



กรมกำลังพลทหารอากาศ
Directorate of Personnel, RTAF

การประชุมสภาการศึกษา ทอ.
ครั้งที่ ๑/๖๔

วันพุธที่ ๒๐ ม.ค.๖๔, ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม ทอ.

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

วาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- รร.นนก.ชี้แจง เรื่องเสนอบรรจุในระเบียบวาระการประชุมสภาการศึกษา
วิชาการทหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา

๔.๑ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๘๐ (กพ.ทอ.)

๔.๒ การเรียนการสอนออนไลน์ (Online Learning) ตามวิถีชีวิตใหม่
(New Normal) (กพ.ทอ.)

๔.๓ การปรับปรุงหลักสูตร นม./นป. ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.
(RTAF Core Values ; AIR) (กพ.ทอ.)

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา (ต่อ)

๔.๔ การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ชั้นประทวน ตามแนวทาง
พัฒนากำลังพล ทอ. (กพ.ทอ.)

๔.๕ การผลิตนักศึกษาของสำนักบัณฑิตศึกษา (รร.นบก.)

๔.๖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของ ยศ.ทอ. (ยศ.ทอ.)

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ



วาระที่ ๑

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ



พล.อ.อ.ชานนท์ มุ่งธัญญา

เสธ.ทอ./ประธานฯ



วาระที่ ๒

เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยสภาการศึกษา ทอ. พ.ศ.๒๕๖๒



ระเบียบสภาการศึกษา
ว่าด้วยสภาการศึกษา
พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ระเบียบสภาการศึกษาว่าด้วยสภาการศึกษาของสภาการศึกษา
ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสภาการศึกษาว่าด้วยสภาการศึกษาของสภาการศึกษา
พ.ศ.๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภาการศึกษาว่าด้วยสภาการศึกษาของสภาการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ และ
ระเบียบสภาการศึกษาว่าด้วยสภาการศึกษาของสภาการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

บรรดาบทเฉพาะ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ก้ำกวมไม่สู้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในบทบัญญัตินี้

๔.๑ "ผู้ทรงคุณวุฒิ" หมายความว่า ข้าราชการของสภาการศึกษา หรือบุคคลภายนอก
ที่มีความรู้ และประสบการณ์ ซึ่งช่วยระดมความคิดเห็นของสภาการศึกษาพิจารณาแล้ว มีความเหมาะสม
ที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาการศึกษาของสภาการศึกษา

๔.๒ "การศึกษา" หมายความว่า การเข้าเรียน การฝึกอบรม รวมถึงการดูงาน
หรือการมีที่ในส่วนหนึ่งหรือส่วนหนึ่งของระดับอุดมศึกษา การทำวิทยานิพนธ์หรือเอกสารวิจัย และการสอบ
ประมวลความรู้

๔.๓ "การเมือง" หมายความว่า การเป็นคู่ความหรือประสบการณ์ซึ่งการเมืองปฏิบัติ
การเมืองของทหาร การเมืองในทางธุรกิจ และการเมืองร่วม/ผสม

ข้อ ๕ สภาการศึกษาของสภาการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| ๕.๑ สมาชิกสภาการศึกษา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๕.๒ รองสมาชิกสภาการศึกษา (จำนวนห้าถึงสิบ) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๕.๓ เจ้ากรมกำลังพลทหารอากาศ | เป็นกรรมการ และเลขานุการ |
| ๕.๔ เจ้ากรมช่างทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |
| ๕.๕ เจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |
| ๕.๖ เจ้ากรมเสนาธิการทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |
| ๕.๗ เจ้ากรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ | เป็นกรรมการ |

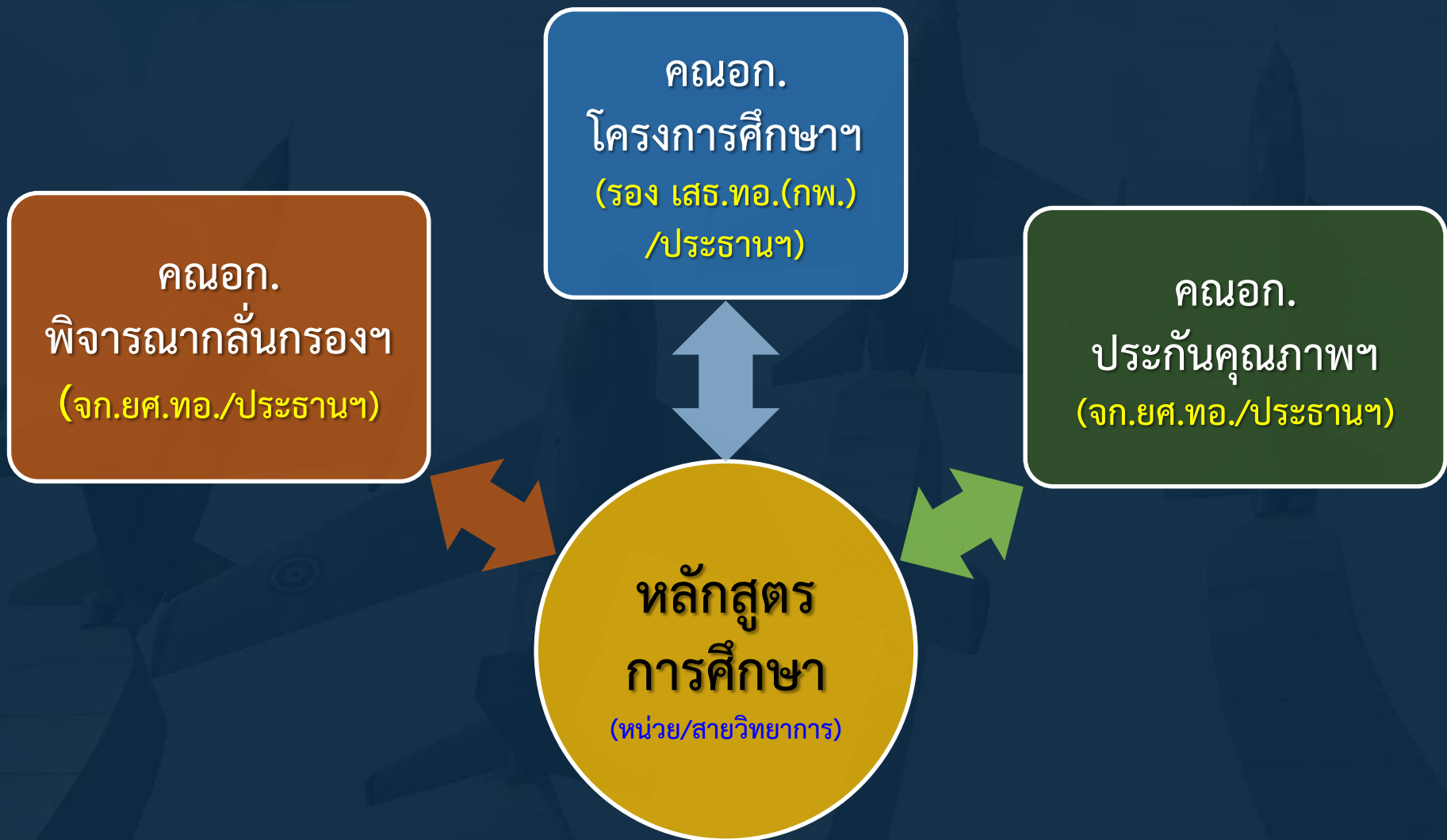
๕.๘ เจ้ากรม...

โดยมี เสธ.ทอ.
เป็น ประธานกรรมการ

หน้าที่

๑. พิจารณากำหนดนโยบาย และวิธีการดำเนินงานด้านการฝึกและศึกษาของ ทอ. ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล ให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. กำกับ ดูแล และเสนอแนะการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของสถานการศึกษาใน ทอ.
๓. ให้คำแนะนำ และเสนอแนะส่วนราชการ และสถาบันการศึกษาของ ทอ. ในการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด
๔. แก้ไขปัญหา และดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่จะทำให้เกิดผลดีต่อการฝึกและการศึกษาของ ทอ.

สภาการศึกษา ทอ.



คณอก.โครงการศึกษาของ ทอ.

๑. พิจารณากลับกรองและจัดทำโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี
๒. พิจารณากำหนดจำนวนและคัดเลือกผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลายของ ทอ. และหลักสูตรเสนาธิการกิจของต่างเหล่าทัพขึ้นไป (เช่น วสท., วทบ., วทร., รร.สธ.ทบ., รร.สธ.ทร.)
๓. ควบคุม กำกับ ดูแล การศึกษาของ ทอ.ให้เป็นไปตามโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี
๔. เสนอการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่อสภาการศึกษา ทอ.เกี่ยวกับการศึกษาที่จะเป็นผลกระทบกับโครงการศึกษาของ ทอ. รวมทั้งพิจารณาดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่จะเกิดผลดีต่อโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี
๕. ให้ประธานอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทอ.มีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุภารกิจตามที่มอบหมายได้
๖. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่สภาการศึกษา ทอ.มอบหมายเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน คณอก.โครงการศึกษาฯ



ปี 63

สรุปโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี ๖๓

ประเภทโครงการศึกษา	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณส่งคืน (บาท)	ร้อยละงป.ส่งคืน
ภายในประเทศ	120,123,242	30,255,792	30.19 %
ต่างประเทศ	100,551,556	70,979,075.52	70.59 %
รวม	220,674,798	101,234,868.52	45.88 %

ปี 64

สรุปโครงการศึกษาของ ทอ.ประจำปี ๖๔

ประเภทโครงการศึกษา	จำนวนหลักสูตร	จำนวนทุน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ภายในประเทศ	334	13,873	108,365,391	
ต่างประเทศ	155	436	65,152,436	
รวม	489	14,309	173,517,827	

แผนการพัฒนาในปีงบประมาณ ๖๔

ระบบ Office Automation

ระบบการบริหารสารสนเทศด้านการศึกษาของ ทอ.

บันทึกรายละเอียดโครงการ (ในประเทศ) - ศ ๑๑๐๖

ข้อมูลโครงการ: รายการค่าใช้จ่าย, แจกแจงค่าสมนาคุณวิทยากร, แจกแจงค่าเบี่ยง, แจกแจงค่าที่พัก, แจกแจงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ลำดับความสำคัญ: 2

หน่วยงาน: สก. ทอ.

ชื่อหลักสูตร/โครงการ: นายทหารสวัสดิการทหารอากาศชั้นต้น

รหัส/ประเภท: ศ ๑๑๐๖

ความหมาย: การศึกษาหลักสูตรสายวิชาทหารของ ทอ. ที่ได้รับอนุมัติจาก ผบ. ทอ. โดยใช้งบประมาณการศึกษาภายในประเทศของ ทอ.

หน.สายวิชาทหาร: กท. ทอ.

ข้อมูลทั่วไป

สถานศึกษา: ในที่ตั้ง นขต. ทอ.

ประเภทของหลักสูตร: หลักสูตรพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์, กลยุทธ์:

ตั้งแต่ ชั้นยศ (สูง): น.ท.

ถึง ชั้นยศ (ต่ำ): ร.อ.

จำนวนทุน

ภายใน: 20

ภายนอก: 10

รวม: 30

ระยะเวลาศึกษา: 1 ปี 2 เดือน 2 วัน

สถิติจำนวนทุน

ปี 60: 0

ปี 61: 0

ปี 62: 0

ข้อมูลสำหรับเบิกค่าสมนาคุณ

หลักสูตร ทอ.: นายทหาร, สวัสดิการทหาร, อากาศชั้นต้น

บันทึกรายละเอียดโครงการ (ในประเทศ) - ศ ๑๑๐๖

ข้อมูลโครงการ: รายการค่าใช้จ่าย, แจกแจงค่าสมนาคุณวิทยากร, แจกแจงค่าเบี่ยง, แจกแจงค่าที่พัก, แจกแจงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ข้อ	รายการ	+	อัตรา (บาท)	จำนวน ชม./วัน/ครั้ง	จำนวนคน/หรือกลุ่ม	เบิก %	เป็นเงิน	หมายเหตุ
2.	ค่าสมนาคุณวิทยากร				385	7	100	354,400
	ข้าราชการใน กท.	(บรรยาย)	400	207				248,400
	ข้าราชการใน กท.	(ปฏิบัติ)	200	176		3		105,600
	ข้าราชการนอก กท.และรัฐวิสาหกิจ	(บรรยาย)	600	0		0		0
	ข้าราชการนอก กท.และรัฐวิสาหกิจ	(ปฏิบัติ)	300	0		0		0
	บุคคลมิใช่ข้าราชการ	(บรรยาย)	1,200	0		0		0
	บุคคลมิใช่ข้าราชการ	(ปฏิบัติ)	600	0		0		0
	ตามใบแจกแจง				2	1		400
3.	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน ตำราและอุปกรณ์						100	45,000
	วัสดุ ส.ส.ด.		25	60		30		45,000
	วัสดุอื่นๆ		0					0
4.	ค่าอาหาร						100	86,400
	หลักสูตรฝึกศึกษา		80	54		20		86,400
	หลักสูตรฝึกศึกษา(เนมา ๓ มื่อ)		260	0		20		0
5.	ค่าเบี่ยง						100	43,980
	ผู้เข้ารับการอบรม	น.อ.(ท) ขึ้นไป	270	6		0		0
	ผู้เข้ารับการอบรม	น.อ. ลงมา	240	6		20		28,800
	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ *	น.อ.(ท) ขึ้นไป	270	6		1		1,620

- ระยะที่ ๑ โปรแกรมการจัดทำโครงการการศึกษาของ ทอ.ประจำปี (ปี ๖๔)
- ระยะที่ ๒ ระบบการบริหารสารสนเทศด้านการศึกษาของ ทอ. (ปี ๖๕)

คณอก.พิจารณากลับกรองหลักสูตรการฝึกและศึกษา ในสถานศึกษาต่าง ๆ ของ ทอ.

๑. พิจารณาและให้คำแนะนำเสนอแนะการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกและศึกษาในสถานศึกษาต่าง ๆ ของ ทอ.
๒. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกและศึกษาในสถานศึกษาต่าง ๆ ของ ทอ.
๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่สภาการศึกษา ทอ.มอบหมายเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน คณอก.พิจารณากลับกรองฯ

ผลงานพิจารณากลับกรองหลักสูตร ปีงบประมาณ ๖๓

หลักสูตร	หลักสูตร	กว.ฯ.๑	คณง.๑	คณอก.๑	ว/ค/ป	ขออนุมัติใช้หลักสูตร
๑.	หลักสูตรปริญญาโท รร.นนก.	✓	✓	✓	พ.ย.๖๒	COMPLETED
๒.	หลักสูตรการฝึกบินศิษย์การบินผู้บังคับอากาศยานภายใน	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๓.	หลักสูตรพยาบาลเวชศาสตร์การบิน	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๔.	หลักสูตร จนท.สรรพาวุธประจำอากาศยาน	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๕.	หลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๖.	หลักสูตรนายตรวจสรรพาวุธ	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๗.	หลักสูตรพลขับเฉพาะการ	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๘.	หลักสูตรการฝึกอบรมทหารกองประจำการเป็นพลขับ	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๙.	หลักสูตรพลขับรถขึ้น-ลงภูเขา	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๑๐.	หลักสูตรพลขับรถ	✓	✓	✓	ม.ค.๖๓	COMPLETED
๑๑.	หลักสูตร น.ต้นหน	✓	✓	✓	พ.ค.๖๒	COMPLETED
๑๒.	หลักสูตร รร.นนก. (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓)	✓	✓	✓	พ.ค.๖๓	COMPLETED
๑๓.	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ รร.นนก. (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๓)	✓	✓	✓	พ.ค.๖๓	COMPLETED
๑๔.	หลักสูตร น.การเงิน ชั้นเรืออากาศ	✓	✓	✓	พ.ค.๖๓	COMPLETED
๑๕.	หลักสูตร น.รักษาความปลอดภัย	✓	✓	✓	พ.ค.๖๓	COMPLETED
๑๖.	หลักสูตร จนท.รักษาความปลอดภัย	✓	✓	✓	พ.ค.๖๓	COMPLETED
๑๗.	หลักสูตรช่างเทคนิคขั้นต้นสำหรับ อ.ไร้คนขับแบบ บร.ตฝ.๑ (RTAF U1)	✓	✓	✓	มิ.ย.๖๓	COMPLETED
๑๘.	หลักสูตรผู้บังคับอากาศยานภายใน	✓	✓	✓	มิ.ย.๖๓	COMPLETED
๑๙.	หลักสูตรผู้บังคับอากาศยานภายนอก	✓	✓	✓	มิ.ย.๖๓	COMPLETED
๒๐.	หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓	✓	✓	✓	ก.ค.๖๓	COMPLETED
๒๑.	หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ รร.ดย.ทอ.๑	✓	✓	✓	ส.ค.๖๓	COMPLETED
๒๒.	หลักสูตรภาษาไทยสำหรับ น.ต่างประเทศ	✓	✓	✓	ส.ค.๖๓	COMPLETED
๒๓.	หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์การบิน	✓	✓	✓	ส.ค.๖๓	COMPLETED

รวมจำนวน ๒๓ หลักสูตร

๒๓ หลักสูตร

แผนการดำเนินงานในปี ๖๔

๓๗ หลักสูตร

A

หลักสูตรนักบิน ช.ขั้นต้น

หลักสูตร จนท.สวัสดิการทหารอากาศขั้นต้น

หลักสูตร น.สวัสดิการทหารอากาศขั้นต้น

Landed

B

หลักสูตร น.การถ่ายรูปทางอากาศประจำ อ.

หลักสูตร จนท.ควบคุมจราจรทางอากาศเข้า-ออกสนามบิน

หลักสูตร จนท.ควบคุมจราจรทางอากาศด้วยเรดาร์

Landed

C

หลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง

หลักสูตร น.เทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ขั้นต้น

หลักสูตร จนท.เทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์

หลักสูตร น.รักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ

Landed

D

หลักสูตร น.สรรพาวุธขึ้นเรืออากาศ

หลักสูตรช่างสรรพาวุธ

หลักสูตร น.พิสดุ

F

หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบินขั้นต้น

หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบินทบทวน

หลักสูตรครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน

G

หลักสูตร น.ปฏิบัติการทางอากาศขั้นสูง

หลักสูตร น.ปฏิบัติการทางอากาศขั้นเรืออากาศ

หลักสูตร จนท.ปฏิบัติการทางอากาศ

E

หลักสูตรการบริหารงานสายแพทย์ทหารชั้นสูง

หลักสูตรเวชศาสตร์ทหารอากาศ น.สัญญาบัตร

หลักสูตรช่างกรอการภาพ

H

หลักสูตร จนท.สวัสดิการทหารอากาศชั้นประยุกต์

หลักสูตร น.สวัสดิการทหารอากาศชั้นกลาง

หลักสูตร น.สวัสดิการทหารอากาศชั้นสูง

I

หลักสูตรการเปลี่ยนแปลง จนท.ช่างเทคนิคกับ บร.ตผ.

หลักสูตรนายทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

หลักสูตร น.วิทยาศาสตร์

J

หลักสูตรการทัพอากาศ

หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ

หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส

หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับสูง

แผนงานพิจารณากลับกรองหลักสูตร ปีงบประมาณ ๖๔

คณอก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.

มีหน้าที่ พิจารณากำหนดนโยบาย และวิธีการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. กำกับดูแล และเสนอแนะ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา โดยรายงานผลการดำเนินงานให้ประธานกรรมการสภาการศึกษา ทอ. ทราบ และนำเรียน ผบ.ทอ. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมี จก.ยศ.ทอ. เป็นประธานอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.

ผลการดำเนินงาน คณอก.ประกันคุณภาพฯ

รวบรวมและตรวจสอบรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

๑. สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒ หน่วย
 - ๑.๑ รร.นนท.
 - ๑.๒ วพอ.พอ.
๒. สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๒ หน่วย
 - ๒.๑ รร.จอ.ยศ.ทอ.
 - ๒.๒ รร.ดย.ทอ.ดย.ทอ.อย.
๓. สถานศึกษาของ ยศ.ทอ. จำนวน ๗ สถานศึกษา
 - ๓.๑ วทอ.ยศ.ทอ.
 - ๓.๒ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.
 - ๓.๓ รร.นอส.ยศ.ทอ.
 - ๓.๔ รร.นฝ.ยศ.ทอ.
 - ๓.๕ รร.คท.ยศ.ทอ.
 - ๓.๖ รร.นม.ยศ.ทอ.
 - ๓.๗ รร.นป.ยศ.ทอ.
๔. รร.เหล่าสายวิทยาการและหน่วยจัดการฝึกอบรมของ นขต.ทอ.
(หลักสูตรตามโครงการศึกษา ทอ. รหัส ศ ๑๑๑) จำนวน ๒๐ หลักสูตร

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. ประจำปี ๖๓

สถานศึกษา	ผลการประเมิน	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
๑. รร.นม.ยศ.ทอ.	๔.๕๒	ดี
๒. รร.คท.ยศ.ทอ.	๔.๑๖	ดี
๓. รร.นป.ยศ.ทอ.	๓.๘๙	ดี

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการฝึกอบรม ทอ. ประจำปี ๖๓

รร.เหล่าสายวิทยาการ และ หน่วยจัดการฝึกอบรมของนขต.ทอ.	ผลการประเมิน	
	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
๑. รร.ขว.กนผ.สนผ.ขว.ทอ. (หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ช่างรองทางอากาศ รุ่นที่ ๕๖)	๔.๗๑	ดีมาก
๒. ยศ.ทอ.(หลักสูตรนายทหารการศึกษาและ การฝึก รุ่นที่ ๙)	๔.๒๑	ดี

ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก

๑. รร.จอ.ยศ.ทอ.

มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาที่พึงประสงค์	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๒ การบริหารจัดการศึกษา	ดีมาก
มาตรฐานที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ดีมาก

๒. รร.ดย.ทอ.ดย.ทอ.อย.

ด้านที่ ๑ คุณลักษณะของผู้สำเร็จการอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์	ดีมาก
ด้านที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา	ดี
ด้านที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ดี

แผนการดำเนินงานในปี ๖๔

แผนการรวบรวมและตรวจสอบรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

ก.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔
๑. รร.นนก.	๑. วพอ.พอ.	๑. วทอ.ยศ.ทอ.
๒. รร.จอย.ยศ.ทอ.	๒. หลักสูตรฝึกอบรมตามโครงการศึกษา ทอ. (ศ ๑๑๑)	๒. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.
๓. รร.ดย.ทอ.ฯ		๓. รร.นอส.ยศ.ทอ.
		๔. รร.นฝ.ยศ.ทอ.
		๕. รร.คท.ยศ.ทอ.
		๖. รร.นม.ยศ.ทอ.
		๗. รร.นป.ยศ.ทอ.

แผนการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. ประจำปี ๖๔

สถานศึกษา	ช่วงระยะเวลาตรวจประเมิน
๑. วทอ.ยศ.ทอ.	๒๕ - ๒๘ ม.ค.๖๔
๒. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	๒ - ๕ ก.พ.๖๔
๓. รร.นอส.ยศ.ทอ.	๒๓ - ๒๖ มี.ค.๖๔
๔. รร.นฝ.ยศ.ทอ.	๑๕ - ๑๘ มิ.ย.๖๔

แผนการตรวจประเมินคุณภาพการฝึกอบรม ทอ. ประจำปี ๖๔

รร.เหล่าสายวิทยาการ และ หน่วยจัดการฝึกอบรมของนขต.ทอ.	ช่วงระยะเวลาตรวจประเมิน
คปอ.	๗ - ๘ เม.ย.๖๔



นโยบายสภาการศึกษา ทอ.
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓)

กรมส่งเสริมอาหารอากาศ
Directorate of Personnel, RTAF



รูปที่ ๔ - ๕ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ



นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (นโยบายปฏิบัติราชการ)



นโยบายวัฒนธรรมทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔

นโยบายการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๙ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงรูปแบบ
การทำงาน การฝึก การศึกษา ให้พร้อมรองรับ
การปฏิบัติภายใต้ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)



นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (นโยบายเฉพาะ)



นโยบายปฏิบัติการทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔

นโยบายเฉพาะ

๑. ด้านกำลังพล

ข้อ ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพล
ทุกระดับ โดยผ่านการจัดการความรู้ และโครงการ
ศึกษา รวมถึงใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือ ฯ

Airmanship Integrity and Allegiance Responsibility



นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (นโยบายเฉพาะ)

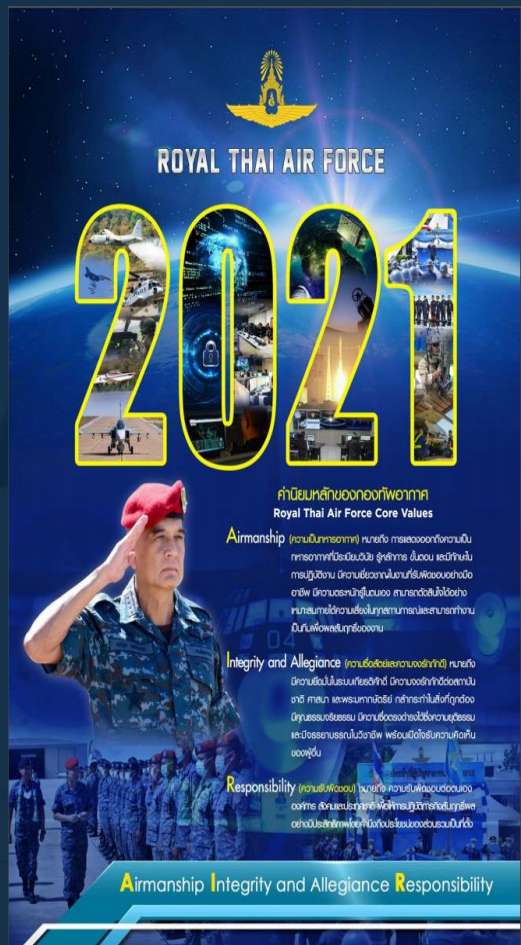


นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔

นโยบายเฉพาะ

๑. ด้านกำลังพล

ข้อ ๑.๕ ส่งเสริมให้กำลังพลมีคุณวุฒิการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ด้วยการส่งเสริมการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต





นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (นโยบายเฉพาะ)

นโยบายเฉพาะ

ROYAL THAI AIR FORCE
ONE OF THE BEST AIR FORCES IN ASEAN



๖. ด้านการศึกษา

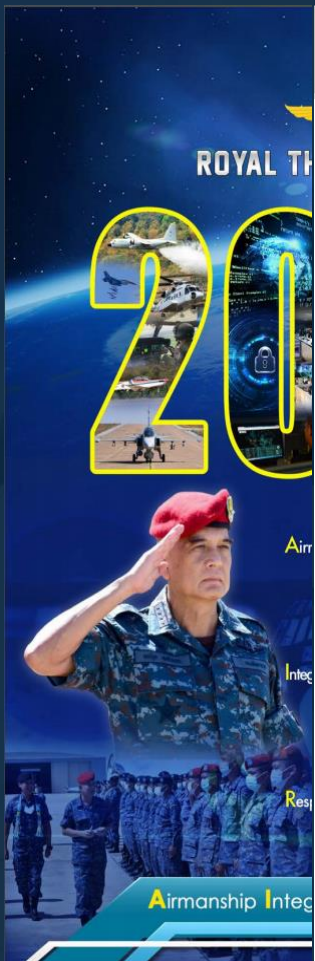
๖.๑ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์การรบและความเป็นเอกราชของชาติในสถานศึกษา และหลักสูตรทางทหาร

๖.๒ โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช โรงเรียนจ่าอากาศ และโรงเรียนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ทบพวนและปรับปรุงหลักสูตร โดยมีเป้าหมายให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ตลอดจนตรงตามความต้องการของสายวิทยาการ

๖.๓ ทบพวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ

๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียน การสอน การจัดเก็บเอกสาร และการประเมินผล การศึกษาในสถานศึกษา ตลอดจนพิจารณาการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง

๖.๕ พัฒนาหลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช และกำหนดเกณฑ์การจัดสรรนักเรียนนายเรืออากาศตามความถนัดอย่างสมดุล ตลอดจนกำหนดแนวทางการประเมินผลเพื่อปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)



1 การนำองค์กร

เพื่อให้เห็นถึงบทบาทของผู้นำในการชี้นำและขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความยั่งยืน การกำกับดูแลที่ดี มีการสร้างแบบอย่างความโปร่งใสมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล ผ่านนวัตกรรมทุกระดับติดตามผลการดำเนินการ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

เพื่อกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการแก้ปัญหาและตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลาและเชิงรุก มีการใช้ความรู้ เรียนรู้และมีเหตุผล ในเชิงจริยธรรม มีการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และระบบการทำงานที่ปรับเป็นดิจิทัลเต็มรูปแบบ

7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เพื่อค้นหาหนทางสร้างนวัตกรรมแก้ไขปัญหา ปรับปรุงองค์การทั้งในระดับปฏิบัติการและในระดับองค์กร ที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายดีขึ้นสะท้อนความสามารถในการบริหารจัดการกระบวนการ การแก้ไขปัญหา และการพัฒนา มีการวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ในเชิงเหตุผลกับกระบวนการ

2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้องค์กรมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผล รองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน กำหนดเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ มีแผนงานที่ขับเคลื่อนลงไปทุกภาคส่วน มีการติดตามผลของการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้ง

5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองยุทธศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ผล มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี ปฏิบัติงานโดยเน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อให้องค์กรพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ ประชาชนที่ทันสมัยรวดเร็วและเข้าถึง สร้างการบริการที่มีความแตกต่าง วางแผนเชิงรุกในการ ตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง มีกระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์โดยปฏิบัติงานบนพื้นฐานของข้อมูลความต้องการของประชาชน

6 การจัดการกระบวนการ

เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล นำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ สร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้มีขีดสมรรถนะสูงขั้น บูรณาการกระบวนการเพื่อสร้างคุณค่าในการให้บริการแก่ประชาชน

นโยบายสภาการศึกษา ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ ทอ.ในทุกมิติทั้งในเรื่อง โครงสร้าง, กระบวนการจัดการศึกษา, หลักสูตร, กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องรูปแบบการบริหารทรัพยากรทางการศึกษา และระบบบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมหลัก ทอ.ผ่านกระบวนการทางการศึกษา
๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ของ ทอ.เพื่อใช้เป็นแนวทางจัดการด้านการศึกษาอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ทอ.
๓. ขยายฐานความรู้ในศาสตร์ต่าง ๆ ของสถาบันการศึกษาของ ทอ. โดยการยกระดับการศึกษาให้มีความสามารถ ในการสร้างองค์ความรู้ งานวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมตลอดจนเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับยุทธโศปกรณ์/ การป้องกันประเทศ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ในการเสริมสร้างศักยภาพของ ทอ.ให้ทันสมัยตอบสนองยุทธศาสตร์ ทอ.

นโยบายสภาการศึกษา ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ต่อ)

๔. การปรับปรุงรูปแบบการฝึกและศึกษาของ ทอ. ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในสภาวะวิกฤติโดยมุ่งเน้นการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการฝึกและศึกษาของ ทอ. เพื่อเป็นการพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ ความสามารถตามแนวทางการรับราชการอย่างยั่งยืน
๕. เสริมสร้างการฝึกและศึกษาของ ทอ.ให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญกับการใช้ภาษาต่างประเทศ ในสถาบันการศึกษาของ ทอ.ทุกระดับ และหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการทหารรวมทั้งบูรณาการความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศให้มากยิ่งขึ้น
๖. การแก้ไขปัญหาที่สำคัญของหลักสูตรการฝึกและศึกษาของ ทอ. ในแต่ละระดับ ให้ดำรงความต่อเนื่องพร้อมสนับสนุนการผลิตกำลังพลของทอ. และใช้กำลังทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายสภาการศึกษา ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (ต่อ)

๗. กำหนดแนวทางการพัฒนาการจัดการศึกษาตามแนวทางการรับราชการของ น.ประทวน
ให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับการครองยศ





ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี
นโยบาย ผบ.ทอ.
PMQA 4.0



สภาการศึกษา ทอ.
(นโยบายสภาการศึกษา ทอ.)

คนอก.โครงการศึกษาฯ

คนอก.ประกันคุณภาพฯ

คนอก.พิจารณากลับกรองฯ

รร.ทหาร

PME

รร.สายวิทย์การ

กรม ฝอ.

นขต.ทอ.

แนวทางการดำเนินการของสภาการศึกษา ทอ.ปี ๖๔

การประชุม
สภาการศึกษา
วิชาการทหาร

ครั้งที่ 1
ม.ค.

ครั้งที่ 2
มิ.ย.



2563

2564

2564



ครั้งที่ 1

ครั้งที่ 2

ครั้งที่ 3

การประชุม
สภาการศึกษา ทอ.

รับนโยบาย
(ม.ค.)

ผลติดตาม
(พ.ค.)

สรุปผล
(ก.ย.)



วาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ



ร.ร.นบก.ชี้แจง

เรื่องเสนอบรรจุในระเบียบวาระการประชุม
สภาการศึกษาวิชาการทหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔



สภาการศึกษาวิชาการทหาร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑

การอนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.เหล่าทัพ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มี นนอ.ชั้นปีที่ ๕ ที่มีผลการศึกษาผ่านเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ร.ร.นวก. (ปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๕๘) จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ นายและเกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๕ นาย
เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑๑ นาย แยกตามสาขาวิชา ดังนี้

○ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอากาศยาน จำนวน ๑๖ นาย

เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๒ นาย

- นนอ.ยศพล ชูเสน

- นนอ.ภาณุวัฒน์ มณีรัตน์

เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑ นาย

- นนอ.ศุภสิทธิ์ ปัญญาอุทัย

○ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๘ นาย

เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑ นาย

- นนอ.ธิติพงศ์ เป็นสุข

○ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน ๑๖ นาย

เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑ นาย

- นนอ.ภูมิภักดิ์ พิมพ์หนู

○ ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จำนวน ๘ นาย

เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๒ นาย

- นนอ.บวรนนท์ ตั้งตรงไพโรจน์

- นนอ.กิตติภูมิ ทศนสุวรรณ

- **ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (ต่อ)**
เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๔ นาย
 - นนอ.นพดล นาจรัส
 - นนอ.คุ่มภัย ชัยเวทย์
 - นนอ.เกียรติศักดิ์ เรืองศรี
 - นนอ.บัณฑิต ใจกว้าง
- **ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ** จำนวน ๘ นาย
เกียรตินิยมอันดับ ๑ จำนวน ๑ นาย
 - นนอ.พีรวัส เกิดสกุล
- **ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์** จำนวน ๑๙ นาย
เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๓ นาย
 - นนอ.วุฒิชัย ชันถม
 - นนอ.ณัฐสิทธิ์ โคตะโน
 - นนอ.ปฏิพัทธ์ ล้านบุญมี
- **ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์ทางการทหารและอากาศยาน** จำนวน ๘ นาย
เกียรตินิยมอันดับ ๒ จำนวน ๑ นาย
 - นนอ.พงศ์เกษม สุวรรณนาบุรณ์



สภาการศึกษาวิชาการทหาร

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔

การอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ของสถาบันการศึกษาวิชาการทหาร

ร.ร.น.น.ก. ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการทหารให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๐ นาย แบ่งเป็น ขอดำรงตำแหน่ง รศ. จำนวน ๔ นาย และ ผศ. จำนวน ๖ นาย ดังนี้

๑. น.อ. ผศ.ศุภกานต์ แก้วเหลี่ยม อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง รศ.
๒. น.ท. ผศ.ฐาปนัต บัวภิบาล อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง รศ.
๓. น.ท. ผศ.เมษัณห์ ธรรมวิชัย อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง รศ.
๔. น.ท. ผศ.วรุฒ ธรรมวิชัย อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง รศ.
๕. น.อ.ภูมิพัฒน์ ดวงกลาง อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.
๖. น.ต.เกรียงไกร ทานา อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.
๗. น.ต.พายัพ คีรินาม อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.
๘. น.ต.หญิง เอี่ยมพร รัตนสิงห์ อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.
๙. ร.อ.หญิง กัญญาพร สมมีชัย อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.
๑๐. ร.ท.วิศรุต คล้ายแจ้ อาจารย์ กกศ.ร.ร.น.น.ก. ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผศ.



วาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา



๔.๑ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.
พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๘๐ (กพ.ทอ.)

๔.๑ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๘๐ (กพ.ทอ.)

<p>นโยบายเฉพาะด้านการศึกษา ของ กำลังพล ทอ.</p>	<p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านการศึกษา ด้วยกระบวนการทางกลยุทธ์ โดยการนำแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. ที่เกิดขึ้นเป็นแกนหลักของการพัฒนา และหน่วยต่างๆ นำไปสู่การปฏิบัติและประสพผลสำเร็จได้ด้วยการจัดทำแผนงานรองรับ บริหารจัดการ โดยมีการกำกับติดตามและประเมินผล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และสร้างการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ โดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้สภาการศึกษาของ ทอ. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของ ทอ. 2. หน่วยขึ้นตรงของกองทัพอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รองรับแผนพัฒนาการศึกษาของกองทัพอากาศ 				
<p>วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ : เพื่อบูรณาการด้านการศึกษาทั้งระบบ และกำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาของ ทอ. เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. เพื่อให้ นขต.ทอ. สายวิทยาการ สถาบันการศึกษาภายใน ทอ. ดำเนินการ และให้ สภาการศึกษา ทอ. เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษา</p>	<p>เป้าหมายการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>				
<p>ระยะเวลาดำเนินงาน : ๓ เดือน</p>	<p>เป้าหมายรายเดือน</p>	<p>๑ (ม.ค.)</p>	<p>๒ (ก.พ.)</p>	<p>๓ (มี.ค.)</p>	
<p>ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘)</p>		<p>๒๐</p>	<p>๔๐</p>	<p>๔๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact)</p>

๔.๑ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๘๐ (กพ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.												หน่วย รับผิดชอบ/ หมายเลข โทรศัพท์	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ	
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๔															
		ม.ค. ๕.๑	ม.ค. ๕.๒	ม.ค. ๕.๓	ม.ค. ๕.๔	ก.พ. ๕.๑	ก.พ. ๕.๒	ก.พ. ๕.๓	ก.พ. ๕.๔	มี.ค. ๕.๑	มี.ค. ๕.๒	มี.ค. ๕.๓	มี.ค. ๕.๔				
๑.	ประชุมเตรียมการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ รวมทั้งแจกจ่ายงานที่เกี่ยวข้อง														กพ.ทอ. ผู้รับผิดชอบ	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. รร.นวก. ทน. สถานศึกษา ของ ทอ.	มีผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการที่ชัดเจน
๒.	วิเคราะห์และพัฒนาพัฒนา แผนพัฒนา การศึกษาของ ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ - จัดประชุมย่อยเพื่อการวิเคราะห์งาน														กพ.ทอ. และ คณะกรรมการ	นกข.	ทุกสถาบันการศึกษาใน ทอ.มีความเข้าใจตรงกัน
๓.	ตรวจสอบการพัฒนาตามกลยุทธ์ ใน แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.(พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๘ - จัดประชุมย่อยเพื่อตรวจสอบและ ทบทวนการดำเนินการ														กพ.ทอ. และ คณะกรรมการ	นกข.	ทุกสถาบันการศึกษาใน ทอ.มีความเข้าใจตรงกัน และมีการทบทวนการ ปฏิบัติที่เกิดขึ้น
๔.	ปรับปรุงการดำเนินการ (ถ้ามี)														กพ.ทอ. และ คณะกรรมการ	นกข.	
๕.	เสนอ ขอมติที่ประชุมสภาการศึกษา ทอ. ครั้งที่ ๒/๖๔ ในการขอใช้แผน เดือน (พ.ค.)														คณะกรรมการ	นกข	มีมติเห็นชอบในการใช้แผน



๔.๒ การเรียนการสอนออนไลน์ (Online Learning)
ตามวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (กพ.ทอ.)

๔.๒ การเรียนการสอนออนไลน์ (Online Learning) ตามวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (กพ.ทอ.)

นโยบายเฉพาะด้านการศึกษา ของกำลังพล ทอ.	โครงการบูรณาการการศึกษาเรียนรู้แบบออนไลน์ของกำลังพล ทอ. [(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ระยะที่ ๑ (ปี ๖๔ - ๖๕) ระยะเตรียมความพร้อมระบบการศึกษาของ <u>รัฐ</u> ทหารและสถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.(PME) รวมถึงพัฒนาระบบโปรแกรมเครือข่ายรองรับผลการดำเนินการ ระยะที่ ๒ (ปี ๖๖ - ๖๗) ระยะพัฒนาโปรแกรมและทดลองใช้โปรแกรมควบคู่กับการบูรณาการระบบการศึกษารูปแบบใหม่ ปรับแก้ไขให้พร้อมใช้งาน ควบคู่กับการพัฒนาครูผู้สอน รวมถึงขยายไปสู่ ๒๗ หน.สายวิทยาการ ที่ต้องเตรียมความพร้อมระบบการศึกษาของสายวิทยาการให้เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ระยะที่ ๓ (ปี ๖๘ - ๗๐) ทุกหลักสูตรการศึกษาใน ทอ.สามารถปรับใช้ในระบบโปรแกรมเดียวกัน ร่วมกับการศึกษาเรียนรู้ออนไลน์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สามารถประมวลผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาดังกล่าวได้ในระยะสั้นถึงระยะยาว]				
วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ : เพื่อบูรณาการการศึกษาเรียนรู้แบบออนไลน์ อย่างเป็นระบบและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้โปรแกรมการจัดเก็บฐานข้อมูลและ ผลสัมฤทธิ์การศึกษาเรียนรู้ในระบบเครือข่ายเดียวกัน ครอบคลุม <u>รัฐ</u> ทหาร สถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.และ <u>รัฐ</u> สายวิทยาการ	เป้าหมายการดำเนินงาน : ระยะที่ ๑ ปี ๖๔ ความสำเร็จของการเตรียมความพร้อม ระบบการศึกษาของ <u>รัฐ</u> ทหารและสถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.ตามเป้าหมาย ที่กำหนด				
ระยะเวลาดำเนินงาน : ระยะที่ ๑ ปี ๖๔ (ก.พ. - ก.ย.๖๔) , ปี ๖๕ (ต.ค. - ก.ย.๖๕)	เป้าหมายรายไตรมาส ไตรมาส	๑ -	๒ ๒๐	๓ ๓๐	๔ ๔๐
ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงพัฒนาเนื้อหาในหลักสูตรของ <u>รัฐ</u> ทหารและสถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.ตามเป้าหมาย ที่กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) โปรดระบุว่าเป็นตัวชี้วัดประเภทใดเพียง ๑ ประเภท				

๔.๒ การเรียนการสอนออนไลน์ (Online Learning) ตามวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (กพ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		การเตรียมความพร้อมระบบการศึกษาของ รร.ทหารและสถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.ตามเป้าหมายที่กำหนด													หน่วย รับผิดชอบ/ หมายเลข โทรศัพท์	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔												
		ค.ค.	พ.อ.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.อ.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.	จัดตั้ง คณะทำงาน การศึกษาเรียนรู้ ออนไลน์ และทีมงานพัฒนาโปรแกรม เครือข่ายรองรับการพัฒนาระบบการศึกษา เรียนรู้ออนไลน์					↔									ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ. กพ.ทอ. สพช.ทอ. สอ.ทอ. ทสส.ทอ. ศชว.ทอ. กบ.ทอ. หน.สถานศึกษา ทอ.	มีผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานที่ชัดเจน
๒.	พัฒนาระบบการศึกษาของ รร.ทหาร และ สถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.ดังนี้ ๒.๑ หลักสูตร รร.ทหาร ได้แก่ รร.นบก., วพอ., รร.จอ., รร.ดย. ๒.๒ หลักสูตร สถาบันการศึกษาหลัก ทอ. (Professional Military Education :PME) ได้แก่ วทอ., รร.สช., รร.นอส., รร.นฝ., และ รร.นม. การพัฒนาระบบการศึกษาตาม มาตรฐานสากล ๑) รูปแบบการเรียนรู้และสัดส่วนของ หลักสูตรการศึกษา ได้แก่ เนื้อหาวิชาการ และฝึกปฏิบัติ, บทบาทครูผู้สอนและผู้เรียน							←→							ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ. กพ.ทอ. สพช.ทอ. สอ.ทอ. ทสส.ทอ. ศชว.ทอ. กบ.ทอ. หน.สถานศึกษา ทอ.	รร.ทหาร และ สถาบันการศึกษา หลักของ ทอ.มี ความเข้าใจตรงกัน พร้อมให้ความ ร่วมมือดำเนินการ

๔.๒ การเรียนการสอนออนไลน์ (Online Learning) ตามวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (กพ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		การเตรียมความพร้อมระบบการศึกษาของ รร.ทหารและสถาบันการศึกษาหลักของ ทอ.ตามเป้าหมายที่กำหนด													หน่วย รับผิดชอบ/ หมายเลข โทรศัพท์	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ		
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔														
		ค.ค.	พ.อ.	อ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
	การใช้สื่อเทคโนโลยีช่วยในการเรียนรู้ และ การประเมินผล ๒) การบริหารการศึกษาย่างเป็น ระบบเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓) การวางแผนปรับปรุงพัฒนาเนื้อหา รองรับการเรียนรู้แบบออนไลน์																		
๓.	พัฒนาเนื้อหาในหลักสูตรให้มีความทันสมัย พร้อมรับการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ ๒.๑ หลักสูตร รร.ทหาร ได้แก่ รร.นบก., วพอ., รร.จอ., รร.คย. ๒.๒ หลักสูตร สถาบันการศึกษาหลัก ทอ. (Professional Military Education :PME) ได้แก่ วทอ., รร.สช., รร.นอส., รร.นฝ., และ รร.นม.																ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ. กพ.ทอ. สพช.ทอ. สอ.ทอ. ทสท.ทอ. ศชว.ทอ. กบ.ทอ. ทน.สถานศึกษา ทอ.	เนื้อหาในหลักสูตร การศึกษาของ รร. ทหาร และ สถาบันการศึกษา หลักของ ทอ.ได้รับ การทบทวน ปรับปรุงพัฒนา สำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนด
๔.	พัฒนาโปรแกรมเครือข่ายรองรับการ ดำเนินการ																	ยศ.ทอ. กพ.ทอ. สพช.ทอ. สอ.ทอ. ทสท.ทอ. ศชว.ทอ.	ทีมงานศึกษา วิเคราะห์และ วางแผนในการ ดำเนินการอย่างเป็น รูปธรรม



๔.๓ การปรับปรุงหลักสูตร นม./นป.
ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.
(RTAF Core Values ; AIR) (กพ.ทอ.)

๔.๓ การปรับปรุงหลักสูตร นม./นป.ให้สอดคล้องกับ ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values ; AIR) (กพ.ทอ.)

นโยบาย สภาการศึกษาของ ทอ. ปี ๒๕๖๔	ข้อ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ ทอ.ในทุกมิติ ทั้งในเรื่องโครงสร้าง, กระบวนการจัดการศึกษา, หลักสูตร, กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รูปแบบการบริหารทรัพยากรทางการศึกษา และระบบบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมหลัก ทอ.ผ่านกระบวนการทางการศึกษา				
วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ : เพื่อเสริมสร้างการปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ. ผ่านกระบวนการทางการศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> อันจะนำไปสู่ การปรับปรุงพฤติกรรมของกำลังพลให้มีการประพฤติตนอย่างเคร่งครัดและสม่าเสมอ ภายใต้ค่านิยมหลัก ทอ.	เป้าหมายการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน				
ระยะเวลาดำเนินงาน : ก.พ. - ก.ย.๖๔	เป้าหมายรายไตรมาส	๑	๒	๓	๔
		๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.	<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact)				

ชื่อแผนงาน		การปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.											หน่วย รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ		
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔						กพ.	ส.ค.				ก.ย.	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.							ก.ค.
๑.	ประชุมหารือกับหน่วยเกี่ยวข้อง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานรองรับการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u>					←→									<u>กพ.ทอ.</u>	<u>กพ.ทอ.</u> <u>ยศ.ทอ.</u> <u>สพข.ทอ.</u> <u>หน.สาย</u> <u>วิทยาการ</u>	มีข้อมูลและผู้รับผิดชอบการดำเนินการ

๔.๓ การปรับปรุงหลักสูตร นม./นป.ให้สอดคล้องกับ ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values ; AIR) (กพ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		การปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.														
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔						หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.	ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง วางแผนการดำเนินการ และวิเคราะห์ระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษา ใน ๕ มิติ ดังนี้ - สถานศึกษา และสิ่งอำนวยความสะดวก - เนื้อหาหลักสูตร - อาจารย์ผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษา - ผู้รับการศึกษา - การประเมินผล และการประกันคุณภาพการศึกษา													คณะเจ้าหน้าที่ทำงานฯ	<u>กพ.ทอ.</u> <u>ยศ.ทอ.</u> <u>สพช.ทอ.</u> ทน.สาย วิทยาการ	มีข้อมูลรอบด้าน และแผนการดำเนินการ
๓.	จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> ให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ทอ.													<u>กพ.ทอ.</u>	<u>กพ.ทอ.</u> <u>ยศ.ทอ.</u> <u>สพช.ทอ.</u> ทน.สาย วิทยาการ	ทราบปัญหา ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ
๔.	ประเมินและสรุปผลสัมมนาฯ													<u>กพ.ทอ.</u>	-	มีแนวทางในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u>
๕.	กำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u>													<u>กพ.ทอ.</u>	<u>กพ.ทอ.</u> <u>ยศ.ทอ.</u> <u>สพช.ทอ.</u> ทน.สาย วิทยาการ	มีแนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u> ที่เป็นรูปธรรม
๖.	ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรการเรียนการสอนของ <u>รร.นม.ยศ.ทอ.</u> และ <u>รร.นป.ยศ.ทอ.</u>	ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป											<u>ยศ.ทอ.</u>	<u>กพ.ทอ.</u> <u>ยศ.ทอ.</u> <u>สพช.ทอ.</u>	มีหลักสูตรที่เสริมสร้างให้กำลังพลปรับตัวกิจกรรมตาม	



๔.๔ การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ชั้นประทวน
ตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ. (กพ.ทอ.)

๔.๔ การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ชั้นประทวน ตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ. (กพ.ทอ.)

นโยบาย สภาการศึกษาของ ทอ. ปี ๒๕๖๔	ข้อ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการฝึกและศึกษาของ ทอ.ในทุกมิติ ทั้งในเรื่องโครงสร้าง, กระบวนการจัดการศึกษา, หลักสูตร, กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รูปแบบการบริหารทรัพยากรทางการศึกษา และระบบบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมหลัก ทอ.ผ่านกระบวนการทางการศึกษา				
วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ : เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รร.น.ป.ยศ.ทอ.	เป้าหมายการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน				
ระยะเวลาดำเนินงาน : ก.พ. - ก.ย.๖๔	เป้าหมายรายไตรมาส	๑	๒	๓	๔
		๒๕	๕๐	๗๕	๑๐๐
ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาค่าครองชีพของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รร.น.ป.ยศ.ทอ.และการเลื่อนยศของ น.ประทวนเข้าสู่อัตรา พ.อ.อ.				<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลผลิต (Output) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact)	

ชื่อแผนงาน		การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ประทวนตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ.											หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ	
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔							รับผิดชอบ	เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
๑.	ประชุมหารือกับหน่วยเกี่ยวข้อง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระบบการศึกษาตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ.					↔								คณะกรรมการ กพ.ทอ.	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. สพข.ทอ. หน.สาย วิทยาการ	มีข้อมูลและผู้รับผิดชอบ การดำเนินการ

๔.๔ การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ชั้นประทวน ตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ. (กพ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		การปรับปรุงระบบการศึกษาของ น.ประทวนตามแนวทางพัฒนากำลังพล ทอ.															
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔								หน่วย รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
๒.	ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหา - แนวทางพัฒนากำลังพล ทอ. - การศึกษาตามหลักสูตร น.ประทวนชั้น พันจ่าอากาศ รร.นป.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑							←→							คณะทำงาน กพ.ทอ.	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. สปช.ทอ. หน.สาย วิทยาการ	มีข้อมูลรอบด้าน และแผนการดำเนินการ
	- ข้อมูล น.ประทวนที่ตกค้างไม่ได้รับ - โครงสร้างการจัดอัตรา รร.นป.ยศ.ทอ. - สถานภาพกำลังพล รร.นป.ยศ.ทอ. - สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก																
๓.	วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข ปัญหา									↔					คณะทำงาน กพ.ทอ.	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. สปช.ทอ. หน.สาย วิทยาการ	มีหนทางเลือกปฏิบัติใน การแก้ไขปัญหา
๔.	กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการตกค้าง ของผู้เข้ารับการศึกษา และไม่ได้รับการ เลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.											↔			คณะทำงาน กพ.ทอ.	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. สปช.ทอ. หน.สาย วิทยาการ	มีแนวปฏิบัติในการแก้ไข ปัญหาที่เป็นรูปธรรม



**๔.๕ การผลิตนักศึกษาของสำนักบัณฑิตศึกษา
(รร.นบก.)**



**๔.๖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของ ยศ.ทอ.
(ยศ.ทอ.)**

๔.๖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของ ยศ.ทอ. (ยศ.ทอ.)

แผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.

<p>ปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทอ.เฉพาะด้าน การศึกษา</p>	<p>๖.๓ ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรทางทหารให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล และสอดคล้องกับภารกิจของกองทัพอากาศ</p> <p>ชื่อ: แผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ. เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีขีดความสามารถตอบสนอง การปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ โดยปรับปรุงระบบการทำงาน จัดทำโครงสร้าง และแผนแม่บทของ ยศ.ทอ. เพื่อเต็มเต็มทรัพยากรให้องค์กรมีผลิตภาพมากขึ้น ส่งผลให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาที่เทียบเคียงได้ในระดับสากล</p>					
<p>วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ : เพื่อบูรณาการด้านการผลิตและพัฒนากำลังพล และใช้เป็นแผนพัฒนาระยะยาวที่กำหนดเป้าหมายและทิศทาง อย่างชัดเจน ซึ่งผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาตามแผนฉบับนี้ จะช่วยเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สามารถส่งมอบผลผลิตที่มี คุณภาพตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ</p>	<p>เป้าหมายการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>					
<p>ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑๒ เดือน</p>	<p>เป้าหมายรายไตรมาส</p>	<p>๑ ๒๕%</p>	<p>๒ ๒๕%</p>	<p>๓ ๒๕%</p>	<p>๔ ๒๕%</p>	
<p>ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.</p>			<p><input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)</p> <p><input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p><input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact)</p>			

๔.๖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของ ยศ.ทอ. (ยศ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		แผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.												หน่วย รับผิดชอบ/ หมายเลข โทรศัพท์	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ						
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔																	
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
๑.	จัดทำยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ.(๒๕๖๔ - ๒๕๗๙)	←→													คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. (๒๕๖๔ - ๒๕๗๙) โทร. ๒-๕๑๕๐	ทุกหน่วยงาน และ สถานศึกษา ในยศ.ทอ.	มีเป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัด ในการนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน					
๒.	พัฒนาระบบงานตามยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. ๗ <ul style="list-style-type: none"> ✓ ทบทวนการปฏิบัติงานด้าน การศึกษาและการฝึก (Operations System) -ทบทวนระบบจัดทำหลักสูตร -ทบทวนระบบงานให้การศึกษา -ทบทวนระบบงานวัดผลและประเมินผล ✓ ทบทวนระบบงานสนับสนุน (support) ✓ ทบทวนระบบงานบริหาร (Administration) 			}	←→															คณก.ดำเนินงานยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานตามยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๙ (โทร.๒-๒๙๒๙) คณอก.พัฒนา ระบบปฏิบัติงานด้านการศึกษา และการฝึก (โทร. ๒-๒๙๒๙) คณอก.พัฒนาระบบงานสนับสนุน (โทร. ๒-๓๑๒๗)	ทุกหน่วยงาน และ สถานศึกษา ในยศ.ทอ.	ได้ข้อมูลปริมาณงานทั้งหมดของ ยศ.ทอ. /มีผู้รับผิดชอบการดำเนินการอย่างชัดเจน
															คณอก.พัฒนาระบบงานบริหาร (โทร.๒-๕๑๕๐)							
๓.	สร้างคู่มือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> -คู่มืองานการจัดทำหลักสูตร -คู่มืองานการให้การศึกษา -คู่มืองานการวัดผลและประเมินผล -คู่มืองานสนับสนุน -คู่มืองานบริหาร 				←→														คณง.สร้างคู่มือมาตรฐานงานการจัดทำหลักสูตร (โทร.๒-๒๘๕๐) คณง.สร้างคู่มือมาตรฐานงานการให้การศึกษา (โทร.๒-๒๘๕๑) คณง.สร้างคู่มือมาตรฐานงานการวัดผลและประเมินผล (โทร. ๒-๒๘๘๘) คณง.สร้างคู่มือมาตรฐานงานสนับสนุน (โทร. ๒-๒๘๖๑)	กพ.ทอ. ยศ.ทอ. สปช.ทอ. กง.ทอ. กบ.ทอ. ชย.ทอ. สอ.ทอ. ทสส.ทอ. พอ. สก.ทอ. ยศ.ทอ. นกช.	มีคู่มือการปฏิบัติงานทุกงานของ ยศ.ทอ. /มีผู้รับผิดชอบการดำเนินการอย่างชัดเจน	

๔.๖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของ ยศ.ทอ. (ยศ.ทอ.)

ชื่อแผนงาน		แผนพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.												หน่วย รับผิดชอบ/ หมายเลข โทรศัพท์	หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับ	
ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	๒๕๖๓			๒๕๖๔												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
															คณ.สร้างคู่มือ มาตรฐานงาน บริหาร (โทร.๒- ๕๑๕๐)		
๔.	กำหนดขีดความสามารถและจำนวนผู้ปฏิบัติ ตามภาระงานในแต่ละส่วนงาน								↔						คณ.ปรับปรุง โครงสร้าง ยศ. ทอ. (โทร.๒-๒๙๒๙)	กพ.ทอ. ยก.ทอ. ยศ.ทอ.	ได้ข้อมูลขีดความสามารถ ที่ต้องใช้ในการทำงาน และภาระงานทั้งหมด ของ ยศ.ทอ. /มีผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการอย่างชัดเจน
๕.	จัดทำโครงสร้าง ยศ.ทอ.ตามระบบงานใหม่								↔						คณ.ปรับปรุง โครงสร้าง ยศ. ทอ. (โทร.๒-๒๙๒๙)	กพ.ทอ. ยก.ทอ. ยศ.ทอ.	ได้โครงสร้างที่เกิดจาก ระบบงาน ภาระงาน และ ขีดความสามารถที่ ต้องการ /มีผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการอย่างชัดเจน
๖.	จัดสรรบุคลากรที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน เข้าใน โครงสร้าง ยศ.ทอ. ระบบงานใหม่อัตราเพื่อ พลง (put the right man on the right job) รวมทั้งจัดสรรทรัพยากรอื่นให้หน่วย อย่างถูกต้องตรงกับความเป็นในการใช้ งาน												↔		คณ.จัดทำแผน แม่บท ยศ.ทอ. (โทร.๒-๒๘๖๑)	ทุก หน่วยงาน และ สถาน	ยศ.ทอ.มีระบบการ ปฏิบัติงานใหม่พร้อมกับ ผู้รับผิดชอบงานอย่าง ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๗.	จัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถเป็นไปตามระบบงานใหม่ ต้องการ และเติมเต็มทรัพยากรสนับสนุน การฝึกศึกษาด้วยเทคโนโลยีทางการศึกษา / เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม เพียงพอ เทียบเคียงได้ในระดับสากล ตามความ ต้องการของโครงสร้างในระบบปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ใหม่ที่เป็นระบบ และพร้อมที่จะ พัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานที่เป็น High Performance และ เป็น Smart military Education & Training Organization ตามเป้าหมายของแผนการพัฒนาศัก ขีดความสามารถ ยศ.ทอ.ในที่สุด												↔		คณ.จัดทำแผน แม่บท ยศ.ทอ. (โทร.๒-๒๘๖๑)	กบ.ทอ. ยศ.ทอ. กพ.ทอ. สอ.ทอ. ชย.ทอ.	ยศ.ทอ.ทำงานเป็นระบบ มีผลผลิตภาพสูงขึ้น มีบุคลากรตรงกับงาน และพอเพียง ทุกงานมีผู้รับผิดชอบ พร้อมที่จะพัฒนาให้มี ศักยภาพมากยิ่งขึ้น



วาระที่ ๕
เรื่อง อื่น ๆ



กรมกำลังพลทหารอากาศ
Directorate of Personnel, RTAF

การประชุมสภาการศึกษา ทอ.
ครั้งที่ ๑/๖๔

วันพุธที่ ๒๐ ม.ค.๖๔, ๐๙๐๐ ณ ห้องประชุม ทอ.