



นโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๓

กรมยุทธศึกษาทหารอากาศมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังพล ให้เป็นทหารอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” มีการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีมาตรฐานในการจัดการศึกษาโดยนำเครื่องมือการจัดการความรู้มาใช้ในการ ขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืนพร้อมมุ่งสู่สังคมฐานความรู้ โดยให้ นขต.ยศ.ทอ. หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามนโยบายการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของหน่วยให้ครอบคลุมภารกิจหลัก ภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้ครอบคลุมทุกระดับ โดยส่งเสริมการจัดทำ KM ของหน่วย ให้ครอบคลุมทุกระบวนงานที่รับผิดชอบและเป็นปัจจุบัน
๒. ส่งเสริมการสร้างและรวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญและแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมของหน่วย อย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ ทอ.(KMS) ของหน่วย ในการจัดเก็บ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูลองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ในลักษณะรุ่นสู่รุ่น เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยเน้นการนำข้อมูลที่ไม่มีชั้นความลับ และสามารถเปิดเผยสู่สาธารณะชนได้
๔. กำกับดูแลให้มีการกรอกมาตรฐานงานลงในแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลความรู้ (KCF) ให้มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องได้อย่างเป็นรูปธรรม
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๖. ให้ความสำคัญในการติดตามและกำกับดูแล รวมถึงการตรวจประเมินผลดำเนินงาน การจัดการความรู้ ของหน่วย ตามเกณฑ์การขับเคลื่อนหน่วยงาน ๕ องค์ประกอบของ กพ.ทอ. เกณฑ์การตรวจติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ จร.ทอ. และคำรับรองปฏิบัติราชการของ สพร.ทอ.(ตัวชี้วัดที่ ๖) เพื่อให้งานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.มีประสิทธิภาพสูงสุด
๗. ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในทุกกิจกรรมตามที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร้องขอ

พล.อ.ต.แมน ปิยะอิสรากุล

เสธ.ยศ.ทอ./ ประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.

ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒๓ ม.ค.๖๓