- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๐	๓,๙๕๒,๘๕๐	
				- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๑	๓,๖๙๖,๑๘๐	
				- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๒	๓,๖๙๖,๑๘๐	
	หลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	๓	-	หลักสูตรการศึกษาโรงเรียนหลักขั้นต้น		
		๕. รร.นม.๑	๓	-	- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๒	
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๓	๒,๕๒๔,๑๖๐					
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๔	๒,๕๒๔,๑๖๐					
๕. รร.นม.๑				- หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๐	๕๓๘,๐๔๐	
				- หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๑	๕๓๘,๐๔๐	
๖. รร.จอ.๑	๓	-	- หลักสูตรจำอากาศปกติ	๒๕,๙๖๐,๔๐๐		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๙	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๘	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๗. รร.นป.ฯ	๓	-	- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๔ - หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๕ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๒ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๓ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๔	๑,๐๘๒,๙๗๐ ๑,๐๘๒,๙๗๐ ๑,๐๘๑,๙๒๐ ๑,๐๘๑,๙๒๐ ๑,๐๘๑,๙๒๐	
	หลักสูตรการศึกษาและการฝึก ของ ทอ.และครูทหาร ๘. รร.คท.ฯ	๓	-	- หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร รุ่นที่ ๒ - หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร รุ่นที่ ๓ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน รุ่นที่ ๕ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕	๕๐๖,๐๐๐ ๕๐๖,๐๐๐ ๓๑,๖๐๕ ๓๑,๖๐๕	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 คุณภาพและมาตรฐาน การบริหารการศึกษาและ สนับสนุนการศึกษา	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานพัฒนา ระบบราชการ ยศ.ทอ.	ร้อยละ ๘๐	-	- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. - คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. - การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0 - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบบูรณาการ - ยกระดับการสื่อสารแผนงาน/โครงการสู่หน่วยปฏิบัติ	-	
	๒. ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการ ยศ.ทอ. ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.	๓	-	- การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นขต.ยศ.ทอ. - จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ. - โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารระบบต่าง ๆ	- - -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP2 การเสริมสร้างการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	๗๐	-	- การเสวนา “ยุทธศึกษาวิชาการ” ยุทธศาสตร์ ทอ.กับ การพัฒนากระบวนการศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาของ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ - การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการศึกษาและการฝึก แบบบูรณาการ - โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์ - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู และ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้น และสายวิทยาการ	๔๗,๗๔๐	- - - - -

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงาน วิชาการ (หลักสูตร/การจัดการเรียน การสอน/การวัดและประเมิน/ ทรัพยากรการเรียนรู้)	๑. ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากร/ทรัพยากร สนับสนุนการศึกษา ยศ.ทอ.	๓	-	- การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ. - การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา - การพัฒนากำลังพล ยศ.ทอ.ตามแนวทาง จก.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๘ - การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรทางการศึกษา และ ระบบการบริหารหลักสูตร - การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๕๘,๙๘๐ ๕๘,๖๐๐ - - -	
	๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการ สำหรับกำลังพล/บุคลากร ทางการศึกษา ยศ.ทอ.เข้าร่วม เพื่อเตรียมและพัฒนาความรู้ ทักษะที่เกี่ยวข้อง (ระดับคะแนนตามที่กำหนด)	๓	-	- วิทยาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยาน) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อากาศยาน - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยาน - โครงการฝึกงานในหน้าที่สายวิทยาการ ยศ.ทอ. - อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษาของ ยศ.ทอ.	๒๕,๐๐๐ ๑๔,๐๐๐ ๑๔,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๔๑,๐๐๐ ๖๓,๐๐๐ ๔๑,๐๐๐ ๑๐,๙๙๐ ๕๙,๓๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาสถานศึกษา ต่อการจัดการเรียนการสอน	๖๐	-	- การดำเนินการพัฒนางานจัดการเรียนการสอน จากผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละสถานศึกษา	-	
	๔. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาหลักสูตร ของสถานศึกษา ยศ.ทอ.	๓	-	- การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาโดย ผบช.และผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชา ของแต่ละ สถานศึกษา	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP2 พัฒนาสมรรถนะและ คุณภาพชีวิตกำลังพล/ บุคลากรทางการศึกษา	๑. ระดับความสำเร็จการพัฒนา สมรรถนะและคุณภาพชีวิต กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา (ระดับภาพรวม ยศ.ทอ.)	๓	-	- การดำเนินงานด้านความมั่นคงของกำลังพล ยศ.ทอ. - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. - โครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมกำลังพล ของ ทอ.ที่บรรจุใหม่ - อบรมพัฒนากษะการเป็นผู้ช่วยปฏิบัติศาสนพิธี - การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาบุคลากร ผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของกองทัพอากาศประจำปี ๖๘ - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็น เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. - ประชุมสัมมนาการบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ อนุศาสนาจารย์กองทัพอากาศ - โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทอ. ระดับ A1 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) - กิจกรรมพึงธรรมประจำเดือน - กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace - กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร สถานที่ทำงาน/ สถานศึกษา	- - ๑๒๒,๓๑๐ ๕๒,๙๔๐ ๙๑,๘๒๐ ๖๗,๔๕๐ ๓๒,๓๕๐ ๒๕๕,๙๑๐ - - -	ตัวชี้วัดใหม่
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม สร้างเสริมการพัฒนาสมรรถนะ /คุณภาพชีวิต/ขวัญกำลังใจ กำลังพลและการสร้าง บรรยากาศการทำงาน	๓	-			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 กระบวนการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนากระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ: Smart Education	๓	-	- การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการระบบ e-Learning สำหรับผู้ดูแลระบบและอาจารย์ของสถานศึกษาใน ยศ.ทอ. - โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วยจัดการศึกษาของ ทอ. - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบทดสอบ และแนวทางการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานภาษาของยุโรป (CEFR) ผ่านระบบ e-Learning - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา (Digital Transformation) - โครงการประชุม/เสวนาทางวิชาการด้านความมั่นคง/ยุทธศาสตร์/การศึกษารองรับทักษะในอนาคต - โครงการประชุมทางวิชาการด้านคุณภาพ - การใช้ระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	๕๙,๓๐๐ ๑๕๘,๖๑๓ ๖๓,๒๑๕ - - -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization	๓	-	- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตรของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ. - โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ. - การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet/Intranet Web Portal - การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ. - โครงการวารสารนภยาธิปัตย์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- - - - - -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 องค์ความรู้ และนวัตกรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม	๓	-	- โครงการศึกษาแผนที่การทำงานของระบบสมอง ในนักบิน ทอ. - การสร้างสรรค์นวัตกรรม - จัดทำองค์ความรู้วิทยาการทหารอากาศผ่านการใช้ เทคโนโลยี - โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ วัฒนธรรมการเรียนรู้ - โครงการ/กิจกรรมการประชุม แลกเปลี่ยนวิชาการ - กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้	๕๔๙,๗๘๘	ตัวชี้วัดใหม่
	๒. ระดับความสำเร็จการ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางการศึกษา	๓	-	- การเยี่ยมชมกิจการหน่วยงานทั้งภายในหรือภายนอก ทอ. - การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้/ผู้เชี่ยวชาญด้าน การศึกษา - โครงการยกระดับการสร้างเครือข่าย/แสวงความ ร่วมมือด้านการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ.	-	ตัวชี้วัดใหม่

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบเงินเดือนสำหรับข้าราชการ - งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้น สูงของอันดับ - งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ - งบค่าจ้างชั่วคราว - งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม - งบค่าเช่าบ้านพักราชการ - งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึง ขั้นสูงของตำแหน่ง - งบเงินเดือนสำหรับนักเรียนทหารและพลทหาร - งบค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำที่รับราชการอยู่แล้ว - งบสมทบกองทุนเงินทดแทน - งบค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์ ซึ่งปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ - งบค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง - ค่าเช่าที่พักลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศ - ค่าใช้จ่ายสำหรับการดูแลและประกอบเลี้ยงอาหารให้กับ นจอ.	๓๖๘,๔๑๕,๗๐๐ ๔๐๘,๐๐๐ ๔๐,๔๔๘,๔๐๐ ๑,๐๓๙,๓๐๐ ๑,๙๔๕,๖๐๐ ๑๘,๖๖๑,๐๐๐ ๙๕,๑๐๐ ๓๐,๓๙๓,๒๐๐ ๘,๒๐๘,๖๐๐ ๘๐,๙๐๐ ๔๕๗,๕๐๐ ๓๒,๘๙๙,๘๐๐ ๓,๙๒๔,๐๐๐ ๓๘๔,๐๐๐ ๘๖๑,๘๔๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบรับรองชาวต่างประเทศ - ภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ รุ่นที่ ๔๕	๓๑,๕๐๐ ๓,๑๐๔,๒๘๐	
R3 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อม บำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบค่าจ้างเหมาบริการ - งบขนส่งทางบกในประเทศ	๓,๑๒๐,๙๙๖ ๔,๒๐๗,๕๐๐	
R4 กลุ่มงบบริหารงาน และบริหารหน่วย	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบบริหารงานและ บริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบ ทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบจัดทำพจนานุกรม ทอ. - งบจัดทำตำราและบรรณสาร - งบจัดทำเอกสารคู่มือ - งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ - งบบริหารหน่วย - งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๒๕,๕๐๐ ๙๑,๘๐๐ ๖,๔๐๐ ๒๑๘,๓๐๐ ๖,๙๑๙,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R5 กลุ่มงานกิจการ พลเรือนและการประชาสัมพันธ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบประมาณสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๖๘,๓๐๐	
R6 กลุ่มงานบริการและ สวัสดิการ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ. - งบพิธีการอื่น ๆ - งบค่าธรรมเนียมศาล - งบกีฬา - ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเงินรางวัลเป็นค่าใช้จ่าย เฉพาะสำหรับทหารกองหนุน สังกัด ทอ.ที่ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกเข้าเป็น นจอ.เหล่า อย.และเหล่า สท. - ค่าใช้จ่ายของ นจอ.เข้ารับการศึกษาใน รร.ตท. - ค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีประดับยศให้แก่ นจอ., นชท., นนส.ผท.และ นดอ.	๙๙,๓๐๐ ๕๑,๓๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๔๔๒,๒๗๐ ๓๗๗,๒๗๐ ๖,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๗	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R7 กลุ่มงบการให้บริการ รักษาพยาบาล	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่ม งบการให้บริการรักษาพยาบาลเป็นไป ตามระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบประมาณการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์ - ค่าใช้จ่ายป้องกันยาเสพติด	๒๖,๔๗๐ ๑๐๐,๔๘๐	
R8 งบอาเซียน	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ (โครงการเผยแพร่วัฒนธรรมไทย/โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ฯ/ค่าใช้จ่าย นทน.มิตรประเทศ)	๑๓๕,๐๐๐	
R9 งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการที่ ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์การบิน รุ่นที่ ๑๘ - โครงการภาษาอังกฤษแบบอเมริกันเตรียมรับทุน ทอ.และทุนตามโครงการ IMET/FMF ปี ๒๕๖๘/๑ - โครงการภาษาอังกฤษแบบออสเตรเลียเตรียมรับทุน ทอ. ทุน DC ทุน MAP และอื่น ๆ ปี ๒๕๖๘/๑	๑๑๙,๕๕๐ ๙๑,๑๒๕ ๙๑,๑๒๕	
R10 งบงานสนับสนุนการส่ง กำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบงานสนับสนุนการส่ง กำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และ ผลิตเพื่อแจกจ่ายเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ	๔๗๘,๕๐๐	
รวม					๕๘๙,๘๗๘,๔๕๒	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์: SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพในการดำเนินการของสถานศึกษา ยศ.ทอ.ดังนี้ - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นต้น ได้แก่ โรงเรียนจ่าอากาศ โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด และโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน - หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร ได้แก่ โรงเรียนครูทหาร
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จในการดำเนินงาน โดยประเมิน ๒ มิติ ประเด็นหลัก ๓ ด้าน คือ ๑) งานบริหาร ๒) งานปฏิบัติการ และ ๓) งานสนับสนุน งานขับเคลื่อน คือ กลุ่มงานสนับสนุนกระบวนการให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด เช่น การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการความรู้ การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

น้ำหนัก	พิจารณา ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ๒ มิติ	ระดับคะแนน				
		ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
๗๐	คุณภาพผลงาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๑ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๓ งาน
๓๐	ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด	ไม่มี การติดตาม รายงานผล	การติดตามและ รายงานผล ช้ากว่ากำหนด	การติดตามและ รายงานผล ตามกำหนดเวลา	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๒ วัน	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๓ วันขึ้นไป

หมายเหตุ แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดการปฏิบัติให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน ระหว่างปีงบประมาณได้ตามความเหมาะสม เช่น ปรับข้อมูลห้วงเวลาปฏิบัติ ปรับรูปแบบการดำเนินงาน เป็นต้น

เงื่อนไข ทุกสถานศึกษาต้องมีการดำเนินงานภารกิจหลัก ประเด็นงานปฏิบัติการ อย่างน้อย ๑ แผนงาน เช่น งานหลักสูตร งานจัดการเรียนการสอน งานวัดและประเมินผล เป็นต้น

ตัวอย่างวิธีคำนวณคะแนนแต่ละหน่วย

มิติการประเมิน	น้ำหนักการประเมิน ร้อยละ (ก)	ผลคะแนน ระดับ (ข)	รวม (ค)	คะแนนที่ได้
คุณภาพผลงาน	๗๐	๓	๒.๑ (ค๑)	ตัวชี้วัดนี้ หน่วยได้คะแนน ๓.๖
ความรวดเร็วหรือ ตรงตามเวลาที่กำหนด	๓๐	๕	๑.๕ (ค๒)	
วิธีคิดแต่ละมิติ			$\frac{(ก) \square (ข)}{๑๐๐} = (ค)$	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ระดับ)	๑๐๐	-	๓.๖ (ค๓)	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)	$\frac{(ค๓) \square ๑๐๐}{๕} = \text{คะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)}$		๗๒	

ระดับคะแนนภาพรวม ยศ.ทอ.

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๕	≥ ๕ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	คะแนนการประเมินแต่ละหน่วยเป็นไปตาม วิธีคำนวณคะแนนที่กำหนดข้างต้น
๔	≥ ๔ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๓	≥ ๓ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๒	≥ ๒ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๑	≥ ๑ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๖๐	๖,๕๕๔,๖๓๕	วทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๗๐	๙,๔๗๖,๘๔๕	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๔	๒,๓๙๑,๘๖๐	รร.นอส.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๐	๓,๙๕๒,๘๕๐	รร.นฝ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๑	๓,๖๙๖,๑๘๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๒	๓,๖๙๖,๑๘๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๒	๒,๖๒๑,๑๖๐	รร.นม.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๓	๒,๕๒๔,๑๖๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๔	๒,๕๒๔,๑๖๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๐	๕๓๘,๐๔๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๑	๕๓๘,๐๔๐			
- หลักสูตรโรงเรียนจำอากาศ	๒๕,๙๖๐,๔๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๔	๑,๐๘๒,๙๗๐	รร.นป.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๕	๑,๐๘๒,๙๗๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๑๒	๑,๐๘๑,๙๒๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๑๓	๑,๐๘๑,๙๒๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๑๔	๑,๐๘๑,๙๒๐			
- หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และ ครูทหาร รุ่นที่ ๒	๕๐๖,๐๐๐	รร.คท.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และ ครูทหาร รุ่นที่ ๓	๕๐๖,๐๐๐			
- ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน รุ่นที่ ๕	๓๑,๖๐๕			
- ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕	๓๑,๖๐๕			

๑๐.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึกศึกษา
และสนับสนุนการฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ยศ.ทอ.มีกระบวนการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ หมายถึง การจัดทำแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ดังนี้ ๑. แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๒. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๓. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ระดับนโยบาย ๔. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ ยศ.ทอ. <u>สูตรการคำนวณ</u> วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ. โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยจากผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมด $\frac{\text{ความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน}}{\text{จำนวนแผนการดำเนินงานระดับนโยบาย}} \times 100$

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน			
	แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA 4.0 (ร้อยละ ๒๕)
๑	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ร้อยละ ๖๐	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙
๒	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙
๓	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙
๔	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
๕	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
คะแนน ที่ได้	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบ บูรณาการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ยกระดับการสื่อสารแผนงาน/โครงการสู่หน่วย ปฏิบัติ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ สำหรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมประเมินวิเคราะห์แผนของหน่วย และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพกระบวนการบริหารของ ยศ.ทอ. สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการราชการ คือ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ มีความเป็นทหารอาชีพพร้อมป้องกันและ พัฒนาประเทศ เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education & Training Organization)

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วย

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือ แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย
๒	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ได้แก่ ☐ ศึกษาข้อมูลแผนปฏิบัติการ พร้อมแปลงนโยบาย/กลยุทธ์สู่การปฏิบัติของหน่วย (๐.๕) ☐ จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย ภายใน ๑๕ ธ.ค.ของทุกปี (๐.๕)
๓	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สยศ.๗)
๔	นขต.ยศ.ทอ.ประเมินผลการดำเนินงานและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ☐ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ระบุ พร้อมรวบรวม หลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เป็นต้น (๐.๕) ☐ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (๐.๒๕) ☐ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ (๐.๒๕) หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สยศ.๗) หลักฐานเชิงประจักษ์ต้องมีทุกไตรมาสการรายงาน (กรณีที่รายงานว่าดำเนินการแล้ว)
๕	นขต.ยศ.ทอ.นำข้อมูลผลการประเมินตามข้อ ๔ ดำเนินการ ดังนี้ ☐ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓ (๐.๒๕) ☐ ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติเมื่อพบข้อขัดข้อง หรือนำวิธีการที่ดีแล้วมาดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และนำผลการประเมิน/ผลการดำเนินงานของหน่วยมา จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (แบบ R1 – R3) ของปีงบประมาณต่อไป (๐.๕) ☐ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ (๐.๒๕) หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สยศ.๗) หลักฐานเชิงประจักษ์ต้องมีทุกไตรมาสการรายงาน (กรณีที่รายงานว่าดำเนินการแล้ว)

ระดับคะแนนภาพรวม ยศ.ทอ.

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๕	≥ ๕ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	คะแนนการประเมินแต่ละหน่วย เป็นไปตามวิธีคำนวณคะแนนที่กำหนด ข้างต้น
๔	≥ ๔ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๓	≥ ๓ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๒	≥ ๒ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๑	≥ ๑ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นขต.ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	กกพ.๑ สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ระบบต่าง ๆ	-	นขต.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ยศ.ทอ.มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วย ๕ องค์ประกอบสำคัญ ตามแนวทางการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ร้อยละ	เกณฑ์การให้คะแนนตามร้อยละของความสำเร็จ
๕๐	๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (แผนการดำเนินงานหรือนโยบายการจัดการความรู้)
๖๐	๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (แผนการดำเนินงานหรือนโยบายการจัดการความรู้) ๒. การเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานแห่งการเรียนรู้ (หน่วยหรือบุคลากรรับผิดชอบนำแผนฯ สู่การปฏิบัติ)
๗๐	๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (แผนการดำเนินงานหรือนโยบายการจัดการความรู้) ๒. การเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานแห่งการเรียนรู้ (หน่วยหรือบุคลากรรับผิดชอบนำแผนฯ สู่การปฏิบัติ) ๓. การดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วย (การดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ เช่น คู่มือ/คลังข้อมูล)
๘๐	๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (แผนการดำเนินงานหรือนโยบายการจัดการความรู้) ๒. การเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานแห่งการเรียนรู้ (หน่วยหรือบุคลากรรับผิดชอบนำแผนฯ สู่การปฏิบัติ) ๓. การดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วย (การดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ เช่น คู่มือ/คลังข้อมูล/ผลงาน คุณภาพ/นวัตกรรมทางการศึกษา) ๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (มีระบบข้อมูลทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน/มีการประเมิน)
๙๐	๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (แผนการดำเนินงานหรือนโยบายการจัดการความรู้) ๒. การเอื้ออำนาจกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานแห่งการเรียนรู้ (หน่วยหรือบุคลากรรับผิดชอบนำแผนฯ สู่การปฏิบัติ) ๓. การดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วย (การดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ เช่น คู่มือ/คลังข้อมูล) ๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารรองรับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (มีระบบข้อมูลทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน/มีการประเมิน) ๕. การสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (การพัฒนาและต่อยอดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การเสวนา “ยุทธศาสตร์วิชาการ” ยุทธศาสตร์ ทอ.กับการพัฒนาระบบ การศึกษา ตามแผนพัฒนาการศึกษาของ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๙๗,๗๔๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการศึกษาและ การฝึกแบบบูรณาการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ร.หลักชั้นต้น และสายวิทยาการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากร/ทรัพยากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการสำหรับกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. เข้าร่วมเพื่อเตรียมและพัฒนาความรู้ทักษะที่เกี่ยวข้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ระดับ ๓/ขึ้น ๒. ระดับ ๓/ปริมาณ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการ คำนวณ	๑. วัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปลุกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง ๒. วัดจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น สนับสนุนการเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ /เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และดำเนินการตามแผน
๓	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๔	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
๕	มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคะแนน
๕	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ตั้งแต่ ๙ โครงการ/กิจกรรม ขึ้นไป
๔	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๗ – ๘ โครงการ/กิจกรรม
๓	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๕ – ๖ โครงการ/กิจกรรม
๒	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๓ – ๔ โครงการ/กิจกรรม
๑	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากร/ทรัพยากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.	๕๘,๙๘๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา	๕๘,๖๐๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การพัฒนากำลังพล ยศ.ทอ.ตามแนวทาง จก.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๘	-	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากร ทางการศึกษา และระบบการบริหารหลักสูตร	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากร ทางการศึกษา	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๒๕,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	๑๔,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	๑๔,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมซ่อมบำรุง อากาศยาน)	๔๑,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน	๖๓,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรม ซ่อมบำรุงอากาศยาน	๔๑,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการฝึกงานในหน้าที่สายวิทยาการ ยศ.ทอ.	๑๐,๙๙๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษาของ ยศ.ทอ.	๕๙,๓๐๐	กอบ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร (หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาของแต่ละหลักสูตร)
๒	สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ ☐ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ตามแบบ R1 (๐.๕) ☐ ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)
๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ ☐ ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕) ☐ รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก (๐.๕)
๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สพศ.)

การคำนวณ และเทียบ เกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน							
	วทอ.๑ _(๑๒.๕%)	รร.สธ.วทอ.๑ _(๑๒.๕%)	รร.นอส.๑ _(๑๒.๕%)	รร.นฝ.๑ _(๑๒.๕%)	รร.นม.๑ _(๑๒.๕%)	รร.จอ.๑ _(๑๒.๕%)	รร.นป.๑ _(๑๒.๕%)	รร.คท.๑ _(๑๒.๕%)
ร้อยละผล การ ดำเนินงาน	คิดคะแนนที่ได้ของแต่ละสถานศึกษาเป็นร้อยละของแต่ละสถานศึกษาก่อน เพื่อกำหนดภาพรวมร้อยละ ๑๐๐							
	$\frac{๑๒.๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕} = \text{ร้อยละของผล}$ $\longrightarrow$ รวมคะแนนร้อยละของทุกหน่วย เป็นการดำเนินงานหน่วย เป็นผลการปฏิบัติภาพรวม ยศ.ทอ.(ร้อยละ)							

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละสถานศึกษา ได้แก่ วทอ.ยศ.ทอ. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. รร.นอส.ยศ.ทอ. รร.นฝ.ยศ.ทอ. รร.นม.ยศ.ทอ. รร.จอ.ยศ.ทอ. รร.คท.ยศ.ทอ. รร.นป.ยศ.ทอ.	-	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	สบศ.๗ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การดำเนินงานการพัฒนาหลักสูตรของ สถานศึกษา ยศ.ทอ.ในภาพรวม	-	สบศ.๑	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การจัดทำและพัฒนาหลักสูตร ยศ.ทอ. ได้แก่ วทอ.ยศ.ทอ. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. รร.นอศ.ยศ.ทอ. รร.นฝ.ยศ.ทอ. รร.นม.ยศ.ทอ. รร.จอ.ยศ.ทอ. รร.คท.ยศ.ทอ. รร.นป.ยศ.ทอ.	-	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP2 พัฒนาคุณภาพชีวิตและ
บรรยากาศในการทำงาน

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จการพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา (ระดับภาพรวม ยศ.ทอ.) ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมสร้างเสริมการพัฒนาสมรรถนะ/คุณภาพชีวิต/ขวัญกำลังใจกำลังพล และการสร้างบรรยากาศการทำงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในการการปรับปรุง/พัฒนาปัจจัยด้าน สิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน เช่น กิจกรรมสร้างเสริมการพัฒนาสมรรถนะ/คุณภาพชีวิต/ ขวัญกำลังใจกำลังพลและการสร้างบรรยากาศการทำงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	กำหนดเป้าหมายความชัดเจนของภาพ ยศ.ทอ.
๒	กำหนดแผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน
๓	ดำเนินการตามแผนงาน เช่น พัฒนาหน่วยที่ตั้ง สภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ และเครื่องมือที่ใช้ ในอนาคต ทักษะ-สมรรถนะกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยกระดับคุณภาพ ๔ สุขสู่องค์กร
๔	รวบรวมผลการดำเนินงาน และจัดทำฐานข้อมูลการปฏิบัติ
๕	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคะแนน
๕	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ตั้งแต่ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ขึ้นไป
๔	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๑๐ – ๑๒ โครงการ/กิจกรรม
๓	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๗ – ๙ โครงการ/กิจกรรม
๒	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๔ – ๖ โครงการ/กิจกรรม
๑	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. น้อยกว่า ๔ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การดำเนินงานด้านความมั่นคงของกำลังพล ยศ.ทอ.	-	กกพ.๑ คณก.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	-	สบศ.๑ คณอก.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมกำลังพล ของ ทอ.ที่บรรจุใหม่	๑๒๒,๓๑๐	กยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- อบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานพิเศษ	๕๒,๙๔๐	กยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนา บุคลากรผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของกองทัพอากาศ ประจำปี ๖๘	๙๑,๘๒๐	ศทบ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร เป็นเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.	๖๗,๔๕๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ประชุมสัมมนาการบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ อนุศาสนาจารย์กองทัพอากาศ	๓๒,๓๕๐	กยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. ระดับ A1 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒๕๕,๙๑๐	ศภษ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- กิจกรรมพึงธรรมประจำเดือน	-	กยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์อาคาร สถานที่ ทำงาน/สถานศึกษา	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP3 กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ: Smart Education ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดของการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ที่นำไปสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอน กระบวนการ เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการ บริการและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
๒	☐ ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงาน (๐.๒) ☐ ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงาน (๐.๘)
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการดำเนินงาน ☐ นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ☐ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ทั้งเวลา สำเร็จ
ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ: Smart Education				
- การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการระบบ e-Learning สำหรับ ผู้ดูแลระบบและอาจารย์ของสถานศึกษาใน ยศ.ทอ.	๕๙,๓๐๐	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยากร และหน่วยจัดการศึกษาของทอ.	๑๕๘,๖๑๓	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสร้างแบบทดสอบ และแนวทางการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานภาษาของยุโรป (CEFR) ผ่านระบบ e-Learning	๖๓,๒๑๕	ศภษ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา	-	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการประชุม/เสวนาทางวิชาการด้านความมั่นคง/ยุทธศาสตร์/การศึกษารองรับทักษะในอนาคต	-	วทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านคุณภาพ	-	วทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	-	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
การพัฒน่องค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization				
- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตรของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	สศ.๑ สถานศึกษา ๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ.	-	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ.	-	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet /Intranet Web Portal	-	กvb.๑ นทสส.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ.	-	กvb.๑ นทสส.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการวารสารนิตยสารอิเล็กทรอนิกส์	-	วทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP4 องค์ความรู้และนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ๒. ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม และความสำเร็จ การเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒ / เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	กำหนดผู้รับผิดชอบ
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน และสื่อสารการปฏิบัติ
๓	ดำเนินการตามแผนงาน และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้/สร้างเครือข่ายการดำเนินงาน
๔	ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงาน
๕	สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การพัฒนางานองค์ความรู้และนวัตกรรม				
- โครงการศึกษาแผนที่การทำงานของระบบสมอง ในนักบิน ทอ.	๕๔๙,๗๘๘	ศทบ.๑	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การสร้างสรรค์นวัตกรรม	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- จัดทำองค์ความรู้วิทยาการทหารอากาศผ่านการ ใช้เทคโนโลยี	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ วัฒนธรรมการเรียนรู้	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๑	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการ/กิจกรรมการประชุม แสวงหาวิชาการ	-	นขต.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้	-	นขต.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดของการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม และการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก ทอ.

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒ / เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
๒	☐ ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงาน (๐.๒) ☐ ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงาน (๐.๘)
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการดำเนินงาน ☐ นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ☐ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา				
- การเยี่ยมชมกิจการหน่วยงานทั้งภายในหรือ ภายนอก ทอ.	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้/ผู้เชี่ยวชาญด้าน การศึกษา	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- โครงการยกระดับการสร้างเครือข่าย/แสวงความ ร่วมมือด้านการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ.	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R1 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบเงินเดือนสำหรับข้าราชการ	๓๖๘,๔๑๕,๗๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ	๔๐๘,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๔๐,๔๔๘,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าจ้างชั่วคราว	๑,๐๓๙,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม	๑,๙๔๕,๖๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าเช่าบ้านพักราชการ	๑๘,๖๖๑,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง	๙๕,๑๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบเงินเดือนสำหรับนักเรียนทหารและ พลทหาร	๓๐,๓๙๓,๒๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำ ที่รับราชการอยู่แล้ว	๘,๒๐๘,๖๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบสมทบกองทุนเงินทดแทน	๘๐,๙๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ เผชิญเหตุการณ์ ซึ่งปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	๔๕๗,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ	๓๒,๘๙๙,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	๓,๙๒๔,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าเช่าที่พักลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศ	๓๘๔,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าใช้จ่ายสำหรับการดูแลและประกอบเลี้ยง อาหาร	๘๖๑,๘๔๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R2 กลุ่มงานงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบรับรองชาวต่างประเทศ	๓๑,๕๐๐	สพ.๖	นชต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ รุ่นที่ ๔๕	๓,๑๐๔,๒๘๐	ศภ.๖	นชต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R3 กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบค่าจ้างเหมาบริการ	๓,๑๒๐,๙๙๖	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบขนส่งทางบกในประเทศ	๔,๒๐๗,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R4 กลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	๒๕,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบจัดทำตำราและบรรณสาร	๙๑,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบจัดทำเอกสารคู่มือ	๖,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ	๒๑๘,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบบริหารหน่วย	๖,๙๑๙,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๑๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R5 กลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๖๘,๓๐๐	สพศ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R6 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ.	๙๙,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบพิธีการอื่น ๆ	๕๑,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบค่าธรรมเนียมศาล	๒๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- งบกีฬา	๕,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเงินรางวัลเป็น ค่าใช้จ่ายเฉพาะสำหรับทหารกองหนุน สังกัด ทอ.ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าเป็น นจอ.เหล่า อຍ.และเหล่า สห.	๔๔๒,๒๗๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าใช้จ่ายของ นจอ.เข้ารับการศึกษาใน รร.ตท.	๓๗๗,๒๗๐	รร.จอ.๑	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙
- ค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีประดับยศให้แก่ นจอ., นชท., นนส.พท.และ นดอ.	๖,๐๐๐	รร.จอ.๑	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R7 กลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบประมาณป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๒๖,๔๗๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
- ค่าใช้จ่ายป้องกันยาเสพติด	๑๐๐,๔๘๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R8 กลุ่มงบอาเซียน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ (โครงการเผยแพร่วัฒนธรรมไทยฯ/โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์/ค่าใช้จ่าย นทนมิตร์ประเทศ)	๑๓๕,๐๐๐	สพศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R9 งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานฝึกศึกษา อบรม สัมมนาเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานงบฝึกศึกษา อบรม สัมมนาเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์การบินรุ่นที่ ๑๘	๑๑๙,๕๕๐	ศภษ.๑	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
- โครงการภาษาอังกฤษแบบอเมริกันเตรียมรับทุน ทอ.และทุนตามโครงการ IMET/FMF ปี ๒๕๖๘/๑	๙๑,๑๒๕	ศภษ.๑	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
- โครงการภาษาอังกฤษแบบออสเตรเลียเตรียมรับทุน ทอ. ทุน DC ทุน MAP และอื่น ๆ ปี ๒๕๖๘/๑	๙๑,๑๒๕	ศภษ.๑	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R10 งบงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๙	งบประมาณ ปี ๖๙	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ	๔๗๘,๕๐๐	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙



ภาคผนวก

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O: Opportunities)

- ผู้เข้ารับการศึกษานักเรียน/ผู้รับบริการ ยศ.ทอ.มาจากหลากหลายแห่งทั้งภายใน ภายนอก ทอ. และต่างประเทศ เป็นปัจจัยในการสร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ นวัตกรรม มาตรฐานการศึกษาเทียบเคียง มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมืออาชีพ
- นโยบาย ทอ./สมุดปกขาว ทอ./แผนปฏิบัติการ ทอ./แผนพัฒนาการศึกษา ทอ.มีแนวทางการพัฒนาทางการศึกษาที่ชัดเจน และกำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา
- นโยบายความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ เป็นโอกาสสำคัญให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
- นโยบายการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษา รองรับทักษะแห่งอนาคต และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ เช่น เทคโนโลยีโลกเสมือน / Big Data ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligences: AI) เป็นต้น
- การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา
- นโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) มาใช้เป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.สู่องค์กรสมรรถนะสูงอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานการสร้างความร่วมมือ การปรับสู่ความเป็นดิจิทัล และการเสริมสร้างนวัตกรรม
- ทักษะของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่การสร้างแบบอย่าง (Role Model) ของทหารอาชีพ ทหารนักการศึกษา และทหารของประชาชน

๑.๒ อุปสรรค (T: Threats)

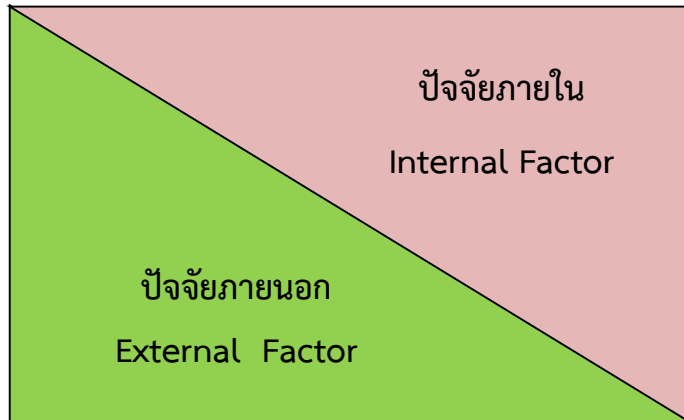
- นโยบายปรับลดอัตรากำลังพล ส่งผลให้จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ความเสี่ยงจากการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ ภัยพิบัติธรรมชาติ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (PM 2.5/ สิ่งแวดล้อม/ความแตกต่างทางความคิด)
- ความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีไม่เหมาะสม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลับของทางราชการ การบันทึกภาพนิ่ง/ภาพเคลื่อนไหวในเขตหวงห้าม หรือบันทึกข้อมูลเพื่อส่อการกระทำความผิดในการทดสอบ เป็นต้น
- แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนา ทบทวน ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับกำลังพลที่มีความแตกต่างกัน รวมทั้งการสร้างองค์ความรู้และทักษะในอนาคตสำหรับกำลังพลให้มีความพร้อมสามารถปฏิบัติภารกิจได้

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- มีการกำหนดวิสัยทัศน์/เป้าหมายที่ชัดเจนในการส่งเสริม พัฒนา และผลิตกำลังพลให้มีศักยภาพตามสมรรถนะ ทอ.และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ ทั้งนายทหารชั้นประทวน และนายทหารชั้นสัญญาบัตรตามที่ ทอ.กำหนด
- มีระบบการบริหารจัดการครอบคลุมการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระบบงานบริหาร ระบบงานปฏิบัติการ (หลักสูตร-การจัดการเรียนการสอน-การวัดประเมินผล) และระบบงานสนับสนุน
- มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร ช่วยให้สามารถกำกับดูแลและกำหนดคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของ ทอ.
- มีระบบการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการควบคุมและติดตามงาน
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/สมรรถนะกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานด้านการฝึกศึกษา และอนุศาสนาจารย์อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำลังพลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง เช่น ครูภาษา อนุศาสนาจารย์ นายทหารสื่อสารการศึกษา นักวิจัยและพัฒนาการทดสอบ เป็นต้น พร้อมให้การสนับสนุน และนำความรู้ ความสามารถมาพัฒนางานด้านการฝึก ศึกษา และอนุศาสนาจารย์
- มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมายกระดับการดำเนินงานด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ รวมทั้งมีการแบ่งมอบงานเพื่อให้กำลังพลมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและพัฒนาหน่วย
- มีการส่งเสริมการสร้างและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการศึกษา

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- การสื่อสารทางยุทธศาสตร์จากระดับนโยบายสู่ระดับปฏิบัติการยังไม่ทั่วถึง/ข้อมูลไม่ครบถ้วน อาจส่งผลให้การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ มีความคลาดเคลื่อนจากวัตถุประสงค์การดำเนินการ
- กระบวนการทำงานภายใน ยศ.ทอ.ขอบเขตงานมากขึ้น รวมทั้งมีการกิจและงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากเดิมที่ต้องปฏิบัติการร่วมกันหลายหน่วย แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- ผู้สอน ผู้บรรยายจากหน่วยปฏิบัติใน ทอ. และครูอาจารย์ใน ยศ.ทอ.มีขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- การเรียนการสอนบางหมวดวิชามีความซ้ำซ้อน ไม่ต่อเนื่องตามระดับการเรียนรู้ ไม่รองรับทักษะในอนาคต
- เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นปัจจุบัน/ไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- นวัตกรรมการศึกษาวิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
- การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน



จุดแข็ง (S)

- S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์/เป้าหมายที่ชัดเจน
- S2 มีระบบการบริหารจัดการครอบคลุมการปฏิบัติงาน
- S3 มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร
- S4 มีระบบการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- S5 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ
- S6 กำลังพลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง
- S7 มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาย่างต่อเนื่อง
- S8 อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- S9 มีการส่งเสริมการสร้างและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา

จุดอ่อน (W)

- W1 การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ไม่ทั่วถึง/ไม่ครบถ้วน
- W2 กระบวนการทำงานขอบเขตงานมากขึ้น แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- W3 ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- W4 ขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- W5 เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- W6 นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
- W7 การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

โอกาส (O)

- O1 ผู้รับบริการหลากหลาย เป็นปัจจัยเสริมสร้างการยกระดับการศึกษามาตรฐานสากล
- O2 ยุทธศาสตร์ / แผนงาน / นโยบาย ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษาที่ชัดเจน
- O3 ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ
- O4 นโยบายการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานการศึกษาของ ทอ.
- O5 การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency
- O6 การกำหนดใช้หลักธรรมาภิบาล และเกณฑ์ PMQA 4.0
- O7 ทศนคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร

SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S9 – O3)
- SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S1,2,3,5 – O1,2,4)
- SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S4,5 – O4)
- SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมและจัดการเรียนการสอน (S3,5 – O4)
- SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 – O5)
- SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,3,4,6 – O1,2,7)
- SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2,3 – O1,5,6)
- SO8 ยกระดับมาตรฐานบุคลากรทางการศึกษาสู่แบบอย่างทหารนักการศึกษา (Role Model) (S5 – O7)

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 – O4)
- WO2 ปรับปรุงการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (W1 – O4)
- WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W4,5,6 – O2,3,4,6)
- WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6,7 – O2,5,6)
- WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W3 – O2)
- WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W2 – O4,6)
- WO7 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากหน่วย/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (W4,6,7 – O1,4)

อุปสรรค (T)

- T1 นโยบายปรับลดอัตรากำลังพล
- T2 ความเสี่ยงจากการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ ภัยพิบัติธรรมชาติ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (PM 2.5/ สิ่งแวดล้อม/ความแตกต่างทางความคิด)
- T3 ความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีไม่เหมาะสม
- T4 แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น

ST (รักษาสถานภาพ)

- ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาลักษณะการศึกษายุคใหม่ (S6 – T2,4)
- ST2 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี (S1,2 – T3)
- ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S4 – T1,2)
- ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S4 – T1,2)
- ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1,5 – T2,4)
- ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เข้มแข็ง (S2,5,8 – T2)
- ST7 สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ตลอดเวลา (S8 – T4)

WT (ลดทอน/ถอนตัว)

- WT1 กำหนดมาตรการ/ข้อจำกัดการใช้เทคโนโลยี (W1 – T3)
- WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 – T1,2)
- WT3 ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือการจัดการข้อมูล (W2 – T1)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S1,2,3,5 – O1,2,4) SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2,3 – O1,5,6) WO2 ปรับปรุงการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (W1 – O4)	SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพล ของ ทอ.
SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 – O5) WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 – T1,2) SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S4,5 – O4) SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมและจัดการเรียนการสอน (S3,5 – O4)	IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหาร การฝึกศึกษา และสนับสนุนการฝึกศึกษา
SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,3,4,6 – O1,2,7) ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 – T2,4) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S4 – T1,2)	IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
SO8 ยกระดับมาตรฐานบุคลากรทางการศึกษาสู่แบบอย่างทหารนักการศึกษา (Role Model) (S5 – O7) ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1,5 – T2,4) WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W3 – O2) WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 – O4)	LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ
ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เข้มแข็ง (S2,5,8 – T2) WT1 กำหนดมาตรการ/ข้อจำกัดการใช้เทคโนโลยี (W1 – T3) ST2 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี (S1,2 – T3) ST7 สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ตลอดเวลา (S8-T4)	LP2 พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิต กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา
WT3 ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็น เครื่องมือการจัดการข้อมูล (W2 – T1) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6,7 – O2,5,6) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W2 – O4,6) ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S4 – T1,2)	LP3 พัฒนาระบบการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ
WO3 ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการฝึกศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W4,5,6 – O2,3,4,6) WO7 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากหน่วย/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (W4,6,7 – O1,4) SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S9 – O3)	LP4 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายการ	งบประมาณปี ๖๙ (บาท)
กลุ่มงานกำลังพล	๕๐๘,๒๒๒,๙๔๐
กลุ่มงานฝึกศึกษา อบรม สัมมนา	๖๑,๔๖๐,๕๕๘
กลุ่มงานบริหารและบริหารหน่วย	๗,๒๗๑,๐๐๐
กลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๓,๑๓๕,๗๘๐
กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	๗,๓๒๘,๔๙๖
กลุ่มงานวิจัย	๕๔๙,๗๘๘
กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	๑๖๘,๓๐๐
กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	๑,๐๐๑,๑๔๐
กลุ่มงานการให้บริการรักษาพยาบาล	๑๒๖,๙๕๐
กลุ่มงบอาเซียน	๑๓๕,๐๐๐
งบงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	๔๗๘,๕๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๙	๕๘๙,๘๗๘,๔๕๒

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	สำเร็จ แล้ว	บันทึกหลักฐาน การดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๘/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๗/๖๒ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กผค.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๑ ผอ.กอก.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กวช.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กwap.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.ศภษ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
*๒.๒๐ รอง ผอ.กผค.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ทก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

- ๒ -

๒.๒๕	ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	ทท.นกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	ทท.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทท.ผผน.กผค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกัน สพร.ทอ. และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.

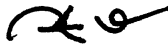
๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ. และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นขต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(๙)
พล.อ.ท. 
(เสน่ห์ บัวชื่น)
จก.ยศ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๒/๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐๖/๖๕ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน
ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กวช.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ รอง ผอ.รร.นอศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ รอง ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ รอง ผอ.กยศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ทก.กวน.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ รอง ทน.ผนวช.กวช.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

- ๒ -

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ “ยุทธศึกษา” เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนงานประจำปีของ คณก.ฯ

๓.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้ความสำคัญต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ อำนวยการ ประสานงาน ควบคุมกำกับดูแลให้ นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินงานตามแผนงาน ประจำปีของ คณก.ฯ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำเรียน จก.ยศ.ทอ.ทุกไตรมาส

๓.๕ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้ง คณก.หรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

๔. นขต.ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามที่ได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท.

(เสกสรรค์ ไชยมาตย์)

จก.ยศ.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.

ยศ.ทอ.ได้ดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการปฏิบัติ “การสร้างและพัฒนางานความรู้แห่ง “ยุทธศึกษา”” เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยนวัตกรรมที่ ยศ.ทอ.พิจารณาเลือกเป็นโครงการสำคัญในการขับเคลื่อนปีงบประมาณนี้ คือ การพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ด้วย “RTAF English Test” ซึ่งเป็นการปรับรูปแบบการทดสอบจาก Paper Base เป็น Computer Base โดยสร้างแบบทดสอบตามมาตรฐานภาษาอังกฤษตามกรอบอ้างอิงทางภาษาของสหภาพยุโรป Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงและแก้ไของค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อนำไปทดลองใช้งานจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๗

นวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

เป้าหมายการปฏิบัติ ปี ๖๗

- แนวทางในการสร้างและพัฒนางานความรู้ “ยุทธศึกษา” เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยกระดับและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น





ผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม ทอ.

การพัฒนาระบบการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล กองทัพอากาศด้วย RTAF English Test

รวบรวมและรายงานผล

๑. รายงานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.ตัวชี้วัดที่ ๖
๒. รายงานผลการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ระดับ ๕

●

●

●

ระดับ ๑
การกำหนดเป้าหมายและผู้รับผิดชอบ

ระดับ ๒
จัดทำแผนงาน

ระดับ ๓
ดำเนินการตามแผน

ระดับ ๔
นำนวัตกรรมไปใช้จริง

ระดับ ๕
รายงานผล

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๗

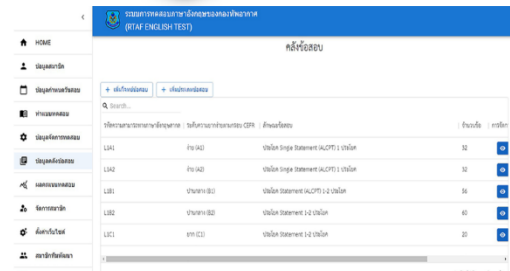
นวัตกรรมงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.ปี ๖๗



การพัฒนาระบบการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพลกองทัพอากาศด้วย

RTAF English Test

ของกลุ่มครูภาษาพาสอบ



ข้อชี้แจงการดำเนินงาน / ปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จ

๑. ข่าวสาร และประชาสัมพันธ์ ปรับปรุงความเสถียรในการแสดงผล
๒. ข้อมูลสมาชิก ปรับปรุงการแสดงผลข้อมูลตามสิทธิ์ผู้ใช้งาน
๓. การจองวันทดสอบ หน้าปฏิทิน
๔. การจัดการทดสอบ ปรับปรุงความเสถียรในการแสดงผล
๕. การทำข้อสอบ ปรับปรุงข้อความ
๖. คลังข้อสอบ ปรับปรุงการอัปโหลดไฟล์ข้อมูลข้อสอบ Excel

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ระดับ ๕

ทดสอบการใช้งานระบบ และแก้ไขข้อผิดพลาดในการแสดงผล

๑๕

ผนวก ๖ การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘)

๖.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณอก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานในระบบและกลไกบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๙๔/๖๒ ลง ๒๓ ธ.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณอก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒.๑ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กผศ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ รอง ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผอ.กผศ.สพศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ รอง ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ รอง ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ทก.ภกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทก.ภกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ทก.ภวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๑ ทก.ภรณ.ยศ.ทอ.

- ๒ -

๒.๒๑	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓	ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔	ทน.นกก.ผกก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	ทน.ผผน.ภผค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๖	ทน.ผธก.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	นรภ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	นพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	นปส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	นธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.ผจท.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นทสส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแนวทาง/นโยบาย การดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. ให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ. โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารจัดการ

๓.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบ หรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓.๓ กำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยง โดยการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงในฐานะสายวิสาหการ และแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. ตลอดจนเผยแพร่และทบทวนความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากร ยศ.ทอ.ตามห่วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๔ แต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. เพื่อสำรวจปัญหาข้อขัดข้อง และติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

๓.๕ สรุปผลการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนกำหนดให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของ ยศ.ทอ. หรือจัดทำเป็นเอกสารในรูปแบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๓.๖ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

๔. นชต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท.

(เสกสรรค์ ไชยมาตย์)

จก.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๖.๒ การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.

การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๘ ความเสี่ยงตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.จำนวน ๔ แผนงาน ดังนี้

แผนงานที่ ๑ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับคุณภาพในการดำเนินการของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จำนวน ๒๕ ปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมด้านการบริหารจัดการ ด้านคุณภาพบุคลากร ด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ทอ.ด้านการรักษาภาพลักษณ์ทหารอาชีพ และด้านทรัพยากรทางการศึกษา

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน การศึกษาและการฝึก หน่วยรับผิดชอบ ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ ทอ.กำหนด

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ไม่ทั่วถึงผู้ปฏิบัติ	S	- จัดประชุมสื่อสารยุทธศาสตร์ระดับ ทน. นขต.ฯ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/เอกสารเผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันของกำลังพล - จัดชุด Mobile Team / ชุดที่ปรึกษาด้านการปฏิบัติงานแก่หน่วยปฏิบัติ	การสื่อสารนโยบาย/ยุทธศาสตร์ทั้งระดับ ทอ.และระดับ ยศ.ทอ.เข้าถึงผู้ปฏิบัติและนำไปสู่การขับเคลื่อน ยศ.ทอ.อย่างเป็นรูปธรรม มีทิศทางเดียวกัน													นขต.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ผู้ปฏิบัติไม่เข้าใจการปฏิบัติ/มีข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบัน เช่น การรับรอง นทนมิตร์ประเทศ การจัดทำโครงการ เป็นต้น	○	- ติดตาม/ประสานงานหน่วยเกี่ยวข้องใกล้ชิด - ประชุมชี้แจงก่อนดำเนินงาน	การปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องบริบทปัจจุบัน													นขต.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	○	- จัดกิจกรรมยกย่องชื่นชมพฤติกรรมดี - ผบ.ฯกระตุ้นและสร้างขวัญแก่กำลังพล	กำลังพลมีขวัญและกำลังใจที่ดี พร้อมต่อการปฏิบัติงาน													นขต.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ผู้รับผิดชอบมีความรู้และทักษะไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	○	- จัดทำคู่มือ/เอกสารประกอบการปฏิบัติงาน - จัดชุด Mobile Team สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ - ประชุม/Workshop งานที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่ข้อมูลทางดำเนินงานตามช่องทาง การติดต่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ ยศ.ทอ./ Line กลุ่ม เป็นต้น	ผู้ปฏิบัติสามารถปฏิบัติได้ตามมาตรฐาน/ระเบียบกำหนด													นขต.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๗			ปี พ.ศ.๒๕๖๘								ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ (๑๔)	
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)			ก.ย. (๑๖)
ขาดการจัดเก็บ ข้อมูลที่เป็นระบบ	O	- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล โดยนำระบบ Digital ใช้ ควบคู่กับฐานข้อมูลระบบ Analog (เอกสาร) - กำหนดขึ้นความลับใน การเข้าถึงเอกสารระบบ Digital	มีฐานข้อมูลที่เป็น ระบบ เข้าถึงง่าย ทันเวลา	←												นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูล/ แนวทางการ ปรับปรุง/พัฒนา รูปแบบงานที่ จำกัด	O	- ส่งผู้ปฏิบัติ/ผู้เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึก อบรม ดู งานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ - สร้างกลุ่มเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้น การแบ่งปันทางองค์ ความรู้ - สนับสนุนการใช้ เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน	การยกระดับ/ การปรับปรุงรูปแบบ การปฏิบัติงานสู่การ เกิดผลผลิตภาพ (Productivity) ยิ่งขึ้น	←												นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
เกิดเหตุการณ์ไม่ พึงประสงค์ ระหว่างการปฏิบัติ เช่น เกิดภัยพิบัติ โรคอุบัติใหม่	H	- จัดทำแผนสำรองในการ ดำเนินงาน - สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือการปฏิบัติทั้ง ภายในและภายนอก ยศ. ทอ.	- การปฏิบัติสามารถ ดำเนินการได้ตาม แผน - ผบ.มีเครื่องมือ ช่วยตัดสินใจได้กรณี เกิดสถานการณ์ไม่ พึงประสงค์	←												นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๗			ปี พ.ศ.๒๕๖๘								ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ (๑๔)		
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)			ก.ย. (๑๖)	
ขาดการพัฒนา เครื่องมือติดตาม ผล การดำเนินงาน	O	- ส่งผู้ปฏิบัติ/ผู้เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึก อบรม ดู งานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ - กระตุ้นให้มีการนำ เทคโนโลยีประยุกต์ใช้ใน การติดตามผล	มีการปรับปรุง/ พัฒนาเครื่องมือ ติดตามผลการ ดำเนินงานโดยนำ เทคโนโลยีเข้ามา ช่วยเพิ่มความ สะดวกยิ่งขึ้น													นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"	
การประมวลผล ผิดพลาดเนื่องจาก ปริมาณข้อมูลที่มี มาก และ หลากหลาย	O	- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล โดยนำเครื่องมือ/ โปรแกรมประยุกต์มาใช้ใน การประมวลผล	- ลดความผิดพลาด ในการประมวลผล - มีเครื่องมือช่วย กลั่นกรองข้อมูล เพื่อการประมวลผล ที่แม่นยำยิ่งขึ้น														นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
บรรยากาศการ ทำงาน/วัฒนธรรม องค์กรหน่วยไม่เอื้อ ต่อการปรับเปลี่ยน รูปแบบ การปฏิบัติงาน บริบทที่ เปลี่ยนแปลงไป เช่น จัดต่อระเบียบ ดำเนินงานตาม แผน	S	- ทบทวนระเบียบเดิมต่อ สภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อ นำเรียนข้อมูลให้ส่วน เกี่ยวข้องพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข - สร้างบรรยากาศการ ทำงานให้กำลังพลได้แสดง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยมีบรรยากาศ การทำงาน/ วัฒนธรรมองค์กรที่ เอื้อต่อการพัฒนา/ ปรับปรุงรูปแบบการ ปฏิบัติทันต่อ สภาพการณ์ที่มีการ เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว														นพด.ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

ปัจจัยเสี่ยง (๓)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ.๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ (๑๔)	
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
ขาดการทบทวน/ ปรับปรุงแผนให้ เป็นปัจจุบัน	O	- จัดตั้งกลุ่มไลน์ในการ ติดตาม - จัดทำ PoC ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ผบ.สามารถให้ ประกอบการตัดสินใจ	←													นชด.ยศ.ทอ.	“ไม่มี”

(๔/๒๓)
ผู้จัดทำ น.อ. ดนวิทย์ กองแสง
ผอ.กผล.สสท.น.ยศ.ทอ.(โทร.๒-๒๕๕๑)
๒๕ ก.ย.๖๗

๒๐ ก.ย.
ผู้อนุมัติ พล.อ.ท. ๒๕๕๑
จก.ยศ.ทอ.
๒๕ ก.ย.๖๗

แผนงานที่ ๒ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมด้านการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา เช่น สถานการณ์ไม่พึงประสงค์ บุคลากรผู้ทำหน้าที่สอนไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ชำรุด เป็นต้น

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน การศึกษาและการฝึก หน่วยรับผิดชอบ ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา ยศ.ทอ.มีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนา และยกระดับรูปแบบการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับ ผิดชอบ (๑๗)	จบ ประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
ผู้เข้ารับการศึกษ ขอลาเพื่อเข้าร่วม ภารกิจของหน่วย ต้นสังกัดเกินกว่า ระเบียบ ทอ. กำหนด	O	- จัดทำฐานข้อมูลส่วนบุคคลให้ผู้ เข้ารับการศึกษาดำรงสอบสิทธิ์ ของตนเองได้ - ประสานหน่วยต้นสังกัดกรณี เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้เข้ารับการศึกษ มีระยะเวลา การศึกษาดำ เนินการ ระเบียบ ทอ. กำหนด													น.ช. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
เอกสาร ประกอบการ ศึกษาไม่มีการ ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัย	O	จัดทำ Checklist และหนังสือแจ้งผู้ปฏิบัติ	เอกสารประกอบ การศึกษามี ความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน													น.ช. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
เกิดสถานการณ์ การไม่พึงประสงค์ เช่น เกิดโรคอุบัติใหม่ เกิดภัยพิบัติ เป็นต้น	H	เตรียมแผนรองรับสถานการณ์ เช่น จัดการสอนแบบออนไลน์ ออกแบบการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning แบบ On Demand	การจัดการเรียน การสอนภายใต้ สถานการณ์ ไม่พึงประสงค์ ที่ไม่รุนแรงได้													น.ช. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ฐานข้อมูล ผู้บรรยายไม่เป็น ปัจจุบัน / ระบบฐานข้อมูล ผู้บรรยายยังไม่ เสถียร	O	จัดทำฐานข้อมูลผู้บรรยายแบบ ออนไลน์	ผู้ขอรับสนับสนุน มีข้อมูลผู้บรรยาย เพื่อใช้ตัดสินใจ													น.ช. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

จัดทำโดย น.อ. ดนดิษฐ์ วัฒนศิริ
ผอ.กศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. (๖๙/๒๓)
๖๕ ก.ย.๖๗

อนุมัติโดย พล.อ.ท.
จก.ยศ.ทอ.
๖๕ ก.ย.๖๗

แผนงานที่ ๓ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษา โดย ผบช.และผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชา จำนวน ๒ ปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมด้านการวัดและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาสู่การนำข้อมูลมาพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษาในอนาคต

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน การศึกษาและการฝึก หน่วยรับผิดชอบ ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษา โดย ผบช.และผู้ร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษามีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนา และยกระดับรูปแบบการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗												ผู้รับ ผิดชอบ (๑๗)	จบ ประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
ขาดแคลนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการบริหารจัดการ/ดำเนินงานหลักสูตร	○	จัดทำแผนเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ	มีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการบริหารจัดการ/ดำเนินงานหลักสูตร	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
หลักสูตรไม่สอดคล้องกับความต้องการการพัฒนา กำลังพล ทอ. ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	○	ทบทวน / สืบหาความต้องการสายวิทยาการ/นโยบาย/ยุทธศาสตร์ ทอ.เพื่อยกระดับการพัฒนาหลักสูตร	หลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการการพัฒนา กำลังพล ทอ.	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจในการดำเนินงานด้านหลักสูตร	○	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติ - จัดการฝึก/อบรมด้านการจัดทำหลักสูตร	ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจในการดำเนินงานด้านหลักสูตร	←												สพ.ฯ	"ไม่มี"
ขาดการสื่อสาร/จัดทำคู่มืออธิบาย	○	กำหนดวงรอบการทบทวน ปรับปรุง และจัดทำคู่มือ พร้อมแจกจ่ายผู้ปฏิบัติ	การดำเนินการมีความถูกต้อง คู่มือมีความทันสมัย ใช้ประกอบท้ายปฏิบัติงานได้	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
การนำเข้าข้อมูลผิดพลาด	○	มีการประสานติดตามกับผู้รับผิดชอบแต่ละสถานศึกษา มีการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนจัดพิมพ์	การนำเข้าข้อมูลถูกต้อง	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"
การวัดและประเมินผลขาดการบูรณาการให้ครอบคลุมทุกมิติตามที่หลักสูตรกำหนด/ตามความต้องการ ทอ. ที่เปลี่ยนแปลงไป	○	อบรม/ทบทวน/ปรับปรุงเครื่องมือสำหรับติดตาม วัดและประเมินผล	เครื่องมือการวัดและประเมินผลที่ครอบคลุมทุกมิติ	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

จัดทำโดย น.อ. ๑๗๖๖ ๖๕ ก.ย.๖๗
ผอ.กค.สสช.บ.ย.ศ.ทอ. (๖๐/๓)
๖๕ ก.ย.๖๗

อนุมัติโดย พล.อ.ท. ๖๕ ก.ย.๖๗
จก.ยศ.ทอ.
๖๕ ก.ย.๖๗

แผนงานที่ ๔ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation) จำนวน ๓ ปัจจัยเสี่ยง ครอบคลุมด้านการปฏิบัติงาน

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน การศึกษาและการฝึก หน่วยรับผิดชอบ ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดการการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation) มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับรูปแบบการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความ เสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗			ปี พ.ศ. ๒๕๖๘							ผู้รับ ผิดชอบ (๑๗)	จบ ประมาณ (๑๘)		
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)
ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้เมื่อมีการเปลี่ยนผ่าน / ย้ายหน่วยงาน	○	กำหนดทั้งเวลาทบทวน/จัดทำเครื่องมือการถ่ายทอดองค์ความรู้รูปแบบเชิงประจักษ์	เกิดการสร้างองค์ความรู้ยุทธศึกษาทหารอากาศอย่างเป็นรูปธรรม	←												นชต.ยศ.ทอ.	“ไม่มี”
ทัศนคติ / การตระหนักถึงความสำคัญการดำเนินงานไม่เพียงพอ	○	จัดกิจกรรมสร้างการตระหนักถึงความสำคัญการดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ผู้ปฏิบัติตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญในทุกการปฏิบัติงาน	←												นชต.ยศ.ทอ.	“ไม่มี”

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความ เสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗			ปี พ.ศ. ๒๕๖๘							ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	จบ ประมาณ (๑๘)		
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)
โปรแกรมประยุกต์ไม่ตรงตามความต้องการในการใช้งานของสถานศึกษา	○	ประชุม/สัมมนา ร่วมกับสถานศึกษา เพื่อค้นหาความต้องการ การใช้ระบบที่เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	หน่วยนำโปรแกรมไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง													กวน.ฯ	“ไม่มี”
ผู้พัฒนา/สร้างระบบฐานข้อมูลมีข้อมูลไม่เพียงพอสำหรับใช้พัฒนา/ปรับปรุงระบบ	○	ประชุม/สัมมนา ร่วมกับสถานศึกษา เพื่อค้นหาความต้องการ การใช้ระบบที่เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	มีระบบฐานข้อมูล ที่ตรงตามความต้องการ ของผู้ใช้งานและนำไปใช้ การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง													นชต.ยศ.ทอ.	“ไม่มี”

จัดทำโดย น.อ. ๑๙๘๖ วัชรพงษ์
ผอ.กผค.สค.บ.กยศ.ทอ. (๖๖/๖๗)
๖๕ ก.ย.๖๗

อนุมัติโดย พล.อ.ท. ๖๖/๖๗
จก.ยศ.ทอ.
๖๖ ก.ย.๖๗

แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยรับผิดชอบ ทส.ยศ.ทอ.และ กวบ.ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ค.ศ.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดการการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation) มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับรูปแบบ
การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความ เสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗											ผู้รับ ผิดชอบ (๑๗)	งบ ประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)			ก.ย. (๑๖)
อุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบแม่ข่าย และ ระบบสารสนเทศ ของ ยศ.ทอ.มีสภาพ ไม่พร้อมใช้งาน	○	- ตรวจสอบสภาพความพร้อมใช้งาน อย่างสม่ำเสมอ - ส่งคืนอุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย และขอรับ การสนับสนุนทดแทน	การสนับสนุน การปฏิบัติการกิจ ต่าง ๆ เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	←												นชต. ยศ.ทอ.	"ไม่มี"

จัดทำโดย น.อ. ๑๓๔๖๖ รัชฎาภรณ์
ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. (๖๖/๖๓)
๖๕ ก.ย.๖๗

อนุมัติโดย พล.อ.ท. 
จก.ยศ.ทอ.
๖๖ ก.ย.๖๗

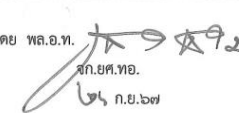
แบบ R3

ส่วนราชการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้าน สารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยรับผิดชอบ ทส.ยศ.ทอ.และ กวบ.ยศ.ทอ.
ระยะเวลา ค.ศ.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดการการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation) มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับรูปแบบ
การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C, H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗					ปี พ.ศ. ๒๕๖๘					ผู้รับ ผิดชอบ (๑๗)	งบ ประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)
ระบบอิเล็กทรอนิกส์ สารสนเทศ โปรแกรมป้องกัน การโจมตีทางไซ เบอร์/ Antivirus ยัง ไม่ครอบคลุมและไม่ มีประสิทธิภาพ เพียงพอ การเข้าใช้ งานเครือข่ายยังไม่มี ความปลอดภัย เครือข่ายมีความ ล่าช้าไม่ต่อเนื่อง	○	- ติดตั้งและอัปเดตโปรแกรมป้องกัน ไวรัส - การสำรองไฟล์ข้อมูล - ควบคุมการใช้งานอุปกรณ์ - จัดอบรม/ชี้แจง ให้ความรู้ในการ ใช้งานระบบเครือข่าย/สารสนเทศ	มีระบบ อิเล็กทรอนิกส์ สารสนเทศ โปรแกรมป้องกัน การโจมตีทางไซ เบอร์/ Antivirus ครอบคลุม การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ เพียงพอ	←											นชต. ยศ.ทอ.	“ไม่มี”
การดูแลปรนนิบัติ บำรุงอุปกรณ์ กระจายสัญญาณ (Switch) และ อุปกรณ์เครือข่าย ต่าง ๆ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่ทาง ราชการกำหนด	○	- ดูแลดูแลปรนนิบัติบำรุงอุปกรณ์ กระจายสัญญาณ (Switch) และ อุปกรณ์เครือข่ายต่าง ๆ ประจำ สัปดาห์ - จัดนาย/ส่งคืน อุปกรณ์กระจาย สัญญาณ (Switch) และอุปกรณ์ เครือข่ายต่าง ๆ ที่ไม่ได้ใช้งาน - ขอรับการสนับสนุนผู้จัดเก็บอุปกรณ์ กระจายสัญญาณ (Switch) และ อุปกรณ์เครือข่ายต่าง ๆ ให้มีขนาด ใหญ่ขึ้น	ปฏิบัติได้ถูกต้องตาม ระเบียบที่ทาง ราชการกำหนด	←											นชต. ยศ.ทอ.	“ไม่มี”

จัดทำโดย น.อ. ๑๓๔๖๖ รัชฎาภรณ์
ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. (๖๖/๖๓)
๖๕ ก.ย.๖๗

อนุมัติโดย พล.อ.ท. 
จก.ยศ.ทอ.
๖๖ ก.ย.๖๗

แผนที่กลยุทธ์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)
วิสัยทัศน์ เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization)

