

รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ
ของ ยศ.ทอ.ปี ๒๕๕๙

คำชี้แจงแบบฟอร์มรายงานผล

ขอความร่วมมือทุกส่วนราชการในการดำเนินการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีของ ทอ. เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ซึ่งจะสะท้อนได้ถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง รวมทั้งแสดงถึงพลังความร่วมมือร่วมใจของทุกส่วนราชการใน ทอ.ที่จะบ่งบอกถึงการดำเนินการโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และหลักการบริหารผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ (Result Based Management)

การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ.ให้ดำเนินการดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ.ปี ๒๕๕๙ ทุกด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์กร ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยรายงานผลในทุกรายการตามนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติที่ได้แจ้งไว้

๒. รายงานผลสัมฤทธิ์ โดยเลือกรายการตามหัวข้อในข้อ ๑ ของทุกนโยบาย ด้านละ ๒ รายการที่สามารถแสดงผลสำเร็จของการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถสะท้อนยุทธศาสตร์ ทอ. หรือแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง หรือนโยบายของส่วนราชการ พร้อมทั้งแสดงหลักฐานประกอบการดำเนินการในทุกรายการที่เลือก

๓. การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้รายงานตามหัวข้อในแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วส่งให้เลขานุการ (กพ.ทอ.) ภายใน ก.ค.๕๙ เพื่อสรุปภาพรวมผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ.นำเรียน ผบ.ทอ.เพื่อลงนามรับทราบภายใน ก.ย.๕๙ ต่อไป

การรายงานรายงานผลสัมฤทธิ์

การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของ ยศ.ทอ. ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ทอ.

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

สร้างเสริมจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยไม่กระทำการใดที่จะมีผลเสียต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
กำหนดมาตรฐานและจัดทำกิจกรรม ๕ ส ของ ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- คณก.จัดทำมาตรฐาน ๕ ส ของ ยศ.ทอ.- กำหนดแนวทางดำเนินกิจกรรม ๕ ส ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ตามแนวทางที่กำหนด- ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ- ประเมินผลการดำเนินการ- สรุปรายงานผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ภายใน ส.ค. ของทุกปี	คณก.๕ ส ของ ยศ.ทอ. และ คณก. ๕ ส ของ นขต. ยศ.ทอ.และหน่วย ในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ.
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- ศป.ปส.ยศ.ทอ.กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนป้องกันและแก้ไขยาเสพติด ยศ.ทอ.- จัดทำแผนการดำเนินการดำเนินการตามแผนฯ- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ	ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการทุกปี	ศป.ปส.ยศ.ทอ.

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๑. กำหนดมาตรฐานและจัดทำกิจกรรม ๕ ส ของ ยศ.ทอ.	<p>เป้าหมาย</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของ ยศ.ทอ.ทุกคน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- ผลการตรวจดำเนินการกิจกรรม ๕ ส</p> <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <p>- คะแนนประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดี”</p> <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <p>- นขต.ยศ.ทอ.,หน่วยใน บก.ยศ.ทอ. และหน่วยในกำกับดูแลของ ยศ.ทอ. มีความตั้งใจและร่วมมือในการดำเนินการ</p> <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ พร้อมใจกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำ ทุกวันศุกร์ก่อนเวลาเลิกงานครึ่งชั่วโมง</p>	<p>คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๙๗/๕๕ ลง ๑๖ พ.ย.๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ ๕ ส ของ ยศ.ทอ.</p> <p>สถานที่ทำงานของ นขต.ยศ.ทอ. มีความสะอาดปลอดภัยและเป็นระเบียบมากขึ้น</p>
๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ ยศ.ทอ.	<p>เป้าหมาย</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของ ยศ.ทอ.ทุกคนไม่ติดยาเสพติด</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <p>- การประเมินโครงการศึกษา ดูงาน และเยี่ยมชุมชนย่ำบำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด โดยภาพรวมอยู่ในระดับ “ ดี ” คิดคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๐๔</p>	<p>ตามหนังสือ ศป.ปส.ยศ.ทอ. ที่ ๓๐/๕๙ ลง ๑๐ ก.พ.๕๙ เรื่อง การจัดการอบรมโครงการป้องกันยาเสพติด ยศ.ทอ.</p>

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
	<p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <p>- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล โดย ยศ.ทอ.เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการดังกล่าว ด้วยการให้ความรู้กับกำลังพล ยศ.ทอ.ให้รู้จักยาเสพติดในรูปแบบต่าง ๆ โทษและภัยจากยาเสพติด และสร้างจิตสำนึกรักพ่อหลวง ห่วงลูกหลาน ร่วมกันต้านยาเสพติด</p> <p>- แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๗ ส่งเสริมด้านการสวัสดิการ และการรักษาสุขภาพให้กำลังพลมีขวัญ และสุขภาพที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

๒. นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น รวมทั้งปรับปรุงการดำเนินงานภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	ผลการดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนา และปรับปรุง Website ยศ.ทอ.ที่ใช้ในระบบ Intranet และ Internet	<ul style="list-style-type: none">- Website ยศ.ทอ.มีความทันสมัย ถูกต้อง และปลอดภัยในการใช้งาน- Website ยศ.ทอ.มีข้อมูลที่ต้องการ ทันสมัย เป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ยศ.ทอ.และผู้ที่เกี่ยวข้อง- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส และ รายงานผลการ ดำเนินการประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.
๒. พัฒนาระบบห้องสมุดอัตโนมัติ (VTLS) ที่ใช้ในระบบ Intranet และ Internet	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนา Website ในการสืบค้น ข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และติดต่อกับผู้ใช้บริการผ่านทาง Facebook และ e-mail ทอ.- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกเดือน และรายงาน ผลการดำเนินการ ประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.
๓. บริหารเชื่อมโยงระบบเครือข่าย ให้ครอบคลุม และรองรับการใช้งาน ของ นขต.ยศ.ทอ. ทั้งระบบ เครือข่ายท้องถิ่น (LAN) และระบบ เครือข่ายไร้สาย (Wireless)	<ul style="list-style-type: none">- เชื่อมโยงเครือข่าย พร้อมติดตั้ง อุปกรณ์ทั้งระบบเครือข่ายท้องถิ่น (LAN) และระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless)- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส และ รายงานผลการ ดำเนินการประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.

รายการ	ผลการดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๔. ออกแบบ และพัฒนา Website e-Office ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- Website e-Office ยศ.ทอ. มีความทันสมัยถูกต้อง และปลอดภัยในการใช้งาน- Website e-Office ยศ.ทอ. มีข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ยศ.ทอ.- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส และ รายงานผลการ ดำเนินการประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.
๕. ออกแบบ และพัฒนา Website KM ของ ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- Website KM ยศ.ทอ. มีความปลอดภัย และสะดวกต่อการใช้งาน- Website KM ยศ.ทอ. มีข้อมูลที่ถูกต้องทันสมัย และเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ของ นขต.ยศ.ทอ.- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส และ รายงานผลการ ดำเนินการประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.
๖. ออกแบบ และพัฒนา Website e-Learning ของ นขต.ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- Website e-Learning ของ นขต.ยศ.ทอ. มีความทันสมัยถูกต้อง และปลอดภัยในการใช้งาน- Website e-Learning ของ นขต.ยศ.ทอ. มีการเข้าใช้งานสะดวก และเป็นประโยชน์ต่อระบบการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาของ ยศ.ทอ.- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชา	ติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส และ รายงานผลการ ดำเนินการประจำปี	กวบ.ยศ.ทอ.

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๗. ระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญจำเป็น	- พัฒนาระบบสารสนเทศ กกศ.๑ - ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร ทั้งผู้บริหาร ครู-อาจารย์ และ นจอ.	- ประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กกศ.ร.ร.จอ.๑
๘. พัฒนาระบบตรวจสอบผลการเรียน Online	- สร้างโมดูลการตรวจสอบผลการเรียน Online ในระบบสารสนเทศ กกศ.๑ - ให้ นจอ.เข้าใช้ระบบตรวจสอบผลการเรียน Online	- ประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กกศ.ร.ร.จอ.๑

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการให้บริการ

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ English Delivery ผ่าน e-mail ทอ.และ Facebook ของ RTAF Language Center	- กำล้างพลทุกระดับของ ทอ. สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ภาษาอังกฤษได้ง่าย เป็นการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่องด้วยใจรัก เพื่อเสริมสร้างให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยนำความรู้ภาษาอังกฤษส่งให้กำล้างพล ทอ. โดยจัดทำรูปแบบ เนื้อหาที่ชัดเจน เข้าใจง่าย มีสีสันสวยงาม มีการอ้างอิงตัวอย่าง รูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหา จากตำรา เว็บไซต์ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ โดยจัดรายละเอียดของเนื้อหา ดังนี้	ไม่มีการวัดประเมินผล	คณก.เผยแพร่ความรู้ ภาษาอังกฤษ และ การจัดการความรู้

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑. ทุกวันจันทร์ เป็นไฟล์เสียง เพื่อฝึกทักษะการฟังภาษาอังกฤษ (Listening Practice) ผ่านทาง English Delivery ให้แก่กำลังพล ทอ.</p> <p>๒. ทุกวันพุธ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวกับคำศัพท์ เพื่อใช้เตรียมตัว ทดสอบ ECL โดยใช้ชื่อว่า ALC for ECL ผ่านทาง English Delivery ให้แก่กำลังพล ทอ.</p> <p>๓. ทุกวันจันทร์ถึงศุกร์ เป็นเนื้อหาความรู้ภาษาอังกฤษน่ารู้ ผ่านทาง Facebook ของ RTAF Language Center ให้แก่กำลังพล ทอ.และ ประชาชนทั่วไป</p>		
<p>๒. โครงการจัดทำค่าย ฝึกอบรมภาษาอังกฤษแบบ บูรณาการ (English Camp) และวอล์คแรลลี่ (Walk Rally)ประจำปี ๕๙</p>	<p>- จัดดำเนินการ ๓ ครั้ง/ปี ให้แก่ ข้าราชการ ทอ. ชั้นยศ จ.อ. จากส่วนราชการในเขตดอนเมือง และบางซื่อ รวม ๓๓ หน่วย ๆ ละ ๓ คน รวมจำนวน ๒๙๗ คน เพื่อให้สามารถสนทนาภาษาอังกฤษกับเจ้าของภาษา และชาวต่างประเทศได้อย่างมั่นใจ ถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการครั้งที่ ๒ และ ครั้งที่ ๓)</p>	<p>๑. สังเกตพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้ เข้ารับการอบรม หลัง การอบรม</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรม ตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจ</p>	<p>กภษ.ศภษ.ยศ.ทอ.</p>

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพลกองทัพอากาศ ประจำปี ๕๙	<p>๑. จัดทำแผนการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. ของส่วนราชการต่าง ๆ ตามกลุ่มเป้าหมาย แล้วนำเรียน ผบ.ทอ. เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนดังกล่าวกับแจ้งผลการทดสอบให้หน่วยต้นสังกัด โดยมีแผน ดังนี้</p> <p>๑.๑ หน่วย ณ ที่ตั้งดอนเมือง กำหนดการทดสอบ ระหว่าง ธ.ค.๕๘ – พ.ค.๕๙ ณ ศภษ. ยศ.ทอ.</p> <p>๑.๒ รร.การบิน และกองบินต่างจังหวัด ระหว่าง ม.ค.๕๙ ถึง พ.ค.๕๙ โดย ยศ.ทอ. จัด จนท. เดินทางไปดำเนินการทดสอบ ณ ที่ตั้งของหน่วย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายในการทดสอบ</p> <p>๒.๑ น.สัญญาบัตร และ น.ประทวน ที่ต้องใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษประกอบการพิจารณาดำเนินการเรื่องต่าง ๆ เช่น กลุ่ม น.สัญญาบัตร ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรของ ทอ. และกลุ่ม น.ประทวน เพื่อให้มีคุณสมบัติในการปรับเปลี่ยนชั้นยศ จ.อ.เป็น พ.อ.ต.</p>	ผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ (อยู่ในระหว่างดำเนินการ)	ผผศ.ศภษ.ยศ.ทอ.

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๒ น.สัญญาบัตร น.ประทวน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีความประสงค์เข้ารับการทดสอบ เพื่อประเมินความรู้ของตนเอง ผลการทดสอบดังกล่าวจะเป็นข้อมูลพื้นฐาน ในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของ ทอ.</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้</p> <p>๓.๑ ใช้เว็บไซต์ ศภษ.ยศ.ทอ. ในการให้ข้อมูลเรื่องการจัดผู้เข้าสอบ แก่ผู้แทนหน่วย</p> <p>๓.๒ ใช้เครื่องตรวจข้อสอบในการตรวจข้อสอบ เมื่อดำเนินการทดสอบเสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>๔. แจงผลการทดสอบกลับหน่วยต้นสังกัดพร้อมค่าเฉลี่ยผลการทดสอบ เพื่อให้หน่วยส่งข้อมูลให้ สพร.ทอ. ต่อไป</p>		

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นในการให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
การวัดและประเมินผล การเรียนรู้ ของผู้เรียน เพื่อความโปร่งใส และ ยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none">- มีหลักเกณฑ์การวัดและ ประเมินผลที่ได้รับการรับรองจาก หน่วยงานต้นสังกัด และ ครู/อาจารย์แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการวัดและประเมินผลให้ นจอ. ทราบก่อนการจัดการเรียน การสอน- มีการวัดและประเมินผลการ จัดการเรียนการสอนเป็นไปตาม แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชา/ แผนการสอน- มีการแจ้งผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนของผู้เรียน ให้ผู้ปกครอง ทราบอย่างน้อย ๑ - ๒ ครั้ง/ปี การศึกษา- มีระบบตรวจสอบการวัดและ ประเมินผลการเรียนรู้ ของผู้เรียน เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม- มีการนำผลจากการวัดและ ประเมินผลไปพัฒนาผู้เรียน มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมินให้มีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none">- แบบตรวจสอบการ ปฏิบัติ- รายงานผลการปฏิบัติ	กกศ.รร.จอ.ยศ.ทอ.
ส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรมให้กับกำลังพล	<ol style="list-style-type: none">๑. อบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ และ นจอ.๒. สนับสนุนงานหน่วยงานที่มี ผู้ร้องขอ	<ol style="list-style-type: none">๑. ความพึงพอใจของ กำลังพล๒. ความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	หน.นชต.กนร. รร.จอ.ยศ.ทอ.

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๑. พัฒนา และปรับปรุง Website ยศ.ทอ.ที่ใช้ในระบบ Intranet และ Internet	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- Website ยศ.ทอ. เป็นประโยชน์ต่อกำลังพล ยศ.ทอ.และผู้ที่เกี่ยวข้อง <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- Website ยศ.ทอ. มีข้อมูลที่ถูกต้องปลอดภัย ทันสมัย <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- Website ยศ.ทอ. มีการอัปเดตข้อมูลอยู่เสมอ <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- Website ยศ.ทอ. มีความทันสมัยและปลอดภัยในการใช้งาน <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <ul style="list-style-type: none">○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ- ยุทธศาสตร์ ทอ. ปี ๕๑ – ๖๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้- แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ยศ.ทอ. ปี ๕๘ – ๖๒- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Smart People)	<ul style="list-style-type: none">- มี Website ของ ยศ.ทอ. ทั้งระบบ Intranet และ ระบบ Internet

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>๒. ออกแบบ และพัฒนา Website e-Learning ของสถานศึกษา</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนา ยศ.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน พรอมมุ่งสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society) และนำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนของทุกสายวิทยาการเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงสื่อการเรียนการสอนได้ง่าย <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- สถานศึกษามี Website e-Learning <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- มีจำนวน Website e-Learning ของสถานศึกษา ทั้งหมด ๗ Website <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- Website e-Learning ของสถานศึกษา มีความทันสมัยและปลอดภัยในการใช้งาน <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <ul style="list-style-type: none">○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ- ยุทธศาสตร์ ทอ. ปี ๕๑ - ๖๒กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้- นโยบาย ผบ.ทอ. ปี ๕๙ ด้านกำลังพลข้อ ๑.๕ ศึกษาแนวทางการนำระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนการสอนของทุกสายวิทยาการเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงสื่อการเรียนการสอนได้ง่ายโดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานประจำ- แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ยศ.ทอ. ปี ๕๘ - ๖๒ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Smart People)	<ul style="list-style-type: none">- มี Website e-Learning ของ นขต.ยศ.ทอ.ทั้งหมด ๗ Website ประกอบด้วย๑. วทอ.๑๒. รร.สธ.ทอ.๑๓. รร.นอส.๑๔. รร.นฝ.๑๕. รร.คท.๑๖. รร.นม.๑๗. รร.นป.๑

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>๓ โครงการจัดทำค่ายฝึกรวมภาษาอังกฤษแบบบูรณาการ (English Camp) และวอล์คแรลลี่ (Walk Rally) ประจำปี ๕๙</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- ข้าราชการ ทอ. ชั้นยศ จ.อ.จากส่วนราชการในเขตตอนเมือง และบางชื่อ <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้จากการสังเกตของวิทยากร และข้อมูลความพึงพอใจจากแบบสอบถาม <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- การประเมินความพึงพอใจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ “ มาก – มากที่สุด ”- จัดดำเนินการ ๓ ครั้ง/ปี ให้แก่ข้าราชการ ทอ. ชั้นยศ จ.อ.จากส่วนราชการในเขตตอนเมือง และบางชื่อ รวม ๓๓ หน่วย ๆ ละ ๓ คน รวมจำนวน ๒๙๗ คน เพื่อให้สามารถสนทนาภาษาอังกฤษกับเจ้าของภาษา และชาวต่างประเทศได้อย่างมั่นใจ ถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการครั้งที่ ๓) <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <ul style="list-style-type: none">○ ยุทธศาสตร์ ○แผนแม่บท ○นโยบาย ส่วนราชการ- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ- แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๓ พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาของกำลังพล ทอ. เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และวิสัยทัศน์ของ ทอ.	<p>ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓ พ.ค.๕๙ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๓๒๓๕ ลง ๓ พ.ค.๕๙</p>

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>๔. ระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญ จำเป็น</p>	<p>เป้าหมาย พัฒนาระบบสารสนเทศบริหารงาน การศึกษา รองรับการใช้งานของผู้บังคับบัญชา ครู อาจารย์ และ นจอ. ผลเชิงปริมาณ มีระบบสารสนเทศบริหารงานการศึกษา อย่างน้อย ๑ ระบบ ผลเชิงคุณภาพ ผู้ใช้งานระบบรับทราบข้อมูลข่าวสารสำคัญ จำเป็นและมีความพึงพอใจ ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง) ๐ ยุทธศาสตร์ ๐ แผนแม่บท ๐ นโยบาย ส่วนราชการ แผนยุทธศาสตร์ ทอ. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมใน การป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล โดยการสร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพล สู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติภารกิจ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๒ เสริมสร้างกำลังพล มืออาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษาและ การวางแผนการพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับ แนวคิดสมรรถนะกำลังพล ทอ.</p>	<p>- เอกสารวิจัย ระบบ สารสนเทศต้นแบบเพื่อ บริหารการศึกษา รร.จอ. ยศ.ทอ. (ผนวก ก)</p>

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๕. พัฒนาระบบ ตรวจสอบผล การเรียน Online	<p>เป้าหมาย พัฒนาโมดูลการตรวจสอบผลการเรียน Online ในระบบสารสนเทศให้กับ นจอ. ได้เข้าใช้ระบบ</p> <p>ผลเชิงปริมาณ มีโมดูลการตรวจสอบผลการเรียน Online ในระบบสารสนเทศ ๑ อย่างน้อย ๑ โมดูล</p> <p>ผลเชิงคุณภาพ จนท. และ นจอ. มีความพึงพอใจ และสามารถใช้ประโยชน์จากสารสนเทศตรวจสอบผลการเรียน Online</p> <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง) ๐ ยุทธศาสตร์๐ แผนแม่บท๐ นโยบาย ส่วนราชการ แผนยุทธศาสตร์ ทอ. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ ป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล โดยการสร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลสู่ ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติภารกิจมีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๒ เสริมสร้างกำลังพลมือ อาชีพด้วยการพัฒนาระบบการฝึกศึกษาและการ วางแผนการพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับ แนวคิดสมรรถนะ กำลังพล ทอ.</p>	<p>- ระบบสารสนเทศ ตรวจสอบผลการเรียน Online (ผนวก ข)</p> <p>- ผลการประเมินความพึง พพอใจต่อระบบฯ (ผนวก ค)</p>

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ในทางที่ดีกว่าแก่กำลังพลในองค์กร โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างทีมงานพัฒนา ระบบการปฏิบัติราชการ ในทุกหน่วยของ ยศ.ทอ.	พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาหน่วย ตนเอง	มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบงาน ก.พ.ร.ของแต่ละ หน่วย	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.และ หน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๒. จัดทำระบบผลการ ปฏิบัติงานของหน่วย	กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ เกณฑ์การประเมินคุณภาพผลผลิต ของหน่วยตามรูปแบบการจัดทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.	มีตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ ของหน่วย	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.และ หน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๓. ติดตาม ประเมินค่า หน่วยตนเองและรายงาน ผลอย่างสม่ำเสมอ	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของ หน่วยและรายงานผู้บังคับบัญชา ทราบในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - จัดการประชุมติดตามผลการ ปฏิบัติราชการ รายงานผลตามวงรอบ	มีการรายงานผล และ การประชุม ติดตามผลตามวงรอบ	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.และ หน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๔. วิเคราะห์ผลการ ปฏิบัติงานและสภาวะ แวดล้อมในอนาคต	- วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของ องค์กร ค้นหาอุปสรรคปัญหาใน การดำเนินงาน - ศึกษาแนวโน้มในอนาคต - จัดทำยุทธศาสตร์พัฒนา ยศ.ทอ.	- มีผลการวิเคราะห์ สภาวะแวดล้อม - มีกลยุทธ์ในการ พัฒนาในแต่ละ ประเด็น	ก.พ.ร.ยศ.ทอ.
๕ พัฒนาระบบอย่างเป็น รูปธรรม	- นำกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาระบบงานไปปฏิบัติ - จัดทำแผนงาน โครงการประจำปี	มีกิจกรรม โครงการ แผนงานรองรับตาม กลยุทธ์	หน.หน่วยใน ยศ.ทอ.

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญเป็นธรรม ยุติธรรม เสมอภาค แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวนครั้งของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น	ผู้บังคับบัญชา และหน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๒. ผู้ทำความผิดได้รับผลของการกระทำผิด	ตักเตือน ลงโทษผู้กระทำความผิดด้วยความเหมาะสมตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ	จำนวนครั้งของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น	ผู้บังคับบัญชา และหน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๓. ซื่อสัตย์ สุจริตในหน้าที่การงาน รักษาสิ่งจรรยาบรรณ คำสัตย์ปฏิญาณตน	ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดี และหมั่นอบรมในเรื่องความซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสิ่งจรรยาบรรณ การทำความดีของตนเอง	จำนวนเหตุการณ์ทุจริตในหน้าที่การงานที่เกิดขึ้นภายในหน่วย	ผู้บังคับบัญชา และหน.หน่วยใน ยศ.ทอ.
๔. วางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เน้นย้ำ ตักเตือน ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานราชการในการวางตัวเป็นกลางไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ไม่สนับสนุน ไม่ส่งเสริมสร้างความแตกแยกในสังคม	ไม่มีเหตุขัดแย้งแตกแยกในหน่วยของ ยศ.ทอ.	ผู้บังคับบัญชา หน.หน่วยและกำลังพล ยศ.ทอ.ทุกคน
๕. ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่กำลังพล ทอ.ตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการอบรมประจำสัปดาห์ พ.ศ.๒๕๕๒	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตารางอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ นขต.ทอ. - นิมนต์พระสงฆ์มาแสดงธรรมหรือจัด อศจ.บรรยายธรรมตามตาราง ณ หอประชุมกานตรัตน์ - ดำเนินกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจนท.ที่เกี่ยวข้อง - ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม - รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม 	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม แบบประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กอศ.ยศ.ทอ.

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการปฏิบัติธรรม แก่กำลังพล ทอ.และ ครอบครัว	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการดำเนินกิจกรรม - ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพล ทอ. และครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม - จัดกิจกรรมตามแผน - ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 	แบบประเมิน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กอศ.ยศ.ทอ.

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญเรื่องการสร้างระบบความปลอดภัยของสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ
แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำคู่มือแนวทาง ระบบความปลอดภัยของ สำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดเป้าหมายด้านระบบความปลอดภัยของสำนักงาน - มีการกำหนดขั้นตอนปฏิบัติด้านระบบความปลอดภัยของสำนักงาน - มีการตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของสำนักงาน - ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 	มีคู่มือและแนวทาง ด้านระบบความ ปลอดภัย	นนพ.ยศ.ทอ.
๒. พัฒนาพฤติกรรมของ กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้เกี่ยวกับ “ความปลอดภัยในสำนักงาน” - ส่งเสริมกระตุ้นให้กำลังพลมีความตระหนักรู้ Situation Awareness - ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 	มีกิจกรรมส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับระบบ ความปลอดภัยใน ยศ.ทอ.	นนพ.ยศ.ทอ.
๓. มีการฝึกปฏิบัติด้าน ระบบรักษาความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุ (อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย เป็นต้น) - มีการสาธิต/แสดงเกี่ยวกับอัคคีภัย - มีการฝึกปฏิบัติ/ซักซ้อมเกี่ยวกับอุบัติเหตุ - ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 	จำนวนครั้งของการ ฝึกซ้อม/ปฏิบัติ เกี่ยวกับอุบัติเหตุ	นนพ.ยศ.ทอ.

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๑. พัฒนางาน พัฒนาหน่วยเป็นรูปธรรม	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- ยศ.ทอ. มีระบบการพัฒนาประสิทธิภาพงานตนเอง <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- เกิดกระบวนการพัฒนางานและการพัฒนาหน่วย ที่เป็นระบบ <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ol style="list-style-type: none">๑. มี กระบวนการพัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.๒. มี กระบวนการพัฒนาระบบราชการ ยศ.ทอ.๓. มี “ยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๘” เป็นแผนระยะยาวรองรับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ ทอ.๔. มี คู่มือปฏิบัติงาน ยศ.ทอ. <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- เกิดประสิทธิภาพในงานพัฒนาระบบราชการของ ยศ.ทอ. <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>☑ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ผลที่ได้จะนำไปสู่การพัฒนาที่ส่งผลถึงการจัดการศึกษา และการฝึกเพื่อพัฒนากำลังพล ทอ.ให้มีคุณภาพ- ทุกหน่วยงานใน ยศ.ทอ. มีระบบบริหารงานและเกิดการพัฒนารูปแบบอย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none">๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณก.พัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.๒. สรุปผล คณก.พัฒนาขีดความสามารถ ยศ.ทอ.๓. ยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๘ <p>เอกสารคู่มือปฏิบัติงาน ยศ.ทอ.</p>

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๒. คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- เกิดคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคีในการปฏิบัติราชการภายใน ยศ.ทอ. ตัวชี้วัดความสำเร็จ- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการมีความรักสามัคคี <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- ไม่มีเหตุการณ์ขัดแย้ง แยกแยกความสามัคคีเกิดขึ้นใน ยศ.ทอ. <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติงานราชการด้วยการวางตัวเป็นกลาง ระมัดระวังการแสดงความคิดเห็น ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ไม่สนับสนุน ไม่ส่งเสริมการสร้าง ความแตกแยกในสังคม <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง) ○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- นโยบาย ผบ.ทอ. การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นแบบอย่างที่ดี ปกครองบังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล ปกป้องความสามัคคี- การปฏิบัติราชการใน ยศ.ทอ. เต็มไปด้วยความสุจริต- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการมีความรักสามัคคี	<ul style="list-style-type: none">- ไม่มีเอกสารร้องเรียนในการประพฤติมิชอบทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>๓. อบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่กำลังพล ทอ. ตามระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการอบรมประจำ สัปดาห์ พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำลังพล ทอ. ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ความเข้าใจหลักธรรม - กำลังพล ทอ. สามารถนำหลักธรรม มาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ - ผู้เข้ารับการอบรมที่ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตลอด ๖ เดือนที่ผ่านมา (เฉพาะที่ตั้งดอนเมือง) จำนวน ๘,๓๕๐ คน <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการอบรมตลอด ๖ เดือนที่ผ่านมา (เฉพาะที่ตั้งดอนเมือง) ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมร้อยละ ๘๙ <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าของความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <p>นโยบายทั่วไป</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครองบังคับบัญชา ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลมีความรักสามัคคีมีวินัยศรัทธาและความเสียสละน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑. ด้านกำลังพล</p> <p>๑.๖ พัฒนากำลังพลกองทัพอากาศให้ มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการอบรม ประจำสัปดาห์ พ.ศ.๒๕๕๒ - ตารางการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๕๙ - รายงานผลการอบรมคุณธรรม จริยธรรม รอบ ๖ เดือน <p>ม.ค.- มี.ย.๕๙</p> <p>นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ปี ๕๙</p>

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
	<p>๒. ด้านการข่าว</p> <p>๒.๔ สร้างจิตสำนึกด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัยให้กับข้าราชการและครอบครัว เพื่อให้รู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเครื่องมือของผู้สร้างสถานการณ์และภัยคุกคามที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๕. ด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์</p> <p>๕.๑ ดำเนินมาตรการปลูกฝังค่านิยมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ</p> <p>๕.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและหน่วยงานของกองทัพอากาศเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเผยแพร่สู่ประชาชนทั่วไป</p> <p>๙. ด้านสวัสดิการ</p> <p>๙.๑ ดำเนินมาตรการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัว รวมถึงกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการสนามทั่วประเทศให้มีขวัญกำลังใจและสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>๙.๒ เสริมสร้างความสามัคคี</p>	

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านองค์การ

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
<p>๔. โครงการปฏิบัติธรรม แก่กำลังพล ทอ. และครอบครัว</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีประสบการณ์ในการปฏิบัติธรรม และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดียิ่งขึ้น <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรมจำนวน ๓๐๐ คน - ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ - ใช้การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วม และความสนใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตลอดโครงการ <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจหลักธรรมมากขึ้น และตั้งใจปฏิบัติธรรมเป็นอย่างดี <p>ผลสะท้อน (ใส่ง / หน้าข้อความที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบายส่วนราชการ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปกครองบังคับบัญชาตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลมีความรักสามัคคี มีวินัยศรัทธาและความเสียสละ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑. ด้านกำลังพล</p> <p>๑.๖ พัฒนากำลังพลกองทัพอากาศให้มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>๕. ด้านกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์</p> <p>๕.๑ ดำเนินมาตรการปลูกฝังค่านิยมความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการปฏิบัติธรรม - สรุปผลแบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม - รายงานผลการดำเนินโครงการปฏิบัติธรรม - สรุปผลบันทึกสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้ร่วมโครงการปฏิบัติธรรม - นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ปี ๕๙

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

สนับสนุนการจัดทำแผนการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาความสามารถในการรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้าง “ระบบบริหารงานพัฒนาบุคลากร ยศ.ทอ.”	<ul style="list-style-type: none">- กำหนดเป้าหมายสมรรถนะของบุคลากรของแต่ละหน่วย- ตรวจสอบความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วย- วางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วย- จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมติดตามและรายงานผลสัมฤทธิ์	<ul style="list-style-type: none">- เกิดกระบวนการดำเนินการ และมีเอกสารหลักฐาน	คณก.บริหารกำลังพล ยศ.ทอ.
๒. ปลุกฝัง “สมรรถนะหลัก ทอ.” ให้กับกำลังพล ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- ให้ความรู้เกี่ยวกับ “สมรรถนะหลัก ทอ.” ด้วยวิธีการที่หลากหลาย- ส่งเสริม กระตุ้น ให้เกิดการพัฒนาตนเองในทุกหน่วยงาน- ประเมินค่าภาพรวมของ ยศ.ทอ. หลังการพัฒนาตนเองด้วย “สมรรถนะหลัก ทอ.”	<ul style="list-style-type: none">- มีกิจกรรมพัฒนาตนเองใหม่ ๆ เกิดขึ้นใน ยศ.ทอ.	คณก.บริหารกำลังพล ยศ.ทอ.
๓. พัฒนา “สมรรถนะหน้าที่” ให้กำลังพล ยศ.ทอ.	ให้ความรู้เกี่ยวกับ “สมรรถนะหน้าที่” ส่งเสริม กระตุ้น ให้เกิดการพัฒนาตนเองในทุกหน่วยงาน ประเมินค่าภาพรวมของ ยศ.ทอ. หลังการพัฒนาตนเองด้วย “สมรรถนะหน้าที่”	<ul style="list-style-type: none">- มีกิจกรรมพัฒนาตนเองใหม่ ๆ เกิดขึ้นใน ยศ.ทอ.	คณก.บริหารกำลังพล ยศ.ทอ.

นโยบายหลัก

ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการจัดการความรู้ ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างทีมงานการจัดการความรู้ในทุกหน่วยของ ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งทีมงาน KM ของทุกหน่วย ใน ยศ.ทอ. - ให้ความรู้เกี่ยวกับ KM แก่ทุกหน่วยงาน - พัฒนางานของหน่วยด้วย KM 	การจัดตั้งและดำเนินกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพ ยศ.ทอ.	คณะกรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.และหน่วยใน ยศ.ทอ.
๒. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานของหน่วย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม KM ในทุกหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง - รายงานผลงานการจัดการความรู้ 	มีรายงานผลการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วย	คณะกรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.และหน่วยใน ยศ.ทอ.
๓. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานใน ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none"> - จัดนิทรรศการ KM ของ ยศ.ทอ. - ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้อันระหว่างหน่วยงานภายใน ยศ.ทอ. 	มีการจัดแสดงกิจกรรม KM ขึ้นใน ยศ.ทอ.	คณะกรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.และหน่วยใน ยศ.ทอ.
๔. สร้าง “ระบบจัดการองค์ความรู้ที่มีเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง”	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรูปแบบมาตรฐานในการดำเนินงานร่วมกัน - จัดสร้างระบบด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - รวบรวมข้อมูลดิจิทัล เข้าสู่ระบบ 	มี “ระบบจัดการองค์ความรู้ที่มีเครือข่ายเป็นศูนย์กลางของ ยศ.ทอ.”	คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ยศ.ทอ. คณะกรรมการจัดการความรู้ของ ยศ.ทอ.และหน่วยใน ยศ.ทอ.

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน
แนวทางปฏิบัติ

รายการ	การดำเนินการ	การวัด / ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. กีฬาภายใน ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำแนวทางการดำเนินงาน- ดำเนินการตามแผน- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	สรุปนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม	คณก.กีฬาภายใน ยศ.ทอ.
๒. ทดสอบสมรรถภาพร่างกายกำลังพล ยศ.ทอ.	<ul style="list-style-type: none">- แต่งตั้ง คณก.ทดสอบสมรรถภาพ ยศ.ทอ.และกำหนดแนวทางดำเนินงานดำเนินการทดสอบสมรรถภาพปีละ ๒ ครั้ง- ติดตามประเมินผลการดำเนินการ- สรุปผลนำเสนอเรียนผู้บังคับบัญชา- รายงานผลการดำเนินการ	รายงานผลตามวงรอบทุก ๖ เดือน	คณก.ทดสอบสมรรถภาพ ยศ.ทอ.

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านปฏิบัติงาน

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๑. พัฒนา “สมรรถนะหน้าที” ให้กำลังพล ยศ.ทอ.	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- กำลังพล ยศ.ทอ.มีการพัฒนาตนเองตาม “สมรรถนะหน้าที” <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความอบอุ่นพร้อมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความสัมพันธ์ทำงานเป็นทีมงานที่ดี และการเรียนรู้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- กำลังพลในหน่วยนำร่องทุกคน เข้าใจ และตระหนักเห็นความสำคัญของ “สมรรถนะหน้าที”- กำลังพลหน่วยนำร่องทุกคน มีเป้าหมายพัฒนาตนเอง โดยมีคุณลักษณะตาม “สมรรถนะหน้าที” <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความอบอุ่นพร้อมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความสัมพันธ์ทำงานเป็นทีมที่ดี เกิดการเรียนรู้และทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าของสิ่งที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- พัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	การจัดกิจกรรมเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับ “สมรรถนะหน้าที” ใน กผค.สบศ.บก. ยศ.ทอ.

ผลสัมฤทธิ์ของนโยบายด้านปฏิบัติงาน

รายการ	ผลสัมฤทธิ์	หลักฐานความสำเร็จ
๒. ทดสอบสมรรถภาพร่างกายกำลังพล ยศ.ทอ.	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">- กำลังพล ยศ.ทอ.ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none">- ร้อยละ ๙๕.๖๓ ของกำลังพล ยศ.ทอ.ที่เข้ารับการทดสอบ <p>ผลเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none">- ร้อยละ ๘๒.๔๘ ของกำลังพล ยศ.ทอ.ที่สามารถผ่านการทดสอบ <p>ผลเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">- ผ่านการประเมินโครงการทดสอบสมรรถภาพทางการกำลังพล ยศ.ทอ.ผู้เข้าร่วมการทดสอบมีความพึงพอใจในกิจกรรมดังกล่าว จัดอยู่ในเกณฑ์ระดับ “ดี” และมีแนวคิดที่จะออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพตนเอง เพื่อเป็นผลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น <p>ผลสะท้อน (ใส่ / หน้าของสิ่งที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>○ ยุทธศาสตร์ ○ แผนแม่บท ○ นโยบาย ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และแผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๗ ส่งเสริมด้านการสวัสดิการ และการบริการด้านรักษาสุขภาพให้กับกำลังพล เพื่อให้กำลังพลมีขวัญ และสุขภาพที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none">- คำสั่ง ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘๒/๕๒ ลง ๒๙ ต.ค.๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ควบคุมการทดสอบสมรรถภาพทางการกำลังพลของ ยศ.ทอ.- รายงานผลการทดสอบสมรรถภาพทางการกำลังพล ยศ.ทอ. ทำหนังสือ ยศ.ทอ. ที่ กท ๐๖๓๗.๑/๓๘๘๖ ลง ๒๙ ก.ค.๕๙