



เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙
พลอากาศเอก เสกสรรค์ คันธรา



A large Thai flag with its characteristic red, white, and blue horizontal stripes is shown waving in the upper portion of the frame. The background is a vast sky at sunset, with the sun low on the horizon, casting a warm, golden glow and creating long, soft clouds.

“จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง
จะปิดทองหลังองค์พระปฎิมา”

พระราชนิพนธ์ใน
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อนข้าราชการทหารอากาศทุกท่าน ผมมีความมุ่งมั่นที่จะ “เสริมสร้างกำลังทางอากาศ ไปสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพให้ได้ (Strengthening Air Power towards Unbeatable Air Force)” การปฏิบัติการทางอากาศครั้งล่าสุด เราได้รับการยอมรับและกำลังใจจากประชาชน ไม่ควรเป็นเหตุให้พวกเราประมาท บทเรียนที่เราเห็นได้ชัดเจน คือ อาวุธยุทโธปกรณ์และยุทธวิธีการรบรูปแบบใหม่ ทั้งการรบตามแบบและการรบนอกแบบได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้อย่างเป็นระบบ

การรบที่อาจเกิดขึ้นครั้งต่อไปจะไม่เป็นเหมือนครั้งที่ผ่านๆ มา เราอาจจะถูกโจมตีจากการปฏิบัติการทางไซเบอร์ (Cyber Operations) การปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) การโจมตีด้วยกลุ่มอากาศยานไร้คนขับจำนวนมาก (Swarm Drones) การโจมตีด้วยการปฏิบัติการคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Electromagnetic Spectrum Operations: EMSO) การโจมตีด้วยอาวุธพื้นสู่อากาศระยะไกล และอาวุธป้องกันภัยทางอากาศสมรรถนะสูง สิ่งเหล่านี้ คือ ภัยคุกคามยุคใหม่ที่เราต้องให้ความสำคัญ กองทัพอากาศจึงต้องไม่หยุดนิ่ง เราต้องเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญกับภัยคุกคามที่อาจประสบได้ในหลายรูปแบบ ที่สำคัญ ในยามประเทศมีภัยอันเกิดจากการถูกรุกราน ประชาชนถูกทำร้าย เราต้องยืนหยัดต่อสู้เพื่อปกป้องอธิปไตยและประชาชนคนไทย ดังนั้น เราต้องพึ่งพาตนเองให้ได้

เราต้องพัฒนาระบบการยุทธร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรบ เราต้องปกป้องผลประโยชน์แห่งชาติทั้งห้วงอากาศและอวกาศ อีกทั้งเราต้องช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยอันเกิดจากภัยธรรมชาติ นอกจากนั้น เราต้องแสวงหาความร่วมมือกับกองทัพอากาศมิตรประเทศที่มีความจริงใจกับเรา ทั้งในยามสงบและยามสงคราม เพื่อสนับสนุนเราให้มีเกียรติและศักดิ์ศรีในเวทีการเมืองระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก

ผมขอยืนยันว่า เราไม่ต้องการสงคราม หากแต่เราต้องการสันติภาพ เราต้องมีความพร้อมรบและความพร้อมรบนี้ ไม่ได้มาในชั่วข้ามคืน เราต้องทุ่มเท มุ่งมั่น เสียสละ และฝึกฝนวันแล้ววันเล่า เพื่อดำรงความพร้อมตลอดเวลา

สำคัญเหนือสิ่งอื่นใด เราจักเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันเดียวของราชอาณาจักรไทยที่บูรพมหากษัตริยาธิราชเจ้า ทรงสร้าง กอบกู้ ปันฟู รักษาชาติและเกียรติภูมิให้พวกเราคนไทยทุกคนได้เป็นเจ้าของแผ่นดินไทยและได้อยู่อาศัยอย่างร่มเย็นเป็นสุขจนถึงทุกวันนี้

“จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง จะปิดทองหลังองค์พระปฏิมา”

พระราชณิพนธ์ใน พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

พลอากาศเอก เสกสรรค์ คันธรา
ผู้บัญชาการทหารอากาศ



UNBEATABLE AIR FORCE



THE END: เป้าหมาย

“UNBEATABLE AIR FORCE”

THE WAY: แนวทาง

“Direction is more important than speed”

๑. RTAF STRATEGY (20 Years 2025 Edition) 82 Pages:

- NETWORK CENTRIC AIR FORCE AND ARMED FORCES: What we believe the best practical way to do our missions effectively.

๒. RTAF WHITE PAPER 88 Pages: What we are going to acquire. 146 Projects

- ๒.๑ Red (Procurement) = 51 Projects (35%)
- ๒.๒ Green (Defense Industries Co-operation) = 74 Projects (51%)
- ๒.๓ Yellow (RTAF-Led R&D) = 21 Projects (14%)

“Strength and Efficiency means to pursue of professionalism and patriotism”

๑. Pride of The Nation and Pride of the Air Force & Patriotism

- ★ มีอุดมการณ์ความรักในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ★ มีความภูมิใจในรากเหง้า เกียรติภูมิ ความเป็นไทย และ “ความเป็นทหารอากาศไทย”

๒. Cutting Edge Technologies in order to defend the Country and save her People

- ★ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อป้องกันประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๓. Professionalism

- ★ ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๔. Transparency and Accountability

- ★ ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

๕. Build the next generation Air and Space Personnel (Men and Women)

- ★ สร้างทหารอากาศและอวกาศในยุคต่อไป



THE MEANS: เครื่องมือหรือทรัพยากร

เครื่องมือหรือทรัพยากรอันเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) “หัวใจขององค์กร หรือ Heart of The Air Force”

- ๑.๑ เป็นทหารอากาศที่ดี มีภาวะผู้นำ มีวินัย มีอุดมการณ์ มีคุณธรรม เสียสละ ทำเพื่อสังคม และส่วนรวมก่อนตนเอง (Air Force Before Self)
- ๑.๒ มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติการกิจได้
- ๑.๓ สร้างและพัฒนาฝ่ายเสนาธิการที่เก่งกาจ
- ๑.๔ สร้างทีมหวัะทมิ “RTAF Best of The Best” สร้างนวัตกรรม งานวิจัยและพัฒนา
- ๑.๕ เป็นคนที่ทุ่มเททำงานในหน้าที่ ทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง ไม่ร้องขอ ไม่วิ่งเต้น ไม่เรียกร้องให้ตนเอง ซึ่งคนเหล่านี้ต้องได้รับการดูแล ต้องไม่ถูกลืม
- ๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรกองทัพอากาศไปปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เป็นภาคีเครือข่ายของกองทัพอากาศ เช่น สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (จำกัด) หรือ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น รวมทั้งสร้างความร่วมมือและส่งเสริมอดีตบุคลากรกองทัพอากาศที่ออกไปปฏิบัติงานนอกกองทัพอากาศที่ประสบความสำเร็จให้เป็นตัวอย่างกับรุ่นน้อง

๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยี

- ๒.๑ โครงสร้างพื้นฐานต้องได้รับการรับรองมาตรฐานทางทหาร (Mil Spec) ระบบที่เก่าล้าสมัย ใช้ทรัพยากรมาก ต้องได้รับการปรับปรุงและปรับเปลี่ยน สามารถทนต่อสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ได้ดี ง่ายต่อการเคลื่อนย้ายและซ่อมบำรุง
- ๒.๒ อาวุธยุทโธปกรณ์ มีความเหนือกว่าเชิงคุณภาพ “คุณภาพเหนือปริมาณ” มีขีดความสามารถ “ป้องกัน” โดยต้องมีความแม่นยำสูง มีขีดความสามารถในระยะไกลและนอกระยะสายตา มีอำนาจการทำลายสูง ทำให้มีความน่าเกรงขาม น่าสะพรึงกลัว ตอบสนองภัยคุกคามและความท้าทายทั้งปัจจุบันและอนาคต ทั้งนี้ อาวุธยุทโธปกรณ์ต้องมีปริมาณที่เหมาะสมเพียงพอ ต่อความเสี่ยงด้านความมั่นคงและสามารถดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติการกิจ
- ๒.๓ นำเทคโนโลยีใหม่ใน Domain อื่น มาปรับหรือประยุกต์ใช้ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น Space , Cyber, AI, Autonomous and Information Domains



๒.๔ มุ่ง (Focus) งานวิจัยและพัฒนายุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยีที่ “เราเก่ง” ตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศ สามารถทำได้เอง ผลิตได้เอง และต่อยอดได้เอง ในขณะเดียวกัน ต้องร่วมมือกับภาคเอกชนพลเรือน หรือภาคอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อขยายผลการพัฒนาผลงานวิจัยให้ก้าวกระโดดและเท่าทัน

๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร: สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

- ๓.๑ สังคม บันทึก และต่อยอดองค์ความรู้ที่เราสร้างไว้
- ๓.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีการใช้กำลังกองทัพอากาศกับอาวุธยุทธโศปกรณ์ที่มีให้เหมาะสมกับภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- ๓.๓ ปลุกสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี
- ๓.๔ แก้ไขวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ไม่ดี

ความท้าทายและสิ่งที่ต้องการจะทำ : CHALLENGES, WHAT ARE WE GOING TO DO ?

๑. Potential Conflict: Support Political Intent

- ๑.๑ Clash of the Titans : only a question of When?
- ๑.๒ ASEAN & Thailand Geopolitics
- ๑.๓ Balance of Power & Impartiality
- ๑.๔ นโยบายความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศและกองทัพอากาศมิตรประเทศ
 - ๑.๔.๑ เป็นพันธมิตร แต่ต้องไม่ถูกรุกรอง
 - ๑.๔.๒ เป็นคู่แข่ง แต่ไม่เป็นปฏิปักษ์
 - ๑.๔.๓ เป็นเพื่อน ต้องแสดงความจริงใจ
 - ๑.๔.๔ เป็นศัตรู แต่ปรับความเข้าใจกันได้

๒. Threat & Technology Disruption causes military paradigm shift: Radical change in military operations and missions

- ๒.๑ Require even more joint between services (Acquisition, Education, Training and Operations); for example, Joint AD, Joint UAS & Counter UAS, Joint EMSO, Joint Cyber, Space Ops etc.
- ๒.๒ Transition to 95% Digital Transformation: “Less paper Air Force”
- ๒.๓ Network Enable Operations or Network Centric Operations (Human dimension focus)

- ### 6. New Generation, New Mindset, New Perception, New Attitude and New Approach

- ၁



๓.๓.๔ Elevate Key Female Staff Officers

๓.๓.๕ RTAF Spouses Association's Roles

๓.๔ Support & Merit Good and High Performance Personnels and Staffs

๓.๕ New Generation Leadership: Leadership by Example, Collaborative and Inclusive Leadership : สร้างผู้นำที่เป็นตัวอย่าง ผู้นำที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดแตกต่าง ไม่จำกัดอยู่ในกรอบ แบบแผน แบบธรรมเนียม ประเพณี หรือ Think Outside the Box Leadership

๓.๖ ค่านิยมที่ควร (ต้อง) เปลี่ยนแปลง:

๓.๖.๑ การมีรุ่นเตรียมทหาร ชุมนุมนายเรืออากาศ เพื่อแบ่งแยก เป็นคนละฝ่ายกัน หรือ ไม่เข้าใจกัน กองทัพเป็นสมบัติของรุ่นที่ต้องช่วงชิง: แต่ละรุ่นต้องดูแลกองทัพ และต้องส่งเสริมให้ทุกคนที่เป็นคนดี คนเก่งในกองทัพ ให้เติบโต มาดูแลกองทัพ ต่อเนื่อง “ไม่ใช่ทุกรุ่นจะได้เป็นผู้บัญชาการทหารอากาศ แต่ทุกรุ่นต้องเสียสละ ทำงานเพื่อกองทัพและได้รับการดูแลตามสมควร “ไม่ว่าใคร รุ่นไหนจะเป็น ผู้บัญชาการทหารอากาศ”

๓.๖.๒ การวิ่งเต้น ขอตำแหน่ง หรือฝากคน: “อย่านำสมบัติที่ไม่ใช่ของตนเอง ไปตอบแทนผู้อื่น”

๓.๖.๓ หัวแหลม หรือ หัวทุ๋ ปีกตริ่ง หรือ ปีกหมุน แบ่งแยกและให้ค่าของคนจากแบบเครื่องบิน: ต้องเปลี่ยนเป็น เคารพและให้เกียรติในหน้าที่

๓.๖.๔ ไม่เป็นนักบินแล้วชีวิตจบสิ้น: ทุกสายงานล้วนมีความสำคัญ กองทัพอยู่ไม่ได้หากมีแต่นักบิน

๓.๖.๕ มองน้องพลทหาร และข้าราชการชั้นผู้น้อยเป็นคนละชั้น ด้อยต่ำ และไม่มีเกียรติ

๓.๖.๖ ใช้ชีวิตฟุ่มเฟือยหรือหรูหราเกินฐานะข้าราชการ

๓.๖.๗ ไม่ให้คุณค่าครอบครัว

๓.๖.๘ มหกรรมเรียไร เปียแชร์ หรือกิจกรรมหารายได้ที่ไม่เกิดประโยชน์ ทำให้ต้องเป็นหนี้ บุญคุณกัน หรือนำมาซึ่งการเกื้อกูล เอื้อประโยชน์หรือตอบแทนกันในทางที่ไม่ถูกต้อง

๓.๖.๙ ใช้ความเป็นข้าราชการในทางที่ผิด ทหารอากาศนอกแถว: ชุมแห่งชั้นผู้น้อย ใช้จ่าย ตำแหน่งในทางมิชอบ สร้างอิทธิพล และมีผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๖.๑๐ หาช่องโหว่ในระเบียบ กฎเกณฑ์ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การเบิก-จ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่เป็นไปตามจริง

๓.๖.๑๑ มาเข้ามิด-กลับบ้านค่ำ คือ คนขยัน คนดี

๓.๖.๑๒ ไม่ต้องทำงานหนัก อยู่กับนายแล้วได้ดี



- ๓.๖.๑๓ ของขวัญ ของฝาก ตะกร้า ให้ผู้บังคับบัญชาแล้วต้องได้อะไรตอบแทน แข่งกัน
ให้ของขวัญ เพื่อเอาใจผู้บังคับบัญชา
- ๓.๖.๑๔ ความเข้าใจผิด “รุ่นพี่ที่เลวที่สุด ยังดีกว่ารุ่นน้องที่ดื้อที่สุด” เป็น “รุ่นพี่ทุกคนยัง
สามารถเป็นตัวอย่างให้รุ่นน้องที่ดีที่สุดได้”
- ๓.๗ ปรับลดกำลังพลในส่วนที่ไม่จำเป็นหรือเป็นไขมัน (นายพลประจำ), ลดขั้นตอนและ
ปรับปรุงระบบการทำงานที่เอนเอียง เป็นแท่ง (Silo) ไม่คุยกัน ไม่แบ่งปันข้อมูลกัน ตลอดจน
ลดการใช้ทรัพยากรและใช้งบประมาณที่ไร้ประสิทธิภาพ (เวลาเป็นทรัพยากรที่สำคัญ)
- ๓.๘ ระบบการศึกษาของทหารอากาศ “Man’s flight through life is sustained by the
power of his knowledge.”
- ๓.๘.๑ ต้องเป็นระบบที่สร้างทหารอากาศสำหรับยุคต่อไป Education for Next Generation:
AI Assisted Education เป็นต้น
- ๓.๘.๒ ต้องปฏิรูประบบการศึกษา และหลักสูตรให้ทันสมัย
- ๓.๘.๓ มุ่งเน้นเพิ่มเติมองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับฝ่ายเสนาธิการ และผู้บังคับบัญชายุคใหม่
เช่น Parliamentary Budget Defence (การปกป้องงบประมาณ) กฎหมายที่สำคัญ
ประวัติศาสตร์ และการทหาร เป็นต้น
- ๓.๘.๔ Career Path ผ่านระบบการศึกษา จึงจะได้รับการพิจารณาเข้าตำแหน่ง
- Demand Joint & Combined Concept: Propose Joint & Combined Staff College
 - ส่งเสริม High Performance PME students
 - ส่งเสริมนักเรียนที่จบการศึกษาในประเทศหรือที่จบการศึกษาจากต่างประเทศ
ซึ่งเรียนดีหรือเรียนเก่ง เหมือนการปฏิบัติราชการที่ประสบความสำเร็จ
มีประสิทธิภาพสูง ต้องได้รับการ Promote เข้าตำแหน่งสำคัญ เป็นตัวอย่างให้
ข้าราชการอื่น ๆ
 - อย่าให้สถาบัน PME เป็นที่รองรับผู้ที่ไม่มีความรู้ อยู่แล้ว อยู่เลย หรือเป็น Dead Wood
ต้องเลือกคนดี คนเก่ง ไปอยู่เป็น Role Model โดยมีระบบหมุนเวียนและการตอบแทน

๔. Higher Demand of HADR & Non Combat Missions

- ๔.๑ ภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ : ไฟป่า ฝนหลวง ภัยแล้ง น้ำท่วม หรือแผ่นดินไหว
- ๔.๒ ช่วยเหลือประชาชน
- ๔.๓ อพยพคนไทย หรือภารกิจ NEO (Non-combatant Evacuation Operation)



๔.๔ นำส่งสิ่งของพระราชทานเพื่อช่วยเหลือมิตรประเทศ

๔.๕ ใช้ขีดความสามารถกองทัพอากาศสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.), สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.), กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.), สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) หรือ สถาบันการบินพลเรือน (บพท.) เป็นต้น

๔.๖ จัดการฝึก HADR ที่ศูนย์การฝึกกองทัพอากาศน้ำพอง

๕. Environmental & Resources Concern

๕.๑ Reduce Carbon foot print (Supporting Thailand's Carbon Neutrality Strategy):
งดขวดพลาสติก หรือหลอดพลาสติก

๕.๒ Less Paper (Not paperless) Air Force

๕.๓ More Environmental Friendly

๕.๔ Sufficiency Philosophy: อย่าใช้ทรัพยากรให้หมดไป โดยไม่จำเป็น เช่นงานเลี้ยงที่อาหารเหลือทิ้งมากมาย, ผู้บังคับบัญชาต้อง Serve อาหารหรือของว่างตลอดเวลา, Car Pool, การเปิดปิดไฟฟ้า หรือ การพิมพ์เอกสาร (Paper) โดยสิ้นเปลือง



การมอบหมายภารกิจ

๑. หัวหน้าหน่วย

- ๑.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ. อย่างถ่องแท้
- ๑.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับยุทธศาสตร์ สมุดปกขาว และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
- ๑.๓ ยึดถือและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้กับข้าราชการรักษาแบบธรรมเนียมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- ๑.๔ บริหารและทำนุบำรุงทรัพยากรของกองทัพ บุคลากร องค์ความรู้ เงิน ยุทโธปกรณ์ เวลา และขวัญกำลังใจ
- ๑.๕ ใช้ประสบการณ์ในการบริหารงานและภารกิจของหน่วย ภายใต้บริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- ๑.๖ รับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเสนาธิการ และตัดสินใจบนพื้นฐานข้อเสนอแนะของฝ่ายเสนาธิการ โดยใช้ดุลยพินิจและประสบการณ์ของตนเอง
- ๑.๗ Shape สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกให้อำนวยต่อการปฏิบัติการกิจของหน่วย
- ๑.๘ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness
- ๑.๙ มีภาวะผู้นำที่ดี ไม่ใช้อำนาจเหนือเหตุผล

๒. ฝ่ายเสนาธิการ: ยึดถือพระบิดาเป็นแบบอย่าง Staffship “รอบคอบ เสนอข้อตกลงใจ แจ่มแจ้ง ทันเวลา”

- ๒.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ. อย่างถ่องแท้
- ๒.๒ เป็นมันสมองของกองทัพ คิด วิเคราะห์ เสนอแนะ วางแผน ติดตาม และควบคุม
- ๒.๓ เท้าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก: ช่างสงสัย และสนใจข่าวสาร
- ๒.๔ ไม่ต้องรอให้สั่งแล้วถึงเริ่มคิด: กล้าคิด กล้าเสนอแนะ กองทัพต้องบริหารด้วย “Staff-Led Process”
- ๒.๕ คิดและประมาณสถานการณ์ตามกระบวนการตัดสินใจ (The Estimation Process) ให้รอบคอบ



๒.๖ นำเสนอและเสนอแนะ CoAs ให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อตัดสินใจ และให้ผู้บังคับบัญชา
สั่งการผู้ปฏิบัติให้ “ทันเวลา”

๒.๗ คำสั่งและสั่งการผู้บังคับบัญชาต้องศักดิ์สิทธิ์ เป็นที่สิ้นสุด และต้องไม่วิพากษ์วิจารณ์

๒.๘ Formulate Plans

๒.๙ “ไม่ยุ่งสูง หรือ กดต่ำ” โดยใช้เหตุ

๒.๑๐ ไม่มี Agenda ส่วนตัว ไม่ดิ่งเกมส์ ไม่วางยา และไม่ข้องเกี่ยวกับผลประโยชน์

๒.๑๑ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness

๓. ผู้ปฏิบัติ : ผู้รับคำสั่ง และเจตนารมณ์ไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ ต้องเข้าใจยุทธศาสตร์ ทอ.(๘๒ หน้า) สมุดปกขาว ทอ.(๘๘ หน้า) และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.
อย่างถ่องแท้

๓.๒ ศึกษา เข้าใจ (ภารกิจ) ฝึกฝน และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ชำนาญเชี่ยวชาญ

๓.๓ เป็นผู้ปฏิบัติ (Operator) ที่ดี: ยึดถือคำสั่ง เจตนารมณ์ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.๔ รักษาวินัยโดยเคร่งครัด: กองทัพที่เข้มแข็ง ซึ่งดูง่ายที่สุดคือ “ความมีวินัยของทหาร”

๓.๕ มีสุขภาพกาย และใจที่ดี: Reasonable Physical & Mental Fitness

ข้าราชการทั้ง ๓ กลุ่ม ต้องสมัครสมานสามัคคีกัน

กลุ่ม ๑+ กลุ่ม ๒ มีเวลา ๑ ส่วน, กลุ่ม ๓ มีเวลา ๒ ส่วน





โครงการสร้างพระสถูปเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ

บริเวณพื้นที่พระมหาธาตุบฏาเมกนิล นภพลภูมิสิริ จังหวัดเชียงใหม่

