

DET 2026 GUIDANCE

แนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พุทธศักราช ๒๕๖๙



A
B
C

รายงานผล การดำเนินงาน

ไตรมาส ๔

กองแผนและโครงการ

สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

สารบัญ

แนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไตรมาส ๔



คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

๐๑

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๕

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๒

B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๒๗

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๓

C: องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

๔๕

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๔

บทสรุปผลการดำเนินงาน

๖๓

สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๔

คำนำ



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มุ่งมั่นยกระดับระบบนิเวศการศึกษาและการฝึกอบรมของกองทัพอากาศ เพื่อส่งมอบคุณค่า “ความได้เปรียบทางภูมิปัญญา” ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพลให้พร้อมรองรับภารกิจและความท้าทายในทุกมิติ ตามวิสัยทัศน์ “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” และแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (DET Guidance 2026) ครอบคลุมทั้งส่วนงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน ภายใต้แนวคิด “One Foot in Front of the Next. Keep on Going.”

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ และภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านการขับเคลื่อนตามแนวทางสำคัญ ๓ เส้นทาง ได้แก่ (A) การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (B) การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ และ (C) องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา โดยมุ่งให้การดำเนินงานทั้งสามดำเนินการอย่างประสานสอดคล้อง ตั้งแต่การสร้างคุณภาพของผู้เรียน การพัฒนาระบบและกระบวนการบริหารจัดการ ไปจนถึงการสร้าง รวบรวม และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทัพอากาศ

การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน มุ่งยกระดับระบบการศึกษาและการฝึกอบรมให้มีมาตรฐานและเน้นผลลัพธ์ โดยพัฒนากลไกด้านต่าง ๆ ได้แก่ การนิเทศสถานศึกษา หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ตลอดจนทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้สามารถเชื่อมโยงและส่งเสริมกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ

การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มุ่งพัฒนาระบบและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นไปตามมาตรฐาน และสนับสนุนการปฏิบัติการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังพลแกนนำ การทำงานร่วมกัน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงระหว่างระดับนโยบายกับระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ทรัพยากรและศักยภาพขององค์กรสามารถนำไปใช้สนับสนุนภารกิจได้อย่างเต็มขีดความสามารถ

องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา มุ่งสร้างและพัฒนาคลังองค์ความรู้จากการศึกษา การวิจัย การถอดบทเรียน และการปฏิบัติงานจริง พร้อมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่องค์ความรู้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และการเรียนรู้ตลอดชีวิต และนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนากำลังพล และภารกิจของกองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเป็นการขับเคลื่อนที่เชื่อมโยง “คน-กระบวนการ-องค์ความรู้” ให้เป็นภาพเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของกำลังพลและขีดความสามารถของกองทัพอากาศในอนาคต ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไปให้มีประสิทธิผล เกิดความต่อเนื่อง และยั่งยืน

ขอขอบคุณทุกคนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตลอดปีงบประมาณ และขอให้ทุกคนก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง เพราะการศึกษาเป็นการเดินทางที่ไม่มีวันสิ้นสุด “Keep on Going.”

พลอากาศโท ดร.

(ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ)

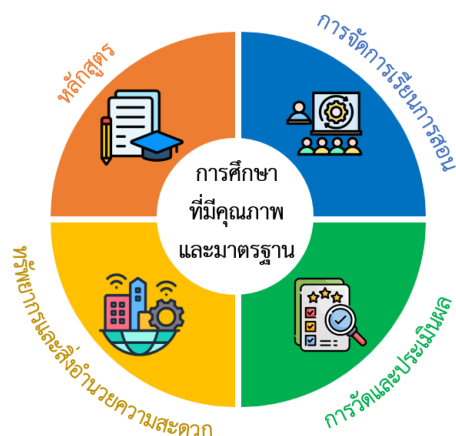
เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

บทสรุปผู้บริหาร

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน



การดำเนินงานด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครอบคลุมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล รวมทั้งด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยมีการนิเทศการศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่สถานศึกษา สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมินตนเอง



ภาพรวมการดำเนินการพบว่าสถานศึกษาปฏิบัติได้ตาม มาตรฐานที่กำหนด สะท้อนถึงความพร้อมในการบริหารจัดการ การศึกษาและฝึกอบรม ทั้งนี้ควรเร่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร การสร้างผลงานทางวิชาการ และการใช้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อยกระดับผลลัพธ์ทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ด้านหลักสูตร มีการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวคิด OBE ควบคู่กับการยกระดับหลักสูตรโรงเรียนจำอากาศเทียบ มาตรฐานสากลทั้งสาขาวิชาช่างอากาศและเหล่าทหารทั่วไป

ด้านการจัดการเรียนการสอน ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหา และรูปแบบการเรียนรู้ให้ทันต่อบริบทความมั่นคงและการปฏิบัติการทางทหารที่เปลี่ยนแปลง

ด้านการวัดและประเมินผลปรับสู่แนวทางสมรรถนะเป็นฐาน รวมทั้งดำเนินการติดตาม ประเมินผลย้อนกลับหลักสูตร PME แบบบูรณาการ ซึ่งช่วยให้เห็นพัฒนาการของสมรรถนะตามระดับการใช้กำลัง

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งด้านงบประมาณ พัสดุ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยี สื่อการเรียนรู้ อาคารสถานที่ และระบบ e-Learning รวมทั้งพัฒนาระบบ ประกันคุณภาพผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ส่งผลให้ผู้เรียนและบุคลากรสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้สะดวกและ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้น

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงเป็นการยกระดับระบบนิเวศการศึกษาของ กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั้งส่วนการกำหนดทิศทาง/แนวทางตามมาตรฐานไปสู่การบริหาร จัดการที่มุ่งผลลัพธ์และสมรรถนะมากขึ้น การดำเนินการต่อไปจึงควรยกระดับการบูรณาการการนิเทศ การศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การวัดประเมินผล การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรการเรียนรู้ ให้เป็นภาพใหญ่เดียวกัน และใช้ข้อมูลจากผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นฐานในการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ และ สนับสนุนการยกระดับกรมยุทธศึกษาทหารอากาศสู่ ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

บทสรุปผู้บริหาร

B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ



การดำเนินการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เป็นการขับเคลื่อนตามแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานตามค่านิยมหลักกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (AIR DET) โดยหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รวม ๙๓ แผนงาน ครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ด้านการดูแลสวัสดิการ ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม และด้านการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ กำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนาดังนั้นกำลังพลคุณภาพจะต้องเป็นกำลังพลที่มีศักยภาพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพที่ไม่เพียงแต่มีทักษะความรู้ความสามารถเท่านั้น แต่ต้องสามารถนำทักษะ ความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมที่มีมาใช้ในการพัฒนากองทัพอากาศได้ด้วย ทั้งการฝึกอบรม การพัฒนากำลังพลเป็นหนึ่งในพันธกิจการเตรียมและใช้กำลังของกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจเปลี่ยนแปลงไปตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว

การพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. โดยเน้นย้ำการสร้างความตระหนักรู้และรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีมีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

ภาพรวมการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบนโยบาย หน่วยงานมีทิศทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน และแผนงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผน ได้แก่ (๑) ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมที่มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในหน่วย (๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ ๔ ดี (4D) ได้แก่ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ ดำเนินการยกระดับคุณภาพและส่งเสริมขวัญกำลังใจของกำลังพลในหน่วย (๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาต้นแบบของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ และ (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมการพัฒนาตนเองตามแนวคิด การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

มุ่งเน้นการสร้าง "ความพร้อม" ให้กับกำลังพลผ่านโมเดล 4D และปัจจัยขับเคลื่อน 5 ด้าน เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

รากฐานความพร้อมด้วยแนวคิด 4D



5 ปัจจัยขับเคลื่อนและข้อเสนอแนะสู่การปฏิบัติ



ปัจจัยขับเคลื่อน (5 ด้าน)



Gemini Notebook

บทสรุปผู้บริหาร

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา



การดำเนินงานด้านองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา กลุ่ม C ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในไตรมาสที่ ๔ มุ่งเน้นไปที่การ “ขยายผลและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์” ของปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้, การวิจัย พัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม, การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก กลาโหม เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานที่ยั่งยืน

การดำเนินงานนี้เป็นการต่อยอดจากการขับเคลื่อนเชิงรุกในไตรมาสก่อนหน้าที่ได้สร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ (Learning Environment) และเครื่องมือสนับสนุนการศึกษา (Learning Tools) เอาไว้แล้ว โดยเป้าหมายหลักคือการนำผลผลิตจากกลุ่มกิจกรรมมาพัฒนาเป็นมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การเร่งรัดการจัดทำตำรา และการประเมินผลสัมฤทธิ์เครือข่ายความร่วมมือ

ความสำเร็จในไตรมาสนี้ คือ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินการจัดงาน “การบรรยาย องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา และงานวิจัยของสถานศึกษาในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙” ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้นำผลผลิตที่เกิดจากการรวบรวมองค์ความรู้ตามแนวทางปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มานำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งประสบ ความสำเร็จเป็นอย่างสูง นอกจากจะได้องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาตามที่วางแผนไว้แล้ว ยังช่วยเพิ่มพูนทักษะ ด้านอื่น ๆ ของบุคลากรและทีมงานในการจัดงานดังกล่าวเป็นอย่างมาก ส่งผลให้บุคลากรของกรมยุทธศึกษา ทหารอากาศเกิดการเรียนรู้ มีส่วนร่วมในความสำเร็จ และมีทักษะเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ประจำ

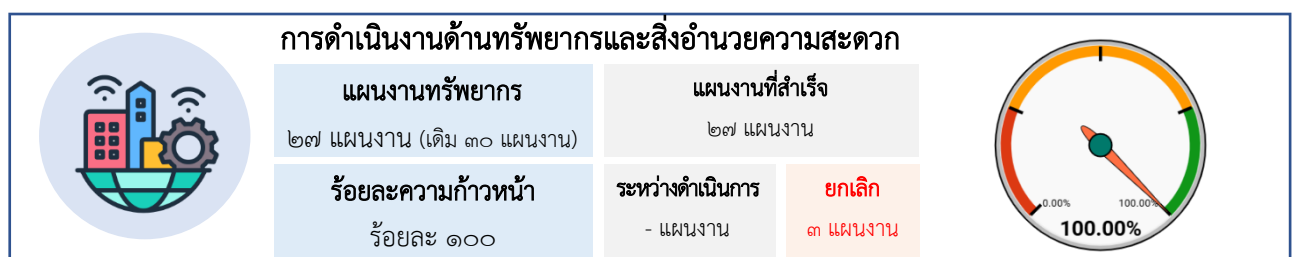
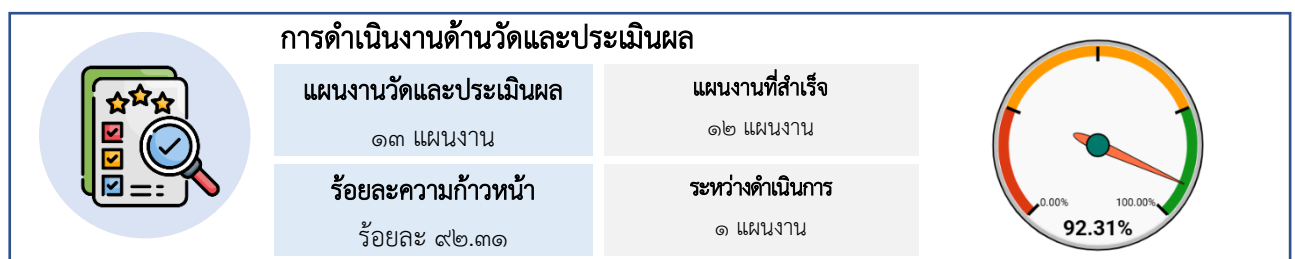
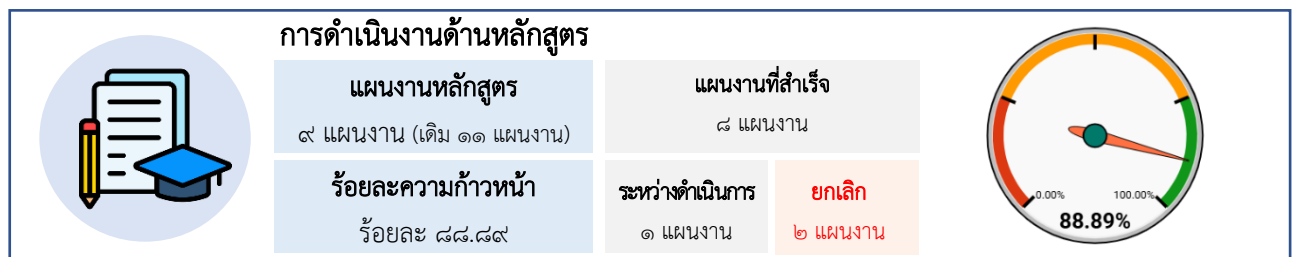
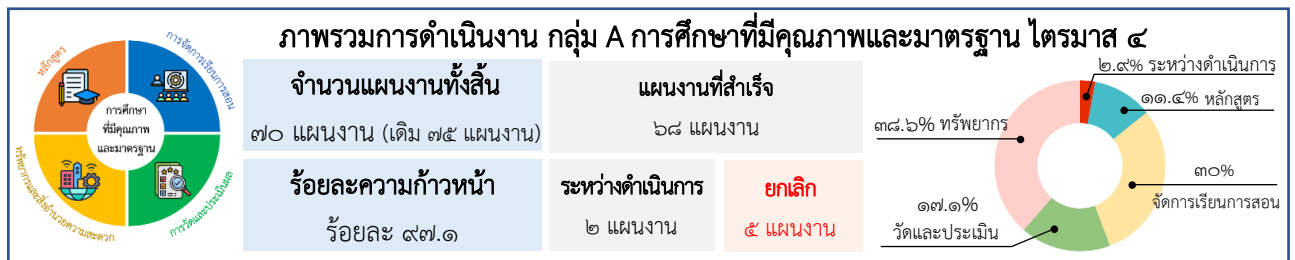
ภาพรวมผลการปฏิบัติงานในไตรมาสที่ ๔ นี้ แสดงให้เห็นความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ในระดับสูง โดยแผนงานโครงการทั้งหมดสามารถดำเนินการได้เป็นไปตามทิศทาง ที่กำหนด คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๙๒.๑ ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศไปสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” อย่างยั่งยืน

DET 2026 GUIDANCE

One Foot in Front of the Next. Keep on Going.

A การศึกษาที่มี คุณภาพและมาตรฐาน

A การศึกษาที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน ไตรมาส ๔



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาส ๔

การดำเนินงานด้านการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มุ่งขับเคลื่อนระบบการศึกษาและฝึกอบรมให้มีคุณภาพ เป็นมาตรฐาน และสามารถตอบสนองต่อภารกิจของกองทัพอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป โดยดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงตั้งแต่การกำกับ ควบคุม และติดตามคุณภาพ การศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อให้ทุกองค์ประกอบของระบบการศึกษาสามารถสนับสนุนซึ่งกันและกันและนำไปสู่ผลลัพธ์เดียวกัน

ตลอดปีงบประมาณ หน่วยสถานศึกษา ทบพวนและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานและบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา การนำเทคโนโลยีและรูปแบบการเรียนรู้ที่เหมาะสมมาสนับสนุนการศึกษา ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อม และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน ดำเนินการกำกับ ติดตาม และพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาผ่านระบบนิเทศ การประกันคุณภาพ และ SAR อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานและเกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

ด้านหลักสูตร ขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรตามแนวคิด OBE เพื่อมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของกองทัพอากาศ

ด้านการจัดการเรียนการสอน ปรับเนื้อหา และรูปแบบการเรียนรู้ให้ทันต่อบริบทความมั่นคง และการปฏิบัติการทางทหารยุคใหม่ โดยส่งเสริมการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง เทคโนโลยี และความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ

ด้านการวัดและประเมินผล พัฒนาระบบวัดและประเมินผลสู่การประเมินสมรรถนะเป็นฐาน ให้สามารถสะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้และความสามารถในการนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก พัฒนาทรัพยากร สื่อ เทคโนโลยี ระบบ e-Learning และสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการเรียนรู้ ควบคู่กับการบริหารทรัพยากรและความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและโอกาสในการเรียนรู้

การดำเนินการข้างต้นเป็นการพัฒนาระบบการศึกษาจากการมุ่งเน้นกระบวนการและมาตรฐานการปฏิบัติ ไปสู่การให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลลัพธ์และสมรรถนะของผู้สำเร็จ การศึกษายิ่งขึ้น โดยอาศัยการติดตาม ประเมินผล และข้อมูลย้อนกลับเป็นกลไกในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรายละเอียดของผลการดำเนินงานในแต่ละองค์ประกอบจะนำเสนอในลำดับต่อไป เพื่อให้เห็นผลการขับเคลื่อนและประเด็นสำคัญของแต่ละด้านอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินงาน

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน



การนิเทศสถานศึกษา เป็นกลไกใหม่ในการติดตาม ตรวจสอบ และแนะนำด้านการบริหารจัดการ การศึกษาและฝึกอบรมของสถานศึกษา ยศ.ทอ. สอดคล้องเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา (QA) และการรายงานการประเมินตนเอง (SAR) โดยมีกระบวนการดำเนินงานครอบคลุมทั้งส่วนงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน เพื่อยกระดับระบบนิเวศการศึกษาและเพื่อให้สถานศึกษาสามารถเตรียมความพร้อม ปรับปรุง และพัฒนาการบริหารจัดการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยสถานศึกษาดำเนินการประเมินตนเองและรายงานตามที่กำหนด โดยผลการตรวจสอบพบว่าสถานศึกษาดำเนินการได้ตามมาตรฐานที่กำหนดครบทุกมาตรฐาน แสดงถึงความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีทั้งคุณภาพและมาตรฐานการฝึกศึกษา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา และการสร้างองค์ความรู้

อย่างไรก็ตามยังพบประเด็นที่ควรเร่งพัฒนาในภาพรวม เช่น การส่งเสริมกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ สนับสนุนการพัฒนาครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ การนำผลย้อนกลับ (Feedback) มาปรับปรุงหลักสูตรให้สะท้อน PLOs ที่กำหนด เป็นต้น

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงเป็นปีแรกที่เริ่มดำเนินการนิเทศการศึกษาที่มีใช้เพียงการตรวจสอบตามมาตรฐานการปฏิบัติภาพรวมระดับนโยบาย สิ่งสำคัญในการดำเนินการ คือ เพื่อแนะนำข้อควรปฏิบัติต่าง ๆ ให้แก่สถานศึกษาได้นำไปขับเคลื่อนต่ออย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่ผลลัพธ์สำคัญ คือ ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ และกรมยุทธศึกษาทหารอากาศสามารถยกระดับสู่การเป็น ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ตัวอย่างภาพประกอบการนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ.





ความเชื่อมโยงการนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ. ขับเคลื่อนสู่ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (RTAF's Leading Hub of Military Science Education)

DET Guidance 2026
One Foot in Front
of The Next



การขับเคลื่อนสถานศึกษาในสังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ไปสู่ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (RTAF's Leading Hub of Military Science Education) ตามเจตนารมณ์นโยบาย DET Guidance 2026: One Foot in Front of The Next มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยกลไกการบริหารจัดการศึกษาที่มีความต่อเนื่อง เชื่อมโยง และหนุนเสริมซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยมีการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.เป็นกรอบสำคัญในการดำเนินการ

ต้นน้ำ : การวางแผนและกำหนดทิศทาง

แกนหลัก : การดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกอบรม

ปลายน้ำ : ผลลัพธ์และคุณค่า

ภาพรวมความเชื่อมโยง



ผลการดำเนินงาน

ด้านการศึกษาและการฝึกอบรมที่ทันสมัย



ผลการดำเนินงานด้านหลักสูตร

การผลิตและพัฒนาสมรรถนะผู้เข้ารับการศึกษามีลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ. ต้องการนั้น หลักสูตรเป็นเครื่องมือสำคัญในการออกแบบทิศทางการพัฒนา/สร้างสมรรถนะดังกล่าว

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาหลักสูตรตามแนวคิดเน้นผลลัพธ์เป็นฐาน (Outcome-Based Education: OBE) อย่างเป็นรูปธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงได้จัดทำคู่มือจัดทำหลักสูตรการฝึกและศึกษาของกองทัพอากาศ และดำเนินการให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome-based Education: OBE) ทั้งหน่วยจัดการศึกษาภายในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และหน่วยจัดการศึกษาของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมีสำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นส่วนรับผิดชอบในการแนะนำการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติตามมาตรฐานการศึกษาและฝึกอบรม

ภาพรวมการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พบว่าสถานศึกษามีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวคิด OBE อย่างต่อเนื่องเกือบทุกหลักสูตร



ผลการดำเนินงานตามแผนงาน ๒๕๖๔ แผนงานการจัดการจัดการเรียนการสอน (ดำเนินการแล้ว ๗๐% ในส่วน นม.๑๐๓)



ซึ่งปัจจุบันหลักสูตรในความรับผิดชอบของ ยศ.ทอ. จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ หลักสูตร เป็นหลักสูตรตาม แนวคิด OBE เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ หลักสูตร และอยู่ระหว่างการปรับปรุง จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน พ.ศ.๒๕๖๕ และหลักสูตรประเมินพิธีกรรมขั้นต้น พ.ศ.๒๕๕๘

ด้านการยกระดับการศึกษาของนักเรียน ทหาร ดำเนินการต่อเนื่องในการปรับปรุงหลักสูตร โรงเรียนจ่าอากาศ สาขาวิชาช่างอากาศ (เหล่าทหาร ขอ., ส.และ สพ.) พ.ศ.๒๕๖๗ ปัจจุบันอยู่ระหว่างขอ รับรองคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ.และสำหรับหลักสูตร โรงเรียนจ่าอากาศ เหล่าทหารทั่วไป อยู่ระหว่างการขอ รับรองหลักสูตรและคุณวุฒิเทียบเท่าหลักสูตร ปวส. จาก สอศ. และสำนักงาน ก.พ.เพื่อให้ได้มาซึ่ง ปวส. เฉพาะทาง

สำหรับแผนงานที่ยกเลิก จำนวน ๒ แผนงาน ได้แก่ (๑) ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวนชั้น พันจ่าอากาศอาวุโส และ (๒) ปรับปรุงหลักสูตร ภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ และ หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ ต่างประเทศ เป็นแผนงานที่หน่วยจะดำเนินการใน ปีงบประมาณต่อไปตามวงรอบการพัฒนาหลักสูตร

ข้อควรพิจารณาสำคัญของการดำเนินงาน หลักสูตร คือ การนำหลักสูตรไปใช้จัดการเรียน การสอนและวัดประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนด พร้อมใช้เครื่องมือตรวจสอบความสอดคล้อง เชื่อมโยงของผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร แนว ทางการจัดการเรียนการสอน และวิธีการวัดและ ประเมินผล (Constructive Alignment) ตามคู่มือ จัดทำหลักสูตรการฝึกและศึกษาของ ทอ.ในการ ตรวจสอบ พร้อมจัดทำแบบประเมินติดตาม

ผู้สำเร็จการศึกษาให้สอดคล้องตามผลลัพธ์การ เรียนรู้ของแต่ละหลักสูตร และนำผลการประเมิน มาพัฒนาหลักสูตรให้ครอบคลุมมิติการปรับปรุง เนื้อหา/กิจกรรมการเรียนการสอน และมิติการ ปรับปรุงผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

A : การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (ต่อ)

- ✓ อนุมัติใช้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะเริ่มใช้ในการศึกษา ๒๕๖๙
- ✓ สบ.ทอ.ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร (วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๙)
- ✓ อยู่ระหว่างการขอรับรองสถาบันและหลักสูตรจาก สบ.ทอ.
- ✓ อยู่ระหว่างการขอรับรองหลักสูตรและคุณวุฒิเทียบเท่าหลักสูตร ปวส. จาก สอศ. และ สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ สาขาวิชาช่างอากาศ (เหล่าทหาร ขอ., ส.และ สพ.) พ.ศ.๒๕๖๗

UNBEATABLE AIR FORCE 7

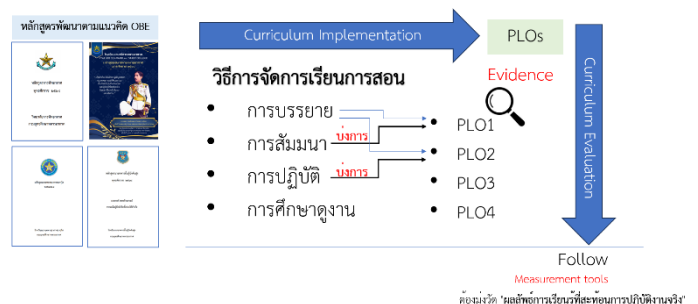
การดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพของหลักสูตรผู้ทำหน้าที่ปกครอง

การดำเนินงานในการพัฒนาหลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ย.๖๙

กำหนดหลักการเรียนรู้อะไรหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค.๖๙

การดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพของหลักสูตร หลักสูตรประเมินและพิธีกรรมขั้นต้น

การสังเคราะห์ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร			
ลำดับที่	ชื่อแผนงาน (Competence)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO)	Sub PLO
๑	งานด้านเทคนิค และจัดการงาน สถาน	PLO 1: สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคนิคและงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับงาน	1.1 ระบุขั้นตอนและอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับเทคนิคใดก็ได้ 1.2 ติดตั้งและใช้งานอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคนิคใดก็ได้ 1.3 ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนด้านเทคนิคและงานด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับเทคนิคใดก็ได้
๒	งานด้านประเมิน และวัดผล	PLO 2: สนับสนุนการดำเนินการด้านประเมินผลและวัดผลตามมาตรฐานที่กำหนด	2.1 อธิบายขั้นตอนการประเมินผลและวัดผลตามมาตรฐานที่กำหนด 2.2 ติดตั้งและใช้งานอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคนิคใดก็ได้ 2.3 ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนและประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องด้านเทคนิคใดก็ได้



ด้านการจัดการเรียนการสอน



แผนงานจัดการเรียนการสอน

๒๑ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

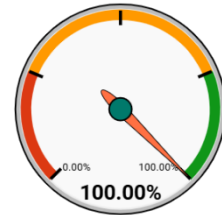
ร้อยละ ๑๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๒๑ แผนงาน

ระหว่างดำเนินการ

- แผนงาน



ด้านการจัดการเรียนการสอน

ปัจจุบันสภาวะการณ์ของโลกได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ลักษณะของสงครามการปฏิบัติการทางทหาร และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (MOOTW) มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องปรับรูปแบบการปฏิบัติการใหม่รองรับการปฏิบัติการร่วม (Joint Operations) และการปฏิบัติการหลายมิติ (MDO)

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศจึงได้กำหนดให้หน่วยสถานศึกษาได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ ให้รองรับบริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพรวมการดำเนินงาน พบว่าหน่วยจัดการศึกษาทุกหน่วย ดำเนินการทบทวนรูปแบบและเนื้อหาในการจัดการเรียนการสอนของแต่ละระดับการเรียนรู้ เพื่อนำมาปรับปรุงรูปแบบ/เนื้อหาให้มีความทันสมัยแต่ยังคงอัตลักษณ์ของหลักสูตร สู่การจัดทำแผนงานรองรับการปฏิบัติ พร้อมขับเคลื่อนแผนงานการศึกษาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมบริบทความมั่นคงในปัจจุบัน เช่น Multi-Domain Operations (MDO), Hybrid Warfare, Drone, Anti-Drone, UAS, AI, HADR, การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้รองรับการปฏิบัติการร่วม (Joint Operations) เป็นต้น

ด้านการปรับกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันหน่วยสถานศึกษาดำเนินการ



เช่น การปรับเพิ่มชั่วโมงบรรยายครอบคลุมเนื้อหาการปฏิบัติการสมัยใหม่ การปรับปรุง Case Study สำหรับประกอบการสอนให้มีความทันสมัย การจัดทำภารกิจพิเศษระหว่างเหล่าทัพ “การประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง วทอ.ยศ.ทอ. และ วทบ.ยศ.ทบ.” เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ มิ.ย.๖๔ ณ ยศ.ทอ.โดยมีกิจกรรมทางวิชาการร่วมผ่านการใช้สถานการณ์จำลอง (แบ่งการพิเศษร่วม) เพื่อบูรณาการการศึกษาทางทหาร ยกกระดับขีดความสามารถปฏิบัติการร่วม และสร้างเครือข่ายผู้นำระดับยุทธศาสตร์รองรับภัยคุกคามในอนาคต ในหัวข้อ “การกำหนดเป้าหมายร่วมระดับยุทธศาสตร์ระหว่างกำลังรบภาคพื้นดินและกำลังทางอากาศ” เป็นต้น

ด้านการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หน่วยงานศึกษาดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการการฝึกศึกษาและเอกสารประจำหมวดวิชาให้สอดคล้องการปฏิบัติปัจจุบัน เช่น เอกสารการฝึกร่วมยุทธเสนาของนักศึกษาวิทยาลัยการทัพ เอกสารศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ เรื่อง “Hybrid Warfare: ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ทอ.” เป็นต้น รวมทั้งดำเนินการจัดทำแผนงานเสริมความพร้อมครู อาจารย์ เช่น แผนงาน From Instructors to Mission Commanders, การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้สอน เป็นต้น

ข้อพิจารณาสำคัญการจัดการเรียนการสอนให้บรรลุผลลัพธ์ตามอัตลักษณ์ของหลักสูตรนั้น การพัฒนาครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษา เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน จึงควรสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่ (๑) ด้านการพัฒนาความรู้และทักษะ มีความกล้าหาญทางปัญญา สามารถปรับปรุงรูปแบบใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์สามารถสอน ฝึก ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เรียนได้อย่างเชี่ยวชาญ (๒) ด้านการพัฒนาคุณธรรมและ

จรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างนักการศึกษาที่ดี (๓) การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความใฝ่รู้เชิงยุทธศาสตร์ศึกษา ค้นคว้า วิจัยที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจ และ (๔) การพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี มีส่วนร่วมเพื่อความสำเร็จ ซึ่งทุกด้านควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องและประสานสอดคล้องเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ด้านการวัดและประเมินผล



แผนงานวัดและประเมินผล

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

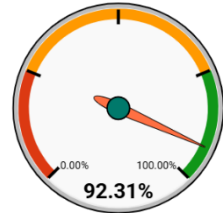
ร้อยละ ๙๒.๓๑

แผนงานที่สำเร็จ

๑๒ แผนงาน

ระหว่างดำเนินการ

๑ แผนงาน

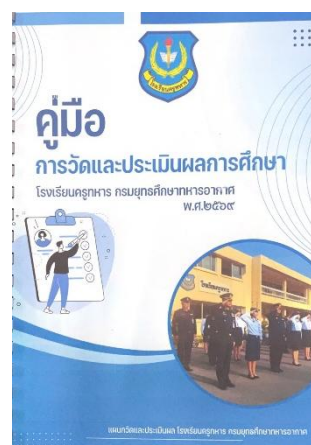
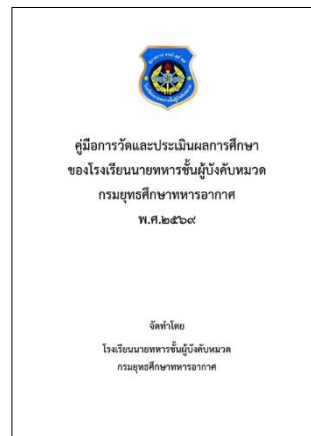


ด้านการวัดและประเมินผล

เครื่องมือสำคัญที่สะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เข้ารับการศึกษิตตามอัตลักษณ์และสมรรถนะที่กำหนดของหลักสูตร คือการวัดและประเมินผล ดังนั้นเมื่อหลักสูตรพัฒนา/ปรับปรุงตามแนวคิด OBE แล้ว การวัดและประเมินผลจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องสมรรถนะความต้องการกำลังพลของกองทัพอากาศเช่นกัน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงได้จัดทำคู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ รองรับระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๘ และการประเมินสมรรถนะกองทัพอากาศ (Competency) พร้อมกำหนดให้สถานศึกษาจัดทำคู่มือการวัดและประเมินผลของสถานศึกษา รองรับและขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพรวมการดำเนินงานหน่วยสถานศึกษาและหน่วยจัดการฝึกอบรม จัดทำคู่มือการวัดและประเมินผลของหน่วย สำหรับประกอบการปฏิบัติงานตามบริบทของหน่วยและขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางคู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ และนำไปสู่การปรับรูปแบบการติดตามวัด และประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษิตสะท้อนสมรรถนะจริงตามที่กองทัพอากาศต้องการ



ปัจจุบันหน่วยสถานศึกษาได้ปรับปรุงแบบ การวัดและประเมินผลตามแนวคิดสมรรถนะเป็น ฐานเรียบร้อยแล้ว ผ่านรูปแบบการประเมินที่ หลากหลายยิ่งขึ้นทั้งจากผลงาน การปฏิบัติ การสังเกต และแบบ Rubric โดยมีการรายงานผลผู้สำเร็จ การศึกษาตามเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๑๐๔ (รร.นป.ยศ.ทอ.) และหลักสูตรการศึกษาและการฝึก ของ ทอ.และครูทหาร รุ่นที่ ๒ (รร.คท.ยศ.ทอ.) ซึ่ง จะช่วยสะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้จริงมากยิ่งขึ้น ตามแต่ละหลักสูตรกำหนด

สำหรับการติดตามและประเมินผลย้อนกลับ (Feedback) หลักสูตร PME แบบบูรณาการด้วย เครื่องมือ CIPPIest Model พบว่าหน่วยดำเนินการ ได้ครอบคลุมในการเชื่อมโยงองค์ความรู้ที่สอดคล้อง กันตามระดับการใช้กำลัง (Level of War) ตั้งแต่ผู้นำ ระดับยุทธวิธี (รร.นฝ.๑) ผู้นำระดับยุทธการฝ่าย อำนาจการ (รร.นอส.๑) ผู้นำระดับยุทธการฝ่ายเสนาธิการ (รร.สธ.ทอ.๑) และผู้นำระดับยุทธศาสตร์ (วทอ.๑) โดยมีปัจจัยสำคัญ คือ ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ กลับสู่องค์กรได้

อย่างไรก็ตามยังพบข้อควรพัฒนา/ปรับปรุง และยกระดับคุณภาพหลักสูตร โดยเฉพาะการลด ความซ้ำซ้อนของเนื้อหา และเพิ่มความต่อเนื่องการ เติบโตของสมรรถนะต่อไป

ข้อพิจารณาสำคัญหน่วยสถานศึกษา ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการวัดและประเมินผลได้ ตามหลักสูตรรูปแบบ OBE และแนวทางการใช้ สมรรถนะ ทอ.เป็นฐานดีแล้ว แต่ยังพบประเด็นความ ซ้ำซ้อนของเนื้อหาบางรายวิชา จึงควรจัดทำแผนที่ การรับผิดชอบผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร

(Curriculum Mapping) เพื่อจำแนกระดับสมรรถนะ แต่ละหลักสูตรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และควรมี CIPPIest Model เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมิน หลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก



แผนงานทรัพยากร

๒๗ แผนงาน (เดิม ๓๐ แผนงาน)

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๑๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๒๗ แผนงาน

ระหว่างดำเนินการ

- แผนงาน

ยกเลิก

๓ แผนงาน

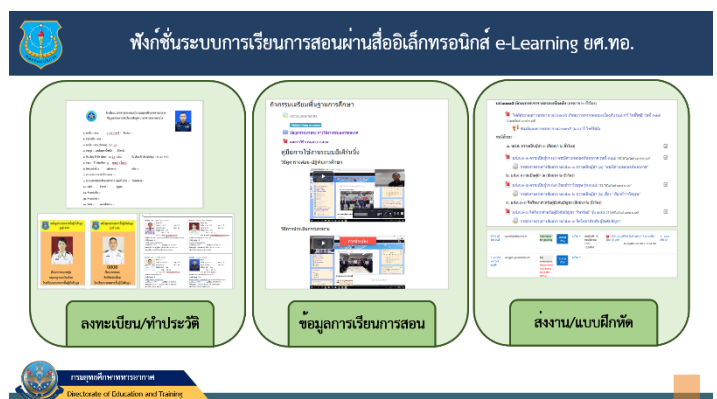
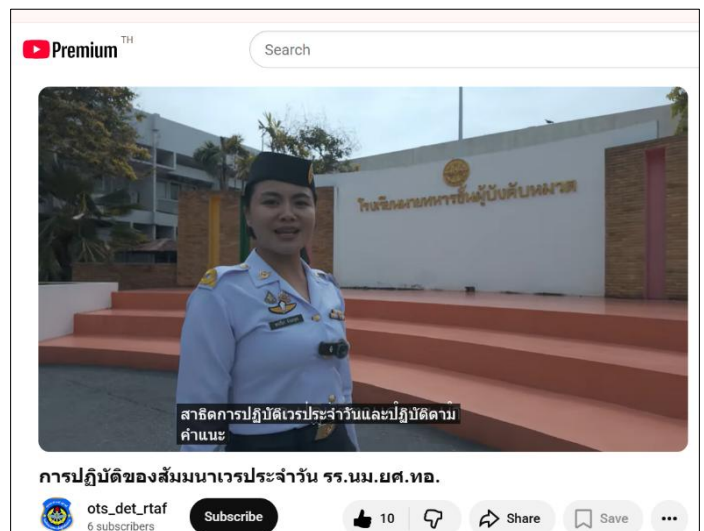


ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก

การจัดการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ นอกจากการปฏิบัติการทางการศึกษา คือ หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผล อันเป็นปัจจัยหลักในการดำเนินงานนั้น ทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นอีกปัจจัยสนับสนุนสำคัญในการขับเคลื่อนงานการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก สนับสนุนการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งระดับนโยบาย (ภาพรวมการปฏิบัติ) และระดับปฏิบัติการของหน่วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและตามระเบียบราชการกำหนด เช่น การดำเนินงานด้านงบประมาณ การเงิน งานสนับสนุนพัสดุ วัสดุอุปกรณ์ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สนับสนุนการจัดการเรียนรู้ งานพัฒนาสื่อการสอน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง Lifelong Learning งานพัฒนาอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม บรรยากาศการเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา และยกระดับจิตใจ/เสริมสร้างจรรยาบรรณทหารอาชีพ

ภาพรวมการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศจัดทำแผนงาน



ขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องร่วมกับการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงเพื่อลด/ขจัดโอกาสไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด เช่น โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาหัวข้อ “การใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา กิจกรรมจัดทำสื่อวิดีโอเพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ การสนับสนุนจัดการศึกษาผ่านระบบ e-Learning การยกระดับระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยากร และหน่วยจัดการศึกษาของกองทัพอากาศด้วยแพลตฟอร์มดิจิทัล (RTAF, Internal Quality Assurance : IQA) รวมทั้งการจัดหาพัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการศึกษา

การขับเคลื่อนแผนงานดังกล่าวสนับสนุนให้การจัดการศึกษาและฝึกอบรมมีบรรยากาศการเรียนรู้ที่เหมาะสม บุคลากรทางการศึกษาหรือผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นได้รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ศึกษาค้นคว้า เรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

สำหรับแผนงานที่ยกเลิก จำนวน ๓ แผนงาน ได้แก่ (๑) โครงการระบบภาพและเสียง ปีงบประมาณ ๗๐ (๒) โครงการจัดหาระบบเพื่อการปฏิบัติงานของ รร.น.๑ และ (๓) งานหาคุณภาพแบบทดสอบความถนัดโดยการทดสอบนำร่อง (Tryout) กับกลุ่มตัวอย่าง จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป เนื่องจากเป็นงานดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณปัจจุบัน

ข้อพิจารณาสำคัญ หน่วยสถานศึกษาเพิ่มการใช้บทเรียนออนไลน์ในระบบ e-Learning เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่สามารถเข้าถึงผ่านระบบออนไลน์ได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับทราบและพัฒนาตนเองได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

การขับเคลื่อนเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศในการเสริมสร้างกำลังทางอากาศไปสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพให้ได้ผ่านการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (DET Guidance 2026) แผนงานกลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ภาพรวมการดำเนินงานด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานมีพัฒนาการที่ชัดเจน โดยมีการจัดทำนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา ซึ่งเป็นกลไกใหม่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศในการติดตาม และแนะนำการปฏิบัติงานด้านการศึกษาให้มีแนวทางและมาตรฐานเดียวกัน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพและผลลัพธ์ทางการศึกษา โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร การสร้างผลงานทางวิชาการ และการนำข้อมูลย้อนกลับมาใช้ปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ให้เกิดผลต่อสมรรถนะผู้สำเร็จการศึกษาอย่างแท้จริง

ด้านหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรตามแนวคิด OBE เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยหลักสูตรส่วนใหญ่ได้รับการปรับปรุงแล้ว ซึ่งควรต้องเพิ่มการติดตามและประเมินการนำหลักสูตรไปปรับใช้จริง มีความสอดคล้องระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล รวมทั้งต้องนำข้อมูลจากผู้สำเร็จการศึกษาและหน่วยต้นสังกัดเป็นข้อมูลย้อนกลับในการปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

ด้านการจัดการเรียนการสอน สถานศึกษาปรับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรองรับบริบทความมั่นคงและรูปแบบการปฏิบัติการทางทหารที่เปลี่ยนแปลงครอบคลุมประเด็น MDO, Hybrid Warfare, Drone, AI, HADR และ Joint Operations รวมทั้งมีการพัฒนาสถานการณ์จำลองและความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ (บงการพิเศษ) ซึ่งเป็นทิศทางที่เหมาะสม ทั้งนี้ คุณภาพของการจัดการเรียนรู้อยู่กับศักยภาพของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในการถ่ายทอดและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ดังกล่าว

ด้านการวัดและประเมินผล มีการปรับปรุงแนวทางดำเนินงานสอดคล้องกับแนวคิด OBE และการใช้สมรรถนะเป็นฐาน ผ่านวิธีประเมินที่หลากหลายและสะท้อนการปฏิบัติจริงมากขึ้น รวมทั้งมีการติดตามผลหลักสูตร PME แบบบูรณาการ สามารถเชื่อมโยงการพัฒนาผู้นำตามระดับการใช้อำนาจได้ ทั้งนี้ยังพบความซ้ำซ้อนของเนื้อหาและความจำเป็นในการสร้างความต่อเนื่องของการพัฒนาสมรรถนะระหว่างหลักสูตร

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก หน่วยมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านงบประมาณ พัสดุ วัสดุอุปกรณ์ อาคารสถานที่ สื่อการเรียนรู้ และการพัฒนาบุคลากร อย่างไรก็ตาม การบริหารทรัพยากรควรมุ่งเชื่อมโยงกับความต้องการของหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้ทรัพยากรที่จัดสรรสามารถสนับสนุนภารกิจด้านการศึกษาได้อย่างคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

๑. พิจารณากำหนดให้ระบบนิเทศการศึกษาเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยเชื่อมโยงข้อมูลจาก QA, SAR และผลการนิเทศเข้าสู่ระบบบริหารจัดการคุณภาพเดียวกัน

๒. พิจารณากำหนดการพัฒนาครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาเป็นวาระสำคัญของการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยมุ่งพัฒนาทั้งความรู้ และทักษะทางวิชาการ ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมและจรรยาบรรณ การวิจัยและแสวงหาองค์ความรู้ ตลอดจนภาวะผู้นำและความสามารถในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๓. รวบรวมผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานด้านการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน โดยเฉพาะการจัดการเรียนรู้สมัยใหม่ (Education for Next Generation)

ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติ

๑. สถานศึกษาจัดทำ Curriculum Mapping และ Constructive Alignment ตามคู่มือจัดทำหลักสูตรการฝึกและศึกษาของ ทอ. เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร แนวทางการจัดการเรียนการสอน และวิธีการวัดและประเมินผล รวมทั้งระดับสมรรถนะในแต่ละหลักสูตร ลดความซ้ำซ้อนของเนื้อหา

๒. เน้นย้ำการนำผลประเมินผู้สำเร็จการศึกษาหลังจบหลักสูตร มาปรับปรุงทั้งเนื้อหา กิจกรรมการเรียนรู้ และ PLOs ให้ทันต่อความต้องการของกองทัพอากาศ

๓. จัดทำแผน-ดำเนินการพัฒนาครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษา ทั้งรายบุคคลและภาพรวมอย่างต่อเนื่อง พร้อมส่งเสริมการใช้ Case Study, Simulation และสถานการณ์จริงในการเรียนรู้ ตลอดจนขยายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างเหล่าทัพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีการเรียนรู้ เชื่อมโยงองค์ความรู้กับการปฏิบัติจริงและพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต

๔. ส่งเสริมการนำ CIPPIest Model มาใช้ติดตามและประเมินหลักสูตรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถระบุจุดที่ต้องปรับปรุงและยกระดับผลลัพธ์ของหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. ควรจัดทำแผนความต้องการทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เชื่อมโยงกับแผนการศึกษาและหลักสูตรของแต่ละหน่วย พร้อมใช้แผนบริหารความเสี่ยงร่วมกับ Action Plan ในการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความล่าช้า รวมทั้งประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของทรัพยากรหลังการใช้งาน เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเกิดความคุ้มค่าและสนับสนุนผลลัพธ์ทางการศึกษาอย่างแท้จริง



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก.	๑.๑ การนิเทศการศึกษาสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๑.๒ การสำรวจความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การใช้ AI เพื่อการศึกษา” และการฝึกปฏิบัติการใช้ AI (Gemini/Chat GPT) ให้แก่ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐	เรียบร้อย
		๒.๒ เอกสารประกอบการศึกษา: การฝึกร่วมยุทธเสนาของ นศ.วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือวิจัยหลักสูตรการทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๒.๔ การจัดทำองค์ความรู้ Hybrid Warfare	เรียบร้อย
		๒.๕ การประเมินหลักสูตรการทัพอากาศโดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. จัดอบรมหัวข้อ “การใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา (Notebooklm)”	เรียบร้อย
		๒.๗ โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๒ การดำเนินการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย เพื่อพัฒนาหลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๓ การดำเนินการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการด้วย Drone และ UAS	เรียบร้อย
		๓.๔ การปรับปรุงสถานที่ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา	เรียบร้อย
		๓.๕ การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๓.๖ การจัดทำคู่มือการฝึกทางทหาร	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : เพิ่มชั่วโมงการบรรยายพิเศษ วิชา นอส.๕๒๐๑ ในหัวข้อภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และการบรรเทาสาธารณภัย	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะใกล้ ได้แก่ ๑) รร.การบินกำแพงแสน ๒) ศาลากลาง จว.กาญจนบุรี และ กอ.รมน.(ภัยรูปแบบใหม่และบรรเทาสาธารณภัย) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) ผูกบิน ๓๐๒ DominatorXP (ภัยคุกคามรูปแบบใหม่) ๒) ศลก.จว.พิษณุโลก และ กอ.รมน. (บรรเทาสาธารณภัย)	เรียบร้อย
		๔.๓ แผนงาน : ปรับ บฟ.หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและยุทธศาสตร์ โดยนำภัยคุกคามรูปแบบใหม่มาเป็นสถานการณ์ให้ นทน. ได้ศึกษาค้นคว้า	เรียบร้อย
		๔.๔ แผนงาน : วางแผนปรับ บฟ.๔/๒-๓ นภาภวิฑู ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ) ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายจาก จก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๕ แผนงาน : การประเมินหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแบบจำลอง CIPP	เรียบร้อย
		๔.๖ แผนงาน : ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผล รร.นอส.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๗ โครงการ : โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียง ห้องบรรยาย รร.นอส.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๘ กิจกรรม : พัฒนาสถานที่ ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ความสะอาด และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	เรียบร้อย
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ จัดการเรียนการสอนวิชาอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และวิชาการรวบรวม ให้กับ นทน.หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	เรียบร้อย
		๕.๒ กิจกรรมการดูงานสถาบันที่วิจัยและพัฒนา AI, Drone และ Counter-Drone	เรียบร้อย
		๕.๓ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๕.๔ แผนงานการปรับปรุงระเบียบ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผล รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๕.๕ จัดให้มีประชุมชี้แจงก่อนการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๖ ส่งอาจารย์เข้ารับการศึกษาศาสตร์หลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นครู	เรียบร้อย
		๕.๗ โครงการระบบภาพและเสียง ปีงบประมาณ ๗๐	ยกเลิก
		๕.๘ โครงการจัดหาระบบเพื่อการปฏิบัติงานของ รร.นฝ.ยศ.ทอ.	ยกเลิก
		๕.๙ โครงการการจัดหาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รร.นฝ.ยศ.ทอ. พร้อมติดตั้ง ปีงบประมาณ ๗๐	เรียบร้อย
		๕.๑๐ โครงการจัดหาอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติกิจกรรมในสนามเพื่อ ฝึกความเป็นผู้นำ	เรียบร้อย
		๕.๑๑ ปรับปรุงแบบประเมินสำหรับการวัดและประเมินผล ให้ สอดคล้องกับหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ แผนงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	เรียบร้อย
		๖.๒ แผนงานการจัดการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๖.๓ แผนงานปรับปรุงระเบียบวัดและประเมินผล รร.นม.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๖.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือการใช้สื่อการเรียนการสอนในห้องบรรยาย	เรียบร้อย
		๖.๕ แผนงานการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการฝึก	เรียบร้อย
		๖.๖ แผนการจัดหาอุปกรณ์กีฬาประจำปี	เรียบร้อย
		๖.๗ แผนงานจัดทำสื่อวีดิโอการปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน เพื่อส่งเสริม ให้นักเรียนพร้อมปฏิบัติ ปรป.ภายในหลักสูตร	เรียบร้อย
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำแผนงานการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ให้เป็นไป ตามหลักสูตร	เรียบร้อย
		๗.๒ การประชุมก่อนเปิด - ระหว่าง - ปิดหลักสูตรเพื่อทบทวนการ ปฏิบัติงานและนำผลที่ได้จากการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ต่อไป	เรียบร้อย
		๗.๓ การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงานในหลักสูตร	เรียบร้อย
		๗.๔ การประชุมทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแบบประเมินการให้คะแนน การปฏิบัติการสอน และการสัมภาษณ์ของ นทน. เพื่อให้กระบวนการ ด้านการวัดและประเมินผลมีความถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับ หลักสูตร	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๗.๕ จัดทำสื่อวีดิโอการฝึกปฏิบัติแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง	เรียบร้อย
		๗.๖ จัดทำแผนงานการจัดการสอนหลักสูตรครุฑทหารออนไลน์	เรียบร้อย
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ การพัฒนาหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๘.๒ การยกระดับหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.ให้ได้มาตรฐาน ปวส.เฉพาะทาง	เรียบร้อย
		๘.๓ โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๔ โครงการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา นจอ. โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เรียบร้อย
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส	ยกเลิก
		๙.๒ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวน	เรียบร้อย
		๙.๓ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๙.๔ พัฒนารูปแบบการทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาควิชาการผ่านระบบสารสนเทศ	เรียบร้อย
		๙.๕ แผนการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนตามวงรอบ	เรียบร้อย
		๙.๖ ปรับปรุงการประเมินคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา	เรียบร้อย
๑๐	ศภษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ การจัดการเรียนการสอนตามโครงการศึกษา ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๒ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ปรับปรุงหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ และหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศของ ศภษ.ยศ.ทอ.	ยกเลิก
		๑๐.๔ วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรและโครงการของ ศภษ.ยศ.ทอ.เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๕ วัดและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๖ โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ภาษา และห้องปฏิบัติการทางภาษา	เรียบร้อย
		๑๐.๗ พัฒนาครูภาษา โดยส่งเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์ เทคนิคต่าง ๆ ระหว่างครูภาษา	เรียบร้อย
		๑๐.๙ ระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ถ่ายทอด ประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่	เรียบร้อย
		๑๐.๑๐ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างครูภาษา กอปปิน และ คภษ.ภษ.ศภษ.ยศ.ทอ.ในการจัดทำทเรียนเพื่อพัฒนา ภาษาอังกฤษตามระดับ CEFR	เรียบร้อย
		๑๐.๑๑ ประสานความร่วมมือจากสถาบันขงจื้อแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดทำหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนผ่านบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ	เรียบร้อย
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานปรับปรุงแบบทดสอบความถนัดด้านการรับรู้และด้านเหตุผล ๘ ฉบับ	เรียบร้อย
		๑๑.๒ งานหาคุณภาพแบบทดสอบความถนัดโดยการทดสอบนำร่อง (Tryout) กับกลุ่มตัวอย่าง	ยกเลิก
		๑๑.๓ งานพัฒนาเกณฑ์แบบทดสอบวิภาวีสัย (Norms) ทดสอบ ขรก. ทอ.สังกัด บบ.๓, บบ.๔, บบ.๔๑ และ บบ.๔๖	เรียบร้อย
		๑๑.๔ โครงการพัฒนาห้องทดสอบอัตโนมัติ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศการทดสอบ	เรียบร้อย
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ โครงการปรับปรุงอาคารพุทธสถาน	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรม “โครงการสุขจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตาม นโยบาย ๔ ดี (สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี)	เรียบร้อย

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



DET 2026 GUIDANCE

One Foot in Front of the Next. Keep on Going.

B การบริหารการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ

B การบริหารการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๔



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๔

การขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมในการเสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของกำลังพลด้านการศึกษาและการฝึก สู่การปรับตัวของกำลังพล เพื่อให้พร้อมรองรับกับภัยคุกคามในอนาคต และยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน ขโดยมีฐานคิดหลักคือการพัฒนากำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนา

ด้านการพัฒนากำลังพล และบุคลากรทางการศึกษา ที่เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทางด้านการฝึกและศึกษา ที่ต้องเป็นต้นแบบ และความเป็นมืออาชีพ รวมไปถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่พร้อมในการปฏิบัติงาน ภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

ด้านการกระบวนการทำงาน ที่ต้องผสมผสานองค์ความรู้สมัยใหม่ เครื่องมือ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังพลมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ โดยแบ่งกลุ่มการพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- (๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
- (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ
- (๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม

จริยธรรม

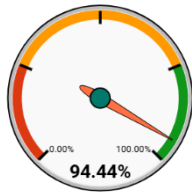
- (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการ

ปฏิบัติงาน

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยคือ “ศูนย์กลางการเรียนรู้ วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (Royal Thai Air Force’s Leading Hub of Military Science Education)”

ดังนั้นการบรรลุวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ และการขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ และแข็งแกร่งภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ได้แก่ องค์ความรู้ อาวุธยุทโธปกรณ์ งบประมาณ และกำลังพลหลากหลายช่วงวัย (Generation) เป็นต้นจำเป็นต้องอาศัยพลังอำนาจของกำลังพลกองทัพอากาศที่เป็นปึกแผ่นในความเสียสละทุ่มเทแรงกายใจและใช้ความรู้ความสามารถของกำลังพลกองทัพอากาศอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจ

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๘ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๔.๔๔

แผนงานที่สำคัญ

๑๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดเป้าหมายด้วยกัน ปัจจัยสำคัญคือการแบ่งมอบความรับผิดชอบ และฝึกอบรมบทบาทหน้าที่ ผ่านการดำเนินการในรูปแบบของหน่วยคณะกรรมการ และคณะทำงานในเรื่องต่าง ๆ

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนากำลังพลด้านการฝึกและศึกษาให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย และยังก่อให้เกิดการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของทีมงาน ที่มุ่งหวังผลลัพธ์เดียวกัน การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ซึ่งครอบคลุมในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ สะท้อนถึงการแบ่งมอบหมายหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละส่วนงาน การติดตาม กำกับดูแล และสร้างผู้นำอันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ผ่านได้การส่งเสริมและพัฒนากำลังพลในการทำงานเป็นทีม โดยผ่านกิจกรรมในลักษณะ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้”



การสร้างเสริมสุขภาพ



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๖ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๑๖ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

- แผนงาน

การดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ปัจจัยที่สำคัญต่อการเตรียมความพร้อมของกำลังพลในการปฏิบัติงานคือการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งมีฐานคิดในการดำเนินการคือ พลั้งใจดี สุขภาพดี องค์กรความรู้ดี และบรรยากาศดี

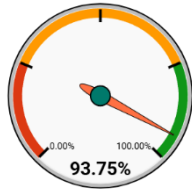
การสร้างเสริมสุขภาพ เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ ทั้งในด้านการให้องค์ความรู้ที่ถูกต้อง การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม รวมไปถึงการรณรงค์ให้เกิดการตระหนักรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพผ่านการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สะท้อนถึงการพัฒนากำลังพลด้านการฝึกและศึกษาไม่ใช่เพียงแต่การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเท่านั้น และการดูแลและส่งเสริมให้กำลังพลมีสุขภาพกายและใจที่ดี ส่งผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

โดยการส่งเสริมให้กำลังพลมีความรู้ด้านสุขภาพ ผ่านกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ในภาพรวม และในระดับของหน่วย รวมถึงการส่งเสริมให้กำลังพลตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ ผ่านกิจกรรมการออกกำลังกายประจำสัปดาห์ และการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามวงรอบ



ตารางสรุปเหรียญ กีฬาภายในกองทัพอากาศ ครั้งที่ 55 ประจำปี 2569 Air Force Game 2026					
อันดับ	หน่วยงาน	ทอง	เงิน	ทองแดง	รวมเหรียญ
1	สท.ทอ.	33	9	17	59
2	อ.ย.	29	32	35	96
3	ยศ.ทอ.	14	11	12	37
4	สอ.ทอ.	10	5	5	20
5	บก.ทอ.	8	19	18	45

การดูแลสวัสดิการ



แผนงานอบรมความรู้

๑๖ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๑๕ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๓.๗๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑ แผนงาน

การดำเนินงานด้านการดูแลสวัสดิการ

การดูแลสวัสดิการกำลังพลมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กำลังพลโดยมีเป้าหมายหลักคือ การดูแลผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสุขภาพกายและใจให้เพียงพอและเป็นธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

การดูแลสวัสดิการและการบำรุงขวัญกำลังใจของกำลังพล เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ สะท้อนถึงการดูแลกำลังพลด้านสวัสดิการและการตอบแทนที่เหมาะสม เป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยเสริมสร้างกำลังใจ กำลังใจของกำลังพลให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มขีดความสามารถ ส่งผลให้เกิดความรักในองค์กร และการปฏิบัติงานที่ประสิทธิภาพสูงขึ้น

การส่งเสริมขวัญกำลังใจแก่กำลังพลในทุกระดับ โดยใช้มุมมองการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของหน่วย ส่งผลกระทบให้กำลังพลมีความตระหนักรู้ในคุณค่าของหน่วยงานและขับเคลื่อนงานได้อย่างเต็มขีดความสามารถ



การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม



แผนงานอบรมความรู้

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๑๓ แผนงาน

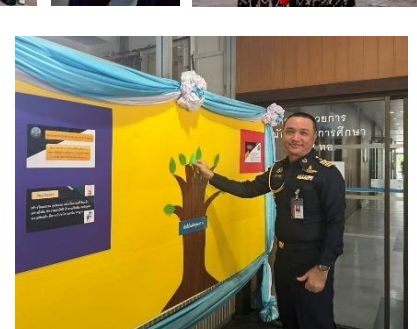
แผนงานระหว่างดำเนินการ

- แผนงาน

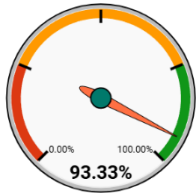
การดำเนินงานด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม กำลังพล มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อสร้างบุคลากรที่มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้กำลังพลมีร่างกายและจิตใจที่แข็งแกร่ง เสียสละเพื่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเฉพาะการเป็นบุคลากร การศึกษาฝีมืออาชีพ ที่ต้องเป็นต้นแบบที่ดีให้กับกำลังพลที่เข้ารับการศึกษา

การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ รวมไปถึงการปลูกฝังค่านิยมหลัก AIR ให้กับกำลังพลในทุกระดับ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สะท้อนการพัฒนากำลังพลให้มีความเป็นครูมืออาชีพ ที่ต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้เข้ารับการศึกษา ซึ่งเป็นหนึ่งในอัตลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ที่นำไปสู่ต้นแบบการปฏิบัติให้กำลังพลทุกระดับได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การสร้างต้นแบบของครู/อาจารย์ และการพัฒนาและเสริมสร้างความเป็นบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ



การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน



แผนงานอบรมความรู้

๓๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๓.๓๓

แผนงานที่สำเร็จ

๒๘ แผนงาน

ระหว่างดำเนินการ

๒ แผนงาน

ยกเลิก

๒ แผนงาน

การดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการยกระดับและพัฒนากำลังพล ความรู้ความสามารถ และทัศนคติของกำลังพล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดความผิดพลาด และเตรียมความพร้อมรับมือกับการทำงานที่ซับซ้อน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพคนควบคู่ไปกับความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว

ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการพัฒนา กำลังพล โดยเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การฝึกอบรม และการลงมือทำจริง เพื่อเพิ่มสมรรถนะกำลังพลให้ตรงกับทิศทางองค์กร ตัวอย่างทักษะที่สำคัญ คือ การคิดเชิงวิเคราะห์ และการปรับตัว (Adaptability) การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ สะท้อนถึงการส่งเสริมให้กำลังพลได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะสมัยใหม่ผ่านการอบรมเฉพาะด้าน และส่งเสริมการบูรณาการเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนตามแนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (DET Guidance 2026) แผนงานกลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ภาพรวมการดำเนินงานมีเป้าหมาย คือ **“พัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน”** โดยมีการจัดทำแผนงานรองรับการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในรูปแบบ ๔ ดี (4D) คือ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี โดยการขับเคลื่อนปัจจัยสำคัญ ๕ ด้าน ในการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีความสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยเน้นย้ำการสร้างความรู้ ทัศนคติ และรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญ กำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน

รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีมีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

การพัฒนาปัจจัยทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมที่มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในหน่วย (๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ ๔ ดี (4D) ได้แก่ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ ดำเนินการยกระดับคุณภาพและส่งเสริมขวัญ กำลังใจของกำลังพลในหน่วย (๔) ด้านการปลูกฝัง ค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาต้นแบบของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ และ (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ช่วยยกระดับและพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสูงขึ้น อันจะส่งผลไปถึงการบริหาร การศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ เพื่อยกระดับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงควรต้องมีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความเข้าใจร่วมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อเป็นการวางรากฐานเชิงระบบ ให้สามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม พบว่ามี ๔ แผนงาน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องติดตาม เร่งรัด และบริหารความเสี่ยง อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

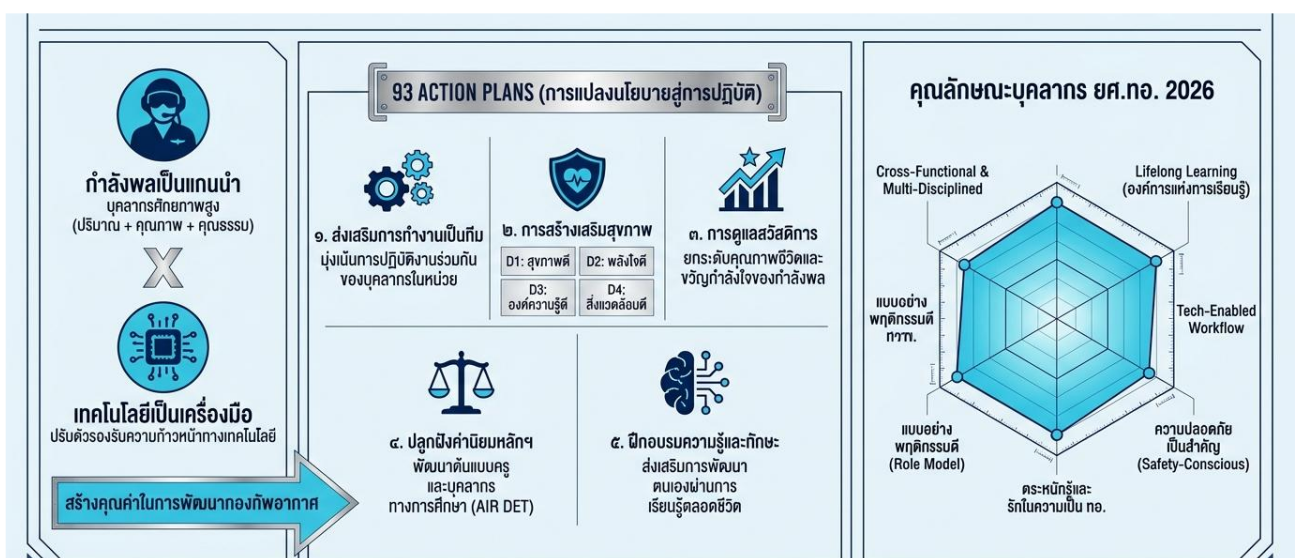
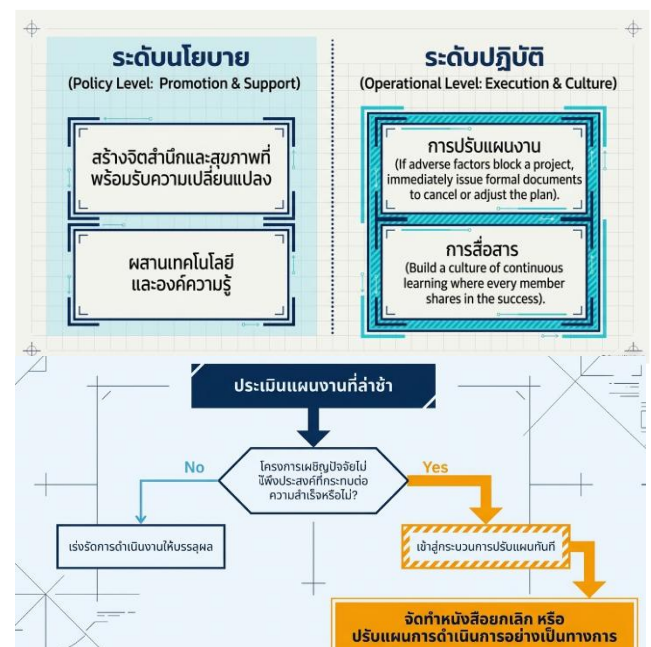
๑. ด้านการพัฒนากำลังพล และบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องส่งเสริมเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทางด้านการฝึกและศึกษา ที่ต้องเป็นต้นแบบ และความเป็นมืออาชีพ รวมไปถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่พร้อมในการปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนกิจกรรมในระดับนโยบายให้ชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ด้านการกระบวนการทำงาน ควรส่งเสริมกิจกรรมและการดำเนินงานที่เน้นการผสมองค์ความรู้สมัยใหม่ เครื่องมือ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังพลมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ

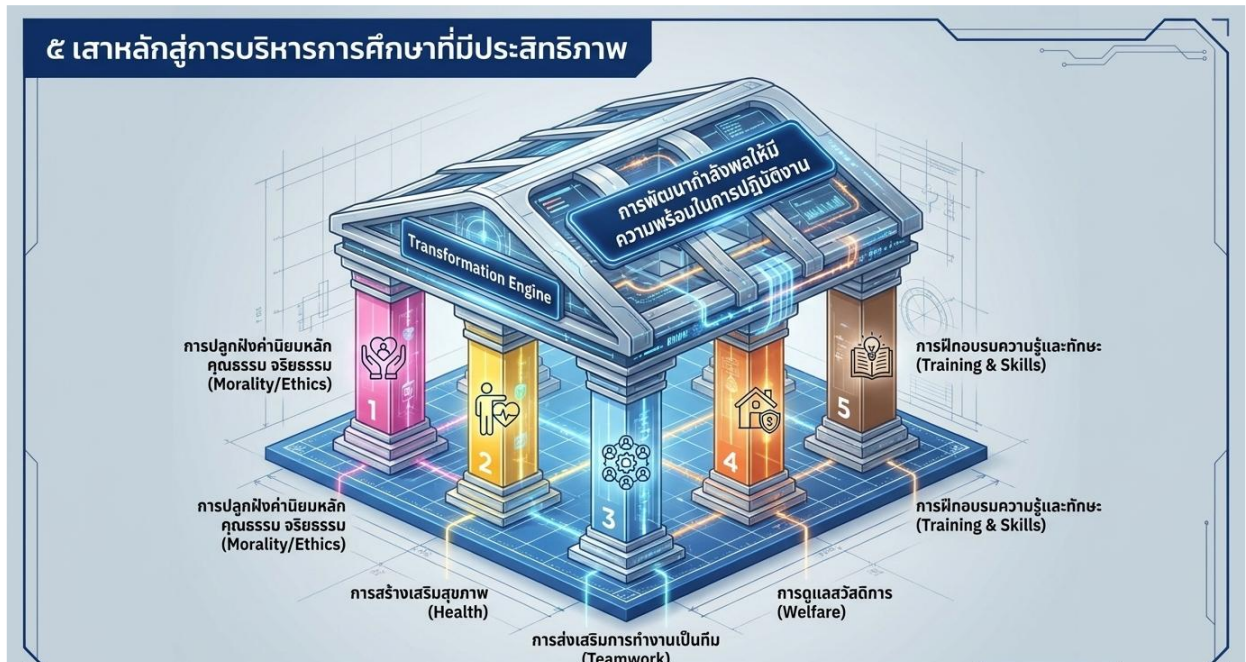
ข้อเสนอแนะระดับปฏิบัติ

๑. การดำเนินงาน บางโครงการ/แผนงาน อาจเกิดปัจจัยไม่พึงประสงค์ที่มากกระทบต่อความสำเร็จของงาน หากหน่วยไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ ขอให้จัดทำหนังสือยกเลิก/ปรับแผนการดำเนินการ

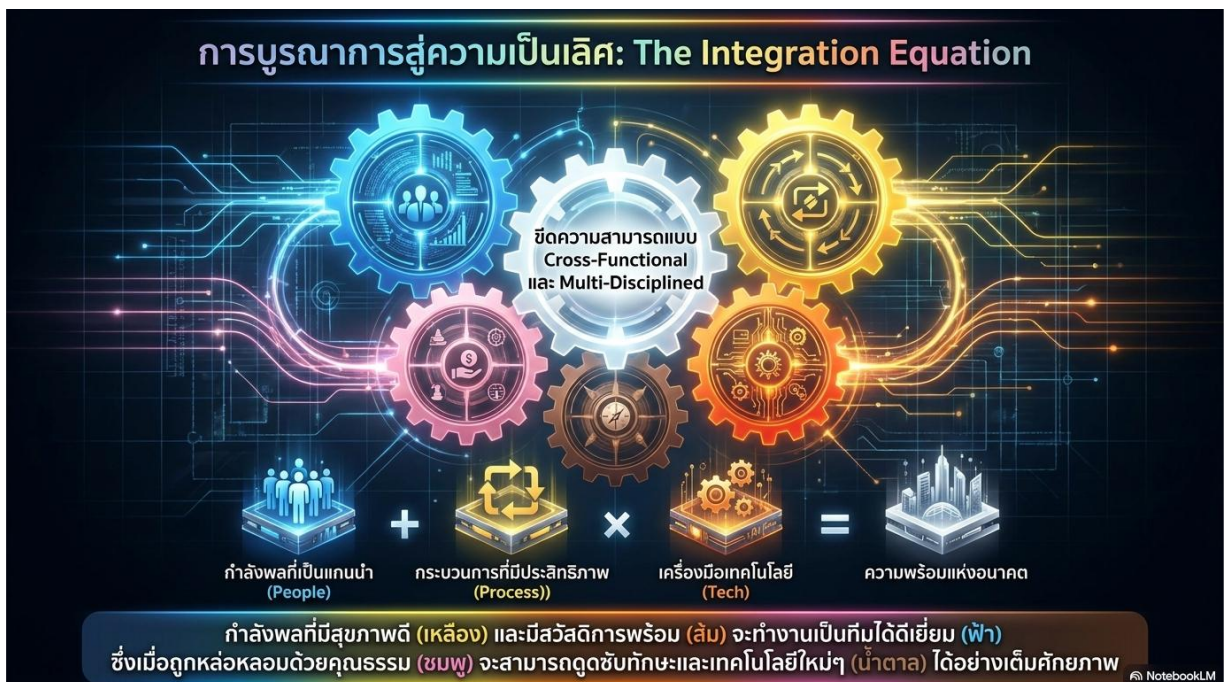
๒. การสื่อสารการดำเนินงานแก่กำลังพลของหน่วยเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการองค์กรที่ดี อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงการขับเคลื่อนและพัฒนาที่ทุกคนมีส่วนร่วมในความสำเร็จในการปฏิบัติงาน



๕ เสาหลักสู่การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ



การบูรณาการสู่ความเป็นเลิศ: The Integration Equation



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
 รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)
กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ การปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	เรียบร้อย
		๑.๒ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๓ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ด้วย Google Sheet	เรียบร้อย
		๑.๔ กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมใน สบศ.บก. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ กิจกรรมดูแลสวัสดิการของกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ กิจกรรมฝึกทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ให้แก่ธุรการ นขต.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การจัดกิจกรรม ๕ ส ของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๒ การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๓ โครงการ “จิตตปัญญาของผู้นำ” ของกำลังพล วทอ.ฯ และ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐ ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน กรุงเทพฯ	เรียบร้อย
		๒.๔ การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยในการทำงาน	เรียบร้อย
		๒.๕ การทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี ของกำลังพล วทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๖ การจัดเงินสวัสดิการสำหรับช่วยเหลือ ขรก.วทอ.ฯ ในกรณี เสียชีวิต เจ็บป่วย อุบัติเหตุ สมรส ครอบครัวเสียชีวิต/เจ็บป่วย และกรณีอื่น ๆ เช่น ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๒.๗ การจัดสวัสดิการอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับ ชรก.วทอ.ฯ	เรียบร้อย
		๒.๘ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๙ โครงการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (MPPM) รัฐประศาสนศาสตร์	เรียบร้อย
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๓ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๔ การสร้างเสริมสุขภาพของกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและ ความเป็นครู (DS)	เรียบร้อย
		๓.๖ โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยุทธ์ทาง อากาศด้วยโปรแกรม JTLS	เรียบร้อย
		๓.๗ การดูแลสวัสดิการกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : ทำความสะอาดบริเวณรอบ รร.นอส.ยศ.ทอ. ใน วันปฏิบัติราชการวันแรกของสัปดาห์ (วัฒนธรรมองค์กร)	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : เสริมทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในวันพุธของ สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๓ กิจกรรม : ชี้แจงหลังเคารพธงชาติ	เรียบร้อย
		๔.๔ กิจกรรม : ส่งเสริมสุขภาพ “SAOC’s passion inspires ร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์ นอส.”	เรียบร้อย
		๔.๕ กิจกรรม : ส่งเสริมสวัสดิการในการรับประทานอาหาร กลางวัน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	เรียบร้อย
		๔.๖ กิจกรรม : ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับกำลังพล	เรียบร้อย
		๔.๗ กิจกรรม : อบรมเตรียมความพร้อมและสร้างเสริมศักยภาพ การเป็นอาจารย์ (DS)	เรียบร้อย
		๔.๘ กิจกรรม : อบรมเอกสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ โครงการสร้างทีมงานสนับสนุนกิจกรรม รร.นฝ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๒ วางแผนเตรียมการก่อนเปิดหลักสูตร และจัดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (AAR)	เรียบร้อย
		๕.๓ จัดการเรียนการสอนวิชาคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำและวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ให้กับ นทน. หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	เรียบร้อย
		๕.๔ แผนงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และการฝึกแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จำลอง	เรียบร้อย
		๕.๕ ส่ง ขรก.ฯสนับสนุนจิตอาสาพระราชทาน สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้เข้าเฝ้าฯ กราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	เรียบร้อย
		๕.๖ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ณ หอประชุมกานตรัตน์ ในวันพุธ (ฟังธรรม)	เรียบร้อย
		๕.๗ ส่งเสริมให้ ขรก.ฯ/นทน.ฯร่วมทำบุญตักบาตร ณ ลานหน้าพระบิดากองทัพอากาศไทย บก.ยศ.ทอ.ทุกวันพุธ	เรียบร้อย
		๕.๘ ส่ง ขรก.ฯ เข้ารับฟังการอบรม เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ณ เวชศาสตร์ป้องกัน พอ.	ยกเลิก
		๕.๙ สืบรวจ/จัดหา วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่สำหรับข้าราชการ	ยกเลิก
		๕.๑๐ ส่งเสริมให้ ขรก.ฯเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมประจำสัปดาห์ ออกกำลังกาย ทุกวันพุธ ร่วมกับ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๕.๑๑ จัดให้มีกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ระหว่าง ขรก.ฯและ นทน.ฯ ในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงทุกรุ่น	เรียบร้อย
		๕.๑๒ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๑๓ จัดหาชุดกีฬาให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๑๔ ดูแลด้านสุขอนามัย (เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ)	เรียบร้อย
		๕.๑๕ มอบของที่ระลึก แสดงความยินดีกับ ขรก.ฯที่ได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้น	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๑๖ มอบของที่ระลึกเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	เรียบร้อย
		๕.๑๗ จัดเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	เรียบร้อย
		๕.๑๘ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ Directing Staff (DS)	เรียบร้อย
		๕.๑๙ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร	เรียบร้อย
		๕.๒๐ ส่ง ขรก.ฯศึกษาดูงานในโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ระหว่าง ทอ.ไทย - มิตรประเทศ (SMEE) ปี ๖๘	เรียบร้อย
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของกำลังพลใน รร.นม.ฯ	เรียบร้อย
		๖.๒ แผนงานให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม แบบธรรมเนียมทหารและค่านิยมหลัก ทอ. (AIR)	เรียบร้อย
		๖.๓ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภาพ “ปีใหม่ คนใหม่”	เรียบร้อย
		๖.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๕ โครงการอบรมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๖ โครงการอบรมงานสารบรรณแก่ ขรก.รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ ภายใน รร.คท.ฯ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายในหน่วย	เรียบร้อย
		๗.๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกำลังพล รร.คท.ฯ	เรียบร้อย
		๗.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการออกกำลังกาย โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกายของ รร.คท.ฯ	เรียบร้อย
		๗.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันข้าราชการ ในวันที่มีการประชุมและเทศกาลต่าง ๆ	เรียบร้อย
		๗.๕ จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการสอนของบุคลากรทางการศึกษากองทัพอากาศผ่านสื่อ (Air Ed Clip) เป็นการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของ ทอ.สามารถศึกษาวิธีการสอนแบบต่าง ๆ ด้วยตนเอง โดยผ่านทาง Data Sharing	เรียบร้อย
		๗.๖ พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำการสอบวิธีการสอนแบบต่าง ๆ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ปกครอง	เรียบร้อย
		๘.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๓ แบบสอบถามความคิดเห็นของหน่วยที่รับบรรจุ นจอ.ที่สำเร็จการศึกษา ภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ๑ ปี	เรียบร้อย
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ โครงการ "Teamwork Excellence: พัฒนาระบบการทำงาน ปลุกฝังคุณธรรม ยกระดับสวัสดิการ รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของกำลังพล รร.นป.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๙.๓ โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ในเรื่องของ “การประกันคุณภาพการศึกษา”	ยกเลิก
๑๐	ศษช. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ จัดกิจกรรมอบรมด้านทฤษฎีศึกษา เรื่อง การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน หลังประชุมหน่วยเสร็จ โดยการศึกษาจากคลิปวิดีโอ และภาพยนตร์สั้น	เรียบร้อย
		๑๐.๒ อบรมชี้แจงหน้าแถว ให้ความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับทหารวินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร และแนวทางการลงทัณฑ์ทางวินัย รวมถึงผลเสียที่ได้รับเมื่อกระทำผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการใช้นวัตกรรมพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อให้การทดสอบและผลการทดสอบมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น	เรียบร้อย
		๑๐.๔ จัดทำแผนพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ให้แก่ คณก.พัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๕ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ ศษช.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๖ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตรและโครงการของ ศษช.ยศ.ทอ.เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เรียบร้อย
		๑๐.๗ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสายวิทยาการ หรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ในด้านต่าง ๆ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ ให้ครูภาษาฯ เข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	เรียบร้อย
		๑๐.๙ มีมาตรฐานงานเพื่อเป็นคู่มือในการทำงานของ นขต.ศภษ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๑๐ จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่าง นทน.และบุคลากรของ ศภษ. ยศ.ทอ. เสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลในหน่วยรวมทั้งลดความเครียดจากการทำงาน	เรียบร้อย
		๑๐.๑๑ ส่งเสริมการร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของ ยศ.ทอ.ทุกเช้าวันพุธ ความสุขจิตของบุคลากรของ ศภษ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๑.๓ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	เรียบร้อย
		๑๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมและดูแลด้านสวัสดิการแก่กำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมกองทัพอากาศให้กำลังพลมีคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกำลังพล	เรียบร้อย
		๑๒.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล	เรียบร้อย
		๑๒.๕ กิจกรรมฝึกอบรม ฝึกทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล เข้ารับการศึกษ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติพิธีการทางศาสนา	เรียบร้อย

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



บริบท

ปัจจัยนำเข้า

กระบวนการ

ผลลัพธ์

- เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
- DET Guidance 2026
- การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- การสร้างเสริมสุขภาพ
- การดูแลสวัสดิการ
- การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การทบทวน/ปรับปรุงรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน
- พัฒนาคน-พัฒนากระบวนการ

- การศึกษายั่งยืนและคุ้มค่า
- สมรรถนะสูงขึ้นตามความต้องการ ทอ.
- ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี



Q1

Q2

Q3

Q4

Q4

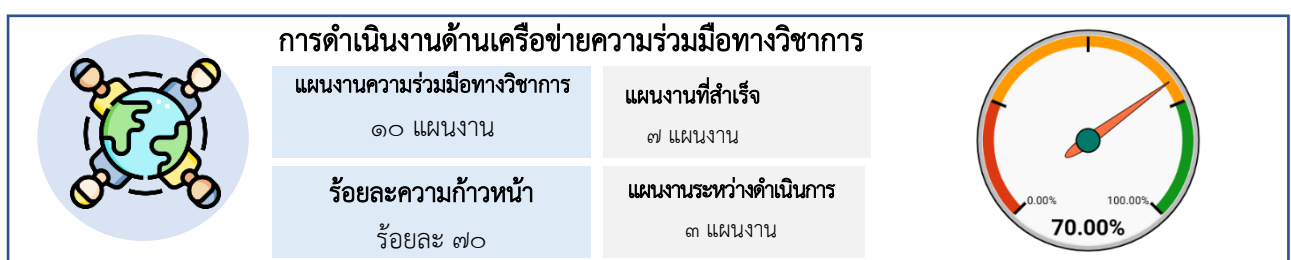
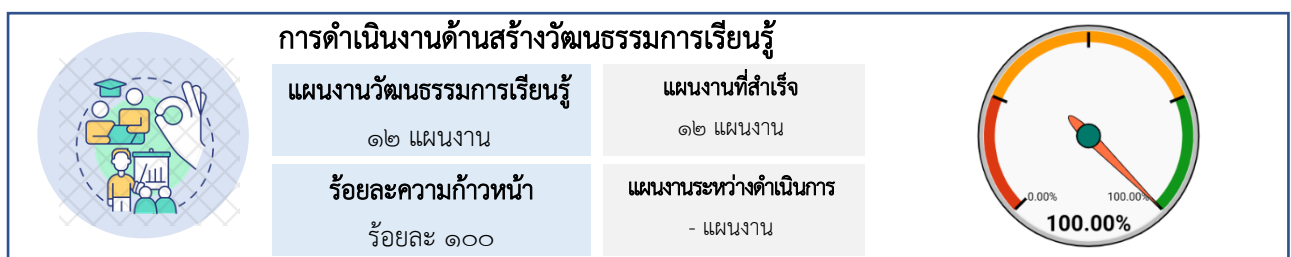
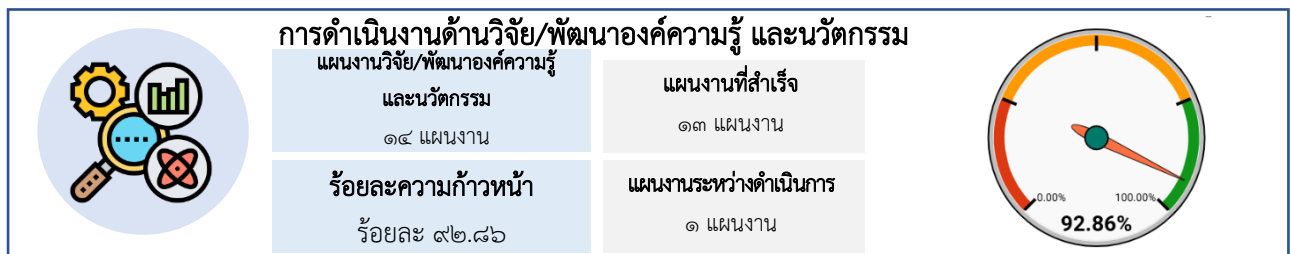
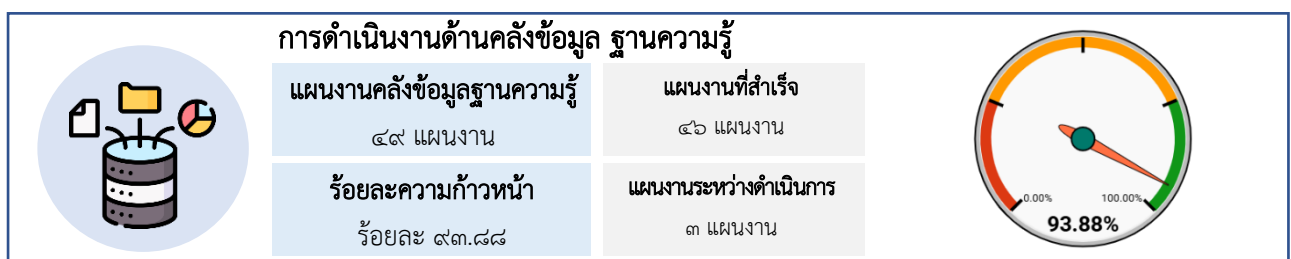
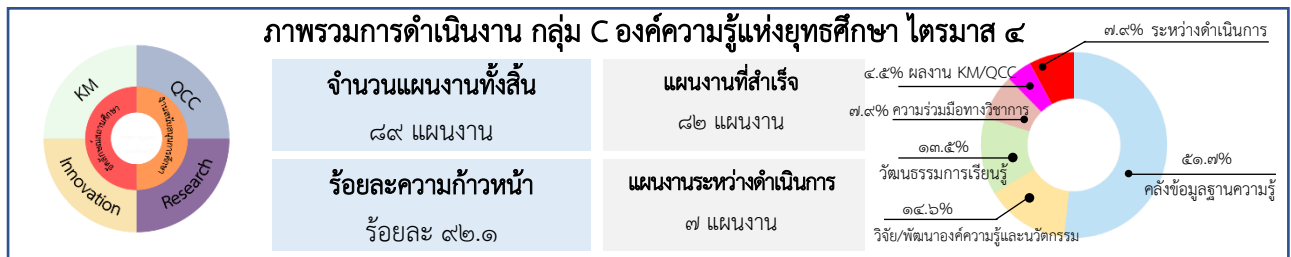
- จัดทำแผน
- ดำเนินการต่อเนื่อง
- ตรวจสอบการแก้ไข
- รายงานผลภาพรวม
- จัดทำเอกสาร
- ถ่ายทอดการปฏิบัติ
- แนะนำข้อพัฒนา
- จัดเก็บข้อมูล
- วิเคราะห์ความคุ้มค่า
- จัดทำฐานข้อมูล - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

DET 2026 GUIDANCE

One Foot in Front of the Next. Keep on Going

C องค์ความรู้
แห่งยุคการศึกษา

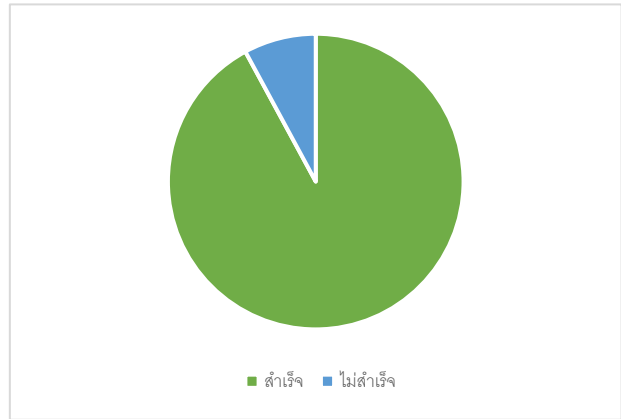
C องค์ความรู้ แห่งยุคศึกษา ไตรมาส ๔



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา ไตรมาส ๔

ผลการดำเนินงานด้านองค์ความรู้แห่งยุคศึกษา (กลุ่ม C) ตามแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ในไตรมาสที่ ๔ โดยมีแผนงานรองรับการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๘๙ แผนงาน สามารถดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วจำนวน ๘๒ แผนงาน และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๗ แผนงาน คิดเป็นอัตราความก้าวหน้าและการบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๙๒.๑ ของแผนงานทั้งหมด สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการผลักดัน ยศ.ทอ. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียดแยกตามปัจจัยหลักสู่ความสำเร็จ ดังนี้:



ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Success Factors)	แผนงานทั้งหมด (Total Plans)	สำเร็จแล้ว (Completed)	ระหว่างดำเนินการ (In Progress)	ร้อยละความก้าวหน้า (Progress %)
การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้	๔๙	๔๖	๓	๙๓.๘๘%
การวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม	๑๔	๑๓	๑	๙๒.๘๖%
การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้	๑๒	๑๒	๐	๑๐๐%
การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	๑๐	๗	๓	๗๐%
ผลงาน KM/QCC ของหน่วยงาน	๔	๔	๐	๑๐๐%
ภาพรวมความสำเร็จ กลุ่ม C	๘๙	๘๒	๗	๙๒.๑%

ด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้



แผนงานคลังข้อมูลฐานความรู้

๔๙ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

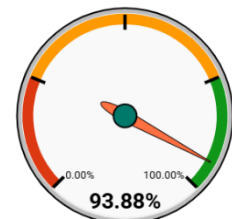
ร้อยละ ๙๓.๘๘

แผนงานที่สำเร็จ

๔๖ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้

การดำเนินงานด้านคลังข้อมูลฐานความรู้ ในไตรมาสที่ ๔ นี้ ถือเป็นกลไกสำคัญในการวางรากฐานและยกระดับกรมยุทธศึกษาทหารอากาศสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” อย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมกระบวนการรวบรวม พัฒนาตำรา คู่มือ ถ่ายทอด และจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัล พัฒนาไปสู่การเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการที่น่าเชื่อถือและทันสมัย ทันสมัย และพร้อมใช้งานจริงสำหรับกำลังพลทุกระดับ

แผนงานด้านคลังข้อมูลฐานความรู้มีจำนวนแผนงานรองรับทั้งสิ้น ๔๙ แผนงาน โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จจุล่งแล้วถึง ๔๖ แผนงานสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการเร่งรัดและขับเคลื่อนการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้:

การผลิตและปรับปรุงตำราเรียน และการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน:

- สบศ.บก.ยศ.ทอ.ประสบความสำเร็จในการจัดทำและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการศึกษาสำคัญ ได้แก่ คู่มือการจัดทำหลักสูตรของ ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๙, คู่มือจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกและศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๙, คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๘, และ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. รวมถึงการปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

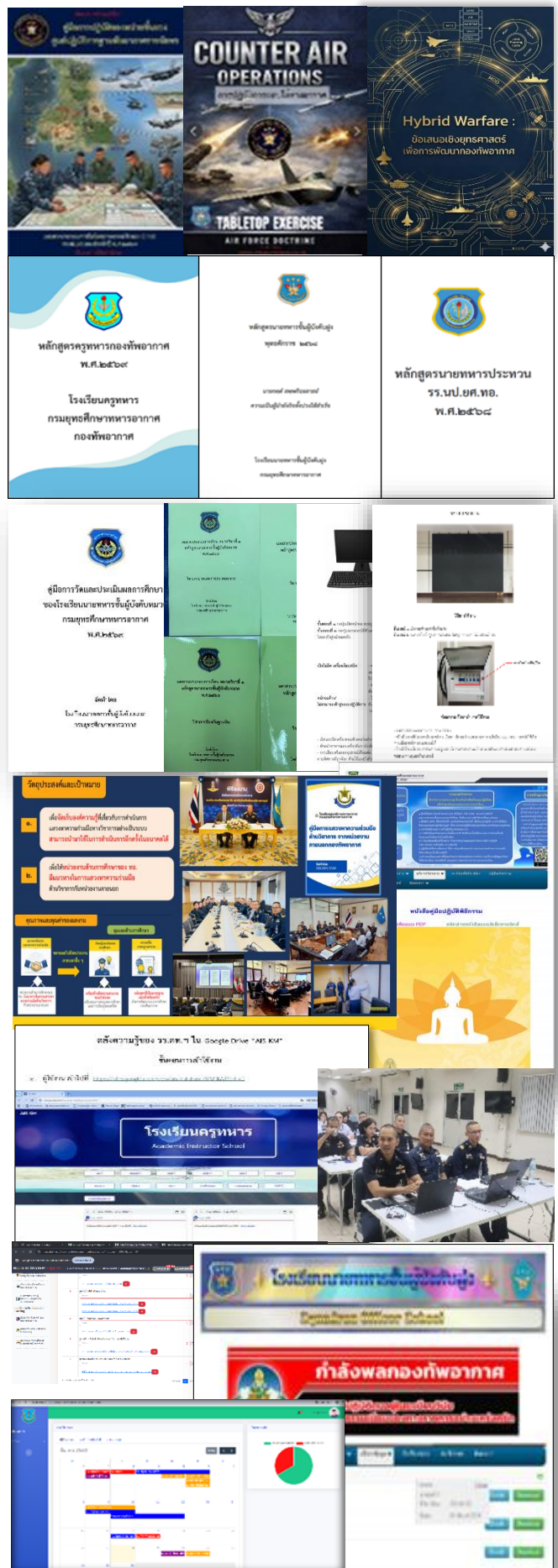
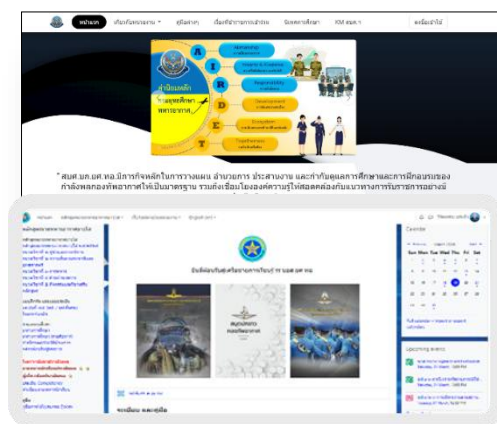


- วทอ.ยศ.ทอ.และ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.

มีการผลิตเอกสารการศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ เช่น เอกสารศึกษายุทธศาสตร์ และคู่มือหลักของสถานศึกษา เช่น คู่มือหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร ของหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๗๐ (พ.ศ. ๒๕๖๙) พร้อมทั้งสำเร็จแผนงานคู่มือการฝึกวางแผนทางทหารระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.ยศ.ทอ. และคู่มือแสวงหาความร่วมมือด้านวิชาการจากภายนอก ทอ. ของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.



การเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ: มุ่งเน้น
การส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลตลอดจน
บุคลากรทางการศึกษาภายในหน่วยงาน
ผลิตบทความวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
เพื่อนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทางวารสารทางวิชาการ
และแพลตฟอร์มดิจิทัลของแต่ละสถานศึกษาอย่าง
เป็นระบบ เพื่อเป็นช่องทางในการถ่ายทอด
แลกเปลี่ยน และกระจายองค์ความรู้ด้านยุทธ
ศึกษา เช่น วารสารนภายิพย์ของวิทยาลัยการ
ทัพอากาศ และ วารสารนภายิพย์ออนไลน์ ของ
โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ ทั้งนี้เพื่อจัดเก็บ
เป็นคลังความรู้ที่เป็นประโยชน์และส่งเสริมระบบ
นิเวศการเรียนรู้ในวงกว้างอย่างยั่งยืน



ด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม



แผนงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้
และนวัตกรรม

๑๔ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

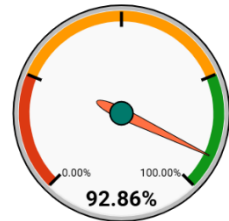
ร้อยละ ๙๒.๘๖

แผนงานที่สำเร็จ

๑๓ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม (Highlight KM/QCC)

ในมิตินี้เป็นการสร้างนวัตกรรมผ่านการส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มการจัดการความรู้ (KM) และการควบคุมคุณภาพ (QCC) ของหน่วยงานขึ้นตรง เพื่อนำผลผลิตที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับมาตรฐานการศึกษา:

๑.) การพัฒนาภูมิกิจกรรม KM และ QCC: สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ได้จัดตั้งกลุ่มดำเนินกิจกรรมเพื่อประเมินความก้าวหน้าและจัดทำผลงาน จนได้รับหนังสือรับรองผลงานในการประกวดนวัตกรรมระดับกองทัพอากาศ โดย ยศ.ทอ. ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติที่สำคัญ ได้แก่ รางวัล **Excellent Innovation Award** ประเภทกิจกรรมควบคุมคุณภาพ (QCC) จำนวน ๑ เรื่อง คือ ผลงานการจัดทำระบบข้อมูลการเรียนรู้ผ่าน Cloud (Cloud - based Learning Information System) ของ รร.จอ.ยศ.ทอ.



และรางวัล **Innovation Award** ประเภทการจัดการความรู้ (KM) จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการการศึกษา AWC: One Click Smart Education ของ วทอ.ยศ.ทอ.และนวัตกรรมพัฒนาองค์ความรู้หลักสูตรช่างอากาศยานโดยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และ Metaverse ของ รร.จอ.ยศ.ทอ.





๒.) การกำหนดโจทย์และคำถามวิจัย

เชิงยุทธศาสตร์: เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้ออกแบบคำถามวิจัยจำนวน ๒๐ คำถาม ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การเปลี่ยนผ่าน ของกองทัพอากาศสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Airforce) ตามสมุดปกขาว ทอ. (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) และเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการทหารอากาศ ที่มุ่งเน้นการบูรณาการมิติต่าง ๆ (Multi-Domain Integration) โดยมีการแบ่งคำถามวิจัยตามระดับ ของสถาบันและหลักสูตรของผู้เรียน ดังนี้:

- ระดับผู้บริหาร (วิทยาลัยการทัพอากาศ): เน้นคำถามเชิงวิเคราะห์กลยุทธ์และการตัดสินใจเชิง นโยบาย เช่น แนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) เพื่อไปสู่เป้าหมาย Unbeatable Airforce ใน ๕ ปีแรก, การกำหนด ดุลยภาพระหว่างยุทธโธปกรณ์ที่มีผู้ควบคุม

(Manned) กับระบบไร้คนขับ (Unmanned) และ นโยบายการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Governance) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ

- ระดับฝ่ายเสนาธิการ (โรงเรียน เสนาธิการทหารอากาศ): เน้นการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติทางยุทธวิธีร่วมและหลักนิยม เช่น การประยุกต์ใช้แนวคิด Joint All-Domain Command and Control (JADC2) การประสาน การปฏิบัติทางไซเบอร์ร่วม (Joint Cyber Operations) และการปรับปรุงหลักนิยมเพื่อรองรับอาวุธ ความเร็วเหนือเสียง (Hypersonic Weapons)

- ระดับฝ่ายอำนวยการและปฏิบัติการ (โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส / สบศ.): เน้นการบริหารจัดการและการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการซ่อมบำรุง อากาศยานเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance), การจัดหลักสูตรฝึกอบรมเร่งด่วนเฉพาะทางด้าน AI, Big Data และ Cloud Computing และการกำหนด KPI เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์โครงการ Digital Transformation

๓.) การจัดงานบรรยายและการนำเสนอ

ผลผลิตงานวิจัยที่โดดเด่นประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๘: ในงานบรรยายองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา และงานวิจัยของสถาบันการศึกษาในกรมยุทธศึกษา ทหารอากาศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้มี การนำเสนอผลงานวิจัยและองค์ความรู้ที่สำคัญของ สถานศึกษาในสังกัด ยศ.ทอ.ได้แก่:

- การบรรยายผลงานเอกสารวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาระบบต่อต้านอากาศยาน ไร้คนขับ (Counter-UAS) สำหรับการป้องกัน ฐานบินปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดย นทน.ร.ร.สท.ทอ.ยศ.ทอ.

- การบรรยายองค์ความรู้จากการฝึกงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (บผ.นาภวิภูมิ ๑) เรื่องแนวทางการยกระดับขีดความสามารถของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย (Disaster Relief) โดยการใช้เทคโนโลยีเซนเซอร์และโดรนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดย นทน.รร.นอศ.ยศ.ทอ.

- การบรรยายผลงานเอกสารวิจัย เรื่องการดำเนินนโยบายขดเคยการนำเข้ายุทธโปกรณ์ภายใต้การจัดหายุทธโปกรณ์มูลค่าสูงของกองทัพอากาศ โดย น.ศ.วทอ.ยศ.ทอ.

- การบรรยายบทความวิชาการ เรื่อง Hybrid Warfare: ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนากองทัพอากาศ โดย น.อ.ประเสริฐ ศรีอ่อนดี

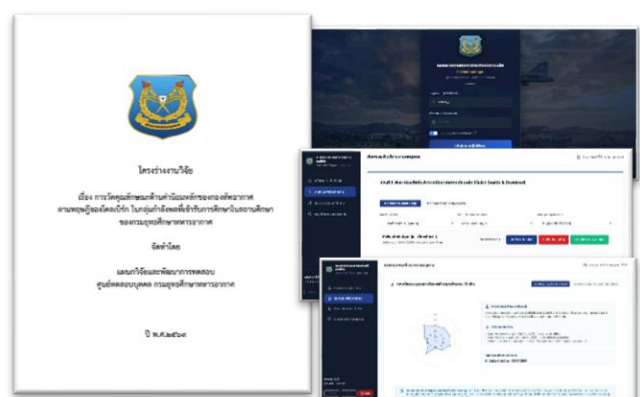
- การบรรยายองค์ความรู้จากการฝึกงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (บผ.จักรพงษ์) เรื่องแนวทางการประยุกต์ใช้ Quantum Technologies สนับสนุนภารกิจ ทอ.โดยนทน.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.

- การบรรยายโครงการวิจัยและพัฒนาการทางทหาร เรื่อง โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วยจัดการศึกษาของกองทัพอากาศ โดย กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

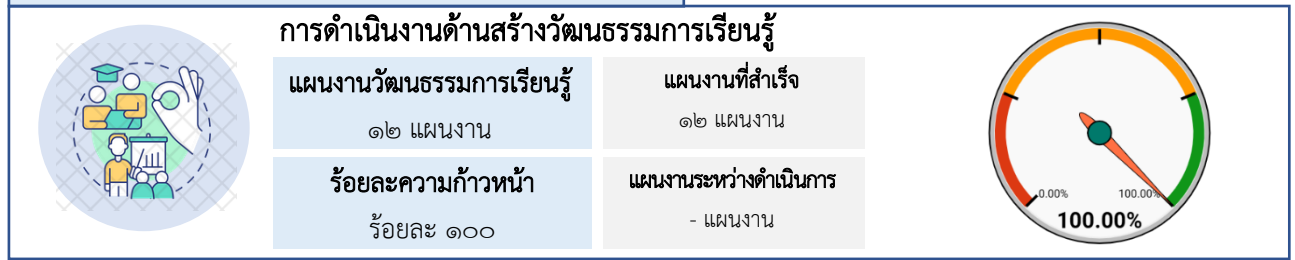


นอกจากนี้ รร.น.ป.ยศ.ทอ.ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อตรวจจับความสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตในการสอบออนไลน์ ซึ่งสามารถตรวจจับ แจ้งเตือน และบันทึกพฤติกรรมที่ผิดปกติ เช่น การสลับหน้าจอ หรือการเปิดใช้งานแอปพลิเคชันอื่นระหว่างการทดสอบ พร้อมบันทึกข้อมูลตัวตนและเวลาเกิดเหตุการณ์อย่างแม่นยำ ช่วยเพิ่มความโปร่งใสและสร้างความน่าเชื่อถือให้กับการวัดและประเมินผลผ่านระบบ e-Learning

และ ศทบ.ยศ.ทอ.มีการจัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “การวัดคุณลักษณะด้านค่านิยมของกองทัพอากาศตามทฤษฎีของโคลเบอร์ก ในกลุ่มกำลังพลที่เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ” เพื่อประยุกต์ใช้กรอบจริยธรรมศาสตร์ในการประเมินและวางแผนปลูกฝังค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) อย่างเป็นวิทยาศาสตร์ ตลอดจนการพัฒนาโปรแกรมวิเคราะห์และรายงานผลแบบประเมินคุณลักษณะนักเรียนทางทหาร ซึ่งประมวผลช่วยลดความซ้ำซ้อน เพิ่มความรวดเร็ว และสนับสนุนผู้บังคับบัญชาในการวินิจฉัยและพัฒนา นักเรียนบังคับบัญชาได้อย่างแม่นยำ



ด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้



ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

การส่งเสริมให้ข้าราชการและข้าราชการกลาโหมพลเรือนมีทัศนคติการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยเน้นกระบวนการที่สามารถนำมาพัฒนาใช้จริงกับหน้างานและการปฏิบัติราชการ มีความคืบหน้าอย่างเป็นระบบดังนี้:

After Action Review (AAR): ส่งเสริมกิจกรรมการถอดบทเรียนหลังจากการปฏิบัติภารกิจจริง เพื่อนำประเด็นข้อขัดข้องและบทเรียนมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นระบบ

การส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการ: จัดกิจกรรมกระตุ้นให้นายทหารและนักเรียนทหารเขียนบทความวิชาการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ (เช่น นภาพิพย์ ออนไลน์) เพื่อผลักดันให้เกิดนิสัยรักการเรียนรู้และค้นคว้าอยู่เสมอ

การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP): สนับสนุนให้บุคลากรร่วมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ในหน้างานเฉพาะด้าน เพื่อปรับเปลี่ยนงานประจำให้เป็นงานวิจัย (Routine to Research: R2R) เช่น กิจกรรมเรียนรู้ผ่าน E-book และหลักสูตรออนไลน์ (Long Live Learning) ของ กวบ. ยศ.ทอ. และกิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะความเป็นผู้นำของสถาบันต่าง ๆ



ด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



แผนงานความร่วมมือทางวิชาการ

๑๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

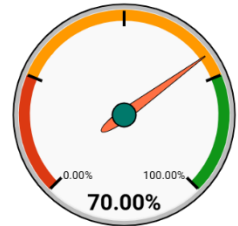
ร้อยละ ๖๐

แผนงานที่สำเร็จ

๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

เพื่อยกระดับมาตรฐานทางวิชาการและการจัดการศึกษาของสถาบันในสังกัด ยศ.ทอ.สู่มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับภายนอกหน่วยงานจึงได้มีการขับเคลื่อนเครือข่ายวิชาการอย่างต่อเนื่องดังนี้:

ความร่วมมือกับสถาบันภายนอก (NIDA):

ดำเนินการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รวมทั้งเตรียมแผนการขยายผลการเทียบโอนหน่วยกิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการเมืองและยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปสู่นายทหารนักเรียนรุ่นต่อ ๆ ไป

การฝึกและสัมมนาภายนอก:

จัดและเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อวางแผนและการฝึกร่วมยุทธเสนาของ รร.เสธ.ทอ.ยศ.ทอ. และการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้กับ อศจ.เหล่าทัพต่าง ๆ รวมถึงโครงการแลกเปลี่ยนการเยือนระดับยุทธศาสตร์ระหว่างกองทัพอากาศไทยและกองทัพอากาศมิตรประเทศเพื่อนบ้าน (เช่น กองทัพอากาศมาเลเซีย)



ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

ความท้าทายและข้อพิจารณา

แม้ว่าการดำเนินงานในภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จะบรรลุผลสำเร็จในระดับสูง แต่อย่างไรก็ดี คณะทำงานด้านองค์ความรู้แห่งยุคศึกษาได้วิเคราะห์และระบุประเด็นความท้าทายที่สำคัญเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้:

๑.) ข้อจำกัดด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ฝังลึกในตัวบุคคล (Tacit Knowledge): องค์ความรู้และประสบการณ์จำนวนมากยังคงติดอยู่กับตัวผู้ปฏิบัติงาน (Tacit Knowledge) ทำให้ถ่ายทอดและจัดเก็บได้ยาก อีกทั้งยังพบความท้าทายในเรื่องทัศนคติเกี่ยวกับการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กรที่ต้องเร่งแก้ไข

๒.) ภาระงานประจำของบุคลากรและเวลาจำกัด: บุคลากรสายผู้สอนและทีมงานฝ่ายอำนวยการส่วนใหญ่มีภาระงานประจำตามหน้าที่ค่อนข้างมาก ส่งผลกระทบโดยตรงต่อเวลาในการแลกเปลี่ยนความรู้ รวมถึงความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มจัดการความรู้อย่างสม่ำเสมอ

๓.) ความซับซ้อนของระบบจัดเก็บความรู้ดิจิทัล: การจัดเก็บข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มบางชนิดมีความซับซ้อน ใช้เวลานานยุ่งยาก ทำให้กำลังพลไม่เห็นประโยชน์หรือขาดแรงจูงใจในการเข้าใช้งาน

๔.) ผลกระทบจากข้อจำกัดในการเดินทางไปต่างประเทศ: การกำหนดข้อจำกัดและข้อบ่งชี้ในการเดินทางไปต่างประเทศ ส่งผลกระทบต่อ

ภารกิจศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ระดับยุทธศาสตร์เชิงลึกของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ, โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และวิทยาลัยการทัพอากาศ ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปปฏิบัติภารกิจดังกล่าวได้ในบางช่วงแผนงาน

แนวทางการพัฒนากลุ่ม C ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑.) บูรณาการการจัดการความรู้เข้ากับงานประจำ: ปรับรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้สามารถทำได้สะดวกควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานเพื่อลดข้อจำกัดด้านเวลา และเน้นการถอดบทเรียนหน้างานจริง (Learning by Doing)

๒.) ส่งเสริมการแชร์ความรู้และถอดบทเรียนอย่างต่อเนื่อง: เน้นการแปลง Tacit Knowledge ให้เป็นองค์ความรู้ที่เป็นของส่วนรวม (Explicit Knowledge) โดยทำเป็นคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่สามารถสืบค้น ค้นหา และเข้าถึงได้สะดวกรวดเร็ว

๓.) สร้างกลไกแรงจูงใจและระบบยกย่องผลงาน: มีแนวทางกำหนดรูปแบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบประกาศนียบัตร หรือจัดระบบแรงจูงใจที่จับต้องได้สำหรับบุคลากรหรือสถาบันที่มีส่วนร่วมในการแบ่งปันและสร้างสรรค์ผลงานองค์ความรู้ใหม่

๔.) ปรับปรุงระบบแพลตฟอร์มคลังความรู้เชิงดิจิทัล: พัฒนาส่วนต่อประสานผู้ใช้ (User Interface) ให้มีความง่าย สะดวก ปลอดภัย ไม่ซับซ้อน และสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.

รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๒ คู่มือผู้ขอวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	เรียบร้อย
		๑.๓ คู่มือผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินให้มีวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	เรียบร้อย
		๑.๔ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๑.๕ คู่มือเอกสารวิจัย ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ คู่มือการจัดทำหลักสูตรของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ การบริหารจัดการงานเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ แผนดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วยจัดการศึกษาของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๙ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เรียบร้อย
๒.	วทอ.ยศ. ทอ.	๒.๑ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์	เรียบร้อย
		๒.๒ วารสารนภยาธิปไตย	เรียบร้อย
		๒.๓ คู่มือการฝึกอบรมทางทหารระดับยุทธศาสตร์ ของ วทอ.ยศ.ทอ. (QCC)	เรียบร้อย
		๒.๔ การปรับปรุงและจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	เรียบร้อย
		๒.๕ Data Sharing	เรียบร้อย
		๒.๖ โครงการเอกสารวิจัย	เรียบร้อย
		๒.๗ โครงการ “เรียนรู้หลายหลาก จากของฝากหน้าแถวยามเช้า” และการให้ความรู้ด้านนิรภัย	เรียบร้อย
		๒.๘ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นยุทธศาสตร์ ณ ต่างประเทศ	ยกเลิก

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๒.๙ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับยุทธศาสตร์กับประเทศเพื่อนบ้าน	ยกเลิก
		๒.๑๐ โครงการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหำบัณฑิต (MPPM) รัฐประศาสนศาสตร	เรียบร้อย
		๒.๑๑ ระบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์	เรียบร้อย
๓.	รร.สธ.ทอ.	๓.๑ พัฒนานองค์ความรู้ นวัตกรรม	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๓.๒ บทความวิชาการ นวัตกรรมออนไลน์	เรียบร้อย
		๓.๓ วัฒนธรรมการเรียนรู้กำลังพล	เรียบร้อย
		๓.๔ ชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศภายในประเทศ	เรียบร้อย
		๓.๕ แสวงหาความร่วมมือวิชาการภายนอก	เรียบร้อย
๔.	รร.นอส.	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ความวิชาการ	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๔.๒ ปรับปรุง e-Learning	เรียบร้อย
		๔.๓ เสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	เรียบร้อย
		๔.๔ ปรับ บฝ.๔/๒-๓ นภาวิภูมิ ๑	เรียบร้อย
		๔.๕ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ	เรียบร้อย
		๔.๖ ศึกษาภูมิประเทศ	เรียบร้อย
๕.	รร.นฝ.	๕.๑ ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานของกอง และจัดทำเป็นคู่มือ	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	การปฏิบัติงาน (KM)	
		๕.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Subject Matter Expert Exchange : SMEE) ในด้านการสอน หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง (SMEE Training School)	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๓ จัดงานพิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนักเรียน เช่น พิธีไหว้ครู	เรียบร้อย
		๕.๔ การศึกษาดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะใกล้และระยะไกล	เรียบร้อย
		๕.๕ จัดกิจกรรมทดสอบแก้ปัญหากลุ่ม (GPS-X)	เรียบร้อย
		๕.๖ การฝึกแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จำลอง Tabletop Exercise (TTX)	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๗ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๕.๘ นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	เรียบร้อย
		๕.๙ จัดทำคู่มือ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษา โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๕.๑๐ รวบรวมข้อมูลความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ	เรียบร้อย
		๕.๑๑ เตรียมหัวข้อในการอบรมเบื้องต้นเกี่ยวกับงานด้านสารบรรณ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒๕๕๖	ระหว่างดำเนินการ
๖.	รร.นม.ยศ.ทอ.	๖.๑ กิจกรรมจัดอบรมและทำคู่มือการใช้งานระบบ e-Learning, mindmup ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วย รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในเรื่องของ “การจัดการความรู้ KM และ QCC”	เรียบร้อย
		๖.๓ แผนงานการศึกษาดูงานหน่วยงานในและนอก ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๔ แผนงานการขอรับการสนับสนุนผู้บรรยาย	เรียบร้อย
		๖.๕ คู่มือการวัดและประเมินผล ของ รร.นม.๑ พ.ศ.๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๖.๖ ปรับปรุงคู่มือนายทหารนักเรียน	เรียบร้อย
		๖.๗ ปรับปรุงคู่มืออาจารย์ผู้ควบคุมการสัมมนา	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๘ จัดทำคลังตำราและเอกสารประกอบการเรียน หมวดวิชาที่ ๑ หลักสูตร นม. พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๖.๙ แผนงานการจัดทำคู่มือการใช้สื่อการเรียนการสอนในห้องบรรยาย	เรียบร้อย
๗.	รร.คท.ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำคลังข้อมูลงานที่กำลังพล รร.คท.๑ ได้รับมอบหมายใน Google Drive ของ รร.คท.๑ เพื่อให้ทุกคนใน รร.คท.๑ สามารถเข้าถึงข้อมูลฐานความรู้และงานต่าง ๆ ได้	เรียบร้อย
		๗.๒ ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงานของแต่ละแผนกและจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน (KM)	เรียบร้อย
		๗.๓ จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการสอนของบุคลากรทางการศึกษา กองทัพอากาศ ผ่านสื่อ (Air Ed Clip) เป็นการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ รร.คท.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทาง การศึกษาของ ทอ. สามารถศึกษาวิธีการสอนแบบต่างๆ ด้วยตนเอง โดยผ่านทาง data Sharing	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๗.๔ พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเองของ นทน. เพื่อลดระยะเวลาการตรวจงานของ อาจารย์และเพิ่มประสิทธิภาพในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของ นทน.	เรียบร้อย
		๗.๕ พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำการสอนวิธีการสอนแบบต่าง ๆ	เรียบร้อย
		๗.๖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการ	เรียบร้อย
๘.	รร.นป. ยศ.ทอ.	๘.๑ การนำเอกสารประกอบการเรียน เข้าสู่ระบบ e-Learning	เรียบร้อย
		๘.๒ เอกสารเผยแพร่ความรู้ KM ,RM,SAR เข้าสู่ระบบสารสนเทศของ รร.นป.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๘.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศในการตรวจจับความสุ่มเสี่ยงในการทุจริต	เรียบร้อย
		๘.๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนงานด้านการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เรียบร้อย
๙.	รร.จอ.	๙.๑ นวัตกรรม AI/Metaverse	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๙.๒ ATTS Super App	เรียบร้อย
๑๐.	ศษษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ มีมาตรฐานการจัดการความรู้ (KM) โดยการรวบรวมองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของ นชต.ศษษ.ยศ.ทอ.ไว้ใน KM ของหน่วย	เรียบร้อย
		๑๐.๒ รวบรวมแบบเรียน และตำราสำหรับการอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ใส่ใน Google Drive ของ ศษษ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ใช้ AI ในการจัดทำสื่อการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๑๐.๔ ใช้ Smart Classroom ในการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๑๐.๕ พัฒนาระบบการทดสอบภาษาอังกฤษ (RTAFET) ร่วมกับ ศชว.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๖ ศษษ.กษษ.ศษษ.ยศ.ทอ.เรียบเรียงบทความทางวิชาการเพื่อเข้าประกวดผลงานประดิษฐ์คิดค้นและบทความทางวิชาการประจำปี ของ ศชว.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๗ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ กับสถาบันภาษาเหล่าทัพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๑.	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานจัดทำคู่มือการสัมภาษณ์บุคคลพลเรือนเข้าเป็นนักเรียนทหารของ ทอ.)	เรียบร้อย
		๑๑.๒ จัดทำเอกสารบทความวิชาการ เรื่อง “การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในงานด้านการฝึก ศึกษาของกองทัพอากาศ”	เรียบร้อย
		๑๑.๓ จัดทำเอกสารบทความวิชาการ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้ทำหน้าที่บังคับอากาศยานไร้คนขับของ กองทัพอากาศ”	เรียบร้อย
		๑๑.๔ วิจัยเรื่อง “การวัดคุณลักษณะด้านค่านิยมของกองทัพอากาศตามทฤษฎีของโคลเบอร์ก ในกลุ่มกำลัง พลที่เข้ารับการศึกษาศึกษาในสถานศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ” (โครงการวิจัย)	เรียบร้อย
		๑๑.๕ การศึกษาเปรียบเทียบคะแนนทดสอบความถนัดผู้สมัครสอบเข้าเป็น นจอ.กลุ่มช่างเทคนิคอากาศยาน และผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ กับกลุ่มผู้สอบกลุ่มปกติ	เรียบร้อย
		๑๑.๖ จัดทำโปรแกรมการวิเคราะห์และรายงานผลแบบประเมินคุณลักษณะนักเรียนทางทหาร	เรียบร้อย
		๑๑.๗ โครงการพัฒนาระบบทดสอบอัตโนมัติด้วยอุปกรณ์คอมพิวเตอร์แบบไร้สาย	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๘ การดูงานหน่วยงานด้านอากาศยานไร้คนขับเพื่อประกอบการพัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้บังคับ อากาศยานไร้คนขับ	ยกเลิก
		๑๑.๙ งานบริการวิชาการ	เรียบร้อย
๑๒.	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ คู่มือปฏิบัติพิธีกรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๒ คู่มือปฏิบัติพิธีกรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๓ คู่มือปฏิบัติพิธีกรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๔ แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมในหน่วย	เรียบร้อย
		๑๒.๕ แผนงานพัฒนาค้นคว้าข้อมูลฐานความรู้ “บทความธรรมานุศาสน์” ลงเว็บไซต์	เรียบร้อย
		๑๒.๖ กิจกรรมในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนความรู้ ด้านพิธีการ กับ อศจ.เหล่าทัพ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๓.	กวบ. ยศ.ทอ.	๑๓.๑ กิจกรรม Long live learning : เรียนรู้ ผ่าน E-book และ Course online	เรียบร้อย
		๑๓.๒ นวัตกรรมสนับสนุนการบริหารกำลังพล: ระบบใบลาอัตโนมัติ	เรียบร้อย
		๑๓.๓ นวัตกรรมสนับสนุนการทำงาน : ระบบจองห้องประชุมออนไลน์	เรียบร้อย
		๑๓.๔ เครือข่ายห้องสมุดทหาร	เรียบร้อย

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



บทสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.

(DET Guidance 2026) ไตรมาส ๔

การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) เป็นการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับระบบนิเวศการศึกษาและการฝึกอบรมของ กองทัพอากาศให้ครอบคลุมทั้งส่วนงานปฏิบัติการทางการศึกษา ส่วนงานบริหาร และส่วนงานสนับสนุน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ภายใต้แนวคิด “One Foot in Front of the Next. Keep on Going.” มุ่งสร้างความเชื่อมโยงการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ และการสร้างองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ให้ดำเนินการอย่างประสานสอดคล้องและนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพล เพื่อรองรับภารกิจของกองทัพอากาศในสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสนับสนุนการมุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้ วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”

ภาพรวมการดำเนินงานแสดงให้เห็นถึงการพัฒนากระบวนการที่มุ่งผลลัพธ์มากยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อนำข้อมูลจากการปฏิบัติมาใช้ในการพัฒนา ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ การดำเนินงานทั้ง ๓ แนวทาง จึงมีทิศทางที่ชัดเจนและสามารถ

เชื่อมโยงกันอย่างประสานสอดคล้อง ตั้งแต่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การพัฒนากำลังพลและกระบวนการทำงาน ไปจนถึงการสร้าง รวบรวม ถ่ายทอด และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนากรมยุทธศึกษาทหารอากาศในระยะต่อไป

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

การดำเนินงานด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน มุ่งพัฒนาระบบการศึกษาและการฝึกอบรมให้มีมาตรฐานและตอบสนองต่อสมรรถนะที่กองทัพอากาศต้องการ ครอบคลุมการจัดการคุณภาพและมาตรฐาน การดำเนินงานหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล รวมถึงทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยมีการนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา เป็นกลไกสำคัญในการติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่สถานศึกษา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นับเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาการนิเทศจาก การตรวจสอบตามมาตรฐานไปสู่การนิเทศเชิงพัฒนา เพื่อให้ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะถูกนำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ด้านการศึกษาและฝึกอบรม มีการขับเคลื่อนหลักสูตรตามแนวคิด Outcome-Based Education (OBE) การปรับรูปแบบการจัดการเรียนรู้ให้ทันต่อบริบทความมั่นคงและการปฏิบัติการทางทหารสมัยใหม่

รวมถึงการพัฒนาระบบวัดและประเมินผลสู่การใช้สมรรถนะเป็นฐาน และการพัฒนาทรัพยากรเทคโนโลยี และระบบ e-Learning เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ โดยผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔ มีแผนงานทั้งสิ้น ๗๐ แผนงาน สำเร็จ ๖๘ แผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ แผนงาน คิดเป็นความก้าวหน้าร้อยละ ๙๗.๑ สะท้อนถึงการขับเคลื่อนระบบการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานได้อย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาในระยะต่อไปควรมุ่งให้การดำเนินงานทุกองค์ประกอบเชื่อมโยงกันมากขึ้น โดยเฉพาะการนำหลักสูตรไปใช้จริง การเชื่อมโยงผลลัพธ์การเรียนรู้กับการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผล การใช้ข้อมูลย้อนกลับจากผู้สำเร็จการศึกษา ตลอดจนการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การยกระดับคุณภาพนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาอย่างแท้จริง

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานด้านการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มุ่งแปลงแนวทางและนโยบายของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศไปสู่การปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับ “กำลังพลเป็นแกนนำ” ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน เพื่อพัฒนากำลังพลให้มีทั้งความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การขับเคลื่อนครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสวัสดิการ การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรมและจริยธรรม และการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนการ

บริหารที่ให้ความสำคัญกับ “คน” ในฐานะปัจจัยสำคัญของความสำเร็จ ควบคู่กับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน การเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง โดยในไตรมาสที่ ๔ มีแผนงานรวม ๙๓ แผนงาน สำเร็จ ๘๙ แผนงาน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ แผนงาน คิดเป็นความก้าวหน้าร้อยละ ๙๕.๗๐

ผลการดำเนินงานดังกล่าว เป็นการสร้างความแข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพด้านบุคลากร และวัฒนธรรมองค์กรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเฉพาะการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกัน และการเป็นต้นแบบของบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรับผิดชอบและตระหนักถึงความปลอดภัย ทั้งนี้ การดำเนินงานจำเป็นต้องได้รับการสานต่ออย่างต่อเนื่องและอาศัยการมีส่วนร่วมของกำลังพลทุกระดับ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

การดำเนินงานด้านองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา มุ่งเปลี่ยนองค์ความรู้จากการปฏิบัติงานให้เป็นทุนทางปัญญาขององค์กร โดยครอบคลุมการสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้ การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ และการจัดการความรู้ของหน่วย เพื่อให้เกิดการรวบรวม ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนากำลังพลและภารกิจของกองทัพอากาศ โดยไตรมาสที่ ๔ มุ่งเน้นการขยายผลและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยสามารถขับเคลื่อนแผนงานรวม ๘๙ แผนงาน สำเร็จ ๘๒ แผนงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ แผนงาน

คิดเป็นความก้าวหน้าร้อยละ ๙๒.๑ ครอบคลุม การจัดทำฐานข้อมูล การวิจัยและนวัตกรรม การสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้ และเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการ

ทั้งนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธ ศึกษาทหารอากาศได้จัดงานบรรยายองค์ความรู้ แห่งยุทธศึกษาและงานวิจัยของสถานศึกษา ซึ่งเป็น กลไกสำคัญในการรวบรวม ถ่ายทอด และแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ทำให้เกิดทั้งผลผลิตด้านองค์ความรู้ และการเรียนรู้ของบุคลากรจากการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน

ทั้งนี้ การพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดความ ยั่งยืนยังจำเป็นต้องสร้างระบบที่เอื้อต่อการแบ่งปัน ความรู้ ลดข้อจำกัดจากภาระงานประจำ พัฒนา กระบวนการและฐานข้อมูลให้ใช้งานได้สะดวก และส่งเสริมการเปลี่ยนองค์ความรู้จากบุคคลไปสู่ ความรู้ขององค์กร รวมทั้งผลักดันการนำงาน ประจำไปสู่การวิจัย (Routine to Research: R2R) และการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์ต่อภารกิจอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพรวมการดำเนินงานตาม DET Guidance 2026 ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการวางรากฐานการพัฒนากรมยุทธศึกษา ทหารอากาศในลักษณะ “คน-กระบวนการ-องค์ ความรู้” ให้เชื่อมโยงเป็นระบบ ผ่าน ๓ เส้นทาง สำคัญ คือ A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เป็นฐานในการสร้างผู้เรียนที่มีสมรรถนะ B การ บริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนคนและกระบวนการ และ C องค์ความรู้ แห่งยุทธศึกษา เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่นำไปสู่ การเรียนรู้ การพัฒนา และการสร้างคุณค่าใหม่ ให้แก่องค์กร ซึ่งทั้งสามแนวทางเป็นกลไกที่ ดำเนินการอย่างประสานสอดคล้องและสานพลัง

ทุกภาคส่วน เพื่อให้ระบบนิเวศการศึกษาและการ ฝึกอบรมของกองทัพอากาศสามารถปรับตัว เรียนรู้ และพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงเป็นผลจากการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อ นำไปสู่การพัฒนากระบวนการศึกษาและการบริหาร จัดการในระยะต่อไป โดยให้ความสำคัญกับการใช้ ข้อมูลและผลลัพธ์เป็นฐาน การติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง การบริหารความเสี่ยง และการนำ ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติ

ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญมิใช่เพียงการดำเนินงาน ให้ครบตามแผน แต่คือการทำให้ผลผลิตจากทั้ง สามแนวทางเกิด ผลกระทบ (Impact) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) ความยั่งยืน (Sustainability) และสามารถถ่ายทอด/ขยายผล (Transportability) นำไปสู่ การเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลและการพัฒนา กองทัพอากาศที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพต่อไป





กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
Directorate of Education and Training, RTAF

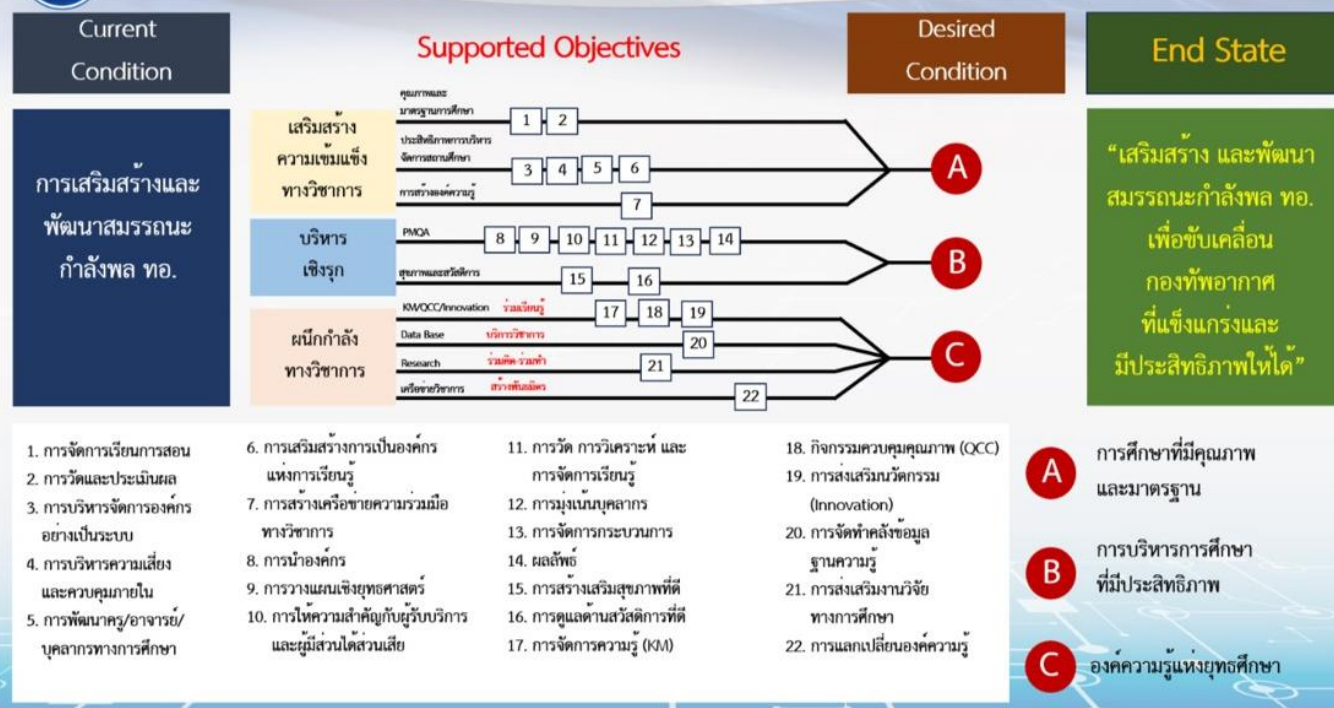
Mission Analysis

DET Guidance 2026



"One Foot in Front of The Next"

DET Guidance 2026



ผลกระทบ (Impact)

“เสริมสร้าง และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ”

ประสิทธิผล (Effectiveness)

- A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- C: องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ความยั่งยืน (Sustainability)

ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ยั่งยืน
สู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

การถ่ายทอดความรู้
(Transportability)

เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้