






รายการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ของ นกข.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๕

คำอธิบาย หน่วยรับผิดชอบตามตัวชี้วัดศึกษาข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนงาน (แบบ ค.-2) พร้อมบันทึกข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ ยศ.ทอ. หัวข้อ แผนงาน/แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. (<https://educate.raf.mi.th>)

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๔)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตร โรงเรียนหลักชั้นปลาย	วทอ.๑	๖๐	๖๘.๓๕	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ ของ รร.หลักชั้นปลาย - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของ รร.หลักชั้นปลาย - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นปลาย	*ค่าเป้าหมาย คงเดิมตาม ปีงบประมาณ ๖๔
	รร.สช.ทอ.๑	๕๔	๗๑.๙๒		
	รร.นอส.๑	๕๑	๗๔.๗๙		
	รร.นฝ.๑	๓๖	๓๘.๐๕		
	ค่าเป้าหมายรวม ยศ.ทอ.	<u>๕๐.๐๐</u>	<u>๖๐.๙๖</u>		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร โรงเรียนหลักชั้นต้น	รร.นม.๑	๙๒	๙๑.๑๔	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ ของ รร.หลักชั้นต้น - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของ รร.หลักชั้นต้น - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นต้น	*ค่าเป้าหมาย คงเดิมตาม ปีงบประมาณ ๖๔
	รร.จอ.๑	๙๕	๙๕.๓๙		
	รร.นป.๑	๙๖	๙๖.๔๒		
	ค่าเฉลี่ยภาพรวม ยศ.ทอ.	<u>๙๔.๐๐</u>	<u>๙๔.๕๐</u>		



รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๔)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนครุฑทหาร	รร.คท.๑	๙๓.๐๐	๙๔.๖๔	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ ของ รร.คท.๑ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของ รร.คท.๑ - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.คท.๑ 	*ค่าเป้าหมายคงเดิมตามปีงบประมาณ ๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา)	คณง.ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (สบศ.๑ และ กวบ.๑)	๓	๕	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	ปีงบประมาณ ๖๕ ดำเนินการเฉพาะส่วนการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ.	คณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑)	๓	๕	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (๒๕๖๔)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	คณก.อำนวยการ ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (กวช.สบศ.๑)	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	คณอก.วัฒนธรรม องค์กร ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑ และ กภพ.บก.๑)	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๔ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๕ ของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 1 ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ประกอบด้วย วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ 49.00	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 1 คะแนน
ร้อยละ 49.50	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 2 คะแนน
ร้อยละ 50.00	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 3 คะแนน
ร้อยละ 50.50	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 4 คะแนน
ร้อยละ 51.00	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 5 คะแนน

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ 65 รูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จะต้องมีกรอบเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2654
ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของวิทยาลัยการทัพอากาศ ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ใน เกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	-	68.35
ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนเสนาธิการ ทหารอากาศที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และ ผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	-	71.92
ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหารอากาศ อาวุโสที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	-	74.79
ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหาร ชั้นผู้บังคับฝูงที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	-	38.05
ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	-	-	60.96

หมายเหตุ :

1. วทอ.ยศ.ทอ.และ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.มีผลการประเมินผู้มีคุณลักษณะฯ เฉพาะรอบ 12 เดือน เนื่องจากดำเนินการ
วิเคราะห์และประเมินผลคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาในรูปแบบบูรณาการครบทุกมิติตลอดการศึกษาทุกปีงบประมาณ



2. วทอ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
3. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
4. รร.นอส.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
5. รร.นฝ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักชั้นปลาย ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 2 ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น โรงเรียนหลักขั้นต้นประกอบด้วย โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด โรงเรียนจ่าอากาศ และโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	เท่ากับ 1	คะแนน
93.00			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	เท่ากับ 2	คะแนน
93.50			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	เท่ากับ 3	คะแนน
94.00			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	เท่ากับ 4	คะแนน
94.50			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น	เท่ากับ 5	คะแนน
95.00			

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ 65 รูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จะต้องมีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด	ร้อยละ	97.74	97.12	91.14
ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ	ร้อยละ	93.40	91.58	95.39
ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน	ร้อยละ	93.78	94.32	96.42
ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	95.11	94.34	94.50

หมายเหตุ :

- ร.ร.นม.ยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- ร.ร.จอ.ยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565



3. รร.นปยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหาร ชั้นประทวน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักชั้นต้น ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
2. กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 3 ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครูทหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ	จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 1	คะแนน
93.00			
ร้อยละ	จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 2	คะแนน
93.50			
ร้อยละ	จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 3	คะแนน
94.00			
ร้อยละ	จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 4	คะแนน
94.50			
ร้อยละ	จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 5	คะแนน
95.00			

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ 65 รูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จะต้องมีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
จำนวนผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	คน	56	26	52
จำนวนผู้สำเร็จหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	คน	59	28	55
ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	ร้อยละ	94.92	92.86	94.64

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนครูทหาร ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา)

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education ได้แก่ การปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร โดยปีงบประมาณ 65 เป็นการมุ่งเน้นกระบวนการดำเนินงานด้านการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษาให้เป็นระบบตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ ภายใน 3 ธ.ค.64
2	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณะทำงานจัดทำแผน/แนวทางการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) (0.2) ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการพัฒนาการปัจจัยทางวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) ภายใน 24 ธ.ค.64 (0.8)
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> นทช.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (0.5) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (0.5)
4	ทวบ.ยศ.ทอ.จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
5	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ยศ.ทอ. ภายใน 20 ก.ย.65

เงื่อนไข: หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัย ด้านงานวิชาการ: Smart Education (ด้าน ICT เพื่อการศึกษา)	ระดับ	-	-	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณะทำงานฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา รอบ 3 เดือน 6 เดือน และ 12 เดือน ปีงบประมาณ 65
2. คณะทำงานฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.และ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. รายงานผลการดำเนินงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรองปีงบประมาณ 65

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ.

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้ถ่ายทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมต.กท.

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทาง การพัฒนาของประเทศ วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ยศ.ทอ.ภายใน 21 เม.ย.65 หลักฐาน : สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ยศ.ทอ.
2	- เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ นขต.ทอ. ตามรายชื่อที่หน่วยส่งเข้าร่วมกิจกรรมฯ (0.2) - ส่งรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหลังจากสิ้นสุดการประชุม รุ่นที่ 1 ภายใน 12 พ.ค.65 (0.8) รุ่นที่ 2 ภายใน 20 พ.ค.65 (0.8) ** สพร.ทอ.ส่งผลการดำเนินการเพื่อปรับแก้ไข ภายใน 16 มิ.ย.65 **
3	ส่งผลการดำเนินงานฯ ที่ปรับแก้ไขตามคำแนะนำให้ สพร.ทอ.ผ่าน Google Drive ภายใน 21 ก.ค.65

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

ระหว่างหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศกับบัญชาการทหารอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	ยศ.ทอ.ประชุมสื่อสารผลการดำเนินงาน ด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใน 4 ส.ค.65 หลักฐาน : บันทึกประชุมผลการสื่อสารผลการดำเนินงานด้านการจัดทำพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ส่งผ่าน Google Drive
5	ยศ.ทอ.ส่งผลการดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ. ภายใน 25 ส.ค.65

เงื่อนไข : หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ.	ระดับขั้น	-	-	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ คณะบริหารและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขต.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
- คณะบริหารและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. สรุปผลนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. และ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.รายงานผลการดำเนินงานให้กับ สพร.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 6 ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 12

คำอธิบาย : หน่วยงานมีการดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมและนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตนั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงานหรือภารกิจ ทอ.ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และ/หรือประเทศชาติ ประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมอย่างน้อย 1 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงานในปี 65 อาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ ในปี 65 ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ซึ่งนวัตกรรม หมายถึง

1) สิ่งที่สร้างหรือผลิตขึ้นใหม่ โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ.และต้องนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.

2) สิ่งที่ปรับปรุง พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.

3) สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.

ทั้งนี้ นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งนวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ โดยในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวก ความรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่า อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าแก่การนำไปใช้ในการดำเนินการซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

การเกณฑ์การให้คะแนน:

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่:

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 1 นวัตกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน และการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (0.5) - สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (0.5)



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
2	กำหนดแผนและกิจกรรมหรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างสรณ์นวัตกรรม โดยการเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม อาทิ การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (1.0) (ภายใน 18 ก.พ.65)
3	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิต โดยรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล (0.8) - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ (0.2)
4	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้ประโยชน์ในงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม (1.0)
5	- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม (0.5) - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กคพ.สปพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (0.5) (ภายใน 19 ส.ค.65)

- เงื่อนไข: 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อน จึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย
3. ผลลัพธ์นวัตกรรมที่เป็นรูปธรรมครอบคลุมกลุ่มบุคคลและรายบุคคลภายในหน่วย

หมายเหตุ: ในปี 2564 เป็นการวัดผลเชิงปริมาณและในปี 2565 เป็นการวัดผลเชิงคุณภาพ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	ระดับขั้น	-	-	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ก.พ.ร.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 7 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 8

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.โดยมุ่งเน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ให้เป็นแบบพหุติกรรมการปฏิบัติจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพล ทอ.อย่างต่อเนื่อง อันเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ.ด้วยการยึดมั่นค่านิยมหลักของ ทอ. ผ่านการมุ่งเน้น Code of Conduct และมีจิตสำนึกทางสังคม ในการให้บริการด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ปี 63 - 65 (ฉบับปรับปรุง) ภายใต้การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินงาน ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 65 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2563 - 2565 (1.0) หลักฐาน : 1) รายงานการประชุมทางราชการพร้อมรูปภาพ (0.4) 2) แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ และประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม) (0.6)
2	สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลใน นขต.หน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ (1.0)



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี” อาทิ</p> <p>2.1.1.1 ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย</p> <p>2.1.1.2 ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ผีก่อบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น</p> <p>2.1.2 ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิ</p> <p>สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.</p> <p>2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ” อาทิ</p> <p>2.1.3.1 รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใดด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ</p> <p>2.1.3.2 รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร</p> <p>2.1.3.3 รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ที่ต้องทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง</p> <p>2.1.3.4 การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย</p> <p>2.2 กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคม และจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม “สามัคคี เสียสละ”</p> <p>หลักฐาน : 1) ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ (0.2)</p> <p>2) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (0.8) (ภายใน 18 ก.พ.65)</p>
3	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (1.0)</p> <p>หลักฐาน : 1) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบโดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่าน Google drive (0.2)</p> <p>2) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทักษะคิด ความพึงพอใจ (0.6)</p> <p>3) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล (0.2)</p>
4	<p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0)</p> <p>4.1 ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชาผ่านกิจกรรม “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>4.2 ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย</p> <p>4.3 ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย</p>



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	หลักฐาน : 1) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ 4.1 (0.5) 2) รายงานผลตามข้อ 4.2 (0.2) 3) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ 4.1 - 4.2 (0.3)
5	สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (1.0) หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา (1.0) (ภายใน 19 ส.ค.65)

เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้

2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	ระดับขั้น	-	-	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ก.พ.ร.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576