

DET 2026 GUIDANCE

แนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พุทธศักราช ๒๕๖๙



A
B
C

รายงานผล การดำเนินงาน ไตรมาส ๓

กองแผนและโครงการ

สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

สารบัญ

แนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไตรมาส ๓



คำนำ

๐๑

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๑

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๒

B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๑๖

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๓

C: องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

๓๓

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๔

บทสรุปผลการดำเนินงาน

๔๓

สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๓

คำนำ



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” เพื่อส่งมอบคุณค่า “ความได้เปรียบทางภูมิปัญญา” ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพลในทุกระดับ

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้งานตามแผนปฏิบัติงาน DET Guidance 2026 ที่เน้นการพัฒนาระบบนิเวศการศึกษาทั้งระบบอย่างต่อเนื่องตามแนวคิด “One Foot in Front of the Next. Keep on Going” ผ่านแนวทางสำคัญ ๓ เส้นทาง ได้แก่

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อยกระดับระบบนิเวศการศึกษาทั้งระบบ ให้เกิดความมั่นใจว่าผู้สำเร็จการศึกษาจะมีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจตามสมรรถนะที่กำหนด โดยเฉพาะด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ความสำคัญกับการพัฒนา “กำลังพลแกนนำ” และกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพผ่านการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศ

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ อันจะนำไปสู่การนิยการเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

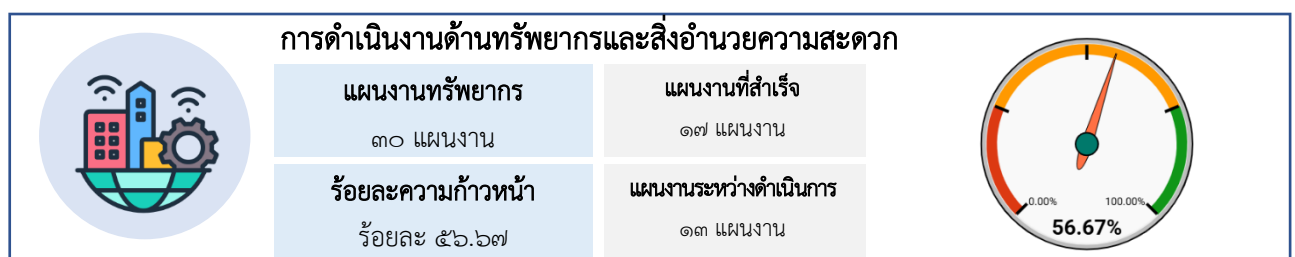
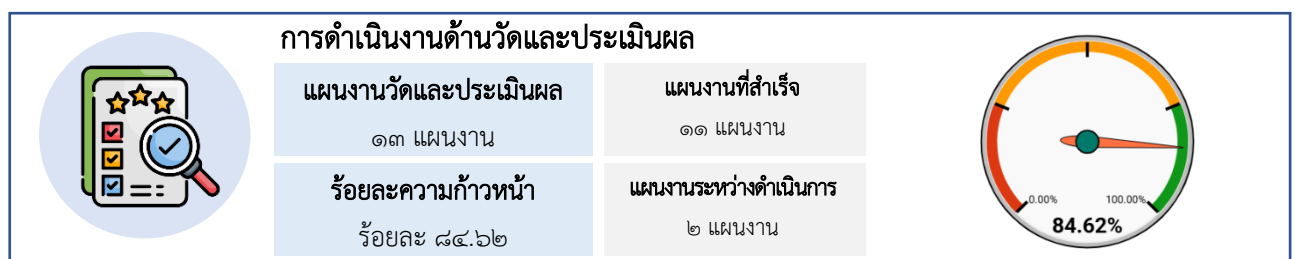
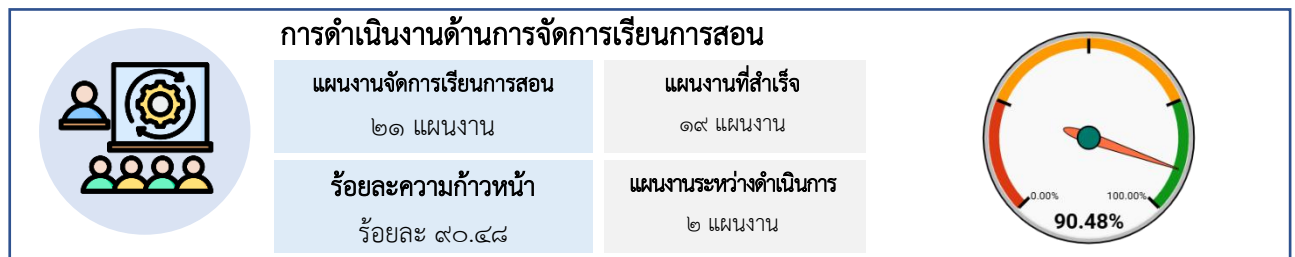
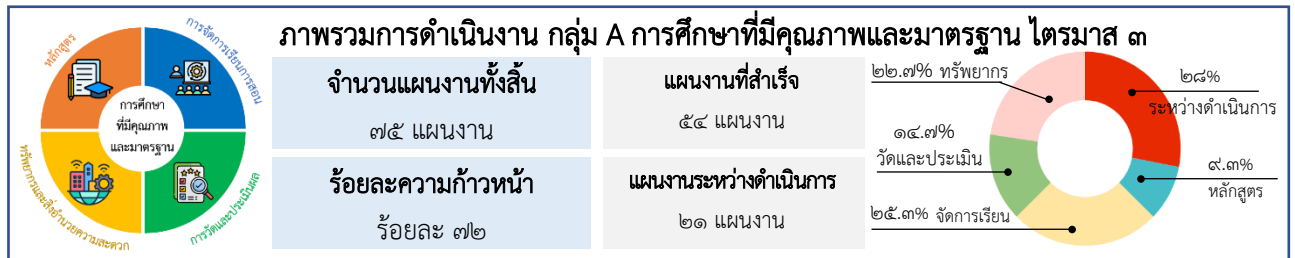
การดำเนินงานโดยรวมมีความก้าวหน้าเป็นไปตามแผนและมีแนวโน้มทิศทางที่ดี สะท้อนถึงการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในแต่ละแนวทาง ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศครอบคลุมทั้งส่วนงานบริหาร ส่วนงานปฏิบัติการ และส่วนงานสนับสนุน ซึ่งเป็นการดำเนินการที่เกิดการบูรณาในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้การดำเนินการในไตรมาส ๔ จะเป็นการยกระดับกระบวนการตามแนวทาง ผ่านการนำข้อเสนอแนะจากไตรมาสที่ ๓ ไปใช้ในการยกระดับคุณภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานในระยะต่อไปเกิดประสิทธิผลสูงสุดและยั่งยืน

พลอากาศโท

(ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ)

เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

A การศึกษาที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน ไตรมาส ๓



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาส ๓

การดำเนินงานด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาส ๓ มีกระบวนการดำเนินงานต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางที่กำหนด ขับเคลื่อนการยกระดับระบบนิเวศทางการศึกษา (Educational Ecosystem Transformation) ร่วมกับการพัฒนามาตรฐานการศึกษาและฝึกอบรมครอบคลุมทั้งด้านหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การบริหารจัดการศึกษา และการบริหารทรัพยากรการเรียนรู้ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจ

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน ดำเนินการนิเทศสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการติดตาม ให้คำแนะนำ และประเมินผล ร่วมกับการประเมินตนเองของสถานศึกษา (Self-Assessment Report : SAR) เพื่อให้หน่วยตรวจสอบวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยภาพรวมการดำเนินงานมีทิศทางที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งนี้ ยังพบประเด็นที่ต้องติดตามต่อเนื่อง ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรบางหลักสูตรที่ยังอยู่ระหว่างการปรับปรุงรูปแบบ Outcome-Based Education (OBE) และความไม่สอดคล้องระหว่างผลการรายงานกับหลักฐานเชิงประจักษ์ในบางกิจกรรม

ด้านการพัฒนาหลักสูตรตามแนวคิด Outcome-Based Education อยู่ระหว่างติดตาม

และให้คำแนะนำหลักสูตรที่ยังไม่เป็น OBE รวมทั้งนำผลการติดตามย้อนกลับ (Feedback) มาใช้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ การประเมินหลักสูตรการศึกษาหลักชั้นปลาย (PME) แบบบูรณาการ

ด้านการจัดการเรียนการสอน ดำเนินการปรับเนื้อหาและรูปแบบการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบทความมั่นคงและแนวโน้มการสงครามสมัยใหม่ เช่น Multi-Domain Operations (MDO), Hybrid Warfare, Drone/UAS, AI, HADR และการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จำลอง (Scenario-based Learning) เป็นต้น

ด้านการวัดและประเมินผล ดำเนินการตามแนวทางการประเมินสมรรถนะของกองทัพอากาศ (RTAF's Competency Base) และเริ่มรายงานผลผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ใหม่ในบางหลักสูตร

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก มีการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ การปรับปรุงอาคารสถานที่ การจัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการศึกษาและการฝึก รวมถึงการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

การดำเนินงานในไตรมาสถัดไป เป็นการติดตามและสรุปผล เพื่อวิเคราะห์แนวทางยกระดับกระบวนการดำเนินงานทุกมิติในปีงบประมาณต่อไป

การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน: การนิเทศสถานศึกษา

Directorate of Education and Training: กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

วางรากฐาน

จากเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.สู่ DET Guidance 2026

หลักสูตร

ปฏิรูปหลักสูตร OBE

จัดการเรียนการสอน

ทันสมัย นำไปใช้ได้จริง

วัดและประเมินผล

สะท้อนสมรรถนะ ความพร้อม

ทรัพยากร

ตอบสนองการขับเคลื่อนทุกมิติ

สร้างความแข็งแกร่ง

DET Guidance 2026 in Action

การควบคุมคุณภาพมาตรฐาน

- นิเทศสถานศึกษา
- หลักสูตรบูรณาการ
- ความพร้อมครูอาจารย์
- ปรับตัวและประเมินผล

การปฏิบัติการฝึกศึกษาที่ทันสมัย

- Hybrid Warfare/Drone/Anti-Drone/AI/HADR
- Joint Operations
- สร้างเครือข่าย ชส.เหล่าทัพ
- สื่อ/โครงสร้างพื้นฐาน

เสริมประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ยกระดับระบบนิเวศการศึกษา
บูรณาการ Joint Operations

☒ ยกระดับการศึกษาทั้งระบบนิเวศ

☒ สร้างพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา

☒ Education for Next Generation

การส่งมอบคุณค่าแห่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

“การส่งมอบภูมิปัญญา
ให้แก่กำลังพลกองทัพอากาศ”

ความไม่สอดคล้องระหว่างการรายงานผลและหลักฐานเชิง
ประจักษ์ในการดำเนินงาน เนื่องจากกิจกรรมอยู่ระหว่าง
ดำเนินการ เป็นต้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องติดตาม
ให้คำแนะนำ และรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม
ต่อไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติอย่างเป็น
รูปธรรมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



ความเชื่อมโยงการนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา ยศ.ทอ.

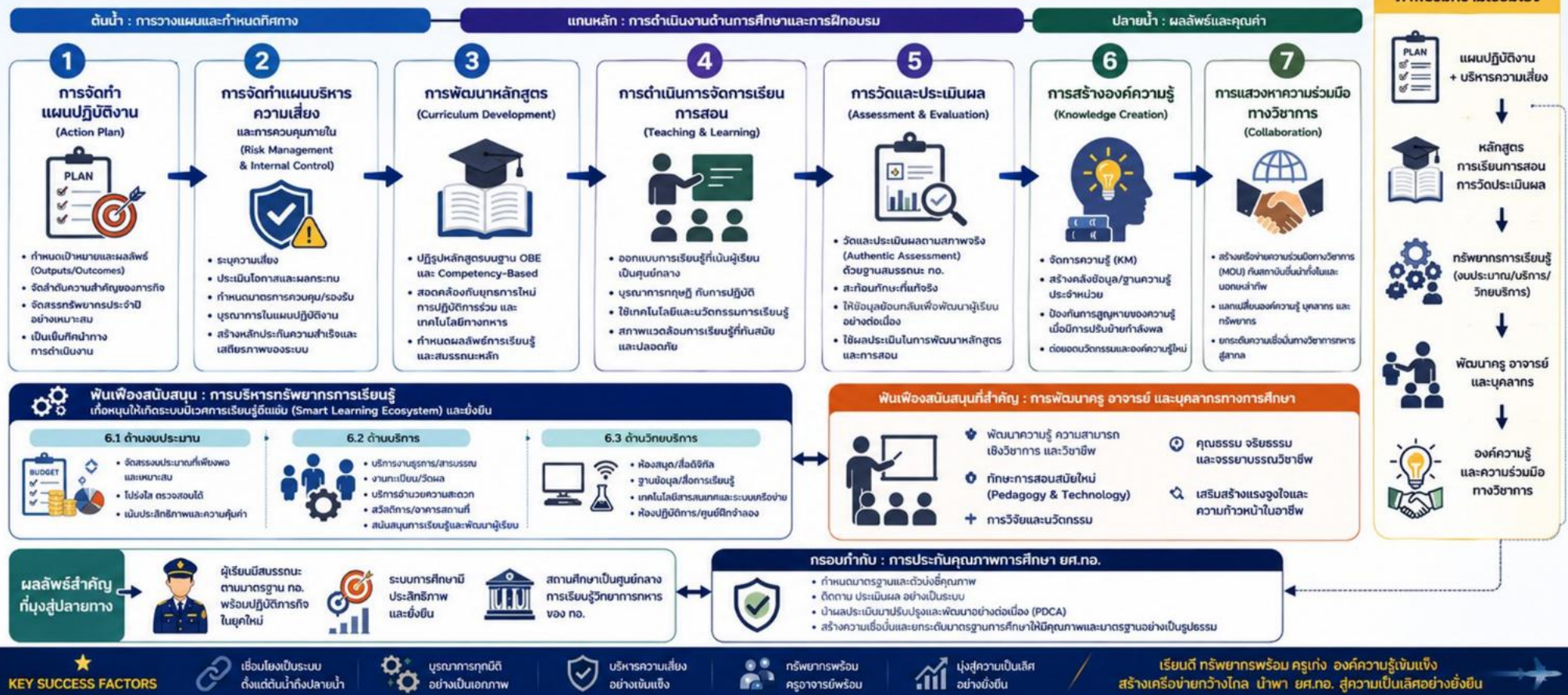
ขับเคลื่อนสู่ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ

(RTAF's Leading Hub of Military Science Education)

DET Guidance 2026
One Foot in Front
of The Next



การขับเคลื่อนสถานศึกษาในสังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.) ไปสู่ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (RTAF's Leading Hub of Military Science Education) ตามเจตนารมณ์นโยบาย DET Guidance 2026: One Foot in Front of The Next มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยกลไกการบริหารจัดการศึกษาที่มีความต่อเนื่อง เชื่อมโยง และหนุนเสริมซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยมีการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ.เป็นกรอบสำคัญในการดำเนินการ



ผลการดำเนินงาน

ด้านการศึกษาและการฝึกอบรมที่ทันสมัย

ด้านหลักสูตร



แผนงานหลักสูตร

๑๑ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

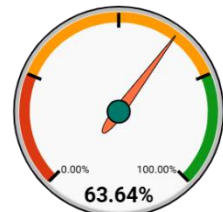
ร้อยละ ๖๓.๖๔

แผนงานที่สำเร็จ

๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๔ แผนงาน



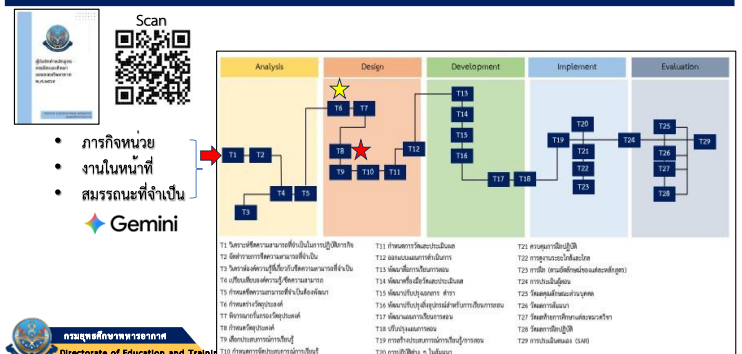
ผลการดำเนินงานด้านหลักสูตร

หน่วยจัดการศึกษาดำเนินการพัฒนาหลักสูตรที่เน้นผลลัพธ์เป็นฐาน (Outcome-Based Education: OBE) อย่างต่อเนื่อง โดยมีสำนักงานการศึกษา กองบัญชาการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นส่วนรับผิดชอบในการแนะนำการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติตามมาตรฐานการศึกษาและฝึกอบรม

ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่อง โดยหน่วยมีการติดตามผลย้อนกลับ (Feedback) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร ซึ่งปัจจุบันหลักสูตรในความรับผิดชอบของ ยศ.ทอ.มีทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยมีหลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนารูปแบบ OBE เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ หลักสูตร สำหรับหลักสูตรที่อยู่ระหว่างดำเนินการผู้รับผิดชอบจะประสานและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศได้ดำเนินการยกระดับเพื่อให้ได้มาซึ่ง ปวส.เฉพาะทางแล้ว ปัจจุบัน

สำหรับการติดตามและประเมินผลย้อนกลับหลักสูตร PME แบบบูรณาการ อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบโดยใช้ CIPPIest Model และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์ผลลัพธ์ที่สะท้อนคุณภาพแท้จริง จึงยังต้องติดตามความก้าวหน้าต่อไป

ข้อเสนอแนะการดำเนินการ



หลักสูตรครุฑทหารกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมู่ พ.ศ.๒๕๖๕	หลักสูตรนายทหารประทวน ร.บ.ป.ย.ศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕
โรงเรียนครุฑทหาร กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กองทัพอากาศ	นายพลโท พลโท พลตรี กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ	นายพลโท พลโท พลตรี กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

ผลการดำเนินงานขยาย ๒๕๖๕ แผนงานการจัดการเรียนการสอน (ดำเนินการแล้ว ๗๐% ในส่วน นม.๑๐๓)

๑. ประสานศูนย์ฯ พ.ศ.๖๕ (เรียนร้อย)
๒. ดำเนินการฝึกและ บ.ล.๖๕ (เรียนร้อย)
๓. ทำเรื่องส่งรฟท.ขึ้นที่ฐานระยะไกล นม.๑๐๓ (เรียนร้อย)
๔. ประชุมวางแผน ปี ๖๕, เดือนสิงหาคม, ยิงปืน, ฝึกภาคสนาม (เรียนร้อย)

ปัจจัยนำเข้า - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมู่ ปี ๖๕ - ปฏิบัติการฝึก ปี ๖๕ - โครงการศึกษา - บุคลากรทางการศึกษา - จอโรงเรียน - นายทหารนิเทศ	กระบวนการ - การติดต่อประสานงานทาง - การติดต่อประสานงานทาง - การประชุมคณะกรรมการ - สถานศึกษา - การบรรยาย - การฝึก - จัด งบประมาณ	ผลลัพธ์เป้าหมาย - ศาสนาและศีลธรรม - การจัดการศึกษา - ครอบคลุมนักเรียน - หลักสูตร - ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจตรงกัน ปฏิบัติงานอย่างสอดคล้องและมีความ
--	--	--



ด้านการจัดการเรียนการสอน



แผนงานจัดการเรียนการสอน

๒๑ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

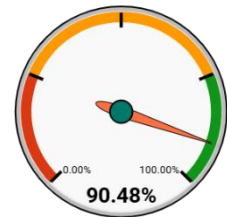
ร้อยละ ๙๐.๔๘

แผนงานที่สำเร็จ

๑๙ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๒ แผนงาน

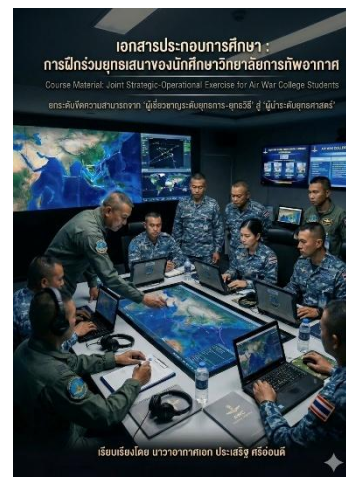


ด้านการจัดการเรียนการสอน

หน่วยจัดการศึกษาดำเนินการตามแผนงาน การศึกษาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้อง บริบทความมั่นคงในปัจจุบัน ครอบคลุมประเด็น Multi-Domain Operations (MDO), Hybrid Warfare, Drone, Anti-Drone, UAS, AI, HADR, การประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีในการเรียนรู้ รองรับการปฏิบัติการร่วม (Joint Operations)

ผลการดำเนินการไตรมาส ๓ หน่วยสถานศึกษา ปรับกิจกรรมการเรียนรู้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น ปรับปรุง Case Study สำหรับประกอบการ สอน จัดทำแผนงานเสริมความพร้อมครู อาจารย์ เช่น แผนงาน From Instructors to Mission Commanders จัดทำเอกสารการฝึกร่วมยุทธเสนา ของนักศึกษาวิทยาลัยการทัพ รวมทั้งขยายผล การปฏิบัติผ่านการจัดทำบ่งการพิเศษระหว่างเหล่าทัพ ได้แก่ การประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วทอ.ยศ.ทอ.และ วทบ.ยศ.ทบ.เมื่อ วันจันทร์ที่ ๘ มิ.ย.๖๙ ณ ยศ.ทอ. โดยมีกิจกรรม ทางวิชาการร่วมผ่านการใช้สถานการณ์จำลอง (บ่งการพิเศษร่วม) เพื่อบูรณาการการศึกษาทาง ทหาร ยุกระดับขีดความสามารถปฏิบัติการร่วม และสร้างเครือข่ายผู้นำระดับยุทธศาสตร์รองรับ คุกคามในอนาคต ในหัวข้อ “การกำหนดเป้าหมาย ร่วมระดับยุทธศาสตร์ระหว่างกำลังรบภาคพื้นดิน และกำลังทางอากาศ”

ทั้งนี้ ต้องมีการติดตามการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อจัดทำรายงานผลลัพธ์และผลผลิตที่ได้จาก การยกระดับการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดการ พัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป



ด้านการวัดและประเมินผล



แผนงานวัดและประเมินผล

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

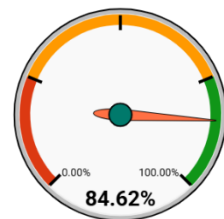
ร้อยละ ๘๔.๖๒

แผนงานที่สำเร็จ

๑๑ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๒ แผนงาน



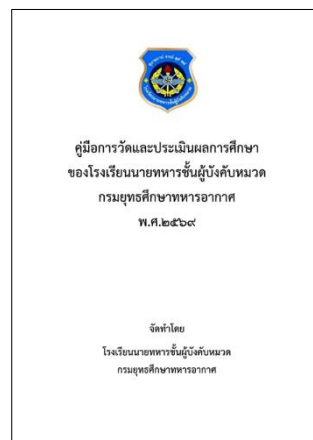
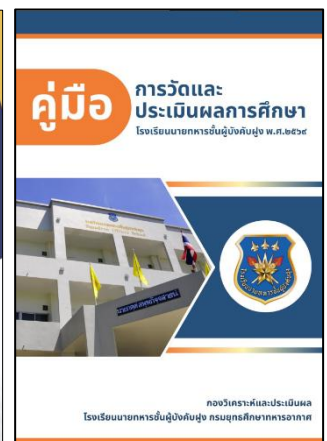
ด้านการวัดและประเมินผล

หน่วยสถานศึกษาและหน่วยจัดการฝึกอบรมดำเนินการพัฒนาการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการประเมินสมรรถนะกองทัพอากาศเป็นฐาน (RTAF's Competency Base) ร่วมกับคู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙

ผลการดำเนินการไตรมาส ๓ พบว่า หน่วยสถานศึกษารายงานผลผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ใหม่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๑๐๔ (รร.นป.ยศ.ทอ.) และหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ. และครูทหาร รุ่นที่ ๒ (รร.คท.ยศ.ทอ.)

ด้านการติดตามและประเมินหลักสูตร PME แบบบูรณาการ สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นหน่วยรับผิดชอบ อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลรูปแบบสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง โดยจะนำผลที่ได้มาวิเคราะห์คุณภาพของหลักสูตร-ผู้เข้ารับการศึกษาคือการตอบสนองความต้องการและสมรรถนะ ทอ. เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรอย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุดอย่างยั่งยืน

ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวยังจำเป็นต้องติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ Directorate of Education and Training, RTAF		A รายงานความก้าวหน้า	
หน้าแบบฟอร์มสำหรับรวบรวมความคิดเห็น ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงแบบประเมิน		ตัวอย่างแบบประเมินที่ปรับปรุงแล้ว	

ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก



แผนงานทรัพยากร

๓๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

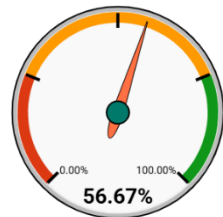
ร้อยละ ๕๖.๖๗

แผนงานที่สำเร็จ

๑๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑๓ แผนงาน

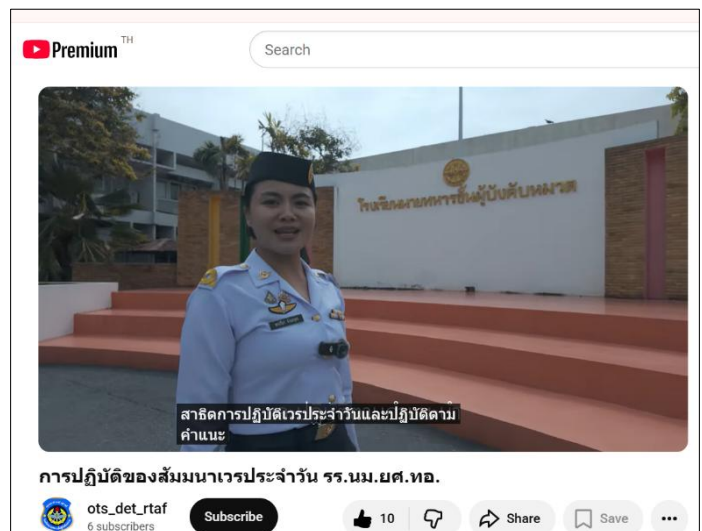


ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก สนับสนุนการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม ทั้งระดับนโยบาย (ภาพรวมการปฏิบัติ) และระดับ ปฏิบัติการของหน่วย เช่น กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา ครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา การแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ การปฏิบัติงานผ่านการประชุมระดม ความคิดของหน่วย งานพัฒนาสื่อการสอน เพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง Lifelong Learning งานพัฒนาอาคารสถานที่ และการจัดหาพัสดุ อุปกรณ์ สนับสนุนการฝึก ศึกษา อบรม รวมทั้งการดำเนินงาน ทดสอบสมรรถนะบุคลากร ควบคู่กับงานยกระดับจิตใจ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินการไตรมาส ๓ หน่วย ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด โดยมีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงร่วมกับแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม และลดผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจ เกิดขึ้นในการดำเนินการ เช่น โครงการซ่อมปรับปรุง อาคารศูนย์ภาษา สามารถดำเนินการได้สำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดในไตรมาส ๓ จากเดิมมีความล่าช้า ในการปรับปรุงอาคารเมื่อไตรมาสก่อนหน้า เป็นต้น

ทั้งนี้ ทุกแผนงานยังจำเป็นต้องติดตามและ รายงานผลเพื่อการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๓ ซึ่งเป็นไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องติดตามผลการปฏิบัติ และวิเคราะห์ผลการปฏิบัติตลอดปีงบประมาณ เพื่อประเมินหาข้อควรปรับปรุง พัฒนา หรือยกระดับกระบวนการทำงานให้ครอบคลุมทุกมิติ

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน จะดำเนินการนิเทศสถานศึกษาห่วงสรุปลภาพรวมการจัดการศึกษาและฝึกอบรม เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนรู้ระหว่างหน่วยสถานศึกษา พร้อมให้คำแนะนำปฏิบัติ และการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำแผนงานปีงบประมาณต่อไป ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งส่วนงานบริหารจัดการองค์กร บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ส่วนงานปฏิบัติการศึกษา และส่วนงานสนับสนุน รวมทั้งแนะนำการจัดทำแผนงานเผชิญเหตุสำหรับรองรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

ด้านการพัฒนาการศึกษา จะดำเนินการติดตาม และประเมินผลที่ได้จากการปฏิบัติครอบคลุมทั้งส่วนงานหลักสูตร – การจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยสอดคล้องสภาวการณ์ปัจจุบัน การวัดและประเมินผลตามความต้องการและสมรรถนะ ทอ. เพื่อนำผลที่ได้วิเคราะห์ถึงแนวโน้มการปรับแผนงาน แนวทางดำเนินงานให้เหมาะสม เพื่อยกระดับระบบนิเวศทางการศึกษาทั้งระบบต่อไป

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๑. ระดับนโยบาย

๑.๑ สรุปผลการติดตามผลย้อนกลับ (Feedback) การใช้หลักสูตรของการศึกษาหลักชั้นปลาย (PME) แบบบูรณาการ พร้อมจัดทำ

ข้อเสนอแนะสำหรับพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาหลักชั้นปลาย (PME) รองรับการสร้างผู้นำระดับยุทธศาสตร์ตามระดับการใช้กำลัง (Level of War) อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

๑.๒ รวบรวมผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานด้านการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน โดยเฉพาะการจัดการเรียนรู้สมัยใหม่ (Education for Next Generation)

๒. ระดับปฏิบัติ

๒.๑ สถานศึกษานำผลการประเมินตนเองและข้อเสนอแนะจากการนิเทศการศึกษาประกอบการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาที่กำหนดให้พร้อมต่อการจัดการศึกษาและฝึกอบรม

๒.๒ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเร่งรัดการดำเนินโครงการด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก.	๑.๑ การนิเทศการศึกษาสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๑.๒ การสำรวจความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การใช้ AI เพื่อการศึกษา” และการฝึกปฏิบัติการใช้ AI (Gemini/Chat GPT) ให้แก่ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐	เรียบร้อย
		๒.๒ เอกสารประกอบการศึกษา: การฝึกร่วมยุทธเสนาของ นศ.วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือวิจัยหลักสูตรการทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๒.๔ การจัดทำองค์ความรู้ Hybrid Warfare	เรียบร้อย
		๒.๕ การประเมินหลักสูตรการทัพอากาศโดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. จัดอบรมหัวข้อ “การใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา (Notebooklm)”	เรียบร้อย
		๒.๗ โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๒ การดำเนินการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย เพื่อพัฒนาหลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๓ การดำเนินการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการด้วย Drone และ UAS	เรียบร้อย
		๓.๔ การปรับปรุงสถานที่ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๕ การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๓.๖ การจัดทำคู่มือการฝึกทางทหาร	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : เพิ่มชั่วโมงการบรรยายพิเศษ วิชา นอส.๕๒๐๑ ในหัวข้อภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และการบรรเทาสาธารณภัย	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะใกล้ ได้แก่ ๑) รร.การบินกำแพงแสน ๒) ศาลากลาง จว.กาญจนบุรี และ กอ.รมน.(ภัยรูปแบบใหม่และบรรเทาสาธารณภัย) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) ผูกบิน ๓๐๒ DominatorXP (ภัยคุกคามรูปแบบใหม่) ๒) ศลก.จว.พิษณุโลก และ กอ.รมน. (บรรเทาสาธารณภัย)	เรียบร้อย
		๔.๓ แผนงาน : ปรับ บฟ.หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและยุทธศาสตร์ โดยนำภัยคุกคามรูปแบบใหม่มาเป็นสถานการณ์ให้ นทน. ได้ศึกษาค้นคว้า	เรียบร้อย
		๔.๔ แผนงาน : วางแผนปรับ บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ) ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายจาก จก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๕ แผนงาน : การประเมินหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแบบจำลอง CIPP	เรียบร้อย
		๔.๖ แผนงาน : ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผล รร.นอส.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๗ โครงการ : โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียง ห้องบรรยาย รร.นอส.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๘ กิจกรรม : พัฒนาสถานที่ ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ความสะอาด และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	เรียบร้อย
๕	รร.นฟ. ยศ.ทอ.	๕.๑ จัดการเรียนการสอนวิชาอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และวิชาการรวบรวม ให้กับ นทน.หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	เรียบร้อย
		๕.๒ กิจกรรมการดูงานสถาบันที่วิจัยและพัฒนา AI, Drone และ Counter-Drone	เรียบร้อย
		๕.๓ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๕.๔ แผนงานการปรับปรุงระเบียบ รร.นฟ.ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผล รร.นฟ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๕.๕ จัดให้มีประชุมชี้แจงก่อนการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๖ ส่งอาจารย์เข้ารับการศึกษาลัทธิสุทธการศึกษาศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นครู	เรียบร้อย
		๕.๗ จัดทำโครงการระบบภาพและเสียง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๘ โครงการจัดหาระบบเพื่อการปฏิบัติงานของ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๗	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๙ โครงการการจัดหาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รร.นฝ.ยศ.ทอ. พร้อมติดตั้ง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๐ โครงการจัดหาอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติกิจกรรมในสนามเพื่อ ฝึกความเป็นผู้นำ	เรียบร้อย
		๕.๑๑ ปรับปรุงแบบประเมินสำหรับการวัดและประเมินผล ให้ สอดคล้องกับหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ แผนงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	เรียบร้อย
		๖.๒ แผนงานการจัดการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๖.๓ แผนงานปรับปรุงระเบียบวัดและประเมินผล รร.นม.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๖.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือการใช้สื่อการเรียนการสอนในห้องบรรยาย	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๕ แผนงานการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการฝึก	เรียบร้อย
		๖.๖ แผนการจัดหาอุปกรณ์กีฬาประจำปี	เรียบร้อย
		๖.๗ แผนงานจัดทำสื่อวิดีโอการปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน เพื่อส่งเสริม ให้นักเรียนพร้อมปฏิบัติ ปรป.ภายในหลักสูตร	เรียบร้อย
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำแผนงานการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.๑ ให้เป็นไป ตามหลักสูตร	เรียบร้อย
		๗.๒ การประชุมก่อนเปิด - ระหว่าง - ปิดหลักสูตรเพื่อทบทวนการ ปฏิบัติงานและนำผลที่ได้จากการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.๑ ต่อไป	เรียบร้อย
		๗.๓ การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงานในหลักสูตร	เรียบร้อย
		๗.๔ การประชุมทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแบบประเมินการให้คะแนน การปฏิบัติการสอน และการสัมภาษณ์ของ นทน. เพื่อให้กระบวนการ ด้านการวัดและประเมินผลมีความถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับ หลักสูตร	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๗.๕ จัดทำสื่อวีดิโอการฝึกปฏิบัติแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง	เรียบร้อย
		๗.๖ จัดทำแผนงานการจัดการสอนหลักสูตรครุฑทหารออนไลน์	ระหว่างดำเนินการ
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ การพัฒนาหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๘.๒ การยกระดับหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.ให้ได้มาตรฐาน ปวส.เฉพาะทาง	เรียบร้อย
		๘.๓ โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๔ โครงการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา นจอ. โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เรียบร้อย
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวน	เรียบร้อย
		๙.๓ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๙.๔ พัฒนารูปแบบการทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาควิชาการผ่านระบบสารสนเทศ	เรียบร้อย
		๙.๕ แผนการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนตามวงรอบ	เรียบร้อย
		๙.๖ ปรับปรุงการประเมินคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา	เรียบร้อย
๑๐	ศภษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ การจัดการเรียนการสอนตามโครงการศึกษา ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๒ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ปรับปรุงหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ และหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศของ ศภษ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๔ วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรและโครงการของ ศภษ.ยศ.ทอ.เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๕ วัดและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๖ โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ภาษา และห้องปฏิบัติการทางภาษา	เรียบร้อย
		๑๐.๗ พัฒนาครูภาษา โดยส่งเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์ เทคนิคต่าง ๆ ระหว่างครูภาษา	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๙ ระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ถ่ายทอด ประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่	เรียบร้อย
		๑๐.๑๐ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างครูภาษา กอภิน และ คผช.กผช.ศภช.ยศ.ทอ.ในการจัดทำทเรียนเพื่อพัฒนา ภาษาอังกฤษตามระดับ CEFR	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๑๑ ประสานความร่วมมือจากสถาบันขงจื้อแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดทำหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนผ่านบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานปรับปรุงแบบทดสอบความถนัดด้านการรับรู้และด้านเหตุผล ๘ ฉบับ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๒ งานหาคุณภาพแบบทดสอบความถนัดโดยการทดสอบนำร่อง (Tryout) กับกลุ่มตัวอย่าง	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๓ งานพัฒนาเกณฑ์แบบทดสอบวิภาวีสัย (Norms) ทดสอบ ชรก. ทอ.สังกัด บน.๓, บน.๔, บน.๔๑ และ บน.๔๖	เรียบร้อย
		๑๑.๔ โครงการพัฒนาห้องทดสอบอัตโนมัติ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศการทดสอบ	ระหว่างดำเนินการ
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ โครงการปรับปรุงอาคารพุทธสถาน	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรม “โครงการสุขจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตาม นโยบาย ๔ ดี (สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี)	เรียบร้อย

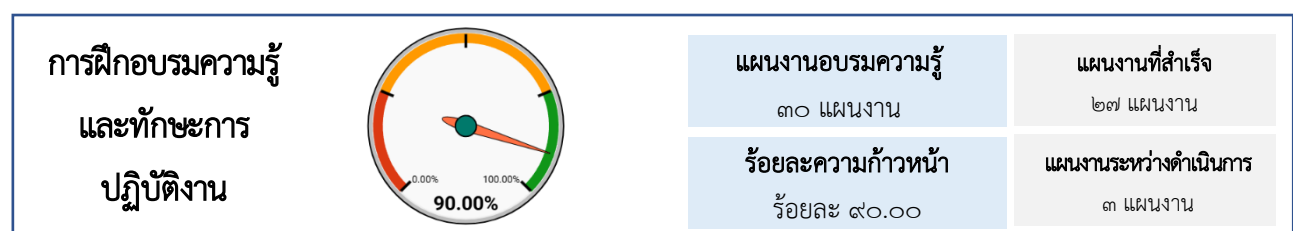
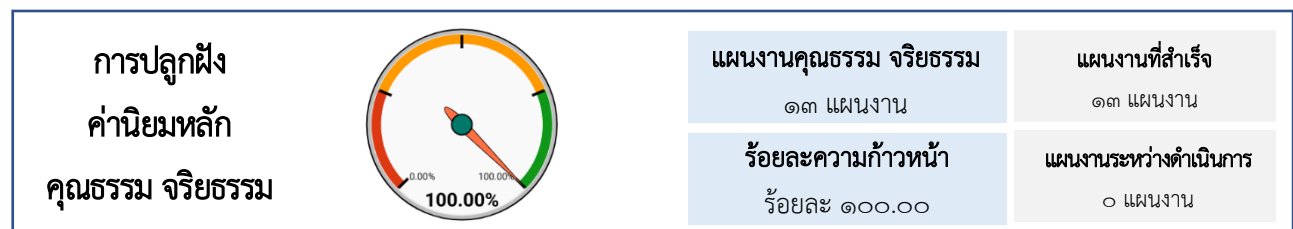
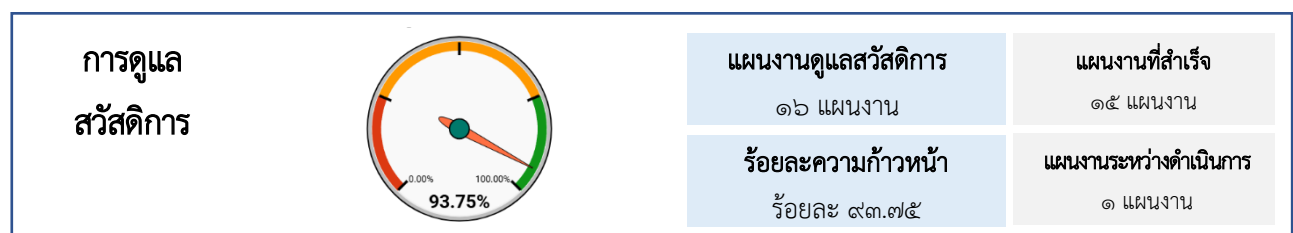
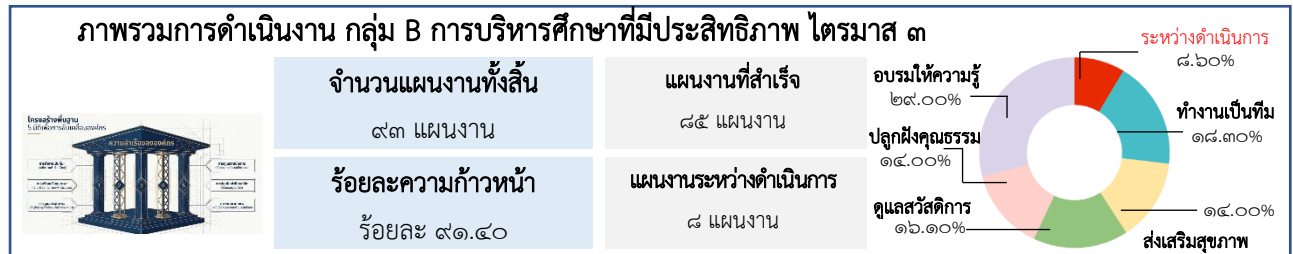
A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



B การบริหารการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๓



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๓

สรุปผลการขับเคลื่อน DET Guidance 2026: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ (ไตรมาส ๓)



ความก้าวหน้าภาพรวม

91.40%

แผนงานสำเร็จแล้ว 85 แผนงาน
จากทั้งหมด 93 แผนงาน



3 ปัจจัยหลักสู่ความสำเร็จ

การบูรณาการ “คน + กระบวนการ + เทคโนโลยี”
เพื่อยกระดับประสิทธิภาพองค์กร



**สมรรถนะแบบ
Cross-Functional**

มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ
หลากหลายและพร้อมปรับตัวต่อความ
เปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงานรายด้าน (5 เสาหลัก)



**ปลูกฝังคุณธรรมและ
จริยธรรมสำเร็จ 100%**

พัฒนากำลังพลให้เป็นต้นแบบ “ครูมืออาชีพ”
และมีค่านิยมหลักที่เข้มแข็ง



**การทำงานเป็นทีม
“ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้”**

มีความก้าวหน้าถึง 94.44% ผ่านกิจกรรม
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง



**พัฒนากักษะการปฏิบัติงาน
ด้วยเทคโนโลยี**

มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุน
การทำงานและเพิ่มขีดความสามารถเฉพาะทาง

การขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ไตร
มาส ๓ ของ กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มี
ประสิทธิภาพ มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ในการเสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของ
กำลังพลด้านการศึกษาและการฝึก สู่การปรับตัว
ของกำลังพล เพื่อให้พร้อมรองรับกับภัยคุกคามใน
อนาคต และยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน โดย
มีปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ คือ กำลังพลแกนนำ
และกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
ผ่านการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศในการ
สนับสนุนความสำเร็จ โดยแบ่งกลุ่มการพัฒนา
กำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานออกเป็น
๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- (๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
- (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ
- (๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม

จริยธรรม

- (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการ

ปฏิบัติงาน

การดำเนินงานในภาพรวมไตรมาสที่ ๓
การขับเคลื่อนแผนงาน B การบริหารการศึกษาที่มี
ประสิทธิภาพมีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม
สามารถเสริมสร้างและยกระดับความพร้อมในการ
ปฏิบัติงานของกำลังพล เป็นการปรับตัวของ
กำลังพลที่สำคัญสำหรับการพัฒนาในระยะต่อไป

การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

สมการสู่ความสำเร็จ:

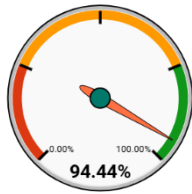
การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ กำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนา ดังนั้น กำลังพลคุณภาพจะต้องเป็นกำลังพลที่มีศักยภาพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพที่ไม่เพียงแต่มีทักษะความรู้ความสามารถเท่านั้น แต่ต้องสามารถนำทักษะ ความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมที่มีมาใช้ในการเกิดคุณค่าในการพัฒนากองทัพอากาศได้ด้วย ทั้งการฝึกอบรม การพัฒนากำลังพลเป็นหนึ่งในพันธกิจการเตรียมและใช้กำลังของกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจเปลี่ยนแปลงไปตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว

การดำเนินการยกระดับการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพภาพรวม (ระดับนโยบาย) ปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. โดยเน้นย้ำการสร้างความตระหนักรู้และรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีมีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๘ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๔.๔๔

แผนงานที่สำเร็จ

๑๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

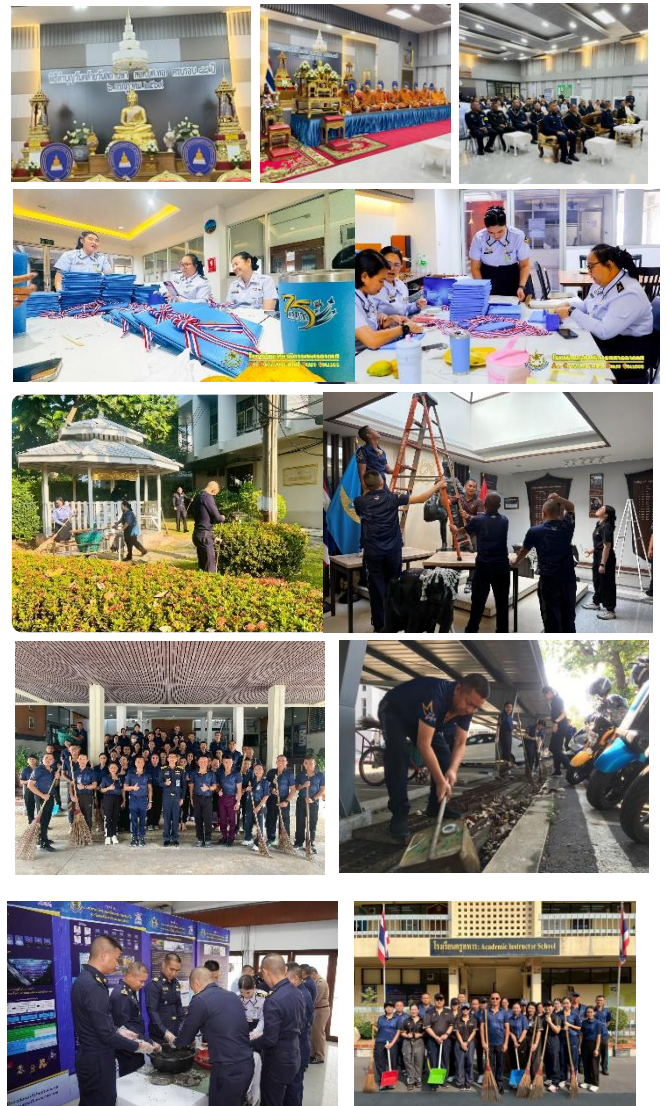
๑ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินกิจกรรมที่กำหนดเป้าหมายด้วยกัน ปัจจัยสำคัญคือการแบ่งมอบความรับผิดชอบ และฝึกบทบาทหน้าที่ ผ่านการดำเนินการในรูปแบบของหน่วยคณะกรรมการ และคณะทำงานในเรื่องต่าง ๆ

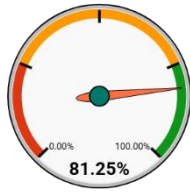
การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนากำลังพลด้านการฝึกและศึกษาให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย และยังก่อให้เกิดการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของทีมงาน ที่มุ่งหวังผลลัพธ์เดียวกัน โดยผลการดำเนินในไตรมาสที่ ๓ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ซึ่งครอบคลุมในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ สะท้อนถึงการแบ่งมอบหมายหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละส่วนงาน การติดตาม กำกับดูแล และสร้างผู้นำ อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานความเป็นทีมที่แข็งแกร่ง และก่อให้เกิดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีในหน่วยงานต่อไป



- กิจกรรมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมผ่านการจัดประชุม, การแบ่งมอบหน้าที่, กิจกรรม Big Cleaning หน่วยงาน และกิจกรรมกลุ่มต่าง ๆ

การสร้างเสริมสุขภาพ



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๖ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๘๑.๒๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ปัจจัยที่สำคัญต่อการเตรียมความพร้อมของกำลังพลในการปฏิบัติงานคือการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งมีฐานคิดในการดำเนินการคือ พลังใจดี สุขภาพดี องค์ความรู้ดี และบรรยากาศดี

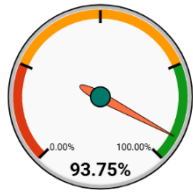
การสร้างเสริมสุขภาพ เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ ทั้งในด้านการให้องค์ความรู้ที่ถูกต้อง การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม รวมไปถึงการรณรงค์ให้เกิดการตระหนักรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพผ่านการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ การดำเนินการไตรมาสที่ ๓ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วย ขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ สะท้อนถึงการพัฒนากำลังพลด้านการฝึกและศึกษาไม่ใช่เพียงแต่การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเท่านั้น และการดูแลและส่งเสริมให้กำลังพลมีสุขภาพกายและใจที่ดี ส่งผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานแข็งแกร่งทางร่างกาย และจิตใจ อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป



- กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ
- กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย
- กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต นจอ.
- กิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬา

การดูแลสวัสดิการ



แผนงานอบรมความรู้

๑๖ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๑๕ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๓.๗๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการดูแลสวัสดิการ

การดูแลสวัสดิการกำลังพลมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กำลังพลโดยมีเป้าหมายหลักคือ การดูแลผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสุขภาพกายและใจให้เพียงพอและเป็นธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

การดูแลสวัสดิการและการบำรุงขวัญกำลังใจของกำลังพล เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ การดำเนินการไตรมาสที่ ๓ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ สะท้อนถึงการดูแลกำลังพลด้านสวัสดิการและการตอบแทนที่เหมาะสม เป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยเสริมสร้างกำลังกาย กำลังใจของกำลังพลให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มขีดความสามารถ ส่งผลให้เกิดความรักในองค์กร และการปฏิบัติงานที่ประสิทธิภาพสูงขึ้น

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานแข็งแกร่งทางด้านความภาคภูมิใจในองค์กร อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป



- กิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- กิจกรรมดูแลสวัสดิการ เช่น เลี้ยงอาหารกลางวัน, มอบเสื้อกีฬา, ปรับปรุงอาคารสถานที่, พัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนทหาร เป็นต้น

การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม



แผนงานอบรมความรู้

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๑๓ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๐ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม กำลังพล มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อสร้างบุคลากรที่มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้กำลังพลมีร่างกายและจิตใจที่แข็งแกร่ง เสียสละเพื่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเฉพาะการเป็นบุคลากรการศึกษามืออาชีพ ที่ต้องเป็นต้นแบบที่ดีให้กับกำลังพลที่เข้ารับการศึกษา

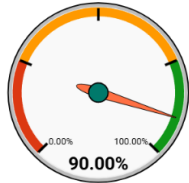
การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ รวมไปถึงการปลูกฝังค่านิยมหลัก AIR ให้กับกำลังพลในทุกระดับ การดำเนินการไตรมาสที่ ๓ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สะท้อนการพัฒนากำลังพลให้มีความเป็นครูมืออาชีพ ที่ต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้เข้ารับการศึกษา ซึ่งเป็นหนึ่งในอัตลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ที่นำไปสู่ต้นแบบการปฏิบัติให้กำลังพลทุกระดับได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด ปฏิบัติได้เรียบร้อยแล้วนั้น เป็นเพียงส่วนหนึ่งของการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม แต่สิ่งที่สำคัญคือการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องต่อไป



- กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ.เช่น อบรมชี้แจงหน้าแถว, บริจาคสิ่งของช่วยเหลือน้ำท่วม เป็นต้น
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำสัปดาห์

การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน



แผนงานอบรมความรู้

๓๐ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๒๗ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๙๐.๐๐

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการยกระดับและพัฒนากำลังพล ความรู้ความสามารถ และทัศนคติของกำลังพล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดความผิดพลาด และเตรียมความพร้อมรับมือกับการทำงานที่ซับซ้อน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพคนควบคู่ไปกับการความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว

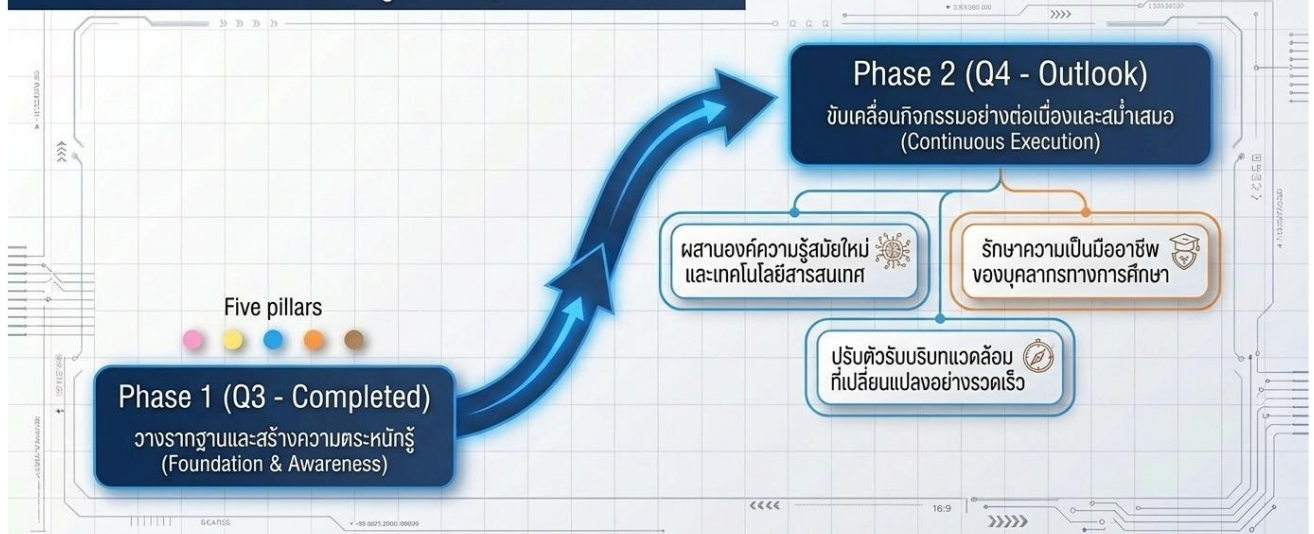
ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการพัฒนา กำลังพล โดยเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การฝึกอบรม และการลงมือทำจริง เพื่อเพิ่มสมรรถนะกำลังพลให้ตรงกับทิศทางองค์กร ตัวอย่างทักษะที่สำคัญ คือ การคิดเชิงวิเคราะห์ และการปรับตัว (Adaptability) การดำเนินการไตรมาสที่ ๓ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ของหน่วยขึ้นตรง กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ สะท้อนถึงการส่งเสริมให้กำลังพล ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะสมัยใหม่ผ่านการอบรมเฉพาะด้าน และส่งเสริมการบูรณาการเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

แนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานในทุกมิติให้กำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ



- โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและความเป็นครู (DS)
- ฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงานเฉพาะทาง

ทิศทางไตรมาส ๔: จากการวางรากฐานสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน



แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๓ โดยเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ที่มีประสิทธิภาพ ในการยกระดับความพร้อมในการปฏิบัติงานของกำลังพล

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งฐานคิดหลักคือการพัฒนากำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนา

ด้านการพัฒนากำลังพล และบุคลากรทางการศึกษา ที่เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทางด้านการฝึกและศึกษา ที่ต้องเป็นต้นแบบ และความเป็นมืออาชีพ รวมไปถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่พร้อมในการปฏิบัติงาน ภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

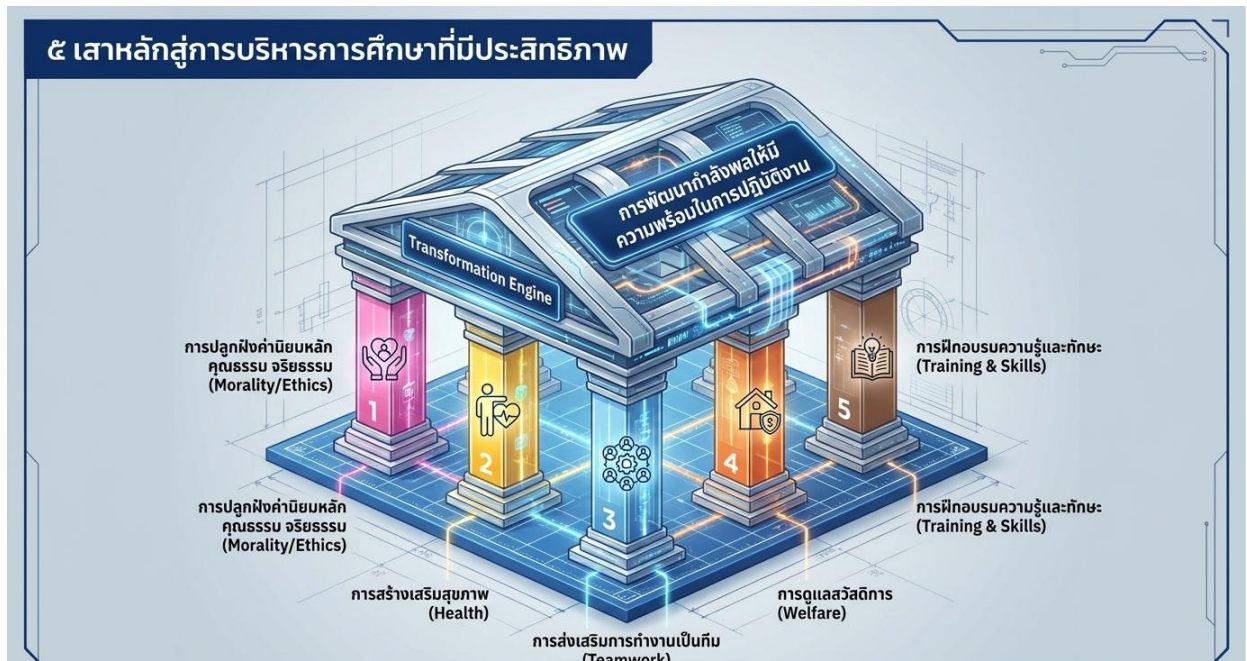
ด้านการกระบวนการทำงาน ที่ต้องผสมผสานองค์ความรู้สมัยใหม่ เครื่องมือ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานอย่างมี

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

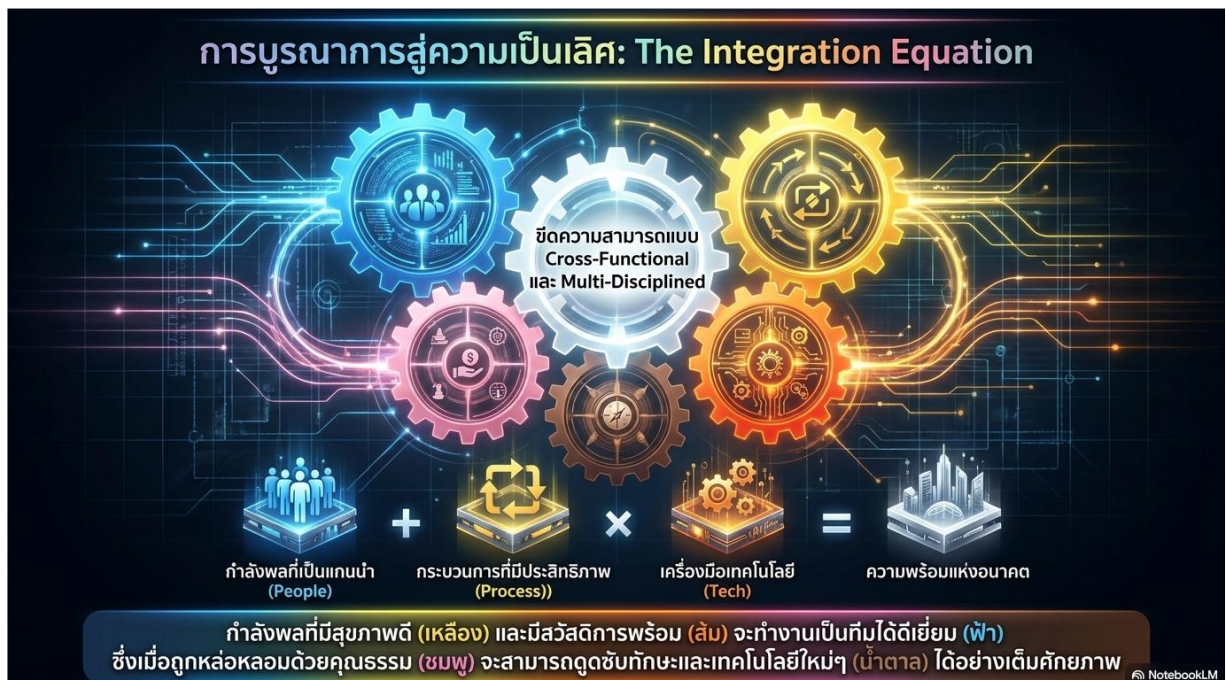
แนวโน้มการดำเนินงาน บางโครงการ/แผนงาน อาจเกิดปัจจัยไม่พึงประสงค์ที่มากกระทบต่อความสำเร็จของงาน ดังนั้น หากหน่วยใดไม่สามารถดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ได้ ขอให้จัดทำหนังสือยกเลิก/ปรับแผนการดำเนินการ ส่งให้ส่วนเลขาการ (กผค.สบค.๗) ผู้รับผิดชอบงานกลุ่ม B ต่อไป



๕ เสาหลักสู่การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ



การบูรณาการสู่ความเป็นเลิศ: The Integration Equation



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
 รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)
กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ การปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	เรียบร้อย
		๑.๒ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๓ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ด้วย Google Sheet	เรียบร้อย
		๑.๔ กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมใน สบศ.บก. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ กิจกรรมดูแลสวัสดิการของกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ กิจกรรมฝึกทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ให้แก่ธุรการ นขต.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การจัดกิจกรรม ๕ ส ของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๒ การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๓ โครงการ “จิตตปัญญาของผู้นำ” ของกำลังพล วทอ.ฯ และ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐ ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน กรุงเทพฯ	เรียบร้อย
		๒.๔ การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยในการทำงาน	เรียบร้อย
		๒.๕ การทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี ของกำลังพล วทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๖ การจัดเงินสวัสดิการสำหรับช่วยเหลือ ขรก.วทอ.ฯ ในกรณี เสียชีวิต เจ็บป่วย อุบัติเหตุ สมรส ครอบครัวเสียชีวิต/เจ็บป่วย และกรณีอื่น ๆ เช่น ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๒.๗ การจัดสวัสดิการอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับ ชรก.วทอ.ฯ	เรียบร้อย
		๒.๘ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๙ โครงการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (MPPM) รัฐประศาสนศาสตร์	ระหว่าง ดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๓ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๔ การสร้างเสริมสุขภาพของกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและ ความเป็นครู (DS)	เรียบร้อย
		๓.๖ โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยุทธ์ทาง อากาศด้วยโปรแกรม JTLS	เรียบร้อย
		๓.๗ การดูแลสวัสดิการกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : ทำความสะอาดบริเวณรอบ รร.นอส.ยศ.ทอ. ใน วันปฏิบัติราชการวันแรกของสัปดาห์ (วัฒนธรรมองค์กร)	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : เสริมทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในวันพุธของ สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๓ กิจกรรม : ชี้แจงหลังเคารพธงชาติ	เรียบร้อย
		๔.๔ กิจกรรม : ส่งเสริมสุขภาพ “SAOC’s passion inspires ร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์ นอส.”	เรียบร้อย
		๔.๕ กิจกรรม : ส่งเสริมสวัสดิการในการรับประทานอาหาร กลางวัน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	เรียบร้อย
		๔.๖ กิจกรรม : ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับกำลังพล	เรียบร้อย
		๔.๗ กิจกรรม : อบรมเตรียมความพร้อมและสร้างเสริมศักยภาพ การเป็นอาจารย์ (DS)	เรียบร้อย
		๔.๘ กิจกรรม : อบรมเอกสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๕	รร.นฬ. ยศ.ทอ.	๕.๑ โครงการสร้างทีมงานสนับสนุนกิจกรรม รร.นฬ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๒ วางแผนเตรียมการก่อนเปิดหลักสูตร และจัดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (AAR)	เรียบร้อย
		๕.๓ จัดการเรียนรู้การสอนวิชาคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำและวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ให้กับ นทน. หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	เรียบร้อย
		๕.๔ แผนงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และการฝึกแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จำลอง	เรียบร้อย
		๕.๕ ส่ง ขรก.ฯสนับสนุนจิตอาสาพระราชทาน สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้เข้าเฝ้าฯ กราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	เรียบร้อย
		๕.๖ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ณ หอประชุมกานตรัตน์ ในวันพุธ (ฟังธรรม)	เรียบร้อย
		๕.๗ ส่งเสริมให้ ขรก.ฯ/นทน.ฯร่วมทำบุญตักบาตร ณ ลานหน้าพระบิดากองทัพอากาศไทย บก.ยศ.ทอ.ทุกวันพุธ	เรียบร้อย
		๕.๘ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับฟังการอบรม เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ณ เวชศาสตร์ป้องกัน พอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๙ สืบรวจ/จัดหา วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่สำหรับข้าราชการ	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๐ ส่งเสริมให้ ขรก.ฯเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมประจำสัปดาห์ ออกกำลังกาย ทุกวันพุธ ร่วมกับ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๕.๑๑ จัดให้มีกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ระหว่าง ขรก.ฯและ นทน.ฯ ในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงทุกรุ่น	เรียบร้อย
		๕.๑๒ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฬ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๑๓ จัดหาชุดกีฬาให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฬ.ฯ	เรียบร้อย
		๕.๑๔ ดูแลด้านสุขอนามัย (เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ)	เรียบร้อย
		๕.๑๕ มอบของที่ระลึก แสดงความยินดีกับ ขรก.ฯที่ได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้น	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๑๖ มอบของที่ระลึกเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๗ จัดเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	เรียบร้อย
		๕.๑๘ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ Directing Staff (DS)	เรียบร้อย
		๕.๑๙ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร	เรียบร้อย
		๕.๒๐ ส่ง ขรก.ฯศึกษาดูงานในโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ระหว่าง ทอ.ไทย - มิตรประเทศ (SMEE) ปี ๖๘	เรียบร้อย
๖	รร.นม.	๖.๑ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของกำลังพลใน รร.นม.ฯ	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๖.๒ แผนงานให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม แบบธรรมเนียมทหารและค่านิยมหลัก ทอ. (AIR)	เรียบร้อย
		๖.๓ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรภาพ “ปีใหม่ คนใหม่”	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๕ โครงการอบรมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๖.๖ โครงการอบรมงานสารบรรณแก่ ขรก.รร.นม.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๗	รร.คท.	๗.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ ภายใน รร.คท.ฯ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายในหน่วย	เรียบร้อย
	ยศ.ทอ.	๗.๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกำลังพล รร.คท.ฯ	เรียบร้อย
		๗.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการออกกำลังกาย โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกายของ รร.คท.ฯ	เรียบร้อย
		๗.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันข้าราชการ ในวันที่มีการประชุมและเทศกาลต่าง ๆ	เรียบร้อย
		๗.๕ จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการสอนของบุคลากรทางการศึกษากองทัพอากาศผ่านสื่อ (Air Ed Clip) เป็นการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของ ทอ.สามารถศึกษาวิธีการสอนแบบต่าง ๆ ด้วยตนเอง โดยผ่านทาง Data Sharing	เรียบร้อย
		๗.๖ พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำการสอนวิธีการสอนแบบต่าง ๆ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ปกครอง	เรียบร้อย
		๘.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๓ แบบสอบถามความคิดเห็นของหน่วยที่รับบรรจุ นจอ.ที่สำเร็จการศึกษา ภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ๑ ปี	เรียบร้อย
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ โครงการ "Teamwork Excellence: พัฒนาระบบการทำงาน ปลุกฝังคุณธรรม ยกระดับสวัสดิการ รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของกำลังพล รร.นป.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๙.๓ โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ในเรื่องของ “การประกันคุณภาพการศึกษา”	ระหว่างดำเนินการ
๑๐	ศษช. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ จัดกิจกรรมอบรมด้านทฤษฎีศึกษา เรื่อง การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน หลังประชุมหน่วยเสร็จ โดยการศึกษาจากคลิปวิดีโอ และภาพยนตร์สั้น	เรียบร้อย
		๑๐.๒ อบรมชี้แจงหน้าแถว ให้ความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับทหารวินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร และแนวทางการลงทัณฑ์ทางวินัย รวมถึงผลเสียที่ได้รับเมื่อกระทำผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการใช้นวัตกรรมพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อให้การทดสอบและผลการทดสอบมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น	เรียบร้อย
		๑๐.๔ จัดทำแผนพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ให้แก่ คณก.พัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๕ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ ศษช.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๖ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตรและโครงการของ ศษช.ยศ.ทอ.เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เรียบร้อย
		๑๐.๗ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสายวิทยาการ หรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ในด้านต่าง ๆ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ ให้ครูภาษาฯ เข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	เรียบร้อย
		๑๐.๙ มีมาตรฐานงานเพื่อเป็นคู่มือในการทำงานของ นขต.ศภษ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑๐.๑๐ จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่าง นทน.และบุคลากรของ ศภษ. ยศ.ทอ. เสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลในหน่วยรวมทั้งลดความเครียดจากการทำงาน	เรียบร้อย
		๑๐.๑๑ ส่งเสริมการร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของ ยศ.ทอ.ทุกเช้าวันพุธ ความสุขจิตของบุคลากรของ ศภษ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๑.๓ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	เรียบร้อย
		๑๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมและดูแลด้านสวัสดิการแก่กำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมกองทัพอากาศให้กำลังพลมีคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกำลังพล	เรียบร้อย
		๑๒.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล	เรียบร้อย
		๑๒.๕ กิจกรรมฝึกอบรม ฝึกทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล เข้ารับการศึกษ ทอ.	เรียบร้อย
		๑๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติพิธีการทางศาสนา	เรียบร้อย

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



บริบท

- เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
- DET Guidance 2026
- การพัฒนากำลังพลให้มี
ความพร้อมในการปฏิบัติ

ปัจจัยนำเข้า

- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- การสร้างเสริมสุขภาพ
- การดูแลสวัสดิการ
- การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการ

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การทบทวน/ปรับปรุงรองรับ
สถานการณ์ปัจจุบัน
- พัฒนาคน-พัฒนากระบวนการ

ผลลัพธ์

- การศึกษาที่ยั่งยืนและคุ้มค่า
- สมรรถนะสูงขึ้นตามความต้องการ ทอ.
- ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี



Q1

Q2

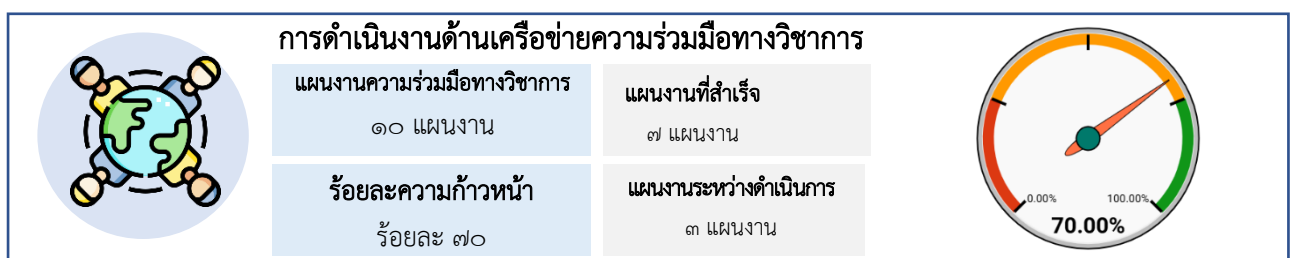
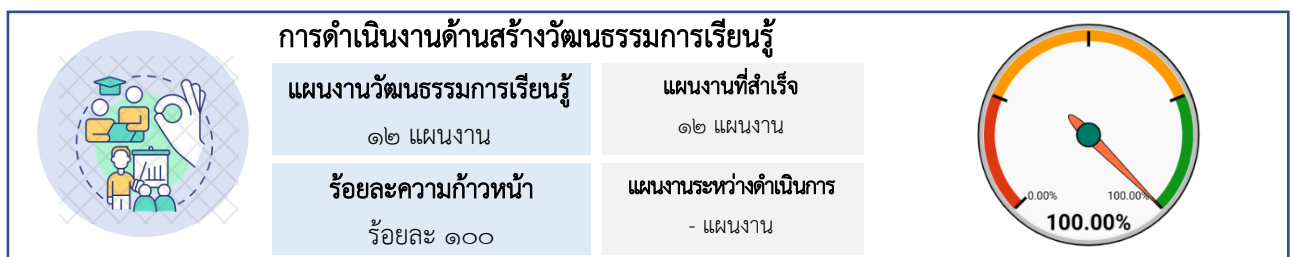
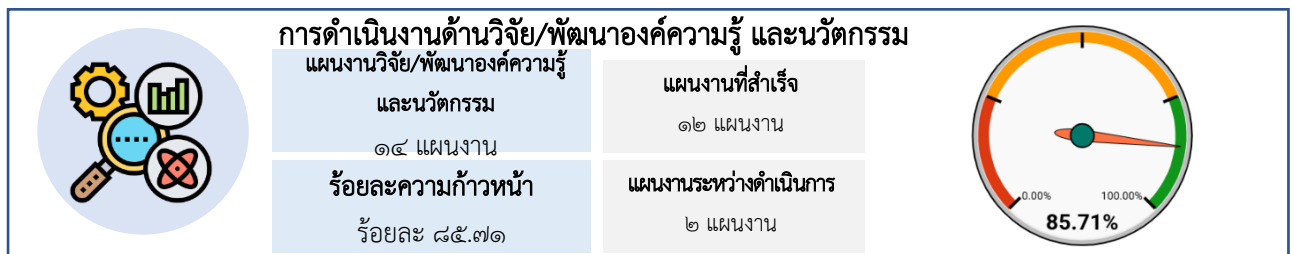
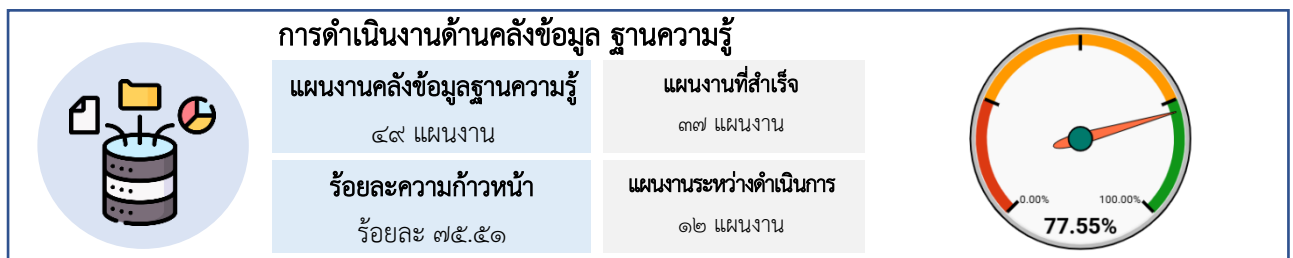
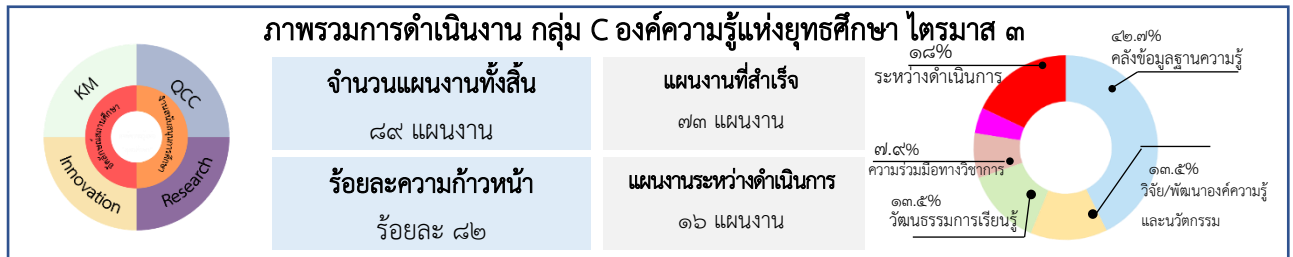
Q3

Q4

Q4

- | | | | | |
|---------------------|----------------------|-------------------|------------------------|--|
| ● จัดทำแผน | ● ดำเนินการต่อเนื่อง | ● ตรวจสอบการแก้ไข | ● รายงานผลภาพรวม | ● จัดทำเอกสาร |
| ● ถ่ายทอดการปฏิบัติ | ● แนะนำข้อพัฒนา | ● จัดเก็บข้อมูล | ● วิเคราะห์ความคุ้มค่า | ● จัดทำฐานข้อมูล - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |

C องค์ความรู้ แห่งยุคศึกษา ไตรมาส ๓



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ไตรมาส ๓

การดำเนินงานของกลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในไตรมาสที่ ๓ มุ่งเน้นไปที่การ “ขยายผลและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์” เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานที่ยั่งยืน การดำเนินงานนี้เป็นการต่อยอดจากการขับเคลื่อนเชิงรุกในไตรมาสก่อนหน้าที่ได้สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ (Learning Environment) และเครื่องมือสนับสนุนการศึกษา (Learning Tools) เอาไว้แล้ว โดยเป้าหมายหลักคือการนำผลผลิตจากกลุ่มกิจกรรมมาพัฒนาเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน การเร่งรัดการจัดทำตำรา และการประเมินผลสัมฤทธิ์เครือข่ายความร่วมมือ

ซึ่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ ดำเนินการจัดงานการบรรยายองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา และงานวิจัยของสถานศึกษาในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ โดยได้นำผลผลิตที่เกิดจากการรวบรวมองค์ความรู้ในส่วนที่ได้ดำเนินการตามแนวทางที่ได้รับจากเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มาดำเนินการเป็นแผนการปฏิบัติ และประสบผลสำเร็จเป็นอย่างสูง นอกจากจะได้องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ต้องการตามที่วางแผนไว้ ยังสามารถเพิ่มพูนทักษะด้านอื่น ๆ ของบุคลากรและทีมงานในการจัดงานดังกล่าวเป็นอย่างมาก ซึ่งจะต่อยอดให้บุคลากรของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศมีทักษะเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ และมีส่วนร่วมในความสำเร็จดังกล่าว



ด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้



การดำเนินงานด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้

แผนงานคลังข้อมูลฐานความรู้

๔๙ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

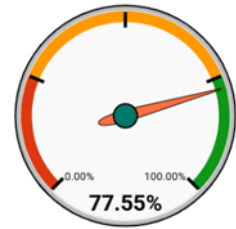
ร้อยละ ๗๗.๕๕

แผนงานที่สำเร็จ

๓๘ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑๑ แผนงาน



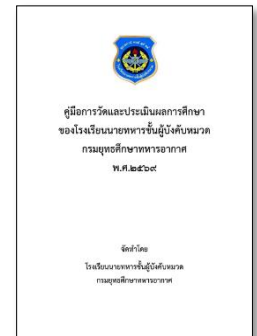
ผลการดำเนินงานด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้

เร่งรัดการจัดทำและปรับปรุงตำราเรียนตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตรในทุกสถานศึกษา (รร.นป.ยศ.ทอ., รร.นฝ.ยศ.ทอ., รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., รร.นอส.ยศ.ทอ. และ วทอ.ยศ.ทอ.) ให้แล้วเสร็จตามแผนงาน

ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคู่มือสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย เช่น คู่มือการฝึกร่วมยุทธเสนา และคู่มือวิจัยของหลักสูตร

เผยแพร่บทความวิชาการผ่านเว็บไซต์ และวารสารของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเพื่อกระจายความรู้สู่สาธารณะ

การจัดงานบรรยายองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา และงานวิจัยของสถาบันการศึกษาในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ เป็นการรวบรวมผลผลิตและองค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรม และจับต้องได้ คู่มือการทำงานที่ครอบคลุมทางด้านการวางแผน การดำเนินงาน และการตรวจสอบผลผลิตหรือประสิทธิภาพของการทำงาน



ด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม



แผนงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้
และนวัตกรรม

๑๔ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

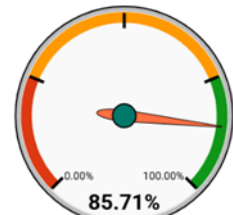
ร้อยละ ๘๕.๗๑

แผนงานที่สำเร็จ

๑๒ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๒ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม (Highlight KM/QCC)

รวบรวมผลผลิตจากกลุ่มกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) และกลุ่มกิจกรรมควบคุมคุณภาพ (QCC) จากหน่วยขึ้นตรงต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures: SOP) สำหรับใช้งานในวงกว้าง

กำหนดคำถามวิจัยจำนวน ๒๐ คำถามที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การเป็น Unbeatable Airforce และการบูรณาการมิติต่าง ๆ (Multi-Domain Integration) โดยแบ่งตามระดับผู้เรียน ดังนี้

๑. ระดับผู้บริหาร (วทอ.ยศ.ทอ.) มุ่งเน้นการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ เช่น การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) การกำหนดดุลยภาพยุทธโธปกรณ์แบบ Manned และ Unmanned และนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์



๒. ระดับฝ่ายเสนาธิการ (รร.สธ.ทอ.ทอ.ยศ.ทอ.)

มุ่งเน้นการแปลงยุทธศาสตร์สู่ยุทธการ เช่น กลไกการประสานการปฏิบัติทางไซเบอร์ร่วม (Joint Cyber Operations) การประยุกต์ใช้ JADC2 และการปรับปรุงหลักนิยมรองรับอาวุธความเร็วเหนือเสียง (Hypersonic Weapons) และ UAV

๓. ระดับฝ่ายอำนวยการ/ปฏิบัติการ

(รร.นอส.ยศ.ทอ.) มุ่งเน้นการปฏิบัติ เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการซ่อมบำรุงอากาศยานเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) และการกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) สำหรับ Digital Transformation

การจัดงานบรรยายองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา และงานวิจัยของสถาบันการศึกษาในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นการนำเสนอผลงานองค์ความรู้ที่สำคัญของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และสถานศึกษาในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เช่น การบรรยายผลงานเอกสารวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาระบบต่อต้านอากาศยานไร้คนขับ (Counter-UAS) สำหรับการป้องกันฐานบินปฏิบัติการของกองทัพอากาศ โดย นทน.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., การบรรยาย องค์ความรู้จากการฝึกงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (บผ.นภาวิวุฒิ ๑) เรื่อง แนวทาง

การยกระดับขีดความสามารถของกองทัพอากาศ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนและบรรเทา สาธารณภัย (Disaster Relief) โดยการใช้ เทคโนโลยีเซนเซอร์ และโดรนอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด โดย นทน.รร.นอส.ยศ.ทอ., การบรรยาย ผลงานเอกสารวิจัย เรื่อง การดำเนินนโยบาย ขดเซยการนำเข้ายุทธโปกรณ์ภายใต้การ จัดหา ยุทธโปกรณ์มูลค่าสูงของกองทัพอากาศ โดย นศ.วทอ.ยศ.ทอ., การบรรยาย บทความ วิชาการ Hybrid Warfare : ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนากองทัพอากาศ โดย น.อ.ประเสริฐ ศรีอ่อนดี, การบรรยาย องค์ความรู้จากการฝึกงานในหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ (บฝ.จักรพงษ์) เรื่อง แนวทางการ ประยุกต์ใช้ Quantum Technologies สนับสนุน ภารกิจ ทอ.โดย นทน.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ., การบรรยาย โครงการวิจัยและพัฒนากาทางทหาร เรื่อง โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกัน คุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่า สายวิทยาคาร และหน่วยจัดการศึกษาของ กองทัพอากาศ โดย กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.



ด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้



การดำเนินงานด้านสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

แผนงานวัฒนธรรมการเรียนรู้

๑๒ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๑๐๐

แผนงานที่สำเร็จ

๑๒ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

- แผนงาน

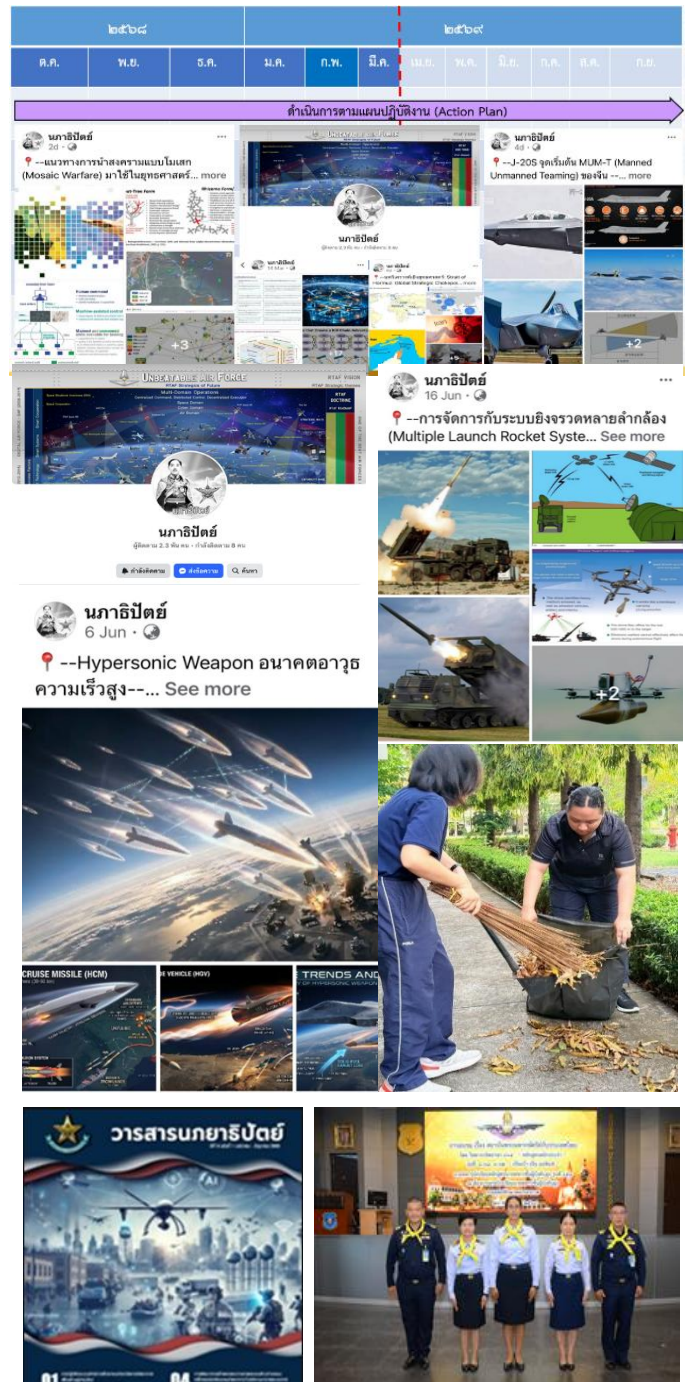


ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

เพิ่มกิจกรรมและส่งเสริมการถอดบทเรียน (After Action Review: AAR) จากการปฏิบัติงานจริง เพื่อนำข้อผิดพลาดมาพัฒนา

ส่งเสริมและกระตุ้นการเขียนบทความวิชาการเพื่อสร้างนิสัยการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สนับสนุนชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับเปลี่ยนงานประจำให้เป็นงานวิจัย (Routine to Research: R2R)



ด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



การดำเนินงานด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

แผนงานความร่วมมือทางวิชาการ

๑๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

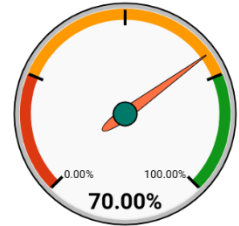
ร้อยละ ๖๐

แผนงานที่สำเร็จ

๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

ดำเนินการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

เตรียมแผนการขยายผลการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการเมืองและยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปสู่นายทหารนักเรียนในรุ่นต่อ ๆ ไป เพื่อยกระดับมาตรฐานทางวิชาการของกองทัพอากาศสู่อันดับสากล



ความท้าทายและข้อพิจารณา

การดำเนินงานตามแผนงานยังคงพบข้อจำกัดสำคัญที่ต้องบริหารจัดการ ได้แก่:

- **ความรู้ที่ฝังลึกในตนบุคคล (Tacit Knowledge):** ความรู้จากประสบการณ์ยังคงเป็นเรื่องยากที่จะถ่ายทอด จึงยังคงมีปัญหาด้านทัศนคติเกี่ยวกับการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กร

- **ภาระงานประจำ:** บุคลากรมีภาระงานประจำค่อนข้างมาก ทำให้ขาดแคลนเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือจัดทำองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

- **ความซับซ้อนของระบบแพลตฟอร์ม:** ระบบจัดเก็บและเข้าถึงองค์ความรู้อาจมีความซับซ้อน ใช้งานยาก ส่งผลให้กำลังพลไม่เห็นประโยชน์และลดทอนแรงจูงใจในการใช้งาน



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
Directorate of Education and Training, RTAF

การพัฒนาปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ
ผ่านดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๒๕

คลังข้อมูลฐานความรู้

- การส่งเสริมการผลิตตำรา ตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตรในสถานศึกษาของยศ.ทอ.
- การส่งเสริมการผลิตบทความวิชาการ
- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน

สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.นำไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต "Lifelong Learning"
- เผยแพร่บทความวิชาการ ผ่านวารสารนภาธิปัตย์ และ นภยาธิปัตย์



องค์ความรู้
แห่งยุทธศึกษา

C

วิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม

- กำหนดโจทย์ในการวิจัยให้ นักศึกษา และนายทหารนักเรียน หลักสูตรหลักชั้นปลาย
 - วทอ.ฯ มุ่งเน้น Hybrid Warfare
 - รร.สธ.ฯ มุ่งเน้น Drone, UAS
 - รร.นอส.ฯ มุ่งเน้น ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และการบรรเทาสาธารณภัย

เครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการ

- แสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก กท.

ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.

รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๒ คู่มือผู้ขอวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓ คู่มือผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินให้มีวิทยฐานะของ ข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๔ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๑.๕ คู่มือเอกสารวิจัย ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ คู่มือการจัดทำหลักสูตรของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ การบริหารจัดการงานเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ แผนดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วย จัดการศึกษาของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๙ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เรียบร้อย
๒.	นขต. ยศ.ทอ.	๒.๑ การส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตรใน สถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๒ การส่งเสริมการผลิตบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	เรียบร้อย
		๒.๔ การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านการเขียน และอ่านบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๕ ความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



บทสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.

(DET Guidance 2026) ไตรมาส ๓

การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๓ เป็นกระบวนการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ ครอบคลุมการดำเนินงานทั้ง ๓ กลุ่มงาน รองรับการยกระดับระบบนิเวศทางการศึกษาทั้งระบบ (Educational Ecosystem) ได้แก่ ส่วนงานปฏิบัติการทางการศึกษา ส่วนงานบริหาร และส่วนงานสนับสนุนตามแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ๒๕๖๙ ทั้ง ๓ แนวทาง ได้แก่

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ดำเนินการนิเทศสถานศึกษาพร้อมติดตามผล รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วย สถานศึกษาไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ ตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับกระบวนการดำเนินงานบริหารการศึกษาและการฝึกอบรมรองรับสภาวะการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น เช่น ให้ข้อเสนอแนะการนำผลประเมินผู้สำเร็จการศึกษา มาวิเคราะห์และปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน ปีการศึกษาต่อไป ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับ สถานการณ์หรือรูปแบบปฏิบัติการทางทหารทั้ง WAR และ MOOTW มากยิ่งขึ้น ร่วมกับการปรับ แผนปฏิบัติงานให้ทันสมัย เพื่อเป็นเครื่องมือ ติดตามได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เป็นต้น

สำหรับด้านการศึกษาและฝึกอบรมที่ ทันสมัยหน่วยรับผิดชอบดำเนินการบริหารจัดการ หลักสูตร การจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมอย่างเป็น ระบบ โดยเพิ่มกิจกรรมและการสร้างองค์ความรู้ รองรับปฏิบัติการร่วมทางทหาร (Joint Operations) ผ่านการเตรียมความพร้อมการศึกษาทางทหารร่วม เหล่าทัพ (Joint Military Education: JME) เช่น การ ประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง วทอ. ยศ.ทอ.และ วทบ.ยศ.ทบ.เมื่อ ๘ มิ.ย.๖๙ ณ ยศ.ทอ. โดยมีกิจกรรมทางวิชาการร่วมผ่านการใช้สถานการณ์ จำลอง (บ่งการพิเศษร่วม) เพื่อบูรณาการการศึกษา ทางทหาร เป็นต้น รวมทั้งหน่วยเริ่มดำเนินการวัด และประเมินผลผู้เข้ารับการ ศึกษา การฝึก และการ อบรมตามการวัดสมรรถนะ ทอ.ที่เน้นความสามารถใน การนำไปใช้และตัดสินใจ สอดคล้องกับทักษะทาง ทหารที่แท้จริง ร่วมกับการบริหารจัดการทรัพยากร และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการศึกษาให้มี ความทันสมัย เข้าถึงง่าย และคุ้มค่าอย่างสูงสุด

ทั้งนี้ ยังปรากฏประเด็นที่ควรเร่งติดตาม ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรที่ยังอยู่ระหว่าง ดำเนินการ การเชื่อมโยงผลการดำเนินงานกับ หลักฐานเชิงประจักษ์ และการประเมินผลลัพธ์ อย่างต่อเนื่อง

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสวัสดิการ การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม และการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติ สะท้อนถึงการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมของกำลังพลทุกระดับ

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา เป็นงานดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ และรวบรวมองค์ความรู้สู่หลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านการจัดทำฐานข้อมูล คลังความรู้ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) พัฒนาคำราและคู่มือการเรียนการสอน สนับสนุนการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบ (Impact) ต่อยุทธศาสตร์กองทัพอากาศในอนาคต พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ผ่านการจัดการความรู้ การทบทวนหลังการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนงานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดงานบรรยายองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาและงานวิจัยซึ่งเป็นกลไกสำคัญ

ในการรวบรวม ถ่ายทอด และเผยแพร่องค์ความรู้สู่การใช้งานจริง ทั้งนี้ ยังพบความท้าทายที่ควรเร่งดำเนินการซึ่งอาจส่งผลต่อการสร้างองค์ความรู้ได้แก่ ทัศนคติเกี่ยวกับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในตัวบุคคลสู่การแบ่งปันความรู้ภายในองค์กร ภาระงานประจำที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือจัดทำองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และความซับซ้อนของขั้นตอน วิธีการ หรือการใช้ฐานข้อมูล ซึ่งควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการจัดการองค์ความรู้ขององค์กรอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ มีความก้าวหน้าเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทั้งนี้ จำเป็นต้องกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานในทุกไตรมาสบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน

สำหรับการดำเนินงานไตรมาส ๔ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ โดยจะเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ พร้อมวิเคราะห์ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การค้นหาแนวทางการยกระดับกระบวนการดำเนินงานการศึกษาและการฝึกอบรมให้มีความทันสมัย และตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.ให้ครอบคลุมทุกมิติยิ่งขึ้น รวมทั้งจะเป็นการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของทุกกลุ่มงานเพื่อเป็นฐานข้อมูลการบริหารการศึกษาและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมอย่างยั่งยืน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๑. ระดับนโยบาย

๑.๑ พัฒนากลไกติดตามผลย้อนกลับของหลักสูตร โดยเฉพาะหลักสูตรหลักชั้นปลายตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ให้สามารถนำผลการจัดการศึกษาและผลการประเมินผู้สำเร็จการศึกษามาวิเคราะห์และใช้ปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ และการวัดประเมินผลอย่างเป็นวงจร

๑.๒ การบริหารความเสี่ยงของหน่วยควรเน้นย้ำผู้ปฏิบัติให้มีความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อลดโอกาสไม่พึงประสงค์ที่มีผลกระทบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาและความพร้อมของหน่วย โดยเฉพาะแผนงานด้านการศึกษา ทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก การปรับปรุงอาคาร สถานที่ และการจัดหาอุปกรณ์ ซึ่งมีแนวโน้มเกิดความล่าช้า จึงควรกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพและผลลัพธ์ทางการศึกษาน้อยที่สุด

๑.๓ ส่งเสริมการสร้าง “กำลังพลแกนนำ” และวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลง สนับสนุนให้กำลังพลทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน รวมทั้งส่งเสริมแบ่งปันและสร้างองค์ความรู้ จากการนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ขององค์กร เพื่อสร้างความต่อเนื่องและยั่งยืน

๒. ระดับปฏิบัติ

๒.๑ จัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้จากการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการจัดทำ AAR การเขียนบทความวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำงานประจำมาพัฒนาเป็นงานวิจัย (Routine to Research: R2R) โดยเฉพาะองค์ความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ของ

ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเปลี่ยน Tacit Knowledge ให้เป็นองค์ความรู้ที่สามารถจัดเก็บ ถ่ายทอด และนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้

๒.๒ ดำเนินงานตาม Action Plan ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทบทวนผลการดำเนินงานต่อเนื่อง โดยพิจารณาเพิ่มเติมระบุประเด็นที่ล่าช้า สาเหตุผลกระทบ และแนวทางแก้ไข พร้อมจัดเก็บหลักฐานการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถรายงานสถานะและปรับแผนได้ทันต่อสถานการณ์ และใช้ข้อมูลดังกล่าวเป็นฐานสำหรับการสรุปผลและยกระดับการดำเนินงานในไตรมาสต่อไป

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

1. ระดับนโยบาย

1.1



พัฒนากลไกติดตามผลย้อนกลับของหลักสูตรตามแนวทาง OBE



1.2



บริหารความเสี่ยงเชิงรุก

ลดผลกระทบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาและความพร้อมของหน่วย



เป็นแผนงานด้านการศึกษ ทรัพยากร/ สิ่งอำนวยความสะดวก การปรับปรุงอาคาร สถานที่ และการจัดหาอุปกรณ์ (ลดความซ้ำ)

1.3



ส่งเสริมการสร้าง “กำลังพลแกนนำ” และวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลง



2. ระดับปฏิบัติ

2.1



จัดเก็บและถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ



เปลี่ยน Tacit Knowledge ให้เป็นองค์ความรู้ที่จัดเก็บ ถ่ายทอด และนำกลับมาใช้ได้

2.2



ดำเนินงานตาม Action Plan ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง





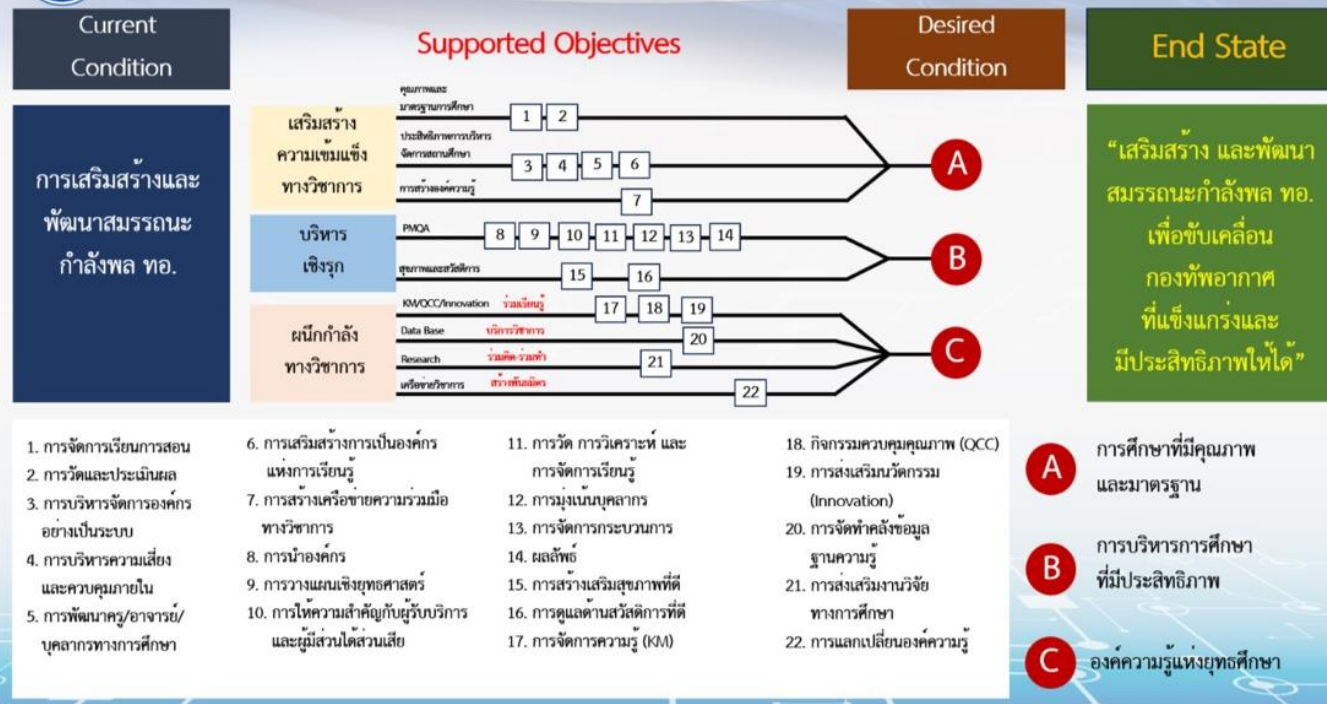
Mission Analysis

DET Guidance 2026



"One Foot in Front of The Next"

DET Guidance 2026



ผลกระทบ (Impact)

“เสริมสร้าง และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ”

ประสิทธิผล (Effectiveness)

- A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- C: องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ความยั่งยืน (Sustainability)

ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ยั่งยืน
สู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

การถ่ายทอดความรู้ (Transportability)

เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้