



รายการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ของ นกข.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๖

คำอธิบาย หน่วยรับผิดชอบตามตัวชี้วัดศึกษาข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ดำเนินการตามแผนงาน (แบบ ค.-2) พร้อมบันทึกข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด (มี.ค. และ ก.ย.) สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ ยศ.ทอ. หัวข้อ แผนงาน/แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. (<https://educate.raf.mi.th>)

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย (๒๕๖๖)	ข้อมูล ปัจจุบัน (๒๕๖๕)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	วทอ.๑	๖๘.๐๐	๗๒.๔๑	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ ของ รร.หลักชั้นปลาย - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของ รร.หลักชั้นปลาย - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นปลาย	*ปรับเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย ตามคำแนะนำของ สพร.ทอ.เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๕ โดยใช้ผลการดำเนินงาน เฉลี่ย ปี ๖๔ - ๖๕
	รร.สช.ทอ.๑	๖๗.๐๐	๖๕.๘๑		
	รร.นอส.๑	๖๔.๐๐	๕๖.๙๒		
	รร.นฝ.๑	๓๙.๐๐	๔๓.๘๙		
	ค่าเป้าหมายรวม ยศ.ทอ.	<u>๕๘.๐๐</u>	<u>๕๙.๗๖</u>		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นต้น	รร.นม.๑	๙๔	๙๕.๙๗	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ ของ รร.หลักชั้นต้น - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของ รร.หลักชั้นต้น - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.หลักชั้นต้น	*ปรับเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย ตามคำแนะนำของ สพร.ทอ.เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๕ โดยใช้ผลการดำเนินงาน เฉลี่ย ปี ๖๓ - ๖๕
	รร.จอ.๑	๙๕	๙๙.๗๖		
	รร.นป.๑	๙๔	๙๔.๖๑		
	ค่าเฉลี่ยภาพรวม ยศ.ทอ.	<u>๙๕.๐๐</u>	<u>๙๖.๗๘</u>		



รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย (๒๕๖๖)	ข้อมูล ปัจจุบัน (๒๕๖๕)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนครุฑทหาร	รร.คท.๑	๙๕.๐๐	๙๗.๘๓	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ ของ รร.คท.๑ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของ รร.คท.๑ - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการของ รร.คท.๑ 	*ปรับเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย ตามคำแนะนำของ สพร.ทอ.เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๕ โดยใช้ ผลการดำเนินงาน เฉลี่ย ปี ๖๓ - ๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (Digital Transformation)	คณก.พัฒนาระบบ การเรียนการสอน ด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ. (Digital Transformation) (กวบ.๑)	๓	๕	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของการพัฒนาปัจจัยด้าน งานวิชาการ: Smart Education (Digital Transformation) - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	ปีงบประมาณ ๖๖ ดำเนินการเฉพาะ ส่วนการจัดทำ ฐานข้อมูล Digital Transformation
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ด้านการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ นขต.ทอ.	คณะทำงานด้านการ พัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ของ ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑)	๓	๕	- ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	

รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย (๒๕๖๖)	ข้อมูล ปัจจุบัน (๒๕๖๕)	เอกสารประกอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของ หน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่าง สัมฤทธิ์ผล	คณก.อำนวยการ ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (กวช.สบศ.๑)	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของความสำเร็จนวัตกรรม ของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ 	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	คณก.วัฒนธรรม องค์กร ยศ.ทอ. (กผค.สบศ.๑ และ กพพ.บก.๑)	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๖๕ - รายละเอียดประกอบคำรับรองฯ ปี ๖๖ ของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน - แบบฟอร์มการบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการ - แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ 	



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 1 ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ประกอบด้วย วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1.0 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 1	คะแนน
56.00			
ร้อยละ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 2	คะแนน
57.00			
ร้อยละ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 3	คะแนน
58.00			
ร้อยละ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 4	คะแนน
59.00			
ร้อยละ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย	เท่ากับ 5	คะแนน
60.00			

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในรูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จำเป็นต้องมีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาในเกณฑ์ ดีมาก ของวิทยาลัยการทัพอากาศที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	68.35	72.41
ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	71.92	65.81
ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	74.79	56.92
ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาในเกณฑ์ ดีมาก ของโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-	38.05	43.89
ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	-	60.96	59.76

**หมายเหตุ :**

1. วทอ.ยศ.ทอ.และ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.มีผลการประเมินผู้มีคุณลักษณะฯ เฉพาะรอบ 12 เดือน เนื่องจากดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษาเป็นรูปแบบการประเมินองค์รวมทุกมิติตลอดการศึกษาทุกปีงบประมาณ
2. วทอ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
3. รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
4. รร.นอ.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
5. รร.น.ยศ.ทอ.: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักชั้นปลาย ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอเรียน จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 2 ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น โรงเรียนหลักขั้นต้นประกอบด้วย โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด โรงเรียนจ่าอากาศ และโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.5 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์	เท่ากับ	1	คะแนน
94.00	ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์	เท่ากับ	2	คะแนน
94.50	ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์	เท่ากับ	3	คะแนน
95.00	ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์	เท่ากับ	4	คะแนน
95.50	ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น			
ร้อยละ	ของผู้ที่สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์	เท่ากับ	5	คะแนน
96.00	ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น			

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จำเป็นต้องมีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ร้อยละผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด	ร้อยละ	97.12	91.14	95.97
ร้อยละผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ	ร้อยละ	91.58	95.39	99.76
ร้อยละผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน ที่มีผลการประเมินความรู้ ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน	ร้อยละ	94.32	96.42	94.61
ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	94.34	94.50	96.78

หมายเหตุ :

1. รร.นม.ยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. รร.จอ.ยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566



3. รร.นป.ยศ.ทอ.: ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายทหาร ชั้นประทวน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนหลักชั้นต้น ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจิด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 3 ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก วัดจากผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครูทหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1.0 หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละ 93.00	ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 1	คะแนน
ร้อยละ 94.00	ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 2	คะแนน
ร้อยละ 95.00	ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 3	คะแนน
ร้อยละ 96.00	ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 4	คะแนน
ร้อยละ 97.00	ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	เท่ากับ 5	คะแนน

เงื่อนไข : การดำเนินการจัดการเรียนการสอนภายใต้แผนงานรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีรูปแบบผสมผสาน: Hybrid แต่หากเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์หรือสถานการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต จำเป็นต้องมีการทบทวนเกณฑ์การให้คะแนน/ประเมินผลการดำเนินการอีกครั้ง



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	คน	26	52	45
จำนวนผู้สำเร็จหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	คน	28	55	46
ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรของโรงเรียนครูทหาร	ร้อยละ	92.86	94.64	97.83

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก โรงเรียนครูทหาร ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ. และรายงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (Digital Transformation)

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 17.5

คำอธิบาย : วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (Digital Transformation) ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการด้านการศึกษา ยศ.ทอ. การวัดและประเมินผล การศึกษา การพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นการมุ่งเน้น กระบวนการดำเนินงานด้านการนำระบบดิจิทัลสู่การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างเป็นระบบตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมรายงาน ผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ.(Digital Transformation) 27 ต.ค.65
2	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมคณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ.(Digital Transformation) (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) (0.2) ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ. (Digital Transformation) การปัจจัยทางวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา) (0.8)
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> นกข.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลฯ (0.5) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (0.5)



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	ก.ว.บ.ย.ศ.ทอ.จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
5	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ย.ศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ย.ศ.ทอ. ภายใน 20 ก.ย.65

เงื่อนไข: หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education (ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา)	ระดับ	-	5	5

หมายเหตุ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education เป็นการดำเนินการต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติราชการ ย.ศ.ทอ. พ.ศ.2563 - 2565 และ พ.ศ.2566 - 2570 โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนด้านต่าง ๆ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดำเนินการด้าน “ระบบ ICT เพื่อการศึกษา”

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดำเนินการด้าน “ฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา”

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดำเนินการด้าน “Digital Transformation”

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ ก.พ.ร.ย.ศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี (Digital Transformation) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ
- คณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี (Digital Transformation) สรุปผลนำเรียน จก.ย.ศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ย.ศ.ทอ.และ ก.พ.ร.ย.ศ.ทอ.รายงานผลการดำเนินงาน สพร.ทอ.ตามวงรอบในปฏิทินการจัดทำคำรับรองปีงบประมาณ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ.

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 15

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้ถ่ายถอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ ทอ. ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมว.ภท.

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

วัตถุประสงค์ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	<p>แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ส่งผ่าน Google Drive ภายใน 8 ก.พ.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>เอกสารหลักฐานประกอบด้วย :</p> <p>สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ของคำสั่ง (0.1) - กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น 2 กลุ่ม โดยแต่งตั้งจากตำแหน่ง/ระบุชื่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ● คณะที่ปรึกษา ต้องเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วย (0.1) ● คณะทำงาน 7 หมวด (0.7) - อำนวยการ (0.1) <p>* เงื่อนไขในการหักคะแนน นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนน 0.1000 คะแนน</p>
2	<p>- ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 1 ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ. หลังจากสิ้นสุดการประชุม ภายใน 31 มี.ค.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>* เงื่อนไขในการหักคะแนน นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนน 0.1000 คะแนน</p> <p>** สพร.ทอ.ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ที่ตรวจแล้วส่งคืน นขต.ทอ.เพื่อปรับแก้ไข ภายใน 12 เม.ย.66 **</p>
3	<p>ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ครั้งที่ 2 ที่ปรับแก้ไขเรียบร้อยแล้ว คืบหน้า สพร.ทอ. ผ่าน Google Drive ภายใน 27 เม.ย.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>* เงื่อนไขในการหักคะแนน นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนน 0.1000 คะแนน</p>



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	<p>นขต.ทอ.ส่งรายงานการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ ที่หน่วยได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 1-3 ภายใน 31 พ.ค.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>เอกสารหลักฐานประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สไลด์นำเสนอ (ppt) ผลดำเนินงาน ฯ (0.2) - ภาพถ่ายการประชุมสื่อสารผลดำเนินงานฯ (0.1) - รายงานการประชุมที่แสดงถึงการสื่อสารผลดำเนินงานฯ (0.7) <ul style="list-style-type: none"> ● เนื้อหาที่แสดงถึงผลดำเนินงานฯ ของหน่วยที่ได้ปฏิบัติจากขั้นตอนที่ 3 (0.5) ● รายชื่อ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม (0.1) ● รายงานการประชุมนำเสนอเรียนหัวหน้าคณะที่ปรึกษาฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย / หัวหน้าหน่วย (0.1) <p>(อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>* เงื่อนไขในการหักคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนน 0.1000 คะแนน
5	<p>นขต.ทอ. ส่งรายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอเรียน หน.หน่วย ภายใน 8 มิ.ย.66 (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก Google Drive เท่านั้น)</p> <p>เอกสารหลักฐานประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ (0.3) - หนังสือนำเสนอเรียน หน.หน่วย ที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว (0.2) - เอกสารฉบับจริง ส่งถึง สพร.ทอ. ภายใน 15 มิ.ย.66 (0.5) <p>* เงื่อนไขในการหักคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นขต.ทอ.ส่งล่าช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนน 0.1000 คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ นขต.ทอ.	ระดับขั้น	-	5	5

เงื่อนไข : หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้



แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ คณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขต.ยศ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
2. คณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ. สรุปลงรายงาน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.และเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.รายงานผลการดำเนินงานให้กับ สพร.ทอ.ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 6 ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : หน่วยงานมีการดำเนินการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมและนำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตนั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการทำงาน ภารกิจหน่วยงานหรือภารกิจ ทอ.ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่องาน หน่วยงาน ทอ. และ/หรือประเทศชาติ ประชาชน โดยมีเป้าหมายในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตนวัตกรรมอย่างน้อย 2 นวัตกรรมต่อ 1 หน่วยงานในปี 66 อาจเป็นนวัตกรรมต่อเนื่องหรือต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นความชัดเจนของการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่ ในปี 66 ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวสามารถเกิดจากรายบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ซึ่งนวัตกรรม หมายถึง

- 1) สิ่งที่สร้างหรือผลิตขึ้นใหม่ โดยที่ไม่เคยมีมาก่อนในหน่วยงานหรือใน ทอ.และต้องนำไปใช้จริงจนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.
- 2) สิ่งที่ปรับปรุง พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างชัดเจน จากการนำไปใช้จริง จนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.
- 3) สิ่งที่พัฒนาจากสิ่งที่มีอยู่เดิมจนเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งใหม่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม จากการนำไปใช้จริง จนเป็นผลงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เกิดประโยชน์ต่องาน หน่วยงาน หรือ ทอ.

ทั้งนี้ นวัตกรรม อาจเป็นเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการ วิธีการ ผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งนวัตกรรมต้องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ โดยในที่นี้ มูลค่าเพิ่ม หมายถึง การส่งมอบความสะดวกรวดเร็ว ความประหยัด ความคุ้มค่าอย่างมีคุณภาพและคุ้มค่าแก่การนำไปใช้ในการดำเนินการซึ่งต้องสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓



โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย 2 วัตรกรรม ต่อ 1 หน่วยงาน เป็นประเภทกลุ่มบุคคล (อย่างน้อย 1 วัตรกรรม) และประเภทบุคคล (อย่างน้อย 1 วัตรกรรม) / กำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน / สนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (0.5) สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (0.5)
2	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแผน และกิจกรรม หรือแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยการเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม เช่น การจัดการความรู้ (KM), วงจรการควบคุมคุณภาพ (QCC), การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning), การวิจัยพัฒนา (Research & Development), การลองผิดลองถูก (Trial & Error) หรือการใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (1.0) (ภายใน 17 ก.พ.66)
3	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรมตามแผนงาน จะเป็นนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิต โดยรายบุคคลและกลุ่มบุคคล (0.8) ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรึกษาหารือ แนะนำ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง (0.2)
4	<ul style="list-style-type: none"> นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม (1.0)
5	<ul style="list-style-type: none"> จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนา หรือผลิตนวัตกรรม (0.5) ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน ทน.หน่วยและ ส่งให้หน่วย รับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (0.5) (ภายใน 18 ส.ค.66)

- เงื่อนไข :
1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อน จึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
 2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย
 3. ผลลัพธ์นวัตกรรมที่เป็นรูปธรรม ครอบคลุมประเภทกลุ่มบุคคลและประเภทบุคคล

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	ระดับขั้น	-	5	4.9



แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเสนอ จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.อ.หญิง พิมพ์ชนก ทิมบรรเจ็ด

เบอร์ติดต่อ : 2-4576



หน่วย ยศ.ทอ. ปี 66

ตัวชี้วัดที่ : 7 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ระดับขั้น

น้ำหนัก : 5

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ. มุ่งเน้นเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.โดย สานต่อนโยบายของอดีต ผบ.ทอ. ที่มุ่งเน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” และ นโยบาย ผบ.ทอ.ปี 66 “สานต่อ สร้างขวัญ พัฒนา” ให้เป็นแบบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพล ทอ.อย่างต่อเนื่อง อันเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ. ด้วยการยึดมั่นค่านิยมหลักของ ทอ.ผ่านการมุ่งเน้น Code of Conduct ในแต่ละปี และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินงาน ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	<p>ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 66 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2566 – 2570 (1.0)</p> <p>หลักฐาน : 1) รายงานการประชุมทางราชการพร้อมรูปภาพ (0.4)</p> <p>2) แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม) (0.6)</p>
2	<p>สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลใน นขต.หน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ (1.0)</p> <p>2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี” อาทิ</p>



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>2.1.1.1 ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย</p> <p>2.1.1.2 ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ฝึกอบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น</p> <p>2.1.2 ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิสื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.</p> <p>2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) “สำนึกหน้าที่ เสียสละ”อาทิสื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.</p> <p>2.1.3.1 รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ</p> <p>2.1.3.2 รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร</p> <p>2.1.3.3 รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าจะต้องทำอะไรต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง</p> <p>2.1.3.4 การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย</p> <p>2.2 กิจกรรมการปฏิบัติ การมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม “สามัคคี เสียสละ”</p> <p>หลักฐาน : 1) ระบุรูปแบบการสร้างความสำเร็จ พร้อมรูปภาพ (0.2)</p> <p>2) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย จำนวนคนรับรู้ในแต่ละช่องทาง/กิจกรรม (0.8) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม นชต.ทอ. จำนวนผู้รับฟัง จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - อบรมหน้าแถว จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - เสียสละตามสาย ยอดคนตามวันที่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน.....คน เมื่อวันที่..... - ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย <p>(ส่งหลักฐานผ่าน Google classroom ภายใน 20 ก.พ.66)</p>
3	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (1.0)</p> <p>หลักฐาน : 1) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมคำอธิบายประกอบ</p> <p>2) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทศนคติ ความพึงพอใจ (0.6)</p> <p>3) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล (0.2)</p>



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	<p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0)</p> <p>4.1 ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชา ผ่านกิจกรรม “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>4.2 ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ของกำลังพลหน่วย</p> <p>4.3 ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย</p> <p>หลักฐาน : 1) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ 4.1 (0.5) 2) รายงานผลตามข้อ 4.2 (0.2) 3) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ 4.1 - 4.2 (0.3)</p>
5	<p>สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (1.0)</p> <p>หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา (1.0) (ส่งหลักฐานผ่าน Google classroom ภายใน 21 ส.ค.66)</p>

- เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
 2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	ระดับขั้น	-	5	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ก.พ.ร.ยศ.ทอ. สรุปผลนำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ และรายงานให้กับ กพ.ทอ. ตามวงรอบที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.เพทาย บุญสุยา

เบอร์ติดต่อ : 2-2851

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร.ต.หญิง บุษยมาศ บุญฤทธิ

เบอร์ติดต่อ : 2-4576

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล
รายงานผลการปฏิบัติราชการเชิงคุณภาพ แบบฟอร์ม ค.-4.4(2)
หน่วยสนับสนุนข้อมูล ได้แก่

- โรงเรียนหลักชั้นปลาย
 - วทอ.ยศ.ทอ.
 - รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.
 - รร.นอส.ยศ.ทอ.
 - รร.นฝ.ยศ.ทอ.
- โรงเรียนหลักชั้นต้น
 - รร.นม.ยศ.ทอ.
 - รร.นป.ยศ.ทอ.
 - รร.จอ.ยศ.ทอ.
- โรงเรียนครูทหาร

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		หน่วย xxx	ปี 64
		รอบ x เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : xxx			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : xxx		ผู้จัดเก็บข้อมูล : xxx	
โทรศัพท์ : xxx		โทรศัพท์ : xxx	
คำอธิบาย : xxx			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ระบุผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้			
เกณฑ์การให้คะแนน :		ดูข้อมูลของหน่วยได้จากรายการปฏิบัติที่แนบ ช่อง “ค่าเป้าหมาย” คือ ค่ากลาง (ระดับ ๓) จากนั้น +/- ๑ คะแนน	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
xx.xx	xx.xx	xx.xx	xx.xx
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :			
		กรอกข้อมูลผลการดำเนินการตรงนี้ ระบบจะคำนวณค่าคะแนนที่ได้ และค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักโดยอัตโนมัติ	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
xxx	xx		x.xxxx
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ			
เขียนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานรายตัวชี้วัดโดยสรุป			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ถ้าผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายมากจะต้องเขียนปัจจัยสนับสนุน			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ถ้าผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายมากจะต้องเขียนปัจจัยที่ทำให้เกิดขึ้น			
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : หากผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนงานจะต้องมีข้อเสนอแนะ			
หลักฐานอ้างอิง : ระบุถึงหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินงานนั้นๆ			

ตัวอย่าง

รายงานผลการปฏิบัติราชการเชิงคุณภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) หน่วย xxx ปี 64
รอบ 6 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : xxxx ผู้จัดเก็บข้อมูล : xxxx

โทรศัพท์ : xxxx โทรศัพท์ : xxxx

คำอธิบาย : วัดจากร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ...

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

1 หลักสูตรโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ (ดำเนินการระหว่าง ...ต.ค.63 - มี.ค.64)

จำนวนทั้งสิ้น คน จำนวนผู้มีคุณลักษณะฯ จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ 100

เกณฑ์การให้คะแนน :

คู่มือของหน่วยได้จากรายการปฏิบัติที่แนบ ช่อง
 “ค่าเป้าหมาย” คือ ค่ากลาง (ระดับ ๓) จากนั้น +/- ๑ คะแนน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
49.00	50.00	51.00	52.00	53.00

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

กรอกข้อมูลผลการดำเนินการตรงนี้
 ระบบจะคำนวณค่าคะแนนที่ได้
 และค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักโดยอัตโนมัติ

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการตรวจสุขภาพ	17.5	100	5.0000	0.8750

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

แถลงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๔

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มีแนวทางกระบวนการปฏิบัติงาน คู่มือ การแบ่งมอบงาน การดำเนินงานตามแผนฯ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดครู - อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญในหมวดวิชา

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : จัดทำแฟ้มคู่มือหัวหน้าหมวดวิชา จัดทำ KM การจัดทำ บฟ. ทบทวนความรู้
 ครู - อาจารย์

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แถลงหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการ รร.นอส.ยศ.ทอ.ปี ๖๔

๒. รายงานผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามขั้นตอนการดำเนินงาน แบบฟอร์ม ค.-4.4(4)

หน่วยสนับสนุนข้อมูล ได้แก่

- คณก.พัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี ยศ.ทอ. (Digital Transformation) (กวบ.๑)
- คณะที่ปรึกษาและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ยศ.ทอ.(กผค.๑)
- คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (กวช.สบศ.๑)
- คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.(สบศ.๑ และ กภพ.๑)

ตัวอย่าง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามขั้นตอนการดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		หน่วย xxx ปี xx รอบ x เดือน													
ชื่อตัวชี้วัด : xxx															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : xxx		ผู้จัดเก็บข้อมูล : xxx													
โทรศัพท์ : xxx		โทรศัพท์ : xxx													
คำอธิบาย : xxx															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ระบุว่าในแต่ละขั้นตอนว่าได้ดำเนินการอะไรไปบ้างตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ คะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>xxx</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>xxx</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>xxx</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>xxx</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>xxx</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	1	xxx	2	xxx	3	xxx	4	xxx	5	xxx
ระดับ คะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562														
1	xxx														
2	xxx														
3	xxx														
4	xxx														
5	xxx														
เกณฑ์การให้คะแนน :															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5											
1	2	3	4	5											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :															
<div style="border: 2px solid red; border-radius: 15px; padding: 10px; text-align: center;"> <p>กรอกข้อมูลผลการดำเนินการตรงนี้ ระบบจะคำนวณค่าคะแนนที่ได้ และค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักโดยอัตโนมัติ</p> </div>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>xxx</td> <td>xx</td> <td style="background-color: yellow;"></td> <td>x.xxxx</td> <td>x.xxxx</td> </tr> </tbody> </table>				ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	xxx	xx		x.xxxx	x.xxxx		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก											
xxx	xx		x.xxxx	x.xxxx											
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ															
เขียนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานรายตัวชี้วัดโดยสรุป															
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ถ้าผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายมากจะต้องเขียนปัจจัยสนับสนุน															
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ถ้าผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายมากจะต้องเขียนปัจจัยที่ทำให้เกิดขึ้น															
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : หากผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผนงานจะต้องมีข้อเสนอแนะ															
หลักฐานอ้างอิง : ระบุถึงหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินงานนั้นๆ															

ตัวอย่าง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามขั้นตอนการดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		หน่วย xxx ปี xx		
		รอบ 6 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : xxx	ผู้จัดเก็บข้อมูล : xxx			
โทรศัพท์ : xxx	โทรศัพท์ : xxx			
คำอธิบาย : : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education หมายถึง วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนด				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการตามแผนงานในการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education โดยปัจจุบันการดำเนินการอยู่ในขั้นตอนของการปฏิบัติตามแผนและขั้นตอนที่กำหนด เช่น การจัดทำโครงการ....				
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564			
1	วางแผนกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ			
2	ศึกษาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนออนไลน์ของ ยศ.ทอ. โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนผ่านระบบเครือข่าย			
3	ดำเนินการปฏิบัติตามแผน และขั้นตอนที่กำหนด			
4	ประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ของ ยศ.ทอ.ที่ใช้งานปัจจุบัน			
5	ตรวจสอบการใช้งาน เพื่อหาข้อขัดข้องและแก้ไข			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	กรอกข้อมูลผลการดำเนินการตรงนี้ ระบบจะคำนวณค่าคะแนนที่ได้ และค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักโดยอัตโนมัติ	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education	15	5	5.00	0.8750
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ				
เป็นการดำเนินการเพื่อให้ระบบ e-Learning ยังคงมีความปลอดภัยต่อการใช้งานไม่มีช่องโหว่จาก Software				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ความเชี่ยวชาญของบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย และการใช้งาน Open Source ทำให้ไม่ต้องใช้งบประมาณในส่วนของ Software				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ระบบจำเป็นต้องใช้งานตลอด การปรับปรุงระบบจะมีผลกระทบต่อการใช้งาน จึงต้องวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติให้รัดกุมและใช้เวลาให้น้อยที่สุด				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : การรักษาความปลอดภัยระบบ e-Learning ทุกวงรอบไม่เกิน 2 ปี				
หลักฐานอ้างอิง : ผลการปฏิบัติราชการเก็บที่ กผค.สบค.บ.ยศ.ทอ.				