



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๔๕๗๖)

ที่ ๓๐ /๖๖

วันที่ ๑๐

พ.ย.๖๖

เรื่อง สรุปรายงานการประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๑/๖๗

เรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เมื่อ ๑๒ ต.ค.๖๖ ท้ายหนังสือ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ที่ ๒๔/๖๖ ลง ๑๑ ต.ค.๖๖ ให้จัดประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ครั้งที่ ๑/๖๗ ในวันพุธที่ ๑ พ.ย.๖๖ เวลา ๐๙๓๐ ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.(อาคารหอสมุด ทอ.ชั้น ๓) โดยมี จก.ยศ.ทอ.เป็นประธาน (แบบ ๑) นั้น

๒. เลขานุการ ก.พ.ร.ฯ ขอสรุปผลการประชุมฯ (แบบ ๒) ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงาน ก.พ.ร.ฯ ปีงบประมาณ ๖๖ มีรูปแบบบูรณาการทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ โดยมีแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ., คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.และนโยบาย ผบช.เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน ร่วมกับการดำเนินงานกลุ่มงานขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ตามกระบวนการ บริหารเชิงคุณภาพ (P-D-C-A) ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ยศ.ทอ. โดยใช้ การรายงานการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มิติ คือ ๑) มิติการปฏิบัติตามพันธกิจ ๒) มิติการ พัฒนาหน่วย และ ๓) มิติการปกครองบังคับบัญชา

๒.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ปีงบประมาณ ๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินรวม ๓ มิติ ไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๔ สูงกว่า ค่าเป้าหมาย

๒.๑.๑.๑ มิติการปฏิบัติตามพันธกิจ ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๑ ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด

๒.๑.๑.๑ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๕๘ หรือเกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ร้อยละ ๕๕.๖๐ หรือระดับ ๑ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๒.๔๐

๒.๑.๑.๑ (๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร รร.หลักชั้นต้น ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๙๕ หรือเกณฑ์ การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ร้อยละ ๙๗.๔๓ หรือระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๒.๔๓

๒.๑.๑.๑ (๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร รร.คท.ยศ.ทอ. ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๙๕ หรือเกณฑ์ การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๐๐ หรือระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ ๕.๐๐

๒.๑.๑.๑ (๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์ การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๑.๑.๒ มิติการ...

๒.๑.๑.๒ มิติการพัฒนาหน่วย ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๔.๙๕ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

๒.๑.๑.๒ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ. ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๑.๑.๒ (๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมาย

๒.๑.๑.๓ มิติการปกครองบังคับบัญชา ตั้งค่าเป้าหมายไว้ที่เกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๓ สามารถปฏิบัติได้ระดับ ๕ สูงกว่าค่าเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

๒.๑.๒ การดำเนินงานกลุ่มงานขับเคลื่อน มีรูปแบบบูรณาการงานทุกกลุ่มงานทุกระดับ โดยนำการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ร่วมกับการสร้างเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงานผ่านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เพื่อประเมินและวิเคราะห์หาโอกาสในการปรับปรุงระบบงาน ครอบคลุมส่วนงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน โดยมี นขต.ยศ.ทอ.จัดทำแผนปฏิบัติงานของหน่วย (Action Plan) และดำเนินงานตามแผนงานกลุ่มงานขับเคลื่อนครอบคลุมงานตามภารกิจ และงานพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ แนวทางการดำเนินงาน ก.พ.ร.ฯ ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่อง มีรูปแบบดำเนินการบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานขับเคลื่อนตามวงรอบทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ยศ.ทอ. มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยมีแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และพิจารณาทบทวนปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ให้เหมาะสมครอบคลุม ๓ ส่วนงานสำคัญ คือ ส่วนงานบริหาร ส่วนงานปฏิบัติการ และส่วนงานสนับสนุน

๒.๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๗ ตามขั้นตอนและแนวทางที่ สพร.ทอ.กำหนด พร้อมนำเรียน จก.ยศ.ทอ.ลงนามอนุมัติใช้เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๔ ส.ค.๖๖ รวมทั้งทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ. และแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เป็นปัจจุบันรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย จก.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๗ เพื่อแจกจ่ายให้ นขต.ยศ.ทอ.ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานสู่การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วยรองรับงานดังกล่าว ทั้งนี้ ส่วนเลขานุการฯ จะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลแผนปฏิบัติราชการฯ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อไป

๒.๒.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.มีแนวทางดำเนินงานครอบคลุมทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการทั้ง ๓ ส่วนงานสำคัญของ ยศ.ทอ.ตามข้อ ๒.๒ พร้อมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานผ่านคณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.รูปแบบ Mobile Team เพื่อแนะนำ/ช่วยเหลือผู้ปฏิบัติสำหรับการดำเนินงาน โดยมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๗ ดังนี้

๒.๒.๒.๑ กำลังพล ยศ.ทอ.มีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับ ทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒.๒ การบูรณาการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.และครอบคลุมพันธกิจทุกด้านของหน่วย

๒.๒.๒.๓ การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.จะดำเนินการอย่างเหมาะสม สม่่าเสมอ ต่อเนื่องตามสถานการณ์และวงรอบปฏิทินปฏิบัติงาน

๒.๒.๒.๔ การพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้ได้มาตรฐาน บูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการบริหารจัดการ

๒.๒.๓ ทบทวน พัฒนาแผนงาน โครงการ กิจกรรม และกลุ่มงานขับเคลื่อนให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการฯ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของ ยศ.ทอ. โดยมีปัจจัยความสำเร็จที่สนับสนุน ยศ.ทอ.ไปสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด คือ การยกระดับการแสวงหาความร่วมมือ/เครือข่ายด้านการศึกษา การสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. เน้นย้ำการสร้างความตระหนักและรักความเป็น ทอ.อย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดี มีความใฝ่รู้ และตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

๒.๒.๔ การพิจารณา (ร่าง) ตัวชี้วัดเพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๒๗ โดยเลือกตัวชี้วัดมิติการปฏิบัติตามพันธกิจส่วนงานปฏิบัติการและส่วนงานสนับสนุน ตามเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ด้านการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษา ๒) ด้านคุณภาพหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน ๓) ด้านการประเมินผลจากหน่วยต้นสังกัด และ ๔) ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๒.๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.(ร้อยละ) ได้แก่ หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย หลักสูตร รร.หลักชั้นต้น และหลักสูตร รร.คท.ฯ

๒.๒.๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย หลักสูตร รร.หลักชั้นต้น และหลักสูตร รร.คท.ฯ

๒.๒.๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษา โดย ผบช.และผู้ร่วมงาน ได้แก่ หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย หลักสูตร รร.หลักชั้นต้น และหลักสูตร รร.คท.ฯ

๒.๒.๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ : Smart Education (Digital Transformation) ได้แก่ คมก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ. (Digital Transformation - สบศ.ฯ และ กวบ.ฯ)

ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ. ดังกล่าว โดยเปรียบเทียบข้อมูลด้านต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑ ตามข้อ ๒.๒.๔.๑ ที่ร่วมกันพิจารณา

ยังไม่สะท้อนความสำเร็จในการดำเนินงานของ ยศ.ทอ.สู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาดตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด จึงมีความเห็นร่วมกันให้ ส่วนเลขานุการฯ ดำเนินการพัฒนาแนวทางใหม่ให้ครอบคลุมการขับเคลื่อนตามวิสัยทัศน์ ยศ.ทอ.ต่อไป

๒.๒.๕ การขับเคลื่อนนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๖๗ นโยบายด้านกำลังพลและการศึกษา (Personnel & Education) นโยบายย่อยข้อ ๑.๓ ยุทธศาสตร์การศึกษาของกองทัพอากาศให้ทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยบูรณาการหลักสูตรการศึกษาทหารอาชีพ (Professional Military Education: PME) เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership) รวมถึงยุทธศาสตร์การศึกษานักเรียนทหารให้ได้รับการรองรับมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อันจะนำไปสู่ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ยศ.ทอ.ได้จัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๓ แผนงาน ดังนี้

๒.๒.๕.๑ การบูรณาการหลักสูตรการศึกษาทางทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Leadership)

๒.๒.๕.๒ ยุทธศาสตร์การศึกษานักเรียนทหารให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล เพื่อปรับปรุงหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒.๕.๓ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้านการศึกษารองรับความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เลขานุการ ก.พ.ร.ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงาน ก.พ.ร.ฯ ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ก.พ.ร.ฯ

๓.๑.๑ ดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ ๖๗ ตามข้อ ๒.๒ และปรับปรุงข้อมูลแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ ตามข้อ ๒.๒.๑ พร้อมอำนวยความสะดวก ประสานงาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้ นกข.ทอ.ทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๒ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อ ๒.๒.๔ และหาหนทางปฏิบัติในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ ๑ ทดแทนตัวชี้วัดปัจจุบันเพื่อจัดทำคำรับรองฯ มิติการปฏิบัติตามพันธกิจ ปีงบประมาณ ๖๗ ภายใน ๒๒ พ.ย.๖๖

๓.๒ คณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ. (Digital Transformation : กวบ.ฯ) จัดทำรายละเอียดแผนงาน และสนับสนุนข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๔ ตามข้อ ๒.๒.๔.๔ ส่งเลขานุการ ฯ (ผ่าน กผค.สบค.ฯ) ภายใน ๑๖ พ.ย.๖๖ (แนบ ๓)

๓.๓ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.และ คณก.ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.(สบค.ฯ) ถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๗ ตามข้อ ๒.๒.๒ สู่การปฏิบัติแก่ นขต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ. พร้อมปรับปรุงแผนงาน อำนาจการ ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์และรายงานผลให้ นกข.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๔ นขต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.

๓.๔.๑ ปรับข้อมูลแผนปฏิบัติงานของหน่วย (Action Plan) ปีงบประมาณ ๖๗ ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการและนโยบาย จก.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๗ พร้อมรายงานผลส่งเลขานุการ ฯ (ผ่าน กผค.สบค.ฯ) ทราบ ภายใน ๓๐ พ.ย.๖๖

๓.๔.๒ ปฏิบัติ...

๓.๔.๒ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานหน่วย (Action Plan) และแผนกลุ่มงานขับเคลื่อน หรือแผนพัฒนา ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พร้อมติดตามและรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ นกข.ยศ.ทอ.ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนนโยบาย ผบ.ทอ.ตามข้อ ๒.๒.๕ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานส่งเลขานุการ ฯ (ผ่าน กผศ.สบศ.ฯ) ทุกวันที่ ๒๐ ของทุกไตรมาส (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., และ ส.ค.)

จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติตามข้อ ๓

น.อ.

รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.  
กรรมการและเลขานุการ

เรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.

รอง จก.ยศ.ทอ.

รองประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑๑ พ.ย.๖๖

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.

จก.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑๖ พ.ย.๖๖