

DET 2026 GUIDANCE

แนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พุทธศักราช ๒๕๖๙



รายงานผล การดำเนินงาน

ไตรมาส ๒

กองแผนและโครงการ

สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

สารบัญ

แนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไตรมาส ๒



คำนำ

๐๑

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๑

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๒

B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๑๖

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๓

C: องค์กรความรู้แห่งยุคศึกษา

๓๔

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๐๔

บทสรุปผลการดำเนินงาน

๔๗

สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๒

คำนำ



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อส่งมอบคุณค่า “ความได้เปรียบทางภูมิปัญญา” ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพล เพื่อบรรลุเป้าหมายการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางปฏิบัติงาน DET Guidance 2026 ที่เน้นการพัฒนาระบบนิเวศการศึกษาที่ระบบอย่างต่อเนื่องตามแนวคิด “One Foot in Front of the Next. Keep on Going” ผ่านแนวทางสำคัญ ๓ เส้นทาง ได้แก่

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ดำเนินการยกระดับระบบนิเวศการศึกษาทั้งระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สำเร็จการศึกษาจะมีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจตามสมรรถนะที่กำหนด โดยเฉพาะด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ซึ่งมีการนิเทศสถานศึกษา ติดตาม และประเมินผลอย่างเป็นระบบ ควบคู่กับการส่งเสริมให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด ขณะเดียวกัน การพัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรมได้ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ร่วมกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลให้เน้นสมรรถนะ และการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการเรียนรู้ยุคใหม่

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “กำลังพลแกนนำ” และกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพผ่านการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศ ครอบคลุมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างเสริมสุขภาพ และการดูแลสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มขีดความสามารถ

C องค์กรความรู้แห่งยุทธศึกษา ดำเนินการพัฒนาด้านต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบทั้งด้านคลังข้อมูล มีการเร่งรัดการจัดทำและปรับปรุงตำรา คู่มือหลักสูตรของทุกสถานศึกษา ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม วิจัย การจัดการองค์ความรู้ไปสู่วัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยเพิ่มกิจกรรมถอดบทเรียน (AAR) จากการปฏิบัติงานจริง และส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการเพื่อสร้างนิสัยการเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

ทั้งนี้ แม้การดำเนินงานโดยรวมจะเป็นไปตามแผนและมีแนวโน้มทิศทางที่ดี แต่หน่วยยังต้องให้ความสำคัญในการติดตามและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการยกระดับคุณภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานในระยะต่อไปเกิดประสิทธิผลสูงสุดและยั่งยืน

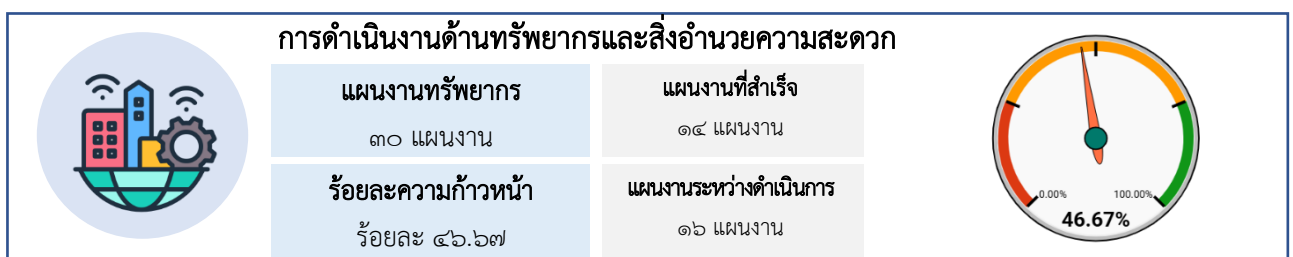
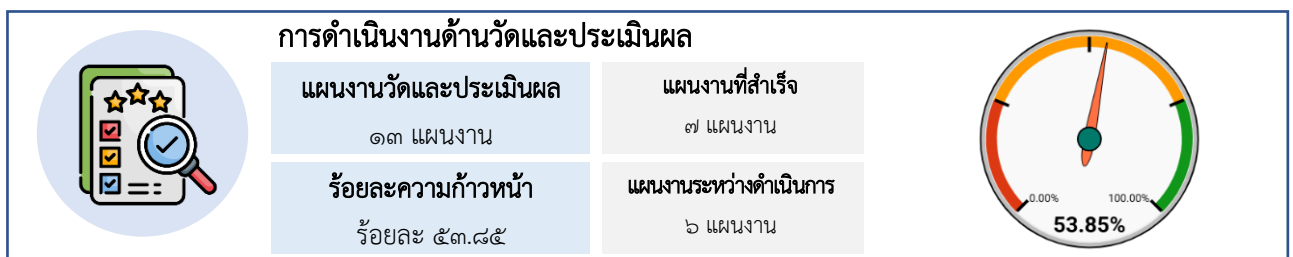
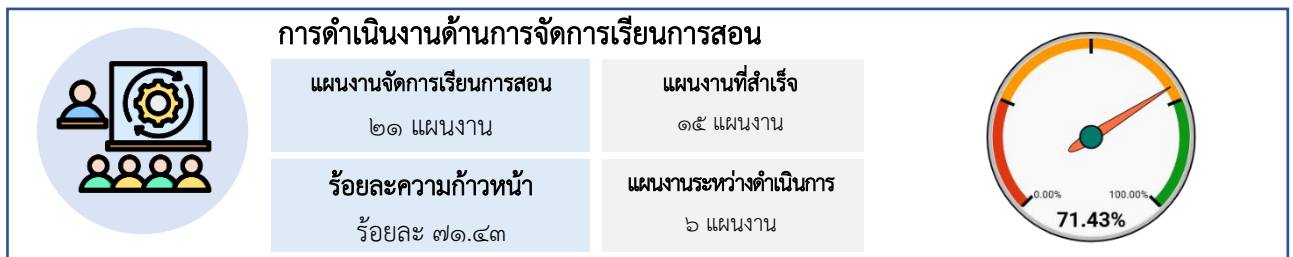
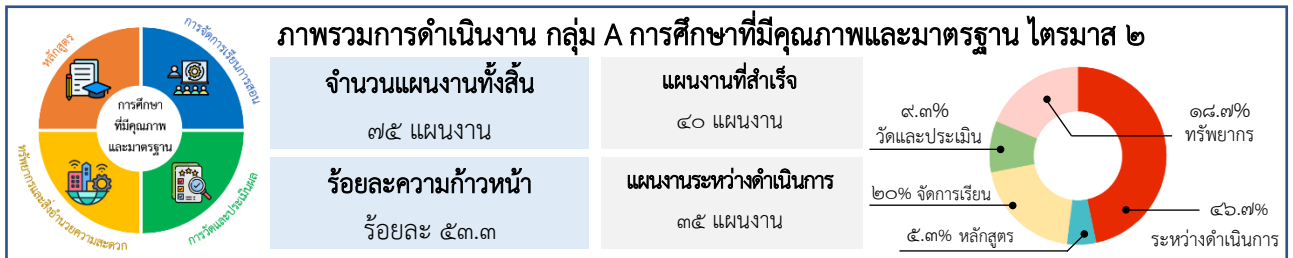
พลอากาศโท

(ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ)

เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

๑๐ เม.ย.๖๙

A การศึกษาที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน ไตรมาส ๒



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาส ๒

การดำเนินงานขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ไตรมาส ๒ ของ กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ได้ดำเนินงานต่อเนืองครอบคลุมมิติการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน และมิติการศึกษาและการฝึกอบรมที่ทันสมัย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือการดำเนินงานการศึกษาและฝึกอบรม พร้อมให้ความมั่นใจว่าผู้เข้ารับการศึกษาคือผู้ได้รับความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศตามสมรรถนะที่กำหนด สอดคล้องสภาพการณ์ปัจจุบัน สรุปลผลการดำเนินงานที่สำคัญได้ ดังนี้

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน ได้ดำเนินการนิเทศสถานศึกษาเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งสร้างความเข้าใจร่วมในแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมสำรวจความ พร้อมครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถให้เหมาะสมกับการปฏิบัติภารกิจปัจจุบัน ควบคู่กับการกำหนดให้สถานศึกษาดำเนินการสำรวจและประเมินตนเองอย่างต่อเนื่องรายไตรมาส เพื่อให้เกิดฐานข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับการวิเคราะห์ และปรับปรุงพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านการศึกษาและการฝึกอบรมที่ทันสมัย ได้ดำเนินการพัฒนาใน ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่

(๑) ด้านหลักสูตร มีการเร่งรัดปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับภารกิจและสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง โดยบางหลักสูตร ได้ผ่านการอนุมัติและเริ่มนำไปใช้ ขณะที่บางส่วน อยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอน

(๒) ด้านการจัดการเรียนการสอน มีการนำรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายและเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้กระบวนการเรียนรู้มี ประสิทธิภาพและเอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะของ ผู้เข้ารับการศึกษาคือ

(๓) ด้านการวัดและประเมินผล ได้มีการนำเครื่องมือและแนวทางการประเมินที่ปรับปรุง แล้วไปใช้จริง รวมถึงเริ่มขยายการใช้ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ในการประเมิน เพื่อเพิ่มความ โปร่งใสและความน่าเชื่อถือ

(๔) ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการเร่งรัดโครงการที่ได้รับอนุมัติ และติดตามโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อให้สามารถรองรับการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ได้อย่างเพียงพอ

การดำเนินงานในภาพรวมไตรมาสที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนงาน A การศึกษาที่มีคุณภาพ และมาตรฐานมีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม สามารถยกระดับทั้งการควบคุมคุณภาพและการ ดำเนินงานการศึกษาและฝึกอบรม เป็นไปในทิศทาง ที่สอดคล้องกันอย่างเหมาะสมนำไปสู่การเป็น ฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาในระยะต่อไป

ผลการดำเนินงาน

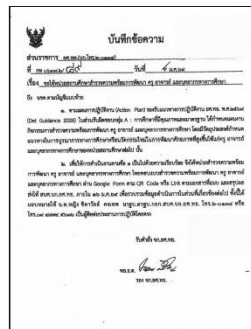
ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน



การนิเทศสถานศึกษาเป็นกลไกควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในรูปแบบใหม่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ ได้จัดทำแผนและดำเนินการนิเทศสถานศึกษา ก่อนเปิดการศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งสำรวจความพร้อมของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการศึกษาและการฝึกอบรมให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงนโยบาย

นอกจากนี้ ได้กำหนดให้สถานศึกษาดำเนินการสำรวจและประเมินตนเองรายไตรมาส ตามมาตรฐานที่กำหนด ครอบคลุมด้านคุณภาพการฝึกศึกษา การบริหารจัดการ และการสร้างองค์ความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้เข้ารับการศึกษาคจะได้รับพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติการทางทหารอย่างสูงสุด

A สำรองความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา



ตามหนังสือ ยศ.ทอ. ที่ กท๐๖๓๗๒/๘๙ ลง ๘ มี.ค.๖๔ เรื่อง ให้นำสถานศึกษาสำรวจความพร้อมครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

ผู้ให้ข้อมูล/คลังความรู้ พันธมิตรด้านการศึกษา

1. 780.00.00.
2. 33.00.00.00.00.
3. 33.00.00.00.00.
4. 33.00.00.00.00.
5. 33.00.00.00.00.
6. 33.00.00.00.00.
7. 33.00.00.00.00.
8. 33.00.00.00.00.
9. 33.00.00.00.00.
10. 33.00.00.00.00.
11. 33.00.00.00.00.

สรุปผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา ยศ.ทอ.

สรุปผลการดำเนินงานรายสถานศึกษา

มาตรฐานการประเมินและเกณฑ์ระดับคุณภาพ

3 มาตรฐานหลักแห่งคุณภาพ (ครอบคลุมด้านการสอน (A), การบริหารจัดการ (B) และการสร้างองค์ความรู้ (C))

เกณฑ์การวัดระดับ 1 - 5

- ระดับ 5 คือความเป็นเลิศ (Best Practice)
- ระดับ 3-5 คือว่านมาตรฐาน

รหัสสีแสดงสถานะการพัฒนา

- สีเขียว (ระดับ 3-5) คือว่านเกณฑ์
- สีแดง (ระดับ 1-2) คืออยู่ระหว่างพัฒนา

กิจกรรมการพัฒนาระดับโรงเรียน

- ยกระดับการจัดการความรู้ (KM)
- พัฒนาเครื่องมือดิจิทัลกับข้อมูล
- การถ่ายทอด Best Practice

SS.นพ.๑ ผู้นำด้านนวัตกรรม ได้รับ 5 เกียรติคุณด้านนวัตกรรม ZipGrade และโปรแกรม "Timer Switch"

รร.ศท.๑ อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อม

Category	Score	Status	Key strength
SS.นพ.๑	5	5	นวัตกรรม ZipGrade/Active Learning
SS.สส.ทอ.๑	4	4	พัฒนาบุคลากร/ MoU
SS.นพ.๑	4	4	เน้นการนำ KM มาใช้
SS.นพ.๑	3	3	จัดการศึกษาแบบผสม
SS.ทอ.๑	3	3	

ผลการดำเนินงาน

ด้านการศึกษาและการฝึกอบรมที่ทันสมัย

ด้านหลักสูตร



แผนงานหลักสูตร

๑๑ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

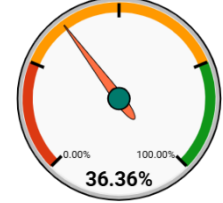
ร้อยละ ๓๖.๓๖

แผนงานที่สำเร็จ

๔ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๗ แผนงาน



ผลการดำเนินงานด้านหลักสูตร

หน่วยจัดการศึกษาได้จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยปรับปรุงเนื้อหารายวิชาให้รองรับองค์ความรู้สมัยใหม่ พร้อมทั้งจัดประชุมทบทวนและพัฒนาหลักสูตรของแต่ละสถานศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงและรูปแบบการปฏิบัติการสมัยใหม่ตามระดับการศึกษาของสถานศึกษา เช่น Drone, UAS, AI, HADR, Hybrid Warfare และ Joint Operations เป็นต้น

นอกจากนี้ สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้รับผิชอบงานหลักสูตรของสถานศึกษา เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE อันจะนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรทิศทางเดียวกัน และมีมาตรฐานร่วมกันทั้งระบบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ควรมีการติดตามผลย้อนกลับ (Feedback) การใช้หลักสูตรที่พัฒนาตามแนวทาง OBE แล้ว สำหรับเป็นแนวทางพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไปอย่างยั่งยืน


หลักสูตรการศึกษาและการฝึก

กรอบแนวคิดการออกแบบโครงสร้างหลักสูตร

Foundation and policy	Resource planning	Operational management	Educational tech for administration	Quality assurance	Capstone project
Week 1	Week 2	Week 3	Week 4	Week 5	Week 6
<p>หมวดที่ ๑</p> <p>PL01</p> <p>การวางแผนนโยบายการศึกษา ศึกษาเชิงเชื่อมโยงระหว่างชุดศาสตร์ และทิศทางพัฒนาหลักสูตร, มาตรฐานและกระบวนการพัฒนาหลักสูตร, การเขียนแผนปฏิบัติการ (action plan), การจัดการนิเทศศึกษา, การบริหารงบประมาณสนับสนุนการฝึกศึกษา</p>	<p>หมวดที่ ๒</p> <p>PL02</p> <p>การปฏิบัติการและการจัดการเรียนรู้ ศึกษาและปฏิบัติการบริหารและอำนาจการฝึก ศึกษา, การจัดการสอนและประสานงาน ผู้บรรยายวิทยากร, การวิเคราะห์และคัดเลือก (e-selection), การบริหารจัดการทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก ในสถานศึกษา, ทักษะการฝึกวิทยุในการจัดการนิเทศศึกษา</p>	<p>หมวดที่ ๓</p> <p>PL03</p> <p>การวัดผล ประเมินผล และการประกันคุณภาพการศึกษา ศึกษาหลักการวัดและประเมินผลการศึกษาระหว่างผู้ฝึกและปฏิบัติการสร้างสื่อหรือสื่อประเมินผลและวิเคราะห์ข้อผิดพลาดที่รายงาน หลักสูตรคุณภาพ(AAR), มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและการจัดทำรายงานประเมินผล (SAR)</p>			

A : การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (ต่อ)

- อนุมัติใช้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะเริ่มใช้ในปีการศึกษา ๒๕๖๔
- อยู่ระหว่างการจัดรับรองหลักสูตรและคุณภาพเทียบเท่าหลักสูตร บัณฑิต จาก สอศ. และ สำนักงาน ก.พ.



สอศ. : สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ก.พ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

UNBEATABLE AIR FORCE 5

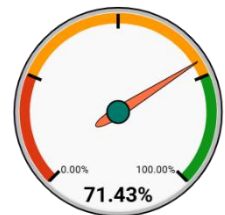
 <p>หลักสูตรรทหารกองทัพอากาศ</p> <p>พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>โรงเรียนรทหาร กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กองทัพอากาศ</p>	 <p>หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมู่</p> <p>พุทธศักราช ๒๕๖๔</p> <p>นายพล ศยศชยาภรณ์ ประธานผู้บังคับหมู่กองทัพอากาศ</p> <p>โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมู่ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ</p>	 <p>หลักสูตรนายทหารประทวน</p> <p>ร.น.ป.ยศ.ทอ.</p> <p>พ.ศ.๒๕๖๔</p>
---	---	---

ด้านการจัดการเรียนการสอน



แผนงานจัดการเรียนการสอน
๒๑ แผนงาน
ร้อยละความก้าวหน้า
ร้อยละ ๗๑.๔๓

แผนงานที่สำเร็จ
๑๕ แผนงาน
แผนงานระหว่างดำเนินการ
๖ แผนงาน



ผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน

หน่วยสถานศึกษาและหน่วยสนับสนุนจัดทำแผนงานพร้อมดำเนินการตามแผนงานการฝึก ศึกษาและอบรมสมัยใหม่อย่างเป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั้งการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบการบรรยาย การศึกษาคุณงาน การกำหนดการฝึกปฏิบัติ ตลอดจนกิจกรรมการวิจัย และการเรียนรู้แบบกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากรและผู้เข้ารับการศึกษา และฝึกอบรมอย่างเหมาะสมกับบริบทความมั่นคงในปัจจุบัน ได้แก่ การบรรยายและศึกษาคุณงานประเด็นภัยคุกคามรูปแบบใหม่ - องค์ความรู้สมัยใหม่รองรับการปฏิบัติการร่วมทางการทหาร (Joint Operations) ครอบคลุมประเด็น Multi-Domain Operations (MDO), Hybrid Warfare, Drone, Anti-Drone, UAS, AI, HADR หรือการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้ เป็นต้น

รวมทั้งดำเนินงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดการศึกษาและฝึกอบรม เช่น การประชุมเตรียมความพร้อม-ทบทวนครู อาจารย์ก่อนเริ่มหมวดวิชาใหม่, การจัดทำคู่มือการสอน และการฝึก เช่น คู่มือวิจัย คู่มือฝึกร่วมยุทธเสนา หรือ คู่มือการสอนประจำหมวดวิชา โดยเฉพาะโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศที่ได้จัดทำคู่มือการสอนครบทุกหมวดวิชา ซึ่งเป็นการจัดทำคู่มือทั้งการสอนและการฝึก นับเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างมาตรฐานการศึกษา และการฝึกอบรม สู่การสร้างองค์ความรู้อย่างยั่งยืน



รายงานความก้าวหน้า ประจำเดือน มี.ค.๖๔

ชื่อโครงการ	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่เริ่ม	วันที่สิ้นสุด	ความก้าวหน้า (%)	หมายเหตุ
เพิ่มการเรียนรู้หัวข้อ UAV	ดำเนินการ	พันเอก ศุภชัย นิลน้อย	๒๕ มี.ค.๖๔	๒๕ มี.ค.๖๔	100%	เสร็จสิ้นการฝึกอบรม
...

แผนจัดการเรียนการสอน วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔ จากศึกษาภัณฑ์ (UAV) วันที่ ๗ เม.ย.๖๔

กองทัพอากาศสี่เขียว เป็นมิตรกับธรรมชาติ

GREEN RMAF

เป้าหมายสีเขียว

- ประหยัดพลังงาน
- ลดการปล่อยคาร์บอน
- ใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ...

โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ

ศูนย์การศึกษา

มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์

เสนาธิการทหารบก

หมวดวิชาที่ ๓ ทหาร

ปี ๒๕๖๔

เสนาธิการทหารอากาศ

หมวดวิชาที่ ๔ วิชาการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้านการวัดและประเมินผล



แผนงานวัดและประเมินผล

๑๓ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

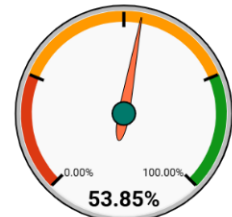
ร้อยละ ๕๓.๘๕

แผนงานที่สำเร็จ

๗ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๖ แผนงาน



ด้านการวัดและประเมินผล

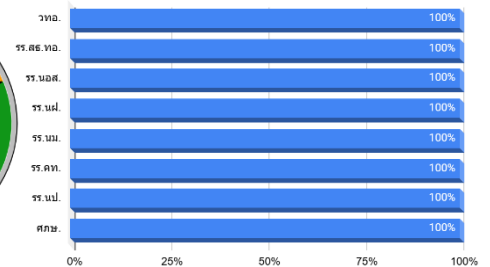
สำนักบริหารการศึกษากองบัญชาการกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำคู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยสถานศึกษาและหน่วยจัดการฝึกอบรมนำไปเป็นเครื่องมือประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทและภารกิจหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยปรับรูปแบบการวัดและประเมินผลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มุ่งเน้นการวัดสมรรถนะ (Competency-based) ควบคู่กับการบ่มเพาะค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ คือ AIR (Airmanship: ความเป็นทหารอากาศ / Integrity and Allegiance: ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี / Responsibility: ความรับผิดชอบ)

หน่วยสถานศึกษาและหน่วยจัดการฝึกอบรมจึงได้จัดทำแผนงานรองรับพร้อมดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาคือการวัดและประเมินผลสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งปัจจุบันดำเนินการเรียบร้อยแล้วร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งมีการประเมินหลักสูตรโดยใช้ CIPP Model เพื่อนำผลการประเมินที่ได้มายกระดับกระบวนการดำเนินงานบริหารจัดการหลักสูตรต่อไป

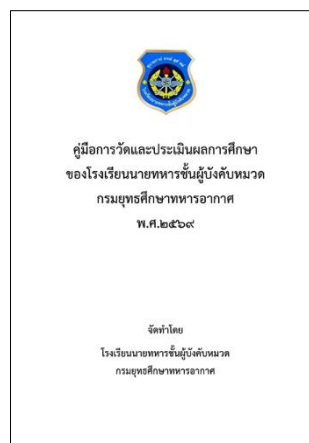
ภาพรวมความก้าวหน้า



ความก้าวหน้าแต่ละหน่วย



ภาพความก้าวหน้าการจัดทำคู่มือวัดและประเมินผลของสถานศึกษา



ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก



แผนงานทรัพยากร

๓๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

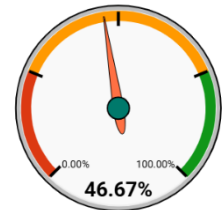
ร้อยละ ๔๖.๖๗

แผนงานที่สำเร็จ

๑๔ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

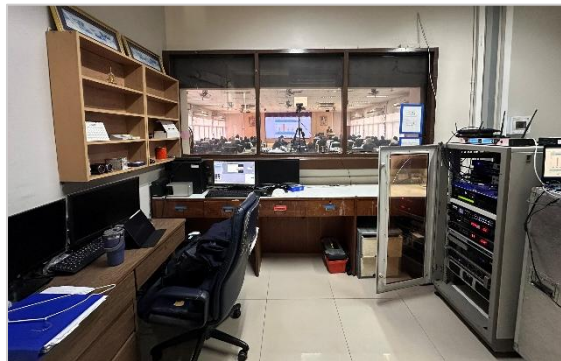
๑๖ แผนงาน



ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก

หน่วยบริหารการศึกษา หน่วยสถานศึกษา และหน่วยสนับสนุนการศึกษาดำเนินการจัดทำแผนงานรองรับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานครอบคลุมทั้งระดับนโยบาย (ภาพรวมการปฏิบัติ) และระดับปฏิบัติการของหน่วยครอบคลุมหลากหลายมิติ ได้แก่ งานการนิเทศการศึกษา การสำรวจความพร้อมและสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษาผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การพัฒนาทักษะครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การปฏิบัติงานผ่านการประชุม ระดมความคิดของหน่วย งานพัฒนาสื่อการสอน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง Lifelong Learning งานพัฒนาอาคารสถานที่ และการจัดหาพัสดุ อุปกรณ์ สนับสนุนการฝึก ศึกษา อบรม รวมทั้งแผนงาน สนับสนุนการดำเนินงานทดสอบสมรรถนะบุคลากร ควบคู่กับงานยกระดับจิตใจ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ หน่วยที่ดำเนินการขอรับสนับสนุนการพัฒนา/จัดหาทรัพยากรทางการศึกษา เช่น จัดหา อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซ่อมบำรุงอาคาร ยังอยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะต้องเน้นย้ำการบริหารความเสี่ยง แผนงานอย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์และเพิ่มความพร้อมในการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และทันเวลา



A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๖. โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ภาษา และห้องปฏิบัติการทางภาษา



แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๒ โดยเป็นการติดตามผลการปฏิบัติและดำเนินการปรับปรุง/พัฒนางานตามที่ได้รับข้อเสนอแนะ โดยเฉพาะหน่วยงานศึกษา ควรนำผลการวิเคราะห์การประเมินตนเอง (SAR) รายไตรมาส ดำเนินการยกระดับการจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ พร้อมรวบรวมหลักฐานดำเนินงาน เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานต่อไปแต่ละมิติ

ด้านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน จะดำเนินการนิเทศสถานศึกษาทั้งระหว่างจัดการศึกษาและฝึกอบรม เพื่อติดตาม ตรวจสอบ พร้อมให้คำแนะนำการดำเนินงานครอบคลุมทั้งส่วนงานบริหารจัดการองค์กร บริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ส่วนงานปฏิบัติการศึกษา และส่วนงานสนับสนุน รองรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น มาตรการประหยัดของประเทศ

ด้านการพัฒนาการศึกษา จะเร่งรัดการนำหลักสูตรที่ปรับปรุงแล้วไปใช้ให้ครบถ้วน ควบคู่กับการติดตามผลการจัดการเรียนการสอน การประเมินผล และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการขยายการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดการศึกษาให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๑. ระดับนโยบาย

๑.๑ พิจารณาจัดทำแผนงานติดตามผลย้อนกลับ (Feedback) การใช้หลักสูตรรูปแบบใหม่ (หลักสูตร OBE) โดยเฉพาะหลักสูตรของการศึกษาหลักชั้นปลาย (PME) แบบบูรณาการ เพื่อนำผลการจัดการศึกษามาวิเคราะห์ วางแผน พร้อมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานอย่างยั่งยืน อีกทั้ง เป็นแผนงานที่ระบุในคำรับรองการปฏิบัติ

ราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแผนงานรองรับของ ยศ.ทอ.ชัดเจน

๑.๒ ติดตามการบริหารความเสี่ยง กลุ่มแผนงานทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะแผนงานการปรับปรุงอาคารสถานที่ การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งมีแนวโน้มเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๒. ระดับปฏิบัติ

๒.๑ สถานศึกษาควรนำผลการประเมินตนเองรายไตรมาสไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาที่กำหนดให้พร้อมต่อภารกิจจัดการศึกษาและฝึกอบรม

๒.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ตลอดจนเร่งรัดการดำเนินโครงการด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก.	๑.๑ การนิเทศการศึกษาสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๑.๒ การสำรวจความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การใช้ AI เพื่อการศึกษา” และการฝึกปฏิบัติการใช้ AI (Gemini/Chat GPT) ให้แก่ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐	เรียบร้อย
		๒.๒ การปรับปรุงคู่มือการฝึกร่วมยุทธเสนาของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือวิจัยหลักสูตรการทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๒.๔ การจัดทำองค์ความรู้ Hybrid Warfare	เรียบร้อย
		๒.๕ การประเมินหลักสูตรการทัพอากาศโดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. จัดอบรมหัวข้อ “การใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา (Notebooklm)”	เรียบร้อย
		๒.๗ โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๒ การดำเนินการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย เพื่อพัฒนาหลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๓ การดำเนินการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการด้วย Drone และ UAS	เรียบร้อย
		๓.๔ การปรับปรุงสถานที่ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๕ การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๓.๖ การจัดทำคู่มือการฝึกทางทหาร	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๔	รร.นอศ. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : เพิ่มชั่วโมงการบรรยายพิเศษ วิชา นอศ.๕๒๐๑ ในหัวข้อภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และการบรรเทาสาธารณภัย	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) รร.การบินกำแพงแสน ๒) ศาลากลาง จว.กาญจนบุรี และ กอ.รมน.(ภัยรูปแบบใหม่และบรรเทาสาธารณภัย) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) ผูกบิน ๓๐๒ DominatorXP (ภัยคุกคามรูปแบบใหม่) ๒) ศลก.จว.พิษณุโลก และ กอ.รมน. (บรรเทาสาธารณภัย)	เรียบร้อย
		๔.๓ แผนงาน : ปรับ บฟ.หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและยุทธศาสตร์ โดยนำภัยคุกคามรูปแบบใหม่มาเป็นสถานการณ์ให้ นทน. ได้ศึกษาค้นคว้า	เรียบร้อย
		๔.๔ แผนงาน : วางแผนปรับ บฟ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ) ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายจาก จก.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๕ แผนงาน : การประเมินหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๖ แผนงาน : ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผล รร.นอศ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๔.๗ โครงการ : โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียง ห้องบรรยาย รร.นอศ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๘ กิจกรรม : พัฒนาสถานที่ ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ความสะอาด และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	เรียบร้อย
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ จัดการเรียนการสอนวิชาอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และวิชาการรวบรวม ให้กับ นทน.หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	เรียบร้อย
		๕.๒ กิจกรรมการดูงานสถาบันที่วิจัยและพัฒนา AI, Drone และ Counter-Drone	เรียบร้อย
		๕.๓ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๕.๔ แผนงานการปรับปรุงระเบียบ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผล รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๕.๕ จัดให้มีประชุมชี้แจงก่อนการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๖ ส่งอาจารย์เข้ารับการศึกษาศึกษาหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของ ทอ.และครูทหาร เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นครู	เรียบร้อย
		๕.๗ จัดทำโครงการระบบภาพและเสียง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๘ โครงการจัดหาระบบเพื่อการปฏิบัติงานของ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๗	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๙ โครงการการจัดหาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รร.นฝ.ยศ.ทอ. พร้อมติดตั้ง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๐ โครงการจัดหาอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติกิจกรรมในสนามเพื่อ ฝึกความเป็นผู้นำ	เรียบร้อย
		๕.๑๑ ปรับปรุงแบบประเมินสำหรับการวัดและประเมินผล ให้ สอดคล้องกับหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	เรียบร้อย
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ แผนงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	เรียบร้อย
		๖.๒ แผนงานการจัดการเรียนการสอน	เรียบร้อย
		๖.๓ แผนงานปรับปรุงระเบียบวัดและประเมินผล รร.นม.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙	เรียบร้อย
		๖.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือการใช้สื่อการเรียนการสอนในห้องบรรยาย	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๕ แผนงานการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการฝึก	เรียบร้อย
		๖.๖ แผนการจัดหาอุปกรณ์กีฬาประจำปี	เรียบร้อย
		๖.๗ แผนงานจัดทำสื่อวิดีโอการปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน เพื่อส่งเสริม ให้นักเรียนพร้อมปฏิบัติ ropic.ภายในหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำแผนงานการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ให้เป็นไป ตามหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๒ การประชุมก่อนเปิด - ระหว่าง - ปิดหลักสูตรเพื่อทบทวนการ ปฏิบัติงานและนำผลที่ได้จากการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ต่อไป	เรียบร้อย
		๗.๓ การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงานในหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๔ การประชุมทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแบบประเมินการให้คะแนน การปฏิบัติการสอน และการสัมมนาของ นทน. เพื่อให้กระบวนการ ด้านการวัดและประเมินผลมีความถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับ หลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๗.๕ จัดทำสื่อวีดิโอการฝึกปฏิบัติแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๖ จัดทำแผนงานการจัดการสอนหลักสูตรครุฑทหารออนไลน์	ระหว่างดำเนินการ
๘	รร.จอ.	๘.๑ การพัฒนาหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๘.๒ การยกระดับหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.ให้ได้มาตรฐาน ปวส.เฉพาะทาง	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๓ โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๔ โครงการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา นจอ. โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ระหว่างดำเนินการ
๙	รร.นป.	๙.๑ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๙.๒ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวน	เรียบร้อย
		๙.๓ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ	เรียบร้อย
		๙.๔ พัฒนารูปแบบการทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาควิชาการผ่านระบบสารสนเทศ	เรียบร้อย
		๙.๕ แผนการจัดการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนตามวงรอบ	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๖ ปรับปรุงการประเมินคุณลักษณะผู้เข้ารับการศึกษา	เรียบร้อย
๑๐	ศภษ.	๑๐.๑ การจัดการเรียนการสอนตามโครงการศึกษา ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๑๐.๒ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	เรียบร้อย
		๑๐.๓ ปรับปรุงหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ และหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศของ ศภษ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๔ วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรและโครงการของ ศภษ.ยศ.ทอ.เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๕ วัดและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๖ โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ภาษา และห้องปฏิบัติการทางภาษา	เรียบร้อย
		๑๐.๗ พัฒนาครูภาษา โดยส่งเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	เรียบร้อย

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์ เทคนิคต่าง ๆ ระหว่างครูภาษา	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๙ ระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ถ่ายทอด ประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่	เรียบร้อย
		๑๐.๑๐ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างครูภาษา กอภิน และ คภษ.ภษษ.ศภษ.ยศ.ทอ.ในการจัดทำทเรียนเพื่อพัฒนา ภาษาอังกฤษตามระดับ CEFR	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๑๑ ประสานความร่วมมือจากสถาบันขงจื้อแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดทำหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนผ่านบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานปรับปรุงแบบทดสอบความถนัดด้านการรับรู้และด้านเหตุผล ๘ ฉบับ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๒ งานหาคูณภาพแบบทดสอบความถนัดโดยการทดสอบนำร่อง (Tryout) กับกลุ่มตัวอย่าง	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๓ งานพัฒนาเกณฑ์แบบทดสอบวิภาววิสัย (Norms) ทดสอบ ชรก. ทอ.สังกัด บน.๓, บน.๔, บน.๔๑ และ บน.๔๖	เรียบร้อย
		๑๑.๔ โครงการพัฒนาห้องทดสอบอัตโนมัติ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศการทดสอบ	ระหว่างดำเนินการ
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ โครงการปรับปรุงอาคารพุทธสถาน	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรม “โครงการสุขจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตาม นโยบาย ๔ ดี (สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี)	เรียบร้อย

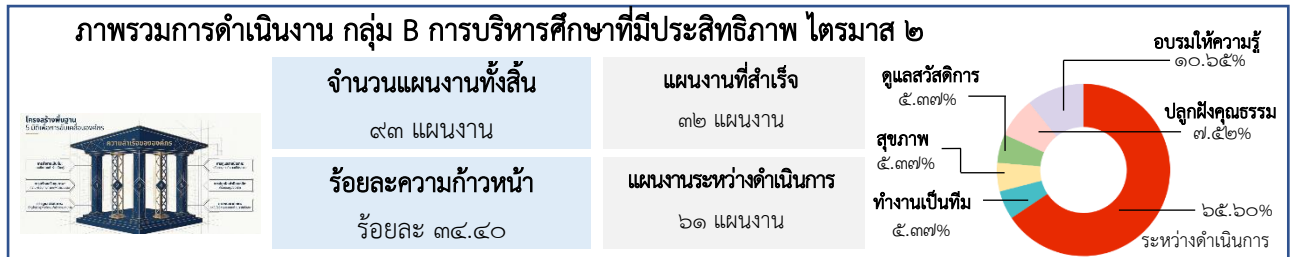
A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



B การบริหารการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๒



ภาพรวมผลการดำเนินงาน

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๒

สำหรับการดำเนินงานขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ไตรมาส ๒ ของ **กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ** ได้ดำเนินงานต่อเนื่องในการเสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของกำลังพลด้านการศึกษาและการฝึก สู่การปรับตัวของกำลังพล เพื่อให้พร้อมรองรับกับภัยคุกคามในอนาคต และยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน โดยมีปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จคือ กำลังพลแกนนำ และกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพผ่านการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนความสำเร็จ โดยแบ่งกลุ่มการพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานออกเป็น ๕ ด้าน สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

(๑) ด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

การดำเนินการในระดับนโยบาย (ภาพรวม) และระดับปฏิบัติการ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่พัฒนากำลังพลในการทำงานเป็นทีม โดยผ่านกิจกรรมในลักษณะ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้” มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานรองรับมากขึ้น

(๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีความรู้ด้านสุขภาพ ผ่านกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ในภาพรวม และในระดับของหน่วย รวมถึงการส่งเสริมให้กำลังพลตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ ผ่านกิจกรรมการออกกำลังกายประจำสัปดาห์ และการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามวงรอบ

(๓) ด้านการดูแลสุขภาพจิต เพื่อเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจแก่กำลังพลในทุกระดับ โดยใช้มุมมองการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของหน่วย ส่งผลกระทบให้กำลังพลมีความตระหนักรู้ในคุณค่าของหน่วยงานและขับเคลื่อนงานได้อย่างเต็มขีดความสามารถ

(๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก **คุณธรรม จริยธรรม** เป็นพื้นฐานที่ไม่ใช่การพัฒนากำลังพลผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ของหลักสูตรเพียงอย่างเดียว ซึ่งจำเป็นต้องพัฒนากำลังพลที่ปฏิบัติงานให้มีความพร้อม และเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้มีแผนงานในการสร้างต้นแบบของครู/อาจารย์ และการพัฒนาและเสริมสร้างความเป็นบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ

(๕) ด้านการฝึกอบรบความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานในภาพรวมไตรมาสที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนงาน B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพมีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเสริมสร้างและยกระดับความพร้อมในการปฏิบัติงานของกำลังพล เป็นการปรับตัวของกำลังพลที่สำคัญสำหรับการพัฒนาในระยะต่อไป

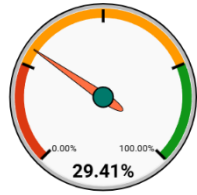
การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ กำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนา ดังนั้นกำลังพลคุณภาพจะต้องเป็นกำลังพลที่มีศักยภาพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพที่ไม่เพียงแต่มีทักษะความรู้ความสามารถเท่านั้น แต่ต้องสามารถนำทักษะ ความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมที่มีมาใช้ให้เกิดคุณค่าในการพัฒนากองทัพอากาศได้ด้วย ทั้งการฝึกอบรม การพัฒนากำลังพลเป็นหนึ่งในพันธกิจการเตรียมและใช้กำลังของกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจเปลี่ยนแปลงไปตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว

การดำเนินการยกระดับการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพภาพรวม (ระดับนโยบาย) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. โดยเน้นย้ำการสร้าง ความตระหนักรู้และรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมที่แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีมีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๗ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๕ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๒๙.๔๑

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑๒ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำแผนงานรองรับและออกแบบกิจกรรมที่สร้างเป้าหมายด้วยกัน พร้อมดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินการในรูปแบบของหน่วยคณะกรรมการ และคณะทำงานในเรื่องต่าง ๆ

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นการพัฒนาให้กำลังพลเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจของหน่วย และยังก่อให้เกิดการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของทีมทำงาน ที่มุ่งหวังผลลัพธ์เดียวกัน โดยผลการดำเนินในไตรมาสที่ ๒ มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น อาทิ การรวมทีมทำงานในภาพรวมของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในการจัดงานเสวนาวิชาการกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Symposium 2026) สะท้อนถึงการแบ่งมอบหมายหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละส่วนงาน การติดตาม กำกับดูแล และสร้างผู้นำ อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานความเป็นทีมที่แข็งแกร่ง

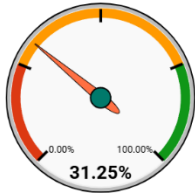


งานเสวนาวิชาการ (DET Symposium 2026) (๑๗ มี.ค.๖๙)



- กิจกรรมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมผ่านการจัดประชุม ของ คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน
- กิจกรรมที่ออกแบบให้มีการแบ่งมอบหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดเตรียมงานเสวนาวิชาการ
- กิจกรรม Big Cleaning หน่วยงาน

การสร้างเสริมสุขภาพ



แผนงานการทำงานเป็นทีม

๑๖ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๕ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๓๑.๒๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑๑ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

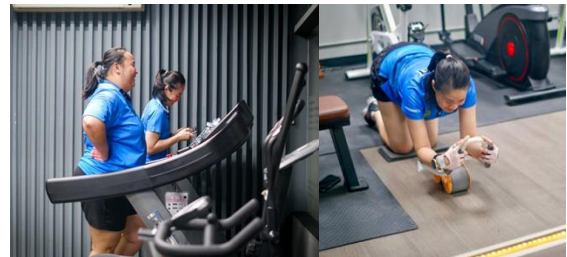
ปัจจัยที่สำคัญต่อการเตรียมความพร้อมของกำลังพลในการปฏิบัติงานคือการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งมีฐานคิดในการดำเนินการคือ พลังใจดี สุขภาพดี องค์กรความรู้ดี และบรรยากาศดี

การสร้างเสริมสุขภาพ เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ ทั้งในด้านการให้องค์ความรู้ที่ถูกต้อง การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม รวมไปถึงการรณรงค์ให้เกิดการตระหนักรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพผ่านการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ การดำเนินการไตรมาสที่ ๒ หน่วยได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ผ่านกิจกรรมของหน่วย อาทิเช่น การชี้แจงให้ความรู้ด้านสุขภาพ แก่กำลังพล การรวมกลุ่มการออกกำลังกาย และการดำเนินการในภาพรวมของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เช่น การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี การเข้าร่วมกีฬาภายใน ทอ.ประจำปี ๖๙

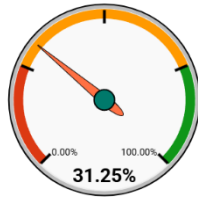
สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานแข็งแกร่งทางร่างกาย และจิตใจ

ตารางสรุปเหรียญ
กีฬาภายในกองทัพอากาศ
ครั้งที่ 55 ประจำปี 2569
Air Force Game 2026

อันดับ	หน่วยงาน	ทอง	เงิน	ทองแดง	รวมเหรียญ
1	สท.ทอ.	33	9	17	59
2	อ.ย.	29	32	35	96
3	ยศ.ทอ.	14	11	12	37
4	สอ.ทอ.	10	5	5	20
5	บก.ทอ.	8	19	18	45



การดูแลสวัสดิการ



แผนงานอบรมความรู้

๑๖ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๕ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๓๑.๒๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๑๑ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการดูแลสวัสดิการ

การดูแลสวัสดิการกำลังพลมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กำลังพลโดยมีเป้าหมายหลักคือการดูแลผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสุขภาพกายและใจให้เพียงพอและเป็นธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

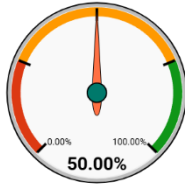
การดูแลสวัสดิการและการบำรุงขวัญกำลังใจของกำลังพล เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ การดำเนินการไตรมาสที่ ๒ หน่วยได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ผ่านกิจกรรมของหน่วย อาทิ การดูแลสวัสดิการด้านอาหารในวันประชุม หรือวันสำคัญของหน่วย ซึ่งปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและในภาพรวมของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้ดำเนินการแจกเสื้อกีฬา ยศ.ทอ.ให้กับกำลังพลทุกคน การดูแลสวัสดิการและการตอบแทนที่เหมาะสม เป็นสิ่งจำเป็นที่จะช่วยเสริมสร้างกำลังใจของกำลังพลให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มขีดความสามารถ

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและพัฒนากำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้พร้อมในการปฏิบัติงาน ผ่านการสร้างรากฐานแข็งแกร่งทางด้านความภาคภูมิใจในองค์กร



- กิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- กิจกรรมดูแลสวัสดิการ เช่น เลี้ยงอาหารกลางวัน, มอบเสื้อกีฬา, ปรับปรุงอาคารสถานที่, พัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนทหาร เป็นต้น

การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม



แผนงานอบรมความรู้

๑๔ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๗ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๓๑.๒๕

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๗ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก

คุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม กำลังพล มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อสร้างบุคลากรที่มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้กำลังพลมีร่างกายและจิตใจที่แข็งแกร่ง เสียสละเพื่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเฉพาะการเป็นบุคลากรการศึกษามืออาชีพ

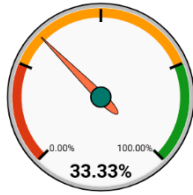
การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม เป็นฐานรากที่สำคัญที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยต้องให้ความสำคัญ รวมไปถึงการปลูกฝังค่านิยมหลัก AIR ให้กับกำลังพลในทุกระดับ การดำเนินการไตรมาสที่ ๒ หน่วยได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ผ่านกิจกรรมของหน่วย อาทิ การปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ. ในหลักสูตรต่าง ๆ การอบรมชี้แจงในเรื่อง แบบธรรมเนียมและวินัยทหาร รวมไปถึงการดำเนินการกิจกรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของ ยศ.ทอ.ในสวนต่าง ๆ เช่น การตักบาตรประจำสัปดาห์ การอบรมธรรมะประจำเดือน และการพัฒนากำลังพลให้มีความเป็นครูมืออาชีพ ที่ต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้เข้ารับการศึกษา

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่สำคัญให้กำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

- กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ.เช่น อบรมชี้แจงหน้าแถว, บริจาคสิ่งของช่วยเหลือน้ำท่วม เป็นต้น
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำสัปดาห์



การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน



แผนงานอบรมความรู้

๓๐ แผนงาน

แผนงานที่สำเร็จ

๑๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๓๓.๓๓

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๒๐ แผนงาน

ผลการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการยกระดับและพัฒนากำลังพล ความรู้ความสามารถ และทัศนคติของกำลังพล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดความผิดพลาด และเตรียมความพร้อมรับมือกับการทำงานที่ซับซ้อน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพคนควบคู่ไปกับการประสบความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว

ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการพัฒนา กำลังพล โดยเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การฝึกอบรม และการลงมือทำจริง เพื่อเพิ่มสมรรถนะกำลังพลให้ตรงกับทิศทางองค์กร ตัวอย่างทักษะที่สำคัญ คือ การคิดเชิงวิเคราะห์ และการปรับตัว (Adaptability) การดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ได้ส่งเสริมให้กำลังพลได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะสมัยใหม่ผ่านการอบรมเฉพาะด้าน และส่งเสริมการบูรณาการเทคโนโลยีมาสนับสนุนการดำเนินงาน

สำหรับแนวโน้มในการดำเนินงานตามแผนงาน มีทิศทางอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานให้กำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ



- โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและความเป็นครู (DS) (รร.นอส.๖)
- อบรมทักษะการปฏิบัติงาน และงานสารบรรณ (รร.นม.๖)
- ฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงาน (รร.จอ.๖)
- ฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงาน (ศทบ.๖)

แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๒ โดยเป็นการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.ที่มีประสิทธิภาพ ในการยกระดับความพร้อมในการปฏิบัติงานของกำลังพล

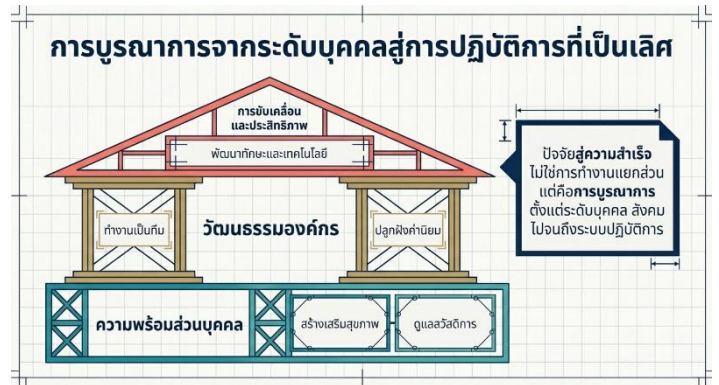
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งฐานคิดหลักคือการพัฒนากำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือในการพัฒนา

ด้านการพัฒนากำลังพล และบุคลากรทางการศึกษา ที่เสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทางด้านการศึกษา ที่ต้องเป็นต้นแบบ และความเป็นมืออาชีพ รวมไปถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่พร้อมในการปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ด้านการกระบวนการทำงาน ที่ต้องผสมองค์ความรู้สมัยใหม่ เครื่องมือ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

แนวโน้มการดำเนินงาน บางโครงการ/แผนงาน อาจเกิดปัจจัยไม่พึงประสงค์ที่มากกระทบต่อความสำเร็จของงาน ดังนั้น ผบช.และผู้ปฏิบัติควรนำแผนบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือในการควบคุมและกำกับดูแลงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



ตารางวิเคราะห์มิติการพัฒนาบุคลากร (Pillars of Capability Matrix)

[Pillar Name]	มิติเป้าหมาย	กลไกขับเคลื่อน	รูปแบบกิจกรรม	ผลลัพธ์
การทำงานเป็นทีม	สังคม/เครือข่าย	นโยบายสู่ปฏิบัติการ	ร่วมคิด ทำ เรียนรู้	แผนงานถูกขับเคลื่อน
สุขภาพ	ร่างกาย	วินัยส่วนบุคคลและหน่วย	รายสัปดาห์/ตามวงจร	ความพร้อมทางกายภาพ
สวัสดิการ	จิตใจ	การมีส่วนร่วม	สนับสนุนขวัญกำลังใจ	ปฏิบัติงานเต็มขีดความสามารถ
ค่านิยม/จริยธรรม	คุณธรรม	การสร้างต้นแบบ	พัฒนาความเป็นมืออาชีพ	บุคลากรต้นแบบ
ทักษะและ IT	สติปัญญา/เทคนิค	การฝึกอบรม	ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี	ประสิทธิภาพการทำงาน

5 เสาหลักสู่ความสำเร็จในการบริหารการศึกษา (5 Pillars of Effective Educational Administration)

ปัจจัยหลัก 5 ประการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารสถานศึกษาและการพัฒนากำลังพลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



“พัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน”

การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมที่มีเป้าหมายเดียวกัน มีการแข่งขันที่ความรับผิดชอบ การสื่อสารประสานงาน การใช้ความสามารถที่แตกต่างกันของแต่ละคนให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยเน้นการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความไว้ใจ และสนับสนุนซึ่งกันและกัน เพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร



การสร้างเสริมสุขภาพ

ส่งเสริมสุขภาพร่างกายและใจของกำลังพลในหน่วย เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสมรรถภาพการทำงาน ในรูปแบบ 40 ประเภทย่อย สุขภาพดี พลังใจที่ องค์ความรู้ที่ดี และสิ่งแวดล้อมที่ดี อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และความผูกพันของบุคลากรในหน่วย



การดูแลสวัสดิการ

การยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ตลอดจนการส่งเสริมขวัญกำลังใจของกำลังพล ยศ.ทอ.



การปลูกฝังค่านิยมหลักคุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร และการฝึกวินัยทหาร ที่ทหารอากาศทุกคนจะต้องปฏิบัติจนเกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วย ตระหนักและมีเป้าหมายในการพัฒนาหน่วยงานร่วมกัน



การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

การอบรมความรู้หรือทักษะการปฏิบัติงาน จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น เพื่อให้กำลังพลภาพในหน่วยมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รองรับบริบทและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.
รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)
กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ การปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	เรียบร้อย
		๑.๒ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๓ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ด้วย Google Sheet	เรียบร้อย
		๑.๔ กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมใน สบศ.บก. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ กิจกรรมดูแลสวัสดิการของกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ กิจกรรมฝึกทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ให้แก่ธุรการ นขต.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การจัดกิจกรรม ๕ ส ของ วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๒ การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๓ โครงการ “จิตตปัญญาของผู้นำ” ของกำลังพล วทอ.๑ และ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐ ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน กรุงเทพฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๔ การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๕ การทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี ของกำลังพล วทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๒.๖ การจัดเงินสวัสดิการสำหรับช่วยเหลือ ขรก.วทอ.๑ ในกรณี เสียชีวิต เจ็บป่วย อุสมบต สมรส ครอบครัวเสียชีวิต/เจ็บป่วย และกรณีอื่น ๆ เช่น ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๒.๗ การจัดสวัสดิการอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับ ชรก.วทอ.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๘ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ของ วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๙ โครงการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (MPPM) รัฐประศาสนศาสตร์	ระหว่าง ดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๓ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๔ การสร้างเสริมสุขภาพของกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและ ความเป็นครู (DS)	เรียบร้อย
		๓.๖ โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยุทธ์ทาง อากาศด้วยโปรแกรม JTLS	ระหว่าง ดำเนินการ
		๓.๗ การดูแลสวัสดิการกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๓.๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : ทำความสะอาดบริเวณรอบ รร.นอส.ยศ.ทอ. ใน วันปฏิบัติราชการวันแรกของสัปดาห์ (วัฒนธรรมองค์กร)	เรียบร้อย
		๔.๒ กิจกรรม : เสริมทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในวันพุธของ สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๓ กิจกรรม : ชี้แจงหลังเคารพธงชาติ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๔ กิจกรรม : ส่งเสริมสุขภาพ “SAOC’s passion inspires ร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์ นอส.”	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๕ กิจกรรม : ส่งเสริมสวัสดิการในการรับประทานอาหาร กลางวัน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๖ กิจกรรม : ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับกำลังพล	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๔.๗ กิจกรรม : อบรมเตรียมความพร้อมและสร้างเสริมศักยภาพการเป็นอาจารย์ (DS)	เรียบร้อย
		๔.๘ กิจกรรม : อบรมเอกสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ	เรียบร้อย
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ โครงการสร้างทีมงานสนับสนุนกิจกรรม รร.นฝ.๑	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๒ วางแผนเตรียมการก่อนเปิดหลักสูตร และจัดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (AAR)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๓ จัดการเรียนการสอนวิชาคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำและวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ให้กับ นทน.หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๔ แผนงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างการดูงานและศึกษานุมิประเทศ และการฝึกแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จำลอง	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๕ ส่ง ขรก.๑สนับสนุนจิตอาสาพระราชทาน สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้เข้าเฝ้าฯ กราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๖ ส่ง ขรก.๑เข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ณ หอประชุมกานตรัตน์ ในวันพุธ (ฟังธรรม)	เรียบร้อย
		๕.๗ ส่งเสริมให้ ขรก.๑/นทน.๑ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ลานหน้าพระบิดากองทัพอากาศไทย บก.ยศ.ทอ.ทุกวันพุธ	เรียบร้อย
		๕.๘ ส่ง ขรก.๑เข้ารับฟังการอบรม เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ณ เวชศาสตร์ป้องกัน พอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๙ สสำรวจ/จัดหา วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่สำหรับข้าราชการ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๐ ส่งเสริมให้ ขรก.๑เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรบประจำสัปดาห์ ออกกำลังกาย ทุกวันพุธ ร่วมกับ ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๑ จัดให้มีกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ระหว่าง ขรก.๑และ นทน.๑ ในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงทุกรุ่น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๒ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.๑	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๑๓ จัดหาชุดกีฬาให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๔ ดูแลด้านสุขอนามัย (เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๕ มอบของที่ระลึก แสดงความยินดีกับ ขรก.ฯที่ได้รับการ เลื่อนยศสูงขึ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๖ มอบของที่ระลึกเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๗ จัดเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๘ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ Directing Staff (DS)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๙ ส่ง ขรก.ฯเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการศึกษาและการฝึก ของ ทอ.และครูทหาร	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๒๐ ส่ง ขรก.ฯศึกษาดูงานในโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทาง ระหว่าง ทอ.ไทย - มิตรประเทศ (SMEE) ปี ๖๘	ระหว่าง ดำเนินการ
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของกำลังพลใน รร.นม.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๒ แผนงานให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม แบบธรรมเนียมทหาร และค่านิยมหลัก ทอ. (AIR)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๓ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลิกภาพ “ปีใหม่ คนใหม่”	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๔ กิจกรรมการดูแลสุขภาพจิตของกำลังพล รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๕ โครงการอบรมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาของ รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๖ โครงการอบรมงานสารบรรณแก่ ขรก.รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ ภายใน รร.คท.๑ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายในหน่วย	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกำลังพล รร.คท.๑	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการออกกำลังกาย โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกายของ รร.คท.๑	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันข้าราชการ ในวันที่มีการประชุมและเทศกาลต่าง ๆ	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๕ จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการสอนของบุคลากรทางการศึกษากองทัพอากาศผ่านสื่อ (Air Ed Clip) เป็นการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ รร.คท.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของ ทอ.สามารถศึกษาวิธีการสอนแบบต่าง ๆ ด้วยตนเอง โดยผ่านทาง Data Sharing	ระหว่างดำเนินการ
๗.๖ พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำการสอนวิธีการสอนแบบต่าง ๆ	ระหว่างดำเนินการ		
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ปกครอง	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต นจอ.	เรียบร้อย
		๘.๓ แบบสอบถามความคิดเห็นของหน่วยที่รับบรรจุ นจอ.ที่สำเร็จการศึกษา ภายหลังจากบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ๑ ปี	ระหว่างดำเนินการ
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ โครงการ "Teamwork Excellence: พัฒนาระบบการทำงาน ปลุกฝังคุณธรรม ยกระดับสวัสดิการ รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของกำลังพล รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๓ โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ในเรื่องของ “การประกันคุณภาพการศึกษา”	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๐	ศษช. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ จัดกิจกรรมอบรมด้านทฤษฎีศึกษา เรื่อง การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน หลังประชุม หน่วยเสร็จ โดยการศึกษาจากคลิปวิดีโอ และภาพยนตร์สั้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๒ อบรมชี้แจงหน้าแถว ให้ความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับทหารวินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร และแนวทางการลงทัณฑ์ทางวินัย รวมถึงผลเสียที่ได้รับเมื่อกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๓ ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการใช้นวัตกรรมพัฒนาระบบ ทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อให้การทดสอบและผลการทดสอบมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๔ จัดทำแผนพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ให้แก่ คณก.พัฒนาภาษาอังกฤษของ กำลังพล ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๕ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ ศษช.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๖ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตรและโครงการของ ศษช.ยศ.ทอ.เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๗ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสาย วิทยากร หรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ในด้านต่าง ๆ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๘ ให้ครูภาษาฯ เข้ารับการอบรมการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตร ประเทศ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๙ มีมาตรฐานงานเพื่อเป็นคู่มือในการทำงานของ นขต.ศษช. ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๑๐ จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่าง นทน.และบุคลากรของ ศษช. ยศ.ทอ. เสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลในหน่วยรวมทั้งลด ความเครียดจากการทำงาน	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๑๑ ส่งเสริมการร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของ ยศ.ทอ.ทุก เช้าวันพุธ ความสุขจิตของบุคลากรของ ศษช.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๑.๓ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	เรียบร้อย
		๑๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมและดูแลด้านสวัสดิการแก่กำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
		๑๑.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล ศทบ.ฯ	เรียบร้อย
๑๒	กอศ. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมกองทัพอากาศให้กำลังพลมีคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ระหว่างดำเนินการ
		๑๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกำลังพล	เรียบร้อย
		๑๒.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล	ระหว่างดำเนินการ
		๑๒.๕ กิจกรรมฝึกอบรม ฝึกทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพลเข้ารับการศึกษา ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติพิธีการทางศาสนา	ระหว่างดำเนินการ

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”

บริบท

- เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
- DET Guidance 2026
- การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

ปัจจัยนำเข้า

- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- การสร้างเสริมสุขภาพ
- การดูแลสวัสดิการ
- การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการ

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การทบทวน/ปรับปรุงรองรับสถานการณ์ปัจจุบัน
- พัฒนาคน-พัฒนากระบวนการ

ผลลัพธ์

- การศึกษาที่ยั่งยืนและคุ้มค่า
- สมรรถนะสูงขึ้นตามความต้องการ ทอ.
- ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี



Q1

Q2

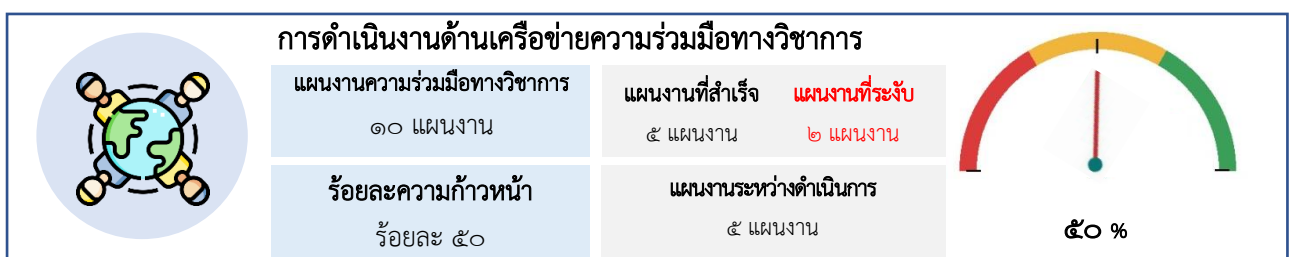
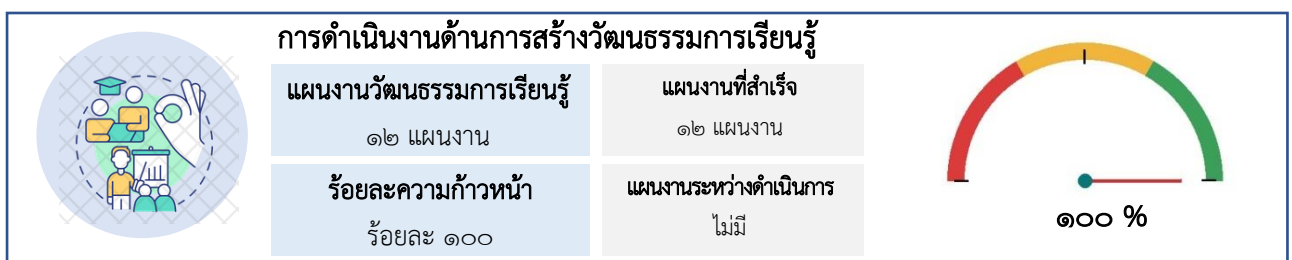
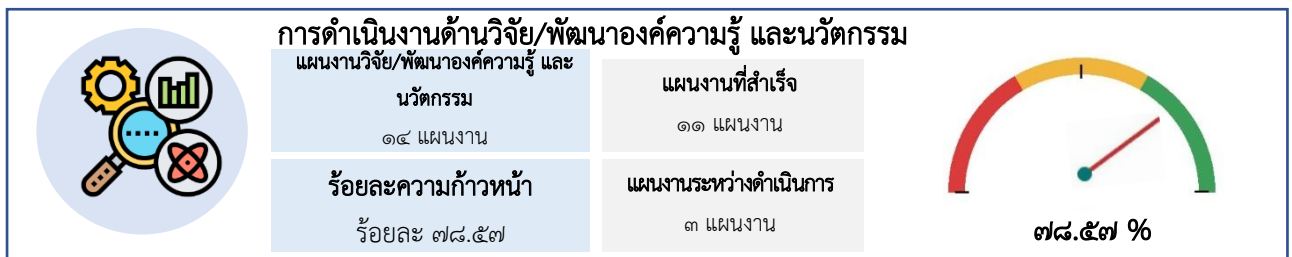
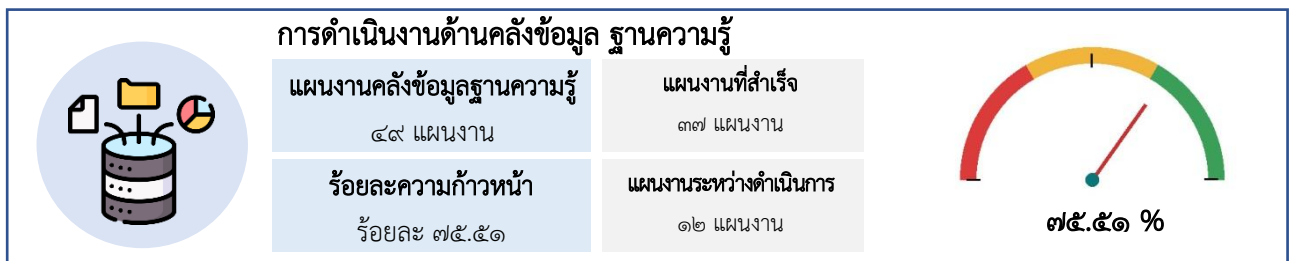
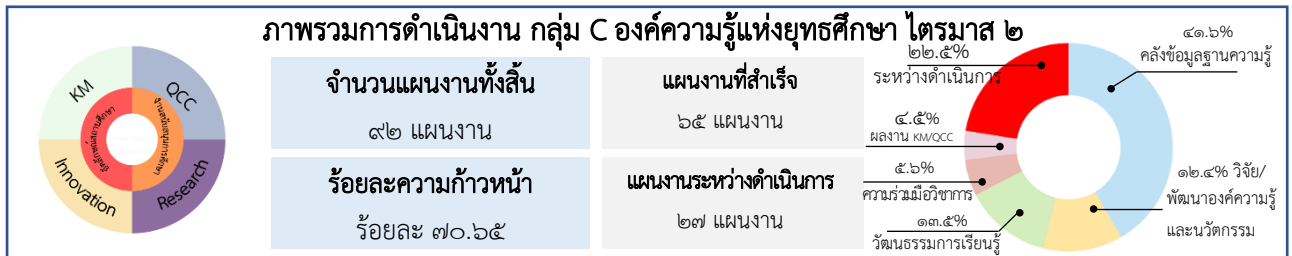
Q3

Q4

Q4

- จัดทำแผน
- ดำเนินการต่อเนื่อง
- ตรวจสอบการแก้ไข
- รายงานผลภาพรวม
- จัดทำเอกสาร
- ถ่ายทอดการปฏิบัติ
- แนะนำข้อพัฒนา
- จัดเก็บข้อมูล
- วิเคราะห์ความคุ้มค่า
- จัดทำฐานข้อมูล - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

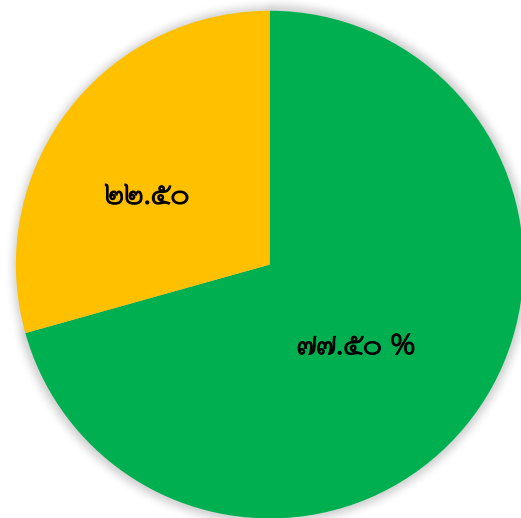
C องค์ความรู้ แห่งยุคศึกษา ไตรมาส ๒



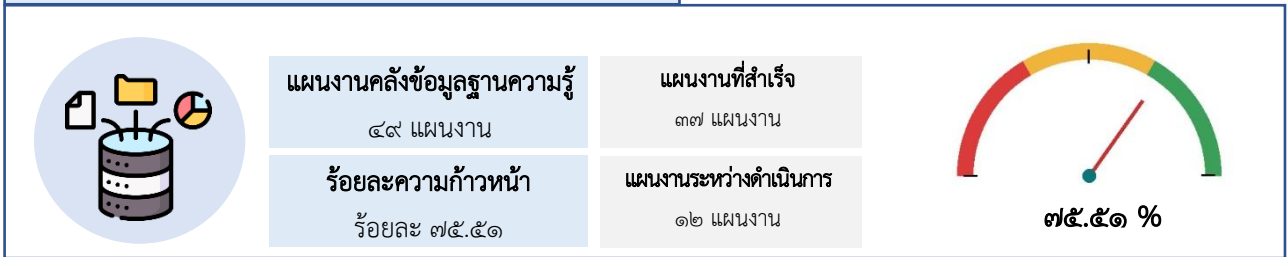
ภาพรวมผลการดำเนินงาน

C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา ไตรมาส ๒

การดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ เป็นการต่อยอดจากการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ในไตรมาสที่ ๑ โดยนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในระดับหน่วยขึ้นตรง (นขต.ยศ.ทอ.) ทุกแห่ง มีการถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ในห้วงนี้ ยศ.ทอ. ได้ให้ความสำคัญกับการ “สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้” (Learning Environment) และการผลิตเครื่องมือสนับสนุนการศึกษา (Learning Tools) เพื่อเป็นรากฐานที่เข้มแข็งในการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศอย่างเป็นระบบ



ด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้



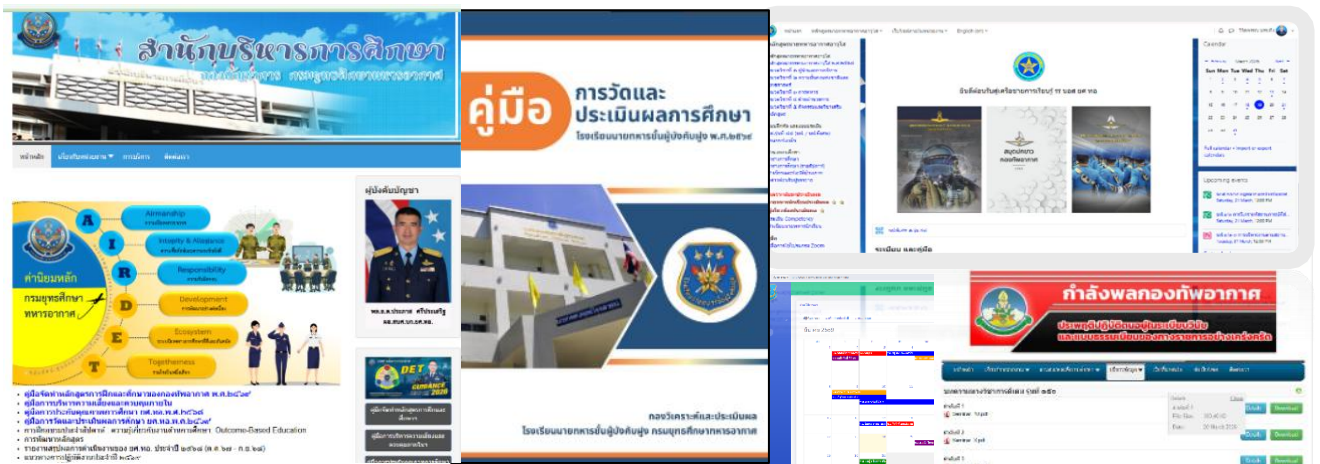
ผลการดำเนินงานด้านคลังข้อมูล ฐานความรู้

การพัฒนาตำรา: ส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาในสถานศึกษาทุกระดับ (รร.นป., รร.นฝ., รร.เสธ.ทอ., รร.นอส. และ วทอ.)



การปรับปรุงคู่มือ: ดำเนินการพัฒนาคู่มือการฝึกพร้อมยุทธเสนา และคู่มือวิจัยของหลักสูตรให้มีความทันสมัย

ช่องทางเผยแพร่: มีการเผยแพร่บทความวิชาการผ่านวารสารและเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อให้เข้าถึงสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง



ด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรม



แผนงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และ นวัตกรรม

๑๔ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๗๘.๕๗

แผนงานที่สำเร็จ

๑๑ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๓ แผนงาน



๗๘.๕๗ %

ผลการดำเนินงานด้านวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้ และ นวัตกรรม (Highlight KM/QCC)

กลุ่มกิจกรรม จัดการความรู้ (KM) และการควบคุมคุณภาพ (QCC) ในหน่วยงาน ต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน และมีกลุ่มกิจกรรมที่ได้หนังสือรับรองผลงาน เพื่อส่ง เข้าประกวดในระดับกองทัพอากาศ ดังนี้

วทอ.ยศ.ทอ.: พัฒนาระบบสารสนเทศ AWC: One Click Smart Education

รร.เสธ.ทอ.ยศ.ทอ.: จัดกิจกรรม ACSC Meeting เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระดับสูง

รร.นอส.ยศ.ทอ.: พัฒนาระบบการสอบ และการเรียนการสอนออนไลน์

รร.นฝ.ยศ.ทอ.: จัดทำคู่มือแลกเปลี่ยน ผู้เชี่ยวชาญ และการฝึกสถานการณ์จำลอง (Tabletop Exercise) ที่สอดคล้องกับแผน ทอ.

รร.นป.ยศ.ทอ.: บูรณาการระบบข้อมูล นักเรียน และมาตรการป้องกันโรคลมแดด (Heat Stroke)

ส่วนกองบัญชาการ (สบศ.บก.ยศ.ทอ.): พัฒนาคู่มือบริหารความเสี่ยง คู่มือการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง, คู่มือวิทยฐานะ ทอ. และคู่มือประกันคุณภาพ การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๘ตามแนวทาง OBE แล้ว เพื่อ เป็นแนวทางพัฒนา/ปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป



พลอากาศโท ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ **เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ** ได้ออกแบบคำถามวิจัย ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ สมุดปกขาวกองทัพอากาศ และเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ ที่มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการเชิงบูรณาการมิติต่างๆ (Multi-Domain Integration) ได้ออกแบบคำถามวิจัยจำนวน ๒๐ คำถาม โดยแบ่งตามระดับหลักสูตรและภาระหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และขีดจำกัดของนายทหารนักเรียนแต่ละกลุ่ม โดยใช้ความรู้ได้จากการศึกษาค้นคว้า และการเรียนรู้ในหลักสูตร PME แยกเป็นหมวดวิชา ซึ่งแต่ละสถาบันกำลังดำเนินการวิจัยอยู่ ดังนี้

๑. คำถามวิจัยสำหรับหลักสูตรการทัพอากาศ (ระดับผู้บริหาร/ผู้นำองค์กร)

หลักสูตรนี้ เน้นการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์และการตัดสินใจในระดับนโยบาย จึงควรเน้นคำถามที่เกี่ยวข้องกับอนาคตของกองทัพ การจัดการทรัพยากร และการบูรณาการในระดับสูง ประกอบด้วย ๗ ข้อคำถามสำคัญครอบคลุมทั้งในส่วนการปฏิบัติการทางทหารสมัยใหม่ การบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ทางการทหารอากาศ รวมทั้งการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบด้านข้อมูลข่าวสาร

ลำดับ	คำถามวิจัย
๑	แนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ในการเปลี่ยนผ่านกองทัพอากาศสู่ Unbeatable Airforce เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ใน 5 ปีแรกของสมุดปกขาว (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) ควรเป็นอย่างไร?
๒	การกำหนดดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างการจัดหาอากาศยานที่มีผู้ควบคุม (Manned) กับระบบไร้คนขับ (Unmanned) ควรเป็นอย่างไร เพื่อตอบสนองต่อการกิจในมิติใหม่ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ?
๓	นโยบายการบูรณาการกำลังพล, โครงสร้างพื้นฐาน, และเทคโนโลยีด้านสงครามไซเบอร์และอวกาศของกองทัพอากาศ ควรมีทิศทางอย่างไรเพื่อให้บรรลุขีดความสามารถในการปฏิบัติการ Multi-Domain อย่างแท้จริง?
๔	มาตรการและแนวทางการสร้างความตระหนักรู้และการรับผิดชอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Awareness and Accountability) ของบุคลากรกองทัพอากาศในทุกระดับชั้น ควรเป็นอย่างไร?
๕	การปรับปรุงระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณของกองทัพอากาศ ควรเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถรองรับการจัดหาอากาศยาน High-Cost Technology และโครงการวิจัย/พัฒนาซอฟต์แวร์ภายในประเทศ?
๖	แนวทางการส่งเสริมและสร้างระบบนิเวศการวิจัยและพัฒนา (R&D Ecosystem) ด้านการบินและอวกาศในประเทศ เพื่อลดการพึ่งพาต่างประเทศอย่างยั่งยืน ควรมีโครงสร้างและกลไกอย่างไร?
๗	นโยบายการจัดทำและบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Governance) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Decision Making) ของผู้บัญชาการทหารอากาศ ควรเป็นอย่างไร?

๒. คำถามวิจัยสำหรับหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ (ระดับฝ่ายเสนาธิการ/วางแผน)

หลักสูตรนี้เน้นการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ยุทธการและการประสานงาน จึงควรเน้นคำถามที่เกี่ยวข้องกับหลักนิยม (Doctrine) กระบวนการ และการปฏิบัติกรร่วมกับเหล่าทัพอื่น (Joint Operations) ประกอบด้วย ๗ ข้อคำถามสำคัญ ครอบคลุมด้านการปฏิบัติการร่วม-การปฏิบัติการหลายมิติ การยกระดับองค์ความรู้การปฏิบัติการทางทหารอากาศ รวมทั้งการบริหารจัดการและการบริหารความเสี่ยงห่วงโซ่อุปทาน ยุทธโธปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความพร้อมในการป้องกันประเทศ

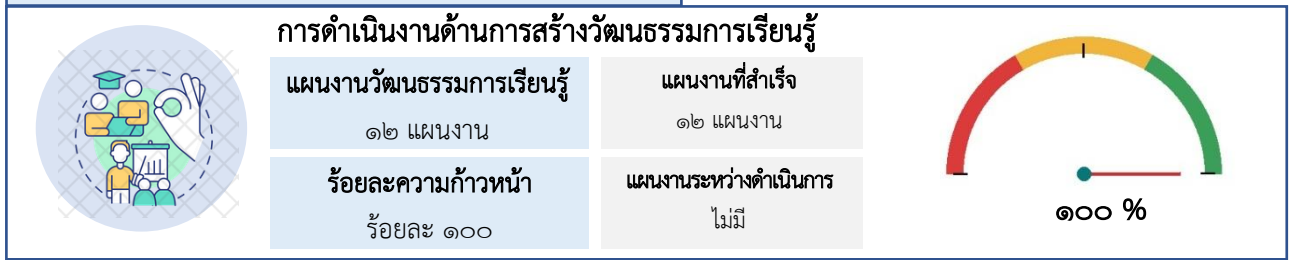
ลำดับ	คำถามวิจัย
๘	แนวทางการพัฒนากลไกการประสานการปฏิบัติทางไซเบอร์ของกองทัพอากาศกับกองทัพบก และกองทัพเรือ เพื่อให้บรรลุการปฏิบัติการ Joint Cyber Operations ควรเป็นอย่างไร?
๙	การประยุกต์ใช้แนวคิด Joint All-Domain Command and Control (JADC2) ของกองทัพอากาศ ควรเป็นอย่างไร เพื่อเชื่อมโยง Sensor-Shooter-Decision Maker ในทุกมิติ?
๑๐	แนวทางการปรับปรุงหลักนิยม (Doctrine) ของกองทัพอากาศเพื่อรองรับการใช้อาวุธความเร็วเหนือเสียง (Hypersonic Weapons) และอากาศยานไร้คนขับ (UAVs/UAS) ในสภาพแวดล้อม Multi-Domain ควรเป็นอย่างไร?
๑๑	ปัจจัยชี้ขาดความสำเร็จ (Critical Success Factors) ในการพัฒนา Software Factory ของกองทัพอากาศ เพื่อให้สามารถผลิตซอฟต์แวร์สนับสนุนภารกิจได้อย่างรวดเร็วและพึ่งพาตนเอง ควรมีอะไรบ้าง?
๑๒	แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้าน Space Situational Awareness (SSA) ของกองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนการป้องกันภัยทางอากาศและการรวบรวม ควรเป็นอย่างไร?
๑๓	การออกแบบโครงสร้างกำลังรบและสายสนับสนุนให้มีความยืดหยุ่น (Adaptability) และความสามารถในการอยู่รอด (Survivability) ในสภาพแวดล้อมที่ถูกโจมตีทางไซเบอร์/อิเล็กทรอนิกส์ ควรเป็นอย่างไร?
๑๔	แนวทางการประเมินและลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ (Supply Chain Risk Management) ในการจัดหาระบบอาวุธและเทคโนโลยีที่สำคัญของกองทัพอากาศ ควรเป็นอย่างไร?

๓. คำถามวิจัยสำหรับหลักสูตรนันทนาการอากาศอวกาศ (ระดับฝ่ายอำนาจการ/ปฏิบัติการ)

หลักสูตรนี้เน้นการปรับปรุงการปฏิบัติงานในระดับหน่วยและกระบวนการที่เป็นรูปธรรม เพื่อตอบสนองต่อนโยบาย จึงควรเน้นคำถามที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคคล, การบริหารจัดการโครงการ และการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๖ ข้อคำถามสำคัญ ครอบคลุมด้านเทคโนโลยีพลิกผัน-การอุบัติใหม่ของเทคโนโลยีในการปฏิบัติการหรือสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร รวมทั้งการปฏิบัติการนอกเหนือจากทางทหาร

ลำดับ	คำถามวิจัย
๑๕	แนวทางการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมแบบเร่งด่วนและเฉพาะทาง (Specialized Training) ด้าน AI, Big Data และ Cloud Computing สำหรับกำลังพลสายเทคนิคและสายการศึกษา ควรเป็นอย่างไร?
๑๖	แนวทางการนำ Artificial Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้ในการซ่อมบำรุงอากาศยานเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) เพื่อลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง ควรเป็นขั้นตอนอย่างไร?
๑๗	การกำหนดมาตรการและเครื่องมือวัดผล (Key Performance Indicators) เพื่อประเมินความก้าวหน้าของโครงการ Digital Transformation ในระดับหน่วยงาน ควรเป็นอย่างไร?
๑๘	แนวทางการปรับปรุงและยกระดับขีดความสามารถของหน่วยปฏิบัติการทางอากาศและไซเบอร์ ให้พร้อมรับมือกับภัยคุกคามและสนับสนุนการรบในมิติอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรเป็นอย่างไร?
๑๙	การประยุกต์ใช้แนวคิด Low-Cost, High-Impact Technology ในการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยปฏิบัติการขนาดเล็ก (Small Unit Operations) เพื่อเพิ่มความได้เปรียบทางยุทธวิธี ควรเป็นอย่างไร?
๒๐	แนวทางการยกระดับขีดความสามารถของกองทัพอากาศในการให้ความช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย (Disaster Relief) โดยการใช้เทคโนโลยีเช่น เซอร์และโดรนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ควรเป็นอย่างไร?

ด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้



ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (Learning by Doing) และการถอดบทเรียน (AAR)
สร้างชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) เพื่อเปลี่ยนงานประจำให้เป็นงานวิจัย (R2R)



ด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



การดำเนินงานด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

แผนงานความร่วมมือทางวิชาการ

๑๐ แผนงาน

ร้อยละความก้าวหน้า

ร้อยละ ๕๐

แผนงานที่สำเร็จ

๕ แผนงาน

แผนงานที่ระงับ

๒ แผนงาน

แผนงานระหว่างดำเนินการ

๕ แผนงาน



๕๐ %

ผลการดำเนินงานด้านเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

ความร่วมมือกับ NIDA: โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส ดำเนินความร่วมมือทางวิชาการในการเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาการเมืองและยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา ซึ่งช่วยยกระดับมาตรฐานวิชาการของกองทัพอากาศ สู้สากล

ทั้งนี้ มีแผนงานที่ล่าช้า/ระงับ จำนวน ๒ แผนงาน คือ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับเสนาธิการกิจ ณ ต่างประเทศ ของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในระดับยุทธศาสตร์ ณ ต่างประเทศ ของหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๖๐ ของ วทอ.ยศ.ทอ. เนื่องจากเลื่อนห้วงเวลาการปฏิบัติ เพื่อทบทวนความเหมาะสมตามมาตรการประหยัดงบประมาณของประเทศ ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา ทั้งนี้หน่วยรับผิดชอบจะดำเนินการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติต่อไป



แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป จะมุ่งเน้นการ “ขยายผลและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์” เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายหลักดังนี้:

ด้านคลังข้อมูล: เร่งรัดการจัดทำและปรับปรุงตำรา/คู่มือหลักสูตรของทุกสถานศึกษา ให้แล้วเสร็จตามแผน

ด้านนวัตกรรม: รวบรวมผลผลิตจากกลุ่ม KM และ QCC เพื่อนำมาเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ในวงกว้าง

ด้านวัฒนธรรม: เพิ่มกิจกรรมถอดบทเรียน (AAR) จากการปฏิบัติงานจริง และส่งเสริมการเขียนบทความวิชาการเพื่อสร้างนิสัยการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ด้านเครือข่าย: ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาภายนอก (NIDA) เพื่อขยายผลสู่นักเรียนทหารในรุ่นต่อ ๆ ไป

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

แม้ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ของแผนงาน C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา จะเป็นไปตามเป้าหมาย แต่ยังพบความท้าทายสำคัญที่ต้องบริหารจัดการ ได้แก่ ข้อจำกัดด้านทัศนคติการแบ่งปันความรู้ (Tacit Knowledge) ภาระงานประจำที่ส่งผลต่อเวลาในการเรียนรู้ และความซับซ้อนของระบบจัดเก็บองค์ความรู้ จึงเห็นสมควรให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงเน้นย้ำผู้ปฏิบัติให้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ว่า เป็นปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืนในกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ รวมทั้งเป็นฐานสำคัญของการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงาน-กระบวนการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นรูปธรรมได้



ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.

รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๒ คู่มือผู้ขอวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓ คู่มือผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินให้มีวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๔ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๘	เรียบร้อย
		๑.๕ คู่มือเอกสารวิจัย ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๖ คู่มือการจัดทำหลักสูตรของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ การบริหารจัดการงานเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ แผนดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วยจัดการศึกษาของ ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๙ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	เรียบร้อย
๒.	นขต. ยศ.ทอ.	๒.๑ การส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตรในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๒ การส่งเสริมการผลิตบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	เรียบร้อย
		๒.๔ การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านการเขียน และอ่านบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๕ ความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ

การนำเสนอผลงานนวัตกรรมของ นขต.ยศ.ทอ.รอบที่ ๑
กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

ประเภท	ชื่อเรื่อง	หน่วยที่ส่งประกวด ในนาม ยศ.ทอ.
KM	ระบบสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ.พลิกโฉมการบริหารการศึกษาสู่ยุคดิจิทัลด้วย Genetic AI	วทอ.ยศ.ทอ.
KM	การแสวงหาความร่วมมือด้านวิชาการจากหน่วยงานภายนอก กองทัพอากาศ	รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.
KM	นวัตกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้หลักสูตรช่างอากาศยาน โดยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการจำลองภาพเสมือนจริง ในรูปแบบ Metaverse	รร.จอ.ยศ.ทอ.
QCC	ATTS Super App เพิ่มประสิทธิภาพสื่อการเรียนรู้	รร.จอ.ยศ.ทอ.

C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



บทสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.

(DET Guidance 2026) ไตรมาส ๒

การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๒ ในภาพรวม ทุกหน่วยขึ้นตรงดำเนินการตามแผนงาน (Action Plan) และรวบรวมหลักฐานการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งถ่ายทอดผลการดำเนินงานผ่าน นิทรรศการงานเสวนา DET Symposium 2026 ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุม กองทัพอากาศ (อาคาร ๘๐ ปี) ครอบคลุมการดำเนินงานทั้ง ๓ กลุ่มงาน สอดคล้องตามผลการดำเนินงานการยกระดับระบบนิเวศทางการศึกษา ทั้งส่วนงานบริหาร ส่วนงานปฏิบัติการทางการศึกษา และส่วนงานสนับสนุนตามแนวทาง ปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ๒๕๖๙ ได้แก่

A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ผ่านการควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการฝึกอบรม โดยดำเนินการนิเทศสถานศึกษา พร้อมกำหนดให้หน่วยรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อสำรวจความพร้อมในการปฏิบัติการด้านการศึกษา รวมทั้งดำเนินการสำรวจความพร้อมครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา และกำหนดแนวทาง-แผนงานการพัฒนา

ความรู้และทักษะให้พร้อมรองรับปฏิบัติการกิจอย่างเหมาะสม

สำหรับด้านการศึกษาและฝึกอบรมที่ทันสมัยหน่วยรับผิดชอบดำเนินการบริหารจัดการหลักสูตร การจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำแผนงานทบทวนหลักสูตรของสถานศึกษา ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะให้ตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ โดยตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติการร่วมทางทหาร ทั้ง WAR และ MOOTW พร้อมปรับรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ให้ทันสมัยรองรับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ซึ่งนำไปสู่แผนงานการปรับวิธีการวัดและประเมินผลของผู้เข้ารับการศึกษ การฝึก และการอบรมให้สอดคล้องตามการวัดสมรรถนะที่เน้นความสามารถในการนำไปใช้และตัดสินใจ สอดคล้องกับทักษะทางทหารที่แท้จริง รวมทั้งสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการศึกษาให้มีความคุ้มค่า เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด

B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความสามารถของระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจอย่างเกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุด โดยเฉพาะการเสริมสร้างสมรรถนะที่พึงประสงค์ของกำลังพลด้าน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๑. ระดับนโยบาย

๑.๑ เร่งรัดและติดตามการบริหารความเสี่ยงแผนงานแต่ละด้าน โดยเฉพาะด้านการดำเนินงานด้านการศึกษา ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ควรติดตามอย่างใกล้ชิด เนื่องจากแผนงานการปรับปรุงอาคาร สถานที่ หรือขอรับการสนับสนุนอุปกรณ์ มีแนวโน้มเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน รวมทั้ง ติดตามการดำเนินการจัดการเรียนรู้ของหน่วยงานศึกษาที่ต้องมีการดำเนินการภายใต้มาตรการประหยัด ให้กระทบต่อผลลัพธ์ทางการศึกษาน้อยที่สุด หรือให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๑.๒ พิจารณาเพิ่มแผนงานติดตามผลย้อนกลับ (Feedback) ของหลักสูตรหลักชั้นปลายแบบบูรณาการตามรูปแบบ OBE เพื่อนำผลการจัดการศึกษามาวิเคราะห์ วางแผน พร้อมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานอย่างยั่งยืน เนื่องจากเป็นแผนงานที่ระบุในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแผนงานรองรับตาม Action Plan ของ DET Guidance 2026

๑.๓ ติดตามความเชื่อมโยงกระบวนการดำเนินงานขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ทั้ง ๓ กลุ่ม

๑.๔ เน้นย้ำผู้ปฏิบัติให้ตระหนักและเข้าใจความสำคัญในการขับเคลื่อนกรมยุทธศึกษาทหารอากาศทั้งระบบนิเวศ เช่น การสร้างองค์ความรู้ทางทหารที่จำเป็นในปัจจุบัน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงานเพื่อให้กำลังพลตระหนักและมีความเป็นทหารอาชีพ การทบทวนหรือการปรับปรุงแบบการจัดการเรียนรู้ - วัดและประเมินผล, การปรับปรุงคู่มือ เป็นต้น

๒. ระดับปฏิบัติ

๒.๑ ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานด้านการศึกษาโดยเชื่อมโยงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมดำเนินการบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน และสร้างองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ

๒.๒ ร่วมสร้างองค์ความรู้ผ่านการแบ่งปันความรู้ (Tacit Knowledge) โดยจัดเก็บองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒.๓ ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อยกระดับการดำเนินงาน

ตามแนวทางปฏิบัติงาน ศทอ. ทอ. DET Guidance 2026

สรุปแนวทางการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานเชิงกลยุทธ์ในระดับนโยบายควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับแผน DET Guidance 2026

ระดับนโยบาย: การวางรากฐานและบริหารกลยุทธ์



การบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากร

เร่งรัดแผนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพื่อให้กระทบต่อผลลัพธ์การจัดการเรียนรู้



ระบบ Feedback สำหรับหลักสูตร OBE

เพิ่มแผนงานติดตาม Feedback หลักสูตรบูรณาการ PME ตามแนวทาง OBE เพื่อปรับปรุง/พัฒนาอย่างยั่งยืน



การสร้างความตระหนักในระบบนิเวศ

เน้นย้ำความเป็นทหารอาชีพและการสร้างองค์ความรู้ทางทหารที่จำเป็นในปัจจุบัน

ระดับปฏิบัติ: การบูรณาการและการจัดการความรู้



การบูรณาการหลักสูตรและการวัดผล

ทบทวน/ปรับปรุงการดำเนินงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน



การจัดการความรู้ (Tacit Knowledge)

จัดเก็บองค์ความรู้จากตัวบุคคลอย่างเป็นระบบ บุคคลอย่างเป็นระบบเพื่อการแบ่งปันและใช้งานต่อเนื่อง



การรายงานผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดพร้อมรายงานผล กำหนดพร้อมรายงานผล อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง



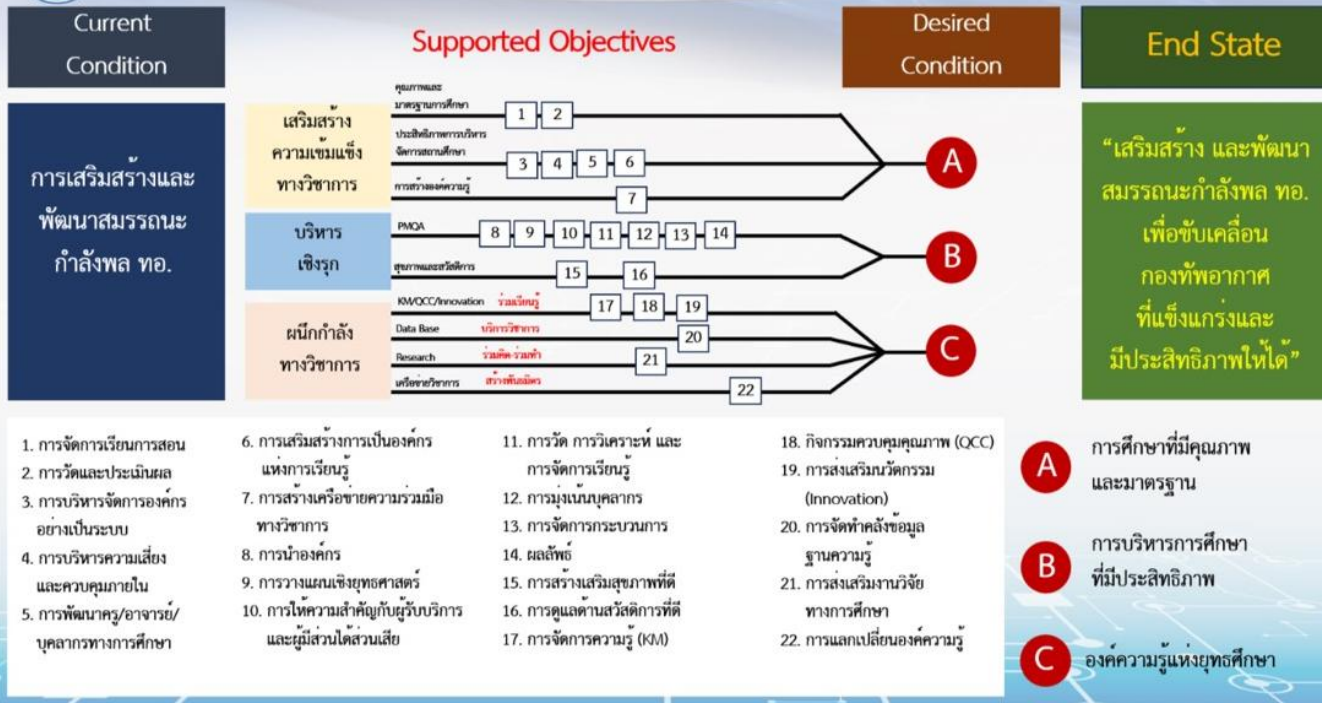
Mission Analysis

DET Guidance 2026



"One Foot in Front of The Next"

DET Guidance 2026



ผลกระทบ (Impact)

“เสริมสร้าง และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ”

ประสิทธิผล (Effectiveness)

- A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- C: องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ความยั่งยืน (Sustainability)

ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ยั่งยืน
สู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

การถ่ายทอดความรู้ (Transportability)

เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้