

แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.ประภาส ศรีประเสริฐ	จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.พฤทธิ์ ตึกสุอินทร์	รอง จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.ประภาส เอี่ยมโมฬี	รอง จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.วรพจน์ เขียวสมบูรณ์	เสธ.ยศ.ทอ.

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	๑๒
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๒
๒. ภารกิจ	๑๒
๓. พันธกิจ	๑๓
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๘
๗. เป้าประสงค์	๑๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๑
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๒
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๑๑๕
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๑๒๐
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๑๒๑
ผนวก ๔ รางวัลที่หน่วยได้รับจากหน่วยงานภายใน ทอ.และภายนอก ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๒๓

ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้ทำให้ลักษณะของสงครามและการปฏิบัติการทางทหารมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ภัยคุกคามมิได้จำกัดอยู่เพียงมิติทางกายภาพ แต่ขยายไปสู่มิติข้อมูลข่าวสาร จิตวิทยา ไซเบอร์ และการปฏิบัติการหลายมิติที่ต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกส่วนอย่างแท้จริง ภายใต้บริบทดังกล่าว “การปฏิบัติการร่วม (Joint Operations)” จึงมิใช่เพียงแนวคิดเชิงยุทธวิธี แต่เป็นเงื่อนไขพื้นฐานของความพร้อมรบ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของการปฏิบัติการทางทหาร ดังนั้นการพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจ จำเป็นต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่มีทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการศึกษาเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ส่งเสริม ปลูกฝังแนวความคิด รวมถึงการเสริมสร้างทักษะในอนาคตที่จำเป็น เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศ นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติภารกิจของกองทัพที่เป็นกำลังอำนาจแห่งชาติสำคัญในการปกป้องและพัฒนาประเทศ

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยดำเนินการด้านการฝึกศึกษา และส่งมอบคุณค่าด้านการ “สร้างความได้เปรียบทางภูมิปัญญา” ให้แก่กำลังพลกองทัพอากาศ ในการเสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพลให้มีความพร้อมตามที่กองทัพอากาศต้องการ ภายใต้วิสัยทัศน์มุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” ดังนั้นปัจจัยสำคัญของการจัดการศึกษาและฝึกอบรมปัจจุบัน จึงมิใช่จัดการเรียนการสอนเฉพาะแต่ละสถาบันเท่านั้น แต่เป็นการออกแบบและขับเคลื่อน “ระบบนิเวศการศึกษา” ทั้งระบบ ได้แก่ (๑) การปฏิบัติการด้านการศึกษา คือ กระบวนการการบริหารการเรียนรู้และฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เรียนได้รับความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติการทางทหารอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (๒) การบริหารทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เวลา และโครงสร้างพื้นฐาน สู่ผลผลิตและผลลัพธ์ทางการศึกษาตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์อย่างคุ้มค่า รวดเร็ว และตามมาตรฐาน และ (๓) การสร้างองค์ความรู้ คือ การสร้างชุดความรู้เชิงระบบ โดยมีวัตถุประสงค์สูงสุดเพื่อเปลี่ยนข้อมูล และประสบการณ์ในห้องเรียนสนามรบ สู่หลักการ หลักนิยม และนวัตกรรม สำหรับใช้วางแผนและปฏิบัติการทางทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพที่เหนือกว่า ซึ่งทั้งสามส่วนจำเป็นต้องทำงานประสานกันอย่างเป็นเอกภาพ และมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน เพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างองค์ประกอบต่าง ๆ ของระบบ ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.ครอบคลุมทั้งความรู้ ทักษะ ทัศนคติและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ

การเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.อยู่บนฐาน**ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพล ทอ. (SP)** ที่มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทั้ง ๓ มิติ คือ มิติงานบริหาร มิติงานปฏิบัติการ (หลักสูตร / การจัดการเรียนการสอน / การวัดและประเมินผล) และมิติงานสนับสนุน โดยมีกลยุทธ์การขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ **คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึก ศึกษา และการสนับสนุนการฝึกศึกษา (IP1)** เพื่อให้เกิดคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมกับ**การเสริมสร้างการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (IP2)** ตามแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) ได้แก่ Plan (วางแผน) Do (ปฏิบัติ) Check (ตรวจสอบ) และ Action (การดำเนินการให้เหมาะสม) ซึ่งการพัฒนาโครงสร้าง/องค์ประกอบพื้นฐานทางการศึกษาของ ยศ.ทอ.เป็นความพยายามในการยกระดับผลิตภาพ (Productivity) ในการพัฒนาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ประกอบด้วย ๔ ปัจจัยสนับสนุนสำคัญ คือ **พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ (LP1) พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา (LP2) พัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ (LP3)** และ **พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม (LP4)** เพื่อสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา และสมบูรณ์ โดยพิจารณาความสอดคล้องของกระบวนงานบริหารควบคู่กับงานปฏิบัติการที่มีมาตรฐานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในด้านการบริหารและการประเมินผลการศึกษาที่มีคุณภาพในลักษณะเดียวกัน การดำเนินงานปฏิบัติการควบคู่กับงานสนับสนุนให้ได้มาตรฐานจะก่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น รวมไปถึงการพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน และหากดำเนินงานบริหารควบคู่กับงานสนับสนุนที่ได้คุณภาพมาตรฐานจะสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากร คน กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณอย่างคุ้มค่า

เมื่อกระบวนงานทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน ดำเนินการบูรณาการร่วมกัน สิ่งที่จะเกิดขึ้น คือ คุณภาพมาตรฐานการบริหารและการปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมประสิทธิภาพการบริหารครอบคลุมทั้งบุคลากร กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมครอบคลุมระบบสนับสนุน เครื่องมือการปฏิบัติงาน และข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ โดยมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นแนวทางสนับสนุนความสำเร็จโดยการสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) และการปรับสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ที่จะต้องมีความสมดุล (Balanced) มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (Inclusive) ยั่งยืน (Sustainable) และอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge-Based) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและผลิตภาพของกำลังพลในฐานะที่เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและเป็นมืออาชีพ รวมทั้งการบริหารทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสมอย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในระดับที่กว้างขึ้นอย่างเป็นระบบ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

☐ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

☑ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

☑ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

☐ การเกษตรสร้างมูลค่า

☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

☑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☑ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☑ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

☑ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

☑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☑ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

☑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

☑ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

☐ ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☑ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย

☑ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☑ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☑ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

<u>หมายเหตุ</u>: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

☑ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☐ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ

☑ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☑ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

☑ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

☑ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☑ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☑ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☑ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☑ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

☑ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

☑ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

☑ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอานาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

☑ การผนึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

☑ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

☑ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

☑ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติภารกิจป้องกันประเทศ

☑ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

☐ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓.๑.๒ (๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๓.๓.๑.๒ (๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๑.๓ (๑) สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๑.๓ (๒) จัดกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓.๑.๓ (๓) ส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสืบสานรักษาต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

<u>หมายเหตุ</u> : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

-

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

๓.๓.๒.๒ (๑.๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยสร้างค่านิยม และจิตสำนึกการใช้พลังงาน ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบทั้งในสถานที่ทำงาน และบ้านพักอาศัยของทางราชการ รวมถึงพยายามจัดหาพลังงานทดแทน อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มาประยุกต์และปรับใช้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ อันจะช่วยให้สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน และงบประมาณลงได้ตามความมุ่งหวังของรัฐบาล

๓.๓.๒.๒ (๑.๒) พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๒.๒ (๒) บุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

๓.๓.๒.๒ (๒.๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบันการศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติมในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอันส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

๓.๓.๒.๒ (๒.๒) พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓.๓.๒.๒ (๒.๓) เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

๓.๓.๒.๒ (๒.๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงกำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการทุกระดับ

๓.๓.๒.๒ (๒.๕) พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของกำลังพลรวมทั้งครอบครัว ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๓.๒.๒ (๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๓.๑ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด

๓.๓.๓.๒ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุพาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาทางทหาร

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๕.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนเข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเผยแพร่และแนะแนวการศึกษา

ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
" Unbeatable Air Force " **กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ** การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมิใช่การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของหน่วย
ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ **(Royal Thai Air Force's Leading Hub of Military Science Education)** การมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศนั้น เป็นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะและความพร้อมในการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์ ทั้งในสถานการณ์สงคราม (WAR) และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (Military Operation Other Than War: MOOTW) ผ่านรากฐานการศึกษาและการฝึกอบรมให้กับกำลังพลของกองทัพอากาศ โดยเฉพาะขีดความสามารถทางปัญญาของกำลังพลให้พร้อมเผชิญต่อทุกสถานการณ์

๒. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน กำกับการ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาและการฝึกอบรมแก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด และการอนุศาสนาจารย์ รวมทั้งตรวจตราภิจการในสายวิทยาการ ด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์มีเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ให้การฝึกศึกษา และอบรมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม นโยบายกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ นโยบายกองทัพอากาศ หลักนิยมกองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ

๓.๑.๒ การเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังพลของกองทัพอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องต่อการปฏิบัติภารกิจ และตอบสนองทิศทางการดำเนินงานของกองทัพอากาศ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับแผนเตรียมและใช้กำลัง

๓.๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๓ หลักสูตรและแนวสอนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๔ การศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาและการฝึกอบรม รวมทั้งติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการฝึกอบรม

๓.๒.๖ การวิจัย พัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรม และวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๗ การประกันคุณภาพการศึกษาและกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ การอนุศาสนาจารย์ และการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกำลังพลของกองทัพอากาศ

๓.๒.๑๐ เตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ

๓.๒.๑๑ การทดสอบความถนัดบุคคล และวิภาววิสัย

๓.๒.๑๒ จัดทำ ตำรา คู่มือ แนวสอน และเอกสารประกอบการสอนของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๓ การสนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการศึกษาแก่สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๔ การห้องสมุด

๓.๓ ประสานการปฏิบัติและร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถานศึกษาภายในและภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๒ การให้บริการทางวิชาการ

๓.๓.๓ การวิจัยและการให้การศึกษาทางการทหาร

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก และการอนุศาสนาจารย์

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

A Airmanship
I Integrity and Allegiance
R Responsibility
D Development
E Ecosystem
T Togetherness

ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - มีระเบียบวินัย - มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้กับ ทอ. ได้อย่างมืออาชีพ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง เป็นแบบอย่างการเป็นทหารที่ดีมีคุณภาพให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษา
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Development การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและต่อยอดนโยบายเดิมในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอด้วยงบประมาณปกติ และงบประมาณพิเศษ - สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านในด้านการทำงาน เช่น WFH/WAO, Online Meeting เป็นต้น - สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องความต้องการ ทอ.และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป - มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
Educational Ecosystem ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี	การสร้างระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี เพื่อมุ่งเน้นความพร้อมการปฏิบัติงาน และการสร้างขีดความสามารถในการจัดการฝึกศึกษา และอบรม ครอบคลุมทั้งคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ประสิทธิภาพการบริหารการฝึกศึกษา และองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - ร่วมกันสร้างระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี ร่วมกันพัฒนา ยศ.ทอ.ครอบคลุมด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ด้านประสิทธิภาพการบริหารการฝึกศึกษา และด้านองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา - กล้าหาญทางปัญญา ไม่ยึดติดรูปแบบ/วิธีการเดิม กล้าตั้งคำถามเชิงวิพากษ์ บนพื้นฐานหลักการพัฒนาการฝึกศึกษา และเสนอแนะแนวทางพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ - ใฝ่รู้เชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Lifelong Learning) รู้กว้างในเรื่องตนเอง และรู้ลึกเชี่ยวชาญในอาชีพ - มีส่วนร่วมเพื่อความสำเร็จ มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือให้คำปรึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
Togetherness ร่วมแรงใจเป็นหนึ่งเดียว	การสร้างความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจทำงานอย่างเป็นเอกภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ	<u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u> - พร้อมสนับสนุน ช่วยเหลือ และทำงานเป็นทีม ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร-หน่วยข้างเคียงอย่างประสานสอดคล้อง - พร้อมรับความหลากหลายของบุคลากรทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ - พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบาย ลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ ยศ.ทอ.มี ๓ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย (๑) นขต.ยศ.ทอ. (๒) นขต.ทอ.ในฐานะหน่วยผู้ใช้งานผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา ยศ.ทอ.และในฐานะหน่วยที่มีส่วนเกี่ยวที่ขอรับการสนับสนุนในการดำเนินงานสายวิทยาการการศึกษา การฝึก และอนุศาสนาจารย์ และ (๓) ผู้เข้ารับการศึกษาจากภายในและภายนอก ทอ.

P: Politic (การเมือง)

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศนำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจ ต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมขับเคลื่อนกองทัพ แม้ว่าสภาพการเมืองระหว่างประเทศในบริบทการร่วมประชาคมอาเซียน จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และลดความขัดแย้งในประเด็นผลประโยชน์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน แต่แนวโน้มภัยคุกคามกลับเคลื่อนย้ายจากการป้องกันแนวชายแดนไปสู่การเผชิญหน้ากับสงครามการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากความขัดแย้งทางการเมือง อุดมการณ์ และผลประโยชน์ การสร้างอำนาจต่อรองระหว่างกลุ่มต่อต้านกับชาติมหาอำนาจซึ่งรัฐไทยร่วมเป็นพันธมิตร ยศ.ทอ.จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมกำลังพลทุกระดับให้รู้เท่าและรู้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างเหมาะสม รวมทั้งนโยบายการลดขนาดกองทัพซึ่งจะส่งผลต่อจำนวนกำลังพลที่ลดลง จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษาให้สอดคล้องการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์รอบด้าน พร้อมรับความท้าทายแห่งอนาคต

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจของชาติมีแนวโน้มที่จะชะลอตัวจากปัจจัยวิกฤติหลายประการ ทั้งจากกระแสวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงครามทางการค้า การแทรกแซงทางระบบการเงินระหว่างประเทศ รวมทั้งการเกิดรวมตัวทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ รัฐบาลแก้ปัญหาโดยการใช้มาตรการกระตุ้นทางเศรษฐกิจ และการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้กับเหล่าทัพจะต้องพิจารณาอย่างรอบครอบ งบประมาณการพัฒนากองทัพในการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันกันและส่งผลต่อการพิจารณาความต้องการใช้งบประมาณโครงการศึกษา โครงการพัฒนาต่าง ๆ ของ ทอ. ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ยศ.ทอ.จึงดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย โดยปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้มีความกระชับ ลดความซ้ำซ้อนการเรียนรู้แต่ละหลักสูตรแบบไร้รอยต่อเหมาะสมตามระดับการใช้กำลัง (Level of War) มุ่งไปสู่การพัฒนาหลักสูตรแกนกลางที่ตอบสนองต่อสมรรถนะกำลังพลที่กองทัพอากาศต้องการ

S: Social (สังคม)

จากการที่กองทัพเข้ามามีบทบาททางสังคม ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติภารกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่

การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้ประชาชนเห็นถึงสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความขัดแย้ง และการมีภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แนวโน้มความต้องการผู้บริหารที่มีสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์จะมีเพิ่มมากขึ้น การจัดกิจกรรมการเรียนรู้และประสบการณ์ผ่านการฝึกศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จึงมีการทบทวน และปรับปรุงกรณีศึกษา (Case Study) เพื่อนำมาเป็นแบบจำลองการเรียนรู้ หรือสถานการณ์จำลองการฝึกที่เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน สู่การผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศให้พร้อมรองรับการปฏิบัติภารกิจ

T: Technology (เทคโนโลยี)

ปัจจุบันปัจจัยสภาวะแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อมมีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ (New Normal) การเกิดองค์ความรู้ และนวัตกรรมเปลี่ยนโลกในเชิงบวก เช่น AI, Big DATA, Robot เป็นต้น แต่ในขณะเดียวกันก็เกิดแนวโน้มสถานการณ์ในเชิงลบ เช่น กระแส Disruptive การบริโภคทรัพยากรและการพลังงาน การสร้างมลพิษและทำลายสิ่งแวดล้อม การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งโรคอุบัติใหม่เหล่านี้ แม้สิ่งเหล่านี้จะเป็นภัยคุกคาม/ปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ แต่ ยศ.ทอ.ได้เห็นโอกาสในการเตรียมความพร้อมและนำเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นถอดบทเรียนสู่การดำเนินการและจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารให้มีการดำเนินการแบบบูรณาการทุกภาคส่วนบนฐานข้อมูลเดียวกันยิ่งขึ้น

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของกองทัพอากาศมีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในทุกช่วงระดับชั้นให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้ ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ทัศนคติและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ของกองทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ประเมิน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคตามสภาวะแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนและโครงสร้างการจัดส่วนราชการให้สอดคล้องเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานการศึกษาของกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ประเด็นกลยุทธ์

ประเด็นกลยุทธ์ของ ยศ.ทอ.ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน "ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ."

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๒.๑ ST การผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้กองทัพอากาศด้วยระบบการฝึกศึกษาที่มีคุณภาพ

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ ยศ.ทอ.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ.ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นการเตรียมกำลังโดยการเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ ทอ.ผ่านระบบการศึกษา การฝึก และอนุศาสนาจารย์ เพื่อผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามสมรรถนะกำลังพล ทอ.

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๑ ประเด็น MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) "หัวใจขององค์กร หรือ Heart of the Air Force" ข้อย่อย ๑.๓ สร้างและพัฒนาฝ่ายเสนาธิการที่เก่งกาจ และประเด็นความท้าทายและการพัฒนาขีดความสามารถด้านต่าง ๆ ของทอ. ข้อ ๒. การบริหารกำลังพล ข้อย่อย ๒.๕ ปฏิรูประบบการศึกษา โดยปรับหลักสูตรและเนื้อหาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 คุณภาพและมาตรฐานการฝึกศึกษา และสนับสนุนการฝึกศึกษา

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นกระบวนการดำเนินงานบริหารการศึกษามีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ทั้งกระบวนการกำหนดแผนงาน แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินการตามแผนที่กำหนด การติดตาม ควบคุมกำกับดูแล สู่การทบทวนกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๑ ประเด็น MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) “หัวใจขององค์กร หรือ Heart of the Air Force” ข้อย่อย ๑.๓ สร้างและพัฒนาฝ่ายเสนาธิการที่เก่งกาจ และประเด็นความท้าทายและการพัฒนาขีดความสามารถด้านต่าง ๆ ของทอ. ข้อ ๒. การบริหารกำลังพล ข้อย่อย ๒.๕ ปฏิรูประบบการศึกษา โดยปรับหลักสูตรและเนื้อหาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๗.๒.๒ IP2 เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นกระบวนการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกมีการบูรณาการกับการเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามขั้นตอนการบริหารกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพของกระบวนการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ.ที่ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) อย่างมีระบบและครบถ้วน

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๑ ประเด็น MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) “หัวใจขององค์กร หรือ Heart of the Air Force” ข้อย่อย ๑.๓ สร้างและพัฒนาฝ่ายเสนาธิการที่เก่งกาจ และประเด็นความท้าทายและการพัฒนาขีดความสามารถด้านต่าง ๆ ของทอ. ข้อ ๒. การบริหารกำลังพล ข้อย่อย ๒.๕ ปฏิรูประบบการศึกษา โดยปรับหลักสูตรและเนื้อหาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ของ ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยการจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง

๗.๓.๓ LP3 กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นการปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอน กรรมวิธี เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

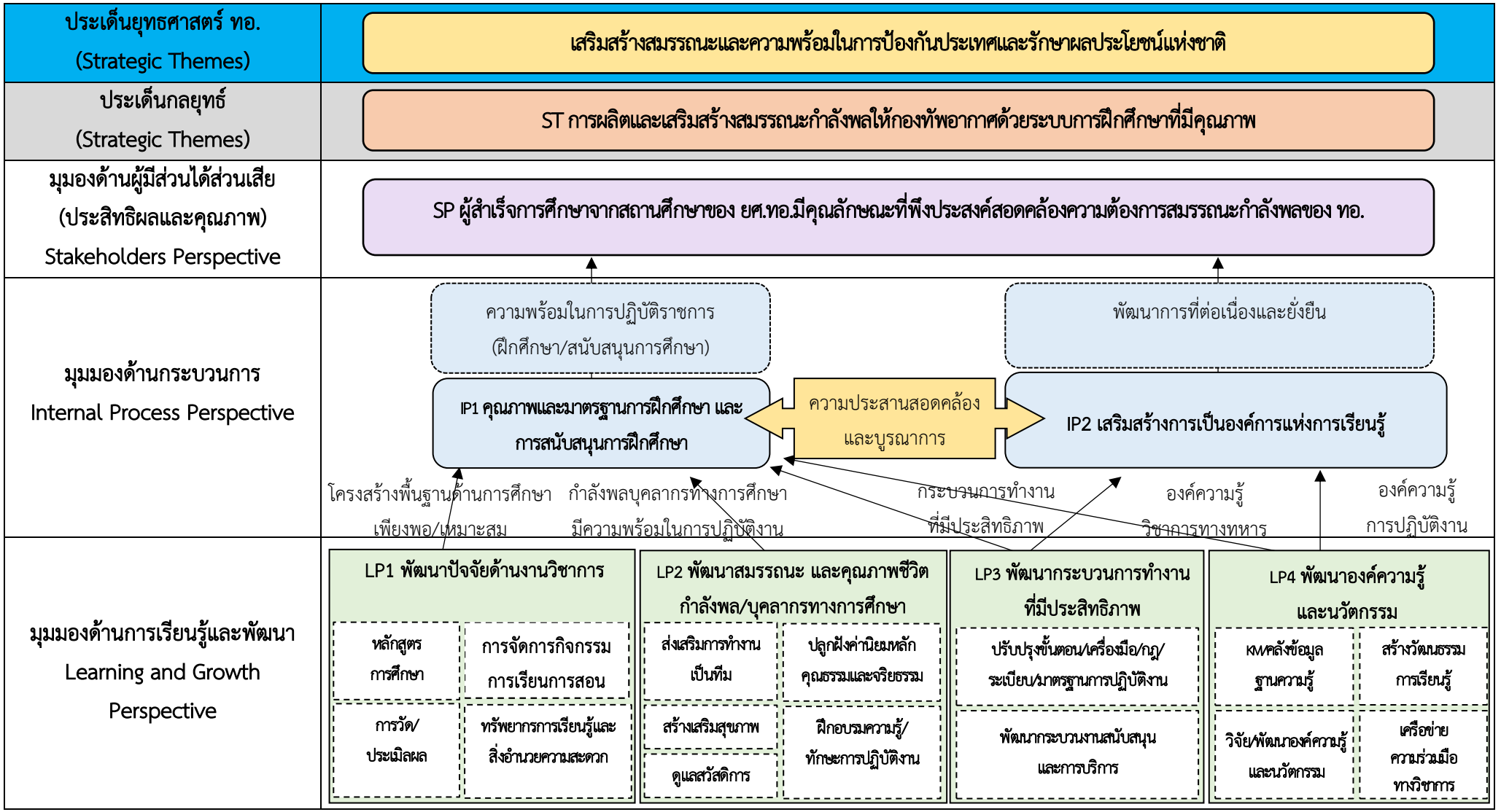
๗.๓.๔ LP4 องค์ความรู้และนวัตกรรม

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาการทหาร และด้านการปฏิบัติงานของ ยศ.ทอ.ที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก ทอ.

๘. <u>แผนที่กลยุทธ์</u> กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)

<u>วิสัยทัศน์</u> ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (Royal Thai Air Force's Leading Hub of Military Science Education)



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.

ตัวชี้วัด	**๑. คะแนนคุณภาพของการดำเนินการสถานศึกษา ยศ.ทอ.** (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการของหลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย โรงเรียนหลักขั้นต้น และหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จการดำเนินงานโดยประเมิน ๓ มิติ ได้แก่ ๑. มิติเชิงคุณภาพด้านความครบถ้วนของข้อมูล ประเมินจากข้อมูลความครบถ้วนของการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย ร่วมกับการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุม ๒ กลุ่มงาน คือ (ร้อยละ ๓๕) (๑) กลุ่มงานภารกิจหลัก ประกอบด้วยการดำเนินงาน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหาร ๒) ด้านการศึกษา และ ๓) ด้านการสนับสนุน (๒) กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ เช่น การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการความรู้ การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น ทั้งนี้ คะแนนการประเมินมิติคุณภาพนี้จะเลือกคะแนนการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ครั้งที่ดีที่สุดเป็นคะแนนในการประเมิน ๒. มิติเชิงคุณภาพด้านความครบถ้วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ ประเมินจากความครบถ้วนและสอดคล้องของหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) และเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถตรวจสอบ ยืนยันข้อมูลได้ โดยจะคำนวณคะแนนเป็นค่าเฉลี่ยด้านความครบถ้วนของหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ละไตรมาส (ร้อยละ ๓๕) ๓. มิติเชิงปริมาณ ประเมินจากความรวดเร็วในการรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะคำนวณคะแนนเป็นค่าเฉลี่ยความเร็วในการส่งงานแต่ละไตรมาส (ร้อยละ ๓๐) *หมายเหตุ คะแนนประเมินในภาพรวม ยศ.ทอ.เป็นคะแนนเฉลี่ยของคะแนนผลการปฏิบัติของแต่ละสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ*

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของแต่ละสถานศึกษา

มิติ/ร้อยละ	๑	๒	๓	๔	๕
มิติเชิงคุณภาพ (ความครบถ้วนข้อมูล)/ ร้อยละ ๓๕	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๓ งาน
มิติเชิงคุณภาพ (ความครบถ้วนของหลักฐาน)/ ร้อยละ ๓๕	ไม่ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์	ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ ไม่สอดคล้อง ตั้งแต่ ๓ รายการขึ้นไป	ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ ไม่สอดคล้อง ๒ รายการ	ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ ไม่สอดคล้อง ๑ รายการ	หลักฐานเชิงประจักษ์ครบถ้วนและสอดคล้องตามรายการที่ระบุ สามารถตรวจสอบและยืนยันข้อมูลได้
มิติเชิงปริมาณ (ความรวดเร็วในการส่งงาน)/ร้อยละ ๓๐	ไม่ปรากฏ/ไม่มีการส่งงานหรือรายงานผล	-	มีการติดตาม มีการส่งหรือรายงานผลแต่ล่าช้ากว่ากำหนด	-	การติดตาม การส่งงานหรือรายงานผลตามเวลาที่กำหนด

หน่วยวัด	คะแนน

สูตรการคำนวณ
(กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
ที่มีสูตรการคำนวณ)

มิติการประเมิน	น้ำหนักการประเมิน ร้อยละ (ก)	ผลคะแนน ระดับ (ข)	รวม (ค)	คะแนนที่ได้
มิติเชิงคุณภาพ ด้านข้อมูลครบถ้วน	๓๕	๕	๑.๗๕ (ค๑)	ตัวชี้วัดนี้ หน่วยตัวอย่างได้คะแนน **๔.๓๐**
มิติเชิงคุณภาพ ด้านหลักฐานครบถ้วน	๓๕	๓	๑.๐๕ (ค๒)	
มิติเชิงปริมาณ ด้านความรวดเร็ว ในการส่งงาน	๓๐	๕	๑.๕๐ (ค๓)	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ระดับ)	๑๐๐	-	**๔.๓๐** (ค๔) (ค๑ + ค๒ + ค๓ = ค๔)	

วิธีคิดแต่ละมิติ *(คิดแยกแต่ละมิติก่อน แล้วจึงนำผลคะแนน ๓ มิติมารวมกันเพื่อคำนวณผลภาพรวม)*

$$\frac{(ก)\ x\ (ข)}{๑๐๐} = (ค)$$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
-	๔.๗๖๐๐	๔.๗๔๕๐	๔.๗๕	๔.๖๕	๔.๗๐	๔.๗๕	๔.๘๐	๔.๘๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

หมายเหตุ ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. สถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ	←	→											สถานศึกษา	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ดำเนินการบริหารหลักสูตรประจำปีงบประมาณ	←											→	สถานศึกษา	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
หลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นปลาย															
๒.๑ หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๖๑ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับยุทธศาสตร์ ณ ต่างประเทศ กลุ่มประเทศกลุ่มทวีปยุโรป ทวีปอเมริกา หรือเอเชีย หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๖๑ ณ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ	←											→	วทอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๖,๖๗๔,๖๐๕ ๙,๓๘๖,๑๕๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๒.๒ หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๗๑ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในระดับเสนาธิการกิจ ณ ต่างประเทศ ของหลักสูตรเสนาธิการกิจรุ่นที่ ๗๑ ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๑,๓๗๑,๖๓๐ ๙,๖๔๙,๒๒๙
๒.๓ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๕ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงทางทหารของหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๕ ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม		◄	—	—	—	—	►						รร.นอส. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๗๕๙,๐๖๐ ๖,๔๙๑,๑๔๔

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒.๔ หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๖ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงทางทหารของหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๖ ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม							◄	─	─	─	─	►	รร.นอส. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๗๕๙,๐๖๐ ๖,๔๙๑,๑๔๔
๒.๕ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๓	◄	─	─	►									รร.นฝ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๒๙๕,๘๓๐
๒.๖ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๔					◄	─	─	►					รร.นฝ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔,๙๙๖,๕๒๕
๒.๗ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๕๕									◄	─	─	►	รร.นฝ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔,๙๙๖,๕๒๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น															
๒.๘ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๔	←	—	—	—	→								รร.นม. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๙๙๒,๖๒๐
๒.๙ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๕						←	—	—	→				รร.นม. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๘๙๕,๖๒๐
๒.๑๐ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๑๐๖									←	—	—	→	รร.นม. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๘๙๕,๖๒๐
๒.๑๑ หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๒	↔												รร.นม. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๔๔,๐๒๐
๒.๑๒ หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๗๓					↔								รร.นม. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๔๔,๐๒๐
๒.๑๓ หลักสูตรจ่าอากาศปกติ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๕,๙๖๐,๔๐๐
๒.๑๔ หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๖					↔	↔							รร.นป.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๑๖๔,๕๓๐
๒.๑๕ หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๗									↔	↔			รร.นป.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๑๖๔,๕๓๐
๒.๑๖ หลักสูตรนายทหารประทวน ชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๕	←	—	→										รร.นป.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๑๖๗,๓๖๕
๒.๑๗ หลักสูตรนายทหารประทวน ชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๖							↔	↔					รร.นป.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๑๖๗,๓๖๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๒.๑๘ หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๑๗											◄►	►	รร.นป.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๑๖๗,๓๖๕
หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร															
๒.๑๙ หลักสูตรครูทหารกองทัพอากาศ รุ่นที่ ๑				◄	—	►							รร.คท. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕๕๑,๒๙๕
๒.๒๐ ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๖								◄►					รร.คท. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๔,๓๕๕
๒.๒๑ ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน รุ่นที่ ๖								◄►					รร.คท. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๔,๓๕๕
๒.๒๒ หลักสูตรการศึกษาและการฝึก รุ่นที่ ๑					◄	—	►						สบศ.บก. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๓๒,๑๔๕
๒.๒๓ หลักสูตรการศึกษาและการฝึก รุ่นที่ ๒									◄	—	►		สบศ.บก. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๓๒,๑๔๕
๓. สถานศึกษาจัดเก็บเอกสาร หลักฐานการดำเนินงาน	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	สถานศึกษา	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๔. ทบทวนการปฏิบัติสู่การปรับปรุง/พัฒนาการบริหารหลักสูตรระหว่างปีงบประมาณ	◄											►	สถานศึกษา	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ผ่านระบบ Google Drive ทุกไตรมาส			๒๕			๒๕			๒๕			๑๐	สถานศึกษา	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ก.พ.ร.ยศ.ทอ.รวบรวมผลการดำเนินงานและนำมาวิเคราะห์ผลการปฏิบัติเพื่อจัดทำฐานข้อมูลประกอบการพัฒนาต่อไป						๓๑						๒๕	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	สถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารหลักสูตรของแต่ละสถานศึกษา

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารหลักสูตรของแต่ละสถานศึกษา สู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยกระดับการศึกษาและการฝึก และสนับสนุนการศึกษาและการฝึกให้ครอบคลุมการปฏิบัติ ๓ มิติ คือ มิติงานบริหาร มิติงานการศึกษา และมิติงานสนับสนุน สู่การพัฒนาสถานศึกษาและปัจจัยด้านงานวิชาการให้พร้อมต่อการจัดการศึกษาที่มีมาตรฐาน รองรับการผลิตและเพิ่มสมรรถนะให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาตามอัตลักษณ์ที่กำหนด

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึกศึกษาและสนับสนุนการฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	**๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการระดับนโยบายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.มีกระบวนการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการในการจัดทำแผนงานและดำเนินกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เพื่อเสริมสร้างคุณภาพและมาตรฐานการฝึกศึกษา และสนับสนุนการฝึกศึกษา ได้แก่ ๑. แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๒. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๓. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ. ๔. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ ยศ.ทอ. ๕. การประกันคุณภาพการศึกษา (ภาพรวม ยศ.ทอ.) วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องตามข้อมูลข้างต้น โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยเมื่อเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ทั้งหมด โดยจะต้องคำนวณแต่ละแผนงานเต็ม ร้อยละ ๒๐ แล้วจึงนำมาคำนวณรวมทั้ง ๕ แผนงาน เพื่อหาคะแนนภาพรวมการปฏิบัติ
หน่วยวัด	ร้อยละ

สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ผลการปฏิบัติของแต่ละกลุ่มแผนงาน (เต็มร้อยละ ๑๐๐)}}{๑๐๐} \times ๒๐ = \text{คะแนนการปฏิบัติแผนงาน (เต็มร้อยละ ๒๐)}$ เมื่อได้คะแนนปฏิบัติแต่ละแผนงานเต็มร้อยละ ๒๐ จึงนำค่าคะแนนมารวมกัน (๕ แผนงาน) = คะแนนการปฏิบัติภาพรวมของ ยศ.ทอ.(ร้อยละ)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	๑๐๐	๑๐๐	๙๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
(-/-)	(๕/๕)	(๕/๕)						

หมายเหตุ ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.(ปี x+2)													ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๐๐๐
๑.๑ แต่งตั้ง คณก./คณง.รับผิดชอบ	←→												ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ ทบทวนสภาวะแวดล้อมปัจจุบัน พร้อมกำหนดกลยุทธ์		←→	←→										ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ				←	—	—	—	—	→				ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๐๐๐
๑.๔ ตรวจสอบข้อมูล และขออนุมัติใช้										←→	←→		ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๕ เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ พร้อมติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและรายงานผล (ปีงบประมาณปัจจุบัน)			←→			←→			←→		←→	←→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.													ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	-
๒.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	←→												ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๑ เสนอตัวชี้วัดคำรับรองฯ ผ่านการประชุม ก.พ.ร.ยศ.ทอ.		←→											ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๓ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด และส่ง สพร.ทอ.เพื่อนำเรียน ผบ.ทอ.		←→											ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๔ ดำเนินการตามแผนงาน พร้อมติดตามผลการปฏิบัติ			←	—	—	→	←	—	→	←	—	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน						๓๑						๓๐	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.															๘,๐๐๐
๓.๑ ทบทวนการปฏิบัติให้สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน	←→												คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๒ ปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ตามแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี		←→											คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๓.๓ สื่อสารการปฏิบัติแก่ นขต.ฯ และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.	←	→											คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๔ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง	←											→	คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๕ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.						←		→					คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๖ มอบรางวัลหน่วยที่สามารถดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ได้ดี												↔	คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	๘,๐๐๐
๓.๖ รายงานผลการปฏิบัติ					↔						↔		คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๔. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ ยศ.ทอ.															
๔.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	←→	←→											คณอก.PMQA	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ จัดทำแผนดำเนินงาน	←→												คณอก.PMQA	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ สื่อสารการปฏิบัติ	←→	←→											คณอก.PMQA	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๔ นำ PMQA 4.0 ค้นหางาน/กิจกรรมที่ต้องการยกระดับประสิทธิภาพ		←→									←→		คณอก.PMQA	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๕ รายงานผลการดำเนินงาน												←→	คณอก.PMQA	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๕ การประกันคุณภาพการศึกษา (ภาพรวม ยศ.ทอ.)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	๖๙,๑๕๐
๕.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน	←	→											คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๒ สื่อสารการปฏิบัติ		←	→										คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๓ ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา															
๕.๓.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ.			←	—	→								คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	๖๙,๑๕๐
๕.๓.๒ การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันการศึกษาของ ทอ.							←	—	—	—	—	→	คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	๕๘,๖๐๐
๕.๕ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล										←	→		คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๖ รายงานผลการดำเนินงาน											←	→	คณอก.ประกันฯ	สถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : คุณภาพและมาตรฐานการฝึกศึกษาและการสนับสนุนการฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	**๓. คะแนนคุณภาพในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.ที่ไม่ใช่สถานศึกษา**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรองรับการดำเนินงาน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	หน่วยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) สอดคล้องแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ครอบคลุมทั้งมิติการปฏิบัติภารกิจหลัก ภารกิจขับเคลื่อน และภารกิจสนับสนุนการศึกษาและการฝึก พร้อมรวบรวมหลักฐานและรายงานผลการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยประเมินผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จการดำเนินงานโดยประเมิน ๓ มิติ ได้แก่ ๑. มิติเชิงคุณภาพด้านความครบถ้วนของข้อมูล ประเมินจากข้อมูลความครบถ้วนของการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย ร่วมกับการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุม ๒ กลุ่มงาน คือ (ร้อยละ ๓๕) (๑) กลุ่มงานภารกิจหลัก ได้แก่ ๑) ด้านงานบริหาร และ ๒) ด้านสนับสนุนการศึกษาและสนับสนุนทั่วไป (เช่น สวัสดิการ สุขภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก บรรยากาศการทำงาน เป็นต้น) (๒) กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ เช่น การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการความรู้ เป็นต้น ทั้งนี้ คะแนนการประเมินมิติคุณภาพนี้จะเลือกคะแนนการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ครั้งที่ดีที่สุดเป็นคะแนนในการประเมิน ๒. มิติเชิงคุณภาพด้านความครบถ้วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ ประเมินจากความครบถ้วนและสอดคล้องของหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) และเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สามารถตรวจสอบ ยืนยันข้อมูลได้ โดยจะคำนวณคะแนนเป็นค่าเฉลี่ยด้านความครบถ้วนของหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ละไตรมาส (ร้อยละ ๓๕) ๓. มิติเชิงปริมาณ ประเมินจากความรวดเร็วในการรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะคำนวณคะแนนเป็นค่าเฉลี่ยความเร็วในการส่งงานแต่ละไตรมาส (ร้อยละ ๓๐) หมายเหตุ คะแนนประเมินในภาพรวม ยศ.ทอ.เป็นคะแนนเฉลี่ยของคะแนนผลการปฏิบัติของแต่ละสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><th colspan="6">เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของแต่ละ นขต.ยศ.ทอ.ที่ไม่ใช่สถานศึกษา</th></tr>
<tr><th>มิติ/ร้อยละ</th><th>๑</th><th>๒</th><th>๓</th><th>๔</th><th>๕</th></tr>
<tr><td>มิติเชิงคุณภาพ
(ความครบถ้วนข้อมูล)/
ร้อยละ ๓๕</td><td>หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน</td><td>หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ งาน</td><td>หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๒ งาน</td><td>หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๒ งาน</td><td>หน่วยดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียดครอบคลุมภารกิจ/ประเด็นหลักอย่างน้อย ๒ ด้าน และงานขับเคลื่อนอย่างน้อย ๓ งาน</td></tr>
<tr><td>มิติเชิงคุณภาพ
(ความครบถ้วนของหลักฐาน)/
ร้อยละ ๓๕</td><td>ไม่ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์</td><td>ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ไม่สอดคล้อง ตั้งแต่ ๓ รายการขึ้นไป</td><td>ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ไม่สอดคล้อง ๒ รายการ</td><td>ปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์แต่ไม่ครบถ้วน/ไม่สอดคล้อง ๑ รายการ</td><td>หลักฐานเชิงประจักษ์ครบถ้วนและสอดคล้องตามรายการที่ระบุ สามารถตรวจสอบและยืนยันข้อมูลได้</td></tr>
<tr><td>มิติเชิงปริมาณ
(ความรวดเร็วในการส่งงาน)/ร้อยละ ๓๐</td><td>ไม่ปรากฏ/ไม่มีการส่งงานหรือรายงานผล</td><td>-</td><td>มีการติดตาม มีการส่งหรือรายงานผลแต่ล่าช้ากว่ากำหนด</td><td>-</td><td>การติดตาม การส่งงานหรือรายงานผลตามเวลาที่กำหนด</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>ระดับ</td></tr>
</table>

สูตรการคำนวณ

มิติการประเมิน	น้ำหนักการประเมิน ร้อยละ (ก)	ผลคะแนน ระดับ (ข)	รวม (ค)	คะแนนที่ได้
มิติเชิงคุณภาพ ด้านข้อมูลครบถ้วน	๓๕	๕	๑.๗๕ (ค๑)	ตัวชี้วัดนี้ หน่วยตัวอย่างได้คะแนน **๔.๓๐**
มิติเชิงคุณภาพ ด้านหลักฐานครบถ้วน	๓๕	๓	๑.๐๕ (ค๒)	
มิติเชิงปริมาณ ด้านความรวดเร็ว ในการส่งงาน	๓๐	๕	๑.๕๐ (ค๓)	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ระดับ)	๑๐๐	-	**๔.๓๐** (ค๔) (ค๑ + ค๒ + ค๓ = ค๔)	
วิธีคิดแต่ละมิติ *(คิดแยกแต่ละมิติก่อน แล้วจึงนำผลคะแนน ๓ มิติมารวมกันเพื่อคำนวณผลภาพรวม)* $\frac{(ก)\ x\ (ข)}{๑๐๐} = (ค)$				

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
-	๔.๕๘๐๐	๓.๘๑๖๐	๔.๒๐	๓.๘๐	๔.๐๐	๔.๒๐	๔.๔๐	๔.๖๐
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

หมายเหตุ ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสารการดำเนินงานสู่ผู้ปฏิบัติ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย และรายงานผลการดำเนินงาน	←	—	→	←	—	→	←	—	→	←	—	→	นขต.ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นขต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	คณอก.บริหารความเสี่ยงฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร นขต.ยศ.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ฯ	คณอก.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๔. ติดตามผลการดำเนินงาน					←	—	→			←	—	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน												↔	ก.พ.ร.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การบริหารที่มีประสิทธิภาพ โดยมีหน่วยขึ้นตรง ยศ.ทอ.สนับสนุนการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td colspan="2">๔. ร้อยละความสำเร็จของงานการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td colspan="2">ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ประกอบด้วย ๔ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การนิเทศการศึกษา (๒) การพัฒนาหลักสูตรแกนกลาง (๓) การพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา และ (๔) การปรับปรุงการวัดและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาที่สะท้อนหลักสูตรแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์ (OBE)</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td colspan="2">เชิงปริมาณ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/
วิธีการวัด</td><td colspan="2">วัดความสำเร็จและคุณภาพในการดำเนินงานด้านคุณภาพในการดำเนินงานของงานการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ประกอบด้วย ๔ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การนิเทศการศึกษา (๒) การพัฒนาหลักสูตรแกนกลาง (๓) การพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา และ (๔) การปรับปรุงการวัดและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาที่สะท้อนหลักสูตรแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์ (OBE) โดยคำนวณคะแนนตามคุณภาพการดำเนินงานแต่ละแผนงานตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด คะแนนภาพรวมจึงเป็นคะแนนเฉลี่ยของการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน (๔ แผนงาน)

<table>
<tr><td>ระดับคะแนน</td><td>เกณฑ์การให้คะแนนแต่ละแผนงานย่อย</td></tr>
<tr><td>ระดับคะแนน</td><td>เกณฑ์การให้คะแนน</td></tr>
<tr><td>๑</td><td>• จัดทำแผนการดำเนินงานและตรวจสอบความสอดคล้องของแผนกับแนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปี ๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>• ถ่ายทอด/สื่อสารการปฏิบัติสู่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>ดำเนินการตามแผนงาน (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๒๕)
• วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมจากผลการดำเนินงาน (๐.๒๕)
• ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติ (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๕)
• ปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องบริบทข้อมูลตามขั้นตอนที่ ๓ (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>ก.พ.ร.ยศ.ทอ.สรุปรายงานผลการดำเนินงานภาพรวม นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ภายใน ๒๕ ก.ย.๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td colspan="2">ร้อยละ</td></tr>
</table>

สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ผลการปฏิบัติของแต่ละกลุ่มแผนงาน (ระดับที่ได้)}}{\text{ระดับคะแนนเต็ม}} \times ๒๕ = \text{คะแนนการปฏิบัติของแต่ละแผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๒๕)}$ **ตัวอย่าง** $\frac{\text{ปฏิบัติได้ระดับ ๓}}{\text{๕ (ระดับคะแนนที่กำหนดเต็ม ๕)}} \times ๒๕ = ๑๕ \text{ (เต็มร้อยละ ๒๕)} \Rightarrow$ แผนงานนี้ได้ร้อยละ ๑๕ จากนั้นนำไปรวมคะแนนทั้ง ๔ แผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๑๐๐)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๙๓.๓๓	๙๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
(-/-)	(-/-)	(๗๐/๗๕)						

หมายเหตุ ตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๙

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←											→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสารการดำเนินงานสู่ผู้ปฏิบัติ	←											→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ การนิเทศการศึกษา (ก่อน-ระหว่าง-หลังจัดการศึกษา)	←	นิเทศฯ ครั้งที่ ๑	→		นิเทศฯ ครั้งที่ ๒				นิเทศฯ ครั้งที่ ๓			→	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๒ การพัฒนาหลักสูตรแกนกลาง	←	วิเคราะห์สมรรถนะ ทอ.ต้องการ	→	←	พัฒนาหลักสูตรแกนกลาง รร.หลักขั้นบลาย				ขออนุมัติหลักสูตร				สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๓ การพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา	↔ สำรวจ	↔ กำหนดแนวทางการพัฒนา		←			ดำเนินการ				↔ รายงานสรุปผล		สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๔ การปรับปรุงการวัดและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาที่สะท้อนหลักสูตรแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์ (OBE)	←											→	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. ติดตามผลการดำเนินงาน			◄►			◄►			◄►		◄►		ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน												◄►	ก.พ.ร.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยศ.ทอ.มีการบริหารการศึกษา การฝึก และการอบรมอย่างเป็นระบบ นำไปสู่การขับเคลื่อนคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการฝึกอย่างเป็นรูปธรรม

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๕. ร้อยละความสำเร็จของงานบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/
โครงการ</td><td>ยศ.ทอ.ดำเนินงานของการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ๒ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การจัดทำฐานข้อมูลการบริหารความเสี่ยงสายวิทยาการการศึกษาและการฝึกโดยประยุกต์ใช้ AI และ (๒) การพัฒนางานการศึกษาด้วยเครื่องมือ PMQA</td></tr>
<tr><td>ประเภทของ
ตัวชี้วัด</td><td>เชิงปริมาณ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย
ตัวชี้วัด/วิธีการ
วัด</td><td>วัดความสำเร็จและคุณภาพในการดำเนินงานของการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ๒ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การจัดทำฐานข้อมูลการบริหารความเสี่ยงสายวิทยาการการศึกษาและการฝึก และ (๒) การพัฒนางานการศึกษาด้วยเครื่องมือ PMQA โดยคำนวณคะแนนตามคุณภาพการดำเนินงานแต่ละแผนงานตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด คะแนนภาพรวมจึงเป็นคะแนนเฉลี่ยของการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน (๒ แผนงาน)
<table>
<tr><th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>จัดทำแผนการดำเนินงานและตรวจสอบความสอดคล้องของแผนกับแนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปี ๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>ถ่ายทอด/สื่อสารการปฏิบัติสู่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>ดำเนินการตามแผนงาน (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๒๕)
• วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมจากผลการดำเนินงาน (๐.๒๕)
• ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติ (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๕)
• ปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องบริบทข้อมูลตามขั้นตอนที่ ๓ (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>ก.พ.ร.ยศ.ทอ.สรุปรายงานผลการดำเนินงานภาพรวม นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ภายใน ๒๕ ก.ย.๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>ร้อยละ</td></tr>
</table>

สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ผลการปฏิบัติของแต่ละกลุ่มแผนงาน (ระดับที่ได้)}}{\text{ระดับคะแนนเต็ม}} \times ๕๐ = \text{คะแนนการปฏิบัติของแต่ละแผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๕๐)}$ **<u>ตัวอย่าง</u>** $\frac{\text{ปฏิบัติได้ระดับ ๓}}{\text{๕ (ระดับคะแนนที่กำหนดเต็ม ๕)}} \times ๕๐ = ๓๐ \text{ (เต็มร้อยละ ๕๐)} \Rightarrow$ แผนงานนี้ได้ร้อยละ ๕๐ จากนั้นนำไปรวมคะแนนทั้ง ๒ แผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๑๐๐)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๙๕.๗๐	๙๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
(-/-)	(-/-)	(๘๙/๙๓)						

หมายเหตุ เป็นตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๙

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่นำมาคิดคะแนนประกอบตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ															
๑. การจัดทำฐานข้อมูลการบริหารความเสี่ยงสายวิทยาการการศึกษาและการฝึกของ ยศ.ทอ.โดยประยุกต์ใช้ AI	←	รวบรวมข้อมูล	→	←	จัดทำฐานข้อมูล และปรับปรุง	→	←		→	←	สรุปผล	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การพัฒนางานการศึกษาด้วยเครื่องมือ PMQA	←	ส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรม	→	←	ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง ตามแผนงานที่กำหนด	→	←		→	←	สรุปผล	→	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยศ.ทอ.มีกระบวนการและเครื่องมือการบริหารการศึกษาที่ทันสมัย สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาได้

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๖. ร้อยละความสำเร็จของงานสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/
โครงการ</td><td>ยศ.ทอ.ดำเนินงานของการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม ประกอบด้วย ๔ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การใช้ IT สนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม (๒) การดูแลสวัสดิการ (๓) การสร้างเสริมสุขภาพ และ (๔) การฝึกอบรมความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน</td></tr>
<tr><td>ประเภทของ
ตัวชี้วัด</td><td>เชิงปริมาณ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบาย
ตัวชี้วัด/วิธีการ
วัด</td><td>วัดความสำเร็จและคุณภาพในการดำเนินงานของการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม ประกอบด้วย ๔ แผนงานย่อย ได้แก่ (๑) การใช้ IT สนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม (๒) การดูแลสวัสดิการ (๓) การสร้างเสริมสุขภาพ และ (๔) การฝึกอบรมความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน โดยคำนวณคะแนนตามคุณภาพการดำเนินงานแต่ละแผนงานตามเกณฑ์ที่กำหนด คะแนนภาพรวมจึงเป็นคะแนนเฉลี่ยของการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน (๔ แผนงาน)
<table>
<tr><th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>จัดทำแผนการดำเนินงานและตรวจสอบความสอดคล้องของแผนกับแนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปี ๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>ถ่ายทอด/สื่อสารการปฏิบัติสู่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ (๑ คะแนน)</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>ดำเนินการตามแผนงาน (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๒๕)
• วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมจากผลการดำเนินงาน (๐.๒๕)
• ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติ (๑ คะแนน)
• ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๕)
• ปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องบริบทข้อมูลตามขั้นตอนที่ ๓ (๐.๕)</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>ก.พ.ร.ยศ.ทอ.สรุปรายงานผลการดำเนินงานภาพรวม นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ภายใน ๒๕ ก.ย.๗๐ (๑ คะแนน)</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>ร้อยละ</td></tr>
</table>

สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ผลการปฏิบัติของแต่ละกลุ่มแผนงาน (ระดับที่ได้)}}{\text{ระดับคะแนนเต็ม}} \times ๒๕ = \text{คะแนนการปฏิบัติของแต่ละแผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๒๕)}$ **<u>ตัวอย่าง</u>** $\frac{\text{ปฏิบัติได้ระดับ ๓}}{\text{๕ (ระดับคะแนนที่กำหนดเต็ม ๕)}} \times ๒๕ = ๑๕ \text{ (เต็มร้อยละ ๒๕)} \Rightarrow$ แผนงานนี้ได้ร้อยละ ๑๕ จากนั้นนำไปรวมคะแนนทั้ง ๔ แผนงานย่อย (เต็มร้อยละ ๑๐๐)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๙๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

หมายเหตุ เป็นตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๗๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่นำมาคิดคะแนนประกอบตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ															
๑. การใช้ IT สนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กวบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การดูแลสวัสดิการ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การสร้างเสริมสุขภาพ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ระหว่างพิจารณา
๔. การฝึกอบรมความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน รอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยศ.ทอ.มีกระบวนการสนับสนุนงานการศึกษาและฝึกอบรมที่ทันสมัย ครอบคลุมทั้งด้านบุคลากร เวลา และโครงสร้างพื้นฐาน ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานมีความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และนำไปสู่การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๙.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	**๗. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการสร้างองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามขั้นตอนการบริหารกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพของกระบวนการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ.ที่ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) อย่างมีระบบและครบถ้วน
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินการกำหนดองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาพร้อมดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย ๑. การปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ (มีการกำหนดแนวทาง/จัดทำ Action Plan แต่ยังไม่ดำเนินการ) ๒. การเอื้ออำนวยกำลังพลในการขับเคลื่อนสู่หน่วยงานแห่งการเรียนรู้ (มีการนำแผนงานปฏิบัติบางส่วน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน) ๓. การดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วย (มีการดำเนินการครบถ้วนและมีการดำเนินงานจัดการความรู้ เช่น คู่มือ/คลังข้อมูล) ๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารรองรับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ ๓ พร้อมติดตามประเมินผลตามกำหนด และนำผลไปปรับปรุง/พัฒนา มีระบบข้อมูลทันสมัย มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน) ๕. การสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ ๔ และมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีเอกสารรายงานการดำเนินงาน จัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) โดยมีเกณฑ์ในการวัดคุณภาพความสำเร็จในการดำเนินงานประกอบด้วย ๓ แผนงาน ได้แก่ (๑) เอกสาร ตำราวิชาการ งานวิจัยทางทหารอากาศที่ทันสมัย (๒) การสร้างนวัตกรรม/ปรับปรุง/ลดขั้นตอน และ (๓) การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้ โดยคำนวณคะแนนตามคุณภาพการดำเนินงานแต่ละแผนงานตามขั้นตอนที่กำหนด คะแนนภาพรวมจึงเป็นคะแนนเฉลี่ยของการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน (๓ แผนงาน) ดังนี้

	ระดับคะแนน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
	๑	จัดทำแผนการดำเนินงานและตรวจสอบความสอดคล้องของแผนกับแนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปี ๗๐ (๑ คะแนน)
	๒	ถ่ายทอด/สื่อสารการปฏิบัติสู่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ (๑ คะแนน) • ประชุมชี้แจงรายละเอียดแผนการปฏิบัติ (๐.๕) • นขต.ยศ.ทอ.ปรับปรุงแผนปฏิบัติงาน และรายงานแผนงานพร้อมแนวทางปฏิบัติ ภายใน ๒๕ ธ.ค.๖๙ (๐.๕)
	๓	ดำเนินการตามแผนงาน (๑ คะแนน) • ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๒๕) • วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนา/ปรับปรุงเพิ่มเติมจากผลการดำเนินงาน (๐.๒๕) • ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ภายใน ๒๕ มี.ค.๗๐ (๐.๕)
	๔	ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติ (๑ คะแนน) • ดำเนินการตามแผนงานพร้อม รวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องและหลักฐานเชิงประจักษ์ (๐.๒๕) • ปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องบริบทข้อมูลตามขั้นตอนที่ ๓ (๐.๒๕) • ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ภายใน ๒๕ มิ.ย.๗๐ (๐.๕)
	๕	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.สรุปรายงานผลการดำเนินงานภาพรวม นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ภายใน ๒๕ ก.ย.๗๐ (๑ คะแนน)
หน่วยวัด	ระดับ	
สูตรการคำนวณ	-	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๔	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

หมายเหตุ เป็นตัวชี้วัดที่ปรับรายละเอียดใหม่ ครอบคลุม (๑) เอกสาร ตำราวิชาการ งานวิจัยทางทหารอากาศที่ทันสมัย (๒) การสร้างนวัตกรรม/ปรับปรุง/ลดขั้นตอน และ (๓) การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้
เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๙

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. เอกสาร ตำราวิชาการ งานวิจัยทางทหารอากาศที่ทันสมัย	←											→	คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ฯ	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การสร้างนวัตกรรม/ปรับปรุง/ลดขั้นตอน	←											→	คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ฯ	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้	←											→	คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ฯ	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อื่น ๆ															
๕. การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในโรงเรียนหลักขั้นปลาย	←											→	สถานศึกษา	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักขั้นต้น และสายวิทยาการ	←											→	สถานศึกษา	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยศ.ทอ.มีการสร้างองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามขั้นตอนการบริหารกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพของกระบวนการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ.ที่ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) อย่างมีระบบและครบถ้วน

๙.๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP1 การพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๘. คะแนนความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>การดำเนินงานพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการระดับภาพรวม (นโยบาย) ของ ยศ.ทอ.ประจำปี มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ (๑) หลักสูตร (๒) การจัดการเรียนการสอน (๓) การวัดประเมินผล และ (๔) ทรัพยากร/สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการศึกษา การฝึกและอบรมของ ยศ.ทอ.</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินงานพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการระดับภาพรวม (นโยบาย) ของ ยศ.ทอ ได้แก่ หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และทรัพยากร/สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการศึกษา การฝึก และอบรม โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยของผลการดำเนินงานแต่ละแผนงาน
<table>
<tr><td>ระดับ</td><td>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</td></tr>
<tr><td>๑</td><td>มีการกำหนดแนวทาง/จัดทำ Action Plan พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>มีการนำแผนงานปฏิบัติบางส่วน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>มีการดำเนินการครบถ้วนทุกด้าน แต่ยังไม่ปรากฏการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อนำไปปรับปรุง/พัฒนา</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>มีการดำเนินการครบถ้วนทุกด้าน มีการติดตามประเมินผลตามกำหนด และนำผลการประเมินไปปรับปรุง/พัฒนา</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีเอกสารรายงานการดำเนินงาน จัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้อง</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>คะแนน</td></tr>
</table>

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
๔	๔	๔	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. มีการกำหนดแนวทาง/จัดทำ Action Plan พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ (ภาพรวม ยศ.ทอ.) แต่ละแผนงาน ประกอบด้วย งานหลักสูตร งานวัดและประเมินผล งานทรัพยากร/สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรม	←	→											สบศ.บก. ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	-
๒. ดำเนินการตามแผนงาน	←											→	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	-
๓. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน						←	→				←	→	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	-
๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย											←	→	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	-
๕. รายงานผลประจำปี พร้อมจัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้อง												↔	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนดำเนินงานพร้อมการขับเคลื่อนตามแผนงานที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : คุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานฝึก ศึกษา และอบรมสายวิทยาการระดับนโยบายมีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	**๙. ร้อยละของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการประจำปีงบประมาณที่ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐**
แผนงาน/โครงการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเตรียมความพร้อม/พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ ได้แก่ หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดประเมินผล และทรัพยากร/สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการศึกษา การฝึก และอบรม
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เป็นการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาความสำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพและห้วงเวลาที่กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนแผนงานที่สำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด} \times ๑๐๐}{\text{แผนงานพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการทั้งหมดประจำปีงบประมาณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๘๗.๕๐	๙๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๓
(-/-)	(-/-)	(๑๔/๑๖)						

หมายเหตุ เป็นตัวชี้วัดใหม่เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๙

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
การพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับ หลักสูตรสถานศึกษา ยศ.ทอ.และ ทอ.															
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.				◄	—	—	—	—	—	—	—	►	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษายศ.ทอ.	๕๘,๙๘๐
๒. การพัฒนาหลักสูตรแกนกลางของสถานศึกษา ยศ.ทอ.	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	สถานศึกษายศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การพัฒนาหลักสูตรนักเรียนทหารให้สามารถเทียบเคียง หรือรับรองตามมาตรฐานสากล	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	รร.จอ.ยศ.ทอ.	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การปรับปรุงหลักสูตรสายวิทยาการ/การอบรมพิเศษ	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	สถานศึกษายศ.ทอ.	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
การพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับ การจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรม															
๕. การพัฒนา/ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน-การฝึก รองรับสภาวการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ ๕.๑ Hybrid Warfare ๕.๒ UAS / Counter UAS ๕.๓ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ๕.๔ Joint Operations / MDO ๕.๕ การบรรเทาสาธารณภัย ๕.๖ Disruptive/ Leapfrogging Technology ๕.๗ การถอดบทเรียนทางทหารจากภัยคุกคามในสภาวการณ์ปัจจุบัน	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การดำเนินการฝึกยุทธเสนา		◄	—	—	—	—	—	—	—	—	►		รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. การประเมินการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ สู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	คณอก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
การพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับ การวัดและประเมินผล															
๘. การติดตาม ประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย สู่การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. การประเมินหลักสูตรของสถานศึกษาโดยแบบจำลอง CIPP	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. โครงการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา นจอ. โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดการศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ.เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการศึกษาและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทางการศึกษาของ ทอ.										←	→		สบศ.บก. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๙๖,๓๔๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
การพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับ ทรัพยากรการศึกษา (สิ่งสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวกการศึกษาและฝึกอบรม)															
๑๒. การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ และคู่มือวิจัย	←											→	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓. การปรับปรุงคู่มือการฝึกยุทธเสนา ฉบับรวมเล่ม							←				→		วทอ.ยศ.ทอ. และ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๔. การจัดทำสื่อการสอน/สื่อสังคมออนไลน์ประกอบการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาบุคลากร	←											→	สถานศึกษา ยศ.ทอ. และ ศภษ.ยศ.ทอ.	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕. อัปเดตระบบ e-Learning ยศ.ทอ. สำหรับการใช้งานร่วมกับ AI	←											→	กวบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
การพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับ การพัฒนาทรัพยากรการศึกษา (สมรรถนะครู อาจารย์)															
๑๖. โครงการฝึกอบรมมาตรฐานครูผู้สอนหลักสูตรช่างเทคนิคอากาศยาน (MTO Instructor) และโครงการฝึกอบรมหน้าที่การเป็นครูผู้สอนหลักสูตรช่างเทคนิคอากาศยาน (Train the Trainer)	↔												รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๘๑,๓๘๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่สอนและให้คำปรึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาด้านการเขียนบทความวิชาการ				←	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.นป. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๐๐๐
๑๙. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา				←	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.นป. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๐๐๐
๒๐. วิศวกรรมศาตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๑๔๘,๕๐๐
๒๑. วิศวกรรมศาตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๑๕๓,๐๐๐
๒๒. วิศวกรรมศาตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๑๕๓,๐๐๐
๒๓. หลักสูตรวิศวกรรมศาตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๕๗,๐๐๐
๒๔. หลักสูตรวิศวกรรมศาตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๑๗,๕๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๒๕. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการวิจัยและประเมิน (ภาคพิเศษ) นอกวัน - เวลาราชการ	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	รร.จอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๗๗,๐๐๐
๒๖. International Air Force Education และ/หรือ Asia Pacific Region Air Command and Staff Course ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๒๔,๒๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงานที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : งานการบริหารการฝึก ศึกษา และอบรมดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีระบบ การปฏิบัติสอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน มีความถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td colspan="2">๑๐. คะแนนความสำเร็จของการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td colspan="2">การดำเนินการพัฒนางานจัดการเรียนการสอนจากผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละสถานศึกษา</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td colspan="2">เชิงคุณภาพ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/ วิธีการวัด</td><td colspan="2">สถานศึกษา ยศ.ทอ.ได้แก่ รร.หลักขั้นปลาย (วทอ.ยศ.ทอ., รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., รร.นอส.ฯ และ รร.นฝ.ฯ) รร.หลักขั้นต้น (รร.นม.ฯ, รร.จอ.ฯ และ รร.นป.ฯ) และ รร.คท.ฯ ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละหลักสูตรของสถานศึกษา และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นการบูรณาการร่วมกับเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล <u>โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานของแต่ละสถานศึกษา</u></td></tr>
<tr><td></td><td>ระดับคะแนน</td><td>เกณฑ์การให้คะแนน</td></tr>
<tr><td></td><td>๑</td><td>สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร
(หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาของแต่ละหลักสูตร)</td></tr>
<tr><td></td><td>๒</td><td>สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้
๒.๑ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ตามแบบ R1 (๐.๕)
๒.๒ ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)</td></tr>
</table>

	๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
	๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ ๔.๑ ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕) ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๐ มี.ค.๗๐ (๐.๕)
	๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๐ ก.ย.๗๐ ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)
หน่วยวัด	คะแนน	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๕	๕	๕	๕	๑	๒	๓	๔	๕
(๘/๘)	(๘/๘)	(๘/๘)						

หมายเหตุ การบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการเรียนการสอนดำเนินการแตกต่างกันแต่ละปี ได้แก่ ปีงบประมาณ ๖๗ ประเด็น การจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรไม่ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การพัฒนาหลักสูตร PME แบบบูรณาการ ปีงบประมาณ ๖๘ ประเด็น การฝึกหลักสูตร PME แบบบูรณาการ สู่การสร้างผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (ปรับรูปแบบการฝึก รร.นฝ.ฯ เดิม ฝึกภาคสนาม เป็น Table Top Exercise: TTX) และปีงบประมาณ ๖๙ ประเด็น การจัดทำคู่มือการจัดการเรียนการสอนรายหมวดวิชาของสถานศึกษา

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร	วทอ.ยศ.ทอ., รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., รร.นอส.ฯ, รร.นฝ.ฯ, รร.จอ.ฯ, รร.นม.ฯ, รร.นป.ฯ และ รร.คท.ฯ ดำเนินการ												สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ตามแบบ R1 (๐.๕) ๒.๒ ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)													สถานศึกษา ยศ.ทอ.	คณอก.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3													สถานศึกษา ยศ.ทอ.	คณอก.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๔. แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ ๔.๑ ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕) ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๐ มี.ค.๗๐ (๐.๕)						๒๐							สถานศึกษา ยศ.ทอ.	คณอก.บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๐ ก.ย.๗๐ ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)												๒๐	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงานพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การยกระดับการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ผู้เรียนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และมีสมรรถนะตรงตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP2 พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๑๑. ระดับความสำเร็จของคุณภาพงานพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>การพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษาครอบคลุมด้านต่าง ๆ ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (๒) ปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม (๓) สร้างเสริมสุขภาพ (๔) ดูแลสวัสดิการ และ (๕) ฝึกอบรม/ความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>ยศ.ทอ.ดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (๒) ปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม (๓) สร้างเสริมสุขภาพ (๔) ดูแลสวัสดิการ และ (๕) ฝึกอบรม/ความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณาตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้
<table>
<tr><td>ระดับ</td><td>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</td></tr>
<tr><td>๑</td><td>มีการกำหนดแนวทาง/จัดทำ Action Plan พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>มีการนำแผนงานปฏิบัติบางส่วน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>มีการดำเนินการครบถ้วนทุกด้าน แต่ยังไม่ปรากฏการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อนำไปปรับปรุง/พัฒนา</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>มีการดำเนินการครบถ้วนทุกด้าน มีการติดตามประเมินผลตามกำหนด และนำผลการประเมินไปปรับปรุง/พัฒนา</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ มีเอกสารรายงานการดำเนินงาน จัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้อง</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>ระดับ</td></tr>
</table>

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
๔	๔	๔	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)/ แนวทางการดำเนินงานด้านพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/ บุคลากรทางการศึกษา ระดับภาพรวม ยศ.ทอ.	◄	─	►										นขต.ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ถ่ายทอด สื่อสารการดำเนินงาน	◄	─	►										นขต.ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ. และ คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงานระดับภาพรวม ยศ.ทอ.				◄	─	─	─	─	─	─	─	►	นขต.ยศ.ทอ.	คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. รวบรวมผลการดำเนินงาน										←	→		คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ											←	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ. คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : โครงการ/กิจกรรมดำเนินการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สมรรถนะ คุณภาพชีวิต ขวัญและกำลังใจของกำลังพล/บุคลากร ยศ.ทอ.ที่ดีขึ้น มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ

ตัวชี้วัด	**๑๒. ร้อยละของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณที่ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐**
แผนงาน/โครงการ	(๑) ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (๒) ปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม (๓) สร้างเสริมสุขภาพ (๔) ดูแลสวัสดิการ และ (๕) ฝึกอบรม/ความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เป็นการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาความสำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพและห้วงเวลาที่กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{แผนงานที่สำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด} \times ๑๐๐}{\text{แผนงานพัฒนาปัจจัยด้านพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตฯ ทั้งหมดประจำปีงบประมาณ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๙๕.๗๐	๙๐	๘๔	๘๗	๙๐	๙๓	๙๖
(-/-)	(-/-)	(๘๙/๙๓)						

หมายเหตุ เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๙

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ. คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ. รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๔. การดูแลสวัสดิการ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	นขต.ยศ.ทอ.	กกพ.บก.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. กิจกรรมฝึกอบรม/ความรู้ทักษะการปฏิบัติงาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กกพ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. พัฒนาทักษะการสื่อสารของผู้ถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในกองทัพอากาศ									↔				กอศ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๕,๒๒๕
๗. กิจกรรมฟังธรรม - ตักบาตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กอศ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สมรรถนะและความพร้อมในการปฏิบัติงานของกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา

๙.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP3 พัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๑๓. ระดับคุณภาพของการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>การปรับปรุงขั้นตอน/เครื่องมือ/กฎ/ระเบียบ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมพัฒนาส่วนงานสนับสนุนและตระหนักถึงความสำคัญของการส่งมอบคุณค่าที่มีคุณภาพ</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>คุณภาพ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>ยศ.ทอ.ดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติ การพัฒนาเครื่องมือ การทบทวน/ปรับปรุงกฎ ระเบียบ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นต้น
ทั้งนี้ การพัฒนาส่วนงานสนับสนุนและการส่งมอบคุณค่าที่มีคุณภาพ หมายถึง การดำเนินงานด้านบริการและสนับสนุนการจัดทำข้อมูล ผลผลิต หรือการบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและการฝึก ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงเวลา สามารถตอบสนองความต้องการผู้เข้ารับการศึกษา ผู้ปฏิบัติงาน และองค์กร เป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้บังคับบัญชาตัดสินใจได้ดีขึ้น
โดยมีเกณฑ์การพิจารณาตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้
<table>
<tr><th>ระดับ</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>มีการกำหนดบทบาท หน้าที่รับผิดชอบชัดเจน หน่วยสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่รับผิดชอบแต่ยังไม่ปรากฏรูปแบบ วิธีปฏิบัติหรือมาตรฐานที่ชัดเจน การส่งมอบงานยังมีข้อผิดพลาดมาก – การแก้ไขเฉพาะหน้ามากกว่าการทำงานเชิงระบบ</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รูปแบบ เอกสาร มาตรฐานการดำเนินงาน พร้อมกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติชัดเจน การส่งมอบงานมีความถูกต้องและครบถ้วนเพิ่มขึ้น</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน พร้อมติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนากระบวนการทำงาน</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	๔	มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้อง	
	๕	การส่งมอบงานมีความเป็นระบบ มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจได้ดีขึ้น ส่งผลให้ผลลัพธ์หลักดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สม่ำเสมอ	
หน่วยวัด	ระดับ		

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. การปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	←	—	—	—	—	→							นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.บก.ยศ.ทอ.	-
๒. การจัดทำระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ด้วย Google Sheet	←	—	→										ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	-
๓. การทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานด้วยเครื่องมือ PMQA ของ นขต.ยศ.ทอ.	←	—	—	—	—	→	←	—	—	—	—	→	นขต.ยศ.ทอ.	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.	-
๔. การพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กวบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	-
๕. โครงการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพของ รร.นอส.ยศ.ทอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.นอส.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	-
๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ. (RTAF Test) ระยะที่ ๓	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ศภษ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๖๗๕,๕๐๐
๗. ค่าใช้จ่ายในการติดตามผลการทดสอบและเก็บข้อมูลของเครื่องมือคัดเลือกบุคคล	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ศทบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๖๕,๒๐๐
๘. วิจัยและพัฒนาระบบการประเมินค่าศิษย์การบินด้วยเครื่องจำลองการบิน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ศทบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๘๑๕,๕๖๐
๙. การฝึกอบรมระบบ LMIS	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กรก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑๐. การดำเนินงานด้านการบริการอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน ๑๐.๑ ด้านพลาธิการ ๑๐.๒ ด้านสายช่างโยธา ๑๐.๓ ด้านพัสดุ ๑๐.๔ ด้านขนส่ง ๑๐.๕ ด้านงานธุรการที่รวดเร็วถูกต้อง ทันสมัย	◄											►	กรก.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กระบวนการทำงานมีระบบ เป็นมาตรฐาน โปร่งใส และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดความผิดพลาดและเพิ่มความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร รวมทั้งผู้รับการศึกษา การฝึก การอบรมมีสมรรถนะตามวัตถุประสงค์หลักสูตร

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๑๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ.(ยศ.ทอ.) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ ทอ.</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>ตัวชี้วัดนี้วัดจากการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ. โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามเป้าหมายของแต่ละระดับ แบ่งเป็นเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้
<table>
<tr><th>ระดับ</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด รวมถึงแผนดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ.
หลักฐาน : แบบฟอร์ม ค.-1 เอกสารตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของ นขต.ทอ. และ แบบฟอร์ม ค.-2 แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแบบฟอร์ม ค.-1 และ ค.-2 ส่ง สตน.ทอ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด
ส่งภายใน ๑ ธ.ค.๖๙ (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก E-Mail ทอ.)
ช่องทางการส่งเอกสารหลักฐาน : E-Mail ทอ. strategy@rtaf.mi.th</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>นขต.ทอ.เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย “การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ ทอ.” อย่างน้อย 3 คน ดังนี้
๑. หน.นขต.ทอ.หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน
๒. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด จำนวน ๑ คน
๓. ผู้จัดเก็บข้อมูล จำนวน ๑ คน
หลักฐาน : การลงชื่อและเข้ารับฟังการบรรยาย “การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ ทอ.” ภายในระยะเวลาที่กำหนด</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	๓	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วย สื่อสารถ่ายทอด “การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ ทอ.” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมี หน.หน่วย หรือ รอง หน.หน่วยเป็นประธาน **หลักฐาน** : ๑. PowerPoint / ข้อมูลที่สื่อสารถ่ายทอดฯ (๐.๒๕ คะแนน) ๒. ภาพถ่าย ขณะสื่อสารถ่ายทอดฯ (๐.๒๕ คะแนน) ๓. หลักฐานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยการสื่อสารถ่ายทอดฯ (๐.๕ คะแนน) ส่งให้ สตน.ทอ.ภายในระยะเวลาที่กำหนด (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก E-Mail ทอ. และ Google Drive เท่านั้น) ช่องทางการส่งเอกสารหลักฐาน : E-Mail ทอ. transparency@rtaf.mi.th และ Google Drive
	๔	ผู้รับผิดชอบรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ นำเรียน หน.หน่วยทราบ **หลักฐาน** : รายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด <u>โดยเขียนรายงานแยกจากจากการประชุมอื่น ๆ ของหน่วย</u> และให้ หน.หน่วยลงนาม ภายในระยะเวลาที่กำหนด (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก E-Mail ทอ. และ Google Drive เท่านั้น) **ช่องทางการส่งเอกสารหลักฐาน :** E-Mail ทอ. transparency@rtaf.mi.th และ Google Drive
	๕	ผู้รับผิดชอบจัดทำหนังสือรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วย ลงนามเรียบร้อยแล้ว ส่งให้ สตน.ทอ. **หลักฐาน** : นำหนังสือราชการ (บันทึกข้อความ) รายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ที่ หน.หน่วยลงนามเรียบร้อยแล้ว ตามระดับคะแนนที่ ๔ ส่งให้ สตน.ทอ.ภายในระยะเวลาที่กำหนด (อ้างอิงเวลาส่งงานจาก E-Mail ทอ. และ Google Drive เท่านั้น) **ช่องทางการส่งเอกสารหลักฐาน :** E-Mail ทอ. transparency@rtaf.mi.th และ Google Drive
หน่วยวัด	ระดับ	

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และจัดทำแผนดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของหน่วย			←→										คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นขต.ทอ.เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย “การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ ทอ.”				←→	←→								คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการสื่อสารถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการรับฟังการบรรยาย ฯ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน						←→	←→	←→					คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. จัดทำรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ของหน่วยตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อนำเรียน หน.หน่วยทราบ								←→	←→				คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๕. จัดทำหนังสือราชการ เพื่อรายงานผลการสื่อสารถ่ายทอดฯ ส่งให้ สตน.ทอ.								◄	►				คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ 6 เดือน : บุคลากร ยศ.ทอ.มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

ผลผลิต รอบ 12 เดือน : บุคลากร ยศ.ทอ.มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บุคลากร ยศ.ทอ.ยึดมั่นในความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability)

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๑๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมด้านนิรภัยภาคพื้น สาขานิรภัยการจราจรของ นขต.ทอ.(ตัวชี้วัดที่ ๗ ในคำรับรองฯ)</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>นโยบายนิรภัยภาคพื้น ทอ.ปี ๗๐ ข้อ ๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับดูแลกำลังพล ทอ.ให้ปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง คู่มือ เอกสารเทคนิค แจ้งความวิทยาการ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และดำเนินมาตรการทางปกครองกับผู้ที่กระทำการฝ่าฝืนอย่างเคร่งครัด และ ข้อ ๒ เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้และจิตสำนึกด้านนิรภัย มุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น สาขานิรภัยอากาศยานและลานจอด นิรภัยการจราจร และนิรภัยการป้องกันอัคคีภัย</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>ตัวชี้วัดนี้วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยภาคพื้นสาขานิรภัยการจราจรของ นขต.ทอ.เพื่อเป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนิรภัยภาคพื้นให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติภารกิจ และในชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.
<table>
<tr><th>ระดับคะแนน</th><th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</th></tr>
<tr><td>๑</td><td>หน่วยแต่งตั้ง คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น พ.ศ.๒๕๖๔
หลักฐาน : คำสั่งแต่งตั้ง คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นของหน่วย ภายใน ๒๙ ม.ค.๗๐</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>หน่วยกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น สาขานิรภัยการจราจรที่มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของหน่วย เช่น มาตรการดูแลผู้ใช้บริการสโมสร ทอ.ดอนเมืองให้กลับที่พักอาศัยอย่างปลอดภัย มาตรการตาม พรบ.จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรการลงทัณฑ์ ตามคำสั่ง ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๘/๕๘ ฯลฯ
หลักฐาน : ส่งเอกสารมาตรการป้องกันอุบัติเหตุฯ ที่ หน.หน่วยหรือผู้แทนลงชื่อเรียบร้อย ภายใน ๒๖ ก.พ.๗๐</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>หน่วยดำเนินการประชาสัมพันธ์ แจ้งเตือนให้ระมัดระวังอุบัติเหตุภาคพื้นสาขานิรภัยการจราจร โดยใช้ Infographic วีดิทัศน์ ป้ายไวนิล โปสเตอร์ เป็นต้น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ชี้แจงหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ เสียงตามสาย สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ
หลักฐาน : รูปภาพ/ภาพถ่าย บันทึกผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ แจ้งเตือนให้ระมัดระวังอุบัติเหตุภาคพื้น ในสรุปรายงานการประชุมนิรภัยภาคพื้นของหน่วย หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นรูปธรรมสามารถตรวจสอบได้ ส่ง สนภ.ทอ. ภายใน ๓๐ มิ.ย.๗๐</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	๔	หน่วยดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น สาขานิรภัยการจราจร เช่น การตรวจสภาพยานพาหนะให้กำลังพลของหน่วย การตอบคำถามนิรภัยชิงรางวัล การประกวดคำขวัญความปลอดภัยภายในหน่วย การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ฯลฯ **หลักฐาน :** รูปภาพ/ภาพถ่าย บันทึกผลการปฏิบัติกิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น ในสรุปรายงานการประชุมนิรภัยภาคพื้นของหน่วย หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นรูปธรรมสามารถตรวจสอบได้ ส่ง สนภ.ทอ. **ภายใน ๓๐ ก.ค.๗๐**	
	๕	กำลังพลหน่วยไม่เกิดอุบัติเหตุภาคพื้นที่ร้ายแรง ที่มีสาเหตุมาจากการขับขี่ยานพาหนะขณะร่างกายหย่อนความสามารถ (อุบัติเหตุภาคพื้นร้ายแรง หมายความว่าอุบัติเหตุที่ทำให้กำลังพลกองทัพอากาศเสียชีวิต บาดเจ็บสาหัสและ/หรือทรัพย์สินของกองทัพอากาศเสียหายขั้นจำหน่ายหรือเสียหายมาก) **หลักฐาน :** สถิติอุบัติเหตุภาคพื้น ปี ๗๐ ของหน่วย **ณ วันที่ ๓๑ ส.ค.๗๐**	
หน่วยวัด	ระดับ		

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. หน่วยแต่งตั้ง คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น พ.ศ.๒๕๖๔			←	→									นนพ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. หน่วยกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น สาขานิรภัยการจราจรที่มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของหน่วย เช่น มาตรการดูแลผู้ใช้บริการสโมสร ทอ. ดอนเมืองให้กลับที่พักอาศัยอย่างปลอดภัย				←	→								นนพ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. หน่วยดำเนินการประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนให้ระมัดระวังอุบัติเหตุภาคพื้นสาขานิรภัยการจราจร โดยใช้ Infographic วีดิทัศน์ ป้ายไวนิล โปสเตอร์ เป็นต้น ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ชี้แจงหน้าแถวหลังเคารพธงชาติ เสียงตามสาย สื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ					←	—	—	—	→				นนพ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. หน่วยดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น สาขานิรภัยการจราจร เช่น การตรวจสภาพยานพาหนะให้กำลังพลของหน่วย การตอบคำถามนิรภัยชิงรางวัล การประกวดคำขวัญความปลอดภัยภายในหน่วย การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ฯลฯ					←	—	—	—	—	→			นนพ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. กำลังพลหน่วยไม่เกิดอุบัติเหตุภาคพื้นที่ร้ายแรง ที่มีสาเหตุมาจากการขับขี่ยานพาหนะขณะร่างกายหย่อนความสามารถ					←	—	—	—	—	—	→		นนพ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นของหน่วย และมาตรการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นสาขานิรภัยการจราจร ปี ๗๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ แจ้งเตือนให้ระมัดระวังอุบัติเหตุภาคพื้นของหน่วย และการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นสาขานิรภัยการจราจร ปี ๗๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลหน่วยไม่เกิดอุบัติเหตุภาคพื้นร้ายแรง ที่มีสาเหตุมาจากการขับขี่ยานพาหนะขณะร่างกายหย่อนความสามารถ

๙.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP4 องค์ความรู้และนวัตกรรม

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td>๑๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม</td></tr>
<tr><td>แผนงาน/โครงการ</td><td>การดำเนินงาน/กิจกรรมด้านพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ได้แก่ การจัดการความรู้ คลังข้อมูล ฐานความรู้ การวิจัย พัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ รวมทั้งส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน</td></tr>
<tr><td>ประเภทของตัวชี้วัด</td><td>ขั้นตอนดำเนินการ</td></tr>
<tr><td>คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด</td><td>วัดจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม และความสำเร็จการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา โดยมีเกณฑ์การพิจารณาตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้
<table>
<tr><td>ระดับ</td><td>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน</td></tr>
<tr><td>๑</td><td>มีการกำหนดบทบาท หน้าที่รับผิดชอบชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่รับผิดชอบแต่ยังไม่ปรากฏรูปแบบ วิธีปฏิบัติ หรือมาตรฐานที่ชัดเจน</td></tr>
<tr><td>๒</td><td>มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานการดำเนินงาน/กิจกรรมด้านพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติชัดเจน</td></tr>
<tr><td>๓</td><td>มีการดำเนินงานตามแผน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน</td></tr>
<tr><td>๔</td><td>มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และนำข้อมูลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนากระบวนการทำงาน</td></tr>
<tr><td>๕</td><td>มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมจัดเก็บคลังความรู้ และถ่ายทอดส่วนเกี่ยวข้อง</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>หน่วยวัด</td><td>ระดับ</td></tr>
</table>

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (ระดับ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐				
ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙		๑	๒	๓	๔	๕
๓	๔	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารการศึกษา สถาบันการศึกษาชั้นสูง ยศ.ทอ. (กรณีศึกษา: วทอ.ยศ.ทอ.)	←											→	วทอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕๑๕,๐๐๐
๒. โครงการวิจัยและพัฒนาระบบประเมินค่าศิษย์การบินด้วยเครื่องจำลองการบิน	←											→	ศทบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๙๐๑,๑๗๘
๓. การจัดการความรู้ คลังข้อมูล ฐานความรู้	←											→	นขต.ยศ.ทอ.	คณก.ขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การวิจัย พัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม	←											→	นขต.ยศ.ทอ.	คณก.ขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	←											→	นขต.ยศ.ทอ.	คณก.ขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	←											→	นขต.ยศ.ทอ.	คณก.ขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. โครงการยกระดับมาตรฐานสื่อการสอนและนวัตกรรมการเรียนรู้สู่การจัดทำตำรา				←								→	รร.นป. ยศ.ทอ.	คณก.ขับเคลื่อนฯ	๕,๐๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๘. การพัฒนานวัตกรรม Phase Protection ต้นแบบ เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอัจฉริยะในการปฏิบัติงานและการเรียนรู้	←											→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. การผลิตผลงานวิชาการของครู อาจารย์ สถานศึกษา ยศ.ทอ.ประจำปี	←											→	สถานศึกษา ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรม/โครงการตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : เอกสาร ตำรา บทความเกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาสู่วัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

๙.๘ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R1 การดำเนินงานด้านกำลังพล ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๑๗. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านกำลังพล ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านกำลังพลในภาพรวมของ ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านกำลังพล ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ งบค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์ซึ่งปฏิบัติงานนอกเวลา	←											→	นขต.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๕๔๗,๕๐๐
๓.๒ งบค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	←											→	ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๓,๙๒๔,๐๐๐
๓.๓ ค่าใช้จ่ายสำหรับการดูแลและประกอบเลี้ยงอาหารให้กับ นจอ.	←											→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๘๕๗,๓๐๐
๓.๔ งบค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ	←											→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	๒๗,๘๘๔,๘๐๐
๓.๕ งบเงินเดือนข้าราชการและนักเรียนทหาร	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔๐๗,๕๐๖,๖๐๐ ๓๒,๒๐๖,๙๐๐
๓.๖ งบค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำที่รับราชการอยู่แล้ว	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๗,๒๒๐,๙๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓.๗ งบค่าจ้างชั่วคราว	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๙๐๒,๑๐๐
๓.๘ งบค่าตอบแทนพนังงานราชการ	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔๕,๕๑๐,๙๐๐
๓.๙ งบสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒,๑๖๔,๔๐๐
๓.๑๐ งบค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่ง	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๗๐๓,๒๐๐
๓.๑๑ งบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๙๑,๐๐๐
๓.๑๒ งบค่าเช่าบ้าน	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๐,๖๒๓,๒๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						←	→				←	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												↔	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านกำลังพล ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R2 การดำเนินงานด้านการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๑๘. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ หลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.สำหรับนายทหารต่างประเทศ	←											→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๒๓,๑๙๒
๓.๒ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีสำหรับ นทน.อาเซียน (Welcome & Farewell Party)			↔								↔		สบศ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕๗,๗๒๐
๓.๓ งบรับรองชาวต่างประเทศ			←			→							สบศ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๑,๕๐๐
๓.๔ โครงการเผยแพร่วัฒนธรรมไทยสำหรับ นทน.อาเซียน (Thai Culture Study Tour)						↔							สบศ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๙,๖๘๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๓.๕ การเตรียมความพร้อมกำลังพลเข้ารับการถ่ายทอดเทคโนโลยีโครงการจัดหาเครื่องบินขับไล่โจมตีทดแทน (GRIPEN E/F)	←											→	ศภษ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๓๗,๖๗๕
๓.๖ โครงการแลกเปลี่ยนประเพณีและวัฒนธรรมระหว่างนายทหารนักเรียนไทยและมิตรประเทศของ ทอ.				←							→		รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๘๐,๐๐๐
๓.๗ โครงการเรียนรู้วัฒนธรรมไทย สภาพเศรษฐกิจ และสภาพสังคม สำหรับ นทน.มิตรประเทศ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ				←							→		ศภษ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๙,๘๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						↔	↔				↔	↔	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												↔	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R3 การดำเนินงานด้านส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	**๑๙. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	◄	►											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	◄	►											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ งบขนส่งทางบกในประเทศ	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔,๒๐๗,๕๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						◄	—	►			◄	►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												◄►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R4 การดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	**๒๐. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์ ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	◄	►											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	◄	►											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๖๘,๓๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						◄	—	►			◄	►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												◄►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R5 การดำเนินงานด้านบริหารงานและบริหารหน่วย ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๑. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านบริหารงานและบริหารหน่วย ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านบริหารงานและบริหารหน่วย ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านบริหารงานและบริหารหน่วย ยศ.ทอ. โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๕,๐๐๐
๓.๒ งบบริหารหน่วย	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๖,๙๑๙,๐๐๐
๓.๓ งบจัดหาตำราและบรรณสาร	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๙๑,๘๐๐
๓.๔ งบจัดทำเอกสารคู่มือ	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๖,๔๐๐
๓.๕ งบจัดทำเอกสารราชการอื่น ๆ	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๑๘,๓๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓.๖ งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๐,๐๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						←	—	→			←	—	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												← — →	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านบริหารงานและบริหารหน่วย ยศ.ทอ. เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R6 การดำเนินงานด้านการพยาบาล ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๒. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านการพยาบาล ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านการพยาบาล ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านการพยาบาล ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๕,๒๘๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						←	→				←	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												← →	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านการพยาบาล ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R7 การดำเนินงานด้านฝึก ศึกษา อบรม และสัมมนาอื่น ๆ ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๓. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านฝึก ศึกษา อบรม และสัมมนาอื่น ๆ ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านฝึก ศึกษา อบรม และสัมมนาอื่น ๆ ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านฝึก ศึกษา อบรม และสัมมนาอื่น ๆ ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ ภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศ รุ่น ๓๗	←											→	ศภษ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๙๖,๘๘๐
๓.๒ การฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์การบิน รุ่นที่ ๒๐	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๙๐,๒๐๐
๓.๓ การฝึกงานในหน้าที่ ยศ.ทอ.				←		→							สบศ.บก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๑,๖๑๐
๓.๔ ค่าใช้จ่ายในการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ	←											→	ศภษ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๗๗,๖๓๒

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓.๕ โครงการปรับวางที่ตั้งหน่วยงาน ทอ.	←											→	ศฝ.ยศ.ทอ. (ตาคลี)	นขต.ยศ.ทอ.	๑,๐๗๙,๙๒๐
๓.๖ ค่าใช้จ่ายสำหรับ จนท.ทดสอบและสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกเป็น ศบ.ของ ทอ.	←											→	ศทบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๕,๖๐๐
๓.๗ ค่าใช้จ่ายสำหรับ จนท.ทดสอบและสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกแบ่งกลุ่ม นนอ.	←											→	ศทบ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๕,๖๐๐
๓.๘ การเสนอโครงการศึกษาประจำปีของ ยศ.ทอ.									←			→	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ติดตามการดำเนินงาน						←	→				←	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												← →	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านฝึก ศึกษา อบรม และสัมมนาอื่น ๆ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R8 การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๔. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ งบพิธีการอื่น ๆ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กอก.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕๑,๓๐๐
๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีประดับยศให้แก่ นจอ., นชท., นนส.ผท. และ นดอ.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๑๘๕,๐๐๐
๓.๓ งบค่าธรรมเนียมศาล	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	นธน.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๒๐,๐๐๐
๓.๔ งบกีฬา	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕,๐๐๐
๓.๖ ค่าใช้จ่ายของ นจอ.เข้ารับการศึกษาใน รร.ตท.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๗๗,๒๗๐
๓.๗ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนเงินรางวัลเป็นค่าใช้จ่ายเฉพาะสำหรับทหารกองหนุน สังกัด ทอ.ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าเป็น นจอ.เหล่า อย. และเหล่า สห.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	รร.จอ.ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๓๒๐,๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๙			ปี ๗๐											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. ติดตามการดำเนินงาน						◄	►				◄	►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												◄►	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

เป้าประสงค์ : R9 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ยศ.ทอ.

ตัวชี้วัด	**๒๕. ความสำเร็จใจการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ยศ.ทอ.**
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ยศ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ-ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ยศ.ทอ.ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ยศ.ทอ.โดยวัดความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ สำเร็จ (ระดับ ๕) - ไม่สำเร็จ (ระดับ ๑)
หน่วยวัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			**ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๗๐ (สำเร็จ)**	**เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๗๐**				
ปี ๒๕๖๗	**ปี ๒๕๖๘**	**ปี ๒๕๖๙**		**๑**	**๒**	**๓**	**๔**	**๕**
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ (๕)	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
(-/-)	(-/-)	(-/-)						

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	**รอบ ๖ เดือน**						**รอบ ๑๒ เดือน**						**หน่วยรับผิดชอบหลัก**	**หน่วยร่วมประสาน/สนับสนุน/ปฏิบัติ**	**งบประมาณ (บาท)**
	ไตรมาส ๑			**ไตรมาส ๒**			**ไตรมาส ๓**			**ไตรมาส ๔**					
	ปี ๖๙			**ปี ๗๐**											
	ต.ค.	**พ.ย.**	**ธ.ค.**	**ม.ค.**	**ก.พ.**	**มี.ค.**	**เม.ย.**	**พ.ค.**	**มิ.ย.**	**ก.ค.**	**ส.ค.**	**ก.ย.**			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ/จัดทำแผนปฏิบัติงาน	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สื่อสาร/ถ่ายทอดการปฏิบัติ	←	→											ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนงาน															
๓.๑ เครื่องฟอกอากาศ จำนวน ๑๒ เครื่อง	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๔๖,๘๐๐
๓.๒ ถุงขยะแยกสี แบบหนา ขนาด ๒๔ x ๓๐ นิ้ว จำนวน ๗ แพ็ค	←											→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๕๒๕
๓.๓ เครื่องกังหันตีน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ แบบไม่มีแบตเตอรี่เก็บประจุไฟสำรอง จำนวน ๒ เครื่อง	←											→	รร.นป. ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	๗๐,๐๐๐
๔. ติดตามการดำเนินงาน						←	→				←	→	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												← →	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กิจกรรมตามแผนงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินงานด้านบริการและสวัสดิการ ยศ.ทอ.เป็นระบบ เรียบร้อย ถูกต้องตามราชการกำหนด

****

ภาคผนวก

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O: Opportunities)

- ผู้เข้ารับการศึกษา/ผู้รับบริการ ยศ.ทอ.มาจากหลากหลายแห่งทั้งภายใน ภายนอก ทอ. และต่างประเทศ เป็นปัจจัยในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม มาตรฐานการฝึกศึกษาเทียบเคียงมาตรฐานสากล

- ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมืออาชีพ

- เจตนารมณ์ ผบ.ทอ./สมุดปกขาว ทอ./แผนปฏิบัติราชการ ทอ./แผนพัฒนาการศึกษา ทอ. มีแนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาที่ชัดเจน และกำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา

- นโยบายความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ เป็นโอกาสสำคัญให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ

- นโยบายการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษารองรับทักษะแห่งอนาคต และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ เช่น เช่น Hybrid Warfare / Joint Operations / MDO / EMSO / อากาศยานไร้คนขับ / เทคโนโลยีสมัยใหม่ / Big Data / ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligences: AI) เป็นต้น

- การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา

- นโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และการนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) มาใช้เป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.สู่องค์การสมรรถนะสูงอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการสร้างความร่วมมือ การปรับสู่ความเป็นดิจิทัล และการเสริมสร้างนวัตกรรม

- ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่การสร้างแบบอย่าง (Role Model) ของทหารอาชีพ ทหารนักการศึกษา และทหารของประชาชน

๑.๒ อุปสรรค (T: Threats)

- นโยบายปรับลดอัตรากำลังพล ส่งผลให้จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่

- ความเสี่ยงจากการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ ภัยพิบัติธรรมชาติ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (PM 2.5/ สิ่งแวดล้อม/ความแตกต่างทางความคิด)

- ความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีไม่เหมาะสม เช่น เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลับของทางราชการ การบันทึกภาพนิ่ง/ภาพเคลื่อนไหวในเขตหวงห้าม หรือบันทึกข้อมูลเพื่อส่อการกระทำทุจริตในการทดสอบ เป็นต้น

- แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาทบทวน ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับกำลังพลที่มีความแตกต่างกัน รวมทั้งการสร้างองค์ความรู้และทักษะในอนาคตสำหรับกำลังพลให้มีความพร้อมสามารถปฏิบัติภารกิจได้

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- มีการกำหนดวิสัยทัศน์/เป้าหมายที่ชัดเจนในการส่งเสริม พัฒนา และผลิตกำลังพลให้มีศักยภาพตามสมรรถนะ ทอ.และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ ทั้งนายทหารชั้นประทวน และนายทหารชั้นสัญญาบัตร ตามที่ ทอ.กำหนด
- มีระบบการบริหารจัดการครอบคลุมการปฏิบัติงาน ได้แก่ ระบบงานบริหาร ระบบงานปฏิบัติการ (หลักสูตร-การจัดการเรียนการสอน-การวัดประเมินผล) และระบบงานสนับสนุน
- มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร ช่วยให้สามารถกำกับดูแลและกำหนดคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของ ทอ.
- มีระบบการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการควบคุมและติดตามงาน
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/สมรรถนะกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานด้านการฝึกศึกษา และอนุศาสนาจารย์อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำลังพลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง เช่น ครูภาษา อนุศาสนาจารย์ นายทหารสื่อสารการศึกษา นักวิจัยและพัฒนาการทดสอบ เป็นต้น พร้อมให้การสนับสนุน และนำความรู้ ความสามารถมาพัฒนางานด้านการฝึก ศึกษา และอนุศาสนาจารย์
- มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมายกระดับการดำเนินงานด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ รวมทั้งมีการแบ่งมอบงานเพื่อให้กำลังพลมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและพัฒนาหน่วย
- มีการส่งเสริมการสร้างและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการศึกษา

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

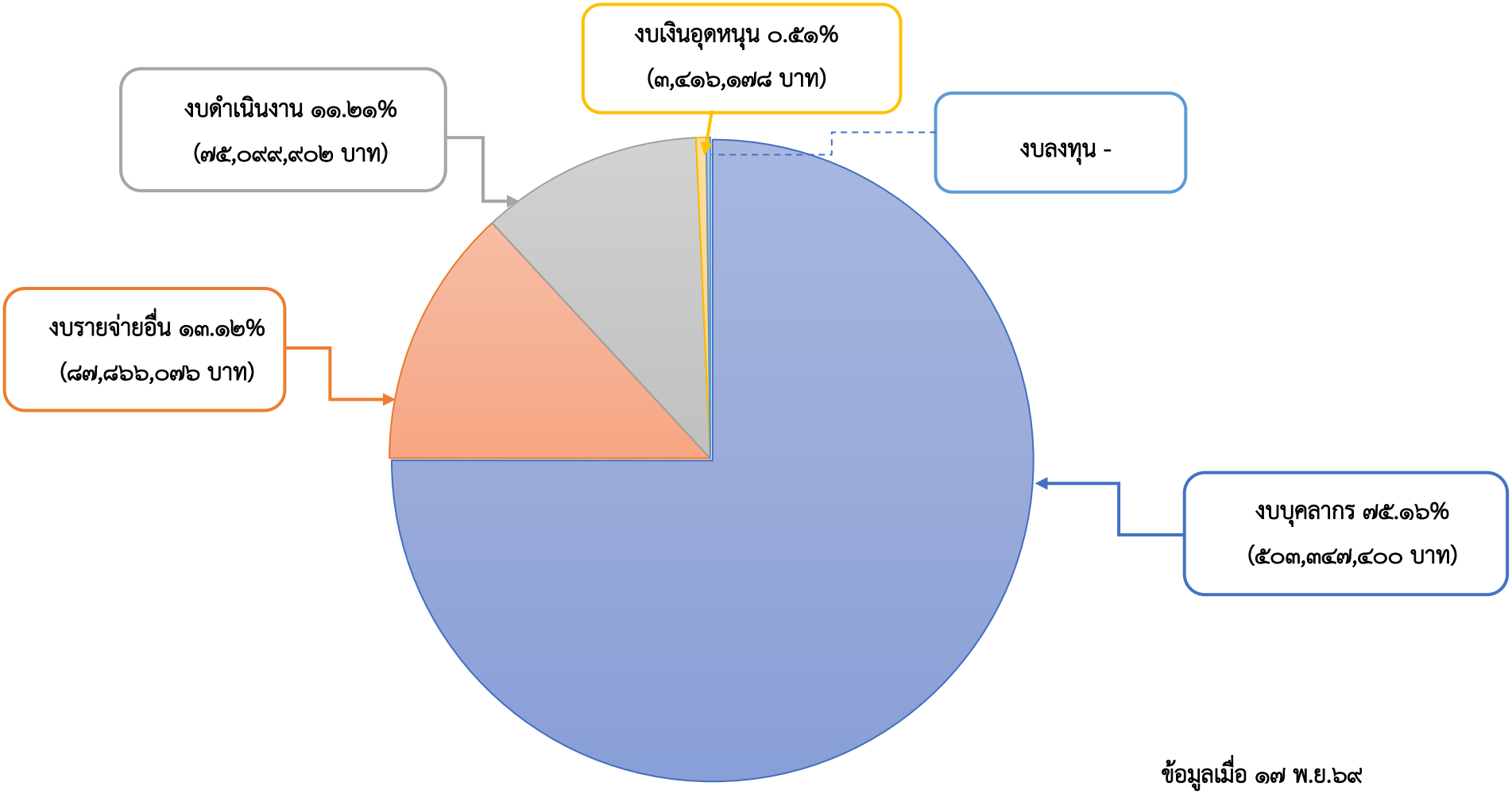
- การสื่อสารทางยุทธศาสตร์จากระดับนโยบายสู่ระดับปฏิบัติการยังไม่ทั่วถึง/ข้อมูลไม่ครบถ้วน อาจส่งผลให้การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ มีความคลาดเคลื่อนจากวัตถุประสงค์การดำเนินการ
- กระบวนการทำงานภายใน ยศ.ทอ.ขอบเขตงานมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากเดิมที่ต้องปฏิบัติการร่วมกันหลายหน่วย แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยการศึกษามากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- ผู้สอน ผู้บรรยายจากหน่วยปฏิบัติใน ทอ. และครูอาจารย์ใน ยศ.ทอ.มีขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นปัจจุบัน/ไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์การยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

ปัจจัยภายใน Internal Factor / ปัจจัยภายนอก External Factor	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
	S1 มีการกำหนดวิสัยทัศน์/เป้าหมายที่ชัดเจนฯ S2 มีระบบการบริหารจัดการครอบคลุมการปฏิบัติงาน S3 มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร S4 มีระบบการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ S5 ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ S6 กำลังพลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง	W1 การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ไม่ทั่วถึง/ไม่ครบถ้วน W2 กระบวนการทำงานขอบเขตงานมากขึ้น แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน W3 ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยการศึกษามากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน W4 ขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ W5 เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ. W6 นวัตกรรมการฝึกศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ W7 การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์การยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน
โอกาส (O) O1 ผู้รับบริการหลากหลาย เป็นปัจจัยเสริมสร้างการยกระดับการศึกษามาตรฐานสากล O2 ยุทธศาสตร์ / แผนงาน / นโยบาย ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ. ผ่านระบบการศึกษาที่ชัดเจน O3 ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ O4 นโยบายการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานการศึกษาของ ทอ. O5 การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency O6 การกำหนดใช้หลักธรรมาภิบาล และเกณฑ์ PMQA 4.0 O7 ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร	**SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)** SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S9 – O3) SO2 พัฒนากระบวนการศึกษาและการฝึก (S1,2,3,5 – O1,2,4) SO3 พัฒนากระบวนการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S4,5 – O4) SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมและจัดการเรียนการสอน (S3,5 – O4) SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 - O5) SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,3,4,6 – O1,2,7) SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2,3 – O1,5,6) SO8 ยกระดับมาตรฐานบุคลากรทางการศึกษาสู่แบบอย่างทหารนักการศึกษา (Role Model) (S5 – O7)	**WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)** WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 – O4) WO2 ปรับปรุงการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (W1 – O4) WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการฝึกศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W4,5,6 - O2,3,4,6) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6,7 – O2,5,6) WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W3 – O2) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W2 - O4,6) WO7 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากหน่วย/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (W4,6,7 – O1,4)
อุปสรรค (T) T1 นโยบายปรับลดอัตรากำลังพล T2 ความเสี่ยงจากการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ ภัยพิบัติธรรมชาติ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ (PM 2.5/ สิ่งแวดล้อม/ความแตกต่างทางความคิด) T3 ความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีไม่เหมาะสม T4 แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น	**ST (รักษาสถานภาพ)** ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,4) ST2 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี (S1,2 – T3) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S4 – T1,2) ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S4 – T1,2) ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1,5 – T2,4) ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เข้มแข็ง (S2,5,8 – T2) ST7 สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ตลอดเวลา (S8-T4)	**WT (ลดทอน/ถอนตัว)** WT1 กำหนดมาตรการ/ข้อจำกัดการใช้เทคโนโลยี (W1 – T3) WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 - T1,2) WT3 ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือการจัดการข้อมูล (W2 – T1)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO2 พัฒนากระบวนการศึกษาและการฝึก (S1,2,3,5 – O1,2,4) SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2,3 – O1,5,6) WO2 ปรับปรุงการสื่อสารทางยุทธศาสตร์ (W1 – O4)	**SP ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.**
SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 - O5) WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 - T1,2) SO3 พัฒนากระบวนการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S4,5 – O4) SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมและจัดการเรียนการสอน (S3,5 – O4)	**IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการฝึกศึกษา และสนับสนุนการฝึกศึกษา**
SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,3,4,6 – O1,2,7) ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,4) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S4 – T1,2)	**IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้**
SO8 ยกระดับมาตรฐานบุคลากรทางการศึกษาสู่แบบอย่างทหารนักการศึกษา (Role Model) (S5 – O7) ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1,5 – T2,4) WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W3 – O2) WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 – O4)	**LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ**
ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ให้เข้มแข็ง (S2,5,8 – T2) WT1 กำหนดมาตรการ/ข้อจำกัดการใช้เทคโนโลยี (W1 – T3) ST2 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี (S1,2 – T3) ST7 สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ตลอดเวลา (S8-T4)	**LP2 พัฒนาสมรรถนะ และคุณภาพชีวิตกำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา**
WT3 ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือการจัดการข้อมูล (W2 – T1) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6,7 – O2,5,6) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W2 - O4,6) ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S4 – T1,2)	**LP3 พัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ**

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการฝึกศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W4,5,6 - O2,3,4,6) WO7 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากหน่วย/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (W4,6,7 – O1,4) SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S9 – O3)	LP4 **พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม**

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๖๖๙,๗๒๙,๕๕๖ บาท
โดยจำแนกตามประเภท งบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ข้อมูลเมื่อ ๑๗ พ.ย.๖๙

ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการถ่ายทอดนโยบายระดับภาพรวมไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘/๖๓ ลง ๑๕ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๑ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.ศภษ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.กอศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๓ ผอ.รร.นป....

๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ หก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ หก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ หก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ หก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙ หน.นกง.ผกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐ หน.ผยข.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑ หน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๓๒ หน.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๓ หน.ผปคศ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๔ นธน.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ.มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ดำเนินการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล การพัฒนาระบบราชการและแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีตามที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.

๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงาน หรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินงานให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นขต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

พล.อ.ท.

(ประภาส ศรีประเสริฐ)

จก.ยศ.ทอ.

ผนวก ๔ รางวัลที่หน่วยได้รับจากหน่วยงานภายใน ทอ.และภายนอก ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รางวัลที่หน่วยได้รับจากหน่วยงานภายใน ทอ.					
ลำดับ	**ชื่อรางวัลที่ได้รับ**	**ชื่อผลงานหรือบุคคลที่ได้รับรางวัล**	**นขต.ของหน่วยผู้รับผิดชอบผลงานที่ได้รับรางวัล**	**หน่วยงานผู้มอบรางวัล**	**วัน/เดือน/ปีที่ได้รับรางวัล**
๑.	Excellent Innovation Award ประเภทกิจกรรมควบคุมคุณภาพ (QCC)	การจัดทำระบบข้อมูลการเรียนรู้ผ่าน Cloud (Cloud - based Learning Information System)	รร.จอ.ยศ.ทอ.	คณะอำนวยการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	๒ ก.ย.๖๙
๒.	Innovation Award ประเภทการจัดการความรู้ (KM)	ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการการศึกษา AWC: One Click Smart Education	วทอ.ยศ.ทอ.	คณะอำนวยการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	๒ ก.ย.๖๙
๓.	Innovation Award ประเภทการจัดการความรู้ (KM)	นวัตกรรมการพัฒนาองค์ความรู้หลักสูตรช่างอากาศยานโดยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และ Metaverse	รร.จอ.ยศ.ทอ.	คณะอำนวยการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	๒ ก.ย.๖๙
๔.	องค์กรคุณธรรม ประจำปี	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ยศ.ทอ.	ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ทอ.	๕ ส.ค.๖๙
๕.	The Honorable Innovation Evaluator	พล.อ.ท.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ	จก.ยศ.ทอ.	คณะอำนวยการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้	๒ ก.ย.๖๙
รางวัลที่หน่วยได้รับจากหน่วยงานภายนอก ทอ.					
๖.	ศิษย์เก่าดีเด่น สาขาวิชาบริหารการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พล.อ.ท.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ	จก.ยศ.ทอ.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๙ ส.ค.๖๙

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

★★★★★★★★★★

<u>แผนที่กลยุทธ์</u> กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)

<u>วิสัยทัศน์</u> ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (Royal Thai Air Force's Leading Hub of Military Science Education)

