



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๒๘๕๙)

ที่ ๑๑ /๖๙

วันที่ ๖๑ ส.ค.๖๙

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

เรียน ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑. ตามคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๘/๖๓ ลง ๑๕ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ. กำหนดให้ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.มีหน้าที่วางแผน กำหนดแนวทาง และดำเนินการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.นั้น

๒. กระผม ฯ ตรวจสอบแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

๒.๑ ก.พ.ร.ฯ ดำเนินการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.ครอบคลุม ๓ ส่วนงานสำคัญ ได้แก่ ส่วนงานบริหาร ส่วนงานปฏิบัติการ (หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผล) และส่วนงานสนับสนุน โดยมีแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงานของ ยศ.ทอ.ร่วมกับกลุ่มงานขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การประกันคุณภาพการศึกษา และการจัดการองค์ความรู้ พร้อมสื่อสารการปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้าใจการดำเนินงานแก่กำลังพล ยศ.ทอ. ทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น การประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ยศ.ทอ. เป็นต้น พร้อมจัดทำฐานข้อมูลติดตามและบันทึกผลการดำเนินงานเพื่อนำมาสู่การพัฒนา/ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณต่อไป

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๗๐ โดยทบทวนผลการดำเนินงานตามข้อ ๒.๑ ทบทวนสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้นของ ยศ.ทอ.ให้สอดคล้องสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้พร้อมต่อความท้าทายในอนาคต พร้อมปรับปรุงข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน สนับสนุนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของ ทอ.(RTAF's Leading Hub of Military Science Education) ผ่านกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Theme: ST) ได้แก่ ผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้กองทัพอากาศด้วยระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ

๒.๒.๒ กลยุทธ์ในมิติเป้าประสงค์มุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/คุณภาพและประสิทธิผล (Stakeholder Perspective: SP) ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ.

๒.๒.๓ กลยุทธ์ในมิติเป้าประสงค์มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process: IP) ได้แก่ IP1 คุณภาพและมาตรฐานการบริหารการศึกษา และสนับสนุนการศึกษา และ IP2 การเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๒.๔ กลยุทธ์ในมิติเป้าประสงค์มุมมองการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Process: LP) ได้แก่ LP1 พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ, LP2 พัฒนาคุณภาพชีวิตและบรรยากาศในการทำงาน LP3 กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และ LP4 องค์ความรู้และนวัตกรรม

๒.๒.๕ ปรับงบ...

๒.๒.๕ ปรับงบประมาณงานประจำอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การคำนวณงบประมาณล่วงหน้าตามข้อมูลที่ประสานกับ นง.ป.ยศ.ทอ. ทั้งนี้จะดำเนินการปรับข้อมูลแผนปฏิบัติราชการฯ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อีกครั้ง

๓. กระผม ฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติใช้แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ นชต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.ใช้เป็นเอกสารประกอบการดำเนินงาน สนับสนุนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.มุ่งสู่ การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของ ทอ.(RTAF's Leading Hub of Military Science Education)

๓.๒ แจกจ่ายแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ผบ.ช.ยศ.ทอ., นชต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ. พร้อมนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ ยศ.ทอ.(<https://www.educate.rtaf.mi.th>)

๓.๓ นชต.ยศ.ทอ.และหน่วยใน บก.ยศ.ทอ.ศึกษาข้อมูลและนำแผนปฏิบัติราชการฯ สู่การปฏิบัติ ของหน่วย พร้อมประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลในหน่วยทราบ

จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติตามข้อ ๓

น.อ. 
รอง ผอ.ส.บ.ศ.บก.ยศ.ทอ.
กรรมการและเลขานุการ

อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท. 
จก.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๑๐ ส.ค.๖๙



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๖/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๖/๖๒ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณ.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑ จก.ยศ.ทอ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา) | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร) | เป็นกรรมการ |
| ๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา) | เป็นกรรมการ |
| ๒.๙ รอง ผอ.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๐ ผอ.กผศ.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ |
| ๒.๑๑ ผอ.กอก.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๒ ผอ.กพร.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๓ ผอ.กพร.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๔ ผอ.รร.นอศ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๗ ผอ.ศกษ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑๙ ผอ.กอส.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๐ รอง ผอ.กผศ.สพศ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒๔ ทก.กทบ.บก.ยศ.ทอ. | เป็นกรรมการ |

๒.๒๕ ทก.กทพ.

๒.๒๕ พก.กกท.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ พก.กทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ พก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙ พน.นกก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐ พน.มยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑ พน.ผพน.กผค.สพค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒ นธม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกัน สพร.ทอ. และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.

๓.๔ พิจารณา กำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ. และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมา ให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำ หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นชท.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

พล.อ.ท.

(เสน่ห์ บัวชื่น)

จก.ยศ.ทอ