

# DET 2026 GUIDANCE



แนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พุทธศักราช ๒๕๖๙



A  
B  
C

## รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑

แนวทางการปฏิบัติงานของกรมยุทธศึกษา มุ่งสู่การเป็น "ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทางทหาร กองทัพอากาศ" พล.อ.ท.ดร.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ...  
1) คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเร่งสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการโดยทบทวนและปรับปรุงการเรียนการสอน และการวัด/ประเมินผล ให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา  
2) ประสิทธิภาพการบริหารการศึกษา จัดการทรัพยากรทางการศึกษา (คน, เงิน) อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยยึดเกณฑ์คุณภาพการบริการภาครัฐ (PMQA) เป็นขอบเขตที่สำคัญ  
3) องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางด้านวิทยาการทางทหาร และการฝึกศึกษาโดยมีแนวทางขับเคลื่อนการเป็นองค์กรการเรียนรู้เพื่อการเป็น "ศูนย์การเรียนรู้ วิทยาการทางทหารของกองทัพอากาศ" ในอนาคต

กองแผนและโครงการ

สำนักบริหารการศึกษา กองบัญชาการ

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

# สารบัญ

แนวทางปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไตรมาส ๑



๐๑

บทนำ

๐๒

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

๒

บทนำผู้บริหาร A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

กล่าวนำ

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑

บทสรุปและผลการดำเนินงาน

๐๓

B: การบริหารที่มีประสิทธิภาพ

๑๘

บทนำผู้บริหาร B: การบริหารที่มีประสิทธิภาพ

กล่าวนำ

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑

บทสรุปและผลการดำเนินงาน

๐๔

C: องค์กรความรู้แห่งยุคศึกษา

๓๙

บทนำผู้บริหาร C: องค์กรความรู้แห่งยุคศึกษา

กล่าวนำ

ภาพรวมการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑

บทสรุปและผลการดำเนินงาน

๐๕

บทสรุปผลการดำเนินงาน

๕๔

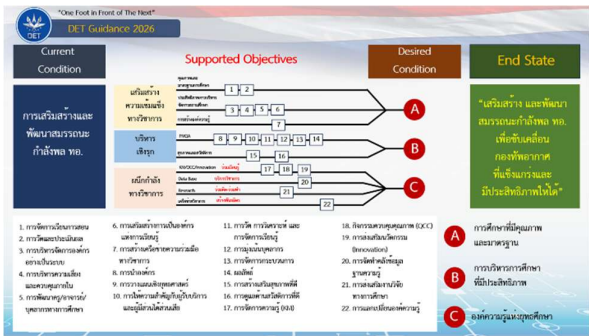
สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๑

# แนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



## บทนำ



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นเสาหลักในการวางรากฐานการศึกษาและการฝึกอบรมให้กับกำลังพลกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถทางปัญญาของกำลังพลให้พร้อมเผชิญต่อทุกสถานการณ์ ปัจจุบันภารกิจมีการเปลี่ยนแปลงข้ามขีดจำกัดเดิมสู่มิติที่ซับซ้อนยิ่งขึ้น จึงนำไปสู่บทบาทใหม่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คือ มุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร และความพร้อมในการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์ ทั้งในสถานการณ์สงคราม (WAR) และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (Military Operation Other Than War: MOOTW)

“ความได้เปรียบทางภูมิปัญญา” จึงเป็นการส่งมอบคุณค่าหลักของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ พลอากาศโท ยุทธศักดิ์ ภูสุวรรณ เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (DET Guidance 2026) โดยพัฒนาระบบนิเวศทางการศึกษาทั้งระบบ และมุ่งเน้นการดำเนินงานลักษณะก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง “One Foot in Front of the Next. Keep on Going” ผ่านแนวทางสำคัญ ๓ ประการ คือ (A) การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (B) การบริหารที่มีประสิทธิภาพ และ (C) องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สำเร็จการศึกษากลับมาเป็นกำลังพลแกนนำในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพได้ในอนาคต

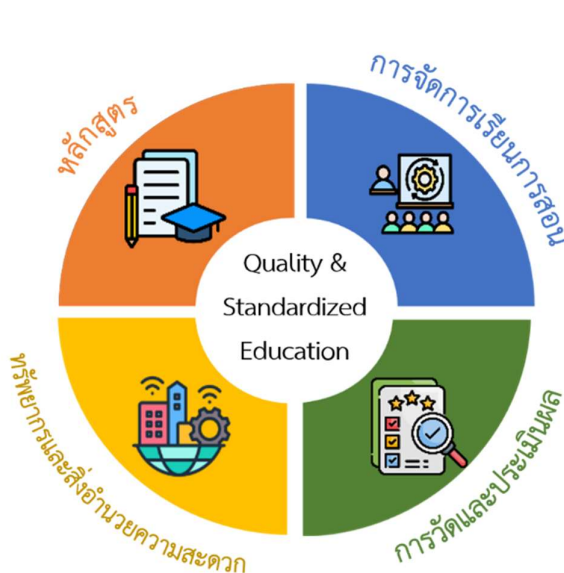
# บทนำผู้บริหาร

## A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน



การดำเนินงานการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาสที่ ๑ เป็นการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) โดยมุ่งยกระดับระบบการศึกษา การฝึก และการพัฒนากำลังพลให้มีสมรรถนะรองรับบริบทความมั่นคงและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีการศึกษาเป็นกลไกหลักในการเสริมสร้างขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

ไตรมาสที่ ๑ หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รวม ๗๔ แผนงาน ครอบคลุม ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านหลักสูตร ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวัดและประเมินผล และด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก



ภาพรวมการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยมีทิศทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน และแผนงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน ได้แก่ (๑) ด้านหลักสูตร มุ่งพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวคิด Outcome-Based Education (OBE) ให้สอดคล้องกับภารกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (๒) ด้านการจัดการเรียนการสอนยกระดับรูปแบบการเรียนรู้ การฝึก และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ (๓) ด้านการวัดและประเมินผล ปรับปรุงแนวทางและเครื่องมือให้สอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ พร้อมใช้ผลการประเมิน

เพื่อพัฒนาระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และ (๔) ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการสนับสนุนการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างครอบคลุม ประกอบด้วย การนิเทศการศึกษาสถานศึกษา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนา - ปรับปรุงสื่อการเรียนรู้ และโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งนี้ โครงการด้านการปรับปรุงอาคาร สถานที่จำเป็นต้องติดตามเร่งรัดอย่างใกล้ชิด

อนึ่ง การดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ มีความก้าวหน้าเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน แต่จำเป็นต้องกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานในไตรมาสถัดไปบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

# A การศึกษาที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน

## กล่าวนำ



การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงในปัจจุบันและอนาคต มีลักษณะซับซ้อน รวดเร็ว และไม่แน่นอน (VUCA World) ทั้งในมิติการทหาร เทคโนโลยี และภูมิรัฐศาสตร์ ส่งผลให้รูปแบบภัยคุกคามขยายตัวจากมิติทางอากาศสู่การปฏิบัติการหลายโดเมน (Multi-Domain Operations) ครอบคลุมไซเบอร์ อวกาศ และข้อมูลข่าวสาร ร่วมกับการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว หรือเทคโนโลยีพลิกผัน (Disruptive Technology) เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบอากาศยานไร้คนขับ ระบบอัตโนมัติ ความจำเป็นในการบูรณาการความร่วมมือ (Joint Operations) ส่งผลให้การเตรียมกำลังพลของกองทัพอากาศจำเป็นต้องปรับตัวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้มอบแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จากเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ ที่มุ่งเสริมสร้างกองทัพอากาศให้มีความพร้อม มีประสิทธิภาพ และมีขีดความสามารถสูง สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างเหนือชั้นในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับ “การศึกษา” ในฐานะกลไกหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างสมรรถนะกำลังพล และยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งครอบคลุมส่วนการสร้างระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี ๓ ส่วนสำคัญ คือ ส่วนงานบริหาร ส่วนงานปฏิบัติการ และส่วนงานสนับสนุน

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลักด้านการจัดการศึกษา การฝึก และการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศ จึงจำเป็นต้องยกระดับการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกให้มีความทันสมัย ปรับตัวสู่การจัดการฝึก ศึกษา และอบรมสมัยใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม จึงนำมาสู่การกำหนดแนวทางการยกระดับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นการยกระดับหลักสูตร สู่หลักสูตร Outcome-Based Education (OBE) กระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ตลอดจนการพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา โดยการสร้างเครือข่ายครูผู้สอน แห่งอนาคต ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน รวมทั้งสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ให้มีความทันสมัย ได้มาตรฐาน และสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการรองรับความท้าทาย

จากการวิเคราะห์การกำหนดแนวทางยกระดับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จึงต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบมุ่งสู่การศึกษารองรับบริบทสมัยใหม่ โดยเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) สนับสนุนการเรียนการสอนและการฝึก การพัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการการศึกษารองรับการรบร่วม (Joint Operations) การศึกษาด้านการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (Military Operation Other Than War: MOOTW) รวมทั้ง การปลูกฝังค่านิยมหลักความเป็นทหารอาชีพ และมีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านรากฐานการศึกษาและ

การฝึกอบรมให้กับกำลังพลของกองทัพอากาศ โดยเฉพาะขีดความสามารถทางปัญญาของกำลังพลให้พร้อมเผชิญต่อทุกสถานการณ์ซึ่งมีมิติที่ซับซ้อนยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการความรู้และสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะกำลังพลให้พร้อมหลากหลายมิติ สนับสนุนการขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ

### สิ่งที่ต้องดำเนินการ

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาบรรลุผลอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นต้องดำเนินการครอบคลุมปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จหลัก ๔ ปัจจัย ได้แก่

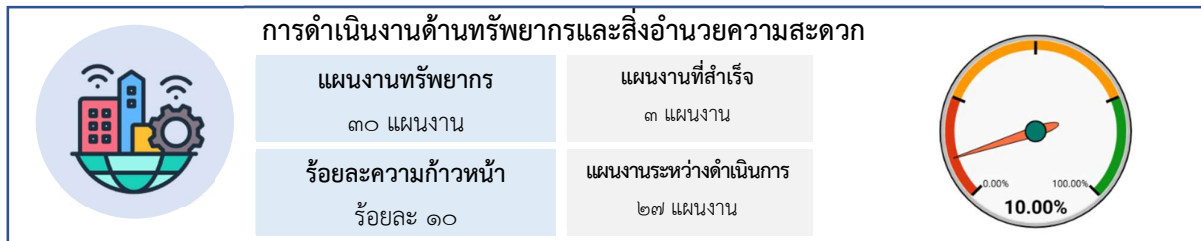
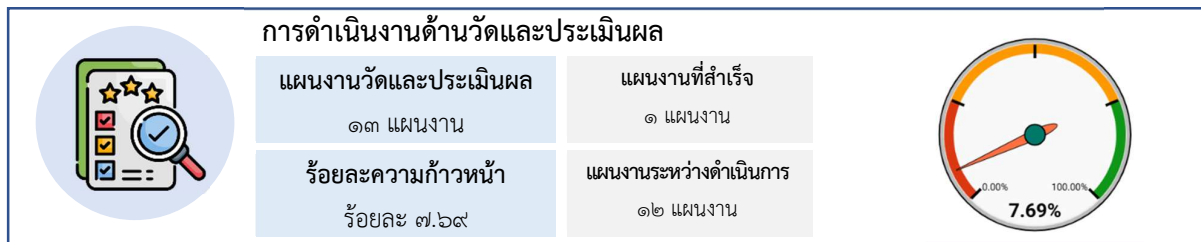
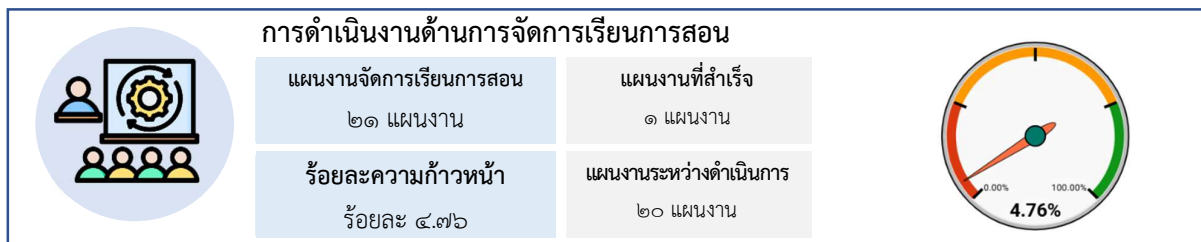
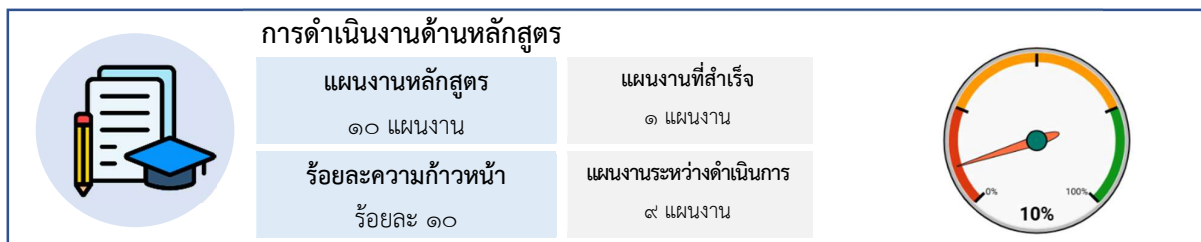
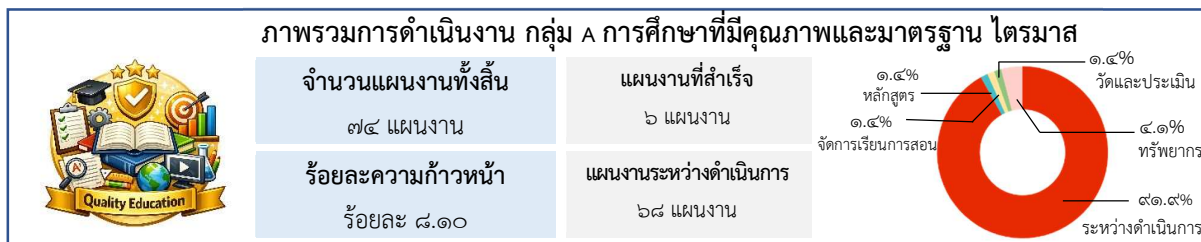
๑. การพัฒนา/ยกระดับหลักสูตรสู่ Outcome-Based Education (OBE) การปรับปรุงเนื้อหารายวิชาการรับความรู้สมัยใหม่
๒. การพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนที่นำไปสู่การฝึกศึกษาสอดคล้องตามสภาวการณ์ปัจจุบัน เช่น การปรับเปลี่ยนเนื้อหาที่มีความเกี่ยวข้องกับ Drone, UAS, Joint Operations, HADR, AI เป็นต้น
๓. การพัฒนา/ปรับปรุงการวัดและประเมินผลที่ตอบสนองต่อสมรรถนะที่ ทอ.ต้องการ
๔. การพัฒนา/ปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก



# ภาพรวมการดำเนินงาน

## A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ไตรมาส ๑



# ผลการดำเนินงาน

## A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาส ๑

การดำเนินงานรองรับแนวทางปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) **กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน** ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับการดำเนินงานครอบคลุม มิติการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ เพื่อส่งเสริมความมั่นคงของโครงสร้างพื้นฐานด้านการศึกษา ให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ รองรับสถานการณ์ปัจจุบัน ๔ ด้าน ได้แก่

- (๑) การดำเนินงานด้านหลักสูตร
- (๒) การดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน
- (๓) การดำเนินงานด้านการวัดและประเมินผล
- (๔) การดำเนินงานด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก

ภาพรวมการดำเนินงานไตรมาส ๑ เป็นการแปลงแนวทางการปฏิบัติงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการของแต่ละหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับการดำเนินการดังกล่าว พร้อมถ่ายทอดและนำเสนอการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จสำคัญในการสร้าง

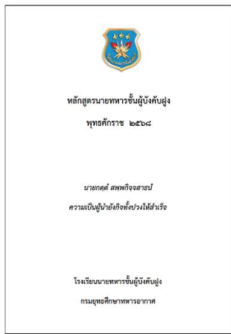
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศในภาพเดียวกัน โดยเฉพาะการสร้างระบบนิเวศการศึกษาที่ดี ซึ่งเป็นมาตรฐานใหม่ในการยกระดับการศึกษา การฝึก และการอบรมของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ สู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” สนับสนุนการขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการสร้างการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานภาพรวม (ระดับนโยบาย) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยสำนักบริหารการศึกษาได้จัดทำแผนดำเนินงาน นิเทศการศึกษาของสถานศึกษา ทั้งก่อนเปิดการศึกษา ระหว่างจัดการศึกษา และหลังจัดการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาได้เตรียมความพร้อมก่อนการจัดการศึกษา รวมทั้งสามารถดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ได้ทันท่วงที รวมทั้งจัดทำแผนงานการสำรวจความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่้ออกแบบแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน/ภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบได้อย่างเกิดประสิทธิผล สนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศอย่างยั่งยืน

### การดำเนินงานด้านหลักสูตร

หน่วยงานศึกษาและหน่วยสนับสนุนจัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านหลักสูตรครอบคลุมส่วนการพัฒนาหลักสูตรสู่ Outcome-Based Education (OBE) การปรับปรุงเนื้อหาทฤษฎีวิชา รองรับความรู้สมัยใหม่ รวมทั้งการประชุมของสถานศึกษาเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่รับผิดชอบ ได้แก่

(๑) แผนงานการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน – การประเมินผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงสู่การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร



(๒) แผนงานการปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) และปรับปรุงเนื้อหาทฤษฎีวิชาเพื่อรองรับความรู้สมัยใหม่ เช่น Drone, UAS, AI, HADR,

Hybrid Warfare, Joint Operations เป็นต้น

(๓) แผนงานทบทวนและสร้างความเข้าใจการดำเนินงานภาพรวมการบริหารจัดการหลักสูตรของสถานศึกษา เช่น การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา การประชุมก่อน-ระหว่าง-หลังการบริหารจัดการหลักสูตรของสถานศึกษา เป็นต้น การดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน

หน่วยงานศึกษาและหน่วยสนับสนุนจัดทำแผนงานรองรับการฝึก ศึกษา และอบรมสมัยใหม่ สอดคล้องสภาการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ครอบคลุมทั้งการเรียนการสอนในห้องเรียน การเรียนการสอนนอกห้องเรียน และการดำเนินการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

(๑) แผนงานปรับปรุง/พัฒนาการจัดการเรียนการสอน การฝึก และการศึกษาดูงาน โดยเพิ่มเนื้อหาสอดคล้องรายละเอียดของหลักสูตร -การปฏิบัติปัจจุบัน เช่น Joint Operations, Multi-Domain Operations, Hybrid Warfare, Drone, UAS, AI เป็นต้น



(๒) แผนงานการปรับปรุง/พัฒนาคู่มือสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อยกระดับการจัดการเรียนการสอนให้เป็นระบบยิ่งขึ้น เช่น การปรับปรุงคู่มือการฝึกร่วมยุทธเสนา การปรับปรุงคู่มือวิจัยของหลักสูตร เป็นต้น



(๓) แผนงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ การจัดทำแผนงานการจัดการสอนหลักสูตรทหารออนไลน์ แผนงานการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ นจอ.โดยประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันสำเร็จรูป Duolingo เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาภาษาอังกฤษด้วยตนเอง เป็นต้น



### ด้านการวัดและประเมินผล

หน่วยสถานศึกษาดำเนินการจัดทำแผนงานรองรับการพัฒนา/ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาสอดคล้องการวัดและประเมินผลสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตามแนวทางการประเมินสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ พร้อมปรับแบบฟอร์มการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาให้สอดคล้องตามระเบียบและแนวทางใหม่ รวมทั้งมีการดำเนินงานประเมินหลักสูตรโดยใช้ CIPP Model เพื่อนำผลการประเมินที่ได้มาয়กระดับกระบวนการดำเนินงานบริหารจัดการหลักสูตรต่อไป

### ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก

หน่วยบริหารการศึกษา หน่วยสถานศึกษา และหน่วยสนับสนุนการศึกษาดำเนินการจัดทำแผนงานรองรับการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานครอบคลุมทั้งระดับนโยบาย (ภาพรวมการปฏิบัติ) และระดับปฏิบัติการของหน่วยครอบคลุมหลากหลายมิติ ได้แก่

(๑) แผนงานการนิเทศการศึกษา สถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกมิติการสร้างการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานทั้งด้านการพัฒนาหลักสูตร การยกระดับการจัดการเรียนการสอน การปรับปรุงการวัดและประเมินผล และการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษา ซึ่งในไตรมาส ๑ ได้ดำเนินการนิเทศการศึกษา ก่อนเปิดการศึกษาของสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๒๘ ต.ค.๖๘

(๒) แผนงานสำรวจความพร้อมและการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา ผ่านการฝึก อบรม หรือเข้ารับการศึกษาศูนย์ต่าง ๆ ทั้งภายในกองทัพอากาศ และภายนอกกองทัพอากาศ

(๓) แผนงานพัฒนา/ส่งเสริมความรู้ทักษะสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการศึกษา เช่น การจัดอบรมการใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา (NotebookLm) การเตรียมความพร้อมสำหรับทดสอบความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การปฏิบัติงานผ่านการประชุมระดมความคิดของหน่วย

(๔) แผนงานพัฒนาสื่อการสอน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง Lifelong Learning สู่การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน



(๖) แผนงานยกระดับจิตใจ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ด้วยแนวทาง ๔ ดี คือ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี



(๕) แผนงานพัฒนาอาคาร สถานที่ และการจัดหาพัสดุ อุปกรณ์สนับสนุนการฝึก ศึกษาอบรม รวมทั้งแผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน ทดสอบสมรรถนะบุคลากร



# บทสรุปและแผนดำเนินงาน

## A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

### บทสรุปแนวโน้มการดำเนินงานและประเด็นพิจารณา

การดำเนินงานกลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ไตรมาสที่ ๑ หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) อย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด และบริบทการเปลี่ยนแปลงด้านความมั่นคงและเทคโนโลยี เป็นสำคัญ

ภาพรวมการดำเนินงานมีแนวโน้มการดำเนินงานทิศทางที่ดี หน่วยจัดทำแผนงานรองรับการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาว่า เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนากำลังพลให้มีสมรรถนะและความพร้อมรองรับภัยคุกคามทั้งรูปแบบดั้งเดิมและรูปแบบใหม่ มีการดำเนินการปรับหลักสูตร – การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งการฝึก อบรม และการวิจัย ครอบคลุมประเด็นสภาวะการณ์ปัจจุบัน ทั้งความท้าทาย การปฏิบัติการร่วม (Joint Operations) ความท้าทายด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และความท้าทายด้านค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะต้องรักษาภาพลักษณ์ของทหารนักการศึกษาที่ดี เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้เข้ารับการศึกษา

สำหรับแนวโน้มผลกระทบระยะกลางและระยะยาวจากแผนงานขับเคลื่อนที่หน่วยดำเนินการจัดทำรองรับแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พบว่า การปรับปรุงหลักสูตร-การจัดการเรียนการสอน การยกระดับการวัดและประเมินผล และการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมทั้งพัฒนาครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา จะส่งผลให้คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาสูงขึ้น สามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้เป็นองค์กรการศึกษาทางทหารอากาศที่ทันสมัย มุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาทหารของกองทัพอากาศ”

ทั้งนี้ การปรับตัวของระบบการศึกษาเพื่อนำมาซึ่งการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ และระดับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงควรต้องมีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความเข้าใจร่วมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อเป็นการวางรากฐานเชิงระบบ ให้สามารถดำเนินงานไตรมาสต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม แผนงานบางส่วนพบว่า อยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติ/การติดตามความล่าช้า เช่น แผนงานพัฒนา/ปรับปรุงอาคารสถานที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเนื่องของการพัฒนา ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก จึงจำเป็นต้องติดตาม เร่งรัด และบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๑ โดยเป็นการนำแผนงานขยายผลสู่การปฏิบัติ พร้อมรวบรวมหลักฐานดำเนินงาน เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานต่อไปแต่ละด้าน โดยแบ่งการดำเนินงาน ๔ ด้าน ได้แก่

(๑) การดำเนินงานด้านหลักสูตร ติดตามการปรับปรุงหลักสูตรตามแผนงานที่เสนอ พร้อมกำกับดูแลการนำหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติไปใช้จัดการศึกษา

(๒) การดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน ติดตามการจัดการเรียนการสอน การฝึก การศึกษาดูงาน รวมทั้งการวิจัยประเด็น/เนื้อหาปัจจุบันของแต่ละหลักสูตร พร้อมส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อพัฒนาสื่อ กิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายและทันสมัย

(๓) การดำเนินงานด้านการวัดและประเมินผล ติดตามการปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผล รวมทั้งแบบฟอร์ม/เกณฑ์การวัดและประเมินผลตามแนวทางปัจจุบันสอดคล้องแนวคิดการประเมินสมรรถนะกำลังพล รวมถึงวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือข้อขัดข้องที่อาจเกิดขึ้น

จากการปรับใช้แนวทางการวัดและประเมินผลรูปแบบใหม่

(๔) ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการต่อเนื่อง โดยเฉพาะการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในภาพรวม ผ่านการนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา รวมทั้งเร่งรัดโครงการเกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาคาร สถานที่ ซึ่งอาจมีความล่าช้ากว่ากำหนด พร้อมจัดทำแผนการใช้และบำรุงรักษาทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เกิดความคุ้มค่าและยั่งยืน

#### ข้อพิจารณาเพิ่มเติม

##### ๑. ระดับนโยบาย

๑.๑ เร่งรัดและบริหารความเสี่ยง ด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะแผนงานการปรับปรุงอาคาร สถานที่ ซึ่งมีแนวโน้มเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๑.๒ พิจารณาเพิ่มแผนงานยกระดับหลักสูตร รร.จอ.ยศ.ทอ.ให้ได้มาซึ่ง ปวส.เฉพาะทาง เนื่องจากเป็นแผนงานที่ระบุในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแผนงานรองรับของ ยศ.ทอ.

๑.๓ ติดตามความเชื่อมโยงกระบวนการดำเนินงานการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานทั้งระบบ ครอบคลุม ๔ ด้าน

##### ๒. ระดับปฏิบัติ

๒.๑ ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน ด้านการศึกษาโดยเชื่อมโยงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.

รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก.	๑.๑ การนิเทศการศึกษาสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
	ยศ.ทอ.	๑.๒ การสำรวจความพร้อมครู/อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การใช้ AI เพื่อการศึกษา” และการฝึกปฏิบัติการใช้ AI (Gemini/Chat GPT) ให้แก่ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐	<b>เรียบร้อย</b>
		๒.๒ การปรับปรุงคู่มือการฝึกพร้อมยุทธเสนาของ วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือวิจัยหลักสูตรการทัพอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๔ การจัดทำองค์ความรู้ Hybrid Warfare	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๕ การประเมินหลักสูตรการทัพอากาศโดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๖ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. จัดอบรมหัวข้อ “การใช้เครื่องมือ AI เพื่อการศึกษา (Notebooklm)”	<b>เรียบร้อย</b>
		๒.๗ โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๒ การดำเนินการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย เพื่อพัฒนาหลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๓ การดำเนินการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการด้วย Drone และ UAS	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๔ การปรับปรุงสถานที่ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๕ การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๖ การจัดทำคู่มือการฝึกพร้อม วสท.๗ “ยุทธเสนา”	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : เพิ่มชั่วโมงการบรรยายพิเศษ วิชา นอส.๕๒๐๑ ในหัวข้อภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และการบรรเทาสาธารณภัย	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๒ กิจกรรม : การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) รร.การบินกำแพงแสน ๒) ศาลากลาง จว.กาญจนบุรี และ กอ.รมน.(ภัยรูปแบบใหม่และบรรเทาสาธารณภัย)  การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล ได้แก่ ๑) ผูกบิน ๓๐๒ DominatorXP (ภัยคุกคามรูปแบบใหม่) ๒) ศลก.จว.พิษณุโลก และ กอ.รมน. (บรรเทาสาธารณภัย)	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๓ แผนงาน : ปรับ บฝ.หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและยุทธศาสตร์ โดยนำภัยคุกคามรูปแบบใหม่มาเป็นสถานการณ์ให้ นทน. ได้ศึกษาค้นคว้า	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๔ แผนงาน : วางแผนปรับ บฝ.๔/๒-๓ นภาภิวุฒิ ๑ การปฏิบัติงานในหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ) ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายจาก จก.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๕ แผนงาน : การประเมินหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยแบบจำลอง CIPP	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๖ แผนงาน : ปรับปรุงระเบียบการวัดและประเมินผล รร.นอส.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๗ โครงการ : โครงการปรับปรุงระบบภาพและเสียง ห้องบรรยาย รร.นอส.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๘ กิจกรรม : พัฒนาสถานที่ ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ความสะอาด และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	ระหว่างดำเนินการ
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ จัดการเรียนการสอนวิชาอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และวิชาการรวบรวม ให้กับ นทน.หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๒ กิจกรรมการดูงานสถาบันที่วิจัยและพัฒนา AI, Drone และ Counter-Drone	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๓ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๔ แผนงานการปรับปรุงระเบียบ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผล รร.นฝ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๕ ปรับปรุงแบบประเมินสำหรับการวัดและประเมินผล ให้สอดคล้องกับหลักสูตรนายทหาร ชั้นผู้บังคับฝูง พ.ศ.๒๕๖๘	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๖ จัดให้มีประชุมชี้แจงก่อนการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๗ ส่งอาจารย์เข้ารับการศึกษหลักสูตรการศึกษาและการฝึกของทอ.และครูทหาร เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นครู	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๘ จัดทำโครงการระบบภาพและเสียง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๙ โครงการจัดหาระบบเพื่อการปฏิบัติงานของ รร.นฝ.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๗	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๐ โครงการการจัดหาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รร.นฝ.ยศ.ทอ. พร้อมติดตั้ง ปีงบประมาณ ๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๑๑ โครงการจัดหาอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติกิจกรรมในสนามเพื่อฝึกความเป็นผู้นำ	เรียบร้อย
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ แผนงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๒ แผนงานการจัดการเรียนการสอน	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๓ แผนงานปรับปรุงระเบียบวัดและประเมินผล รร.นม.ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๙	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือการใช้สื่อการเรียนการสอนในห้องบรรยาย	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๕ แผนงานการขอรับการสนับสนุนทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการฝึก	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๖ แผนการจัดหาอุปกรณ์กีฬาประจำปี	เรียบร้อย
		๖.๗ แผนงานจัดทำสื่อวีดิโอการปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนพร้อมปฏิบัติ ropic.ภายในหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำแผนงานการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ให้เป็นไปตามหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๒ การประชุมก่อนเปิด - ระหว่าง - ปิดหลักสูตรเพื่อทบทวนการปฏิบัติงานและนำผลที่ได้จากการประเมินมาพัฒนากระบวนการทำงานด้านการจัดการเรียนการสอนของ รร.คท.ฯ ต่อไป	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๓ การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในหลักสูตร	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๔ การประชุมทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแบบประเมินการให้คะแนน การปฏิบัติการสอน และการสัมมนาของ นทน. เพื่อให้กระบวนการ	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		ด้านการวัดและประเมินผลมีความถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับหลักสูตร	
		๗.๕ จัดทำสื่อวีดิโอการฝึกปฏิบัติแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๖ จัดทำแผนงานการจัดการสอนหลักสูตรครุฑหารออนไลน์	ระหว่างดำเนินการ
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ การพัฒนาหลักสูตร รร.จอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๒ โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ นจอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๓ โครงการพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการศึกษา นจอ. โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ระหว่างดำเนินการ
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารประทวน	เรียบร้อย
		๙.๓ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๔ พัฒนารูปแบบการทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจภาควิชาการผ่านระบบสารสนเทศ	เรียบร้อย
		๙.๕ แผนการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนตามวงรอบ	ระหว่างดำเนินการ
๑๐	ศภษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ การจัดการเรียนการสอนตามโครงการศึกษา ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๒ จัดทำสื่อการเรียนรู้อังกฤษและภาษาจีนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๓ ปรับปรุงหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ และหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับเสมียน สน.ผชท.ทอ.ไทย/ต่างประเทศของ ศภษ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๔ วัดและประเมินผลผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรและโครงการของ ศภษ.ยศ.ทอ.เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๕ วัดและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.เพื่อการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๖ โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ภาษา และห้องปฏิบัติการทางภาษา	ระหว่างดำเนินการ <b>(ล่าช้า)</b>
		๑๐.๗ พัฒนาคู่มือภาษา โดยส่งเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๑๐.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ ประสบการณ์ เทคนิคต่าง ๆ ระหว่างครูภาษา	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๙ ระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ถ่ายทอด ประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๑๐ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างครูภาษา กองบิน และ คภษ.ภษ.ศภษ.ยศ.ทอ.ในการจัดทำบทเรียนเพื่อพัฒนา ภาษาอังกฤษตามระดับ CEFR	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๑๑ ประสานความร่วมมือจากสถาบันขงจื้อแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดทำหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนผ่านบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานปรับปรุงแบบทดสอบความถนัดด้านการรับรู้และด้าน เหตุผล ๘ ฉบับ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๒ งานหาคคุณภาพแบบทดสอบความถนัดโดยการทดสอบนำร่อง (Tryout) กับกลุ่มตัวอย่าง	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๓ งานพัฒนาเกณฑ์แบบทดสอบวิภาวิสัย (Norms) ทดสอบ ชรก. ทอ.สังกัด บน.๓, บน.๔, บน.๔๑ และ บน.๔๖	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๔ โครงการพัฒนาห้องทดสอบอัตโนมัติ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๕ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศการทดสอบ	ระหว่างดำเนินการ
๑๒	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ โครงการปรับปรุงอาคารพุทธสถาน	ระหว่างดำเนินการ
		๑๒.๒ กิจกรรม “โครงการสุขจิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตาม นโยบาย ๔ ดี (สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี)	ระหว่างดำเนินการ

# A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

สู่การเป็น

## “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



# บทนำผู้บริหาร

## B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ



การดำเนินงานการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาสที่ ๑ เป็นการขับเคลื่อนตามแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ผ่านการบูรณาการงานร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรกรมยุทธศึกษาทหารอากาศที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานตามค่านิยมหลักกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (AIR DET) บนพื้นฐานการพัฒนากำลังพลเป็นแกน และเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รวม ๙๓ แผนงาน ครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ด้านการดูแลสวัสดิการ ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลักคุณธรรม จริยธรรม และด้านการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะการปฏิบัติงาน

ภาพรวมการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบนโยบาย หน่วยงานมีทิศทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน และแผนงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผน ได้แก่ (๑) ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมที่มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในหน่วย (๒) ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ ๔ ดี (4D) ได้แก่ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ ดำเนินการยกระดับคุณภาพและส่งเสริมขวัญกำลังใจของกำลังพลในหน่วย (๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาต้นแบบของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาแบบมืออาชีพ และ (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมการพัฒนาตนเองตามแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

การดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ มีความก้าวหน้าเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพทั้งนี้ จำเป็นต้องกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานในไตรมาสถัดไปบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

# B การบริหารที่มี ประสิทธิภาพ

## กล่าวนำ

“พัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน”



ปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

สร้างเสริมสุขภาพ

ฝึกอบรมความรู้/ทักษะการปฏิบัติงาน

ดูแลสวัสดิการ

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ กำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วย คือ “ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (Royal Thai Air Force’s Leading Hub of Military Science Education)” ดังนั้นการบรรลุวิสัยทัศน์กองทัพอากาศและการดำรงอยู่ของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพและแข็งแกร่งภายใต้ข้อจำกัดต่าง ๆ จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้แก่ อาวุธยุทโธปกรณ์ งบประมาณ และกำลังพลหลากหลายรุ่นวัย (Generation) เป็นต้น จำเป็นต้องอาศัยพลังอำนาจของกำลังพลกองทัพอากาศที่เป็นปึกแผ่นในความเสียสละทุ่มเท แรงกายใจและใช้ความรู้ความสามารถของกำลังพลกองทัพอากาศอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติภารกิจ

ตลอดจนการยกระดับคุณภาพการทำงานด้วยการพัฒนาตนเอง เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะความพร้อมในการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์ ทั้งในสถานการณ์สงคราม (WAR) และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม (Military Operation Other Than War: MOOTW) รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานและกองทัพอากาศอย่างยั่งยืน (Lifelong Learning)

“วัฒนธรรมองค์กร” เป็นส่วนสำคัญที่ กำลังพลทุกคนต้องร่วมกันสร้างแบบแผนวัฒนธรรม องค์กรของหน่วยให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจและเป็นศูนย์รวมใจของกำลังพลในการมุ่งมั่น ปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายจากรุ่นสู่รุ่นได้อย่าง มั่นคง และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน และ ตามค่านิยมหลักกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็น AIR DET โดยมีความมุ่งหมายให้กำลังพลกรมยุทธศึกษา ทหารอากาศ มีหลักยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ได้แก่ Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ) Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี) Responsibility (ความรับผิดชอบ) Development (การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) Ecosystem (ระบบนิเวศ ทางการศึกษาที่ดี) และ Togetherness (ร่วมแรงใจ เป็นหนึ่งเดียว) โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานของ หน่วยผ่านกิจกรรมโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ มุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้ วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ” อย่างเป็น รูปธรรม ผ่านการพัฒนา กำลังพลให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางการรองรับความท้าทาย

จากการวิเคราะห์การกำหนดแนวทางการ ยกระดับการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ จึงต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมสู่การปรับเปลี่ยน วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การพัฒนาบุคลากรทาง การศึกษาในทุกมิติ เพื่อรองรับการขาดแคลน บุคลากรครูที่มีทักษะใหม่ (Instructor-Skill Gap) ข้อจำกัดด้านเครื่องมือและสภาพแวดล้อมการฝึก (Infrastructure Deficiency) จำเป็นต้องเสริมสร้าง พลังในการขับเคลื่อน โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ได้แก่ กำลังพลเป็นแกนนำ และเทคโนโลยีเครื่องมือ ในการพัฒนา ดังนั้นกำลังพลคุณภาพจะต้องเป็น กำลังพลที่มีศักยภาพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ที่ไม่เพียงแต่มีทักษะ ความรู้ความสามารถเท่านั้น แต่ต้องสามารถนำทักษะ ความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมที่มีมาใช้ให้เกิดคุณค่าในการ พัฒนากองทัพอากาศได้ด้วย ทั้งการฝึกอบรม การพัฒนากำลังพล เป็นหนึ่งในพันธกิจการเตรียม และใช้กำลังของกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจ เปลี่ยนแปลงไปตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ พัฒนาอย่างรวดเร็ว

### สิ่งที่ต้องดำเนินการ

เพื่อให้การยกระดับการบริหารการศึกษาที่มี ประสิทธิภาพบรรลุผลอย่างยั่งยืน จึงควรดำเนินการ ครอบคลุมปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จหลัก ๕ ปัจจัย ได้แก่

๑. การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๒. การสร้างเสริมสุขภาพ
๓. การดูแลสวัสดิการ
๔. การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
๕. การฝึกอบรมความรู้ และทักษะการ

### ปฏิบัติงาน



# ภาพรวมการดำเนินงาน

## B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ

ไตรมาส ๑



# ผลการดำเนินงาน

## B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาส ๑

การดำเนินงานรองรับแนวทางปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) **กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ** ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับการดำเนินงานครอบคลุมมิติการพัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมการพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน แบบ ๔ ดี (4D) ประกอบด้วย สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี ผ่านปัจจัยสำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่

- (๑) การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- (๒) การสร้างเสริมสุขภาพ
- (๓) การดูแลสวัสดิการ
- (๔) การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- (๕) การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

การขับเคลื่อนตามแผนงานผ่านการบูรณาการงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. ที่กำกับดูแลการเสริมสร้างขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยมที่ดี ตามกรอบแนวคิดการนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ความเชื่อมั่น ภาพลักษณ์ที่ตึนามาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศ และความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร

การดำเนินการยกระดับการบริหาร การศึกษาที่มีประสิทธิภาพภาพรวม (ระดับนโยบาย) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติ และพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. โดยเน้นย้ำการสร้างวัฒนธรรมที่รักและรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีมีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

ภาพรวมการดำเนินงานไตรมาส ๑ เป็นการแปลงแนวทางการปฏิบัติงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการของแต่ละหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับการดำเนินการดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังพลภายใน หน่วย เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรม ที่มีเป้าหมายเดียวกัน มีการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ การสื่อสารประสานงาน การใช้ความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกันของแต่ละคนให้เกิด ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ ร่วมกัน โดยเน้นการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความ ไว้วางใจ และสนับสนุนซึ่งกันและกัน เพื่อความสำเร็จของ งานและองค์กร ได้แก่

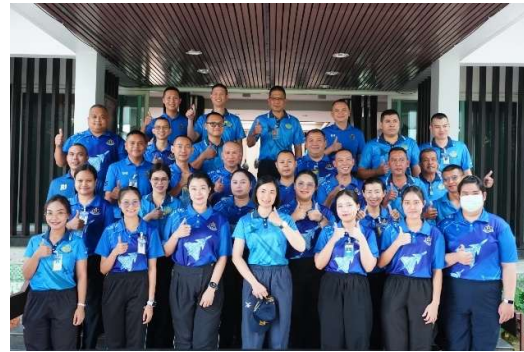
(๑) การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านการจัด ประชุมของคณะกรรมการคณะอนุ กรรมการ และ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานร่วมกันใน ทุกมิติ เช่น การประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร และ คณอก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นต้น



(๒) กิจกรรมที่ออกแบบให้มีการการแบ่งมอบ หน้าที่ในกาปฏิบัติงาน และช่วยเหลือกันเป็นทีม อาทิ เช่น การจัดเตรียมงานวันสถาปนามกรมยุทธศึกษาทหาร อากาศ ครบรอบ ๗๗ ปี การซ้อมแผนเผชิญเหตุเมื่อเกิด เหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น



(๓) กิจกรรม : Big Cleaning ของหน่วยงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในหน่วย



## การสร้างเสริมสุขภาพ

การส่งเสริมสุขภาพะทั้งกายและใจของกำลังพลในหน่วย เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสมรรถภาพการทำงาน ในรูปแบบ 4D ประกอบด้วย สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และความผูกพันของบุคลากรในหน่วย ผ่านกิจกรรมที่หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ผ่านการอบรมหรือการชี้แจงหน้าแถว เพื่อให้กำลังพลในหน่วยมีองค์ความรู้ ข้อควรรู้ ข้อตระหนักรู้ ในด้านสุขภาพ



ตารางชี้แจงหน้าแถว โดยการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ		
ลำดับ	วันที่ดำเนินการ	หัวข้อ
๑	๒๙ ธ.ค.๖๕	น้ำตาล ไบโตน ๓ ตัวร้าย เปลี่ยนวิถีการกิน
๒	๕ ม.ค.๖๖	ปัญหาสุขภาพสายตาที่ไม่ควรมองข้าม
๓	๑๒ ม.ค.๖๖	โรคที่มีความเสี่ยง เมื่อพักผ่อนไม่เพียงพอ
๔	๑๙ ม.ค.๖๖	สมองห้อยยารอให้เสื่อม
๕	๒๖ ม.ค.๖๖	ภูมิคุ้มกันและการดูแลตัวเองในยุคโรคระบาด

(๒) กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ รวมไปถึงการจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ในหน่วย เพื่อลดความเครียดจากการทำงาน และสร้างเสริมพฤติกรรมที่ดีของกำลังพลในเรื่องการรักษาสุขภาพ ผ่านการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ



## การดูแลสวัสดิการ

การยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล ตลอดจนการส่งเสริมขวัญกำลังใจของกำลังพล ยศ. ทอ. ผ่านกิจกรรมที่หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจให้ข้าราชการเยี่ยมข้าราชการเมื่อเข้ารับการรักษา



(๒) กิจกรรมการส่งเสริมสวัสดิการในการ  
รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันของกำลังพลใน  
หน่วย



(๓) กิจกรรมการมอบเสื้อกีฬาสีดำ เป็นการ  
ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ และให้สวัสดิการแก่กำลัง  
พลในหน่วย



(๔) กิจกรรมร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิด  
ให้กับกำลังพลในหน่วย



(๕) กิจกรรมปรับปรุงอาคารสถานที่ให้  
เหมาะสม ปลอดภัย เพื่อเป็นสวัสดิการในด้าน  
สิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่กำลังพลในหน่วย อันจะทำให้  
เกิดบรรยากาศที่ดีและพร้อมในการปฏิบัติงาน



(๖) กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียน  
จำอากาศ เพื่อส่งเสริมสุขอนามัย และยกระดับ  
คุณภาพของนักเรียนจำอากาศ



### การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม

การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม  
รวมถึงการอบรมตามแบบธรรมเนียมทหาร และ  
การฝึกวินัยทหาร ที่ทหารอากาศทุกคนจะต้อง  
ปฏิบัติจนเกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร เป็นสิ่งสำคัญ  
ที่ช่วยส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วย ตระหนักและ  
มีเป้าหมายในการพัฒนาหน่วยงานร่วมกัน ผ่าน  
กิจกรรมที่หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหาร  
อากาศได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ  
ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ. เป็นเครื่องมือที่  
ช่วยส่งเสริมพลังใจดี ให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ



(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำสัปดาห์  
ผ่านการตักบาตรทุกวันพุธ เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนา  
กำลังพลกรมยุทธศึกษาทหารให้มีพลังใจดี และพร้อม  
ในการปฏิบัติงาน



(๓) กิจกรรมอบรมชี้แจงหน้าแถวประจำวัน เพื่อชี้แจงการปฏิบัติประจำวัน และทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร รวมถึงการฝึกวินัยทหาร



(๔) กิจกรรมการบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม เป็นสิ่งสำคัญที่ต้องพัฒนาให้กำลังพลในหน่วยเกิดการตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการบริการประชาชน เพื่อแสดงออกถึงความเสียสละและจิตอาสา



(๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “ต้นไม้แห่งคุณธรรม” ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยตระหนักถึงการทำความดีแต่ในแต่วัน



## การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

การอบรมความรู้หรือทักษะการปฏิบัติงาน จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น เพื่อให้กำลังพลภาพในหน่วยมีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับบริบทและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผ่านกิจกรรมที่หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “อากาศยานไร้คนขับ”



(๒) ส่งเสริมข้าราชการให้ฝึกอบรมความรู้ผ่านการอบรม สัมมนา หรือดูงาน



(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและความเป็นครู (DS) เพื่อให้ ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในกรปฏิบัติงานด้านการฝึกและศึกษา ที่ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้นแบบ และมีความรู้ที่เข้ากับบริบทในสถานการณ์ปัจจุบัน



(๔) กิจกรรมฝึกทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ เพื่อให้กำลังพลในหน่วยปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งร่วมกันแก้ปัญหาในประเด็นต่าง ๆ



(๕) พัฒนาครูภาษา โดยส่งเข้ารับการอบรมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศ



(๖) กิจกรรมการอบรมการจัดทำเอกสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ



# บทสรุปและแผนดำเนินงาน

## B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ

### บทสรุปแนวโน้มการดำเนินงานและประเด็นพิจารณา

การดำเนินงานกลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ไตรมาสที่ ๑ หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) อย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด อันจะนำไปสู่การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ภาพรวมการดำเนินงานมีแนวโน้มการดำเนินงานทิศทางที่ดี โดยมีการจัดทำแผนงานรองรับการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในรูปแบบ ๔ ดี (4D) คือ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี โดยการขับเคลื่อนปัจจัยสำคัญ ๕ ด้าน ในการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน

โดยเน้นย้ำการสร้างความตระหนักรู้และรักในความเป็นกองทัพอากาศอย่างสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจกำลังพล การเป็นแบบอย่างพฤติกรรมดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน รวมทั้งความสำคัญของการเป็นบุคลากรทางการศึกษาที่ดีที่มีความใฝ่รู้ และบุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย (Safety) เป็นสำคัญ

สำหรับแนวโน้มผลกระทบระยะกลางและระยะยาวจากแผนงานขับเคลื่อนที่หน่วยดำเนินการจัดทำรองรับแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พบว่า การพัฒนาปัจจัยทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมที่มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในหน่วย (๒) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานแบบ ๔ ดี (4D) ได้แก่ สุขภาพดี พลังใจดี องค์กรความรู้ดี และสิ่งแวดล้อมดี (๓) ด้านการดูแลสวัสดิการ ดำเนินการยกระดับคุณภาพและส่งเสริมขวัญกำลังใจของกำลังพลในหน่วย (๔) ด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาต้นแบบของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาแบบมีอาชีพ และ (๕) ด้านการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมการพัฒนาตนเองตามแนวคิด การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ช่วยยกระดับและพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสูงขึ้น อันจะส่งผลไปถึงการบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ และระดับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ จึงควรต้องมีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความเข้าใจร่วมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อเป็นการวางรากฐานเชิงระบบ ให้สามารถดำเนินงาน ไตรมาสต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม แผนงานบางส่วนพบว่า อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นส่วนใหญ่ จึงจำเป็นต้องติดตาม เร่งรัด และบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๑ โดยเป็นการนำแผนงานขยายผลสู่การปฏิบัติ พร้อมรวบรวมหลักฐานดำเนินงาน เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานต่อไปแต่ละด้าน โดยแบ่งการดำเนินงาน ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ติดตามการจัดกิจกรรม Big Cleaning ของหน่วย กิจกรรม Teamwork Excellence และกิจกรรมการรวมกลุ่มปฏิบัติของหน่วย

(๒) การดำเนินงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ติดตามการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ และการจัดกิจกรรมออกกำลังกายของหน่วย

(๓) การดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพ ติดตามการจัดกิจกรรมที่ดูแลด้านสิทธิ สวัสดิการ รวมถึงการบำรุงขวัญและกำลังใจของกำลังพลในหน่วย

(๔) การดำเนินงานด้านการปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการต่อเนื่อง โดยเฉพาะการอบรมประจำสัปดาห์ การร่วมกิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์ของกำลังพล และการฝึกวินัยทหารตามวงรอบการปฏิบัติ

(๕) การดำเนินงานด้านการฝึกอบรมความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน ติดตามการจัดกิจกรรมการอบรมความรู้ที่เน้นการพัฒนากำลังพลทุกระดับของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior)

ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.  
รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

**กลุ่ม B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ**

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ การปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๒ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ด้วย Google Sheet	เรียบร้อย
		๑.๔ กิจกรรมทำความสะอาดครั้งใหญ่ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมใน สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๗ กิจกรรมดูแลสุขภาพจิตของกำลังพล สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๘ กิจกรรมฝึกทักษะและทบทวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ ให้แก่ธุรการ นขต.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
๒	วทอ. ยศ.ทอ.	๒.๑ การจัดกิจกรรม ๕ ส ของ วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๒ การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๓ โครงการ “จิตตปัญญาของผู้นำ” ของกำลังพล วทอ.ฯ และ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๖๐ ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน กรุงเทพฯ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๔ การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๕ การทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี ของกำลังพล วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๖ การจัดเงินสวัสดิการสำหรับช่วยเหลือ ขรก.วทอ.ฯ ในกรณีเสียชีวิต เจ็บป่วย อุบัติเหตุ สมรส ครอบครัวเสียชีวิต/เจ็บป่วย และกรณีอื่น ๆ เช่น ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๒.๗ การจัดสวัสดิการอาหารกลางวันและอาหารว่างสำหรับ ชรก.วทอ.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๘ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ของ วทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๒.๙ โครงการหลักสูตรการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต (MPPM) รัฐประศาสนศาสตร์	ระหว่าง ดำเนินการ
๓	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๓.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๓.๓ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	<b>เรียบร้อย</b>
		๓.๔ การสร้างเสริมสุขภาพของกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	<b>เรียบร้อย</b>
		๓.๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและ ความเป็นครู (DS)	<b>เรียบร้อย</b>
		๓.๖ โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยูธท์ทาง อากาศด้วยโปรแกรม JTLS	ระหว่าง ดำเนินการ
		๓.๗ การดูแลสวัสดิการกำลังพล รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	<b>เรียบร้อย</b>
		๓.๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
๔	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ กิจกรรม : ทำความสะอาดบริเวณรอบ รร.นอส.ยศ.ทอ. ใน วันปฏิบัติราชการวันแรกของสัปดาห์ (วัฒนธรรมองค์กร)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๒ กิจกรรม : เสริมทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในวันพุธของ สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๓ กิจกรรม : ชี้แจงหลังเคารพธงชาติ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๔ กิจกรรม : ส่งเสริมสุขภาพ “SAOC’s passion inspires ร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์ นอส.”	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๕ กิจกรรม : ส่งเสริมสวัสดิการในการรับประทานอาหาร กลางวัน ๑ ครั้ง/สัปดาห์	ระหว่าง ดำเนินการ
		๔.๖ กิจกรรม : ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดให้กับกำลังพล	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๔.๗ กิจกรรม : อบรมเตรียมความพร้อมและสร้างเสริมศักยภาพการเป็นอาจารย์ (DS)	เรียบร้อย
		๔.๘ กิจกรรม : อบรมเอกสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ	เรียบร้อย
๕	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ โครงการสร้างทีมงานสนับสนุนกิจกรรม รร.นฝ.๑	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๒ วางแผนเตรียมการก่อนเปิดหลักสูตร และจัดให้มีการประชุมเพื่อทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (AAR)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๓ จัดการเรียนรู้การสอนวิชาคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำและวิชาสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ให้กับ นทน. หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่น ๑๕๐-๑๕๒	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๔ แผนงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาระหว่างการดูงานและศึกษาดูงานในประเทศ และการฝึกแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จำลอง	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๕ ส่ง ขรก.๑สนับสนุนจิตอาสาพระราชทาน สำหรับอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้เข้าเฝ้าฯ กราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๖ ส่ง ขรก.๑เข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ณ หอประชุมกานตรัตน์ ในวันพุธ (ฟังธรรม)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๗ ส่งเสริมให้ ขรก.๑/นทน.๑ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ลานหน้าพระบิดากองทัพอากาศไทย บก.ยศ.ทอ.ทุกวันพุธ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๘ ส่ง ขรก.๑เข้ารับฟังการอบรม เรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเสี่ยงต่อการเกิดกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ณ เวชศาสตร์ป้องกัน พอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๙ สำรอง/จัดหา วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่สำหรับข้าราชการ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๐ ส่งเสริมให้ ขรก.๑เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมประจำสัปดาห์ ออกกำลังกาย ทุกวันพุธ ร่วมกับ ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๑ จัดให้มีกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ระหว่าง ขรก.๑และ นทน.๑ ในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงทุกรุ่น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๒ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับขรก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.๑	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๕.๑๓ จัดหาชุดกีฬาให้กับชมก. ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รร.นฝ.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๔ ดูแลด้านสุขอนามัย (เปลี่ยนไส้กรองเครื่องกรองน้ำ)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๕ มอบของที่ระลึก แสดงความยินดีกับ ชมก.ฯที่ได้รับการ เลื่อนยศสูงขึ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๖ มอบของที่ระลึกเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๗ จัดเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๘ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ Directing Staff (DS)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๑๙ ส่ง ชมก.ฯเข้ารับการศึกษาศึกษาหลักสูตรการศึกษาและการฝึก ของ ทอ.และครูทหาร	ระหว่าง ดำเนินการ
		๕.๒๐ ส่ง ชมก.ฯศึกษาดูงานในโครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทาง ระหว่าง ทอ.ไทย - มิตรประเทศ (SMEE) ปี ๖๘	ระหว่าง ดำเนินการ
๖	รร.นม. ยศ.ทอ.	๖.๑ กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของกำลังพลใน รร.นม.ฯ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๒ แผนงานให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม แบบธรรมเนียมทหาร และค่านิยมหลัก ทอ. (AIR)	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๓ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลิกภาพ “ปีใหม่ คนใหม่”	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๕ โครงการอบรมบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาของ รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๖.๖ โครงการอบรมงานสารบรรณแก่ ชมก.รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๗	รร.คท. ยศ.ทอ.	๗.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ ภายใน รร.คท.๑ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายในหน่วย	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกำลังพล รร.คท.๑	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการออกกำลังกาย โดยจัดให้มีห้องออกกำลังกายของ รร.คท.๑	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันข้าราชการ ในวันที่มีการประชุมและเทศกาลต่าง ๆ	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๕ จัดทำโครงการพัฒนาทักษะการสอนของบุคลากรทางการศึกษากองทัพอากาศผ่านสื่อ (Air Ed Clip) เป็นการผลิตสื่อการเรียนการสอนของ รร.คท.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาของ ทอ.สามารถศึกษาวิธีการสอนแบบต่าง ๆ ด้วยตนเอง โดยผ่านทาง Data Sharing	ระหว่างดำเนินการ
๗.๖ พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำการสอนวิธีการสอนแบบต่าง ๆ	ระหว่างดำเนินการ		
๘	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๘.๑ โครงการฝึกอบรมข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ปกครอง	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต นจอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๓ แบบสอบถามความคิดเห็นของหน่วยที่รับบรรจุ นจอ.ที่สำเร็จการศึกษา ภายหลังจากบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ๑ ปี	ระหว่างดำเนินการ
๙	รร.นป. ยศ.ทอ.	๙.๑ โครงการ "Teamwork Excellence: พัฒนาระบบการทำงาน ปลุกฝังคุณธรรม ยกระดับสวัสดิการ รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของกำลังพล รร.นป.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๓ โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ในเรื่องของ “การประกันคุณภาพการศึกษา”	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๐	ศษษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ จัดกิจกรรมอบรมด้านทฤษฎีการศึกษา เรื่อง การเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน หลังประชุม หน่วยเสร็จ โดยการศึกษาจากคลิปวิดีโอ และภาพยนตร์สั้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๒ อบรมชี้แจงหน้าแถว ให้ความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับทวารวินัยทหาร แบบธรรมเนียมทหาร และแนวทางการลงทัณฑ์ทางวินัย รวมถึงผลเสียที่ได้รับเมื่อกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๓ ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการใช้นวัตกรรมพัฒนาระบบ ทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อให้การทดสอบและผลการทดสอบมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๔ จัดทำแผนพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ให้แก่ คณก.พัฒนาภาษาอังกฤษของ กำลังพล ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๕ จัดทำสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและเผยแพร่ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ ศษษ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๖ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตรและโครงการของ ศษษ.ยศ.ทอ.เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๗ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสาย วิทยาการ หรือเข้าร่วมกิจกรรมเสริมความรู้ในด้านต่าง ๆ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๘ ให้ครูภาษาฯ เข้ารับการอบรมการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศตามโครงการความร่วมมือกับมิตร ประเทศ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๙ มีมาตรฐานงานเพื่อเป็นคู่มือในการทำงานของ นขต.ศษษ. ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๑๐ จัดกีฬาสัมพันธ์ระหว่าง นทน.และบุคลากรของ ศษษ. ยศ.ทอ. เสริมสร้างสุขภาพของกำลังพลในหน่วยรวมทั้งลด ความเครียดจากการทำงาน	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๐.๑๑ ส่งเสริมการร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ของ ยศ.ทอ.ทุก เช้าวันพุธ ความสุขจิตของบุคลากรของ ศษษ.ยศ.ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๑	ศทบ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	เรียบร้อย
		๑๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม	เรียบร้อย
		๑๑.๓ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมและดูแลด้านสวัสดิการแก่กำลังพล ศทบ.๑	เรียบร้อย
		๑๑.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล ศทบ.๑	เรียบร้อย
๑๒	กอศ. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมกองทัพอากาศให้กำลังพลมีคุณธรรมจริยธรรม	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกำลังพล	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๒.๔ กิจกรรมการดูแลสวัสดิการของกำลังพล	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๒.๕ กิจกรรมฝึกอบรม ฝึกทักษะการปฏิบัติงานของกำลังพล เข้ารับการศึกษา ทอ.	ระหว่าง ดำเนินการ
		๑๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติพิธีการทางศาสนา	ระหว่าง ดำเนินการ

## B การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”

บริบท

- เจตนาธรรมณ์ ผบ.ทอ.
- DET Guidance 2026
- การพัฒนากำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

ปัจจัยนำเข้า

- การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- การสร้างเสริมสุขภาพ
- การดูแลสวัสดิการ
- การปลูกฝังค่านิยมหลัก คุณธรรม จริยธรรม
- การฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน

กระบวนการ

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- การทบทวน/ปรับปรุงรองรับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- พัฒนาคน-พัฒนากระบวนการ

ผลลัพธ์

- การศึกษาที่ยั่งยืนและคุ้มค่า
- สมรรถนะสูงขึ้นตามความต้องการ ทอ.
- ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดี



• จัดทำแผน

• ถ่ายทอดการปฏิบัติ

• ดำเนินการต่อเนื่อง

• แนะนำข้อพัฒนา

• ตรวจสอบการแก้ไข

• จัดเก็บข้อมูล

• รายงานผลภาพรวม

• วิเคราะห์ความคุ้มค่า

• จัดทำเอกสาร

• จัดทำฐานข้อมูล - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

# บทนำผู้บริหาร

## C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา



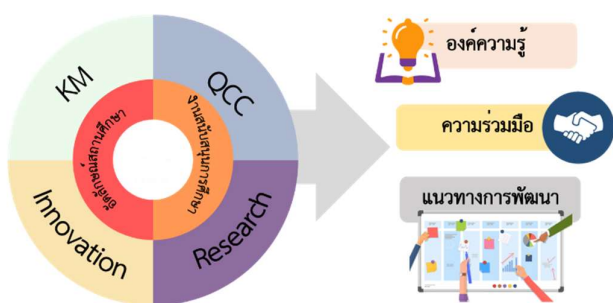
การดำเนินงานด้านองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ไตรมาสที่ ๑ เป็นการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) โดยมุ่งสร้าง และยกระดับองค์ความรู้ ที่เป็นของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาเป็นทรัพยากรเชิงยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนา และยกระดับสมรรถนะของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในระยะยาว ประกอบด้วยปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ คือ การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้, การวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ สร้างนวัตกรรม, การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกกลาโหม

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศจะสามารถพัฒนา และใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ที่ได้อย่างเป็นระบบ จะเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีศักยภาพสูงขึ้น มีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถสร้างนวัตกรรม หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ได้อย่างยั่งยืน ทั้งยังช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบร่วมคิด ร่วมเรียนรู้ และร่วมพัฒนา ดังนั้น การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษาจึงเป็นภารกิจสำคัญที่ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับต้องมีส่วนร่วม เพื่อให้กรมยุทธศึกษาทหารอากาศก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็ง โปร่งใส และสามารถบรรลุเป้าประสงค์ตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

การดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ มีความก้าวหน้าเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และเป็นฐานสำคัญ ในการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทั้งนี้ จำเป็นต้องกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานในทุกไตรมาสบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

# C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

## กล่าวนำ



กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลักด้านการศึกษา การฝึก และการพัฒนา กำลังพลของกองทัพอากาศ จำเป็นต้องมีองค์ความรู้ ด้านการศึกษา และการฝึกที่มีความถูกต้องทันสมัย สามารถตอบสนองต่อความต้องการสร้างกำลังพลที่มีความรู้ให้กับกองทัพอากาศ จึงนำมาสู่การกำหนดปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ และแนวทางการสร้างองค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

การสร้างองค์ความรู้แห่งยุคศึกษาเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนากกรมยุทธศึกษาให้มีความเข้มแข็ง และสามารถเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยเจ้ากรมยุทธศึกษาได้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการสร้างองค์ความรู้แห่งยุคศึกษาให้สอดคล้องกับพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศอย่างชัดเจน พร้อมสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ร่วมกัน โดยประกอบด้วยการพัฒนาปัจจัยสู่ความสำเร็จ ดังนี้

๑. การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้ โดยการส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตร ในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เช่น โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นต้น รวมถึงมีการส่งเสริมการผลิตบทความวิชาการ ภายในกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น วารสารวิชาการของสถานศึกษา เว็บไซต์ของสถานศึกษาต่าง ๆ เป็นต้น รวมถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ให้มีความทันสมัย ถูกต้อง และเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน

๒. การวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ รวมถึงนวัตกรรม โดยการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรม KM และ QCC เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีผลผลิตที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา และการฝึกของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น คู่มือการพัฒนาหลักสูตร การฝึกและศึกษาของกองทัพอากาศ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘ คู่มือเอกสารวิจัย กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นต้น รวมถึงการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมควบคุมคุณภาพ (QCC) ในหน่วยขึ้นตรงของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ซึ่งจะช่วยให้ขั้นตอน และกระบวนการในการปฏิบัติงานของหน่วย มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จนถึงสามารถสร้างนวัตกรรม ให้กับองค์กรได้

๓. การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการเขียน และอ่านบทความวิชาการ ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงโดยสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้จากการทำงานจริง (Learning by Doing) การถอดบทเรียนหลังการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหรือแนวทางพัฒนาใหม่

๔. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภายใน และภายนอก ภูมิภาค เป็นการเชื่อมโยงความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันระหว่างบุคคล หน่วยงาน หรือสถาบันการศึกษา

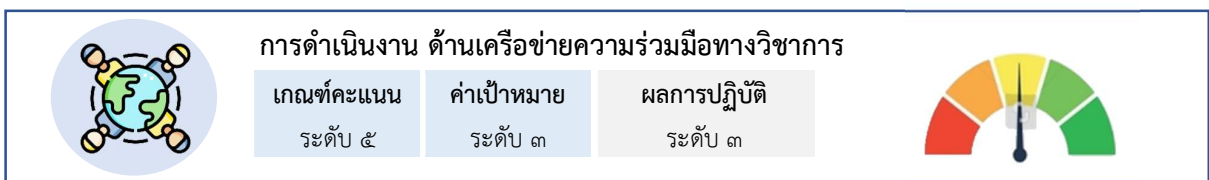
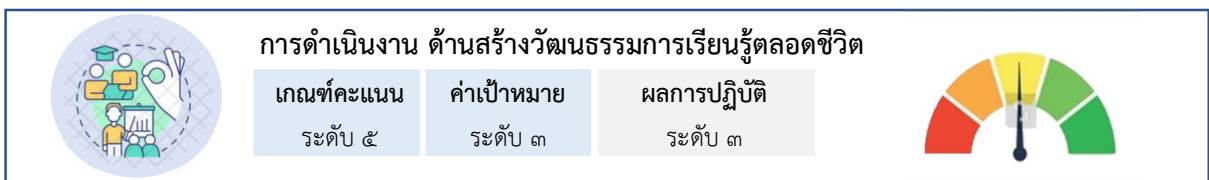
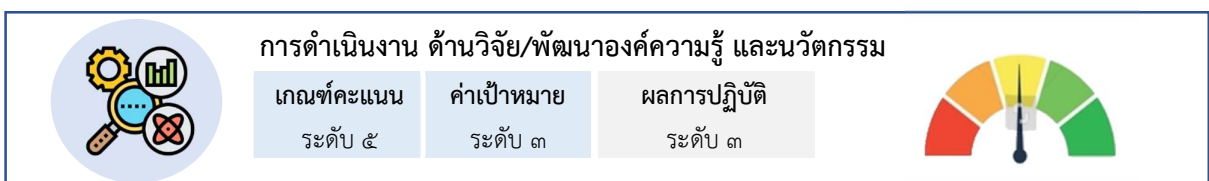
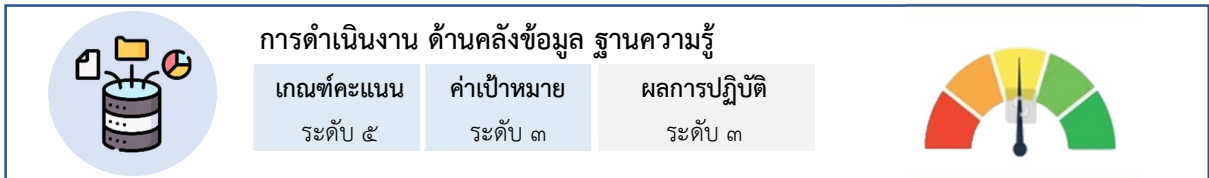
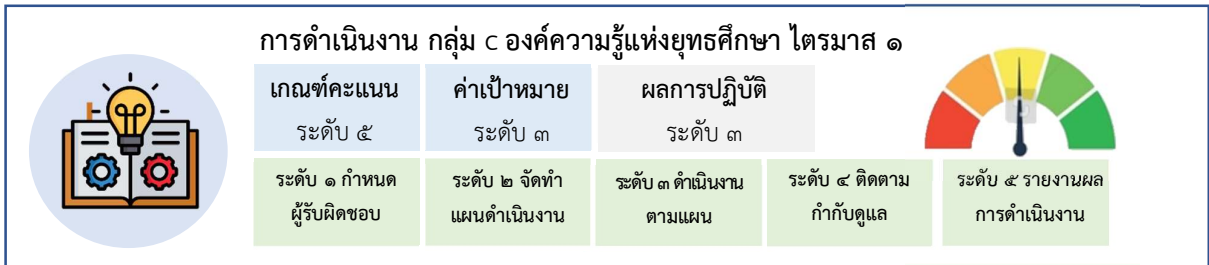
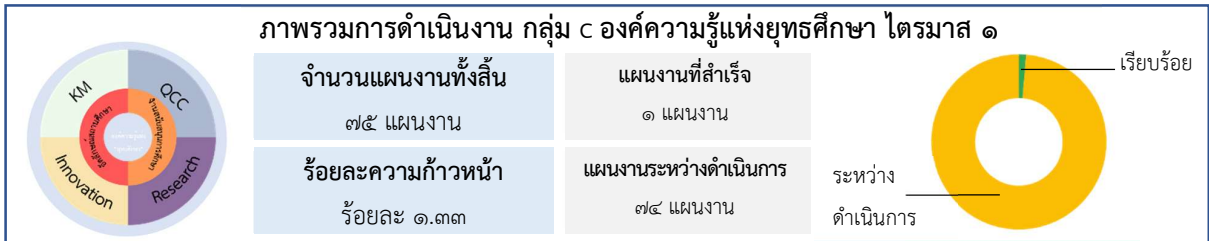
ที่มีเป้าหมายด้านวิชาการร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ทรัพยากร และศักยภาพทางวิชาการ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้ การยกระดับคุณภาพงานวิชาการ และการสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน เช่น ความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ และวิทยาลัยการทัพอากาศ ในการฝึกกรรมยุทธเสนาความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) เป็นต้น



# ภาพรวมการดำเนินงาน

## C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

ไตรมาส ๑



# ผลการดำเนินงาน

## C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ไตรมาส ๑

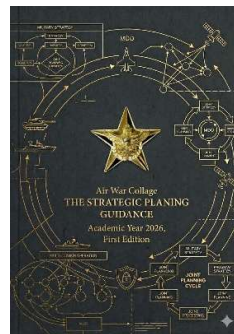
การดำเนินงานรองรับแนวทางปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับการพัฒนาปัจจัยสู่ความสำเร็จ ให้ความเหมาะสมและเพียงพอ ๔ ด้าน ได้แก่

- (๑) การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้
- (๒) การวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้จนสร้างนวัตกรรม
- (๓) การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกกลาโหม

ภาพรวมการดำเนินงานไตรมาส ๑ เป็นการแปลงแนวทางการปฏิบัติงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการของแต่ละหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับการดำเนินการดังกล่าว พร้อมถ่ายทอดและนำเสนอการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนความสำเร็จสำคัญ

ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านองค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา (ระดับนโยบาย) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยหน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้จัดทำแผนดำเนินงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้ ส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตร ในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยมีแผนงานการปรับปรุง/พัฒนาคู่มือสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อยกระดับการจัดการเรียนการสอนให้เป็นระบบยิ่งขึ้น เช่น การปรับปรุงคู่มือการฝึกร่วมยุทธเสนา การปรับปรุงคู่มือวิจัยของหลักสูตร เป็นต้น



๒) การวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้  
 จนสร้างนวัตกรรม โดยการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรม KM  
 และ QCC เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน  
 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการเป็นองค์กรแห่งการ  
 เรียนรู้ และมีผลผลิตที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการ  
 ปฏิบัติงานด้านการศึกษา และการฝึกของกรมยุทธ  
 ศึกษาทหารอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น  
 กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. มีแผนงานการจัดการความรู้  
 (KM) คือ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและ  
 ควบคุมภายใน ยศ.ทอ. และงานควบคุมคุณภาพ  
 (QCC) คือ การจัดทำระบบติดตามผลการ  
 ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการ  
 ยศ.ทอ., กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ. มีแผนงานการ  
 จัดการความรู้ (KM) คือ เอกสารแนะนำการขอรับ  
 ประเมินวิทยฐานะ และแผนงานควบคุมคุณภาพ  
 (QCC) คือ คู่มือวิทยฐานะของ ทอ., กวช.สบศ.บก.  
 ยศ.ทอ. มีแผนงานการจัดการความรู้ (KM) คือ  
 คู่มือการพัฒนาหลักสูตรการฝึก และศึกษาของ ทอ.  
 พ.ศ.๒๕๖๙ และแผนงานควบคุมคุณภาพ (QCC)  
 คือ การลดระยะเวลาในการสนับสนุนผู้บรรยายที่มี  
 คุณภาพให้กับสถานศึกษา



กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. มีแผนงานการ  
 จัดการความรู้ (KM) คือ คู่มือตรวจประเมิน

คุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.  
 และแผนงานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ปรับ  
 เกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจ  
 ประเมินคุณภาพ



วิทยาลัยการทัพอากาศ มีแผนงานการจัดการ  
 ความรู้ (KM) คือ ระบบสารสนเทศเพื่อบริหาร  
 จัดการการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ. (AWC: One Click  
 Smart Education), โรงเรียนเสนาธิการทหาร  
 อากาศ มีแผนงานการจัดการความรู้ คือ ACSC  
 Meeting, โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส มี  
 แผนงานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัด  
 กระบวนการสอบ ของ รร.นอส.ยศ.ทอ. และงาน  
 ควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การจัดการเรียนการ  
 สอนออนไลน์, โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมี  
 แผนงานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดทำ  
 คู่มือการดำเนินการโครงการแลกเปลี่ยน  
 ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในด้านการสอนหลักสูตร  
 นายทหารชั้นผู้บังคับฝูง และงานควบคุมคุณภาพ  
 (QCC) คือ การกำหนดสถานการณ์การฝึก  
 ในสถานการณ์จำลองรูปแบบ Table Top  
 Exercise ให้สอดคล้องกับแผนในระดับ ทอ.,  
 โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด มีแผนงานการ

จัดการความรู้ (KM) คือ การบูรณาการระบบข้อมูลนักเรียนเพื่อการใช้งานในองค์กร, การตรวจสอบข้อมูล ทน.เพื่อใช้รายงานผลการศึกษา, การป้องกันโรคลมแดด (Heat stroke) ของผู้เข้ารับการศึกษา หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด เป็นต้น

(๓) การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการเขียนและอ่านบทความวิชาการ ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงโดยสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้จากการทำงานจริง (Learning by Doing) การถอดบทเรียนหลังการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหรือแนวทางพัฒนาใหม่



(๔) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกกลาโหม เช่น โรงเรียนเสนาธิการทหาร

อากาศได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (National Institute of Development Administration: NIDA) ในเรื่องของการอนุมัติใช้หน่วยกิตในการศึกษาหลักสูตร เสนาธิการทหารอากาศ เพื่อศึกษาต่อในหลักสูตรระดับปริญญาโท ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กำลังดำเนินการแผนความร่วมมือทางด้านวิชาการ สาขาวิชาการเมืองและยุทธศาสตร์การพัฒนา



# บทสรุปและแผนดำเนินงาน

## C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา

บทสรุปแนวโน้มการดำเนินงานและประเด็นพิจารณา

การดำเนินงานกลุ่ม C ด้านองค์ความรู้แห่งยุคศึกษา ไตรมาสที่ ๑ หน่วยขึ้นตรงกรมยุทธศึกษาทหารอากาศดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแนวทางปฏิบัติงานกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) อย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ภาพรวมการดำเนินงานมีแนวโน้มการดำเนินงานทิศทางที่ดี โดยมีการจัดทำแผนงานรองรับการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตามการสร้างองค์ความรู้ขององค์กรเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือ การเปลี่ยนแปลงวิถีคิด และการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศอาจต้องเผชิญกับอุปสรรคและความท้าทายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

ข้อจำกัดด้านทัศนคติ และวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรบางส่วนอาจขาดความตระหนักถึงคุณค่าขององค์ความรู้ มองว่าความรู้เป็นทรัพย์สินส่วนบุคคล ไม่กล้าแบ่งปัน หรือเกรงว่าการถ่ายทอดความรู้จะกระทบต่อบทบาทและความมั่นคงในหน้าที่ ส่งผลให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่เกิดขึ้นอย่างแท้จริง ในเรื่องการถ่ายทอดความรู้ ความรู้ที่ฝังลึกถ่ายทอดได้ยากองค์ความรู้จำนวนมากอยู่ในรูปของความรู้จากประสบการณ์ (Tacit Knowledge)

ซึ่งถ่ายทอดได้ยาก ขาดกระบวนการถอดบทเรียนอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ความรู้สูญหายเมื่อบุคลากรย้ายงาน เกษียณ หรือเปลี่ยนบทบาท และในเรื่องภาระงานประจำ และข้อจำกัดด้านเวลา บุคลากรของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีภาระงานประจำจำนวนมาก ทำให้ขาดเวลาในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน หรือจัดทำองค์ความรู้ ส่งผลให้กิจกรรมด้านการจัดการความรู้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีเรื่องของระบบหรือแพลตฟอร์มที่เหมาะสมในการจัดเก็บและเข้าถึงองค์ความรู้ หรือระบบมีความซับซ้อนใช้งานยาก ไม่ตอบโจทย์ผู้ใช้จริง ทำให้บุคลากรไม่เห็นประโยชน์ และไม่ใช้ระบบอย่างจริงจัง ในเรื่องการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับงานจริง องค์ความรู้ที่จัดทำขึ้นอาจไม่สอดคล้องกับบริบทการทำงานจริง หรือไม่ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ส่งผลให้การสร้างองค์ความรู้ไม่ก่อให้เกิดคุณค่าเชิงผลลัพธ์ และขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานต่อไป อีกทั้งยังมีเรื่องความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงของบริบทและเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี นโยบาย และบริบทการทำงาน ทำให้องค์ความรู้ล้าสมัยได้ง่าย

## แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงานในไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๑ โดยเป็นการนำแผนงานขยายผลสู่การปฏิบัติ พร้อมรวบรวมหลักฐานดำเนินงาน เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานต่อไปแต่ละด้าน โดยแบ่งการดำเนินงาน ๔ ด้าน ได้แก่

(๑) การสร้างคลังข้อมูลฐานความรู้ ส่งเสริมการผลิตตำราตามรายวิชาของแต่ละหลักสูตร ในสถานศึกษาของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยมีแผนงานการปรับปรุง/พัฒนาคู่มือสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อยกระดับการจัดการเรียนการสอนให้เป็นระบบยิ่งขึ้น เช่น การปรับปรุงคู่มือการฝึกพร้อมยุทธเสนา การปรับปรุงคู่มือวิจัยของหลักสูตรการศึกษาของสถานศึกษาในยศ.ทอ.

(๒) การวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ จนสร้างนวัตกรรม โดยการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรม KM และ QCC เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีผลผลิตที่สามารถใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานด้านการศึกษา และการฝึกของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านการเขียนและอ่านบทความวิชาการ ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงโดยสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้จากการทำงานจริง (Learning by Doing) การถอดบทเรียนหลังการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยหรือแนวทางพัฒนาใหม่

(๔) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกกลาโหม โดยมีตัวอย่างแผนความร่วมมือทางด้านวิชาการ ระหว่างโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สาขาวิชาการเมืองและยุทธศาสตร์การพัฒนา

ข้อมูลแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของ นขต.ยศ.ทอ.

รองรับแนวทางการการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. ๒๕๖๙ (DET Guidance 2026)

กลุ่ม C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ คู่มือการวัดและประเมินผลการศึกษาในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	เรียบร้อย
		๑.๒ คู่มือผู้ขอวิทยฐานะของข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓ คู่มือผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินให้มีวิทยฐานะของ ข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอน	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๔ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๖๘	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๕ คู่มือเอกสารวิจัย ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๖ คู่มือการจัดทำหลักสูตรของ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๗ การบริหารจัดการงานเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ของ สบศ.บก.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๘ แผนดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา โรงเรียนเหล่าสายวิทยาการ และหน่วย จัดการศึกษาของ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๙ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
๒.	นขต. ยศ.ทอ.	๒.๑ การส่งเสริมการผลิตตำรา ตามรายวิชา ของแต่ละหลักสูตรใน สถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๒ การส่งเสริมการผลิตบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๓ การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๔ การเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านการเขียน และอ่านบทความวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ
		๒.๕ ความร่วมมือทางวิชาการ	ระหว่างดำเนินการ

การจัดตั้งกลุ่มกิจกรรม KM และ QCC

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑	สบศ.บก. ยศ.ทอ.	๑.๑ กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ. งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ	ระหว่างดำเนินการ
		งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การจัดทำระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติ	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๒ กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ. งานการจัดการความรู้ (KM) คือ เอกสารแนะนำการขอรับประเมินวิทยฐานะ	ระหว่างดำเนินการ
		งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ คู่มือ วิทยฐานะของ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๓. กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ. งานการจัดการความรู้ (KM) คือ คู่มือจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกและศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙	ระหว่างดำเนินการ
		งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การลดระยะเวลาในการสนับสนุนผู้บรรยายที่มีคุณภาพให้กับสถานศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๑.๔ กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ. งานการจัดการความรู้ (KM) คือ คู่มือตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจประเมินคุณภาพ	ระหว่างดำเนินการ
๒.	วทอ. ยศ.ทอ.	งานการจัดการความรู้ (KM) คือ ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ. AWC: One Click Smart Education	ระหว่างดำเนินการ
๓.	รร.สธ.ทอ. ยศ.ทอ.	งานการจัดการความรู้ (KM) คือ	ระหว่างดำเนินการ
		๓.๑ ACSC Meeting ๓.๒ ความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง รร.สธ.ทอ.ฯ กับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (National Institute of Development Administration: NIDA)	ระหว่างดำเนินการ
๔.	รร.นอส. ยศ.ทอ.	๔.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดกระบวนการสอบ ของ รร.นอส.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๔.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ รร.นอส.ยศ.ทอ.เพื่อผสมผสานองค์ความรู้ร่วมกับนวัตกรรมการเรียนรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๕.	รร.นฝ. ยศ.ทอ.	๕.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดทำคู่มือการดำเนินการ โครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในด้านการสอนหลักสูตร นายทหารชั้นผู้บังคับฝูง	ระหว่างดำเนินการ
		๕.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การกำหนดสถานการณ์การฝึก ในสถานการณ์จำลองรูปแบบ Table top exercise ให้สอดคล้องกับ แผนในระดับ ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๖.	รร.นม. ยศ.ทอ.	งานการจัดการความรู้ (KM) คือ	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๑ การบูรณาการระบบข้อมูลนักเรียนเพื่อการใช้งานในองค์กร	
		๖.๒ การตรวจสอบข้อมูล นทน.เพื่อใช้รายงานผลการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๓ การป้องกัน โรคลมแดด (Heat stroke) ของผู้เข้ารับการศึกษ หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด	ระหว่างดำเนินการ
		๖.๔ คู่มือการใช้อุปกรณ์การศึกษาห้องบรรยาย รร.นม.ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๖.๕ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การลดทรัพยากรในการจัด สัมมนาด้วยระบบสารสนเทศ	ระหว่างดำเนินการ		
๗.	รร.จอ. ยศ.ทอ.	๗.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ นวัตกรรมการพัฒนาองค์ความรู้ หลักสูตรช่างอากาศยานโดยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการ จำลองภาพเสมือนจริงในรูปแบบ Metaverse	ระหว่างดำเนินการ
		๗.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ เพิ่มประสิทธิภาพสื่อการเรียนรู้	ระหว่างดำเนินการ
๘.	รร.คท. ยศ.ทอ.	๘.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การพัฒนาทักษะการสอนของ บุคลากรทางการศึกษา ทอ.ผ่านสื่อวิดีโอ (AirEd Clip)	ระหว่างดำเนินการ
		๘.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ ด้วยตนเอง เพื่อลดระยะเวลาการตรวจงานและเพิ่มประสิทธิภาพการ วัดผลการเรียนรู้	ระหว่างดำเนินการ
๙.	รร.นป. ยศ.ทอ.	งานการจัดการความรู้ (KM) คือ	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๑ การกำหนดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เข้ารับการศึกษ	
		๙.๒ การทำบัตร ปรภ.แบบมีคิวอาร์โค้ด	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๓ การหาค่าความยากง่ายของข้อสอบ	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๔ การสนับสนุน (เพลงมหาฤกษ์) ในพิธีการ	ระหว่างดำเนินการ
		๙.๕ การจัดการงบประมาณและการเงิน	ระหว่างดำเนินการ
๙.๖ การสนับสนุนการใช้งานเว็บไซต์และระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ		

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
		๙.๗ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ระบบติดตามและประเมินผู้สำเร็จการศึกษา	ระหว่างดำเนินการ
๑๐.	ศภษ. ยศ.ทอ.	๑๐.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การดำเนินการพิธีปิดการศึกษาหลักสูตรภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๐.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมการทดสอบภาษาอังกฤษ RTAFET ด้วยโปรแกรมบริหารจัดการห้องเรียน (NETSUPPORT SCHOOL)	ระหว่างดำเนินการ
๑๑.	ศทพ. ยศ.ทอ.	๑๑.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ งานพัฒนาระบบกระดานสรุปงานจัดเตรียมแบบทดสอบของ ผอท.๖ (Dashboard)	ระหว่างดำเนินการ
		๑๑.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลการทดสอบด้วยระบบการบริหารจัดการสารสนเทศงานทดสอบบุคคล	ระหว่างดำเนินการ
๑๒.	กอส. ยศ.ทอ.	๑๒.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การปฏิบัติพิธีวันคล้ายวันสถาปนา ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๒.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) การรับพระสงฆ์มาปฏิบัติพิธีในกองทัพเพื่อลดเวลาการเดินทาง	ระหว่างดำเนินการ
๑๓.	กวบ. ยศ.ทอ.	๑๓.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การปรับปรุงคู่มือการใช้งานระบบบริการยืม - คืนทรัพยากรสารสนเทศ (Circulation Subsystems) ของระบบห้องสมุดอัตโนมัติ หอสมุดกองทัพอากาศ	ระหว่างดำเนินการ
		๑๓.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการใบลาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Leave)	ระหว่างดำเนินการ
๑๔.	กรก. ยศ.ทอ.	งานการจัดการความรู้ (KM) คือ ป้ายกำกับพัสดุ	ระหว่างดำเนินการ
๑๕.	ผธก. ยศ.ทอ.	๑๕.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดเวรรักษาการณ์ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
		๑๕.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การลดระยะเวลาในกระบวนการส่งหนังสือให้กับหน่วยเกี่ยวข้อง ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๑๖.	กทพ.บก. ยศ.ทอ.	๑๖.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและสวัสดิการรักษายาบาล	ระหว่างดำเนินการ
		๑๖.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ขั้นตอนการคัดเลือกบุตรของกำลังพล ทอ.เข้าศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑	ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	หน่วย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ
๑๗.	กกบ. ยศ.ทอ.	๑๗.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ คู่มือการจัดทำคำขอครุภัณฑ์ประจำปี	ระหว่างดำเนินการ
		๑๗.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ ปรับลดปริมาณกระดาษในการจัดทำหนังสือราชการที่ติดต่อกายในหน่วยงานของ ยศ.ทอ.	ระหว่างดำเนินการ
๑๘.	ผกก. ยศ.ทอ.	๑๘.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การขออนุมัติต่อสัญญาเช่าบ้าน	ระหว่างดำเนินการ
		๑๘.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การส่งใบสำคัญใช้หนี้เงินยืม	ระหว่างดำเนินการ
๑๙.	นงป. ยศ.ทอ.	๑๙.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดทำคู่มือการขออนุมัติใช้งบประมาณในระบบ NEW IBCS	ระหว่างดำเนินการ
		๑๙.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ รายงานเปรียบเทียบสถานภาพงบประมาณรายจ่าย	ระหว่างดำเนินการ
๒๐.	นธน. ยศ.ทอ.	๒๐.๑ งานการจัดการความรู้ (KM) คือ การจัดทำ Google Form สำหรับขอรับคำปรึกษาด้านกฎหมาย	ระหว่างดำเนินการ
		๒๐.๒ งานควบคุมคุณภาพ (QCC) คือ การจัดเก็บเอกสารอย่างถูกวิธี	ระหว่างดำเนินการ

# C องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

สู่การเป็น

“ศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ”



# บทสรุปผลการดำเนินงาน

## ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.

### (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๑

การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงาน กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (DET Guidance 2026) ไตรมาส ๑ ในภาพรวม ทุกหน่วยขึ้นตรงได้จัดทำแผนงาน (Action Plan) และถ่ายทอดการดำเนินงานให้ผู้ปฏิบัติรับทราบ และเข้าใจการปฏิบัติ พร้อมยกระดับระบบนิเวศทางการศึกษาที่ดีทั้งระบบ ครอบคลุมปัจจัยสำคัญ ๓ ส่วนงาน ได้แก่ งานปฏิบัติการ งานบริหาร และงานสนับสนุน รองรับการแข่งขันกรมยุทธศึกษาทหารอากาศมุ่งสู่การเป็น “ศูนย์กลางการเรียนรู้ วิทยาการทหารของกองทัพอากาศ (Royal Thai Air Force’s Leading Hub of Military Science)” อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเส้นทางการดำเนินงานสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

**A การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน** ผ่านการบริหารจัดการหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ และฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำแผนงาน- ทบทวนหลักสูตรของสถานศึกษา ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะให้ตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ โดยตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติทางทหารทั้ง WAR และ MOOTW พร้อมปรับรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ให้ทันสมัยรองรับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ซึ่งนำไปสู่

แผนงานการปรับวิธีการวัดและประเมินผลของผู้เข้ารับการศึกษา การฝึก และการอบรมให้สอดคล้องตามการวัดสมรรถนะที่เน้นความสามารถในการนำไปใช้ และตัดสินใจ สอดคล้องกับทักษะทางทหารที่แท้จริง รวมทั้งยกระดับกลไกการควบคุมคุณภาพการศึกษาระดับสูง การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการศึกษา ร่วมกับแผนงานการเตรียมความพร้อม-พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเหมาะสม

**B การบริหารที่มีประสิทธิภาพ** มุ่งเน้นความสามารถของระบบบริหารจัดการทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เวลา และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อนำไปสู่ผลผลิตและผลลัพธ์ทางการศึกษาตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์อย่างคุ้มค่า พร้อมตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ “ทหารนักการศึกษา” นำมาซึ่งความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นต่อองค์การตั้งแต่ระดับพฤติกรรมและทัศนคติ ครอบคลุมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสวัสดิการ การปลูกฝังค่านิยมหลักคุณธรรม จริยธรรม และการฝึกอบรมความรู้และทักษะการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

**C องค์ความรู้แห่งยุคศึกษา** สนับสนุนการจัดทำแผนงานขับเคลื่อนการสร้างชุดของความรู้เชิงระบบแก่บุคลากรให้ตระหนักถึงการสร้าง การจัดการ และความสำคัญของการเผยแพร่องค์ความรู้ภายในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์สูงสุดเพื่อเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ที่เกิดขึ้นให้กลายเป็นหลักการ หลักนิยม และนวัตกรรมสำหรับการวางแผนและปฏิบัติการทางทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการร่วมกันระบุปัญหาและร่วมกันออกแบบวิธีการแก้ไขที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ พร้อมนำองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นนำมาถ่ายทอดให้ผู้มีส่วนร่วมและผู้เข้ารับการศึกษารวมทั้งจัดทำแผนงานการควบคุมคุณภาพงาน-สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน รองรับยกระดับขีดความสามารถ ร่วมกับการค้นคว้า/วิจัย เพื่อผลิตองค์ความรู้ วิทยาทานทางทหาร โดยมุ่งเน้นการนำไปต่อยอดการปฏิบัติ และเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ที่เกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนกองทัพอากาศต่อไป

การดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ มีความก้าวหน้าเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด และเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติงานของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทั้งนี้ จำเป็นต้องกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานในทุกไตรมาสบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

สำหรับการดำเนินงานไตรมาสต่อไป เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากไตรมาสที่ ๑ โดยนำแผนงานขยายผลสู่การปฏิบัติ พร้อมรวบรวม

หลักฐานดำเนินงาน เพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการดำเนินงานต่อไปแต่ละด้านอย่างเป็นรูปธรรม

## **ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ**

### **๑. ระดับนโยบาย**

๑.๑ เร่งรัดและติดตามการบริหารความเสี่ยงแผนงานแต่ละด้าน โดยเฉพาะด้านทรัพยากรและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ควรติดตามอย่างใกล้ชิด เนื่องจากแผนงานการปรับปรุงอาคารสถานที่ของศูนย์ภาษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศมีแนวโน้มเกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

๑.๒ พิจารณาเพิ่มแผนงานยกระดับหลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศให้ได้มาซึ่ง ปวส.เฉพาะทาง เนื่องจากเป็นแผนงานที่ระบุในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแผนงานรองรับตาม Action Plan ของ DET Guidance 2026

๑.๓ ติดตามความเชื่อมโยงกระบวนการดำเนินงานขับเคลื่อน DET Guidance 2026 ทั้ง ๓ กลุ่ม

๑.๔ ถ่ายทอดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติปัจจุบันแก่ผู้ปฏิบัติ เช่น การปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ – ค่านิยมหลัก ยศ.ทอ., การปรับรูปแบบการจัดการเรียนรู้ – วัดและประเมินผล, การปรับปรุงคู่มือ เป็นต้น

### **๒. ระดับปฏิบัติ**

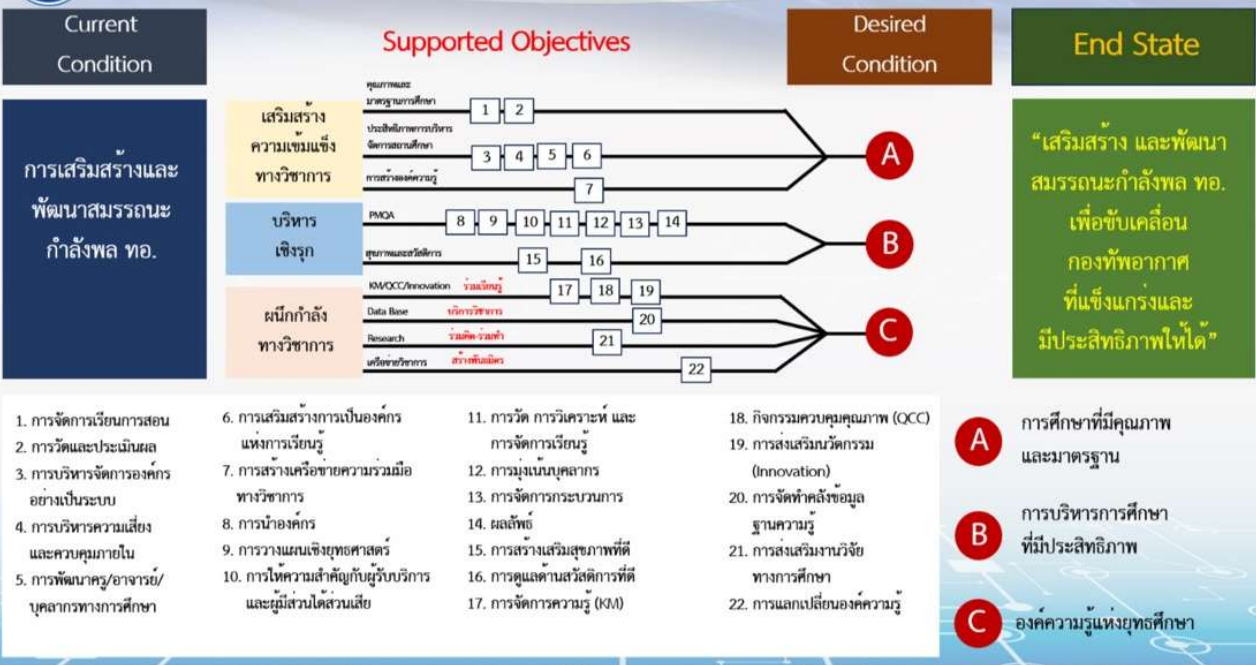
๒.๑ ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานด้านการศึกษาโดยเชื่อมโยงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมดำเนินการบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติงาน และสร้างองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ

๒.๒ ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมรายงานผลอย่างต่อเนื่อง



"One Foot in Front of The Next"

DET Guidance 2026



**ผลกระทบ (Impact)**

"เสริมสร้าง และพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ. เพื่อขับเคลื่อนกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ"

**ประสิทธิผล (Effectiveness)**

A: การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน  
B: การบริหารการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ  
C: องค์ความรู้แห่งยุทธศึกษา

**ความยั่งยืน (Sustainability)**

ระบบนิเวศทางการศึกษาที่ยั่งยืน  
สู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต

**การถ่ายโยงความรู้ (Transportability)**

เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้