







รายการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ของ นกข.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๔

คำอธิบาย หน่วยรับผิดชอบตามตัวชี้วัดศึกษาข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนงาน พร้อมบันทึกข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด

| รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๓) | เอกสารประกอบ | หมายเหตุ |
|---|------------------------|----------|-----------------------|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตร โรงเรียนหลักชั้นปลาย | วทอ.๑ | ๖๕ | ๖๕ | - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของ รร.หลักชั้นปลาย - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นปลาย - แบบประเมินผลการรายงานคุณลักษณะส่วนบุคคล | เป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๖๔ |
| | รร.สธ.ทอ.๑ | ๕๔ | ๕๔ | | |
| | รร.นอส.๑ | ๕๑ | ๕๑ | | |
| | รร.นฝ.๑ | ๔๑ | ๔๑ | | |
| | ค่าเฉลี่ยภาพรวม ยศ.ทอ. | ๕๓ | ๕๓ | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร โรงเรียนหลักชั้นต้น | รร.นม.๑ | ๙๒ | ๙๗ | - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของ รร.หลักชั้นต้น - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นต้น - แบบประเมินผลการรายงานคุณลักษณะส่วนบุคคล | |
| | รร.นป.๑ | ๙๒ | ๙๔ | | |
| | รร.จอ.๑ | ๙๐ | ๙๑ | | |
| | ค่าเฉลี่ยภาพรวม ยศ.ทอ. | ๙๑ | ๙๔ | | |

| รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๓) | เอกสารประกอบ | หมายเหตุ |
|--|--------------|----------|-----------------------|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนครุฑหาร | รร.คท.๑ | ๙๓ | ๙๒ | <ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของ รร.คท. - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.คท. - แบบประเมินผลการรายงานคุณลักษณะส่วนบุคคล  | |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education | กวบ.๑ | ๓ | - | <ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ  | เป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๖๔ |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. | ศภษ.๑ | ๓ | ๕ | <ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ  | |

| รายละเอียด | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๓) | เอกสารประกอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|-----------------------|---|----------|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ. | คณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑) | ๓ | - | - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ  | |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล | คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (กวช.สบศ.๑) | ๓ | - | - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ  | |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน | คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑ และ กกพ.บก.๑) | ๓ | ๔.๑๓ | - รายละเอียดประกอบคำรับรอง ๑ ปี ๖๔ ของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ  | |



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย ประกอบด้วย วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +1.0 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | | |
|-----------|--|-----------------|
| ร้อยละ 51 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย | เท่ากับ 1 คะแนน |
| ร้อยละ 52 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย | เท่ากับ 2 คะแนน |
| ร้อยละ 53 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย | เท่ากับ 3 คะแนน |
| ร้อยละ 54 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย | เท่ากับ 4 คะแนน |
| ร้อยละ 55 | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาศูนย์โรงเรียนหลักชั้นปลาย | เท่ากับ 5 คะแนน |

เงื่อนไข : (ถ้ามี)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของวิทยาลัย การทัพอากาศที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผล ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา | ร้อยละ | - | - | - |
| ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียน เสนาธิการทหารอากาศที่มีผลการประเมิน ความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ใน เกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษา | ร้อยละ | - | - | - |
| ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหาร อากาศอาวุโสที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผล ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา | ร้อยละ | - | - | - |
| ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหารชั้นผู้ บังคับบัญชาที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผล ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา | ร้อยละ | - | - | - |
| ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | - | - | - |

** ตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต **

**หมายเหตุ :**

วทอ.ยศ.ทอ. : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

รร.นอศ.ยศ.ทอ. : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

รร.นฝ.ยศ.ทอ. : จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักชั้นปลาย ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564
2. กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ., สพร.ทอ., สคม.ทอ., และ ศกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น โรงเรียนหลักขั้นต้น ประกอบด้วย โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด โรงเรียนนายทหารชั้นประทวน และโรงเรียนจ่าอากาศ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +1.0 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | | |
|-----------|---|-----------------|
| ร้อยละ 89 | ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น | เท่ากับ 1 คะแนน |
| ร้อยละ 90 | ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น | เท่ากับ 2 คะแนน |
| ร้อยละ 91 | ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น | เท่ากับ 3 คะแนน |
| ร้อยละ 92 | ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น | เท่ากับ 4 คะแนน |
| ร้อยละ 93 | ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น | เท่ากับ 5 คะแนน |

เงื่อนไข : (ถ้ามี)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|----------|--------------------------------------|-------|-------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด | ร้อยละ | 94.68 | 97.74 | 97.12 |
| ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน ที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน | ร้อยละ | 94.90 | 93.78 | 94.32 |
| ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ | ร้อยละ | 93.92 | 93.40 | 91.58 |
| ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | 95.23 | 95.11 | 94.34 |

หมายเหตุ :

ร.ร.น.ม.ยศ.ทอ. : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ร.ร.น.ป.ยศ.ทอ. : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564



รร.จ.ยศ.ทอ. : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักขั้นต้น ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564
2. กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ., สพร.ทอ., สคม.ทอ., และ ศกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุทหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +1.0 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| | | | |
|-----------|---|-----------|-------|
| ร้อยละ 91 | จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | เท่ากับ 1 | คะแนน |
| ร้อยละ 92 | จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | เท่ากับ 2 | คะแนน |
| ร้อยละ 93 | จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | เท่ากับ 3 | คะแนน |
| ร้อยละ 94 | จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | เท่ากับ 4 | คะแนน |
| ร้อยละ 95 | จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | เท่ากับ 5 | คะแนน |

เงื่อนไข : (ถ้ามี)



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|----------|--------------------------------------|-------|-------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก | คน | 57 | 56 | 26 |
| จำนวนผู้สำเร็จหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | คน | 64 | 59 | 28 |
| ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครุทหาร | ร้อยละ | 89.23 | 94.92 | 92.86 |

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก “ผู้จัดเก็บข้อมูล” ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรองการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ., สพร.ทอ., สคม.ทอ., และ ศกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ.ปี 64

ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education หมายถึง วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ✓ | | | | |
| 2 | ✓ | ✓ | | | |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

โดยที่ :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| 1 | วางแผนกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ |
| 2 | ศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการการเรียนการสอนออนไลน์ของ ยศ.ทอ. โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่าย |
| 3 | ดำเนินการปฏิบัติตามแผน และขั้นตอนที่กำหนด |
| 4 | ประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ของ ยศ.ทอ. ที่ใช้งานอยู่ปัจจุบัน |
| 5 | ตรวจสอบการใช้งาน เพื่อหาข้อขัดข้องและแก้ไข |

เงื่อนไข :



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัย ด้านงานวิชาการ: Smart Education | ขั้นตอน | - | - | - |

**** ตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต ****

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก กวบ.ยศ.ทอ. ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- ก.พ.ร.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ., สพร.ทอ., สคม.ทอ., และ ศกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ : 5.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 7.5

คำอธิบาย : วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของข้าราชการ ยศ.ทอ. ในปี 64 เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ✓ | | | | |
| 2 | ✓ | ✓ | | | |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

โดยที่ :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| 1 | หน่วยสำรวจและส่งรายชื่อโดยอ้างอิงจากหนังสือแจ้งผลการทดสอบความสามารถใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ปี 2563 - กรณีหน่วยมีผู้ที่มีผลการทดสอบในปี 63 ต่ำกว่า 30 คะแนน ให้หน่วยส่งชื่อผู้ที่มีผลการทดสอบในปี 63 ต่ำกว่า 30 คะแนน อย่างน้อยร้อยละ 10 สมัครเข้ารับการศึกษาโครงการที่ดำเนินการโดย ศภษ.ยศ.ทอ. ภายใน 15 ม.ค.64 - กรณีหน่วยไม่มีผู้ที่มีผลการทดสอบในปี 63 ต่ำกว่า 30 คะแนน ให้หน่วยส่งชื่อผู้เข้ารับการทดสอบในปี 63 อย่างน้อยร้อยละ 5 สมัครเข้ารับการศึกษาโครงการที่ดำเนินการโดย ศภษ.ยศ.ทอ. ภายใน 15 ม.ค.64 |
| 2 | ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาเรียนทั้งหมด |
| 3 | ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาเรียนทั้งหมด และร้อยละ 50 ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการทดสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด |

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

ระหว่างหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศกับบัญชาการทหารอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| 4 | ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาเรียนทั้งหมด และร้อยละ 60 ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการทดสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด |
| 5 | ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนมีเวลาเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาเรียนทั้งหมด และร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการทดสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด |

เงื่อนไข : 1. หน่วย ณ ที่ตั้งดอนเมืองต้องส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมอย่างน้อย 1 โครงการจากโครงการที่ดำเนินการโดย ศภษ.ยศ.ทอ. ดังนี้

- 1.1 โครงการภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน (ALC) ระดับต้น 1 สำหรับนายทหารชั้นสัญญาบัตร ปี 64
 - 1.2 โครงการภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน (ALC) ระดับต้น 1 สำหรับนายทหารชั้นประทวนปี 64
 - 1.3 โครงการเรียนรู้ภาษาอังกฤษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) โดยโปรแกรม quartet scholar 2 ระยะ
 - 1.4 โครงการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองระดับต้น ณ ศูนย์การเรียนรู้ ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง ศภษ.ยศ.ทอ.
2. กองบินต่างจังหวัดและ รร.การบิน ดำเนินการจัดอบรม ณ ที่ตั้งของหน่วย และส่งผลการดำเนินงานให้ ศภษ.ยศ.ทอ.

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. | ระดับ | - | - | - |

**** ตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต ****

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก ศภษ.ยศ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
2. กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรองการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ., สพร.ทอ., สคม.ทอ., และ ศกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ : 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ.

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 7.5

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมต.กท.

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทาง การพัฒนาของประเทศ วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ✓ | | | | |
| 2 | ✓ | ✓ | | | |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

โดยที่ :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| 1 | แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ นขต.ทอ.ภายใน 4 ธ.ค.63 (หลักฐาน : สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ นขต.ทอ.) |
| 2 | - เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ.ตามรายชื่อที่หน่วยส่งเข้าร่วมกิจกรรมฯ (0.2) - ส่งสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหลังจากสิ้นสุดการประชุม ภายใน 25 ธ.ค.63 (0.8) |
| 3 | ส่งผลการดำเนินงานฯ ที่ปรับแก้ไขตามคำแนะนำ ให้ สพร.ทอ.ผ่าน Google Drive ภายใน 25 ก.พ.64 |



| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| 4 | นขต.ทอ.ประชุมสื่อสารผลการดำเนินงาน ด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใน 12 มี.ค.64 (หลักฐาน : บันทึกประชุมผลการสื่อสารผลการดำเนินงานด้านการจัดทำพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ส่งผ่าน Google Drive |
| 5 | นขต.ทอ.ส่งผลการดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอเรียน ทน.หน่วย ภายใน 25 มี.ค.64 |

เงื่อนไข : หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|--|-----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ. | ระดับขั้น | - | - | - |

**** ตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต ****

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ คณะบริหารและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขต.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
- คณะบริหารและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงานให้กับ สพร.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่ : 7.ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 10

คำอธิบาย : หน่วยงานมีการดำเนินการ สร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม และนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตนั้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงาน หรือภารกิจ ทอ. ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และหรือประเทศชาติประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงาน ในปี 64 อาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ในปี 64 ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคล หรือกลุ่มบุคคล

นวัตกรรม หมายถึง

- 1) สิ่งที่สร้าง หรือผลิตขึ้นใหม่โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ. และต้องนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
- 2) สิ่งที่ปรับปรุงพัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.
- 3) สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริง จนผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน ต่อหน่วยงาน หรือต่อ ทอ.

นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือ ผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ทั้งนี้ นวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ ในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าแก่นำไปใช้ในการดำเนินการ ซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การเกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ✓ | | | | |
| 2 | ✓ | ✓ | | | |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |



โดยที่ :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|---|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน และการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (0.5) สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (0.5) |
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> กำหนดแผนและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างสรรคนวัตกรรม โดยการเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม อาทิ การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (1.0) (ภายใน 19 ก.พ.64) |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิต โดยรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล (0.8) ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ (0.2) |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้ประโยชน์ในงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม (1.0) |
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรม (0.5) ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (0.5) (ภายใน 20 ส.ค.64) |

เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้

2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|--|-----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล | ระดับขั้น | - | - | - |

** ตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต **



แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 64

ตัวชี้วัดที่: 8.ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 5

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ซึ่งเป็นแบบแผนพฤติกรรมกรปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพลใน ทอ.ร่วมกันยินยอมพร้อมใจปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ. อาทิ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของ ทอ. มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการด้วยการมีจิตบริการจิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.

หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ในปี 64 โดยให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี 63 - 65 (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการ และการดำเนินการดังกล่าวให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |
| 1 | ✓ | | | | |
| 2 | ✓ | ✓ | | | |
| 3 | ✓ | ✓ | ✓ | | |
| 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

โดยที่ :

| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย โดยมีคำสั่งแต่งตั้ง คณก. หรือจหน.ดำเนินงาน (0.2) ประชุม คณก.หรือจหน.จัดทำแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พร้อมรายงานการประชุม (0.8) |
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> สร้างความเข้าใจในแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ให้กับกำลังพลทุกระดับในหน่วยงาน (0.8) <ul style="list-style-type: none"> 2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ <ul style="list-style-type: none"> 2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) อาทิ |



| ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ในทุกช่วงวัย - ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ฝึกอบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น <p>2.1.2 ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) อาทิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์จงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. <p>2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) อาทิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย <p>2.2 กิจกรรมปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์แผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย (0.2) <p>(ภายใน 19 ก.พ.64)</p> |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินกิจกรรมตามกลยุทธ์ในแผน/แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยตามที่กำหนด โดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ผ่าน Google Drive (1.0) |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> ● ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0) <ul style="list-style-type: none"> - ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชา - ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย - ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย |
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.)ตามเวลาที่กำหนด (1.0) <p>(ภายใน 20 ส.ค.64)</p> |

เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

| ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด | หน่วยวัด | ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. | | |
|---|-----------|--------------------------------------|------|------|
| | | 2561 | 2562 | 2563 |
| ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ | ระดับขั้น | - | - | - |

**** ตัวชี้วัดมีการปรับกลยุทธ์ใหม่ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 64 จึงยังไม่ระบุข้อมูลผลการดำเนินงานในอดีต ****

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขต.ยศ.ทอ. ทุกวันที่ ๒๕ ของแต่ละเดือน
- คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. สรุปลงรายงาน จก.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576