



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.เสกสันน์ ไชยมาตย์ จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒน์ธนากุล รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.วันชัย พึ่งเจียม รอง จก.ยศ.ทอ.

พล.อ.ต.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ เสธ.ยศ.ทอ.

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

(ฉบับปรับปรุงประมาณ)

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยศ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๑๒
๑. ภารกิจ	๑๒
๒. วิสัยทัศน์	๑๒
๓. พันธกิจ	๑๒
๔. ค่านิยมหลัก	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๒๑
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๕
ภาคผนวก	๖๑
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๒
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๖๖
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๖๗
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๖๘
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๗๐
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๗๓

แผนปฏิบัติการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

ของ ยศ.ทอ.

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ปัจจุบันสภาพการณ์ของโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ทั่วทุกภูมิภาคของโลกเปลี่ยนแปลงเข้าสู่โลกยุคหลังโลกาภิวัตน์และระบบเครือข่าย (Globalization and Network) ทั้งในมิติการใช้ชีวิต การเรียนรู้ การทำงาน ครอบครัว ตลอดจนภาวะเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งสะท้อนถึงสังคมและความทันสมัยทั้งปวงเพื่อการดำรงอยู่อย่างมีคุณภาพจะต้องพัฒนาทั้งระบบให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ดังนั้นการพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ จำเป็นต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายที่มีทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการศึกษาเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ส่งเสริม ปลุกฝังแนวความคิด รวมถึงการเสริมสร้างทักษะในอนาคตที่จำเป็น เพื่อรองรับสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศ นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นกำลังอำนาจแห่งชาติสำคัญในการปกป้องและพัฒนาประเทศ

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของ ทอ.มีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลในทุกช่วงระดับชั้นยศ โดยการพัฒนาหลักสูตร จัดกิจกรรมการเรียนรู้ การวัดประเมินผลการศึกษา รวมทั้งภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำรงมาตรฐานคุณภาพ และพัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันสมัย ตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๓) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษาจากสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความต้องการสมรรถนะกำลังพลของ ทอ. ได้แก่ ความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ รวมทั้ง ยศ.ทอ. จะพัฒนาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิชาการด้านกำลังทางอากาศและกิจการการบินของประเทศ ก่อให้เกิดการยอมรับและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนและนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization) ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

การเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการของ ยศ.ทอ. ได้ยึดโยงอยู่บนฐาน**ผู้สำเร็จการศึกษา มีคุณภาพ (SP1)** ที่มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้อง โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้ง ๓ กระบวนการดำเนินงานได้แก่ **งานบริหาร (IP1)** ผ่านกลไกการบริหารเพื่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณได้สูงสุด **งานปฏิบัติการ (IP2)** ครอบคลุมทั้งระบบการจัดทำหลักสูตร ระบบการจ้ดกาเรียนการสอน การฝึก และระบบการวัดและประเมินผล ผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ที่ต้องการให้เกิดแก่ผู้รับการศึกษา โดยมีการติดตามวัดและประเมินผลสำหรับศึกษาผลย้อนกลับเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกศึกษาบรรลุตามเป้าประสงค์หรือ

ตามอัตลักษณ์ที่กำหนดในการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของกระบวนการฝึกอบรมการศึกษากายใน ยศ.ทอ. (Internal Education and Training Processes) ตามแนวทางบริหารคุณภาพ (PDCA) ได้แก่ Plan (วางแผน) Do (ปฏิบัติ) Check (ตรวจสอบ) และ Action (การดำเนินการให้เหมาะสม) ควรจะเป็นไปอย่างมีระบบและครบถ้วน ซึ่งการพัฒนาโครงสร้าง/องค์ประกอบพื้นฐานทางการศึกษาของ ยศ.ทอ.เป็นความพยายามในการยกระดับผลิตภาพ ที่มีมุมมองในการพัฒนาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต คืองานส่วนที่ ๓ คือ **งานสนับสนุน** ประกอบด้วย ๓ ปัจจัยสำคัญคือ **คุณภาพบุคลากร (LP1) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (LP2) และการสร้างบรรยากาศในการทำงาน (LP3)** เพื่อสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา และสมบูรณ์ โดยพิจารณาความสอดคล้องของกระบวนการงานบริหารควบคู่กับงานปฏิบัติการที่มีมาตรฐานเพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในด้านการบริหารจัดการ และการประเมินผลการศึกษาที่มีคุณภาพในลักษณะเดียวกัน การดำเนินงานปฏิบัติการควบคู่กับงานสนับสนุนให้ได้มาตรฐานจะก่อให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็น รวมไปถึงการพัฒนาเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน และหากดำเนินงานบริหารควบคู่กับงานสนับสนุนที่ได้คุณภาพมาตรฐานจะสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร คน กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เมื่อกระบวนการทั้ง ๓ ส่วน ดำเนินการบูรณาการร่วมกันสิ่งที่จะเกิดขึ้น คือ คุณภาพมาตรฐานการบริหารและการปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ พร้อมเสริมประสิทธิภาพการบริหารครอบคลุมทั้งบุคลากร กระบวนการ เครื่องมือ และงบประมาณ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมครอบคลุมระบบสนับสนุน เครื่องมือการปฏิบัติงาน และข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ โดยมีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นแนวทางสนับสนุนความสำเร็จโดยการสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) และการปรับสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ที่จะต้องมีความสมดุล (Balanced) มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (Inclusive) ยั่งยืน (Sustainable) และอยู่บนพื้นฐานของความรู้ (Knowledge-Based) ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มุ่งพัฒนาศักยภาพและผลิตภาพของกำลังพลในฐานะที่เป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและเป็นมืออาชีพ รวมทั้งการบริหารจัดการทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสมอย่างรู้เท่าทัน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในระดับที่กว้างขึ้นอย่างเป็นระบบ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร

ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๓.๑.๒ (๑) ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์

๓.๓.๑.๒ (๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทตุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

๓.๓.๑.๓ (๑) สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๑.๓ (๒) จัดกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการสร้างความกินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓.๓.๑.๓ (๓) ส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อเป็นการสืบสานรักษาต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “-” เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติกรทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ (๑) การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

๓.๓.๒.๒ (๑.๑) ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยสร้างค่านิยม และจิตสำนึกการใช้พลังงาน ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยร่วมกันประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบ ทั้งในสถานที่ทำงาน และบ้านพักอาศัยของทางราชการ รวมถึงพยายามจัดหาพลังงานทดแทน อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานน้ำ มาประยุกต์และปรับใช้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ อันจะช่วยให้สามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน และงบประมาณลงได้ตามความมุ่งหวังของรัฐบาล

๓.๓.๒.๒ (๑.๒) พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๓.๒.๒ (๒) บุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

๓.๓.๒.๒ (๒.๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการฝึกศึกษาในสถาบัน การศึกษาในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ หลักสูตรเพิ่มพูนทักษะขีดความสามารถ หลักสูตร ความชำนาญเฉพาะด้าน ที่มุ่งเน้นไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามตำแหน่งหน้าที่ และทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ สร้างภาวะผู้นำให้กับผู้บังคับหน่วยทุกระดับ พร้อมส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาทางพลเรือนเพิ่มเติม ในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิตอันส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว

๓.๓.๒.๒ (๒.๒) พัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลสนับสนุนการรบ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เกิดความเป็นมาตรฐานทางทหารสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓.๓.๒.๒ (๒.๓) เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของ กองทัพอากาศทุกระดับ ทั้งสถาบันการศึกษาที่ผลิตกำลังพลเพื่อปฏิบัติงานภายในกองทัพอากาศโดยตรง หลักสูตรปรับพื้นฐานความเป็นทหารอากาศสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพ ทางทหาร (PME) และหลักสูตรของสายวิทยาการ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศ ตามเส้นทางอาชีพ (Career Path)

๓.๓.๒.๒ (๒.๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการภายในกองทัพอากาศให้มีการบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และตรวจสอบได้ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง จิตสำนึก ตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึง กำหนดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนตามแนวทางการรับราชการทุกระดับ

๓.๓.๒.๒ (๒.๕) พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของกำลังพล รวมทั้งครอบครัว ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ดูแลสิทธิกำลังพล สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพักอาศัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น และสิทธิอื่น ๆ ที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรมและต่อเนื่อง

๓.๓.๒.๒ (๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๓.๑ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด

๓.๓.๓.๒ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหา ความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ด้วยการใช้กลไกของคณะกรรมการระดับต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาทางทหาร

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ยศ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๕.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนเข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเผยแพร่และแนะแนวการศึกษา

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ยศ.ทอ.

<p>๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)</p>
<p>มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน กำกับการ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาและการฝึกอบรมแก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ตามที่ กองทัพอากาศกำหนด และการอนุศาสนาจารย์รวมทั้งตรวจตรากิจการในสายวิทยาการ ด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์มีเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p>
<p>๒. วิสัยทัศน์</p>
<p>เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education and Training Organization)</p>

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ ให้การฝึกศึกษา และอบรมในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม นโยบายกระทรวงกลาโหม ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ นโยบายกองทัพอากาศ หลักนิยมกองทัพอากาศ แผนการใช้กำลังกองทัพอากาศ และการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ

๓.๑.๒ การเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังพลของกองทัพอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมสอดคล้องต่อการปฏิบัติภารกิจ และตอบสนองทิศทางการดำเนินงานของกองทัพอากาศ

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับ

๓.๒.๑ การผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถรองรับแผนเตรียมและใช้กำลัง

๓.๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๓ หลักสูตรและแนวสอนด้านการศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๔ การศึกษาและการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาและการฝึกอบรม รวมทั้งติดตามผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการฝึกอบรม

๓.๒.๖ การวิจัย พัฒนาการศึกษาและการฝึกอบรม และวิชาการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๗ การประกันคุณภาพการศึกษาและกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๘ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.

๓.๒.๙ การอนุศาสนาจารย์ และการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมกำลังพลของ
กองทัพอากาศ

๓.๒.๑๐ เตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ

๓.๒.๑๑ การทดสอบความถนัดบุคคล และวิภาวีสัย

๓.๒.๑๒ จัดทำ ตำรา คู่มือ แนวสอน และเอกสารประกอบการสอนของสถาบันการศึกษา
ใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๓ การสนับสนุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการศึกษาแก่สถานศึกษาใน ยศ.ทอ.

๓.๒.๑๔ การห้องสมุด

๓.๓ ประสานการปฏิบัติและร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถานศึกษาภายในและ
ภายนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับ

๓.๓.๑ การสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๒ การให้บริการทางวิชาการ

๓.๓.๓ การวิจัยและการให้การศึกษาทางการทหาร

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านการศึกษา การฝึก และการอนุศาสนาจารย์
เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารการศึกษาและการฝึก และการอนุศาสนาจารย์

๔. ค่านิยมหลัก

- A Airmanship
- I Integrity and Allegiance
- R Responsibility
- T Transition
- D Development
- E Environment
- T Teamwork

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบวินัย - มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้กับ ทอ.ได้อย่างมืออาชีพ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง เป็นแบบอย่างการเป็นทหารที่ดีมีคุณภาพให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาได้ <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นปลายของ ยศ.ทอ. ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีภาวะผู้นำ - มีความเป็นทหารอาชีพ - ตระหนักถึงหน้าที่สำคัญของการเป็น ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการของ ทอ.ตามระดับของสถานศึกษา - มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ตามระดับของหลักสูตร - มีความพร้อมปฏิบัติงานให้กับ ทอ. และเผชิญ ภาระการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์สมัยใหม่ <p><u>ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาหลักชั้นต้น และ การศึกษาสายวิทยาการของ ยศ.ทอ.ต้องได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีวินัยและจรรยาบรรณทหาร - มีลักษณะท่าทางความเป็นทหาร - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - มีจิตอาสาพร้อมทำดีด้วยหัวใจ - พร้อมเป็นนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ดีของ ทอ.

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
Transition พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	การเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ อย่างเป็นขั้นตอน ตามที่ได้วางแผนไว้ แต่รักษา Teamwork ขององค์กร	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - พร้อมที่จะยอมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างค่อยเป็นค่อยไป - พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านทางบุคลากร การสืบทอดงาน การสานต่อนโยบาย ลักษณะในการทำงาน การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
Development เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต่อยอดนโยบายเดิมในด้านต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งงานบริหาร งานปฏิบัติการ และงานสนับสนุน	<p><u>บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถวางแผนการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกล่วงหน้าอยู่เสมอ ด้วยงบประมาณปกติ และงบประมาณพิเศษ - สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านในด้านการทำงาน เช่น WFH/WAO, Online Meeting เป็นต้น - สามารถพัฒนาหลักสูตรการศึกษา และระบบการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องความต้องการ ทอ.และสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป - มีความพร้อมต่อการพัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Environment ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี ภายในห้องเครื่อง รอบห้องเครื่อง และนอกห้องเครื่อง เพื่อให้เกิด ขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน สู่ประสิทธิภาพในการทำงาน	การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้ง ภายในห้องเครื่อง รอบห้องเครื่อง และนอกห้องเครื่อง เพื่อให้เกิด ขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน สู่ประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในห้องเครื่อง (อาคารสถานที่ สถานที่บูรณาการ และสถานที่สนทนาการ) เพื่อเอื้อต่อบรรยากาศที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีรอบห้องเครื่อง (ชุมชน) - ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายนอกห้องเครื่อง (ความเป็นอยู่ สวัสดิการของบุคลากรและครอบครัว)
Teamwork สามัคคีร่วมใจ เป็นหนึ่งเดียวกัน	การมีมิตรสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงาน ข้างเคียง	บุคลากร ยศ.ทอ.พึงเป็นผู้ที่ - ยอมรับความหลากหลายของบุคคล (Diversity) ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และทัศนคติ - ให้การสนับสนุนภารกิจภายในองค์กร/ หน่วยข้างเคียง ซึ่งกันและกันอย่างประสานสอดคล้อง - มีส่วนร่วมต่องาน สนับสนุนความเชี่ยวชาญ ส่วนบุคคล เพื่อเป้าหมายร่วมกัน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ ยศ.ทอ.มี ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย นขต.ยศ.ทอ.และ นขต.ทอ.ผ่านกระบวนการฝึกศึกษา และอบรมเพื่อให้กำลังพลมีความเป็นทหารอาชีพพร้อมป้องกันและพัฒนาประเทศตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของ ทอ.

P: Politic (การเมือง)

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงที่ทหารมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาวิกฤต และการพัฒนาประเทศนำไปสู่การพัฒนากองทัพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ ต้องเตรียมบุคลากรทุกระดับให้พร้อมขับเคลื่อนกองทัพ แม้ว่าสภาพการเมืองระหว่างประเทศในบริบทความร่วมมือประชาคมอาเซียน จะมีส่วนสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และลดความขัดแย้งในประเด็นผลประโยชน์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน แต่แนวโน้มภัยคุกคามกลับเคลื่อนย้ายจากการป้องกันแนวชายแดนไปสู่การเผชิญหน้ากับสงครามการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากความขัดแย้งทางการเมือง อุคตการณ์ และผลประโยชน์ การสร้างอำนาจต่อรองระหว่างกลุ่มต่อต้านกับชาติมหาอำนาจซึ่งรัฐไทยร่วมเป็นพันธมิตร จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมกำลังพลทุกระดับให้รู้เท่าและรู้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจอย่างเหมาะสม

E: Economic (เศรษฐกิจ)

เศรษฐกิจของชาติมีแนวโน้มที่จะชะลอตัวจากปัจจัยวิกฤติหลายประการ ทั้งจากกระแสวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงครามการค้า การแทรกแซงทางระบบการเงินระหว่างประเทศ รวมทั้งการเกิดรวมตัวทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ รัฐบาลแก้ปัญหาโดยการใช้มาตรการกระตุ้นทางเศรษฐกิจ และการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้กับเหล่าทัพจะต้องพิจารณาอย่างรอบครอบงบประมาณการพัฒนากองทัพในการจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวพันกันและส่งผลกระทบต่อพิจารณาความต้องการใช้งบประมาณโครงการศึกษา/โครงการพัฒนาต่าง ๆ ของ ทอ.

S: Social (สังคม)

จากการที่กองทัพเข้ามามีบทบาททางสังคม ทั้งการทำหน้าที่ผู้แก้ไขความขัดแย้ง ผู้ปกครอง และผู้นำการเปลี่ยนแปลงสังคม นำมาซึ่งความคาดหวังของสังคมที่มีต่อทหารในภาพลักษณ์ "ทหารของประชาชน" และการปฏิบัติการกิจของกองทัพที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งคาดหวังเหล่านี้จะมุ่งเป้าไปที่การทำหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของกองทัพทุกเหล่าทัพ ที่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์ทั้งการมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่แม่นยำ ทักษะการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างความร่วมมือ และลดความขัดแย้ง และการมีภาวะผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ แนวโน้มความต้องการผู้บริหารที่มีสมรรถนะผู้นำระดับยุทธศาสตร์จะมีเพิ่มมากขึ้น

T: Technology (เทคโนโลยี)

หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ปัจจัยสถานะแวดล้อมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี พลังงาน และสิ่งแวดล้อมมีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและต้องปรับตัวเข้าสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ (New Normal) การเกิดองค์ความรู้ และนวัตกรรมเปลี่ยนโลกในเชิงบวก เช่น AI

Big DATA / Robot แต่ในขณะที่เดียวกันก็เกิดแนวโน้มสถานการณ์ในเชิงลบ เช่น กระแส Disruptive การบริโภครักษาพยาบาลและการพลังงาน การสร้างมลพิษและทำลายสิ่งแวดล้อม การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ (กรณีน้ำท่วมปี ๕๔) รวมทั้งโรคระบาด เหล่านี้ แม้สิ่งเหล่านี้จะเป็นภัยคุกคาม/ปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ แต่ ยศ.ทอ.ได้เห็นโอกาสในการเตรียมความพร้อมและนำเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ถอดบทเรียนสู่การดำเนินการและจัดทำแผนรองรับอย่างเหมาะสมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นพื้นฐาน สำคัญในการดำเนินงาน

ยศ.ทอ.เป็นหน่วยงานหลักด้านการศึกษาของกองทัพอากาศมีภารกิจจัดการฝึกศึกษาเพื่อผลิตและ พัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศในทุกช่วงระดับชั้นให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยมี เป้าหมายให้ผู้ผ่านกระบวนการฝึกศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้แก่ ความรู้ ทักษะความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ทัศนคติและพฤติกรรมตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ของกองทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศได้ประเมิน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ตามสภาวะแวดล้อมที่เป็นจริงในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ด้วยการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเครื่องมือสิ่งอุปกรณ์สนับสนุนและโครงสร้างการจัดส่วนราชการให้สอดคล้อง เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานการศึกษาของกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ สู่แผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST กองทัพอากาศพึงพอใจ: กำลังพล ทอ.มีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมป้องกันและพัฒนาประเทศ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 งานบริหาร

กระบวนการดำเนินงานบริหารมีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ทั้งกระบวนการกำหนดแผนงาน แนวทางการปฏิบัติ การดำเนินการตามแผนที่กำหนด การติดตาม ควบคุมกำกับดูแลสู่การทบทวนกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

๗.๒.๒ IP2 งานปฏิบัติการ

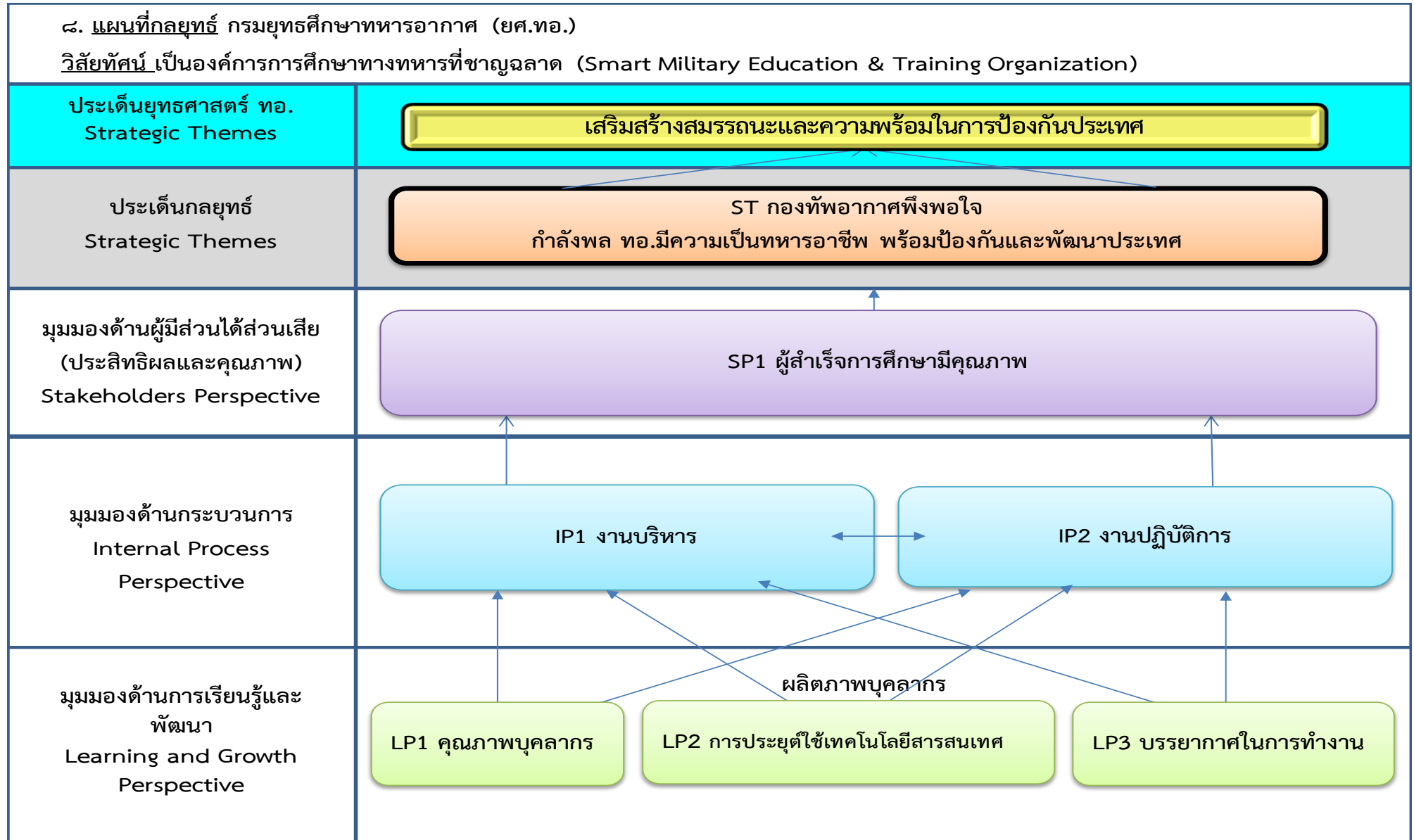
กระบวนการดำเนินงานด้านการศึกษาและการฝึกมีความชัดเจนและครอบคลุมทุกระบบงาน ได้แก่ ๑) ระบบจัดทำหลักสูตร ๒) ระบบการจัดการเรียนการสอนและการฝึก และ ๓) ระบบการวัดผลและประเมินผล

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 คุณภาพบุคลากร

๗.๓.๒ LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๗.๓.๓ LP3 บรรยากาศในการทำงาน



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามี คุณภาพ	ระดับคุณภาพในการดำเนินการ ของสถานศึกษา ศทอ. ดังนี้	๓	-	หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย โรงเรียนหลักชั้นต้น และโรงเรียนครุฑทหาร		ตัวชี้วัดใหม่
	หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ ๑. วทอ.๖	๓	-	- หลักสูตรการทำพอกาศ รุ่นที่ ๕๘ - การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ หลักสูตร การทำพอกาศ รุ่นที่ ๕๘ ณ กลุ่มประเทศอาเซียน บวกสาม/เครือรัฐออสเตรเลีย/นิวซีแลนด์/ กลุ่มประเทศทวีปยุโรป	๗,๐๔๘,๘๐๐ ๙,๘๕๗,๕๙๘	
	๒. รร.สธ.ทอ.๖	๓	-	- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘ - การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ หลักสูตร เสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘ ณ กลุ่มประเทศ อาเซียนบวกสาม/เครือรัฐออสเตรเลีย/นิวซีแลนด์	๑๐,๒๐๔,๓๐๕ ๑๑,๕๖๔,๐๗๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. รร.นอส.๑	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑ - การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงทางทหารของหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑ ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม - หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๒ 	๒,๓๙๕,๓๖๐ ๕,๓๘๐,๔๔๐	
	๔. รร.นฝ.๑	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๔ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๕ 	๔,๖๐๖,๔๒๐ ๔,๓๘๗,๙๘๐	
	หลักสูตรโรงเรียนหลักขั้นต้น ๕. รร.นม.๑	๓	-	หลักสูตรการศึกษาโรงเรียนหลักขั้นต้น		
		๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๖ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๗ - หลักสูตรนายทหารชั้นประทวน เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๗ 	๔,๐๑๒,๘๖๕ ๓,๙๗๔,๑๖๕ ๓๙๔,๘๖๐	
	๖. รร.จอ.๑	๓	-	- หลักสูตรจำอากาศปกติ	๒๕,๙๖๐,๔๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๗. รร.นป.๑	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๐ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๖ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๗ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘ 	<p>๑,๒๓๙,๗๒๐</p> <p>๑,๐๙๑,๔๔๐</p> <p>๑,๐๙๑,๔๔๐</p> <p>๑,๐๙๑,๔๔๐</p>	
	หลักสูตรโรงเรียนครุทหาร ๘. รร.คท.๑	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรครุทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๔๔ - หลักสูตรครุทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕๓ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน รุ่นที่ ๓ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๓ 	<p>๕๔๕,๗๓๐</p> <p>๔๗๙,๗๓๐</p> <p>๓๓,๓๐๕</p> <p>๓๓,๓๐๕</p>	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 งานบริหาร	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานพัฒนา ระบบราชการ ยศ.ทอ.	ร้อยละ ๘๐	-	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. - การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0 - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบบูรณาการ 	-	ตัวชี้วัดใหม่
	๒. ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการ ยศ.ทอ. ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นชต.ยศ.ทอ.	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นชต.ยศ.ทอ. - จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ. - โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารระบบต่าง ๆ 	-	ตัวชี้วัดใหม่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP2 งานปฏิบัติการ	๑. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการพัฒนางาน ปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ในภาพรวม (หลักสูตร/การจัดการเรียน การสอน/การวัดและ ประเมินผลแบบรวมการ)	๓	๓	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการวัดและประเมินผลให้ เป็นแบบรวมการ - การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. - การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาและการอบรมของ ทอ. - โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์ - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย - การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพความเป็นครู และ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้น และสายวิทยากร 	-	
	๒. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาสถานศึกษาต่อ การจัดการเรียนการสอน	๓	-	- การประเมินการจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับ การศึกษาแต่ละสถานศึกษา	-	ตัวชี้วัดใหม่
	๓. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาหลักสูตร ของสถานศึกษา ยศ.ทอ. จากผลการประเมินผู้สำเร็จ การศึกษา โดย ผบช. และผู้ร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา	๓	-	- การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาโดย ผบช. และผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชา ของแต่ละ สถานศึกษา	-	ตัวชี้วัดใหม่

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 คุณภาพบุคลากร	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก - หลักสูตรเจ้าหน้าที่การศึกษาและการฝึก - การพัฒนากำลังพล ยศ.ทอ.ตามแนวทาง จก.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๗ - การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ - การพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ - การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรทางการศึกษา และระบบการบริหารหลักสูตร - การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 	๒๔๕,๙๖๐ ๑๗๒,๖๔๐ - - - - -	
	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. (ระดับคะแนนตามที่กำหนด)	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - Air War College - Air Command and Staff College Course - Australian Command and Staff Course - Squadron Officer Course - National Defense College 	๖๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๑๑๗,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - เสนาธิการกิจการทหี - เสนาธิการทหาร (Command and General Staff Course) - Air Force Command and Staff Programme (Intermediate) - Defense and Strategic Studies Programme (วปอ.สปจ.) - นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย Squadron Officer Course - Squadron Officer Course (SOC) - เสนาธิการกิจการสิงคโปร์ - เสนาธิการกิจการเวียดนาม - เสนาธิการกิจการอินโดนีเซีย - นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย - Malaysian Armed Force (MAF) - The Malaysian Armed Forces Course (วปท.มาเลเซีย) - วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัสเซีย (Military Security of the State) - เสนาธิการกิจการญี่ปุ่น 	<p style="text-align: right;">๒๓๕,๘๗๗</p> <p style="text-align: right;">๒๒๗,๘๗๐</p> <p style="text-align: right;">๑๒๘,๒๐๙</p> <p style="text-align: right;">๑๒๘,๒๐๙</p> <p style="text-align: right;">๑๒๗,๗๐๗</p> <p style="text-align: right;">๑๐๗,๙๙๐</p> <p style="text-align: right;">๖๘๔,๒๘๗</p> <p style="text-align: right;">๓๘๗,๕๘๖</p> <p style="text-align: right;">๓๒๒,๓๑๐</p> <p style="text-align: right;">๓๒๒,๓๑๐</p> <p style="text-align: right;">๒๕๐,๙๐๗</p> <p style="text-align: right;">๒๕๐,๙๐๗</p> <p style="text-align: right;">๑๔๘,๑๐๐</p> <p style="text-align: right;">๗๕๔,๗๗๘</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - เสนาธิการกิจการนิเวศ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง) - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล - ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) หรือ ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมซ่อมบำรุงอากาศยาน) - โครงการฝึกงานในหน้าที่ ยศ.ทอ. 	<p style="text-align: right;">๗๓๓,๓๑๙'</p> <p style="text-align: right;">๒๕,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๒๕,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๕,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๕,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑๔,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑๔,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๗,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๓๗,๐๐๐</p> <p style="text-align: right;">๑๒,๘๕๐</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างสรรค์นวัตกรรม - การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตรของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ. - จัดทำองค์ความรู้วิทยาทารอากาศผ่านการใช้เทคโนโลยี - กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ - โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ. - การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet/Intranet Web Portal - การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ. - โครงการวารสารนภยาธิปไตยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 	-	
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education	๓	๕	<ul style="list-style-type: none"> - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา (Digital Transformation) - โครงการศึกษาแผนที่การทำงานของระบบสมองในนักบิน ทอ. 	๓๕๗,๑๔๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - โครงการประชุม/เสวนาทักษะทางวิชาการด้านความมั่นคง/ยุทธศาสตร์/การศึกษารองรับทักษะในอนาคต - โครงการยกระดับการสร้างเครือข่าย/แสวงความร่วมมือด้านการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. - โครงการประชุมทางวิชาการด้านนภาพ - การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน 	-	
LP3 บรรยากาศในการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน	๓	-	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลภาวะภายในหน่วยงาน - การดำเนินงานด้านความมั่นคงของกำลังพล ยศ.ทอ. - สร้างสถานที่แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ - โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภาษาด้วยคอมพิวเตอร์ - กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ. 	๔๕,๑๐๐	- - - - -

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	<ul style="list-style-type: none"> - งบเงินเดือนสำหรับข้าราชการ - งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ - งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ - งบค่าจ้างชั่วคราว - งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม - งบค่าเช่าบ้าน - งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง - งบเงินเดือนสำหรับนักเรียนทหารและพลทหาร - งบค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำที่รับราชการอยู่แล้ว - งบสมทบกองทุนเงินทดแทน - งบค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์ซึ่งปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ - งบค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ๒๒๓,๕๖๒,๐๐๐ ๒๗๓,๘๐๐ ๒๕,๘๙๓,๔๐๐ ๓๒๒,๑๐๐ ๑,๒๔๗,๗๐๐ ๑๔,๓๖๕,๓๐๐ ๕๔,๔๐๐ ๒๔,๖๘๔,๑๐๐ ๗,๔๐๘,๓๐๐ ๖๔,๙๐๐ ๓๖๖,๑๐๐ ๓๒,๘๙๙,๘๐๐ ๒,๙๔๓,๐๐๐ 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R2 กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	-	- งบรับรองชาวต่างประเทศ - ภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ รุ่นที่ ๔๔	๓๑,๕๐๐ ๓,๖๙๓,๔๘๐	
R3 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อม บำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบค่าจ้างเหมาบริการ - งบขนส่งทางบกในประเทศ	๓,๘๙๑,๗๘๐ ๔,๒๐๗,๕๐๐	
R4 กลุ่มงบบริหารงาน และบริหารหน่วย	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบบริหารงานและ บริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบ ทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)			- งบจัดทำพจนานุกรม ทอ. - งบจัดทำตำราและบรรณสาร - งบจัดทำเอกสารคู่มือ - งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ - งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ - งบบริหารหน่วย - งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๒๕,๕๐๐ ๙๑,๘๐๐ ๖,๔๐๐ ๒๑๘,๓๐๐ ๒,๗๘๗,๐๘๐ ๔,๒๘๒,๑๐๐ ๑๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R5 กลุ่มงานกิจการ พลเรือนและการประชาสัมพันธ์	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานการข่าวและ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบประมาณสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๖๘,๓๐๐	
R6 กลุ่มงานบริการและ สวัสดิการ	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ. - งบพิธีการอื่น ๆ - งบค่าธรรมเนียมศาล - งบกีฬา	๘๘,๓๐๐ ๕๑,๓๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐	
R7 กลุ่มงบการให้บริการ รักษาพยาบาล	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่ม งบการให้บริการรักษาพยาบาล เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๔๑,๔๑๐	
R8 งบอาเซียน	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑๓๕,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ) ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline) ปี ๖๖	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R9 งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา เป็นไปตามระเบียบทางราชการ กำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการที่ ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์การบิน รุ่นที่ ๑๗	๑๓๔,๕๐๐	
R10 งบงานสนับสนุนการส่ง กำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน กลุ่มงบงานสนับสนุนการส่ง กำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และ ผลิตเพื่อแจกจ่ายเป็นไปตาม ระเบียบทางราชการกำหนด (สำเร็จ - ๕ / ไม่สำเร็จ - ๑)	๕	๕	- งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ	๔๗๘,๕๐๐	
รวม					๔๕๘,๕๓๓,๓๖๔	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์: SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพในการดำเนินการของสถานศึกษา ยศ.ทอ.ดังนี้ - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นปลาย ได้แก่ วิทยาลัยการทัพอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส - หลักสูตรโรงเรียนหลักชั้นต้น ได้แก่ โรงเรียนจ่าอากาศ โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด และโรงเรียนนายทหารชั้นประทวน - หลักสูตรโรงเรียนครูทหาร ได้แก่ โรงเรียนครูทหาร
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลความสำเร็จจากผลการดำเนินงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จในการดำเนินงาน โดยประเมิน ๒ มิติ ประเด็นหลัก ๓ ด้าน คือ ๑) งานบริหาร ๒) งานปฏิบัติการ และ ๓) งานสนับสนุน งานขับเคลื่อน คือ กลุ่มงานสนับสนุนกระบวนการให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด เช่น การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสรรค์นวัตกรรม การจัดการ ความรู้ การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

น้ำหนัก	พิจารณา ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ๒ มิติ	ระดับคะแนน				
		ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
๗๐	คุณภาพผลงาน	หน่วย ดำเนินการตาม Action Plan ของหน่วย โดย มีรายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมี รายละเอียด ครอบคลุมภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และงานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๑ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ประเด็น หลัก อย่างน้อย ๑ ด้าน และ งานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมี รายละเอียด ครอบคลุมภารกิจ/ ประเด็นหลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และ งานขับเคลื่อนอย่าง น้อย ๒ งาน	หน่วยดำเนินการ ตาม Action Plan ของหน่วย โดยมีรายละเอียด ครอบคลุม ภารกิจ/ประเด็น หลัก อย่างน้อย ๒ ด้าน และ งานขับเคลื่อน อย่างน้อย ๓ งาน
๓๐	ความรวดเร็วหรือ ตรงตามเวลา ที่กำหนด	ไม่มี การติดตาม รายงานผล	การติดตามและ รายงานผล ช้ากว่ากำหนด	การติดตามและ รายงานผล ตามกำหนดเวลา	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๒ วัน	การติดตามและ รายงานผล ก่อนกำหนด ๓ วันขึ้นไป

หมายเหตุ แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย สามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดการปฏิบัติให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน
ระหว่างปีงบประมาณได้ตามความเหมาะสม เช่น ปรับข้อมูลห้วงเวลาปฏิบัติ ปรับรูปแบบการดำเนินงาน เป็นต้น

ตัวอย่างวิธีคำนวณคะแนนแต่ละหน่วย

มิติการประเมิน	น้ำหนักการประเมิน ร้อยละ (ก)	ผลคะแนน ระดับ (ข)	รวม (ค)	คะแนนที่ได้
คุณภาพผลงาน	๗๐	๓	๒.๑ (ค๑)	ตัวชี้วัดนี้ หน่วยได้คะแนน ๓.๖
ความรวดเร็วหรือ ตรงตามเวลาที่กำหนด	๓๐	๕	๑.๕ (ค๒)	
วิธีคิดแต่ละมิติ	$\frac{(ก) \times (ข)}{๑๐๐} = (ค)$			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ระดับ)	๑๐๐	-	๓.๖ (ค๓)	
รวมคะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)	$\frac{(ค๓) \times ๑๐๐}{๕} = \text{คะแนนทั้งสิ้น (ร้อยละ)}$		๗๒	

ระดับคะแนนภาพรวม ยศ.ทอ.

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๕	≥ ๕ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	คะแนนการประเมินแต่ละหน่วยเป็นไปตาม วิธีคำนวณคะแนนที่กำหนดข้างต้น
๔	≥ ๔ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๓	≥ ๓ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๒	≥ ๒ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	
๑	≥ ๑ หน่วย ได้คะแนนรวมอย่างน้อย ๓ คะแนน	

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๘ - การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ หลักสูตร การทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๘ ณ กลุ่มประเทศ อาเซียนบวกสาม/เครือรัฐออสเตรเลีย/ นิวซีแลนด์/กลุ่มประเทศทวีปยุโรป	๗,๐๔๘,๘๐๐ ๙,๘๕๗,๕๙๘	วทอ.๖	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘ - การชมกิจการและศึกษาภูมิประเทศ หลักสูตร เสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๘ ณ กลุ่ม ประเทศอาเซียนบวกสาม/เครือรัฐออสเตรเลีย/ นิวซีแลนด์	๑๐,๒๐๔,๓๐๕ ๑๑,๕๖๔,๐๗๐	รร.สธ.ทอ.๖	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑ - การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นด้าน การพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงทาง ทหารของหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๑ ณ กลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม - หลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ ๘๒	๒,๓๙๕,๓๖๐ ๕,๓๘๐,๔๔๐ ๒,๓๙๕,๓๘๕	รร.นอส.๖	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๔ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๔๕	๔,๖๐๖,๔๒๐ ๔,๓๘๗,๙๘๐	รร.นฝ.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๖ - หลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับหมวด รุ่นที่ ๙๗ - หลักสูตรนายทหารประทวน เป็นนายทหาร สัญญาบัตร รุ่นที่ ๖๗	๔,๐๑๒,๘๖๕ ๓,๙๗๔,๑๖๕ ๓๙๔,๘๖๐	รร.นม.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรโรงเรียนจ่าอากาศ	๒๕,๙๖๐,๔๐๐	รร.จอ.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรนายทหารประทวน รุ่นที่ ๑๐๐ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๖ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๗ - หลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส รุ่นที่ ๘	๑,๒๓๙,๗๒๐ ๑,๐๙๑,๔๔๐ ๑,๐๙๑,๔๔๐ ๑,๐๙๑,๔๔๐	รร.นป.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรครูทหารชั้นประทวน รุ่นที่ ๔๔ - หลักสูตรครูทหารชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๕๓ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นประทวน รุ่นที่ ๓ - ผู้ทำหน้าที่ปกครองชั้นสัญญาบัตร รุ่นที่ ๓	๕๔๕,๗๓๐ ๔๗๙,๗๓๐ ๓๓,๓๐๕ ๓๓,๓๐๕	รร.คท.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP1 งานบริหาร

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>ยศ.ทอ.มีกระบวนการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ หมายถึง การจัดทำแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๒. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ๓. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ระดับนโยบาย ๔. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ของ ยศ.ทอ. <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> <p>วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแผนงานและกิจกรรมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.พ.ร.ยศ.ทอ. โดยพิจารณาจากร้อยละค่าเฉลี่ยจากผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมด</p> $\frac{\text{ความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน}}{\text{แผนการดำเนินงานระดับนโยบาย}} \times 100$

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน			
	แผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ยศ.ทอ. (ร้อยละ ๒๕)	การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA 4.0 (ร้อยละ ๒๕)
๑	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ร้อยละ ๖๐	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	≤ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙
๒	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ร้อยละ ๔๐ - ๕๙
๓	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๙
๔	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
๕	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
คะแนน ที่ได้	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$	$\frac{๒๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕}$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในแบบ บูรณาการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาแผนงาน ยศ.ทอ.ด้วยเครื่องมือ PMQA 4.0	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ.ผ่านการดำเนินงานตาม Action Plan ของ นขต.ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รองรับแผนปฏิบัติการราชการ ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ สำหรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมประเมินวิเคราะห์แผนของหน่วย และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพกระบวนการบริหารของ ยศ.ทอ. สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการราชการ คือ ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ มีความเป็นทหารอาชีพพร้อมป้องกันและ พัฒนาประเทศ เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education & Training Organization)

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละชั้นตอน
๑	กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย
๒	นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาข้อมูลแผนปฏิบัติการราชการ พร้อมแปลงนโยบาย/กลยุทธ์สู่การปฏิบัติของหน่วย (๐.๕) ● จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย ภายใน ๑๕ ธ.ค.๖๖ (๐.๕)
๓	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย
๔	นขต.ยศ.ทอ.ประเมินผลการดำเนินงานและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ระบุ พร้อมรวบรวม หลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เป็นต้น (๐.๕) ● รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ ภายใน ๒๐ มี.ค.๖๗ (๐.๕) หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)
๕	นขต.ยศ.ทอ.นำข้อมูลผลการประเมินตามข้อ ๔ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงรูปแบบการปฏิบัติเมื่อพบข้อขัดข้อง หรือนำวิธีการที่ดีแล้วมาดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่อง พร้อมรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย รายงานการประชุม การสื่อสารช่องทางออนไลน์ เป็นต้น (๐.๕) ● รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๒ ภายใน ๒๐ ก.ย.๖๗ (๐.๕) หมายเหตุ การส่งรายงานให้ส่งเลขานุการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.(สบศ.บก.ยศ.ทอ.)

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของหน่วย	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๖	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นขต.ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	สบศ.๖	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน) ของหน่วยงานใน ยศ.ทอ.	-	นขต.ยศ.ทอ.	กกพ.๖ สบศ.๖	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ระบบต่าง ๆ	-	นขต.ยศ.ทอ.	ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์: IP2 งานปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.(หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอน/การวัดและประเมินผลแบบรวมการ)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.ได้แก่ การปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลที่ตรงตามความต้องการของ ทอ. การมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร การวัดผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสมกับกิจกรรม/สาระการเรียนรู้ การประเมินผลการดำเนินงานหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการจัดการฝึกศึกษาตามหลักสูตร โดยระยะแรกเริ่มจะเป็นการดำเนินงานด้านการจัดทำฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษาให้เป็นระบบ

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๒) ● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ. (๐.๘)
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการพัฒนางานปฏิบัติการ ยศ.ทอ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการวัดและ ประเมินผลให้เป็นแบบรวมการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษาของ ทอ.	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาและการ อบรมของ ทอ.	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการวิจัยระดับยุทธศาสตร์	-	วทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู (DS) และการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาในโรงเรียนหลักชั้นปลาย	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การอบรมทางวิชาการสร้างเสริมศักยภาพ ความเป็นครู และการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา รร.หลักชั้นต้น และสายวิทยาการ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัด	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถานศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สถานศึกษา ยศ.ทอ.ได้แก่ รร.หลักชั้นปลาย (วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑) รร.หลักชั้นต้น (รร.นม.๑, รร.จอ.๑ และ รร.นป.๑) และ รร.คท.๑ มีการดำเนินการประเมิน การจัดการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการศึกษาแต่ละหลักสูตรของสถานศึกษา และนำผล การประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นการบูรณาการร่วมกับเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ยศ.ทอ.โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านการจัดการเรียน การสอนของสถานศึกษาให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตร (หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาของแต่ละหลักสูตร)
๒	สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน ตามแบบ R1 (๐.๕) • ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)
๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕) • รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๕ มี.ค.๖๗ (๐.๕)
๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๘ ส.ค.๖๗ ส่งเลขานุการ ก.พ.รยศ.ทอ.(สพศ.๑)

หมายเหตุวิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ในภาพรวม ยศ.ทอ.

การคำนวณ และเทียบ เกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน							
	วทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.สธ.ทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นอส.๑ (๑๒.๕%)	รร.นฝ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นม.๑ (๑๒.๕%)	รร.จอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นป.๑ (๑๒.๕%)	รร.คท.๑ (๑๒.๕%)
๑. ร้อยละ ผลการ ดำเนินงาน	คิดคะแนนที่ได้ของแต่ละสถานศึกษาเป็นร้อยละของแต่ละสถานศึกษาก่อน เพื่อคำนวณภาพรวมร้อยละ ๑๐๐ $\frac{๑๒.๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕} = \text{ร้อยละของผล การดำเนินงานหน่วย} \longrightarrow \text{รวมคะแนนร้อยละของทุกหน่วย เป็นผลการปฏิบัติภาพรวม ยศ.ทอ.(ร้อยละ)}$							
๒. ระดับ คะแนน ที่ได้ ยศ.ทอ.	แปลงผลการดำเนินงานจากร้อยละ เป็นระดับความสำเร็จในภาพรวม ยศ.ทอ.							
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕			
	≤ ร้อยละ ๔๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ วทอ.๑	-	วทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.สธ.ทอ.๑	-	รร.สธ.ทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นอส.๑	-	รร.นอส.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นฝ.๑	-	รร.นฝ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.จอ.๑	-	รร.จอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นม.๑	-	รร.นม.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.นป.๑	-	รร.นป.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินการจัดการเรียนการสอน ของผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรของ รร.คท.๑	-	รร.คท.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

ตัวชี้วัด	๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.จากผลการประเมิน ผู้สำเร็จการศึกษา โดย ผบช.และผู้ร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓ / ชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	สถานศึกษา ยศ.ทอ.ได้แก่ รร.หลักชั้นปลาย (วทอ.๑, รร.สธ.ทอ.๑, รร.นอส.๑ และ รร.นฝ.๑) รร.หลักชั้นต้น (รร.นม.๑, รร.จอ.๑ และ รร.นป.๑) และ รร.คท.๑ มีการดำเนินการประเมิน ผู้สำเร็จการศึกษาเมื่อกลับไปปฏิบัติงานที่หน่วย โดย ผบช.และผู้ร่วมงานของตน ตามแต่ละ หลักสูตรของสถานศึกษา และนำผลการประเมินดังกล่าวมาดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนา หลักสูตรของสถานศึกษา ยศ.ทอ.ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเป็นการบูรณาการร่วมกับ เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐานด้านการพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษาให้ตรงตามที่ ทอ.ต้องการและสามารถ เทียบเคียงมาตรฐานสากล

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับชั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	สถานศึกษารวบรวมผลการประเมินการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้านขีดความสามารถ ๒ มิติ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> • มิติที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้สำเร็จการศึกษา (๐.๕) • มิติที่ ๒ เพื่อนร่วมงาน หรือ ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินผู้สำเร็จการศึกษา (๐.๕) (หมายเหตุ จำนวนข้อมูลตอบกลับแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาของแต่ละหลักสูตร)
๒	สถานศึกษานำข้อมูลผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จากผลการประเมินด้านขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษา ตามแบบ R1 (๐.๕) • ประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ได้จากข้อ ๒.๑ ตามแบบ R2 (๐.๕)
๓	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุ ตามแบบ R3
๔	แต่ละสถานศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมที่ระบุไว้ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน/กิจกรรม (๐.๕) • รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก ภายใน ๒๕ มี.ค.๖๗ (๐.๕)
๕	สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๒๘ ส.ค.๖๗ ส่งเลขานุการ ก.พ.ยศ.ทอ.(สบศ.๑)

หมายเหตุวิธีการคำนวณคะแนนที่ได้ในภาพรวม ยศ.ทอ.

การคำนวณ และเทียบ เกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน							
	วทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.สธ.ทอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นอส.๑ (๑๒.๕%)	รร.นฝ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นม.๑ (๑๒.๕%)	รร.จอ.๑ (๑๒.๕%)	รร.นป.๑ (๑๒.๕%)	รร.คท.๑ (๑๒.๕%)
๑. ร้อยละผล การดำเนินงาน	คิดคะแนนที่ได้ของแต่ละสถานศึกษาเป็นร้อยละของแต่ละสถานศึกษา ก่อน เพื่อคำนวณภาพรวมร้อยละ ๑๐๐							
	$\frac{๑๒.๕ \times \text{ระดับคะแนนที่ได้}}{๕} = \text{ร้อยละของผล การดำเนินงานหน่วย} \longrightarrow \text{รวมคะแนนร้อยละของทุกหน่วย เป็นผลการปฏิบัติภาพรวม ยศ.ทอ.(ร้อยละ)}$							
๒. ระดับ คะแนน ที่ได้ ยศ.ทอ.	แปลงผลการดำเนินงานจากร้อยละ เป็นระดับความสำเร็จในภาพรวม ยศ.ทอ.							
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕			
	≤ ร้อยละ ๔๙	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษา วทอ.๑	-	วทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.สธ.ทอ.๑	-	รร.สธ.ทอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นอส.๑	-	รร.นอส.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นฝ.๑	-	รร.นฝ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.จอ.๑	-	รร.จอ.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นม.๑	-	รร.นม.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.นป.๑	-	รร.นป.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ขีดความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษ รร.คท.๑	-	รร.คท.๑	สบศ.๑ นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP1 คุณภาพบุคลากร

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ระดับ ๓/ชั้น ๒. ระดับ ๓/ปริมาณ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพและปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. วัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในการดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การจัดฝึกอบรมความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปลูกฝังค่านิยมหลักและคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการทำงานเป็นทีม สร้างเสริมสุขภาพ และดูแลสวัสดิการให้ทั่วถึง ๒. วัดจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น สนับสนุนการเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ /เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ
๑	มีการวางแผนดำเนินการ
๒	มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีส่วนร่วม และดำเนินการตามแผน
๓	มีการติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ และประเมินผลการดำเนินงาน
๔	มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
๕	มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคะแนน
๕	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. ตั้งแต่ ๙ โครงการ/กิจกรรม ขึ้นไป
๔	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๗ - ๘ โครงการ/กิจกรรม
๓	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๕ - ๖ โครงการ/กิจกรรม
๒	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. จำนวน ๓ - ๔ โครงการ/กิจกรรม
๑	เมื่อมีโครงการ/กิจกรรมเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ. น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินงานเตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- หลักสูตรนายทหารการศึกษาและการฝึก	๒๔๕,๙๖๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่การศึกษาและการฝึก	๑๗๒,๖๔๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนากำลังพล ยศ.ทอ.ตามแนวทาง จก.ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๗	-	ก.พ.ร.ยศ.ทอ. คณก.ขับเคลื่อน ๖ คณะ	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ ประเมินข้าราชการที่ทำหน้าที่สอนเพื่อให้มี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาขีดความสามารถผู้ทำหน้าที่ อนุศาสนาจารย์	-	กอส.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากร ทางการศึกษา และระบบการบริหารหลักสูตร	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากร ทางการศึกษา	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.				
- Air War College	๖๐,๐๐๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Air Command and Staff College Course	๑๒๐,๐๐๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Australian Command and Staff Course	๖๐,๐๐๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Squadron Officer Course	๑๑๗,๐๐๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- National Defense College	๖๐,๐๐๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจการเหล่าที่	๒๓๕,๘๗๗	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการทหาร (Command and General Staff Course)	๒๒๗,๘๗๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Air Force Command and Staff Programme (Intermidiate)	๑๒๘,๒๐๙	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Defense and Strategic Studies Programme (วปอ.สปจ.)	๑๒๘,๒๐๙	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.(ต่อ)				
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงมาเลเซีย Squadron Officer Course	๑๒๗,๗๐๗	สยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Squadron Officer Course (SOC)	๑๐๗,๙๙๐	สยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจสิงคโปร์	๖๘๔,๒๘๗	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจเวียดนาม	๓๘๗,๕๘๖	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจอินโดนีเซีย	๓๒๒,๓๑๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- นายทหารชั้นผู้บังคับฝูงอินโดนีเซีย	๓๒๒,๓๑๐	สยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- Malaysian Armed Force (MAF)	๒๕๐,๙๙๗	สยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- The Malaysian Armed Forces Course (วปท.มาเลเซีย)	๒๕๐,๙๙๗	สยศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาลัยเสนาธิการทหารร่วมรัฐเซีย (Military Security of the State)	๑๔๘,๑๐๐	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจญี่ปุ่น	๗๕๔,๗๗๘	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- เสนาธิการกิจเยอรมนี	๗๓๓,๓๑๙	รร.สธ.ทอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สสาขาวิชาฉุกเฉิน การแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๒๕,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สสาขาวิชาฉุกเฉิน การแพทย์ (ต่อเนื่อง)	๒๕,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	๓๕,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	๑๔,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการ/กิจกรรม เตรียมและพัฒนา กำลังพล/บุคลากรทางการศึกษา ยศ.ทอ.(ต่อ)				
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	๑๔,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) หรือ ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	๓๗,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมซ่อมบำรุง อากาศยาน)	๓๗,๐๐๐	รร.จอ.๑	นขต.ยศ.ทอ. หน่วยนอก ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการฝึกงานในหน้าที่ ยศ.ทอ.	๑๒,๘๕๐	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ชิ้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดของการพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization และการพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education ที่นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การจัดการความรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำ คลังข้อมูล/ฐานความรู้ การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/พัฒนา องค์ความรู้และนวัตกรรม พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการจากหน่วยงานภายใน/ ภายนอก ทอ.

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๒/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน/กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผน/แนวทางการดำเนินงาน (๐.๒) ● ส่งสรุปผลการประชุมแนวทางการดำเนินงาน (๐.๘)
๓	<p>ดำเนินกิจกรรมตามแผน/แนวทางการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นขต.ยศ.ทอ.รวบรวม/ส่งข้อมูลเกี่ยวข้องพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ คณะทำงานฯ (๐.๕) ● ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๐.๕)
๔	จัดเก็บข้อมูลแต่ละส่วนให้เป็นระบบ
๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน นำเรียน จก.ยศ.ทอ./ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง: High Performance Organization				
- การสร้างสรรค์นวัตกรรม	-	สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การรวบรวมและพัฒนาเอกสารประกอบหลักสูตร ของ ยศ.ทอ.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	สบศ.๑ สถานศึกษา ๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการศึกษา ยศ.ทอ.	-	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- จัดทำองค์ความรู้วิทยากรทหารอากาศผ่านการ ใช้เทคโนโลยี	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- กิจกรรมการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม แห่งการเรียนรู้	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ และ ระบบฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หอสมุด ทอ.	-	กvb.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การบูรณาการข้อมูลทุกระบบงานสู่ Internet /Intranet Web Portal	-	กvb.๑ นทสส.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย ของระบบเครือข่าย ยศ.ทอ.	-	กvb.๑ นทสส.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการวารสารนิตยสารรายปีผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	-	วทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
การพัฒนาปัจจัยด้านงานวิชาการ: Smart Education				
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา (Digital Transformation)	-	กvb.๑ สบศ.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการศึกษาแผนที่การทำงานของระบบสมอง ในนักบิน ทอ.	๓๕๗,๑๔๐	ศทบ.๑	นขต.ยศ.ทอ. นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุม/เสวนาทางวิชาการด้านความ มั่นคง/ยุทธศาสตร์/การศึกษารองรับทักษะ ในอนาคต	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการยกระดับการสร้างเครือข่าย/ แสงความร่วมมือด้านการศึกษาทั้งภายใน และภายนอก ทอ.	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการประชุมทางวิชาการด้านคุณภาพ	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การใช้งานระบบห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) เพื่อพัฒนาระบบการเรียน การสอน	-	กvb.๑ สถานศึกษา ๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์: LP3 บรรยากาศในการทำงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ขั้น
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดในการปรับปรุง/พัฒนาขั้นตอน กรรมวิธี เครื่องมือ เทคโนโลยี ระเบียบ กฎเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการและ การสนับสนุนการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด/เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับขั้น	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
๑	ศึกษาอนาคต สภาพแวดล้อม โครงสร้างองค์การ และกระบวนการทำงาน
๒	กำหนดเป้าหมายความชัดเจนของภาพ ยศ.ทอ.
๓	วางแผนพัฒนาที่ตั้ง สภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ และเครื่องมือที่ใช้ในอนาคต
๔	จัดทำแผนแม่บท ยศ.ทอ.
๕	ดำเนินการขออนุมัติและนำเข้าแผนแม่บท ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดมลภาวะภายในหน่วยงาน	๔๕,๑๐๐	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การดำเนินงานด้านความมั่นคงของกำลังพล ยศ.ทอ.	-	กภพ.๑ คณก.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- สร้างสถานที่แลกเปลี่ยนการเรียนรู้	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภาษา ด้วยคอมพิวเตอร์	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสถานที่ทำงาน Happy Workplace	-	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.	-	สพศ.๑ คณอก.๑	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R1 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานกำลังพลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- งบเงินเดือนสำหรับข้าราชการ	๒๒๓,๕๖๒,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ	๒๗๓,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๒๕,๘๙๓,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าจ้างชั่วคราว	๓๒๒,๑๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม	๑,๒๔๗,๗๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าเช่าบ้าน	๑๔,๓๖๕,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง	๕๔,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบเงินเดือนสำหรับนักเรียนทหารและ พลทหาร	๒๔,๖๘๔,๑๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้างประจำ ที่รับราชการอยู่แล้ว	๗,๔๐๘,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบสมทบกองทุนเงินทดแทน	๖๔,๙๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ เผชิญเหตุการณ์ ซึ่งปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	๓๖๖,๑๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ	๓๒,๘๙๙,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถ ประจำตำแหน่ง	๒,๙๔๓,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R2 กลุ่มงานงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบรับรองชาวต่างประเทศ	๓๑,๕๐๐	สพศ.๖	นชต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- ภาษาไทยสำหรับนายทหารต่างประเทศ รุ่นที่ ๔๔	๓,๖๙๓,๔๘๐	ศภษ.๖	นชต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R3 กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบค่าจ้างเหมาบริการ	๓,๘๙๑,๗๘๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบขนส่งทางบกในประเทศ	๔,๒๐๗,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R4 กลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบริหารงานและบริหารหน่วยเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบจัดทำพจนานุกรม ทอ.	๒๕,๕๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำตำราและบรรณสาร	๙๑,๘๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำเอกสารคู่มือ	๖,๔๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบจัดทำเอกสารทางราชการอื่น ๆ	๒๑๘,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๒,๗๘๗,๐๘๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบบริหารหน่วย	๔,๒๘๒,๑๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
งบค่าไปรษณีย์และโทรเลข	๑๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R5 กลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบบงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๖๘,๓๐๐	สพศ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R6 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการและสวัสดิการเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบส่งเสริมขวัญและวินัยกำลังพลของ ทอ.	๙๙,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบพิธีการอื่น ๆ	๕๑,๓๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบค่าธรรมเนียมศาล	๒๐,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗
- งบกีฬา	๓,๐๐๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R7 กลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบการให้บริการรักษาพยาบาลเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๔๑,๔๑๐	ยศ.ทอ.	-	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R8 กลุ่มงบอาเซียน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานกลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานกลุ่มงบอาเซียนเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑๓๕,๐๐๐	สพศ.๖	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R9 งบฝึกศึกษา อบรม สัมมนา

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานงบฝึกศึกษา อบรม สัมมนาเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงานงบฝึกศึกษา อบรม สัมมนาเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์การบิน รุ่นที่ ๑๗	๑๓๔,๔๐๐	ศภษ.๖	นขต.ทอ.	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์: R10 งบประมาณสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย และผลิตเพื่อแจกจ่าย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการปฏิบัติงบประมาณสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย เป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕) – ไม่สำเร็จ (๑)
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ – ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติงบประมาณสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ๒ ระดับ ดังนี้ ๑. ไม่สำเร็จ เท่ากับ ๑ คะแนน ๒. สำเร็จ เท่ากับ ๕ คะแนน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ	๔๗๘,๕๐๐	ยศ.ทอ.	นขต.ยศ.ทอ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗



ภาคผนวก

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ยุทธศาสตร์ ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษา เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมืออาชีพ
- แผนแม่บทการพัฒนากำลังพล กำหนดให้ ยศ.ทอ.พัฒนาหลักสูตรที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ทอ.
- แผนพัฒนาการศึกษา ทอ.มีแนวทางการพัฒนาด้านการศึกษาที่ชัดเจน
- นโยบาย ทอ.กำหนดให้กำลังพลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาตามแนวทางการรับราชการผ่านระบบฝึกศึกษา
- ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ เป็นโอกาสสำคัญให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
- การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวคิดการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา
- การกำหนดให้นำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) มาใช้เป็นเครื่องมือการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.สู่องค์การสมรรถนะสูงอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานการสร้างความร่วมมือ การปรับสู่ความเป็นดิจิทัล และการเสริมสร้างนวัตกรรม

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

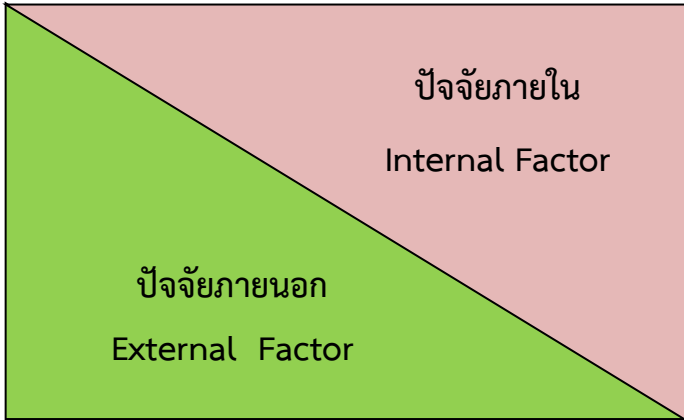
- จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
- แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนา ทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับกำลังพลที่มีความแตกต่างกัน รวมทั้งการสร้างองค์ความรู้และทักษะในอนาคตสำหรับกำลังพลให้มีความพร้อมสามารถปฏิบัติภารกิจได้
- สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม ส่งผลให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนากำลังพลได้อย่างเต็มที่ เช่น รร.นป.ยศ.ทอ.และ รร.นม.ยศ.ทอ. เป็นต้น
- การเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) กระทบน้ำท่วม เป็นต้น
- ทักษะคติของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร ส่งผลให้ต้องมีการพัฒนาการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่การสร้างแบบอย่าง (Role Model) ของทหารอาชีพ ทหารนักรศึกษา และทหารของประชาชน

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง เช่น ครูภาษา อนุศาสนาจารย์ นายทหาร สื่อสารการศึกษา นักวิจัยและพัฒนาการทดสอบ เป็นต้น และพร้อมให้การสนับสนุน และนำความรู้ความสามารถพัฒนางานด้านการฝึก ศึกษา และอนุศาสนาจารย์
- ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ. พร้อมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการฝึก ศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทั้ง ยศ.ทอ.
- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ปณิธาน ค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ ทั้งนายทหารชั้นประทวน และนายทหารชั้นสัญญาบัตรตามที่ ทอ.กำหนด
- อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้
- มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร ช่วยให้สามารถกำกับดูแลและกำหนดคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาแต่ละหลักสูตรได้ตรงตามความต้องการของ ทอ.
- มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมทางการศึกษา เกิดการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- มีการส่งเสริมการสร้างและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการศึกษา

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ภาระงานการทำงานภายใน ยศ.ทอ. ขอบเขตงานมากขึ้น รวมทั้งมีภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากเดิมที่ต้องปฏิบัติร่วมกันหลายหน่วย แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน
- ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ. ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน
- ผู้สอน ผู้บรรยายจากหน่วยปฏิบัติใน ทอ. และครูอาจารย์ใน ยศ.ทอ. มีขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ
- เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.
- นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ
- การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน



จุดแข็ง (S)

S1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายตำแหน่ง

S2 ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กำลังพลให้ตรงตามสมรรถนะ ทอ.

S3 มีการวางระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุม

S4 มีการปลูกฝังค่านิยมหลัก อุดมการณ์ และส่งเสริมความเป็นทหารอากาศ

S5 อาคารสถานที่ของสถานศึกษามีความพร้อมต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้

S6 มีบทบาทในการพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตร

S7 มีระบบการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

S8 มีการส่งเสริมการสร้างและแสวงหาเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา

จุดอ่อน (W)

W1 กระบวนการทำงานขอบเขตงานมากขึ้น แต่ขาดหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจน

W2 ครูอาจารย์ในสถานศึกษา ยศ.ทอ.ส่วนใหญ่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกมากกว่าทำหน้าที่ผู้สอน

W3 ขีดจำกัดในการทำหน้าที่กลั่นกรองความรู้และเรียบเรียงเอกสารวิชาการ

W4 เอกสารตำราวิชาการยังไม่เป็นมาตรฐานของ ทอ.

W5 นวัตกรรมการศึกษา วิชาการทหารอากาศยังไม่เพียงพอ

W6 การบริหารจัดการความรู้ การสร้างฐานข้อมูลภายในองค์กรยังไม่มีการจัดการอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

โอกาส (O)

O1 ยุทธศาสตร์ / แผนงาน / นโยบาย ทอ.กำหนดให้มีการพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ทอ.ผ่านระบบการศึกษาที่ชัดเจน

O2 ความร่วมมือในการพัฒนาความมั่นคงระหว่างมิตรประเทศ

O3 การนำนวัตกรรม ICT ผสมผสานการศึกษาของ ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางการศึกษาและการทำงานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

O4 การทบทวน Career Path ของ ทอ.ให้สอดคล้องกับระบบ Competency ในงานด้านยุทธศึกษา

O5 การกำหนดใช้เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)

SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S8 – O2)

SO2 พัฒนาระบบการศึกษาและการฝึก (S2,6 - O1,4,5)

SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S3,7 – O3)

SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 – O3)

SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 - O5)

SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,2,4,6 – O1,2)

SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2 – O1,5)

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 – O3)

WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1)

WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4)

WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6 – O3,5)

WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1)

WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5)

อุปสรรค (T)

T1 จำนวนกำลังพลทำหน้าที่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้รับการบรรจุเพียงพอต่อปริมาณภารกิจ หรือคุณสมบัติไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่

T2 แนวโน้มความต้องการกำลังพลและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มมาก

T3 สัดส่วนกำลังพลที่เข้ารับการศึกษากับครูอาจารย์ไม่เหมาะสม

T4 การเกิดสถานการณ์ไม่พึงประสงค์ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

T5 ทักษะคิดของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ทหาร

ST (รักษาสถานภาพ)

ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนากลยุทธ์การศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,3)

ST2 ใช้ Competency เป็นข้อมูลประกอบการติดตามผู้เข้ารับการศึกษา (S7 - T5)

ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 – T3,4)

ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5)

ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2)

ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่องค์กร ๔ สุข (S2,4 – T5)

ST7 กิจกรรมฝึกอบรมตามค่านิยมหลัก AIR T-DET (S4 – T5)

WT (ลดทอน/ถอนตัว)

WT1 แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน (W1 – T1)

WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 - T1,2)

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO2 พัฒนาระบบการเรียนการสอนและการฝึก (S2,6 - O1,4,5) SO4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมเสมือนจริง (Virtual Training) (S3,5 - O3) SO7 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหลักสูตร (S2 - O1,5) ST2 ใช้ Competency เป็นข้อมูลประกอบการติดตามผู้เข้ารับการศึกษ (S7 - T5)	SP1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ
SO5 ยกระดับการบูรณาการกระบวนการบริหาร (S2 - O5) WO6 ส่งเสริมการสร้างองค์การที่ทำงานเป็นระบบ/คู่มือมาตรฐานงาน (W1 - O4,5) WT1 แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน (W1 - T1) WT2 กระตุ้นบุคลากรตระหนักความสำคัญการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานงาน (W6 - T1,2)	IP1 งานบริหาร
SO1 เสริมสร้างความร่วมมือด้านการศึกษา (S8 - O2) SO3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลแบบรวมการ (S3,7 - O3) SO6 ยกระดับการบูรณาการหลักสูตรอย่างยั่งยืน (S1,2,4,6 - O1,2) ST1 จัดการประชุมเพื่อร่วมกันหารือ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาสมัยใหม่ (S6 - T2,3) ST3 จัดการเรียนการสอนรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) (S3 - T3,4) WO2 ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานเอกสารวิชาการ/งานวิจัย (W3 - O1)	IP2 งานปฏิบัติการ
ST5 กระบวนการฝึกอบรมครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (S1 - T1,2) ST7 กิจกรรมฝึกอบรมตามค่านิยมหลัก AIR T-DET (S4 - T5) WO5 สร้างเสริมขีดความสามารถครูอาจารย์แต่ละสถานศึกษาในการทำหน้าที่สอน (W2 - O1)	LP1 คุณภาพบุคลากร
ST4 ประยุกต์เทคโนโลยีสู่การปฏิบัติงาน (S3,8 - T4,5) WO3 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และวิชาการทหารอากาศ (W5,6 - O2,3,4) WO4 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการบริหารและการศึกษา (W6 - O3,5)	LP2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
ST6 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยศ.ทอ.สู่องค์กร ๔ สุข (S2,4 - T5) WO1 ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรการเรียนรู้ (W3,4,5 - O3)	LP3 บรรยากาศการทำงาน

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
กลุ่มงานกำลังพล	๓๓๔,๐๘๔,๙๐๐
กลุ่มงานฝึกอบรม และศึกษาในต่างประเทศ	๑๐๗,๔๙๗,๔๕๔
กลุ่มงานบริหารและบริหารหน่วย	๗,๔๒๑,๑๘๐
กลุ่มงานการพัฒนากำลังทางอากาศ	๓๕๗,๑๔๐
กลุ่มงานการข่าวและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๓๑,๕๐๐
กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	๘,๐๙๙,๒๘๐
กลุ่มงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง และซ่อมบำรุง และผลิตเพื่อแจกจ่าย	๔๗๘,๕๐๐
กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	๑๖๘,๓๐๐
กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	๑๗๓,๖๐๐
กลุ่มงานการให้บริการรักษาพยาบาล	๔๑,๔๑๐
กลุ่มงานการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	๔๕,๑๐๐
กลุ่มงานอาเซียน	๑๓๕,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๔๕๘,๕๓๓,๓๖๔

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งกรมศึกษาธิการอาหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๖/๖๓

เรื่อง แต่งตั้ง ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และนโยบายของ ทอ.จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๗๗/๖๒ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ก.พ.ร.ยศ.ทอ.
๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น ก.พ.ร.ยศ.ทอ.

๒.๑ จก.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๑ ผอ.กอก.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กvw.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
*๒.๒๐ รอง ผอ.กผค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ทก.กกบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

- ๒ -

๒.๒๕	ทก.กกพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	ทท.นกง.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	ทท.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทท.ผผน.กผค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. ก.พ.ร.ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ตามกรอบและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ ทอ.กำหนด

๓.๓ ประสานงาน เชื่อมโยง และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกัน สพร.ทอ. และส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.


๓.๔ พิจารณากำหนดส่วนราชการของ ยศ.ทอ.ให้เป็นหน่วยรับผิดชอบ และเป็นผู้สนับสนุนในการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ. และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ยศ.ทอ. โดยให้หน่วยงานหรือผู้สนับสนุนงานดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้ประธานกรรมการ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ทราบตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕ แต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่นมาให้คำปรึกษาหรือให้คำชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ได้ตามความจำเป็น

๔. นขต.ยศ.ทอ., หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ ก.พ.ร.ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(๙)
พล.อ.ท. 
(เสน่ห์ บัวชื่น)
จก.ยศ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๕.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๗๒๙/๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๐๖/๖๕ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน
ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานการศึกษา)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ รอง ผบ.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ รอง ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ รอง ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ รอง ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.รร.คท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ทก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ รอง ทน.ผนวช.กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

- ๒ -

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ “ยุทธศึกษา” เพื่อขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนงานประจำปีของ คณก.ฯ

๓.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้มีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ อำนวยความสะดวก ประสานงาน ควบคุมกำกับดูแลให้ นขต.ยศ.ทอ.ดำเนินงานตามแผนงาน ประจำปีของ คณก.ฯ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำเรียน จก.ยศ.ทอ.ทุกไตรมาส

๓.๕ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

๔. นขต.ยศ.ทอ.ให้การสนับสนุนการดำเนินการของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ยศ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามที่ได้รับร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ท.

(เสกสันต์ ไชยมาตย์)

จก.ยศ.ทอ.



๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.

ยศ.ทอ.ได้ดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการปฏิบัติ “การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)” โดยมุ่งเน้นให้ทุกระดับร่วมกันพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา และเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก โดยมีผลการดำเนินงานจำนวน ๒ ผลงาน ดังนี้

เรื่องที่ ๑ นวัตกรรมการบริหารจัดการศึกษาด้วย ACSC Learning Data Link (Link-L) ผ่านเมนูแสดงผล Line Rich Menu (รร.สธ.ทอ.๑) รายละเอียด ดังนี้

นวัตกรรมการบริหารจัดการศึกษาฯ เป็นนวัตกรรมประเภทกลุ่มบุคคลโดยการนำโปรแกรมประยุกต์มาต่อยอดการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างมีระบบครอบคลุม ๓ กลุ่มงาน คือ ๑) กลุ่มข้อมูลปฏิทิน ตารางการเรียนการสอนและนัดหมายต่าง ๆ ๒) กลุ่มข้อมูล รร.สธ.ทอ.๑ การจัดการการเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสถิติการเข้าเรียน และ ๓) กลุ่มข้อมูลธุรการ ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการการศึกษาในรูปแบบผู้เข้ารับการศึกษาเป็นศูนย์กลาง ให้สามารถบริหารจัดการภาระที่ตนเองรับผิดชอบระหว่างการเข้าศึกษาในหลักสูตรได้รวดเร็วและง่ายขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการเข้าศึกษา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่เป็นศูนย์กลางในการเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลการบริหารจัดการการเรียนการสอน เพิ่มการรับรู้ การแจ้งเตือน และการตอบสนองต่อปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินหลักสูตรฯ ได้อย่างทันท่วงทีทั้ง นทน.รร.สธ.ทอ.๑ และ นขต.รร.สธ.ทอ.๑

เรื่องที่ ๒ ระบบปฏิบัติการ กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.(น.อ.หญิง สดุดี โต้ะนาค) รายละเอียด ดังนี้

นวัตกรรมระบบปฏิบัติการ กวช.สบศ.บก.ยศ.ทอ.เป็นนวัตกรรมประเภทรายบุคคลผ่านการพัฒนารูปแบบการจัดการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กวช.สบศ.๑ มารวบรวมเป็นองค์ความรู้ในระบบปฏิบัติการ โดยนำโปรแกรมประยุกต์มาใช้งานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการปฏิบัติงานของ กวช.สบศ.๑ อย่างเป็นระบบและการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกยิ่งขึ้น

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๖.๑ คำสั่ง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.



คำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕/๖๒

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินงานในระบบและกลไกบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕/๖๒ ลง ๑๗ ม.ค.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.

๒.๑ รอง จก.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ เสธ.ยศ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง เสธ.ยศ.ทอ.(สายงานบริหาร)	เป็นกรรมการ
๒.๔ รอง ผอ.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ รอง ผบ.รร.สร.ทอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กมค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ รอง ผอ.รร.นอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ รอง ผอ.รร.นฝ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ รอง ผบ.รร.จอ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ รอง ผอ.กมค.สบค.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ รอง ผอ.ศภช.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ รอง ผอ.ศทบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ รอง ผอ.กอส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.รร.นม.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ผอ.รร.ศท.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ผอ.รร.นป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ หก.กภพ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ หก.กภบ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ หก.กวบ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๑ หก.กรก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๒ นงป.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทน.ผยช.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๔	ทน.นกก.ผก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	ทน.ผผน.ภค.สบศ.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๖	ทน.ผธก.บก.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	นรภ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	นพ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	นปส.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	นธน.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.ฝงท.บก.ยศ.ทย.	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นทสธ.ยศ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแนวทาง/นโยบาย การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.

๓.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสี่ยงภัย หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓.๓ กำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยง โดยการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงในฐานะ สายวิหยาการ และแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทย. ตลอดจนเผยแพร่และทบทวนความรู้ความเข้าใจในการ บริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากร ยศ.ทอ.ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๔ แต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ. เพื่อสำรวจปัญหาข้อขัดข้อง และติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

๓.๕ สรุปผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตาม ระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนกำหนดให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานของ ยศ.ทอ. หรือจัดทำเป็น เอกสารในรูปแบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๓.๖ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้ง คณอก.หรือคณะทำงานได้ตามความเหมาะสม

๔. นขต.ยศ.ทย., หน่วยใน บก.ยศ.ทย. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทย. ให้การสนับสนุน การดำเนินการของ คณก.บริหารความเสี่ยง ยศ.ทอ.ตามที่ได้รับภารกิจขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

พล.อ.ท. 

(เตชยุทธม คงศรี)

จก.ยศ.ทอ

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ ยศ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๖ ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๒ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ พัฒนาศักยภาพกำลังพลและระบบวิชาชีพทางทหารให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพผ่านกระบวนการศึกษาและการฝึก

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในสถานที่ปฏิบัติงาน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการแพร่เชื้อ และ ๒) จัดกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงานเป็นประจำ

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ พัสด อุอุปกรณ์การปฏิบัติงาน มีสภาพเก่า ชำรุด เสื่อมสภาพการใช้งาน ขาดการซ่อมบำรุง อาคาร สถานที่ ถูกใช้งานมานาน และไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ประสานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข ซ่อมบำรุง ๒) จัดเตรียมอุปกรณ์สำรอง และ ๓) จัดทำข้อมูลเสนอความต้องการขอพัสดุ

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๓ สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของบุคลากรยังไม่เพียงพอ เช่น งานวิชาการ งานวิจัย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานสัมมนา งานสารบรรณ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานงาน และ ๒) จัดอบรม/ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การประชุม ไลน์กลุ่ม การสัมมนา เป็นต้น

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๔ ไม่ได้รับการบรรจุบุคลากรตามอัตราที่กำหนด มีการย้ายหมุนเวียน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำรายงานนำเสนอข้อขัดข้องการขาดแคลนเพื่อจัดทำแผนบรรจุกำลังพล ๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และ ๓) จัดทำแผนงานการดำเนินงานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๕ บุคลากร/ผู้สอน/อาจารย์คุมสัมมนา ไม่เพียงพอ เนื่องจากไม่ได้รับการบรรจุทดแทน หรือได้รับการร้องขอให้เข้าร่วมกิจกรรม/ช่วยราชการ/ติดภารกิจสำคัญ ไม่สามารถปฏิบัติงานหรือทำการสอนได้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) จัดทำ VDO การบรรยายในรายวิชาที่ผู้สอนติดภารกิจ (ปีที่ผ่านมา) ๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากร/ผู้สอน สำรอง ๓) บริหารจัดการกำลังพลในหน่วยปฏิบัติงานทดแทน และ ๔) ปรับตารางสอน

งานที่ ๒ การอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่กำลังพล ทอ.

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ ผู้บรรยายไม่สามารถเดินทางมาบรรยายได้หรือเดินทางมาถึง
หลังเวลาที่กำหนด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ติดต่อผู้บรรยายล่วงหน้า ๒) จัดผู้บรรยาย
สำรองในกรณีผู้บรรยายไม่สามารถเดินทางมาบรรยายได้ และ ๓) เปิดวีดิทัศน์ระหว่างรอผู้บรรยาย

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ เปลี่ยนรูปแบบการเรียนรู้ธรรมะออนไลน์
เช่น เว็บไซต์/อีเมล/Facebook live/Line/Zoom

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๓ เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินที่กระทบต่อพื้นที่การจัดอบรม
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ๑) ติดต่อสถานที่เพื่อย้ายล่วงหน้า และ
๒) แจ้ง นขต.ทอ.ทราบก่อนวันที่กำหนด

ปัจจัยเสี่ยงที่ ๔ การเปลี่ยนแปลงกำหนดการเรียนทำให้ต้องเปลี่ยนผู้สอน
ดำเนินการจัดการความเสี่ยง ได้แก่ อบรมผู้สอนให้มีความรู้และทักษะด้านการสอน
สามารถสอนทดแทนได้ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้สอน

๘. แผนที่ยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (ยศ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ เป็นองค์การการศึกษาทางทหารที่ชาญฉลาด (Smart Military Education & Training Organization)

