

## สรุปการดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๓

### ๑. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี ๒๓


แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒			พ.ศ.๒๕๖๓								หมายเหตุ		
	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.		ก.ย.	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปี ๒๓ และ คณะทำงาน ๒ คณะ (คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และ คณะทำงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ
๒. จัดประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ เพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนของ ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๓ และแนวทางปฏิบัติงานจัดการความรู้ของ นชต.ยศ.ทอ.														- นชต.ยศ.ทอ.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของ หน่วย และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๓ (ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ของ ยศ.ทอ.) - การคัดเลือก / กำหนดกลุ่มกิจกรรมคุณภาพ เพื่อเป็นตัวแทนของ ยศ.ทอ. - การสำรวจงานผลการขับเคลื่อน KM ของ นชต.ยศ.ทอ. พร้อมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ ฝ่ายเลขานุการ
๓. จัดข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมการสัมมนาจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.														กท.ทอ. ดำเนินการตามโครงการศึกษา ทอ.
๔. จัดข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมโครงการส่งเสริมกิจกรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.														กท.ทอ. ดำเนินการตามโครงการศึกษา ทอ.
๕. จัดข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างผู้ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM Facilitator)														

กิจกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒			พ.ศ.๒๕๖๓								หมายเหตุ		
	ธ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.		ก.ย.	
๖. จัดข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบจัดการความรู้ ทอ.ระดับผู้ดูแลระบบ (Administrator) และระดับผู้นำความรู้ข้าราชการระบบ (Publisher)														กท.ทอ. ดำเนินการตามโครงการศึกษา ทอ.
๗. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้														
๘. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS) ให้แก่กำลังพล ยศ.ทอ.														ระยะเวลา ครั้งละ ๑ วัน ๗ ห้องเรียนสารสนเทศเพื่อการศึกษา กท.ยศ.ทอ. (ใช้งบประมาณหน่วย)
๙. จัดชุดให้ความรู้ KM เคลื่อนที่ (KM Kerry Team) เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติการจัดการความรู้ของ นชต.ยศ.ทอ. (เน้นบรรณกิจเอกสารใช้ระบบ KMS, การบันทึกองค์ความรู้สำคัญลงในระบบ และการรวบรวมหลักฐาน ๕ องค์ประกอบตามเกณฑ์ของ กท.ทอ.และ จร.ทอ.)														- นชต.ยศ.ทอ. โดยเฉพาะหน่วยที่ต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับกรรการรณการฐานงานของหน่วยลงในระบบ KMS - นชต.ยศ.ทอ. จัดเตรียมข้อมูลการปฏิบัติ KM พร้อมกับแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ๕ องค์ประกอบให้กับชุด KM Kerry Team
๑๐. จัดประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๒ เพื่อคัดเลือก หรือ กำหนดกลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ.ส่งผลงานที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี หรือ นวัตกรรมของหน่วย เข้าประกวดในระดับ ทอ.														นชต.ยศ.ทอ. นำเสนอข้อมูลองค์ความรู้สำคัญของหน่วย กลุ่มกิจกรรมคุณภาพที่เกี่วข้องกับการ หรือการต่อยอดผลงานเดิม ในที่ประชุมฯ (อย่างน้อยหน่วยละ ๑ ผลงาน) (ใช้งบประมาณหน่วย)
๑๑. รวบรวมผลงานตามคำรับรองฯ และประเมินตนเองตาม ๕ องค์ประกอบพร้อมหลักฐาน วงรอบ ๖ เดือนส่งผ่านระบบ KMS (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓)														ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

กิจกรรมการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒			พ.ศ.๒๕๖๓							หมายเหตุ			
	คค	พค	ธค	มค	กพ	มีค	เมษ	พค	มิย	กค		กค	กค	
ช่วงที่ ๑ (จัดการตรวจและตัดสินผลงาน)	๑๒. ส่งหัวข้อผลงานกลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ ยศ.ทอ. ประจำปี ๖๓					↔							ส่งหัวข้อผลงานให้ กท.ทอ.ตามกำหนด	
	๑๓. จัดประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๓ เพื่อเตรียมรับการตรวจและประเมินผลงานกลุ่มกิจกรรมคุณภาพของ ยศ.ทอ. จาก คณอก.ตัดสินผลงาน ๖ ของ ทอ. (รอบที่ ๑) และ อธิการแห่งการวิจัย						↔							
	๑๔. รับการตรวจเยี่ยมกลุ่มกิจกรรมคุณภาพของ ยศ.ทอ. จาก คณอก.ตัดสินผลงาน ๖ ของ ทอ. (รอบที่ ๑) และ ปรับปรุงแก้ไขตามที่ คณอก.๖ แนะนำ ส่งให้เขานุกร							↔						
	๑๕. กลุ่มกิจกรรมคุณภาพที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาของ คณอก.ตัดสินผลงาน ๖ นำเสนอผลงาน ในเวทีการนำเสนอผลงานคุณภาพของ ทอ. (รอบที่ ๒)									↔				จัดตัวแทน นชต.ยศ.ทอ. เข้าร่วมการนำเสนอตามจำนวนที่ กท.ทอ.กำหนด
	๑๖. จัดข่าวราชการ ยศ.ทอ. ร่วมงานมหกรรมจัดการความรู้ระดับกรมและจัดการพัฒนาคุณภาพ ทอ.ครั้งที่ ๑๗										↔			
ช่วงที่ ๔ (รายงานผลการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.)	๑๗. จัดประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมจัดเตรียมโครงการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ. ในนามมหกรรมจัดการความรู้ ๖										↔			นชต.ยศ.ทอ.หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม
	๑๘. นชต.ยศ.ทอ. รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามเกณฑ์ที่ กท.ทอ.กำหนด และเตรียมรับการตรวจเยี่ยมจากจร.ทอ.ในปีงบประมาณ ๖๔										↔			นชต.ยศ.ทอ.ทำรายงาน ส่งให้ฝ่ายเลขานุการในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ส.ค.๖๓
	๑๙. รวบรวมผลงานตามคำรับรอง ๖ และประเมินตนเองตาม ๕ องค์ประกอบพร้อมหลักฐาน วงรอบ ๑๒ เดือน (ค.ศ.๖๒ - ก.ย.๖๓) ส่งผ่านระบบ KMS											↔		ฝ่ายเลขานุการ ส่งรายงานให้ กท.ทอ.และ สพร.ทอ.ตามกำหนด
	๒๐. ร่างคำสั่งแต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำปี ๖๔											↔		
													↔	

๒. คำสั่ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๖๓

  
 สืบค้น: ส.ค.๒๕๖๓  
 เลขที่: ๑๗๔  
 วันที่: ๑๒ มิ.ย.๖๓  
 เวลา: ๐๙.๕๕

**คำสั่งกรมส่งเสริมการศึกษาระดับกลาง**  
 (เฉพาะ)  
 ที่ ๒ /๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘๐/๖๑ ลง ๓ ส.ค.๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ รอง ผ.ว.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผ.ว.ร.ร.ยศ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กค.สพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กค.สพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.กค.สพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กค.สพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.ร.ร.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.ร.ร.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผ.ว.ร.จ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.คช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.คช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผอ.กค.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๑๗ ร.ร. RD...

- ๒ -

๒.๑๗ ร.ร. RD...	เป็นกรรมการและ ผ.เลขานุการ
๒.๑๘ ผอ.ร.ร.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.ร.ร.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ ผอ.ร.ร.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ท.ก.กท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ท.ก.กท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ท.ก.กท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ท.ก.กท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ น.ง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ น.อ.ส.ค.ค. ชิงสุล	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ ท.น.ส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ ท.น.ส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙ น.ท.ท.จ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผ.เลขานุการ

๓. คณก.๖ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย และแนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์กรการเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ วางแผน หน่วยงาน และกำกับดูแล ให้ นชต.ยศ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลประเภทต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพ ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ คัดตั้งประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ยศ.ทอ.เข้าร่วมประชุมได้ตามความเหมาะสม

๓.๕ คัดเลือกผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดี หรือนวัตกรรมของหน่วยงาน ยศ.ทอ.ส่งเข้าประกวดตามหลักเกณฑ์และรางวัลตามที่ กท.ทอ.กำหนด

๓.๖ รายงานผลการดำเนินงาน นำเรียน ผ.บ.ทอ.(ผ่าน กท.ทอ.) ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นชต.ยศ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ จัดตั้ง คณก.ทั้งด้านการจัดการความรู้ และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒ แต่งตั้งผู้แทนหน่วยเพื่อเป็นผู้ประสานงานในการดำเนินงานการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ จัดทำแผน...

- ๓ -

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนของ ศคช.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๔ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น และสำคัญต่อหน่วยงานหรือ ทอ.ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

๔.๕ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ.(KMS) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

๔.๖ คัดเลือกผลงานคุณภาพ แผนปฏิบัติการหรือนวัตกรรม ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก ศคช.อำนวยการขับเคลื่อน และหน่วยงานที่ กท.ทอ.กำหนด

๔.๗ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน ควบคุม ควบคุม ควบคุม

๔.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่าน (เลขานุการ) ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง และมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

✓ ๕.๑ รอง ผอ.สท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
✓ ๕.๒ ผอ.กท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๕.๓ ผอ.กท.ทอ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๔ ผอ.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๕ รอง ผอ.สท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๖ รอง ผอ.สท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๗ รอง ผอ.กท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
✓ ๕.๘ รอง ผอ.กท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๙ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๐ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๑ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๒ รอง ผอ.สท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๓ รอง ผอ.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๔ รอง ผอ.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๕ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๖ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๗ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๑๘ ทท.กท.ร.ร.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๑๙ น.ท.หญิง ปกร สุริโย	เป็นคณะทำงานและ เลขานุการ

๕.๒๐ นช....

- ๔ -

๕.๒๐ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๕.๒๑ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๒๒ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๕.๒๓ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ เลขานุการ
✓ ๕.๒๔ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

๖. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๕ มีหน้าที่ ดังนี้

๖.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแล ให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวทางในการสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้ของ ศคช.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๒ ส่งเสริมการสร้างและรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญ และแนวปฏิบัติการหรือ นวัตกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๖.๓ ติดตาม ประเมินผล ให้คำปรึกษา และแนะนำในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๕ คัดกรองประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อร่วมปฏิบัติงานได้ความเหมาะสม

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี

๗. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

✓ ๗.๑ ผอ.กท.ส.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๗.๒ ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๗.๓ ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๗.๔ รอง ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๕ รอง ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
✓ ๗.๖ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงานและ เลขานุการ
๗.๗ ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๘ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๙ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๐ ทท.กท.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

๗.๑๑ นช....

- ๕ -

๗.๑๑ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๒ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๓ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๔ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๕ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๖ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๗ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน
๗.๑๘ นช.บ.ย.ศ.ทอ.	เป็นคณะทำงาน

๘. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการบูรณาการเชื่อมโยงระบบงานการจัดการความรู้ ทอ.ให้ครอบคลุมทุก นช.บ.ย.ศ.ทอ.และสอดคล้องกับแนวทางพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ยศ.ทอ.และ ทอ.

๘.๒ ให้คำแนะนำ และสนับสนุน นช.บ.ย.ศ.ทอ.ในการจัดเก็บและปรับปรุงฐานข้อมูลที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน ให้มีความทันสมัย พร้อมใช้งานข้อมูลและสารสนเทศความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีระบบรองรับข้อมูลความรู้ หรือคลังความรู้ได้อย่างเพียงพอ

๘.๓ ประสานงาน ควบคุม และกำกับดูแลให้กำลังพล ยศ.ทอ.สามารถใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.และ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งประเมินผลความพึงพอใจในการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.และ ทอ.เพื่อการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง

๘.๔ จัดให้มีการฝึกอบรม หรือสัมมนา ยศ.ทอ.เจ้าพนักงานฝึกอบรมการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ยศ.ทอ.และ ทอ.ให้ครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เช่น ผู้ดูแลระบบ และผู้ใช้งาน เป็นต้น

๘.๕ คัดกรองประสานกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ยศ.ทอ.ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๘.๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อร่วมปฏิบัติงานได้ความเหมาะสม

๘.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน นำเรียนประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทราบภายใน ส.ค.ของทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ท.อ.ท. *วิวัฒน์ ตรี*  
(ศ.จตุตถ เสงี่ยม)  
จก.ย.ศ.ทอ.

๓. ภาพการประชุม คณะก.ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ / ๖๓  
วันที่ ๒๔ ม.ค.๖๓ ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.(หอสมุด ทอ.ชั้น ๓) โดยมี เสธ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน และได้  
มอบนโยบายในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ประจำปี ๖๓



**DET**  
**KM**

ประชุม คณะก.อำนวยการ  
ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.  
ให้เป็นองค์การ  
แห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๑/๖๓

๒๔ ม.ค.๖๓  
ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.  
(หอสมุด ทอ.ชั้น ๓)



๔. นโยบาย เสธ.ยศ.ทอ. ในการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำปี ๒๓

นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๓



พล.อ.ค.แมน ปิยะธิดาสุกุล

เสธ.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผู้บัญชาการทหารอากาศแสดงเจตนารมณ์มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาทุกด้านอย่างสมดุลเพื่อเป็นกองทัพอากาศที่ปฏิบัติการได้อย่างชาญฉลาดและมีความยั่งยืน (Sustainable Smart Airforce) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานภายในกองทัพอากาศให้เกิดการขับเคลื่อนโดยใช้ความรู้ และมีมาตรฐานกำกับที่เหมาะสม โดยกำหนดไว้ในนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศประจำพุทธศักราช ๒๕๖๓ นโยบายปฏิบัติราชการ ข้อ ๓ ยึดถือการปฏิบัติการและการพัฒนาหน่วยให้เป็นไปตามหลักนิยมกองทัพอากาศ พุทธศักราช ๒๕๖๒, ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี และแผนการพัฒนาด้านที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้การจัดการความรู้ของกองทัพอากาศเป็นการดำเนินการพัฒนาหน่วยงานภายในกองทัพอากาศตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนพร้อมมุ่งสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society) พร้อมทั้งดำเนินการตามแนวทางการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านการจัดการความรู้จาก จร.ทอ.และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญตามภารกิจของ นชต.ทอ.เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM/LCO)

ยศ.ทอ.มีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน รวมถึงมีการติดตามความสำเร็จของการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์, เจตนารมณ์ ของ ผบ.ทอ.และแผนแม่บทการขับเคลื่อนกองทัพอากาศ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้ นชต.ยศ.ทอ.,หน่วยใน บก.ยศ.ทอ.และผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของหน่วยให้ครอบคลุมภารกิจหลัก ภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้ครอบคลุมถึงระดับฝ่ายโดยส่งเสริมการจัดทำ KM ของสายวิชาการให้ครอบคลุมทุกกระบวนการงานที่รับผิดชอบและเป็นปัจจุบัน
๒. ส่งเสริมการสร้างและรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วยอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมการพัฒนากำลังพล ยศ.ทอ.ในการดูแลและใช้งานระบบ KMS ของหน่วยในลักษณะรุ่นสู่รุ่นเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และให้มีการจัดเก็บ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูลองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงพัฒนา

๒

๕. ให้ความสำคัญในการติดตามและกำกับดูแล รวมถึงการตรวจประเมินผลดำเนินการจัดการความรู้ตามเกณฑ์การขับเคลื่อนหน่วยงาน ๕ องค์ประกอบของ กพ.ทอ. , เกณฑ์การตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ จร.ทอ.และ คำรับรองการปฏิบัติราชการของ สพร.ทอ.(ตัวชี้วัดที่ ๖) เพื่อให้งานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.มีประสิทธิภาพสูงสุด
๖. ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในทุกกิจกรรมที่ คณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ร้องขอ

การปฏิบัติตามนโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๓ นี้ต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และต่อเนื่องภายใต้การควบคุมดูแลของ คณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พล.อ.ค.

เสธ.ยศ.ทอ.

ประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.

ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. ภาพการประชุม คณก.ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครั้งที่ ๒ / ๖๓

วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๓ ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.(หอสมุด ทอ.ชั้น ๓) โดยมี เสธ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน

รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. และ รร.นป.ยศ.ทอ. กลุ่มประกวดผลงาน นำเสนอผลงานให้ประธานและ คณก.ฯ  
รับฟัง



เสธ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน  
ประชุม คณก.อำนวยการขับเคลื่อน  
ยศ.ทอ.ครั้งที่ 2/63  
วันที่ 21 พ.ค.63  
ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.ชั้น 3



รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.และ  
รร.นป.ยศ.ทอ.  
ตัวแทนกลุ่มประกวด  
ของ ยศ.ทอ.  
นำเสนอผลงานคุณภาพ  
21 พ.ค.63  
ณ ห้องประชุม ยศ.ทอ.ชั้น 3

๖. รวมภาพการจัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติของ ยศ.ทอ. จำนวน ๔ กลุ่ม จากการทำกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



๗. ภาพการจัดโครงการ บูรณาการองค์ความรู้ของ ยศ.ทอ. ระหว่าง ๑๔ - ๑๕ ก.พ.๖๓ ณ รร.นอส.ยศ.ทอ.

# โครงการบูรณาการองค์ความรู้ของ ยศ.ทอ. 14-15 ก.ค.63

ณ ห้องบรรยายเมเนะรุจิ รร.นอส.ยศ.ทอ.







แบ่งกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ในการเตรียมเอกสารหลักฐาน

เพื่อเตรียมรับการตรวจจาก จร.ทอ.

JUL.14.2020

ระดมองค์ความรู้



๘. ดำเนินการกิจกรรม KM Kerry Team ให้คำปรึกษาแนะนำการขับเคลื่อนการจัดการความรู้แก่นขต. ยศ.ทอ.

**2019.04.24**  
KM Kerry Team  
กทบ.นท.ยศ.ทอ.  
K-map  
KCF  
RTAF Social  
จดทะเบียนกลุ่ม CoP  
KEEP GOING

**2019 APR. 23**  
KM Kerry Team  
ร่วมให้คำปรึกษาและแนะนำ  
งาน KM กับ กอศ.ยศ.ทอ.  
ใช้งานระบบ KMS  
รวบรวมหลักฐานตาม 5 กลยุทธ์  
supportive & motivation

**2019.05.02**  
Kerry Team @ กทบ.ยศ.ทอ.  
KM KERRY TEAM  
KEEP WALKING  
DIRECTORATE OF EDUCATION & TRAINING  
ดูกรมมาตรฐาน ตาม KCF  
ให้ครบทุกงาน  
ตรวจสอบยอดการเข้าระบบ  
KMS และ RTAF Social ของ ยศ.ทอ.  
เพิ่มเดิม K-Map ของ ยศ.ทอ.  
ให้สมบูรณ์  
ดูแลระบบ KMS ของ ยศ.ทอ.  
กระตุ้น RTAF Social

Share & Learn กลุ่มฯ  
Editing 16/1/20  
Share & Learn กลุ่มฯ  
1. การกรอกรวมแฟ้มข้อมูลฐานฯ เพื่อเตรียมรับ  
การตรวจจาก จร.ทอ.  
2. ส่งข้อมูลแฟ้มที่ได้ไป ครบ.ฯ  
2.1 แนบไปให้คำกรอกรวมแฟ้ม พร้อม  
คำอธิบายเบื้องต้น  
2.2 ไป cop ของ ครบ.ฯ  
2.3 ส่งไป KM IT ครบ.ฯ  
16 ก.ค.63  
HAPPY

**16 ก.ค.63,1330**  
KM Kerry @ ครบ.ฯ  
16 ก.ค.63,1330

**2019 MAY.01**  
Kerry Team @ รร.คต.ยศ.ทอ.  
วิทยากร ทีม CoP  
จากกลุ่ม KCF root  
การกรอก KCF ตามแผน  
การเข้าใช้ RTAF Social  
รับฟังอุปสรรค/ข้อขัดข้องการใ  
งานระบบ KMS  
คู่มือการใช้งานระบบ KMS  
e-learning หลักสูตร ครูทหาร  
Keep going on

**2019.05.01**  
Kerry @ พท.ยศ.ทอ.  
ให้คำปรึกษา แนะนำ  
การใช้งานระบบ KMS  
K-Map update ลงระบบ  
การกรอกมาตรฐานงาน ตาม KCF  
กระตุ้นเข้าใช้ RTAF Social

**2019 APR.30**  
KM Kerry Team  
KEEP WALKING  
DIRECTORATE OF EDUCATION & TRAINING  
ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อมูล  
งาน KM ของ รร. นม.ยศ.ทอ.  
ภา.ใช้งานระบบ KMS  
การกรอก KCF ให้ครบตามแผน  
การจัดตั้งกลุ่ม CoP เพิ่มเดิม  
กระตุ้นการใช้งาน RTAF Social  
การเตรียมหลักฐานตาม  
5 องค์ประกอบ  
Supportive & keep going on

**2019 MAY.02**  
KM Kerry Team  
KEEP WALKING  
DIRECTORATE OF EDUCATION & TRAINING  
KM Kerry Team ส่งข้อมูลให้ที่  
ศทบ.ยศ.ทอ.  
กลุ่ม CoP นวมอกัดสรร  
ตัวแทน  
ยศ.ทอ.ส่งผลงานให้ประกวด  
กรอก KCF ครบทุกงาน  
ใน K-Map OK  
จดทะเบียนกลุ่ม CoP  
ส่งผลงานประกวดเข้าระบบ KMS  
กระตุ้น การเข้าใช้ RTAF Social  
การเก็บหลักฐาน  
ตาม 5 องค์ประกอบ

**2019 APR.30**  
KM Kerry Team  
KEEP WALKING  
DIRECTORATE OF EDUCATION & TRAINING  
เข้าพบผู้รับผิดชอบ KM  
ของ รร. นม.ยศ.ทอ.  
วันที่ 29 เม.ย.62,1330  
แนะนำ การกรอก KCF ใน K-Map  
update กลุ่ม CoP  
การเข้าใช้ RTAF Social  
การกรอกหลักฐานแจ้งประจำช  
ตาม 5 กลยุทธ์

๙. ประชุม คณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กร  
แห่งการเรียนรู้ เมื่อ ๑๘ ก.พ.๖๓



๑๐.จัดอบรมการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ. (KMS ทอ.) ให้แก่กำลังพล ยศ.ทอ. จำนวน ๒ ครั้ง



# อบรม KMS ครั้งที่ 2/63 ให้แก่กำลังพล ยศ.ทอ.

วันที่ 4 มิ.ย.63, 0900-1200

ณ ห้องเรียนสารสนเทศเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ.



๑๑. กลุ่มตัวแทน ยศ.ทอ. จำนวน ๒ กลุ่ม นำเสนอผลงานในการประกวด KM รอบที่ ๑ เมื่อ ๒๕ พ.ค.๖๓



**รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.และ รร.นป.ยศ.ทอ.  
ประกวดผลงานคุณภาพ ประจำปี 63**

วันที่ 25 พ.ค.63, 0830

นำเสนอผ่านโปรแกรม Cisco Webex

ณ ห้องเรียนสารสนเทศเพื่อการศึกษา  
ยศ.ทอ.



๑๒. เสธ.ยศ.ทอ. ,รอง ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ผู้แทนรับรางวัล และข้าราชการ ยศ.ทอ.เข้าร่วมงานมหกรรมการ  
จัดการความรู้ ทอ. ครั้งที่ ๓๗ เมื่อ ๑๔ ส.ค.๖๓ ณ อาคารรณนภาภาค

ร.ร.นท.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. ได้รับรางวัล Innovation Award ชื่อเรื่อง : การออกแบบนวัตกรรมของกระบวนการ  
เรียนการวิจัยเชิงเอกสาร Innovative Design of Documentary Research Learning Process (IDDRLC)

ชื่อกลุ่ม : ACSC Researchers

