



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.ประกาศิต เจริญยิ่ง	จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.ธัชชัย อัจฉริยาการุณ	รอง จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒน์ธนากุล	รอง จก.ยศ.ทอ.
พล.อ.ต.วันชัย พึ่งเจียม	เสธ.ยศ.ทอ.

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยศ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๑๑
๑. ภารกิจ	๑๑
๒. วิสัยทัศน์	๑๑
๓. พันธกิจ	๑๑
๔. ค่านิยมหลัก	๑๓
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๘
๗. เป้าประสงค์	๑๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๒๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๔
ภาคผนวก	๕๔
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๕
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕๙
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๖๐
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๖๑
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๖๓
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๖๘

แผนปฏิบัติราชการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

ของ ยศ.ทอ.

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ยศ.ทอ.มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการผลิตและพัฒนากำลังพลให้กับ ทอ.ดังนั้นการปฏิบัติภารกิจยุทธศาสตร์ศึกษาทหารอากาศจำเป็นต้องกำหนดคุณภาพผลผลิตให้มีความชัดเจน มีกระบวนการทำงานภายในองค์กรที่ดีและมีบุคลากรที่มีองค์ความรู้วิชาการทหารสมัยใหม่ สอดคล้องกับเทคโนโลยีการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations: NCO) รวมทั้งมีสภาพแวดล้อมการทำงานยุคใหม่ที่เอื้อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิตและพัฒนาทหารอากาศอาชีพ (Professional Airmen) สามารถตอบสนองการปฏิบัติการกิจของ ทอ.และเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี อย่างเต็มกำลัง รวมทั้ง ยศ.ทอ.จะพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิชาการด้านกำลังทางอากาศและกิจการการบินของประเทศ ก่อให้เกิดการยอมรับและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนและนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด “Smart Military Education and Training Organization”

การเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ. ได้ยึดโยงอยู่บนฐานผู้สำเร็จการศึกษา มีคุณภาพ (SP1) และการจัดการทางการเงินมีมาตรฐานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ **ได้สูงสุด (SP2)** ที่มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งกระบวนการดำเนินงานบริหาร (IP1) บูรณาการร่วมกับกระบวนการดำเนินงานปฏิบัติการ (IP2) ในการเพิ่มผลิตภาพของกระบวนการฝึกศึกษาภายใน ยศ.ทอ.(Internal Educational & Training Processes) ตามแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) ได้แก่ Plan (วางแผน) Do (ปฏิบัติ) Check (ตรวจสอบ) และ Action (การดำเนินการให้เหมาะสม) ควรจะเป็นไปอย่างมีระบบและครบถ้วน

การพัฒนาโครงสร้าง/องค์ประกอบพื้นฐานทางการศึกษาของ ยศ.ทอ.เป็นความพยายามในการยกระดับผลิตภาพ (Productivity) ที่มีมุมมองในการพัฒนาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ประกอบด้วย ๓ ปัจจัย ได้แก่ **๑) คุณภาพบุคลากร (LP1) ๒) ระบบ ICT ฐานข้อมูล ความรู้ KM (LP2) และ ๓) บรรยากาศในการทำงาน (LP3)** ที่จะต้องมีความสมดุล (Balanced) มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (Inclusive) ยั่งยืน (Sustainable) และอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge-Based) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและผลิตภาพของกำลังพลในฐานะที่เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและมีอาชีพ รวมทั้งการบริหารจัดการทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสมอย่างรู้เท่าทันเพื่อให้สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการกับยุทธศาสตร์ของ ทอ.ในระดับที่กว้างขึ้นอย่างเป็นระบบ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้าง
โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง

และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัตินโยบาย เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

- ๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓.๑.๒ (๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๓.๓.๑.๒ (๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทตุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๑.๓ (๑) สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๑.๓ (๒) จัดกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓.๑.๓ (๓) ส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสืบสานรักษาต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

๓.๓.๒.๒ (๑.๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยสร้างค่านิยม และจิตสำนึกการใช้พลังงาน ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบ ทั้งในสถานที่ทำงาน และบ้านพักอาศัยของทางราชการ รวมถึงพยายามจัดหาพลังงานทดแทน อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มาประยุกต์และปรับใช้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ อันจะช่วยให้สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน และงบประมาณลงได้ตามความมุ่งหวังของรัฐบาล

๓.๓.๒.๒ (๑.๒) พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๒.๒ (๒) บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

๓.๓.๒.๒ (๒.๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบัน การศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตรความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้าน ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับ การศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอันส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิต ของกำลังพลและครอบครัว

๓.๓.๒.๒ (๒.๒) พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓.๓.๒.๒ (๒.๓) เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของ กองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศ ตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

๓.๓.๒.๒ (๒.๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง จิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึง กำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการทุกระดับ

๓.๓.๒.๒ (๒.๕) พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัว ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๓.๒.๒ (๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๓.๑ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด

๓.๓.๓.๒ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหา ความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาทางทหาร

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๕.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนเข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเผยแพร่และแนะแนวการศึกษา

ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ยศ.ทอ.

<p>๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)</p> <p>มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน กำกับการ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาและการฝึกอบรมแก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ตามที่กองทัพอากาศกำหนด และการอนุศาสนาจารย์ รวมทั้งตรวจตรากิจการในสายวิหยาการ ด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์มีเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p>
--

<p>๒. วิสัยทัศน์</p> <p>เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization)</p>
--

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ ให้การฝึกศึกษา และอบรมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม นโยบายกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ นโยบายกองทัพอากาศ หลักนิยมกองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ

๓.๑.๒ การเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังพลของกองทัพอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องต่อการปฏิบัติภารกิจ และตอบสนองทิศทางการดำเนินงานของ กองทัพอากาศ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับแผนเตรียมและใช้กำลัง

๓.๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๓ หลักสูตรและแนวสอนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน

ยศ.ทอ.

๓.๒.๔ การศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาและการฝึกอบรม รวมทั้งติดตาม ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการฝึกอบรม

๓.๒.๖ การวิจัย พัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรม และวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๗ การประกันคุณภาพการศึกษาและกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถาน การศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ การอนุศาสนาจารย์ และการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกำลังพลของ
กองทัพอากาศ

๓.๒.๑๐ เตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ

๓.๒.๑๑ การทดสอบความถนัดบุคคล และวิภาวีสัย

๓.๒.๑๒ จัดทำ ตำรา คู่มือ แนวสอน และเอกสารประกอบการสอนของสถาบันการศึกษา
ใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๓ การสนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการศึกษาแก่สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๔ การห้องสมุด

๓.๓ ประสานการปฏิบัติและร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถานศึกษาภายในและ
ภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๒ การให้บริการทางวิชาการ

๓.๓.๓ การวิจัยและการให้การศึกษาทางการทหาร

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์
เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก และการอนุศาสนาจารย์

๔. ค่านิยมหลัก

- A Airmanship
- I Integrity and Allegiance
- R Responsibility
- T Transition
- D Development
- E Environment
- T Teamwork

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบวินัย - มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ให้กับ ทอ.ได้อย่างมืออาชีพ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง <p>เป็นแบบอย่างการเป็นทหารที่ดีมีคุณภาพให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาได้</p> <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นปลายของ ยศ.ทอ. ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีภาวะผู้นำ - มีความเป็นทหารอาชีพ - ตระหนักถึงหน้าที่สำคัญของการเป็น <p>ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการของ ทอ.ตามระดับของสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ตามระดับของหลักสูตร - มีความพร้อมปฏิบัติงานให้กับ ทอ. และเผชิญ <p>กระแสการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์สมัยใหม่</p> <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นต้น และ การศึกษาสายวิทยาการของ ยศ.ทอ.ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวินัยและจรรยาบรรณทหาร - มีลักษณะท่าทางความเป็นทหาร - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - มีจิตอาสาพร้อมทำดีด้วยหัวใจ - พร้อมเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ดีของ ทอ.

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
Transition พร้อมรับการเปลี่ยนผ่าน	การเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ อย่างเป็นขั้นตอน ตามที่ได้วางแผนไว้ แต่รักษา Teamwork ขององค์กร	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างค่อยเป็นค่อยไป - พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบาย ลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
Development เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต่อยอดนโยบายเดิมในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอ ด้วยงบประมาณปกติ และงบประมาณพิเศษ - สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านในด้านการทำงาน เช่น WFH/WAO, Online Meeting เป็นต้น - สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องความต้องการ ทอ.และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป - มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านทางเทคโนโลยี

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Environment ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี	การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งภายในรั้วองค์กร รอบรั้วองค์กร และนอกรั้วองค์กร เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานสู่ประสิทธิภาพในการทำงาน	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในรั้วองค์กร (อาคารสถานที่ สถานที่บูรณาการ และสถานที่สนทนาการ) เพื่อเอื้อต่อบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีรอบรั้วองค์กร (ชุมชน) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายนอกรั้วองค์กร (ความเป็นอยู่ สวัสดิการของบุคลากรและครอบครัว)
Teamwork สามัคคีร่วมใจ เป็นหนึ่งเดียวกัน	การมีมิตรสัมพันธ์ที่ดีต่อกันทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานข้างเคียง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับความหลากหลายของบุคคล (Diversity) ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ - ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร/หน่วยงานข้างเคียง ซึ่งกันและกันอย่างประสานสอดคล้อง - มีส่วนร่วมต่องาน สนับสนุนความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศ นำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ ต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมขับเคลื่อน กองทัพ แม้ว่าสภาพการเมืองระหว่างประเทศในบริบทการร่วมประชาคมอาเซียน จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และลดความขัดแย้งในประเด็นผลประโยชน์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน แต่แนวโน้มภัยคุกคาม กลับเคลื่อนย้ายจากการป้องกันแนวชายแดนไปสู่การเผชิญหน้ากับสงครามการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจาก ความขัดแย้งทางการเมือง อุคตการณ์ และผลประโยชน์ การสร้างอำนาจต่อรองระหว่างกลุ่มต่อต้าน กับชาติมหาอำนาจซึ่งรัฐไทยร่วมเป็นพันธมิตร

เศรษฐกิจของชาติมีแนวโน้มที่จะชะลอตัวจากปัจจัยวิกฤติหลายประการ ทั้งจากกระแสวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงครามทางการค้า การแทรกแซงทางระบบการเงินระหว่างประเทศ รวมทั้งการเกิดรวมตัวทางเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ รัฐบาลแก้ปัญหาโดยใช้มาตรการกระตุ้นทางเศรษฐกิจ และการลงทุนในโครงการ สาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้กับเหล่าทัพจะต้องพิจารณาอย่างรอบครอบ งบประมาณการพัฒนากองทัพในการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันกัน และส่งผลต่อการพิจารณาความต้องการใช้งบประมาณโครงการศึกษา/โครงการพัฒนาต่างๆ ของ ทอ.

จากการที่กองทัพเข้ามามีบทบาททางสังคม ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และผู้นำ การเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่ การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะผู้นำ ระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะ การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความขัดแย้ง และการมีภาวะผู้นำ เชิงยุทธศาสตร์ แนวโน้มความต้องการผู้บริหารที่มีสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์จะมีเพิ่มมากขึ้น

ปัจจัยสถานะแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อม สืบเนื่องจาก ความก้าวหน้าทางวิทยาการและเทคโนโลยีที่รวดเร็ว เกิดองค์ความรู้ และนวัตกรรมเปลี่ยนโลก ได้แก่ AI, Big DATA, Robot แต่ในขณะเดียวกันก็เกิดแนวโน้มสถานการณ์ในเชิงลบ ได้แก่ กระแส Disruptive, การบริโภครักษ์พยากรและการพลังงาน, การสร้างมลพิษและทำลายสิ่งแวดล้อม, การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ (กรณีน้ำท่วมปี ๕๔) รวมทั้งโรคระบาด (กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โรค COVID-19) เหล่านี้ แม้ว่าจะเป็นภัยคุกคาม/ปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานศึกษากำหนดไว้

กองทัพอากาศเป็นองค์กรด้านรักษาความมั่นคงของประเทศ มีภาระหน้าที่พัฒนาขีดความสามารถของ ตนเองให้รองรับภัยคุกคามในหลากหลายรูปแบบ และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญ ของรัฐบาลในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นกับประชาชน เพื่อให้ บรรลุภารกิจดังกล่าว กองทัพอากาศได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า One of the Best Air Forces in ASEAN

การที่กองทัพอากาศจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่นำไปสู่ความสำเร็จคือขีดความสามารถของกำลังพลของกองทัพอากาศเอง และการให้การศึกษาก่อกำลังพลเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการพัฒนาขีดความสามารถนั้น

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของกองทัพอากาศมีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในทุกช่วงระดับชั้นให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้ ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ทัศนคติและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ ของกองทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ประเมิน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคตามสถานะแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน พัฒนาเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนและโครงสร้างการจัดส่วนราชการให้สอดคล้องเหมาะสมสามารถปฏิบัติงานการศึกษาของกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถ ในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการ สรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา กองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST กองทัพอากาศพึงพอใจ: กำลังพล ทอ.มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมป้องกันและ พัฒนาประเทศ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

๗.๑.๒ SP2 การจัดการทางการเงินมีมาตรฐานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณได้สูงสุด

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 งานบริหาร

กระบวนการดำเนินงานบริหารมีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ได้แก่

๑) ระบบการวางแผน ๒) ระบบคำนวณต้นทุนผลผลิต ๓) ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ๔) ระบบบริหารการเงินและงบประมาณ ๕) ระบบบริหารสินทรัพย์ ๖) ระบบรายงานทางการเงินและผลการดำเนินการ และ ๗) ระบบการตรวจสอบภายใน

๗.๒.๒ IP2 งานปฏิบัติการ

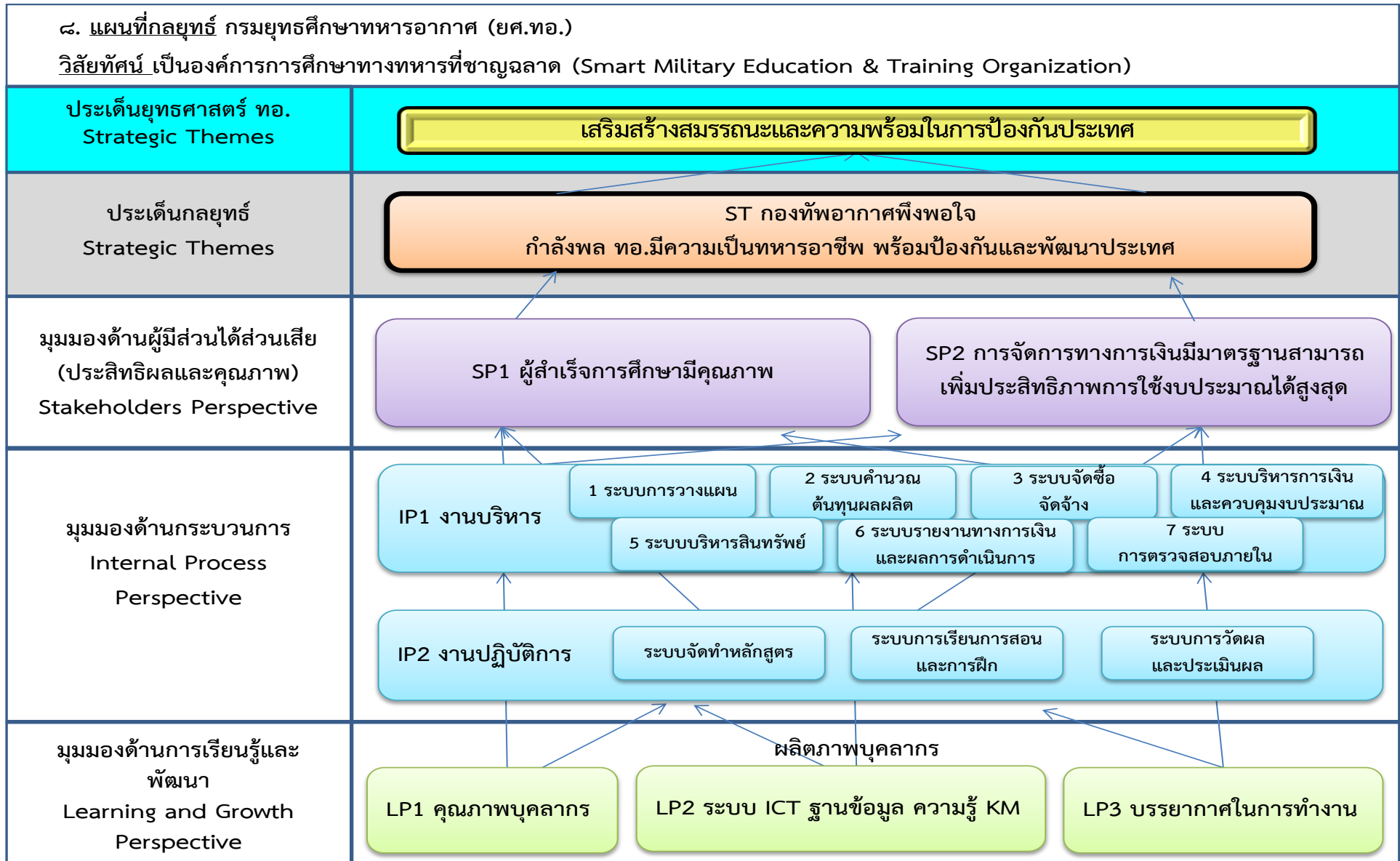
กระบวนการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกมีความชัดเจนและครอบคลุม ทุกระบบงาน ได้แก่ ๑) ระบบจัดทำหลักสูตร ๒) ระบบการจัดการเรียนการสอนและการฝึก และ ๓) ระบบการวัดผล และประเมินผล

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 คุณภาพบุคลากร

๗.๓.๒ LP2 ระบบ ICT ฐานข้อมูล ความรู้ KM

๗.๓.๓ LP3 บรรยากาศในการทำงาน



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามี คุณภาพ	๑. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้สำเร็จการศึกษา อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตร โรงเรียนหลักชั้นปลาย ดังนี้	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๕๙	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๕๐.๐๐ ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๖๐.๙๖	หลักสูตรการศึกษาโรงเรียนหลักชั้นปลาย		
	๑.๑ วทอ.๖	๖๙	๗๒.๔๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๘	๔,๘๐๔,๖๗๐	
	๑.๒ รร.สธ.ทอ.๖	๖๘	๖๕.๘๑	- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘	๗,๙๑๔,๕๔๕	
	๑.๓ รร.นอส.๖	๖๕	๕๖.๙๒	- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑	๒,๐๗๙,๘๐๐	
๑.๔ รร.นฝ.๖	๔๐	๔๓.๘๙	- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๔ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๕ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๖	๓,๔๙๗,๑๐๕ ๓,๓๐๑,๖๘๐ ๓,๓๓๓,๒๘๐		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตร ร.ร.หลักขั้นต้น ดังนี้ ๒.๑ รร.นม.๑	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๙๔.๕๐	ค่าเป้าหมายรวม ร้อยละ ๙๔.๐๐ ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๖.๗๘ ๙๕.๙๗	หลักสูตรการศึกษาโรงเรียนหลักขั้นต้น - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๖ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๗ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๘ - หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็น นายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๗ - หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็น นายทหาร ชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๘	๒,๗๖๒,๖๐๕ ๒,๓๔๙,๑๕๕ ๒,๓๔๙,๑๕๕ ๒๙๕,๐๐๐ ๒๙๕,๐๐๐	
	๒.๒ รร.จอ.๑	๙๕.๕๐	๙๙.๗๖	- หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ	๒๕,๙๖๐,๓๕๐	
	๒.๓ รร.นป.๑	๙๔.๕๐	๙๔.๖๑	- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๐ - หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๑ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๖ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๗ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๘	๙๔๖,๙๒๕ ๙๖๖,๕๕๐ ๘๗๓,๙๘๐ ๘๗๓,๙๘๐ ๘๗๓,๙๘๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรครุฑทหาร	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.๕๐	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๓ ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๗.๘๓	- หลักสูตรครุฑทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๔๔ - หลักสูตรครุฑทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕๓	๓๘๘,๗๖๐ ๓๘๖,๒๐๐	
SP2 การจัดการทางการเงิน มีมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานบริหารจัดการหน่วย ในภาพรวมของ ยศ.ทอ.	๓	-	- การจัดทำแผนแม่บท ยศ.ทอ. - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. - โครงการประชุมทางวิชาการด้านผู้นำและการ บริหาร	- - -	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 งานบริหาร	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามคู่มือทั้ง ๗ ระบบงาน ในการสร้างคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการหน่วยในภาพรวม	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการทดลองการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานทั้ง ๗ ระบบ ของ นชต.ยศ.ทอ. - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบบูรณาการ - การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0 - จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ. - โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ - การจัดทำแผนบรรจุกำลังพลประจำปี - การฝึกอบรมระบบ LMS 	-	
IP2 งานปฏิบัติการ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.(หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน/การวัดและประเมินผลแบบรวมการ)	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการวัดและประเมินผลให้เป็นแบบรวมการ - การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. - การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาและการอบรมของ ทอ. - การบริหารจัดการ การเรียนการสอนด้วยระบบ e-learning สำหรับผู้ดูแลระบบของ ยศ.ทอ. - โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ๕๘,๖๐๐ - ๕๙,๒๗๕ - ๓๓,๐๙๐ - 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์หลักสูตรและประเมินผลการดำเนินการหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย และ รร.หลักชั้นต้น - Methodology of English Language Teaching Course (MELT) - การประเมินหลักสูตรโดยแบบจำลอง CIPP - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครูและการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้น และสายวิทยาการ - โครงการพัฒนา/ปรับปรุงด้านงานวิจัย - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาความสามารถในการวิเคราะห์คุณภาพแบบทดสอบ สำหรับอาจารย์ผู้สอนและผู้สร้างแบบทดสอบในกองทัพอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> - ๖๔,๗๐๐ - - ๕๙,๕๐๐ ๔๔,๘๒๕ - ๔๖,๕๓๐ 	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 คุณภาพบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก - หลักสูตรเจ้าหน้าที่การศึกษาและการฝึก - การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของ กองทัพอากาศ - อบรมพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ - พัฒนากิจกรรมด้านการอนุศาสนาจารย์ - โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลองยุทธทางอากาศด้วยโปรแกรม JTLS - การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรทางการศึกษา และระบบการบริหารหลักสูตร - การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะและเทคนิคการสัมภาษณ์สำหรับผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของ ทอ. 	<p>๓๐๓,๙๘๐</p> <p>๒๐๐,๒๒๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๕๖,๙๒๕</p> <p>-</p> <p>๔๙,๒๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. (ระดับคะแนนตามที่กำหนด)	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมหัวหน้าหน่วยก่อนไปดำรงตำแหน่ง - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - เสนาธิการกิจญี่ปุ่น - เสนาธิการกิจอินโดนีเซีย - Air Force Command and Staff Program (Intermediate) (สาธารณรัฐประชาชนจีน) - เสนาธิการกิจเยอรมนี 	<ul style="list-style-type: none"> ๖๓,๗๔๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐ ๕๔,๗๕๐ ๕๔,๗๕๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๔๔,๓๘๕ ๓๒๐,๘๘๕ ๑๒๓,๑๗๐ ๗๐๑,๒๖๙ 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - เสนาธิการกิจเวียดนาม - เสนาธิการทหาร Command and General Staff Course - เสนาธิการกิจสิงคโปร์ - Malaysian Armed Force (MAF) - นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย - นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย - วสท.ฝรั่งเศส - เสนาธิการกิจเกาหลี - วปอ.ฟิลิปปินส์ - วปอ.อินเดีย - วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัสเซีย (Military Security of State) - การเข้าร่วมการแข่งขันอากาศยานไร้คนขับนานาชาติ ASSOCIATION FOR UNMANNED VEHICLE SYSTEMS INTERNATIONAL STUDENT UNMANNED AERIAL SYSTEMS COMPETITION (AUVSI SUAS 2023) ณ สหรัฐอเมริกา - หลักสูตรปริญญาตรี (ทุนมูลนิธิธนาธิปไตย) 	<ul style="list-style-type: none"> ๓๖๐,๑๖๖ ๒๒๒,๘๐๐ ๖๓๘,๔๘๓ ๒๔๔,๕๗๕ ๓๒๐,๘๘๕ ๑๒๑,๓๗๕ ๕๙๔,๕๓๕ ๒๐๑,๙๙๒ ๒๙๖,๐๖๐ ๒๔๕,๖๒๘ ๕๗๒,๘๖๐ ๔๓๕,๖๒๔ ๒,๐๐๐,๐๐๐ 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP2 ระบบ ICT ฐานข้อมูล ความรู้ KM	๑. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตร ของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ. - จัดทำองค์ความรู้วิทยากรทหาร - กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ - โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบ ฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ. - การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet/Intranet Web Portal - การจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กเพื่อการวางแผน และปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ - การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของ ระบบเครือข่าย ยศ.ทอ. - โครงการวารสารนภยาธิปไตยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 	-	
	๒. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (Digital Transformation) - โครงการประชุมทางวิชาการด้านความมั่นคงและ ยุทธศาสตร์ 	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - โครงการประชุมทางวิชาการด้านนวัตกรรมการศึกษา - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับสถานศึกษาใน ยศ.ทอ. - การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน 	-	
LP3 บรรยากาศในการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนสำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ. - โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่องานบริหารและงานปฏิบัติการ - สร้างห้องแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ - โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภาษาด้วยคอมพิวเตอร์ - สร้างโรงเก็บพัสดุ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างให้กำลังพล ยศ.ทอ.มีความสุขในการทำงาน ภายใต้องค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด - กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace 	-	

๙.๕ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานกำลังพล (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	<ul style="list-style-type: none"> - งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับ ค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง - งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ - งบค่าจ้างชั่วคราว - งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม - งบค่าเช่าบ้าน - งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของอันดับ - งบเงินตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำ ตำแหน่ง - งบค่าเบี้ยเลี้ยงทหารทหารกองประจำการ 	<p style="text-align: right;">๖๒,๕๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๖,๙๙๙,๘๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑,๐๑๘,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑,๗๗๙,๔๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑๘,๒๑๖,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๒๔๙,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓,๙๒๔,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๑,๖๘๓,๗๐๐</p>	
R2 กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบรับรองชาวต่างประเทศ	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อม บำรุงยุทธโปกรณ์ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			<ul style="list-style-type: none"> - งบค่าจ้างเหมาบริการ (รักษาความสะอาดอาคาร สถานที่ กลุ่มอาคารภายใน ยศ.ทอ.) - งบค่าจ้างเหมารักษาความปลอดภัยอาคาร สถานที่ รร.จอ.ยศ.ทอ. - งบขนส่งทางบกในประเทศ - โครงการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ซ่อมแซมอาคาร ยศ.ทอ. 	<p style="text-align: right;">๒,๓๕๒,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๗๕๒,๕๘๐</p> <p style="text-align: right;">๔,๒๐๗,๕๐๐</p> <p style="text-align: right;">-</p>	
R4 กลุ่มงบบริหารงาน และบริหารหน่วย	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบบริหารงานและ บริหารหน่วย (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			<ul style="list-style-type: none"> - งบจัดทำพจนานุกรม ทอ. - งบจัดทำตำราและบรรณสาร - งบจัดทำเอกสารคู่มือ - งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ - งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ - งบบริหารหน่วย - งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข 	<p style="text-align: right;">๒๕,๕๐๐</p> <p style="text-align: right;">๙๑,๘๐๐</p> <p style="text-align: right;">๖,๔๐๐</p> <p style="text-align: right;">๒๑๘,๓๐๐</p> <p style="text-align: right;">๒,๔๙๐,๒๔๐</p> <p style="text-align: right;">๕,๑๙๒,๓๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑๐,๐๐๐</p>	
R5 กลุ่มงานกิจการ พลเรือนและการประชาสัมพันธ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			<ul style="list-style-type: none"> - งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ. 	<p style="text-align: right;">๑๖๘,๓๐๐</p>	
R6 กลุ่มงานบริการและ สวัสดิการ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ			<ul style="list-style-type: none"> - งบพิธีการอื่น ๆ - งบค่าธรรมเนียมศาล - งบกีฬาภายใน 	<p style="text-align: right;">๑๘,๙๐๐</p> <p style="text-align: right;">๒๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓,๐๐๐</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๕	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	(สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- งบประมาณกันยาเสพติด	-	
R7 กลุ่มงานบริการแพทย์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- งบประมาณกันการติดเชื่อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๓๓,๐๔๐	
R8 กลุ่มงานโครงการปกติ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- งบการฝึกศึกษากำลังสำรอง	-	
R9 ค่าใช้จ่ายในการจัด กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	
R10 งบอาเซียน	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๒๒๐,๑๐๐	
รวม					๑๕๘,๓๔๕,๒๗๗	

๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์: SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรการทัพอากาศ</p> <p>๒. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ</p> <p>๓. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส</p> <p>๔. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง</p> <p>๕. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรครูทหาร</p> <p>๖. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด</p> <p>๗. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพของโรงเรียนจ่าอากาศ</p> <p>๘. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นประทวน</p>
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>๑. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรการทัพอากาศ หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๒. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และ ผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๔. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๕. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรครูทหาร หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครูทหาร ประจำปีงบประมาณ</p>

	<p>๖. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และ ผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด ประจำปีงบประมาณ</p>
	<p>๗. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ ของโรงเรียนจ่าอากาศ หมายถึง ร้อยละของจำนวนนักเรียนจ่าอากาศที่สำเร็จการศึกษา และผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพของโรงเรียนจ่าอากาศ เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนจ่าอากาศ ประจำปีงบประมาณ</p>
	<p>๘. ร้อยละของผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก ตามหลักสูตรนายทหารชั้นประทวน หมายถึง ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนายทหารชั้นประทวน ประจำปีงบประมาณ</p>

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๐.๕ หน่วย ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๕	<p>ร้อยละ... จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร...(รร.หลักชั้นปลาย/รร.หลักชั้นต้น/รร.ครูทหาร)</p>
๔	<p>ร้อยละ... จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร...(รร.หลักชั้นปลาย/รร.หลักชั้นต้น/รร.ครูทหาร)</p>
๓	<p>ร้อยละ... จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร...(รร.หลักชั้นปลาย/รร.หลักชั้นต้น/รร.ครูทหาร)</p>
๒	<p>ร้อยละ... จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร...(รร.หลักชั้นปลาย/รร.หลักชั้นต้น/รร.ครูทหาร)</p>
๑	<p>ร้อยละ... จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก และผลประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก เปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร...(รร.หลักชั้นปลาย/รร.หลักชั้นต้น/รร.ครูทหาร)</p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๘	๔,๘๐๔,๖๗๐	วทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘	๗,๙๑๔,๕๕๕	รร.สธ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑	๒,๐๗๙,๘๐๐	รร.นอส.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๔	๓,๔๙๗,๑๐๕	รร.นฝ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๕	๓,๓๐๑,๖๘๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๖	๓,๓๓๓,๒๘๐			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๖	๒,๗๖๒,๖๐๕	รร.นม.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๗	๒,๓๔๙,๑๕๕			
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๘	๒,๓๔๙,๑๕๕			
- หลักสูตรนายทหารประทวน เป็นนายทหาร สัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๗	๒๙๕,๐๐๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวน เป็นนายทหาร สัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๘	๒๙๕,๐๐๐			
- หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ	๒๕,๙๖๐,๓๕๐	รร.จอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๐	๙๖๖,๙๒๕	รร.นป.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๑	๙๖๖,๕๕๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๖	๘๗๓,๙๘๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๗	๘๗๓,๙๘๐			
- หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ รุ่นที่ ๘	๘๗๓,๙๘๐			
- หลักสูตรครุฑทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๔๔	๓๘๘,๗๖๐	รร.คท.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรครุฑทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕๓	๓๘๖,๒๐๐			

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์: SP2 การจัดการทางการเงินมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานบริหารจัดการหน่วยในภาพรวมของ ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	นชต.ยศ.ทอ.และ หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.มีการดำเนินการการบริหารรองรับแผนงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. และแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ให้เป็นไปตามกระบวนการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน และแผนงานอื่น ๆ ของหน่วย

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผน
๓	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และดำเนินการตามแผน
๔	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๕	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนแม่บท ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านผู้นำและการ บริหาร	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP1 งานบริหาร

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามคู่มือทั้ง ๗ ระบบงาน ในการสร้างคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการหน่วยในภาพรวม
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	นขต.ยศ.ทอ.และ หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.นำคู่มือมาตรฐานงานบริหาร ๗ ระบบงานใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลผลิตจากการปฏิบัติตามคู่มือ

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามคู่มือทั้ง ๗ ระบบงาน
๓	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๔	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
๕	มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการทดลองการปฏิบัติงานตามคู่มือ ปฏิบัติงานทั้ง ๗ ระบบ ของ นขต.ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบ บูรณาการ	๓,๐๐๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การจัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	-	กกพ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้าน งบประมาณ	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การจัดทำแผนบรรจุกำลังพลประจำปี	-	กกพ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การฝึกอบรมระบบ LMIS	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP2 งานปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.(หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน/การวัดและประเมินผลแบบรวมการ)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ได้แก่ การปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร โดยระยะแรกเริ่มจะเป็นการดำเนินงานด้านการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษาให้เป็นระบบ

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๒) ● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๘)
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการวัดและ ประเมินผลให้เป็นแบบรวมการ	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษาของ ทอ.	๕๘,๖๐๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาและการ อบรมของ ทอ.	๕๙,๒๗๕	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบริหารจัดการ การเรียนการสอนด้วย ระบบ e-learning สำหรับผู้ดูแลระบบของ ยศ.ทอ.	๓๓,๐๙๐	กvb.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ หลักสูตรและประเมินผลการดำเนินการหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย และ รร.หลักชั้นต้น	๖๔,๗๐๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Methodology of English Language Teaching Course (MELT)	-	ศภษ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์	-	วทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินหลักสูตรโดยแบบจำลอง CIPP	-	วทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย	๕๙,๕๐๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้นและสายวิทยาการ	๔๔,๘๒๕	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนา/ปรับปรุงด้านงานวิจัย	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ความสามารถในการวิเคราะห์คุณภาพ แบบทดสอบ สำหรับอาจารย์ผู้สอนและ ผู้สร้างแบบทดสอบในกองทัพอากาศ	๔๖,๕๓๐	ศทบ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP1 คุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ระดับ ๓/ขั้น ๒. ระดับ ๓/ปริมาณ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ / ปริมาณ / สำเร็จ – ไม่สำเร็จ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. วัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปลูกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง ๒. วัดจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น สนับสนุนการเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ /เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และดำเนินการตามแผน
๓	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๔	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
๕	มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคะแนน
๕	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ตั้งแต่ ๙ โครงการ/กิจกรรม ขึ้นไป
๔	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๗ – ๘ โครงการ/กิจกรรม
๓	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๕ – ๖ โครงการ/กิจกรรม
๒	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๓ – ๔ โครงการ/กิจกรรม
๑	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	๓๐๓,๙๘๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่การศึกษาและการฝึก	๒๐๐,๒๒๐	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ของ กองทัพอากาศ	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- อบรมพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่ อนุศาสนาจารย์	๕๖,๙๒๕	กอส.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- พัฒนาทักษะด้านการอนุศาสนาจารย์	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์เพื่อฝึกจำลอง ยุทธทางอากาศด้วยโปรแกรม JTLS	๔๙,๒๐๐	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรทาง การศึกษาและระบบการบริหารหลักสูตร	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรทาง การศึกษา	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะ และเทคนิคการสัมภาษณ์สำหรับผู้ทำหน้าที่ สัมภาษณ์ของ ทอ.	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- อบรมหัวหน้าหน่วยก่อนไปดำรงตำแหน่ง	๖๓,๗๔๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล สถานศึกษาของรัฐหรือ เอกชน	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรม อุตสาหการ	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาดุจเงิน การแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๔๕,๗๕๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๔๕,๗๕๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า	๒๑,๕๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๒๕,๐๐๐	รร.จอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจญี่ปุ่น	๕๔๔,๓๘๕	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจอินโดนีเซีย	๓๒๐,๘๘๕	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Air Force Command and Staff Program (Intermediate) (สาธารณรัฐประชาชนจีน)	๑๒๓,๑๗๐	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจเยอรมนี	๗๐๑,๒๖๙	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจเวียดนาม	๓๖๐,๑๖๖	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการทหาร Command and General Staff Course ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	๒๒๒,๘๐๐	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจสิงคโปร์	๖๓๘,๔๘๓	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วปอ.มาเลเซีย (Malaysian Armed Force)	๒๔๔,๕๗๕	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย	๓๒๐,๘๘๕	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย	๑๒๑,๓๗๕	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วสท.ฝรั่งเศส	๕๙๔,๕๓๕	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจเกาหลี	๒๐๑,๙๙๒	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วปอ.ฟิลิปปินส์	๒๙๖,๐๖๐	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วปอ.อินเดีย	๒๕๕,๖๒๘	สบศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัสเซีย (Military Security of State)	๕๗๒,๘๖๐	รร.สธ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การเข้าร่วมการแข่งขันอากาศยานไร้คนขับนานาชาติ ณ สหรัฐอเมริกา ASSOCIATION FOR UNMANNED VEHICLE SYSTEMS INTERNATIONAL STUDENT UNMANNED AERIAL SYSTEMS COMPETITION (AUVSI SUAS 2023), USA	๔๓๕,๖๒๔	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรปริญญาตรี (ทุนมูลนิธิธนาภิรัตน์)	๒,๐๐๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP2 ระบบ ICT ฐานข้อมูล ความรู้ KM

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization และการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education ที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำคลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก ทอ.

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงาน (๐.๒) ● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงาน (๐.๘)
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization				
- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตร ของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- จัดทำองค์ความรู้วิทยาทหาร	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการ เรียนรู้	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และ ระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet/Intranet Web Portal	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กเพื่อการ วางแผนและปฏิบัติการร่วมระหว่างเหล่าทัพ	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย ของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการวารสารนภยาธิปไตยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	-	วทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
การพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education				
- การจัดการฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (Digital Transformation)	-	กvb. สบศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านความมั่นคงและ ยุทธศาสตร์	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านนภาพ	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จัดทำสื่อการ เรียนการสอนสำหรับสถานศึกษาใน ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP3 บรรยากาศในการทำงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ขั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในการการปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอน กรรมวิธี เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการและ การสนับสนุนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	ศึกษาอนาคต สภาพแวดล้อม โครงสร้างองค์กร และกระบวนการทำงาน
๒	กำหนดเป้าหมายความชัดเจนของภาพ ยศ.ทอ.
๓	วางแผนพัฒนาที่ตั้ง สภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ และเครื่องมือที่ใช้ในอนาคต
๔	จัดทำแผนแม่บท ยศ.ทอ.
๕	ดำเนินการขออนุมัติและนำเข้าแผนแม่บท ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการ เรียนการสอนสำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เพื่องาน บริหารและงานปฏิบัติการ	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- สร้างห้องแลกเปลี่ยนการเรียนรู้	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภาษา ด้วยคอมพิวเตอร์	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- สร้างโรงเก็บพัสดุ	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้าง ให้กำลังพล ยศ.ทอ.มีความสุขในการทำงาน ภายใต้องค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการเป็น องค์กรการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R1 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับ ค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง	๖๒,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๓๖,๙๙๙,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าจ้างชั่วคราว	๑,๐๑๘,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม	๑,๗๗๙,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าเช่าบ้าน	๑๘,๒๑๖,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับ เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ	๒๔๙,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบเงินตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	๓,๙๒๔,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าเบี้ยเลี้ยงทหารทหารกองประจำการ	๓๑,๖๘๓,๗๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R2 กลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทาง ราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบรับรองชาวต่างประเทศ	-	-	-	-

๑๐.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R3 กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบค่าจ้างเหมาบริการ (รักษาความสะอาดอาคารสถานที่ กลุ่มอาคารภายใน ยศ.ทอ.)	๒,๓๕๒,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าจ้างเหมารักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ รร.จอ.ยศ.ทอ.	๗๕๒,๕๘๐	รร.จอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบขนส่งทางบกในประเทศ	๔,๒๐๗,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R4 กลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	๒๕,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำตำราและบรรณสาร	๙๑,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำเอกสารคู่มือ	๖,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ	๒๑๘,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๒,๔๙๐,๒๔๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบบริหารหน่วย	๕,๑๙๒,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๑๐,	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R5 กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๖๘,๓๐๐	สพศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R6 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบทิธีการอื่น ๆ	๑๘,๙๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าธรรมเนียมศาล	๒๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบกีฬาภายใน	๓,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบป้องกันยาเสพติด	-	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R7 กลุ่มงบบงานการแพทย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานการแพทย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานการแพทย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๓๓,๐๔๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R8 กลุ่มงบบงานโครงการปกติ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานโครงการปกติเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานโครงการปกติเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบการศึกษาฝึกศึกษากำลังสำรอง	-	-	-	-

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R9 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	-	-	-

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R10 งบอาเซียน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๒๒๐,๑๐๐	สปศ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗



ภาคผนวก

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมืออาชีพ
- แผนแม่บทการพัฒนากำลังพล กำหนดให้ ยศ.ทอ.พัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ทอ.
- นโยบาย ทอ.กำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา
- ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ เป็นโอกาสสำคัญให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
- การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา
- การนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) มาใช้เป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.สู่องค์การสมรรถนะสูงอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานการสร้างความร่วมมือ การปรับสู่ความเป็นดิจิทัล และการเสริมสร้างนวัตกรรม

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

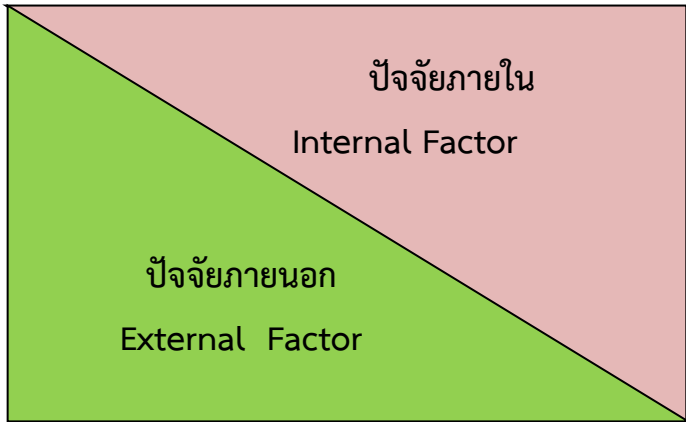
- จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนา ทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับกำลังพลที่มีความแตกต่าง และความรู้ที่หลากหลายพร้อมต่อกำลังพลในอนาคตให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้
- สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม ส่งผลให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนากำลังพลได้อย่างเต็มที่ เช่น รร.น.ป.ยศ.ทอ.และ รร.น.ม.ยศ.ทอ. เป็นต้น
- Disruptive Technology Impacts การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วมากและก่อให้เกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ เช่น ด้านวิชาการ ด้านองค์ความรู้
- การเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) กรณีนี้ทั่วม เป็นต้น
- ทักษะคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่การสร้างแบบอย่าง (Role Model) ของทหารอาชีพ ทหารนักรบการศึกษา และทหารของประชาชน

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง เช่น ครูภาษา อนุศาสนาจารย์ นายทหาร สื่อสารการศึกษา นักวิจัยและพัฒนาการทดสอบ เป็นต้น และพร้อมให้การสนับสนุน และนำความรู้ความสามารถมาพัฒนางานด้านการฝึก ศึกษา และอนุศาสนาจารย์
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ. พร้อมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการฝึก ศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง ยศ.ทอ.
- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ปณิธานค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศทั้งนายทหารชั้นประทวน และนายทหารชั้นสัญญาบัตรตามที่ ทอ.กำหนด
- อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร ช่วยให้สามารถกำกับดูแลและกำหนดคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของ ทอ.
- มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมทางการศึกษาเกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ภาระงานการทำงานภายใน ยศ.ทอ.ขอบเขตงานมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากเดิมที่ต้องปฏิบัติกรร่วมกันหลายหน่วย แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- ผู้สอน ผู้บรรยายจากหน่วยปฏิบัติใน ทอ. และครูอาจารย์ใน ยศ.ทอ.มีขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
- ขาดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ
- การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน



จุดแข็ง (S)

S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง
 S2 ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ.
 S3 มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุม
 S4 มีการปลูกฝังค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ
 S5 อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
 S6 มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร
 S7 มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (W)

W1 กระบวนการทำงานขอบเขตงานมากขึ้น แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
 W2 ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
 W3 ขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
 W4 เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
 W5 นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
 W6 ขาดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ
 W7 การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

โอกาส (O)

O1 ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา
 O2 นโยบาย ทอ.กำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรักษาการผ่านระบบฝึกศึกษา
 O3 ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ
 O4 การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
 O5 การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา

SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3)
 SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4)
 SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบบูรณาการ (S7,8 - O4)
 SO4 ศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 - O4)
 SO5 เสริมสร้างการบูรณาการระบบการบริหารร่วมกัน (S8 - O5)

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 - O4)
 WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1)
 WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4)
 WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W7 - O4)
 WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1,5)
 WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5)

อุปสรรค (T)

T1 จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
 T2 แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น
 T3 สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม
 T4 Disruptive Technology Impacts การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วมากและก่อให้เกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ
 T5 การเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
 T6 ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร

ST (รักษาสถานภาพ)

ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหรือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,3)
 ST2 ใช้ผลการประเมิน Competency เป็นการจัดติดตามผลการปฏิบัติงานผู้สำเร็จการศึกษา (S7 - T5)
 ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 - T4,5)
 ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5)
 ST5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2)
 ST6 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่ทหารต้นแบบ

WT (ลดทอน/ถอนตัว)

WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4)
 WT2 กระตุ้นบุคลากรใช้คู่มือ/มาตรฐานงานเป็นเอกสารประกอบกรดำเนินงาน (W1 - T1)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ	SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4) SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3) ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหรือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,3) ST2 ใช้ผลการประเมิน Competency เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา (S7 - T5)
การจัดการทางการเงินมีมาตรฐานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณได้สูงสุด	SO5 เสริมสร้างการบูรณาการกระบวนการบริหารร่วมกัน (S8 - O5) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5) WT2 กระตุ้นบุคลากรใช้คู่มือ/มาตรฐานงานเป็นเอกสารประกอบการดำเนินงาน (W1 - T1)
กระบวนการการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	SO5 เสริมสร้างการบูรณาการกระบวนการบริหารร่วมกัน (S8 - O5) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5) WT2 กระตุ้นบุคลากรใช้คู่มือ/มาตรฐานงานเป็นเอกสารประกอบการดำเนินงาน (W1 - T1)
กระบวนการดำเนินงานปฏิบัติกรมคุณภาพและมาตรฐาน	SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3) SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S7,8 - O4) SO4 ศึกษาและจัดทำโครงการพัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 - O4) WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 - T4,5)
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1,5) ST5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2) ST6 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่การสร้างทหารต้นแบบ
การพัฒนาระบบ ICT ฐานข้อมูลความรู้ KM	WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W7 - O4) ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5) WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4)
การพัฒนาสภาพแวดล้อมและทรัพยากรการเรียนรู้	SO1 เสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (S1 - O3) SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,2,4) WT1 แต่งตั้ง คณก.ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบ (W7 - T4) WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 - O4)

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
กลุ่มงานกำลังพล และโครงการศึกษา/หลักสูตรต่าง ๆ	๑๔๑,๙๒๕,๑๑๗
กลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๐
กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	๗,๓๑๒,๐๘๐
กลุ่มงบริหารงาน	๘,๐๓๔,๕๔๐
กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	๑๖๘,๓๐๐
กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	๑๗๓,๖๐๐
กลุ่มงานทางการแพทย์	๓๓,๐๔๐
กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ	๔๗๘,๕๐๐
ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๐
กลุ่มงบอาเซียน	๒๒๐,๑๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๑๕๘,๓๔๕,๒๗๗

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งกรมยศศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๘/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๗/๖๒ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๑ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กาวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กาวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.ศภษ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.กยศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
*๒.๒๐ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ทก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

- ๒ -

๒.๒๕	ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ทก.กواب.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	ทน.นกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกัน สพร.ทอ. และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.


๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ. และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นขต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(๔)
พล.อ.ท. 
(เสน่ห์ บัวชื่น)
จก.ยศ.ทอ

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

๕.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๖ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒/๖๔ ลง ๒๒ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.รร.นอศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผอ.กยศ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๘ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ทก.กทพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๒ ทก.กทบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๔ ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ ทน.นกง.ผกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ ทน.ผกช.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ

- ๒ -

๓. คณก.๖ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย และแนวทางการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางของ คณก.อำนาจการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้มีความต่อเนื่องและ สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานการปฏิบัติงานมาพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และยกระดับเป็นนวัตกรรม อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ในหน่วยงานของแต่ละ นขต.ยศ.ทอ.เพื่อให้ กำลังพลของหน่วยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๔ พิจารณาคัดเลือกหัวข้อองค์ความรู้ที่จะปรับปรุงและพัฒนา ด้วยเครื่องมือการจัดการ ความรู้ (KM) หรือ การควบคุมคุณภาพ (QCC) ของหน่วยงาน ยศ.ทอ. ซึ่งมีผลลัพธ์ก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจระดับหน่วย ระดับ ทอ. หรือ นอก ทอ. เพื่อเป็นกลุ่มกิจกรรมตัวแทนของ ยศ.ทอ.ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ.ตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่ กพ.ทอ. กำหนด

๓.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ๖ ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ นำเรียนประธาน กรรมการอำนาจการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งส่งเอกสารคู่มือ และรายงานผลอื่นๆ ผ่าน QR code ของ กพ.ทอ.ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๔. นขต.ยศ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องตามนโยบายและแนวทางของ คณก.อำนาจการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒ จัดตั้ง คณก.ทั้งด้านการจัดการความรู้ และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารของหน่วย เพื่อรองรับการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ รวบรวมมาตรฐานการปฏิบัติงานภายในหน่วยให้ครบถ้วน และคัดเลือกหัวข้อองค์ความรู้ ที่จะปรับปรุงและพัฒนา พร้อมระบุเครื่องมือที่จะใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา ๖ ด้วย KM หรือ QCC อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ ในแต่ละหน่วยงาน (ระดับแผนก) ส่งให้ คณก.อำนาจการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านเลขานุการ (กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.)

๔.๔ คัดเลือกหัวข้อองค์ความรู้ตามข้อ ๔.๓ ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณก.ของหน่วยงาน ส่งให้ คณก.อำนาจการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นกลุ่มกิจกรรม ตัวแทนของ ยศ.ทอ.ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ.ตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่ กพ.ทอ.กำหนด

๔.๕ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน ตามที่ คณก.๖ ร้องขอ

๔.๖ สรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน นำเรียนประธานกรรมการ อำนาจการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านเลขานุการ (กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.) ภายใน ก.ค.ของทุกปี

๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้

๕.๑ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ

๕.๒ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ

๕.๓ ผอ.กคศ.วทอ.ยศ.ทอ.

เป็นคณะกรรมการ

๕.๔ ผอ.กคศ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.

เป็นคณะกรรมการ

๕.๕ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

เป็นคณะกรรมการ

๕.๖ รอง ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.

เป็นคณะกรรมการ

๕.๗ รอง ผอ.กวช. ...

๕.๗ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๕.๘ รอง ผอ.กวพ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๙ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๐ รอง ผอ.กยศ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๑ ทก.กกศ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๒ ทก.กกศ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๓ ทก.กกศ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๔ รอง ทก.กกท.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๕.๑๕ รอง ทก.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๕.๑๖ ทน.ผกศ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๗ ทน.ผกศ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๘ ทน.ผกศ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๑๙ ทน.ผศ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๒๐ ทน.ผกช.กผศ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๕.๒๑ ทน.ฝจท.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๒๒ นวป.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๒๓ นคบจ.ผกง.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๒๔ นยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๕.๒๕ นสวท.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ

๖. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๕ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๖.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแล ให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวทางการดำเนินการของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๖.๒ ส่งเสริมการจัดทำองค์ความรู้ที่สำคัญ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓ กำหนดแนวทางการจัดเก็บและรวบรวมองค์ความรู้ที่มี ให้สะดวกต่อการเข้าถึง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงมีการรักษาความปลอดภัยขององค์ความรู้ที่เหมาะสม
- ๖.๔ ประเมินผลและให้คำปรึกษา แนะนำในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๖.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ และกิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- ๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน ฯ นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ทราบ ภายใน ก.ค.ของทุกปี
๗. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๗.๑ รอง ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๗.๒ ทก.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ
๗.๓ รอง ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๔ ทน.ผกม.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๗.๕ รอง ทน.ผกม.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๖ รอง ทน.ผสวท.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๗.๗ นกม.ผกม.กvb.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๗.๘ นกม.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ

- ๔ -

๗.๙ นกม.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๐ นกม.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๑ นกม.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๒ นกม.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๓ นกม.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๔ นกม.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๕ นทสส.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๖ นทสส.ผอศ.ศภษ.รร.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๗ นวพท.ผวท.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๘ นกพ.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ
๗.๑๙ อศจ.กอศ.ยศ.ทอ.	เป็นคณะกรรมการ

๘. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการบูรณาการเชื่อมโยงกับระบบงาน การจัดการความรู้ (Knowledge Management System : KMS) ให้ครอบคลุมทั่วถึง รวมทั้งกำลังพล ยศ.ทอ. สามารถเข้าใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๒ ให้คำแนะนำและสนับสนุน นชต.ยศ.ทอ.ในการลงข้อมูลมาตรฐานงาน บันทึกจัดเก็บ ลงในแบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลความรู้ (Knowledge Capture Form : KCF) ของระบบงานจัดการความรู้ (KMS) ให้ครบถ้วนสมบูรณ์และทันสมัย รวมทั้งจัดให้มีระบบรองรับเพื่อจัดเก็บองค์ความรู้ หรือคลังความรู้ อย่างเพียงพอ

๘.๓ จัดให้มีการฝึกอบรม หรือส่งกำลังพล ยศ.ทอ.ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึกอบรมการใช้งาน ระบบงานจัดการความรู้ (KMS) ให้ครอบคลุมในทุกระดับ เช่น ผู้ดูแลระบบ (Administrator) ผู้นำความรู้ เข้าระบบ (Publisher) และ ผู้ใช้งานระบบ (User)

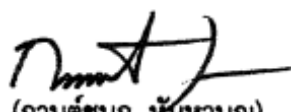
๘.๔ จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์ระบบงานจัดการความรู้ ยศ.ทอ.ให้สวยงามเหมาะสม เพื่อใช้เป็นช่องทางสำหรับเผยแพร่องค์ความรู้ มาตรฐานงาน ชุมชนนักปฏิบัติ และข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ เกี่ยวกับ งานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.โดยคำนึงถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลอย่างเหมาะสม

๘.๕ ติดตามประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับ งานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๘.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทราบภายใน ก.ค.ของทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 
(กานต์ชนก หันหาบุญ)
จก.ยศ.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ ยศ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ นวัตกรรมการฝึกทางทหารออนไลน์ (รร.สธ.ทอ.๑) รายละเอียด ดังนี้

นวัตกรรมการฝึกทางทหารออนไลน์ เป็นการนำองค์ความรู้ด้านการฝึกทางทหาร เช่น การฝึกจำลองยุทธ์ การฝึกยุทธเสนา มารวบรวมและจัดเก็บผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล และสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษาให้มีความพร้อมในการฝึกทางทหารได้ภายใต้สถานการณ์ไม่พึงประสงค์ (การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ : COVID-19) โดยนำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นคู่มือการฝึกทางทหารออนไลน์และนำเผยแพร่ในระบบ e-Learning ของ รร.สธ.ทอ.๑

เรื่องที่ ๒ นวัตกรรมการจัดการศึกษาระบบจำลองการซ่อมบำรุงอากาศยาน โดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ร่วมกับการจำลองภาพเสมือนจริงในรูปแบบ Metaverse (รร.จอ.๑) รายละเอียด ดังนี้

นวัตกรรมการจัดการศึกษาระบบจำลองการซ่อมบำรุงอากาศยาน โดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ร่วมกับการจำลองภาพเสมือนจริงในรูปแบบ Metaverse เป็นการสร้างนวัตกรรมการจัดการศึกษาโดยใช้ระบบจำลองการซ่อมบำรุงอากาศยานให้รองรับมาตรฐานระดับสากลสำหรับช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน (นายช่างภาคพื้นดิน) ตาม New S-Curve ของอุตสาหกรรมการบิน เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ร่วมกับการจำลองภาพเสมือนจริงในรูปแบบ Metaverse ของระบบการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Aircraft Maintenance Simulator) และโครงสร้างพื้นฐาน มาสู่การจัดการเรียนการสอน นจอ.เหล่าเทคนิค ได้แก่ เหล่าช่างอากาศ (ขอ.) เหล่าสื่อสาร (ส.) และเหล่าสรรพาวุธ (สพ.) เพื่อสร้างความรู้พื้นฐานการซ่อมบำรุงอากาศยาน จนเกิดทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ ได้ตามมาตรฐานความสมควรเดินอากาศ ด้านส่งกำลังและซ่อมบำรุง

เรื่องที่ ๓ นวัตกรรมการจัดการศึกษาความรู้ระบบเฮลิคอปเตอร์รูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (รร.จอ.๑) รายละเอียด ดังนี้

นวัตกรรมการจัดการศึกษาความรู้ระบบเฮลิคอปเตอร์รูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ เป็นการจัดทำข้อมูลองค์ความรู้เพื่อใช้ในการสืบค้นในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับระบบเฮลิคอปเตอร์ (E-book) เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน และเป็นข้อมูลสำหรับเผยแพร่แก่ผู้ที่สนใจให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็ว อีกทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรสายช่างอากาศได้ในอนาคต

เรื่องที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพรายงานผลการทดสอบวิภาวีสัย (ศทบ.๑) รายละเอียด ดังนี้

การเพิ่มประสิทธิภาพรายงานผลการทดสอบวิภาวีสัย เป็นการพัฒนารูปแบบรายงานผลการทดสอบ โดยปรับปรุงโปรแกรมวิภาวีสัยผ่านกระบวนการออกแบบโดยผู้เชี่ยวชาญ ด้านแบบทดสอบวิภาวีสัย และผู้เขียนโปรแกรม เพื่อเพิ่มศักยภาพกระบวนการการทำงานให้มีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และใช้งานง่าย สามารถลดระยะเวลาการปฏิบัติจากเดิม ๓ วัน เป็น ๓ ชม.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)

๖.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕/๖๒

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานในระบบและกลไกบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕/๖๒ ลง ๑๗ ม.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒.๑ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผบ.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กมค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ รอง ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผอ.กมค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ รอง ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ รอง ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผอ.รร.ศท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ทก.กภพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทก.กภบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

- ๒ -

๒.๒๔	ทน.นกง.ผกก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	ทน.ผผน.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๖	ทน.ผธก.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	นรภ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	นนพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	นปส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	นธน.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.ฝงท.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นทสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๓.๑ พิจารณาแนวทาง/นโยบาย การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.
 - ๓.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 - ๓.๓ กำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยง โดยการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงในฐานะสายวิหยาการ และแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. ตลอดจนเผยแพร่และทบทวนความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากร ยศ.ทอ.ตามหัวเวลาที่เหมาะสม
 - ๓.๔ แต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. เพื่อสำรวจปัญหาข้อขัดข้อง และติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
 - ๓.๕ สรุปผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนกำหนดให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของ ยศ.ทอ. หรือจัดทำเป็นเอกสารในรูปแบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
 - ๓.๖ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม
๔. นขต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ. ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับขอร้องขอ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

พล.อ.ท. 
 (เดชยุทธม คงศรี)
 จก.ยศ.ทอ

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๕ ความเสี่ยงของงาน
ภารกิจหลัก จำนวน ๒ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ พัฒนาศักยภาพกำลังพลและระบบวิชาชีพทางทหารให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพ
ผ่านกระบวนการศึกษาและการฝึก

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
ในสถานที่ปฏิบัติงาน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) กำลังพลทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนตามที่ สธ.
กำหนด ๒) กำลังพลทุกคนสวมใส่หน้ากากอนามัย ๓) จำกัดทางเข้าออกสถานที่เหลือทางเดียว ๔) จัด จนท.
ตรวจวัดอุณหภูมิบุคคลเข้าออกสถานที่ปฏิบัติงาน ๕) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการแพร่เชื้อ และ ๖) จัดกิจกรรม
ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงานเป็นประจำ

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ พัสตุ อุปกรณ์การปฏิบัติงาน มีสภาพเก่า ชำรุด เสื่อมสภาพการใช้งาน
ขาดการซ่อมบำรุง อาคาร สถานที่ ถูกใช้งานมานาน และไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ประสานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
ปรับปรุง/แก้ไข ซ่อมบำรุง ๒) จัดเตรียมอุปกรณ์สำรอง และ ๓) จัดทำข้อมูลเสนอความต้องการขอพัสดุ

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๓ สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของบุคลากรยังไม่เพียงพอ
เช่น งานวิชาการ งานวิจัย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานสัมมนา งานสารบรรณ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน
มาตรฐานงาน และ ๒) จัดอบรม/ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
ผ่านช่องทางต่างๆ

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๔ ไม่ได้รับการบรรจุบุคลากรตามอัตราที่กำหนด มีการย้ายหมุนเวียน
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำรายงานนำเสนอข้อขัดข้องการขาดแคลน
เพื่อจัดทำแผนบรรจุกำลังพล ๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และ ๓) จัดทำแผน
คู่มือการปฏิบัติงาน

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๕ บุคลากร/ผู้สอน/อาจารย์คุมสัมมนา ไม่เพียงพอ เนื่องจากไม่ได้รับ
การบรรจุทดแทน หรือได้รับการร้องขอให้เข้าร่วมกิจกรรม/ช่วยราชการ/ติดภารกิจสำคัญ ไม่สามารถ
ปฏิบัติงานหรือทำการสอนได้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำ VDO การบรรยายในรายวิชา
ที่ผู้สอนติดภารกิจ (ปีที่ผ่านมา) ๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากร/ผู้สอน สำรอง ๓) บริหารจัดการกำลังพล
ในหน่วยปฏิบัติงานทดแทน และ ๔) ปรับตารางสอน

งานที่ ๒ การอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่กำลังพล ทอ.

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ ผู้บรรยายไม่สามารถเดินทางมาบรรยายได้หรือเดินทางมาถึงหลังเวลาที่กำหนด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ติดต่อผู้บรรยายล่วงหน้า ๒) จัดผู้บรรยายสำรองในกรณีผู้บรรยายไม่สามารถเดินทางมาบรรยายได้ และ ๓) เปิดวิดีโอทัศน์ระหว่างรอผู้บรรยาย

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ เปลี่ยนรูปแบบการเรียนรู้ธรรมะออนไลน์ เช่น เว็บไซต์/อีเมล/Facebook live/Line/Zoom

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๓ เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินที่กระทบต่อพื้นที่การจัดอบรม

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ติดต่อเพื่อยืนยันล่วงหน้า และ ๒) แจ้งนขต.ทอ.ทราบก่อนวันที่กำหนด

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๔ การเปลี่ยนแปลงกำหนดการเรียนทำให้ต้องเปลี่ยนผู้สอน การ

ดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ อบรมผู้สอนให้มีความรู้และทักษะด้านการสอนสามารถสอนทดแทนได้ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้สอน